



RAPPORT ANNUEL 2025

Décembre 2025

TABLES DES MATIERES

TABLES DES MATIERES	1
SIGLES ET ABREVIATIONS	2
LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX	3
NOS VALEURS	4
MANDAT, VISION ET MISSION	5
RESUME EXECUTIF	6
I. AXES DE TRANSFORMATION DE LA SOCIETE NATIONALE	9
I.1. DEVELOPPEMENT DES ORGANES	9
I.2. DEVELOPPEMENT DES STRUCTURES	11
I.3. DEVELOPPEMENT DU VOLONTARIAT	12
I.4. DEVELOPPEMENT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES	13
I.5. DEVELOPPEMENT DES EQUIPES DE REPONSE	14
I.6. DEVELOPPEMENT DES FINANCES	15
I.7. REDEVABILITE, COMMUNICATION ET MOBILISATION DES RESSOURCES	17
I.8. TRANSFORMATION NUMERIQUE	18
II. DOMAINES D'INTERVENTION	19
II.1. RESILIENCE ENVIRONNEMENTALE	19
II.2. SANTE COMMUNAUTAIRE	22
II.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT	26
II.4. RESILIENCE COMMUNAUTAIRE	28
II.5. PROTECTION, COHESION SOCIALE ET CULTURE DE PAIX	29
III. ETATS FINANCIERS	33
IV. CONCLUSION	34

SIGLES ET ABREVIATIONS

AEP	: Adduction en Eau potable (AEP)
AG	: Assemblée Générale
ASC	: Agent de Santé Communautaire
BDRT	: Branch Disaster Response Team
BOCA	: Branch Organizational Capacity Assessment
CCNS	: Comité collinaire de nutrition et santé
CCRRC	: Comité Communautaire de Réduction des Risques de Catastrophes
CEPV	: Centre d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
DRR	: Disaster Risk Reduction
EVCA	: Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités Améliorées
FANs	: Foyers d'Adaptation Nutritionnelle
FARNs	: Foyers d'adaptation et réadaptation nutritionnelle
IGEBU	: Institut Géographique du Burundi
LDRT	: Local Disaster Response Team
MM	: «Ménages Modèles»
MPOX	: Monkeypox
NDRT	: National Disaster Response Team
PEAS	: Politique de lutte contre l'exploitation et abus sexuels
PMER	: Planning Monitoring Evaluation and Reporting
SIP	: Santé Intégrée et Protection
SJ	: Section Jeunesse
SN	: Société Nationale
UC	: Unités Collinaires
VSBG	: Violences Sexuelles et basées sur le genre
VIH/SIDA	: Virus d'immunodéficience humaine/Syndromes d'immunodéficience acquise
WASH	: Water Sanitation and Hygien
ANA	: Articles Non-Alimentaires

LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX

Les sept Principes Fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

HUMANITE

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

IMPARTIALITE

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

NEUTRALITE

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

INDEPENDANCE

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

VOLONTARIAT

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

UNITE

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

UNIVERSALITE

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

NOS VALEURS

Elles étayent les principes fondamentaux :



- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.



- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.



- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.



- **Le leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.



- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.



Encadrement des élèves en vacances, zone de Buyenzi/Bujumbura

MANDAT, VISION ET MISSION



1. NOTRE MANDAT

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays



2. NOTRE VISION

Une Société Nationale promotrice de la résilience institutionnelle et communautaire



3. NOTRE MISSION

Prévenir et alléger les souffrances humaines par la mobilisation des ressources et le renforcement des organes et structures de la Société Nationale.



RESUME EXECUTIF

L'année 2025 représente la quatrième année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2022-2026. Elle constitue également une étape décisive, marquée par la mise en œuvre effective des conclusions de la restructuration de la Société Nationale (SN), telle qu'entérinée par l'Assemblée Générale Extraordinaire de juillet 2025 et conformément au nouveau découpage administratif du Burundi.

Des avancées notables ont été réalisées au cours de l'année 2025, eu égard au Plan d'action annuel élaboré. Ces réalisations s'inscrivent dans les deux axes majeurs de la Croix-Rouge du Burundi, à savoir le Contenant et le Contenu.

Au niveau du Développement Organisationnel/Contenant, des efforts soutenus ont été déployés pour renforcer les organes et les structures et améliorer la gestion du volontariat. Ainsi, dans l'esprit de la restructuration, la Croix-Rouge du Burundi est structurée à 3 niveaux : National, Branches (42 Branches) ainsi que Local (3 044 Unités Collinaires/de quartiers). Une structure provinciale a également été instaurée afin d'assurer la coordination des Branches pendant qu'un comité de gestion est mis en place dans chacun des 451 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires.

La gestion du volontariat est demeurée au centre des priorités de la SN. Un forum

national des jeunes volontaires a réuni 180 participants issus des 18 anciennes provinces et a élu un Conseil National de la Jeunesse et la désignation d'un représentant des jeunes au sein du Comité National. Par ailleurs, des sessions de formation ont été organisées sur la gestion de l'information et la vérification des faits circulant sur les réseaux sociaux. Enfin, deux modules ont été élaborés : l'un consacré à la formation d'experts sur les neuf thématiques de la FICR, l'autre dédié au manuel de gestion du volontariat.

La connaissance et la gestion des risques sont aussi restées au centre des préoccupations de la CRB. Ainsi, une séance de renforcement des capacités consacrée à la gestion des risques a été organisée à l'intention des cadres de la SN, en collaboration avec l'équipe des Auditeurs internes de la Croix-Rouge Française, qui apporte son expertise dans ce domaine.

La mobilisation domestique des ressources a poursuivi son expansion. Une galerie de la Croix-Rouge du Burundi est en cours de construction. Une application dédiée à l'apprentissage des Premiers Secours a été largement diffusée : plus de 70 000 personnes ont déjà été sensibilisées et l'ont testé, plaçant la SN en tête au niveau africain dans ce domaine au niveau des tests enregistrés. De plus, un logiciel spécifique à la Mobilisation Domestique des Ressources

a été conçu et les premiers membres du personnel ont été formés sur son utilisation.

En 2025, la Croix-Rouge du Burundi a fortement été mobilisée face aux différentes catastrophes, notamment les mouvements de population en provenance de la République démocratique du Congo (en février et décembre 2025) et la flambée épidémique de choléra dans la “Ceinture Choléra”. Aux côtés des pouvoirs publics, les volontaires et staff ont assuré l'accueil, l'assistance humanitaire, les premiers secours, l'approvisionnement en eau potable, le soutien psychosocial et la prévention des violences et maladies dans les sites d'accueil. Parallèlement, la CRB a poursuivi les actions de sensibilisation contre le Mpox et renforcé la surveillance communautaire.

Dans le domaine de la Résilience Environnementale et pour garantir la durabilité des interventions, la CRB a poursuivi la généralisation des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes (CCRRC) et des Centres de Secours, appuyés par l'outil EVCA pour la cartographie des risques et la planification des réponses urgentes. Ainsi 252 CCRRC ont été recyclés et 1162 ont élaboré des cartographies collinaires en utilisant l'outil EVCA. La réponse aux catastrophes et épidémies dont le MPOX et Choléra, la réponse au mouvement de population ainsi que les catastrophes naturelles a fortement mobilisé les volontaires de la SN au cours de l'année 2025.

Dans le domaine de la Santé Communautaire, des formations sur la Surveillance à Base Communautaire ont été organisées à l'endroit des volontaires

afin d'appuyer dans la recherche active des cas et le suivi des cas contacts en cas d'épidémie. Des sensibilisations sur les épidémies ont été effectuées et plus de 2 000 000 de personnes ont été touchées, incluant les personnes à besoins spécifiques comme les personnes malentendantes. La SN continue de participer à la prévention des maladies évitables par la vaccination à travers la promotion de la vaccination chez les enfants perdus de vue et/ou zéro dose de vaccination dans l'ancienne province de Rumonge. La promotion de don bénévole de sang est aussi généralisée dans toutes les Branches.

Une Adduction d'Eau Potable (EAP) a été construite et remise à la population de Cibitoke. Cette AEP Rusororo de 8,7 km de linéaire va servir environ 1 200 ménages, 1943 écoles et 1 centre de santé. Des volontaires ont été mobilisés pour l'aménagement et l'entretien des sources d'eau potable sur plusieurs collines du pays.

S'agissant de la Résilience Communautaire, la CRB a certifié 13 127 ménages et 58 991 sont en cours de certification dans toutes les Branches. Des chaînes de solidarité communautaire continuent à être promues dans toutes les Branches. 949 728 personnes vulnérables ont été assistées lors de la journée de solidarité communautaire et des activités d'assistance organisées dans toutes les UC.

Enfin, la protection des personnes affectées par les crises reste au cœur des préoccupations de la SN. Ainsi, des formations sur la Protection Genre et Inclusion ont été organisées en faveur des

volontaires surtout dans les zones de crises afin de venir en aide aux personnes dans le besoin. 579 survivants des VSBG ont été touchés à travers les référencements et 637 personnes à travers les écoute et accompagnements

Des séances de cohabitation pacifique et gestion des conflits ont été animées afin de promouvoir la culture de paix dans la communauté. Des noyaux collinaires en charge de cette thématique ont été renforcés



I. AXES DE TRANSFORMATION DE LA SOCIÉTÉ NATIONALE

La quatrième année du Plan Stratégique 2022-2026 a été marquée par la mise en œuvre de la restructuration, conformément aux résolutions de l'Assemblée Générale de la Croix-Rouge du Burundi de juillet 2025 et au nouveau découpage administratif du pays. De nouveaux organes et de nouvelles structures ont été mis en place.

I.1. DEVELOPPEMENT DES ORGANES



Célébration de la Journée Internationale des Volontaires UC Kivogero/Bukeye

Les organes de la Société Nationale se déploient au niveau central, au niveau des Branches et enfin aux Unités Collinaires, assurant ainsi une couverture totale de tout le pays.

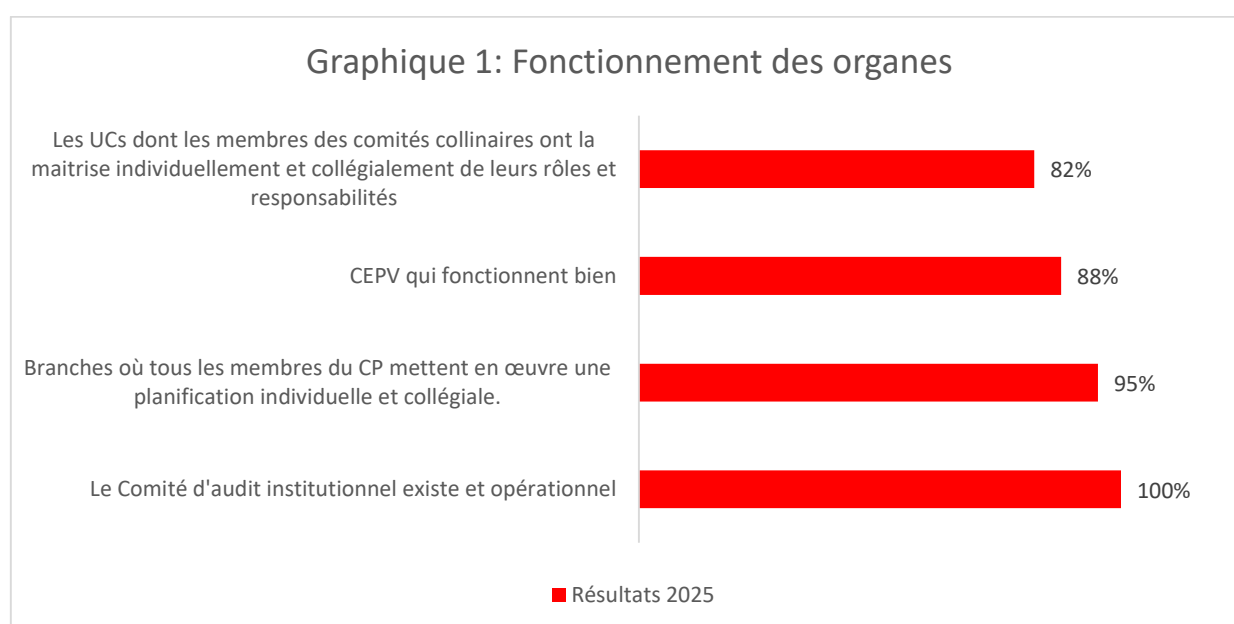
Des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement des Coordinations et des Branches ont été organisées.

Les membres de la Commission Ethique et Intégrité ont réalisé des audits organisationnels et institutionnels dans l'ensemble des Branches. Par ailleurs, les commissions chargées de l'assurance qualité ainsi que celles dédiées à l'éthique et à l'intégrité sont déjà opérationnelles dans les 18 Branches.

Les réunions statutaires, ont été tenues conformément aux textes réglementaires de la Société Nationale. Par ailleurs, les membres du Comité National et ceux de l'exécutif ont organisé une retraite consacrée à la réorganisation du mode opératoire de la SN autour de trois axes principaux : le Développement Organisationnel, le Développement Opérationnel ainsi que la coordination. Dans le cadre de la restructuration et suivant les recommandations issues de l'Assemblée Générale extraordinaire, le Comité National a été renouvelé avec l'intégration des représentants des provinces et de leurs suppléants, élus par les leaders des Branches. Des séances de renforcement des capacités ont ensuite été organisées afin de clarifier les rôles et responsabilités de ces nouveaux leaders. Enfin, toutes les réunions conjointes Gouvernance-Exécutif ont été organisées. Elles ont eu pour objectif de concrétiser la restructuration de la Société Nationale, de procéder à l'auto-évaluation des nouvelles structures et organes, et d'ajuster les planifications en conséquence.

Au niveau intermédiaire, toutes les 42 Branches disposent des comités mis en place conformément à la restructuration et sur base des conclusions de la dernière Assemblée Générale. Ces organes des Branches ont adapté leurs planifications, à la fois individuelle et collégiale, en s'appuyant sur la planification annuelle de 2025 et en cohérence avec le plan stratégique 2022-2026. Les leaders récemment élus ont bénéficié des sessions de renforcement des capacités portant sur les caractéristiques d'organes performants, la clarification des rôles et responsabilités des membres, ainsi que sur l'importance d'une planification rigoureuse et d'une mobilisation et gestion adéquates des ressources financières.

Au niveau périphérique, chacun des 451 Centres d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires/Centres de Secours dispose d'un comité de gestion. Sur un total de 3044 Comités collinaires, 2 868 ont été encadrés avec l'appui des comités communaux. 556, parmi eux, ont été redynamisées.



I.2. DEVELOPPEMENT DES STRUCTURES

La Croix-Rouge du Burundi a organisé une Assemblée Générale extraordinaire en juillet 2025 afin d'entériner les conclusions du rapport sur la restructuration de la Société Nationale. Désormais, la SN compte 42 Coordinations de Branches, 451 Centres d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires/ Centres de Secours et 3 044 Unités Collinaires et de quartiers. Dans toutes ces structures, la SN a prioritairement fait la vulgarisation des textes règlementaires et le renforcement des capacités opérationnelles.

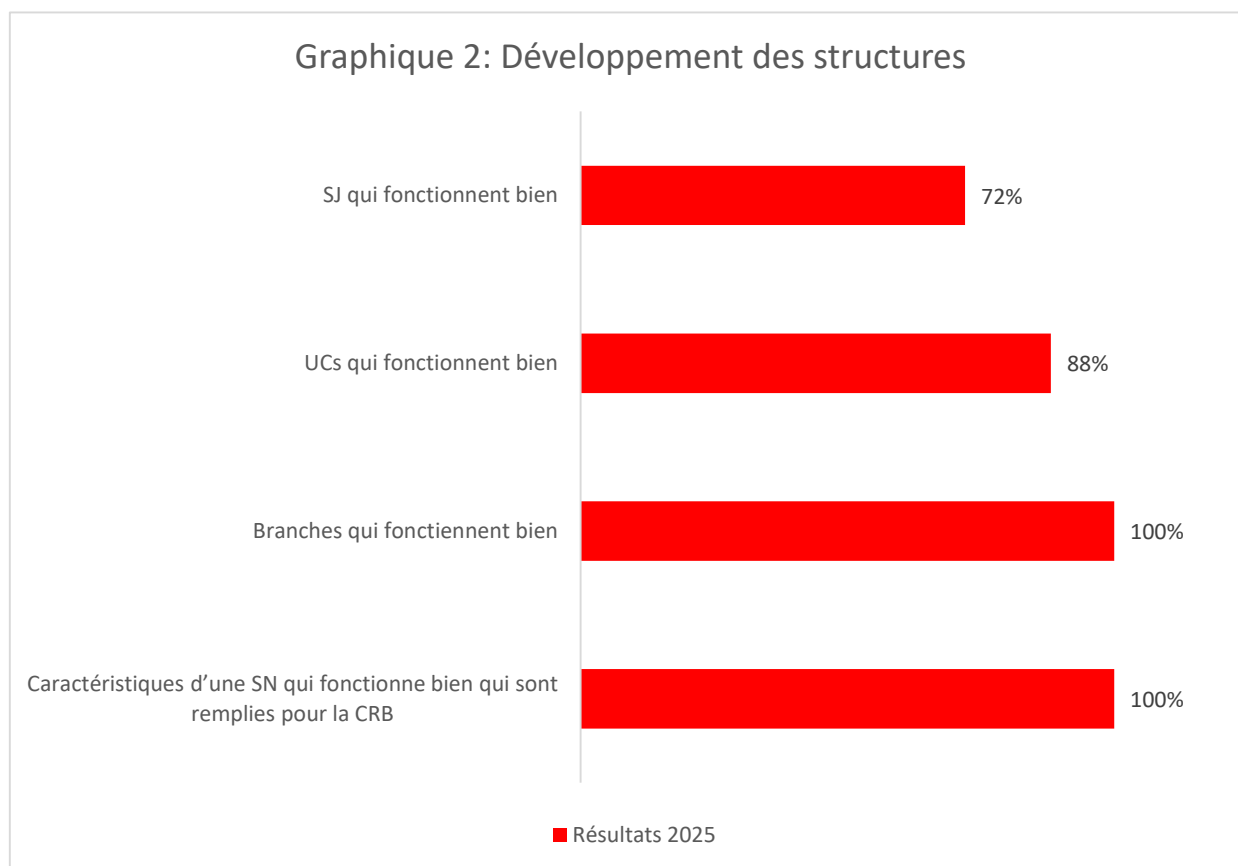
Les sessions de renforcement des capacités portaient sur la gestion du volontariat à travers l'exploitation de la base de données, le BOCA, la bonne gestion des CEPV ainsi que sur le traitement des données avec QGIS et PowerBI. Des séances de diffusion du mode opératoire de la CRB auprès des détenteurs d'intérêt pendant les cafés d'amitié et autres rencontres ont été également conduites.

Toutes les Branches ont conduit des évaluations BOCA. Par ailleurs, le manuel des caractéristiques d'une Branche qui fonctionne bien a été vulgarisé et sert de référence pour l'évaluation des capacités des Branches. En outre, les critères d'une structure qui fonctionne bien ont été diffusés dans toutes les Unités Collinaires et les CEPV/CS.

Tous les 451 CEPV se sont dotés d'organes de gestion. Parmi eux, 230 disposent d'experts spécialisés dans l'animation des volontaires sur les neuf thématiques (Diffusion des principes et promotion du volontariat, gestion des urgences, hygiène et assainissement, santé communautaire, développement économique/alternative aux IGR, promotion des Ménages Modèles, cohésion sociale, EVCA et Premiers Secours).

En outre, 104 CEPV sont dotés d'adresses physiques. Enfin, deux échanges d'expériences ont été organisés entre les CEPV des Branches de Muyinga, Kayanza, Gitega et Muramvya, dans le but de partager les bonnes pratiques de gestion en matière de volontariat et d'Initiatives Génératrices de Revenus (IGR).

Au niveau de la base, 2 684 UC, soit, 88% fonctionnent bien. Parmi elles, 2 194, soit 72 %, disposent des sections jeunesse qui fonctionnent bien. Au total, 949 728 personnes vulnérables ont été assistées à travers le volontariat communautaire. En matière de recrutement, 1 235 nouveaux volontaires ont été enregistrés au cours de l'année grâce aux campagnes de recrutement ciblé.



I.3. DEVELOPPEMENT DU VOLONTARIAT

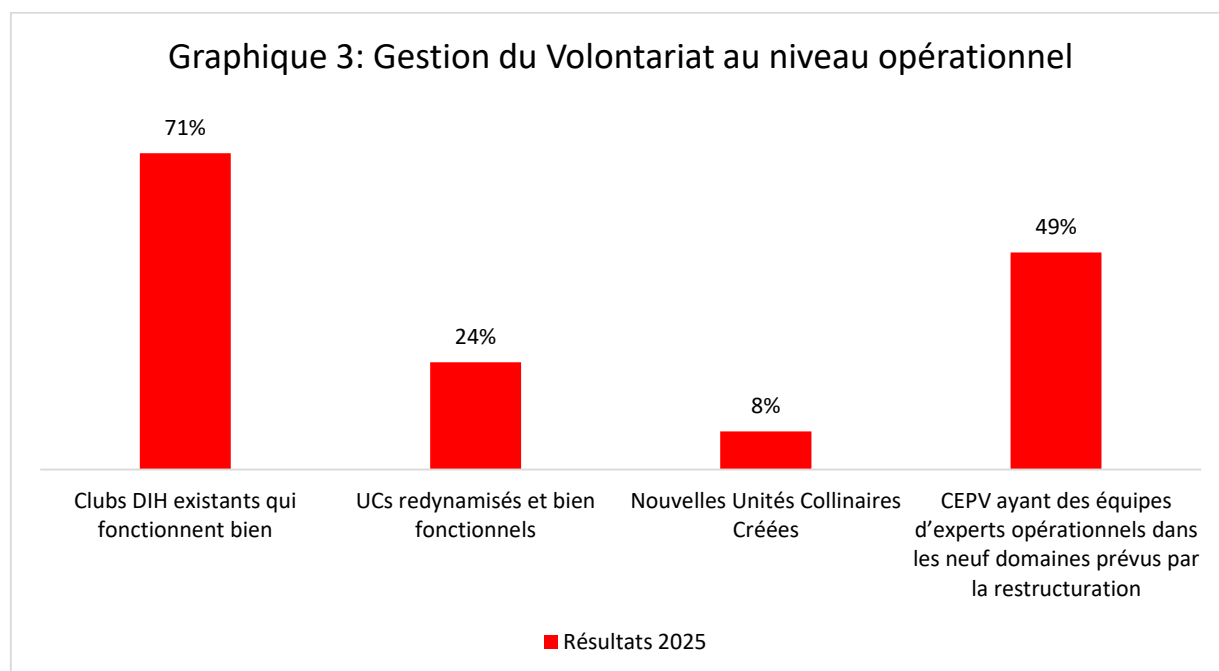
Chaque Unités Collinaires dispose d'un registre de volontaires qui est régulièrement mis à jour. Des fora jeunesse ont été organisés dans toutes les UC. L'objectif était de mettre en place les conseils des jeunes à tous les niveaux. Ainsi, la SN dispose de 3 044 conseils des jeunes au niveau collinaire, 42 conseils au niveau Branche et 1 conseil de jeunes au niveau national. Fin 2025, 1 723 jeunes leaders des clubs DIH ont été formés sur les caractéristiques des Clubs DIH & SJ qui fonctionnent bien.

Aujourd'hui, la SN compte un total de 612 409 volontaires actifs sur une base hebdomadaire. Parmi eux, 140 854 sont adultes masculins, 226 591 adultes féminins, 116 358 jeunes masculins, et 128 606 jeunes féminins. Ces jeunes sont rassemblés dans 2409 sections jeunesse. Au niveau des Universités et Ecoles Secondaires, la Croix-Rouge du Burundi anime 1862 DIH.

Un manuel de gestion du Volontariat a été élaboré et vulgarisé à travers toutes les Branches.

Des actions innovantes ont été initiées par les jeunes des SJ et/ou des Clubs DIH. Ainsi, 10 jeunes ont participé aux challenges de « 60 secondes » organisés par l'Académie Solferino, et 1 jeune volontaire de la Croix-Rouge du Burundi a gagné un projet portant sur la

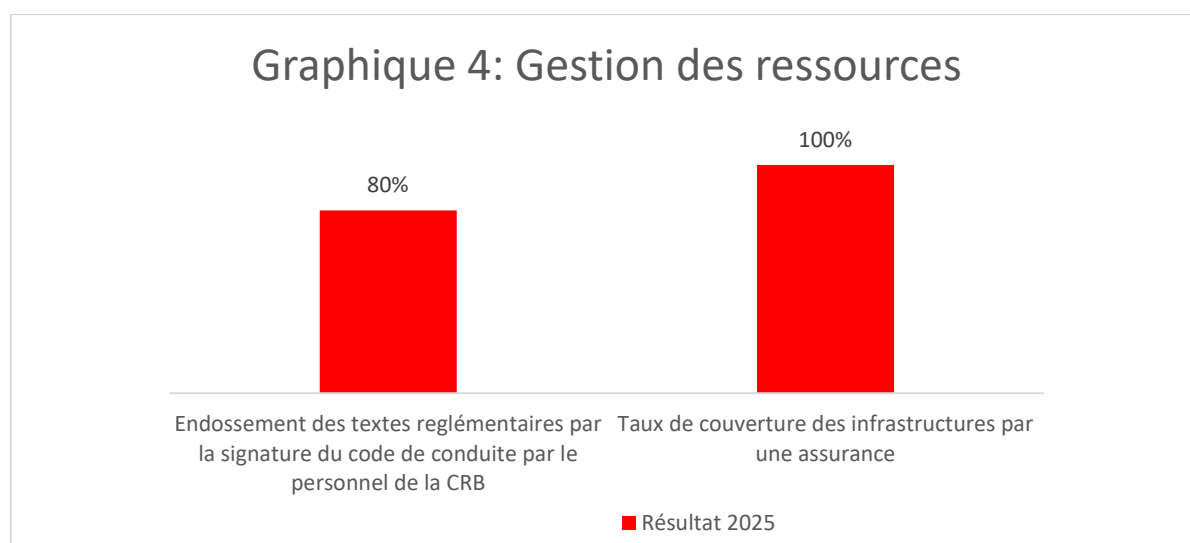
sensibilisation et la gestion de fausses informations & rumeurs sur les réseaux sociaux auprès des jeunes.



I.4. DEVELOPPEMENT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES

Sur le chapitre de la gestion des ressources humaines, le Code de Conduite et le Règlement d'Entreprise de la CRB ont été vulgarisés auprès de tout le staff de la SN, avec un accent particulier sur la responsabilisation du personnel face à la lutte contre l'exploitation et les abus sexuels ainsi que la protection de l'enfance. Un plan annuel des congés a été mis en place, et des séances d'immersion pour les nouveaux staffs sont régulièrement organisées par le service Administration et Ressources Humaines (RH).

Quant à la gestion des ressources matérielles, la SN a intégré les outils numériques à travers l'utilisation des solutions digitales (GPS) pour la gestion des ambulances.



I.5. DEVELOPPEMENT DES EQUIPES DE REPONSE

Toutes les structures de la SN sont dotées des équipes de réponse thématiques.

L'architecture des équipes de secours est la suivante : **58 437** volontaires et membres du staff ont bénéficié de diverses formations sur les gestes qui sauvent :

- 12 Maitres formateurs formés ;
- 9 Formateurs sur le Service ambulanciers (staffs et volontaires) ;
- 226 staffs formés sur les Premiers secours de base via l'Application mobile des Premiers secours 'FABL' ;
- 800 transporteurs de la route ont été formés sur les premiers secours et blessures de la route ;
- 2 640 jeunes formés sur les Premiers Secours de jeunes
- 140 Encadreurs des clubs DIH au niveau des écoles formés sur les Premiers secours de base
- 9 220 volontaires formés en Premiers secours de base ;
- 30 volontaires formés en premiers secours pour les premiers répondants ;
- Sensibilisation au niveau collinaire de 45 360 personnes sur les gestes qui sauvent (6 gestes choisis au niveau communautaire).
- Formation de 120 volontaires des Branches sur les premiers secours en situations d'Urgences ainsi que l'accès plus sur ;

En plus des premiers secours,

- 80 volontaires ont été formés sur le WASH en urgence dans chacune des 2 provinces de la ceinture choléra à savoir Bujumbura et Burunga. Ces équipes sont basées au niveau des Branches de la Croix-Rouge du Burundi
- 90 Volontaires ont été formés sur la Prévention et contrôle des épidémies « EPiC » dans les Branches de Rutana, Rumonge, Ntahangwa, Nyanza et Bukinanyana.



Toutes les équipes mises en place ont permis de répondre efficacement aux différentes situations d'urgence: mouvement de population de la RDC vers le Burundi, choléra, MPOX, etc...

Par ailleurs, dans le cadre de la préparation pour une intervention efficace (PIE=PER), la CRB a fait une auto-évaluation et un plan d'action y relatif a été mis en place. Dans le cadre de la préparation, la CRB a conduit un atelier sur l'élaboration du dispositif PRÊT sur trois crises dont le mouvement de population, les épidémies et les glissements de terrain. Deux staffs ont également été formés sur l'évaluation des besoins en urgence suivant les nouvelles directives de la FICR.



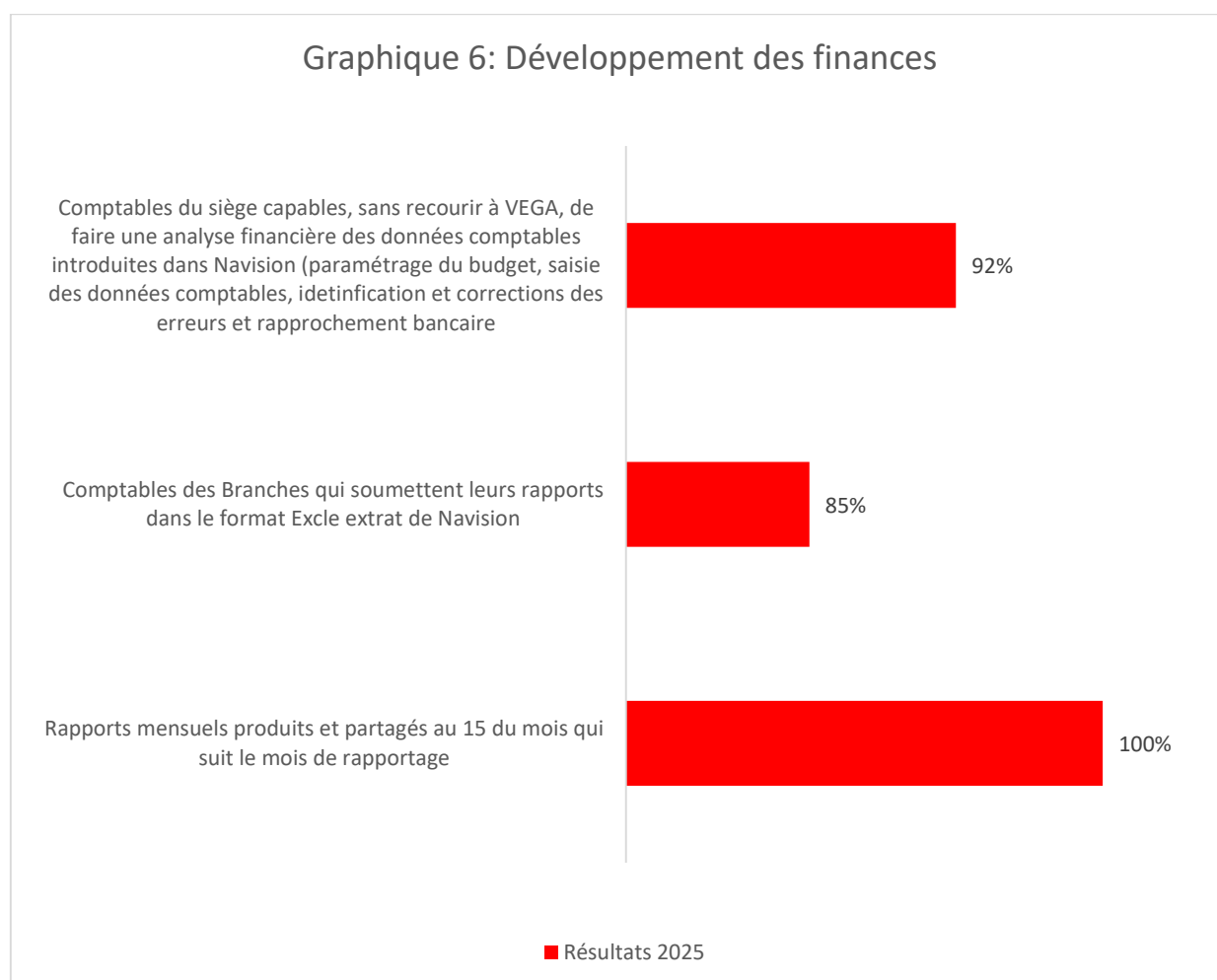
Formation PS à l'ECOFO Christ Roi de Gihosha

I.6. DEVELOPPEMENT DES FINANCES

La SN fonctionne sur base d'un budget annuel consolidé. Elle a également instauré un système performant de suivi budgétaire, garantissant une exploitation optimale des ressources. Les états financiers 2024 ont été produits et soumis à l'exercice d'audit financier externe. Ils constituent une représentation fiable, transparente et exhaustive de la situation financière. Au-delà de leur rôle comptable, ces états financiers s'imposent comme un véritable instrument de pilotage stratégique.

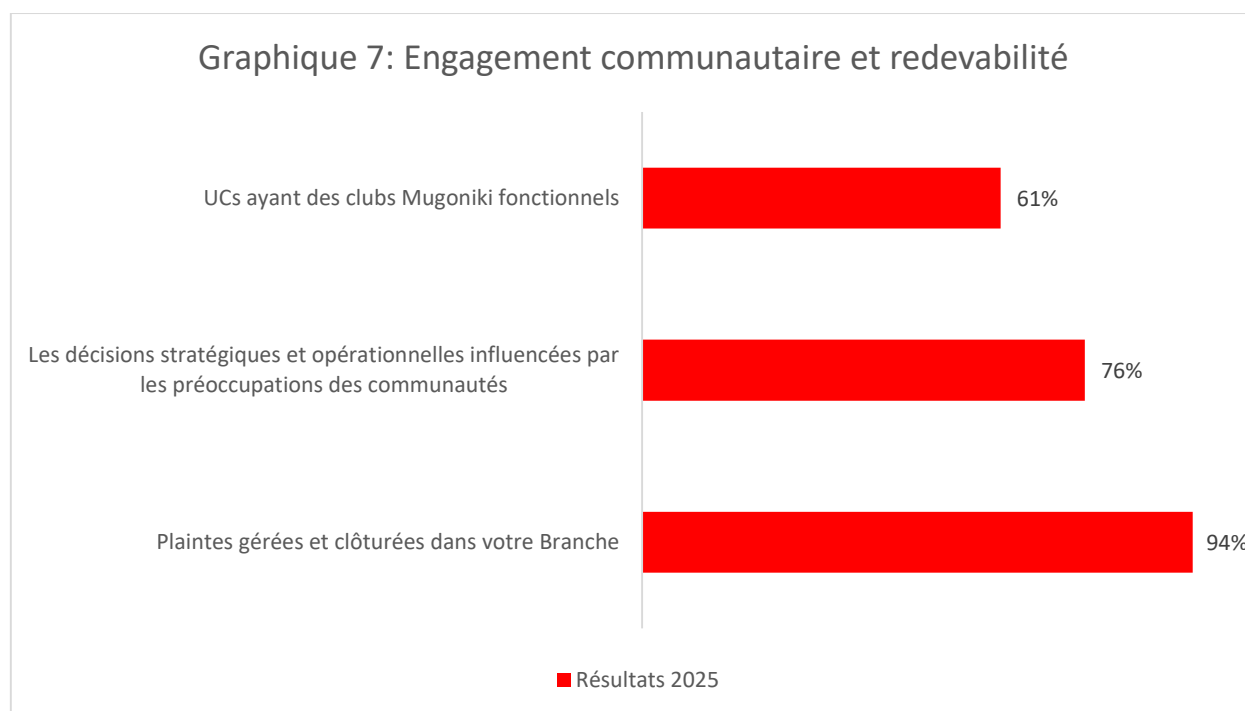
En termes de rapportage, tous les rapports financiers sont produits et partagés avec les partenaires selon les exigences contractuelles et dans un format unique.

Quant à l'intégrité et gestion des risques, des systèmes de contrôle interne robustes tels que la vérification et la validation des dépenses, la séparation des tâches, le contrôle physique, l'approbation, et l'audit interne ont été mis en place pour garantir la conformité des opérations. En outre, les outils de planification budgétaire comme les budgets prévisionnels par projet et les tableaux de bord financiers facilitant le suivi des écarts et l'anticipation des imprévus ont été instaurés. Enfin, un système de gestion intégrée adapté, tel que le logiciel NAVISION est pleinement opérationnel permettant ainsi la centralisation efficace des processus de gestion financière.



Une séance de renforcement des capacités consacrée à la gestion des risques a été organisée à l'intention des cadres de la SN, en collaboration avec l'équipe des Auditeurs internes de la Croix-Rouge Française. Une évaluation approfondie des risques qui visaient à mieux appréhender leur probabilité de survenance ainsi que leur impact potentiel sur les activités a été organisée. Une base de données solide sur les mesures préventives et correctives adaptées à ces risques existe et un Plan d'action conséquent a été élaboré.

I.7. REDEVABILITE, COMMUNICATION ET MOBILISATION DES RESSOURCES



La commission Assurance Qualité, mise en place au niveau National a élaboré, développé et vulgarisé une feuille de route dans toutes les 42 Branches.

La direction des Relations Publiques et Partenariats stratégiques a mis en œuvre les recommandations d'une étude de perception effectuée en 2023.

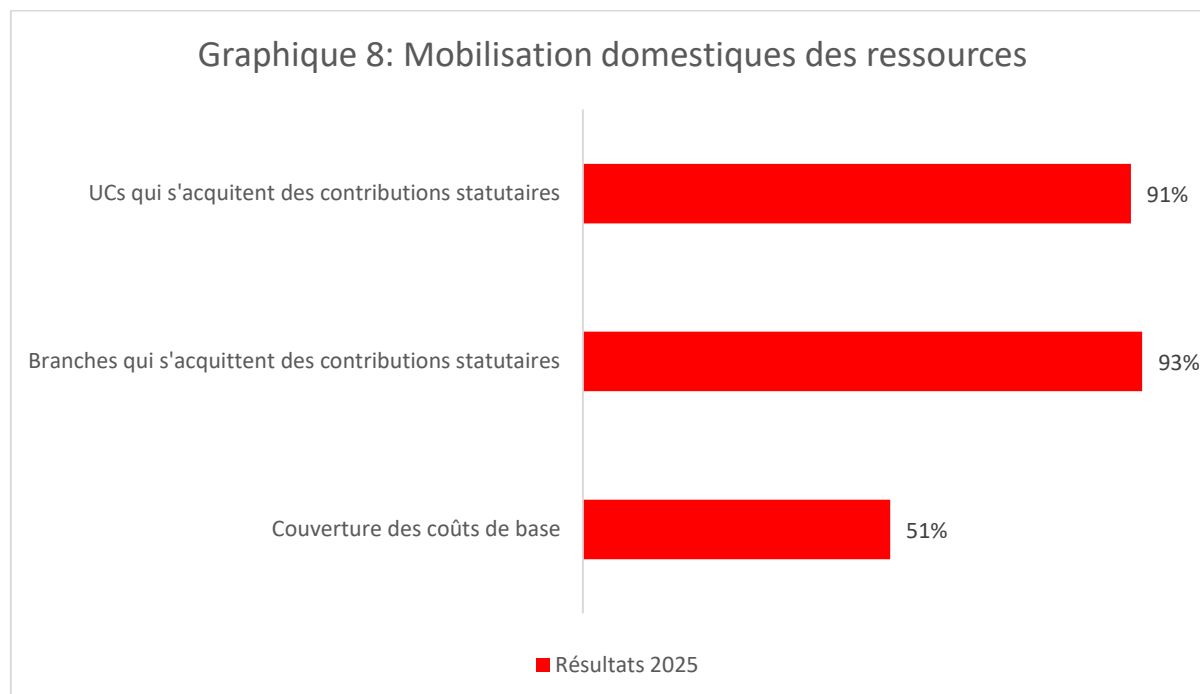
Pour promouvoir l'image positive de la SN, en collaboration avec le CICR, des cafés d'amitié ont été animés dans Cibitoke, Bujumbura, Bubanza, Makamba, Musinga, Cankuzo, Rutana et Rumonge. Au total 240 personnes/détenteurs d'intérêt ont participé à ces séances.

Sur le chapitre de la redevabilité et la transparence, il y a eu poursuite de la redynamisation des clubs Mugoniki dans les Branches de Ngozi, Cibitoke, Makamba, Ruyigi, Gitega et Bujumbura (Mairie). Dans cette perspective, une équipe de 86 volontaires ont été formés sur la collecte des feedbacks communautaires dans toutes les provinces. En plus, 100 relais communautaires ont été formés sur le mécanisme de collecte et gestion des feedbacks communautaires dans le camp des réfugiés congolais de Musenyi (Rutana).

Des séances de promotion de la ligne verte de la Croix-Rouge du Burundi ont été organisées et les opérateurs de la hotline ont été briefés sur les activités en cours pour mieux répondre efficacement aux doléances des appelants.

Les Procédures Opérationnelles Standardisées (POS) sur les mécanismes de gestion des plaintes et feedbacks avec la définition des rôles des uns et des autres ont été revus.

On ne manquera de mentionner l'animation des émissions interactives sur différentes thématiques qui allaient dans le sens de mettre en exergue la contribution de la SN en matière de résilience communautaire. C'est aussi la couverture médiatique des événements de la CRB et les reportages sur les activités des volontaires en vue de promouvoir l'émulation entre les Unités Collinaires.



En termes de mobilisation domestique des ressources, toutes les actions réalisées contribuent à l'augmentation des ressources mobilisées localement par la SN. Ainsi, une approche MDR actualisée comprenant la politique MDR, la Stratégie MDR de la CRB et un plan de travail 2026 existe.

A signaler la participation remarquée du secteur privé à la réunion annuelle de partenariat émaillée de déclarations pleines de bonnes promesses de collaboration.

I.8. TRANSFORMATION NUMERIQUE

La transformation numérique constitue l'un des axes majeurs de la modernisation de la Société Nationale, en cohérence avec la stratégie 2020-2030 de la Fédération Internationale des Sociétés de Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Dans ce cadre, l'application dédiée à la gestion et au suivi des projets et programmes a été mise à jour avec de nouvelles fonctionnalités. Le personnel de la logistique a bénéficié de formations sur l'utilisation du logiciel de gestion du charroi et des stocks.

L'application de gestion des volontaires a été actualisée et enrichie de nouvelles fonctionnalités, accompagnée de sessions de formation pour les volontaires et les staffs sur les notions clés de la transformation numérique. Enfin, de nouveaux équipements Starlink ont été installés au siège de la Croix-Rouge du Burundi, renforçant ainsi les capacités technologiques et de connectivité de l'institution.

II.DOMAINES D'INTERVENTION

La société Nationale a continué à mettre en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action 2025. Le focus a été porté sur les 5 domaines d'intervention programmatiques.

II.1. RESILIENCE ENVIRONNEMENTALE



Activités de maintien des courbes de niveau par le CCRRC Kiyange, Matongo (Kayanza)

II.1.1 Protection de l'environnement et changement climatique



Cartographie des risques, des capacités communautaires et plan de mitigation /Rumonge

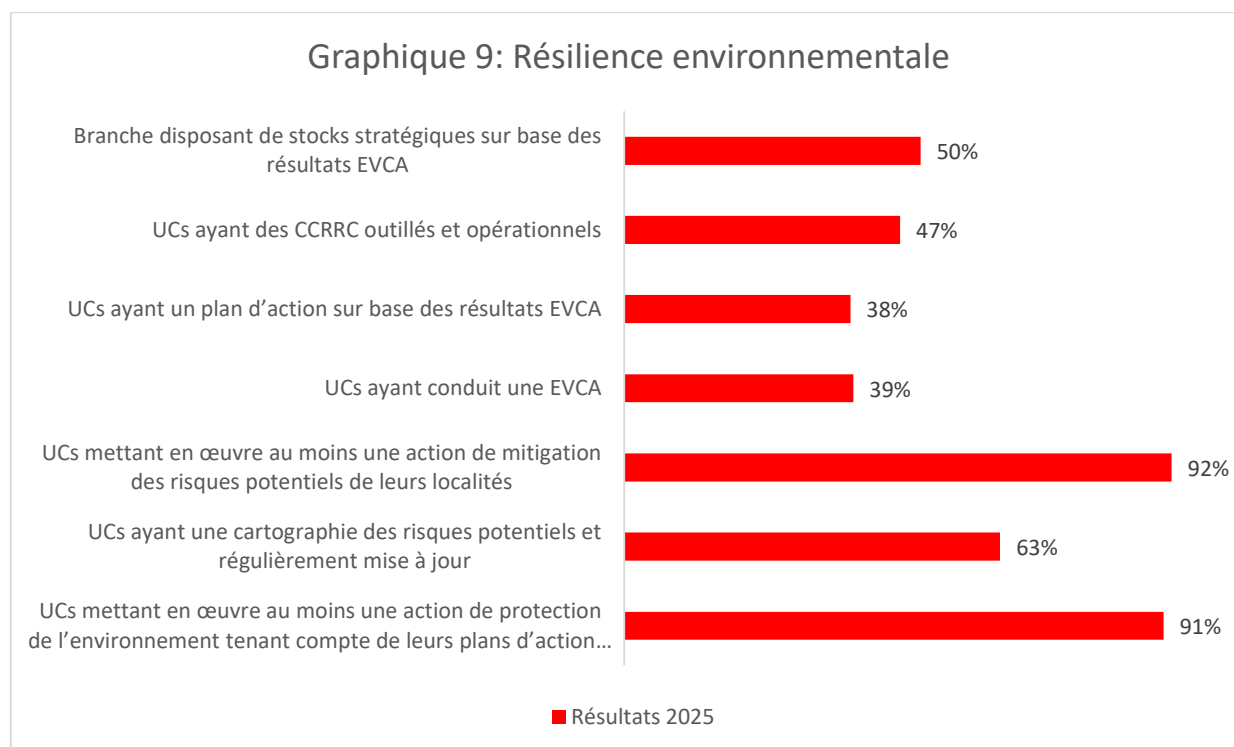
La Croix-Rouge du Burundi renforce les capacités des communautés à anticiper, se préparer et réagir aux chocs climatiques.

Ainsi, la Croix-Rouge du Burundi a généralisé la mise en place et l'opérationnalisation des comités communautaires de réduction des risques des catastrophes (CCRRC) qui jouent un rôle central au niveau collinaire. Ces comités qui sont au cœur de l'action locale, mobilisent le savoir-faire communautaire pour renforcer les mécanismes de prévention et d'intervention face aux crises. Dans tout le pays, toutes les collines disposent des CCRRC. 48% de ces CCRRC sont formées et équipées.

Sur le plan de la protection de l'environnement et changement climatique en alignement de l'initiative panafricaine de la FICR (Tree planting), la SN a contribué à la restauration de l'environnement à travers l'approche tree planting et environ 1 500 000 plants agro forestiers ont été plantés. 15 550 ménages en cours de transformation en «Ménages Modèles» soit 26%, utilisent des foyers améliorés.

Dans le domaine de la protection des bassins versants menacés par l'érosion, 344 bassins versants identifiés à risque selon les EVCA réalisées au niveau communautaire ont été protégées par des actions de traçage et protection des courbes de niveau ainsi que la plantation des arbres agro forestiers.

Ces actions s'inscrivent dans une démarche intégrée de préservation de l'environnement, de soutien à l'agriculture durable et d'amélioration des conditions de vie des populations.





Evaluation conjointe des bassins versants

II.1.2 Renforcement des capacités des communautés.

La participation communautaire est un facteur clé de réussite des actions de résilience environnementale. Et grâce aux actions de la SN, presque toutes les UC (91%) mettent en œuvre au moins une action de protection de l'environnement, 48% des UC disposent des CCRRC opérationnels ayant mené des évaluations des vulnérabilités et des capacités améliorées (EVCA), et 93% des UC mettent en œuvre au moins une action de mitigation des risques dans leurs localités.

Dans tout le pays, toutes les UC intègrent dans leur paquet de services des actions de protection de l'environnement et d'adaptation au changement climatique : aménagement des pépinières pour la production des plants forestiers, agroforestiers et fruitiers; la plantation des arbres, la promotion des foyers améliorés et le traçage des courbes de niveau, pour les UC et l'entretien des caniveaux.

En outre, des actions anticipatoires basées sur les prévisions ont été généralisées dans les communes identifiées comme étant à risque d'inondations: Nyanza, Rumonge, Muhuta, Gihanga, Cibitoke et Murwi, ainsi que Busoni. Ces mesures visent à réduire les impacts des catastrophes naturelles en offrant aux communautés le temps nécessaire pour se préparer et mettre en œuvre des stratégies de réduction des risques.

Ces initiatives s'inscrivent dans une approche globale visant à renforcer la résilience des communautés face aux aléas climatiques, en assurant une meilleure coordination entre les autorités locales, les organismes de gestion des risques et les populations. Elles contribuent également à la protection des vies humaines, des biens et des infrastructures dans les zones les plus vulnérables.



Activités d'hygiène et assainissement dans la zone Kamenge, commune Ntahangwa

II.2. SANTE COMMUNAUTAIRE

Dans le domaine de la santé, la Croix-Rouge du Burundi intervient principalement dans la prévention et gestion communautaire de diverses pathologies : le VIH/SIDA, la Tuberculose, le paludisme et la malnutrition. Elle joue également un rôle crucial dans la gestion communautaire des épidémies.

Les actions de santé communautaire mises en œuvre par la CRB s'adressent autant à la population générale qu'aux groupes spécifiques particulièrement vulnérables aux risques sanitaires. L'approche «Ménage Modèle» contribue efficacement dans les initiatives de santé. Elle vise à promouvoir des pratiques sanitaires exemplaires au sein des ménages, servant ainsi de modèle à la communauté pour améliorer les conditions de santé et prévenir la propagation de maladies.

En mettant l'accent sur la santé communautaire, la CRB cherche à renforcer la résilience des communautés face aux défis sanitaires en intégrant des actions de prévention, de prise en charge et de soutien psychosocial dans un cadre global de bien-être collectif.

Pour ce qui est du don bénévole de sang, 220 volontaires recruteurs de donneurs de sang ont été formés, 40 883 personnes ont été sensibilisées sur le don bénévole de sang, 3 795 donneurs ont été recrutés et 18 902 poches de sang ont été collectées. Dans le cadre de sa collaboration avec le Ministère de la Santé Publique, la CRB a octroyé 100 lits pliables pour la collecte de sang au CNTS.



Don volontaire de sang des élèves du lycée communal de Butaganzwa/ Ruyigi

II.2.1 Prévention et prise en charge communautaire des maladies

La prévention et la prise en charge communautaire des maladies rentrent dans les domaines de prédilection de la Croix-Rouge du Burundi et tous les programmes santé convergent vers cet objectif. Au niveau communautaire, il a été mis en place des stratégies efficaces pour répondre à différents défis sanitaires, tels que la malnutrition, les épidémies et d'autres maladies. L'une des stratégies consiste en des sensibilisations aux bonnes pratiques de santé.

Les épidémies entre autres MPOX (Monkeypox déclaré en 2024) et le choléra qui affectent les communautés burundaises représentent un défi pour la santé publique. La Croix-Rouge du Burundi s'est engagée activement dans la réponse contre ces épidémies à travers les piliers de surveillance à base communautaire, la prévention et le contrôle de l'infection (PCI) couplée avec le WASH, la Communication des Risques et Engagement Communautaire (CREC), la coordination, la prise en charge des cas surtout dans les Districts Sanitaires les plus touchés.

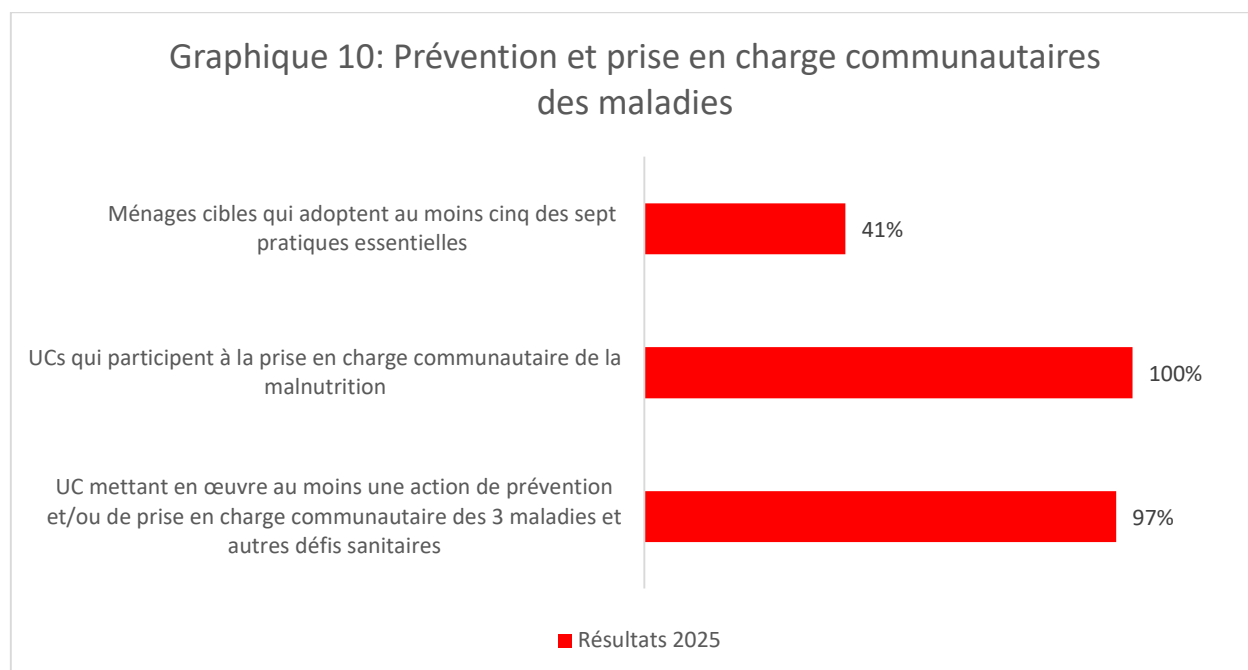
Concrètement, une série d'actions pour le renforcement des capacités a été menée au niveau communautaire.

En effet, 690 volontaires ont été formés en collaboration avec le Ministère de la Santé Publique (MSP) sur la définition de cas et procédures de screening de MPOX; 2 415 volontaires ont été formés sur la CREC et environ 2 007 134 personnes ont été touchées par les activités de promotion de la santé.

Dans le cadre spécifique de gestion de MPOX, 2 252 volontaires ont été formés et déployés dans la communauté pour la surveillance à base communautaire, la recherche active des cas et suivi des contacts. Ainsi, 622 cas suspects et/ ou confirmés de Mpox ont été évacués vers les structures de prise en charge.

En 2025, différentes sessions de renforcement des capacités ont été conduites à savoir :

- 36 prestataires des soins de santé dont 26 Hommes et 10 Femmes formés;
- Renforcement des capacités des ressources humaines en santé à travers la formation de 21 enseignants de l'INSP dont 7 femmes et 14 hommes sur la Méthodologie de la pédagogie et 64 formateurs formés sur les soins respectueux, 20 Référents et encadreurs de la filière SF dont 9 femmes et 11 hommes formés sur la technique d'encadrement et 103 staff de l'INSP formés sur les enjeux de genre dans la santé.



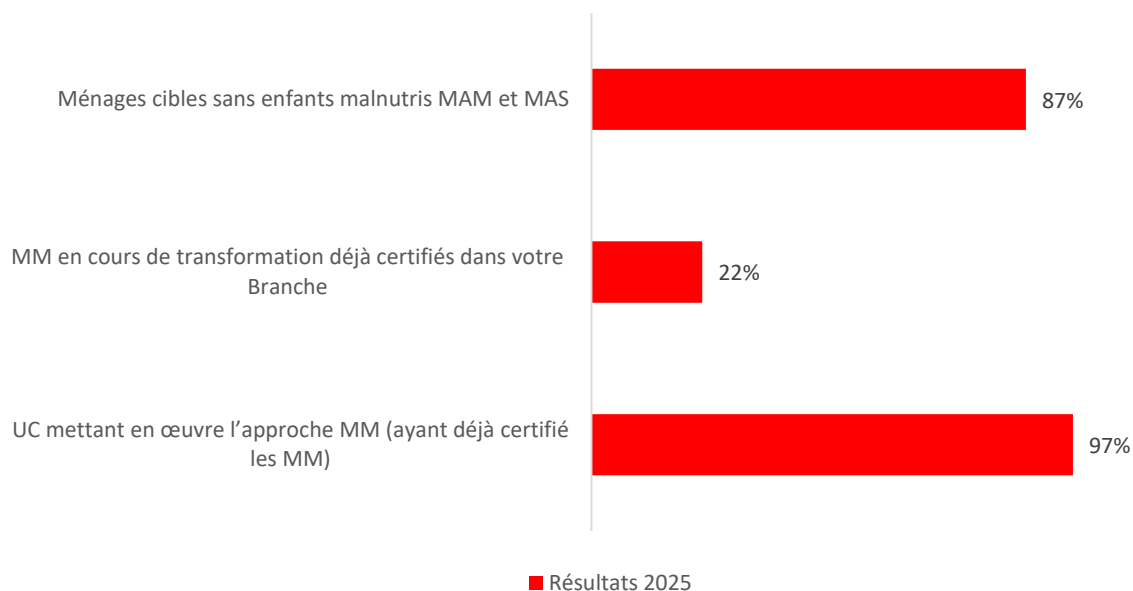
Dans le domaine de la mise en œuvre de l'approche «Ménage Modèle», 2939 UC soit plus de 97% mettent en œuvre l'approche et 13 127 ménages sur 58 991 en cours de transformation, soit 22%, ont déjà été certifiés.

Sur le plan de la prévention et la prise en charge de la malnutrition, 1 815 UC soit 60% mettent en œuvre des actions y relatives et 51 471 ménages en cours de transformation en

MM n'ont pas d'enfants souffrant de la malnutrition. Ceci a été possible grâce aux actions de vulgarisation et l'opérationnalisation des FARN et FAN.

Sur le plan de prévention des maladies, 600 volontaires ont été formés sur la prise en charge communautaire des aspects de la santé maternelle et infantile. 2 399 séances de sensibilisation sur le PSSBC, SSR et prévention des VSBG ont été organisées.

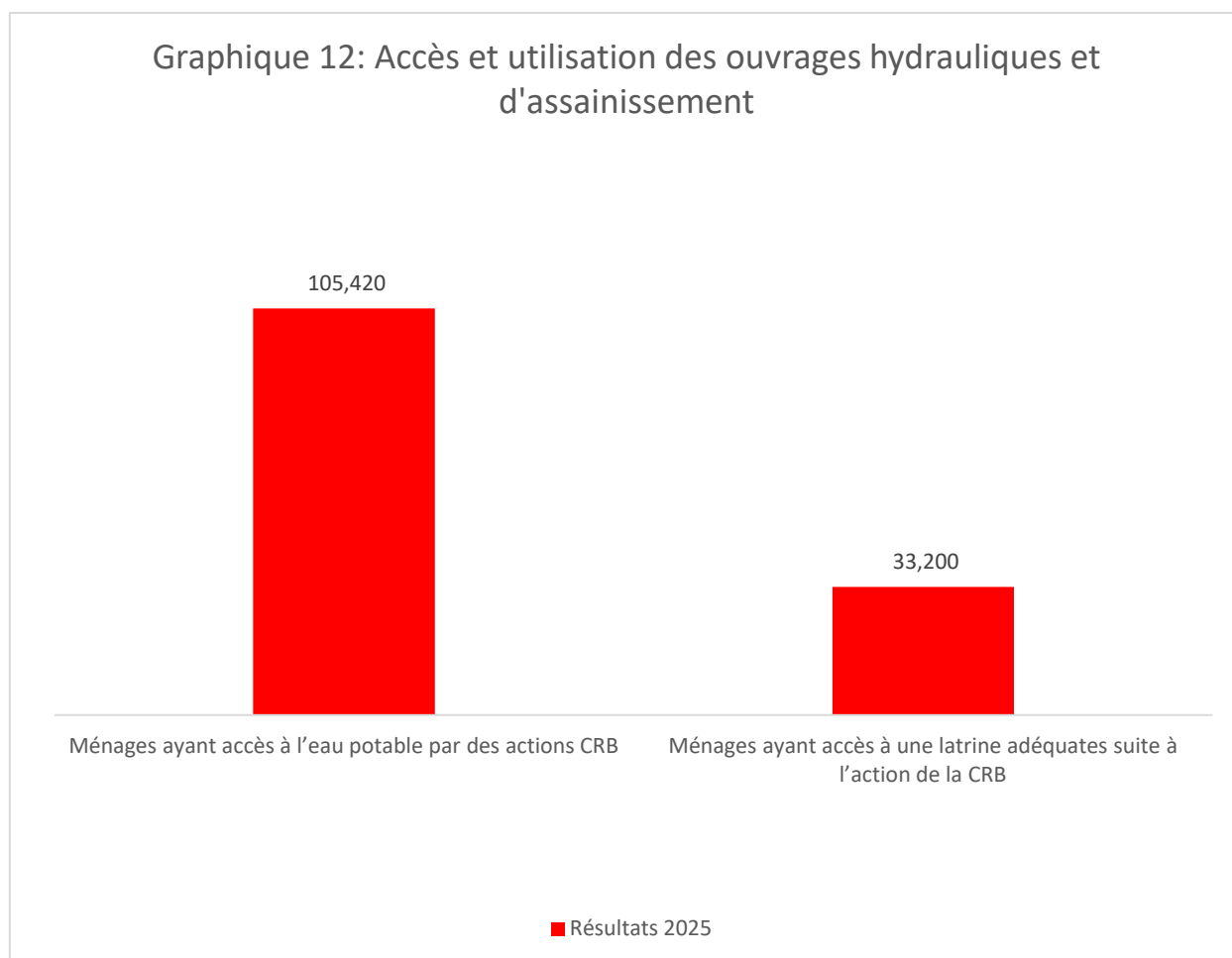
Graphique 11: Mise en oeuvre de l'approche Ménage Modèle



Sensibilisation sur la prévention MPOX

II.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

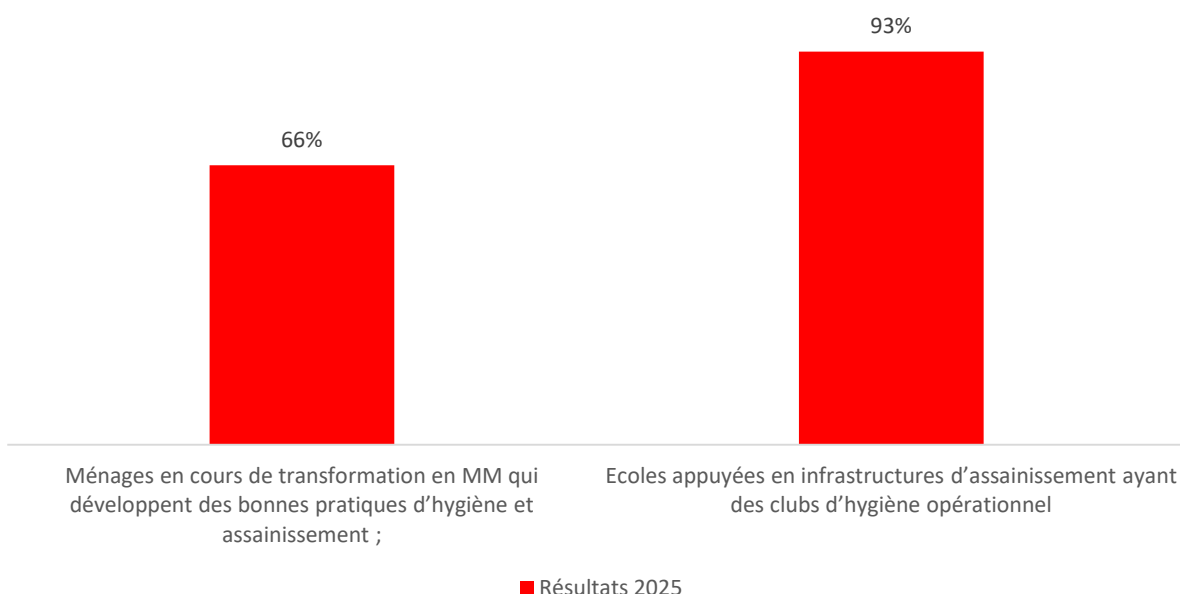
Les actions mises en œuvre par la CRB dans le domaine de l'Eau, Hygiène et Assainissement sont axées sur l'accès à l'eau potable au niveau des communautés et la promotion des comportements sains et sûrs. Ainsi, la CRB a contribué à la construction des ouvrages hydrauliques et d'assainissement, la distribution de l'eau potable durant les catastrophes et/ou épidémies ainsi que la promotion des comportements sains et sûrs liés à l'utilisation de ces ouvrages et l'hygiène en général.



Ainsi, une adduction d'eau potable (AEP Kagimbu-Rusororo) de 8.7 km linéaire a été construite dans la province de Cibitoke et sert 1 200 ménages, 1 943 écoliers, 18 enseignants et 1 centre de santé.

Dans le cadre des activités WASH en urgence, 26 bladders d'eau potable ont été installés et une unité de production de l'eau potable (Kit LMS) installé dans le sud de Bujumbura pour alimenter les bladders installés par la CRB. En plus, 1 022 sources d'eau ont été construites ou réhabilitées dans les différentes Branches. 360 personnes ont été sensibilisées sur la protection et l'entretien des ouvrages. Tous les points d'eau construits ont été dotés de comité de gestion (09 comités de Gestion des Points d'Eau dans les communes de Murwi et Rugombo). En plus, environ 21 525 000 litres d'eau potable ont été distribués à travers le Water Trucking.

Graphique 13: Comportements sains et sûrs (hygiène et assainissement)



Sur le plan de l'assainissement, une latrine ECOSAN institutionnelle a été construite à l'ECOFO de Buganda servant 564 écoliers et 9 enseignants tandis que 566 latrines Akasuga ont été construites dans la commune de Murwi et 9 260 latrines sur l'initiative des volontaires. Enfin, 1 680 ménages, dont 560 bénéficiaires directs et 1 120 ménages voisins, ont été sensibilisés à la bonne utilisation des produits issus des latrines écologiques, dans le but de renforcer la production alimentaire et d'encourager des pratiques durables au sein des communautés.

Dans le cadre de prévention et contrôle des épidémies, 3 110 ménages ayant connu des cas ont été désinfectés par les volontaires de la CRB.



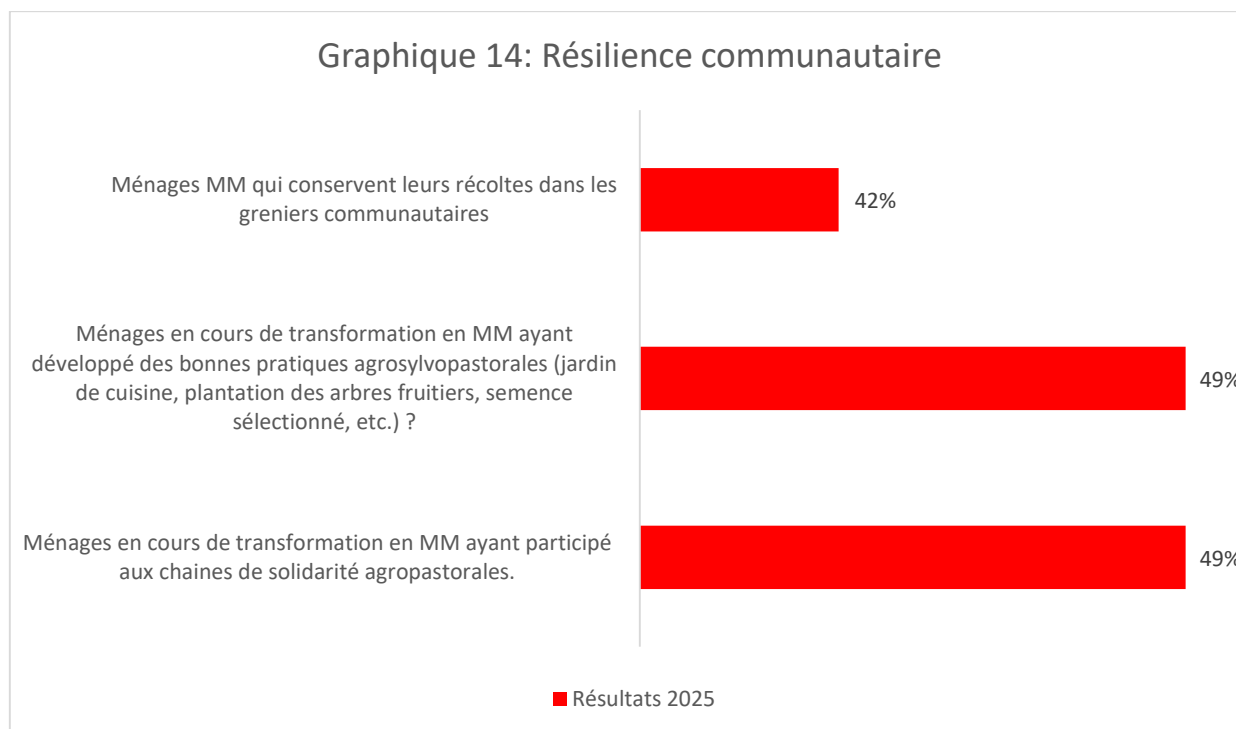
Entretien des sources d'eau

II.4. RESILIENCE COMMUNAUTAIRE

Les actions de la Résilience communautaire visent le renforcement des capacités de la communauté afin de pouvoir mieux répondre aux besoins des personnes affectées par les crises ou les vulnérables. Pour l'identification des vulnérables bénéficiaires, la CRB collabore avec le Gouvernement spécifiquement l'ancien Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales, des Droits de la Personne Humaine et du Genre pour développer des critères standard applicables au niveau national pour la constitution du registre social.

Des journées de solidarité communautaires ont été organisées dans toutes les Unités Collinaires : une bonne occasion pour les volontaires d'assister en vivres et non vivres les personnes nécessiteuses. A travers ces journées ainsi que les activités habituelles des UC, 949.728 vulnérables ciblés ont été assistés. Les moyens utilisés ont été générés par les actions de développement des initiatives d'autopromotion exploitées par 72 % des UC et la mobilisation locale des ressources au sein de la communauté et/ou dans le vaste réseau des volontaires.

En plus, les encadreurs de tous les CEPV bénéficient d'un encadrement régulier en vue de leur préparation au développement des métiers utiles au sein de la communauté. 84% des UC ont déjà mis en place le système d'inclusion financière dans la communauté.



En termes de solidarité communautaire, toutes les UC participent aux actions d'entraide et de solidarité communautaire et/ou s'adonnent aux actions communautaires pour l'intérêt public. En plus, des visites d'échange d'expérience en matière de solidarité communautaire ont été organisées et les ménages en cours de transformation en MM ont été appuyés pour développer des chaînes de solidarités agro-pastorales.

Ainsi, 367 porcs et 545 lapins ont été distribués aux ménages en cours de transformation en Ménages Modèles pour être élevés dans l'approche de chaîne de solidarité communautaire.

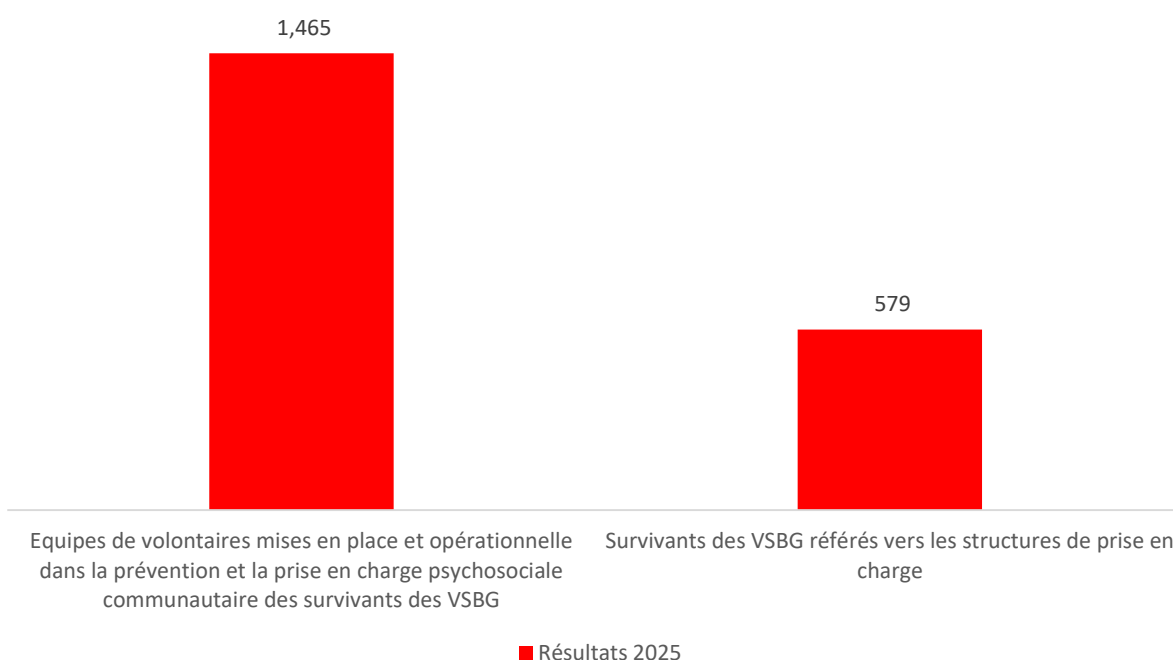


Enfin, 38 470 ménages en cours de transformation en MM soit 65% développent des bonnes pratiques agrosylvopastorales (jardin de cuisine, plantation des arbres fruitiers, semences sélectionnées, etc.) et 24 844 soit 42% conservent leurs récoltes dans les greniers communautaires. La SN a contribué à la restauration de l'environnement à travers l'approche tree planting de la FICR et plus d' 1 500 000 plants agro forestiers ont été plantés.

II.5. PROTECTION, COHESION SOCIALE ET CULTURE DE PAIX

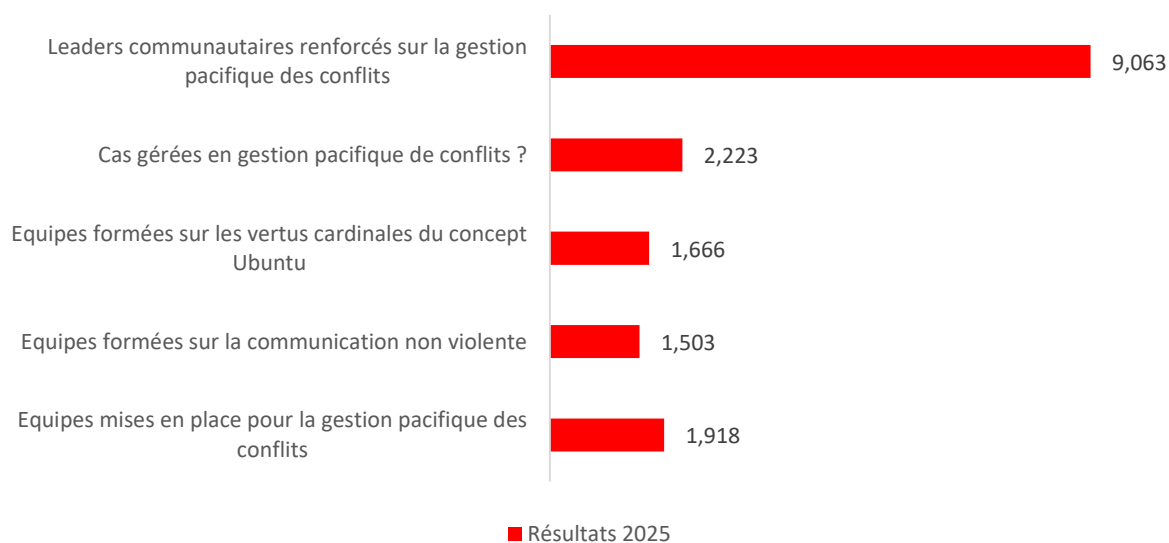
La Croix-Rouge du Burundi s'assure que toute personne jouit de sa dignité. Ainsi, 2 625 UC soit 86% intègrent en leur sein les personnes marginalisées et celles à besoins spécifiques. 1 465 équipes de volontaires ont été mises en place et sont opérationnelles dans la prévention et la prise en charge psychosociale communautaire des survivants des VSBG. Enfin, 579 survivants des VSBG ont été assistés et référés vers les structures de prise en charge.

Graphique 15: Prévention et prise en charge des VSBG



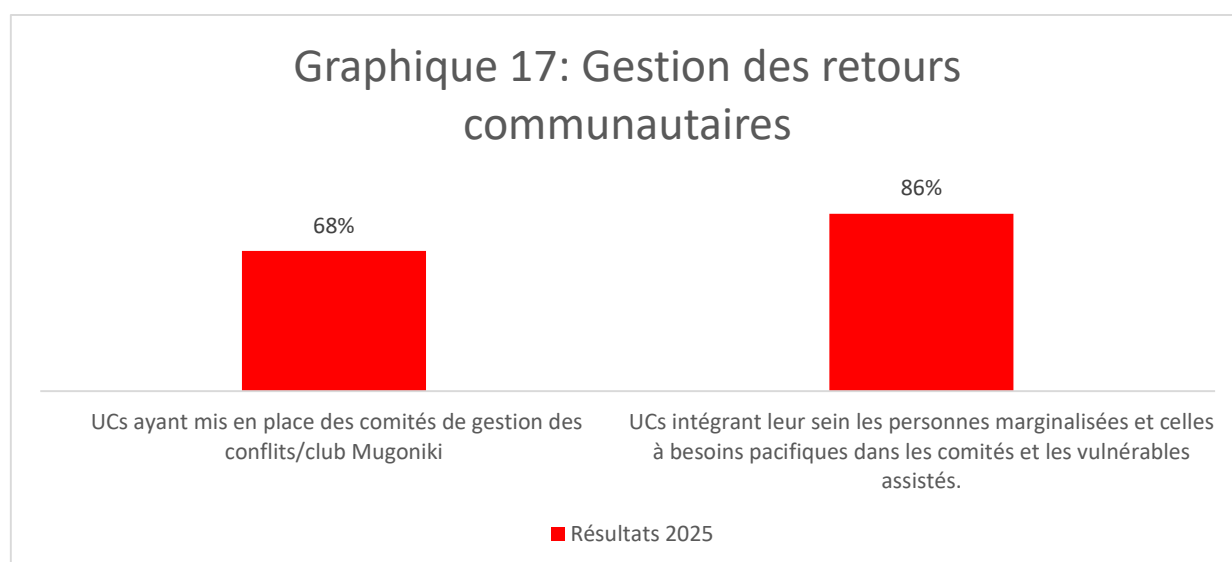
En termes de promotion de culture de paix et gestion pacifique des conflits, 1 666 équipes ont été formées sur le concept Ubuntu et 9 063 leaders communautaires formés sur la gestion pacifique des conflits. Toutes les UC participent à la gestion pacifique des conflits et 68%, soit 2 074 intègrent la gestion des plaintes communautaires à travers les Comités communautaires de gestion des retours communautaires (Club Mugoniki). Ces équipes ont pu gérer pacifiquement 2 223 cas de conflits.

Graphique 16: Culture de paix et gestion pacifique des conflits



Au cours de l'année de 2025, la SN a vulgarisé des messages de paix dans toutes les UC à travers les rencontres communautaires, les médias, les cafés d'amitié, etc. Les jeunes de différents groupes sociaux ont participé aux activités récréatives et ludiques sur des thèmes de cohabitation pacifique.

Au sein de la jeunesse, plus de 780 leaders des jeunes des Branches ont été sensibilisés sur la gestion pacifique des conflits et 80 noyaux collinaires (10 personnes pour chaque noyau) mises en place.



Sur le plan de la Protection des Liens Familiaux (PLF), 358 messages Croix-Rouge ont été distribués et 336 messages récoltés. 21 513 personnes ont pu bénéficier des appels et connectivités dans les différents camps de Transit.

Par ailleurs, 5.219 ménages ont été assistés à travers le transfert monétaire. Pendant ce temps, 5000 enfants ont bénéficié de fournitures scolaires et 41 jeunes étudiants de l'INSP suivent les cours grâce à la bourse leur octroyée par la CRB.



Assistance des demandeurs d'asile congolais à Cibitoke

En ce qui concerne les aspects PGI et CEA, 70% des Projets et programmes les intègrent et une analyse des risques sur l'Exploitation Abus Sexuels a été faite lors des appuis menés. Concrètement, différentes actions ont été réalisées à savoir :

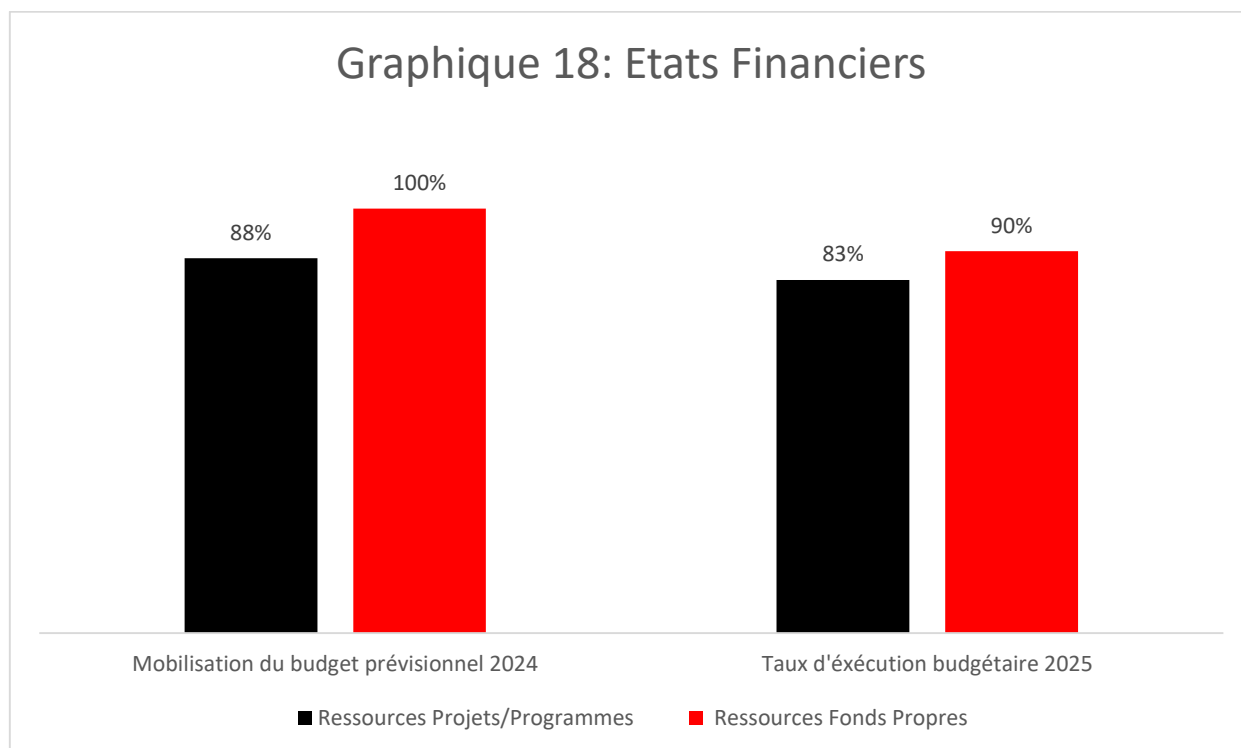
- Développement de matériel éducatif et une stratégie pour éviter la stigmatisation et la discrimination ;
- Briefing du personnel et des volontaires sur la prévention de la stigmatisation et de la discrimination ;
- Formation de 216 volontaires en PGI dans le cadre de l'épidémie de MPOX et PEAS ;
- Sensibilisation de 34 510 personnes à la Protection de l'Enfance ;
- Mise en place de 152 comités de Protection de l'Enfance, 78 à Ruyigi et 74 à Makamba.



Réhabilitation des abris à Makamba (avec les moyens mobilisés localement)

III. ETATS FINANCIERS

Sur le budget prévisionnel 2025 de 36 191 788 786 BIF en 2025, la SN a mobilisé 32 895 375 666 BIF soit 90.89% du budget prévisionnel. Ce taux de mobilisation est justifié par les fonds de réponse à l'épidémie MPOX qui a commencé en 2024 et le choléra ainsi que le Mouvement de Population survenus en Février et Décembre de cette année. En outre, les dépenses engagées durant l'année s'élèvent à 30 244 740 786 BIF soit 84.68% du budget prévisionnel 2025.



IV. CONCLUSION



Assistance en matériels scolaires en enfants vulnérables de Nyanza

L'année 2025, quatrième année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2022-2026, a été marquée par des avancées notables dans le renforcement des capacités organisationnelles et opérationnelles de la Société Nationale, malgré quelques défis persistants. Les efforts déployés dans la structuration des Branches, la redynamisation des unités collinaires et la mise en place des CEPV ont permis d'améliorer la gouvernance, la mobilisation communautaire et la gestion du volontariat. La vulgarisation des modules de formation, l'intégration du concept UBUNTU et le développement des compétences en premiers secours témoignent de l'engagement constant de la Croix-Rouge du Burundi à renforcer la résilience des communautés et à répondre efficacement aux urgences.

La transformation numérique, avec la mise à jour des applications de gestion, la formation des staffs et volontaires ainsi que l'installation de nouveaux équipements, illustre la volonté de la SN d'adapter ses outils aux exigences modernes de gestion et de suivi. De plus, les actions de solidarité communautaire, la célébration de la journée internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, ainsi que la création et redynamisation de nouvelles Unités Collinaires et Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes, ont renforcé la proximité avec les populations vulnérables et la capacité de réponse aux catastrophes.

Ces résultats traduisent une progression significative dans la mise en œuvre du Plan Stratégique et orienteront l'action de la Croix-Rouge du Burundi pour l'année 2026, en vue de consolider ses acquis et d'améliorer encore ses performances. La Société Nationale demeure déterminée à poursuivre ses efforts pour répondre aux besoins des plus vulnérables, en s'appuyant sur l'engagement des volontaires et du staff, ainsi que sur le soutien des partenaires qui partagent et appuient sa mission humanitaire.

La Croix-Rouge du Burundi est aujourd'hui convaincue que l'action humanitaire dans un monde de nouvelles réalités, pour ne pas dire incertain, commande un nouveau leadership. Les tendances du monde ne sont plus observées en termes de décades mais plutôt en notre capacité de réponse aux changements devenus imprévisibles.

Annexe1 : RAPPORT FINANCIER ANNUEL DE LA SN 2025

La mise en œuvre des activités de la SN requiert des ressources matérielles, humaines et financières. Le présent rapport met en évidence les moyens financiers mobilisés en 2025 afin d'atteindre les objectifs fixés. Il est structuré en deux parties :

- Le budget prévisionnel et mobilisation des ressources ;
- Exécution des dépenses sur projets / programmes et fonds propres

1. Budget prévisionnel et mobilisation des ressources

Tableau comparatif des ressources

Rubriques	Budget Prévisionnel (2024)	Réalisations 2024	Budget Prévisionnel 2025	Réalisations 2025	Taux de Réalisa en % (2025)
Ressources Projets/Programmes	23 763 373 816	20 797 373 199	28 305 542 274	25 009 129 154	88,21%
Ressources Fonds Propres	6 481 366 970	5 761 917 985	886 246 512	7 886 246 512	100.00%
TOTAL GENERAL	30 244 740 786	26 559 291 184	36 191 788 786	32 895 375 666	90,89%

- En 2025, le budget prévisionnel estimé à 36 191 788 786 BIF a été réalisé à hauteur de 32 895 375 666 BIF soit 90,89%.
- En 2024, le budget prévisionnel était de 30 244 740 786 BIF, réalisé à hauteur de 26 559 291 184 BIF soit à 87.52%.
- L'écart de 5 947 048 000 BIF entre le budget de 2025 et de 2024 s'explique par la survenue des catastrophes majeures notamment l'épidémie de MPOX et les mouvements de populations qui ont accru le nombre de vulnérables à assister.

2. Exécution des dépenses

Tableau comparatif des dépenses

Rubriques Budgétaires	Budget Prévisionnel (2024)	Réalisé 2024	Budget Prévisionnel (2025)	Exécutions 2025	Taux de Cons. En %
Budget Dépenses Projets/Programmes	23 763 373 816	17 251 187 646	28 305 542 274	23 553 147 903	83,21%
Budget Dépenses Fonds Propres	6 481 366 970	5 036 761 996	7 886 246 512	7 097 594 164	90,00%
TOTAL GENERAL	30 244 740 786	22 287 949 642	36 191 788 786	30 650 742 067	84,69%

- En 2025, les dépenses prévues étaient de 36 191 788 786 BIF, exécutées à 83,57% soit des dépenses d'élevant à 30 650 742 067 BIF.
- En 2024, des dépenses de 22 287 949 642 BIF sur le budget de 30 244 740 786 BIF soit 72,72% du budget total annuel.
- L'amélioration du taux d'exécution en 2025 traduit une meilleure capacité de mise en œuvre malgré les contraintes liées aux catastrophes.

En Conclusion, l'année **2025** a été marquée par des défis majeurs, notamment l'épidémie de **MPOX** et **les mouvements de populations** congolaises. Ces événements ont entraîné une augmentation significative des besoins d'assistance et, par conséquent, une hausse des budgets.



Rohero 1,
18 Avenue des Etats-Unis,
B.P.:324 Bujumbura-Burundi
Tél: +257 22 21 88 71
E-mail: info@croixrouge.bi
Siteweb: www.croixrouge.bi