



RAPPORT ANNUEL 2024

Décembre 2024

LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX	4
NOS VALEURS	5
MANDAT, VISION ET MISSION	6
RESUME EXECUTIF.....	7
I.AXES DE TRANSFORMATION DE LA SOCIETE NATIONALE	10
I.1. PROFESSIONALISATION DES ORGANES.....	10
I.2. PROFESSIONALISATION DES STRUCTURES	12
I.3. PROMOTION DU VOLONTARIAT	13
I.4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES	14
I.5. EQUIPES DE REPONSE.....	15
I.6. FINANCES DE LA CRB.....	17
I.7. REDEVABILITE, COMMUNICATION ET MOBILISATION DES RESSOURCES.....	18
I.8. TRANSFORMATION NUMERIQUE	20
II. DOMAINES D'INTERVENTION	21
II.1. RESILIENCE ENVIRONNEMENTALE	21
II.2. SANTE COMMUNAUTAIRE.....	25
II.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT	28
II.4. RESILIENCE COMMUNAUTAIRE	31
II.5. PROTECTION, COHESION SOCIALE ET LA CULTURE DE PAIX	33
III. ETATS FINANCIERS	37
IV. CONCLUSION	38

SIGLES ET ABREVIATIONS

AEP	: Adduction d'Eau Potable (AEP)
AG	: Assemblée Générale
ASC	: Agent de Santé Communautaire
BDRT	: Branch Disaster Response Team
BOCA	: Branch Organizational Capacity Assessment
CCNS	: Comité collinaire de nutrition et santé
CCRRC	: Comité Communautaire de Réduction des Risques de Catastrophes
CEPV	: Centre d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
DRR	: Disaster Risk Reduction
EVCA	: Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités Améliorée
FAN	: Foyers d'Adaptation Nutritionnelle
FARN	: Foyers d'Adaptation et Réadaptation Nutritionnelle
IGEBU	: Institut Géographique du Burundi
LDRT	: Local Disaster Response Team
MM	: Ménage Modèle
MPOX	: Monkeypox
NDRT	: National Disaster Response Team
PEAS	: Politique de lutte contre l'exploitation et abus sexuels
PMER	: Planning, Monitoring, Evaluation and Reporting
SIP	: Santé Intégrée et Protection
SJ	: Section Jeunesse
SN	: Société Nationale
UC	: Unité Collinaire
VSBG	: Violences Sexuelles et basées sur le genre
VIH/SIDA	: Virus d'immunodéficience humaine/Syndromes d'immunodéficience acquise

LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX

Les sept Principes Fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

HUMANITE

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

IMPARTIALITE

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

NEUTRALITE

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

INDEPENDANCE

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

VOLONTARIAT

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

UNITE

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

UNIVERSALITE

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

NOS VALEURS

Elles étayent les principes fondamentaux :



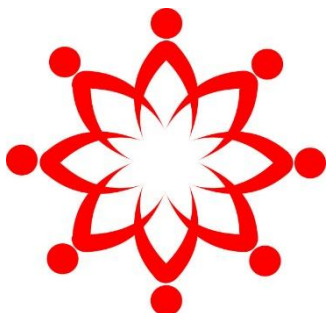
- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.



- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.



- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.



- **Le leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.



- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

MANDAT, VISION ET MISSION



1. NOTRE MANDAT

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays



2. NOTRE VISION

Une Société Nationale promotrice de la résilience institutionnelle et communautaire



3. NOTRE MISSION

Prévenir et alléger les souffrances humaines par la mobilisation des ressources et le renforcement des organes et structures de la Société Nationale.

RESUME EXECUTIF



L'année 2024 été marquée par une Assemblée Générale Ordinaire de la Croix-Rouge du Burundi (CRB). Tenue du 15 au 16 août 2024, cette Assemblée Générale a abordée d'importants sujets intéressant le présent et le futur de la vie de la Société Nationale (SN). Le rapport sur la restructuration de l'Exécutif de la CRB a été présenté. Une commission chargée de réfléchir sur la restructuration de l'Exécutif de la SN pour établir une adéquation entre les ressources logistiques, les ressources financières et les ressources humaines et en tenant compte du nouveau découpage administratif annoncé avait été mise en place.

Avec ce nouveau découpage administratif, le Burundi passera de 18 provinces à 5, 119 communes à 42, de 339 zones à 451 zones et de 2910 à 3044 collines. Le rapport a été enrichi par les commentaires fournis par les participants et la commission a été encouragée de les intégrer.

Les participants à l'Assemblée Générale ont eu également à prendre connaissance du rapport sur l'étude de perception de la Croix-Rouge du Burundi par ses détenteurs d'intérêt. L'étude révèle que la CRB jouit d'une perception largement positive de ses détenteurs d'intérêt et ses actions sont hautement appréciées.

Sur un autre chapitre, la revue à mi-parcours du Plan Stratégique 2022-2026 a été dévoilée aux participants à l'Assemblée Générale. D'importantes performances ont été enregistrées. Ainsi, des recommandations pertinentes ont été formulées afin d'aboutir aux résultats escomptés à fin parcours de ce cycle de planification.

Comme 3^{ème} année de mise en œuvre du Plan Stratégique, l'année 2024 a également enregistré d'importantes réalisations tant sur le volet Contenant (Développement Organisation) que sur le volet Contenu (domaines d'intervention programmatiques).

Contenant :

Professionnalisation des organes et structures : Sur ce chapitre, des efforts inlassables ont été orientés vers la professionnalisation des organes et structures ainsi que la promotion du volontariat. Les résultats des actions entreprises montrent que 100% des comités provinciaux, 94% des comités communaux et 82% des Comités Collinaires fonctionnent sur base d'un plan d'action qui dégage les responsabilités individuelles et collégiales de leurs membres. Les mêmes résultats montrent que 100% des Branches, 95% des Communes et 91% des UC remplissent les caractéristiques des structures qui fonctionnent bien. La base des données sur la gestion des volontaires montrent, à la fin de l'année 2024, un nombre de 611.171 volontaires actifs.

Gestion des ressources humaines, matérielles et financières : Sur ce registre, il est essentiel de souligner que toutes les infrastructures de la SN sont couvertes d'une police d'assurance contre les risques. Au niveau des Ressources Humaines (RH), 84% du staff ont endossé les textes réglementaires en matière de gestion des RH à travers la signature du code de conduite. Les termes de référence de la direction des finances ont été mis à jour sur base des résultats de la revue interne de la restructuration de cette Direction. Ainsi, grâce à un renforcement des capacités à l'endroit des comptables, 71% des comptables des Branches soumettent leurs rapports dans le format Excel extrait de du Logiciel Navision tandis que 80% des comptables du siège sont capables, sans recourir à VEGA, de faire une analyse financière des données comptables introduites dans Navision.

Redevabilité et transparence : En vue de garder toujours une bonne image de la SN vis-à-vis de ses détenteurs d'intérêt, une étude de perception a été commanditée et les recommandations ont été vulgarisées dans toutes les Branches.

En termes de mobilisation domestiques des ressources, 100% de Branches, 93% des Communes et 71% des UC parviennent à s'acquitter de leurs contributions statutaires. De ce fait, la SN parvient à couvrir 51% de ses coûts de base grâce notamment à ces différents apports. En ce qui concerne la redevabilité, 57% des UC disposent des comités communautaires (Clubs Mugoniki) de gestion des retours d'information communautaire et 76% des retours reçus ont été gérés et clôturés.

Contenu programmatique

Résilience environnementale et gestion des catastrophes : La SN a contribué à la protection de l'environnement par la production et la plantation de 1.700.000 plants d'arbres agro-forestiers.

En termes de gestion des catastrophes, l'année 2024 aura aussi vu la survenue de beaucoup de catastrophes naturelles et épidémiologiques. Il s'agit, entre autres, des inondations et glissements de terrain ainsi que l'épidémie à virus de singe (MPOX). La SN a poursuivi la mise en œuvre des actions de préparation et de réponse au niveau communautaire. A la fin de l'année 2024, 87% des UC mettent en œuvre au moins une action de protection de

l'environnement et de mitigation des risques potentiels de leurs localités. En outre, 44% des UC disposent des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes (CCRRC) outillés et opérationnels. 30% d'entre elles élaborent et mettent en œuvre des plans d'action basés sur les résultats des EVCA. 39% des Banches disposent aussi des stocks stratégiques sur base des résultats EVCA.

Santé communautaire et WASH : Dans le domaine de la Santé Communautaire,

- 92% des UC mettent en œuvre des actions de prévention et/ou de prise en charge communautaire des trois maladies et autres défis sanitaires
- 83% des UC participent à la prévention et la prise en charge communautaires de la malnutrition à travers les FARN et les FAN
- 43% des UC mettent en œuvre l'approche « Ménage Modèle » jusqu'à l'étape de la certification.
- 57% des ménages inscrits au processus de transformation en Ménages Modèles (MM) sont sans enfants malnutris
- 51% parmi eux adoptent au moins cinq pratiques familiales essentielles.

Dans le domaine du WASH, la construction des ouvrages hydrauliques et d'assainissement par la SN a permis à 107 359 ménages ont accès à l'eau potable et 20 279 ménages utilisent une latrine adéquate. Au niveau des écoles appuyées en assainissement, 99% parmi elles des écoles disposent des comités d'hygiène fonctionnels. Quant aux ménages inscrits au processus de transformation en MM 71% parmi eux développent les bonnes pratiques d'hygiène et assainissement.

Résilience communautaire : Grâce aux actions de promotion de la solidarité communautaire, 174 446 personnes vulnérables ont été appuyées par les volontaires dans toutes les UC. En plus, 89% des ménages inscrits au processus de transformation en MM développent de bonnes pratiques agro-sylvo-pastorales et 37% participent aux chaines de solidarité communautaire.

Protection, genre et inclusion : Enfin, la SN a mis des efforts aux actions de protection des personnes affectées par les crises et/ou alignées pour porter assistance et secours. Ainsi, 1050 ménages ont été assistés avec des actions d'abris d'urgence et/ou durables tandis que 16184 personnes ont été assistées à travers le transfert monétaire. En plus, toutes les UC participent à la promotion de la culture de paix.



I.AXES DE TRANSFORMATION DE LA SOCIETE NATIONALE



Cette troisième année de mise en œuvre du plan stratégique 2022-2026 a été caractérisée par la poursuite de la professionnalisation des organes et structures de la Croix-Rouge du Burundi pour mieux répondre aux différentes crises humanitaires dans tout le pays.

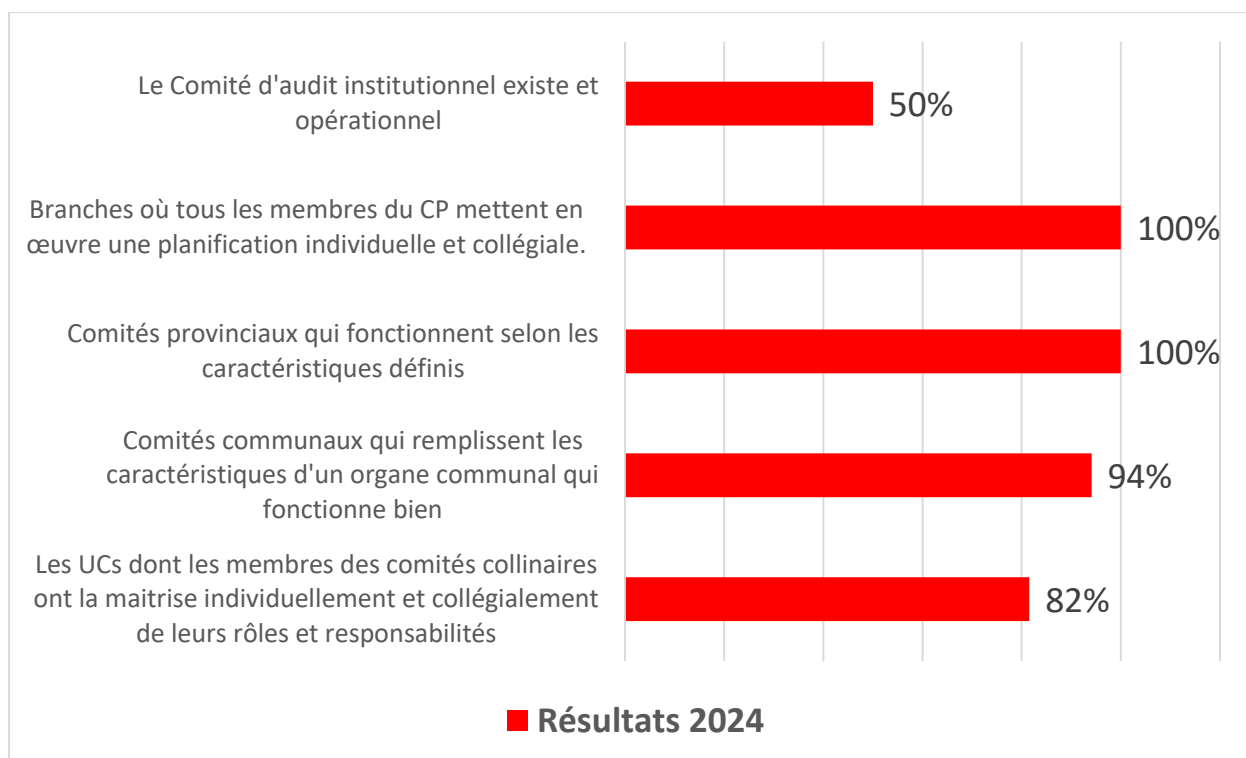
Le développement organisationnel en tant que Contenant de la SN passe par beaucoup d'axes tels que déclinés dans le plan stratégique 2022-2026. Il s'agit notamment de : Développement des organes et structures de la CRB et la gestion du volontariat, Développement et gestion des ressources humaines et matérielles, mise en place et opérationnalisation des équipes de réponse, Développement des finances, Gestion des Risques et Redevabilité, Communication et Mobilisation des ressources ainsi que la transformation numérique.

I.1. PROFESSIONALISATION DES ORGANES

En termes de professionnalisation de ses organes, la CRB a conduit trois descentes d'encadrement des 18 Branches et chacune a développé sa feuille de route mise en œuvre tout au long de l'année 2024. En plus, les commissions spécialisées mises en place au lendemain de la mise en route du plan stratégique 2022-2026 ont subi un renforcement des capacités sur les aspects liés à l'intégrité, la transparence et la redevabilité.

Par ailleurs, chaque niveau a organisé ses réunions statutaires conformément au prescrit des textes règlementaires. Au mois d'août 2024, une Assemblée Générale Ordinaire a été organisée. Cette Assemblée Générale a émis des recommandations notamment sur le processus de restructuration de l'Exécutif de la SN, l'étude sur la perception de la Croix-Rouge du Burundi par ses détenteurs d'intérêt ainsi que sur la revue à mi-parcours du plan stratégique 2022-2026. Au niveau périphérique, les différentes assemblées ont été organisées et encadrées, au niveau provincial, par les représentants des Branches au Comité National et au niveau communal par les comités provinciaux à travers le système de parrainage. La SN a également vulgarisé les caractéristiques des comités qui fonctionnent bien à tous les niveaux. Le niveau central et les Branches ont tenu les réunions conjointes Gouvernance-Exécutif pour la coordination et l'évaluation de la mise en œuvre de leurs plans d'action. En vue de renforcer l'exécutif au niveau provincial, le Secrétaire Général a organisé des réunions trimestrielles de coordination avec les Secrétaires Provinciaux. Ainsi 4 réunions ont été organisées au cours de l'année 2024.

Enfin, la SN a actualisé certains documents stratégiques dont la politique de volontariat incluant le plan de mérite, le manuel PMER, un outil (formulaire Kobocollect) d'évaluation des capacités des organes et structures, la stratégie des premiers secours en milieu du travail ainsi que celle de renouvellement des kits de secours et l'outil de l'opérationnalisation du mode opératoire des Centres d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires. Ces actions ont permis de réaliser les performances sur le fonctionnement des organes tel que traduites sur le graphique ci-après (Figure 1).



Performances de 2024 sur le fonctionnement des organes de la Croix-Rouge du Burundi, la cible étant 100%

I.2. PROFESSIONALISATION DES STRUCTURES

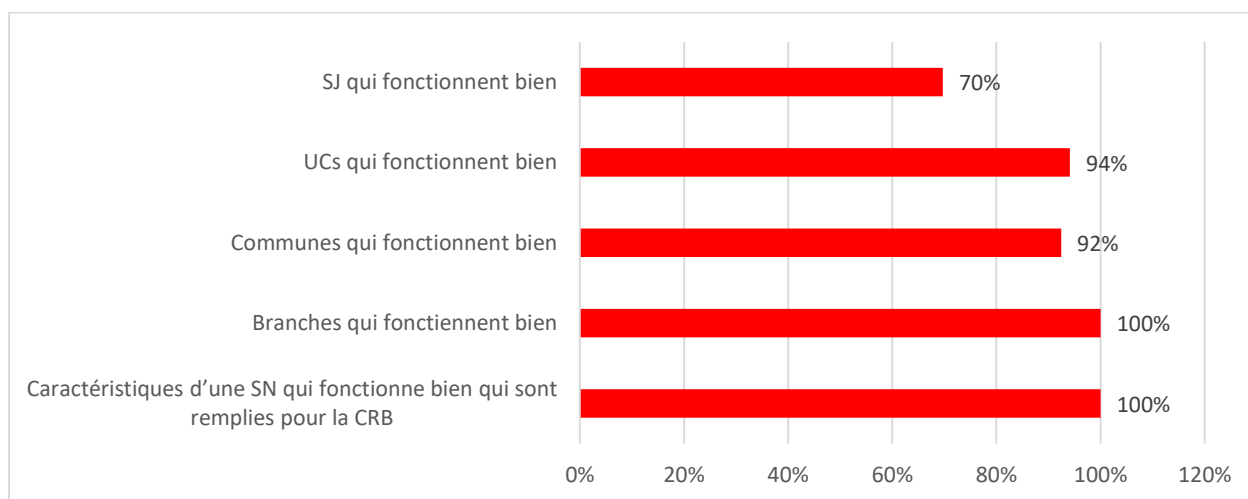
Des efforts de professionnalisation ont également été consentis au niveau des structures Croix-Rouge autant en termes de renforcement des capacités dans divers domaines que de la mise à disposition des outils.

Pour ce qui est des outils, des livrets et plaquettes sur les caractéristiques des structures et des organes qui fonctionnent bien ont été envoyés dans toutes les provinces et communes. Les provinces ont, en plus, reçu des modules sur le concept d'Ubuntu, la prévention et la gestion des conflits ainsi que sur la communication non violente comme outils didactiques pour les différentes formations ou séances de sensibilisation.

Sur un autre registre, des animateurs BOCA (Branch Organizationnal Assessment) ont été formés et sont capables de conduire l'exercice d'évaluation organisationnelle des Branches. Après cette formation, à l'instar de Gitega et Mwaro, 7 Branches à savoir Ngozi, Muyinga, cankuzo, Ruyigi, Bujumbura Mairie, Bururi et Bujumbura Rural ont organisé les évaluations par pairs.

Toujours dans le domaine de la professionnalisation, deux volontaires par Branche ont été formés sur la gestion digitale de la base des données des membres et des volontaires.

Par ailleurs, après avoir mis à jour la cartographie des Centres d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires (CEPV), sur les 451 nécessaires, 348 sont opérationnels et parmi eux 230 disposent des experts en animation des volontaires dans diverses thématiques relatives au fonctionnement d'un CEPV. Sur les 348 existants, 104 CEPV dispose des adresses physiques.



Performances de 2024 sur le fonctionnement des structures de la SN

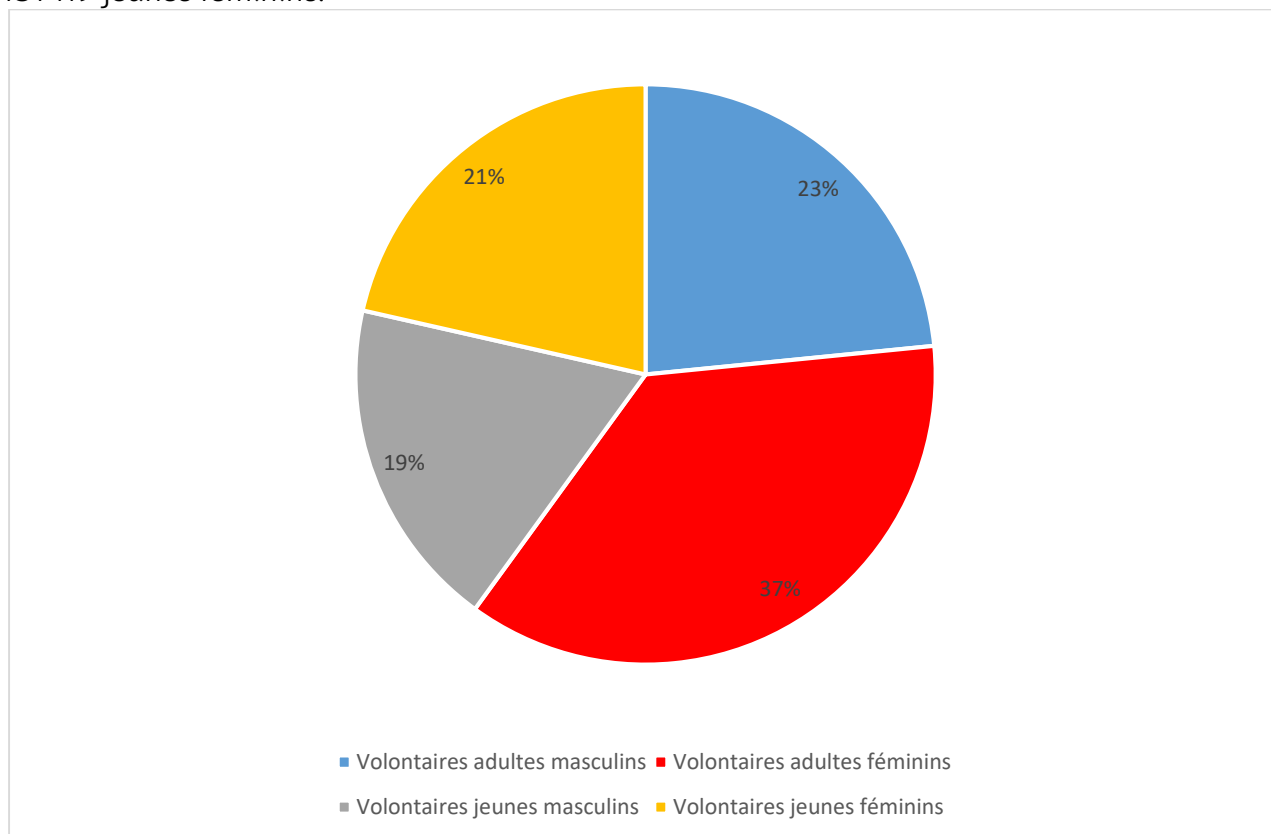
Grâce à l'encadrement des Unités Collinaires et sections jeunesse (SJ), les actions de 2024 ont permis une augmentation de 5% des SJ qui fonctionnent bien contre 7% des UC grâce aux efforts de redynamisation.

Dans le souci de toujours rendre les structures plus opérationnelles, la SN les a renforcées en capacités dans divers domaines : (1) Formation des membres des CEPV sur les 9 thématiques

proposées par la restructuration de la Société¹ ; (2) formation de 60 encadreurs des clubs DIH sur le DIH dans les Branches de Rutana, Ngozi et Gitega; (3) Formation de tous les membres du comité National sur leurs rôles et responsabilités, le leadership et sur l'intégrité, transparence, redevabilité et gestion des risques institutionnels ; (4) formation de 119 comités communaux sur l'encadrement et la professionnalisation des volontaires et (5) formation des présidents communaux et jeunes volontaires entrepreneurs des Branches sur l'identification des Initiatives Génératrices de Revenus (IGR) rentables et leur bonne gestion. La mise en œuvre de ces actions a permis à la SN d'enregistrer de très bonnes performances : 100% des Branches (18/18), 92% des Communes (110/119), 94% des UC (2749/2920) et 70% des SJ fonctionnent bien.

I.3. PROMOTION DU VOLONTARIAT

Les volontaires constituent la moelle épinière de la CRB. Ils doivent être encadrés, renforcés et bien gérés pour les compter toujours dans les activités que la SN mène, notamment, en faveur des plus vulnérables. La gestion des volontaires passe par tous les niveaux, mais bien sûr avant tout, au niveau de l'Unité Collinaire. Pour ce faire, chaque Unité Collinaire dispose d'un registre où sont inscrits ses volontaires et le registre est mis à jour trimestriellement. Fin 2024, à travers sa base de données, la SN comptait 611.171 volontaires actifs. Parmi ces volontaires, 143 167 sont des adultes masculins, 223 598 adultes féminins, 113 287 jeunes masculins, et 131 119 jeunes féminins.



Répartition des volontaires par sexe en 2024

¹ Diffusion et promotion du volontariat, gestion des urgences, hygiène et assainissement, santé communautaire, développement économique/ alternative aux IGRs (Expertise en identification, élaboration et gestion des IGRs), promotion des Ménages Modèles, cohésion sociale, EVC et premiers secours

Pour maintenir et augmenter ce grand réseau de volontaires répartis dans les Unités Collinaires, la SN a mis en œuvre des actions de mobilisation des volontaires en général et des jeunes en particulier. Ainsi, pendant les grandes vacances, les Branches ont organisés des activités de développement communautaire et d'éducation communautaire en faveur des jeunes volontaires. En outre, la SN a, par la suite, organisé un concours national des jeunes encadrés pendant les vacances sous le thème « **contribution de la CRB sur la cohésion sociale chez les jeunes** ». Ce concours passait par les chants, les poèmes, sketches, ... Des prix été décernés aux gagnants. Enfin, 20 jeunes de toutes les Branches ont développé des idées innovatrices sur l'environnement et le climat qu'ils ont présenté dans la compétition internationale de LIMITLESS organisée par la FICR à travers l'Academy Solferino de la FICR. Deux volontaires ont été sélectionnés et ont bénéficié des appuis.

Pour promouvoir le travail des volontaires, la CRB a mis en place de plateformes en ligne pour le suivi et le rapportage des activités des volontaires et surtout les jeunes répartis dans les Clubs DIH et les SJ.

Notons, enfin, que les volontaires de la SN ont participé à toutes les différentes journées internationales Mouvement telles que la Journée Mondiale de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge, la Journée Mondiale des Volontaires, la Journée Internationale de Prévention des Risques et Gestion des Catastrophes et la Journée Mondiale des Premiers Secours.

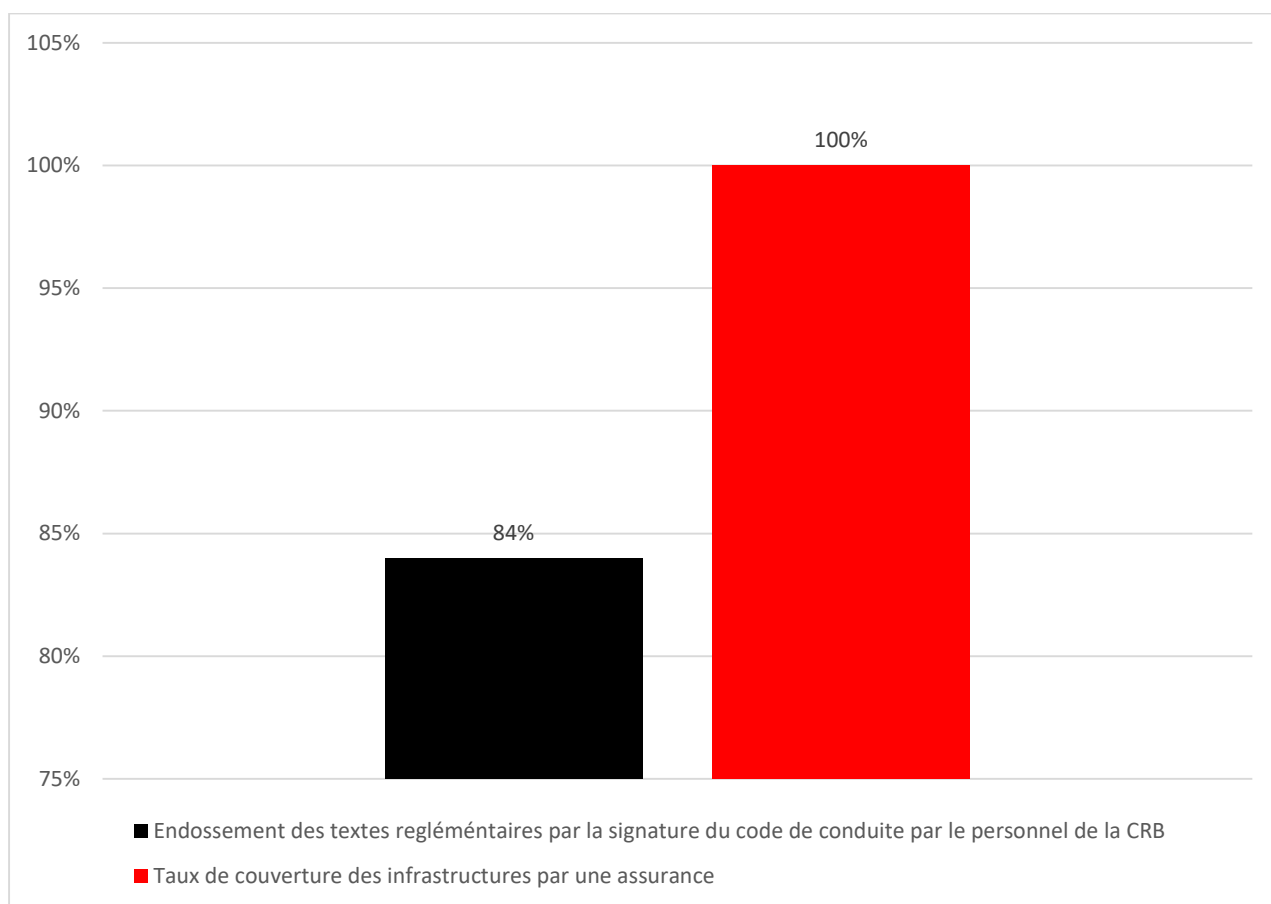
1.4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES

La SN prône depuis des années la gestion de l'excellence et la transparence. En vue d'établir un dialogue professionnel permanent entre le personnel et la direction de la SN, il a été créé un conseil d'entreprise dont les membres ont été élus. Il vient s'ajouter à la Staff Association qui participe notamment à la socialisation du personnel.

Le personnel a été largement consulté par la commission chargée de réfléchir sur la restructuration de l'Exécutif de la Société Nationale pour une meilleure adéquation entre les ressources humaines, logistiques et financières et dans l'esprit d'un nouveau découpage administratif annoncé. Le personnel a été encouragé à signer le code de conduite. Ainsi, comparativement à 2023, il y a eu une augmentation de 19% du nombre de staff ayant signé de code de conduite.

Pour ce qui est des ressources matérielles, la SN prône l'actualisation et la vulgarisation des politiques de gestion pour le développement logistique, la sécurisation des infrastructures de la SN et la mise en place des plans d'investissement et d'amortissement.

Pour le moment, toutes les infrastructures disposent d'une police d'assurance. Le Centre de Formation de Ngagara a été réhabilité et l'acquisition des titres de propriétés continue ainsi que l'actualisation du système de protection (extincteurs, gardiennage et caméra de surveillance).



Performances de 2024 dans la gestion des ressources humaines et matérielles, la cible étant 100%

I.5. EQUIPES DE REPONSE

Les équipes de réponse constituent la pierre angulaire des actions de réponse de la SN. Pour les maintenir actives et opérationnelles, la Croix-Rouge du Burundi a poursuivi le renforcement de leurs capacités à tous les niveaux dans les domaines d'intervention de la SN. Ainsi, les formations en premiers secours ont permis de renforcer en capacités 22.356 secouristes et premiers répondants (volontaires et staffs). Les détails se trouvent dans les lignes qui suivent :

- 1000 volontaires formés en Premiers secours (PS) en situation d'urgence et Accès Plus Sûr dans les communes des provinces Cibitoke, Bubanza, Bujumbura Mairie, Bujumbura Rural, Rumonge, Makamba, Ngozi, Bururi et Muyinga à raison de 25 par commune
- 60 staffs formés sur les Premiers secours de base via l'Application mobile des Premiers secours 'FABL'
- 131 volontaires formés sur les Premiers Secours de base utilisant l'application mobile FABL
- 3020 jeunes formés sur les PS de jeunes (Bujumbura Mairie, Bururi, Bujumbura Rural, Ngozi, Ruyigi, Gitega et Makamba) ;
- 87 volontaires formés sur les Premiers Secours de base pour les blessures de la route dont 11 formateurs ;
- 7230 volontaires formés en Premiers secours de base ;

- 30 volontaires formés en premiers secours pour les premiers répondants dans la Branche de Cibitoke;
- 348 éducateurs communaux formés en PS de base à raison de 3 volontaires par commune dans tout le pays sauf les trois communes de la Mairie de Bujumbura ; ces derniers ont sensibilisé au niveau collinaire 10440 personnes sur les gestes qui sauvent.

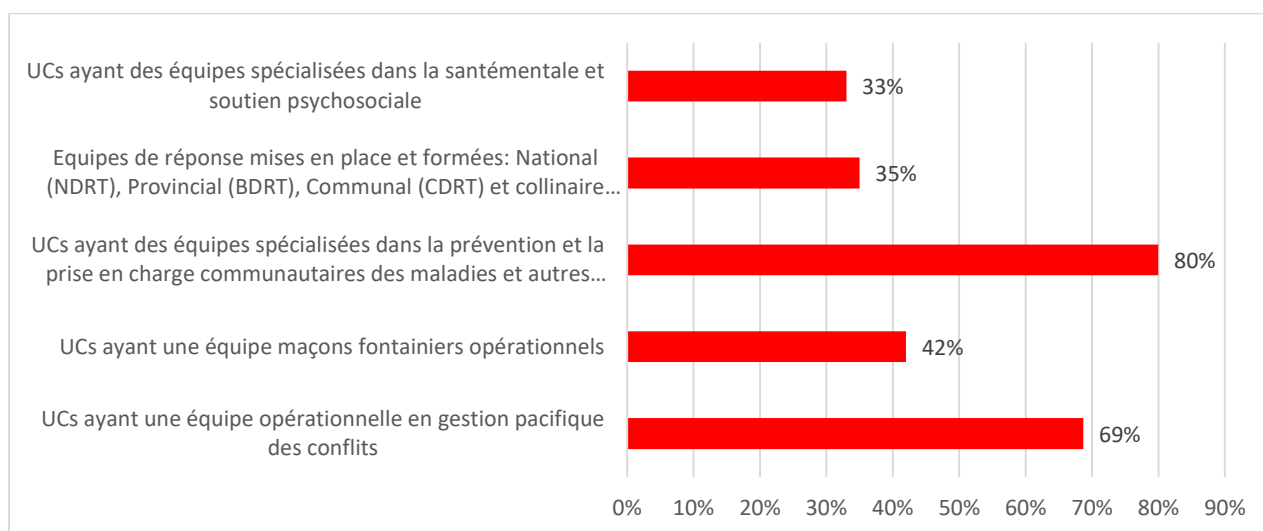
En plus de ces 22.236 secouristes et premiers répondants formés :

- 330 volontaires ont été formés sur le WASH en urgence dans les provinces de Cibitoke, Rutana, Bubanza, Bujumbura, Mairie de Bujumbura, Rumonge, Karusi, Muramvya, Gitega, Muyinga, Bururi, Ruyigi, Kayanza et Makamba,
- 360 Volontaires formés sur la Prévention et contrôle des épidémies 'EPiC' dans les Branches de Cibitoke, Bujumbura Mairie, Bujumbura Rural, Rumonge, Bubanza, Makamba et Rutana ;
- 660 volontaires formés sur les Premiers secours psychologiques.



Formation des premiers répondants en premiers secours dans la Branche de Bujumbura

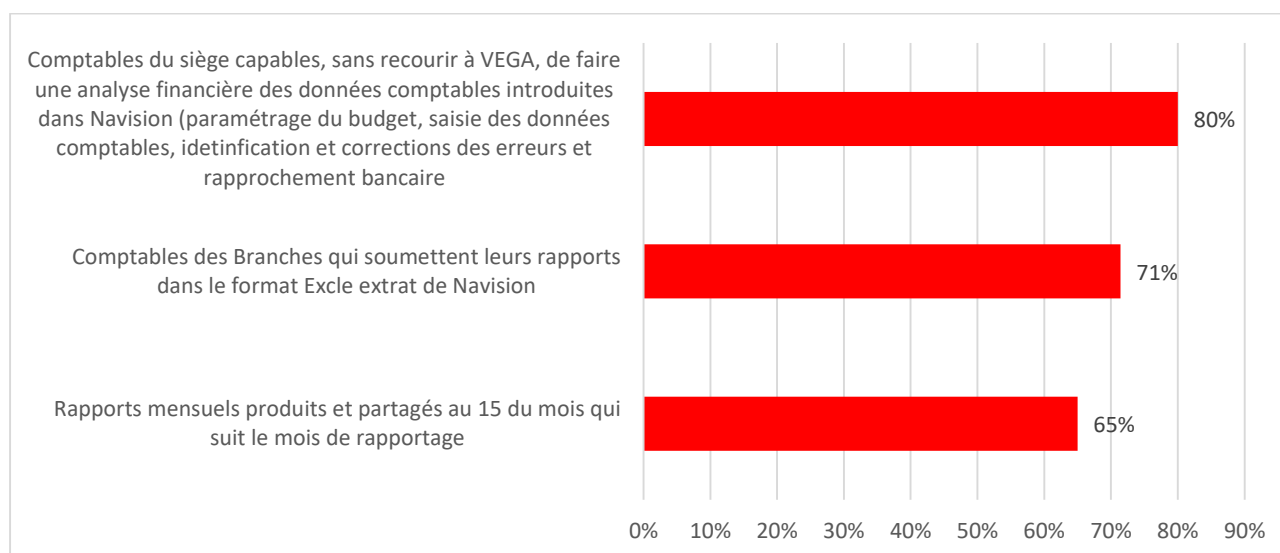
Enfin, 690 personnes membres des comités mixte de sécurité humaine des communes frontalières avec les pays limitrophes ont été formées sur le mode opératoire de la CRB à raison de 30 personnes par commune dans 23 Communes des provinces Cibitoke, Bujumbura Rural, Bubanza, Rumonge, Makamba, Kayanza, Ngozi et Kirundo.



Performances de 2024 dans le renforcement des capacités des équipes spécialisées de réponse, la cible étant 100%

I.6. FINANCES DE LA CRB

Le développement des finances reste une des priorités stratégiques de la Croix-Rouge du Burundi. La CRB reste attentive aux différentes recommandations des études allant dans le sens de développer le domaine des Finances. Des séances de renforcement de capacités du staff de la Direction des finances ont été organisées. Ainsi, 80% des comptables du Siège exploitent correctement le Logiciel NAVISION et 71% des comptables des Branches soumettent leurs rapports dans le format Excel extrait de NAVISION.



Performances dans le développement des finances, la cible étant 100%

En outre, la SN a conduit une auto-évaluation du suivi des recommandations sur la restructuration de la Direction des Finances. Cette évaluation a abouti à l'actualisation des termes de référence de chaque poste de cette direction.

Enfin, en termes de gestion des risques financiers, la SN dispose d'une cartographie de tous les risques financiers assorti d'un plan d'action de mitigation.

I.7. REDEVABILITE, COMMUNICATION ET MOBILISATION DES RESSOURCES

La Croix-Rouge du Burundi (CRB) reste attentive à la promotion de son image positive et souhaite connaître la perception qu'ont ses parties prenantes. Pour cela, elle commande tous les deux ans une étude de perception. En 2024, cette étude a été réalisée. Des recommandations seront mises en œuvre avant le lancement d'une nouvelle étude en 2026.

Par ailleurs, au cours de l'année 2024, des actions de plaidoyer pour la promulgation d'une nouvelle loi sur la protection et l'usage de l'emblème croix-rouge ont été conduites. Ainsi, un avant-projet de loi, élaboré par une commission interministérielle élargie à la Croix-Rouge du Burundi, au Comité International de la Croix-Rouge (CICR) et à la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, a été soumis au Ministère de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique pour analyse avant d'être présenté au Conseil des Ministres. Pour sensibiliser le public à l'importance de cette loi, des spots radio ont été diffusés, et des cafés d'amitié ont été organisés dans neuf communes des Branches de Makamba, Ruyigi et Kirundo, rassemblant un total de 270 participants.

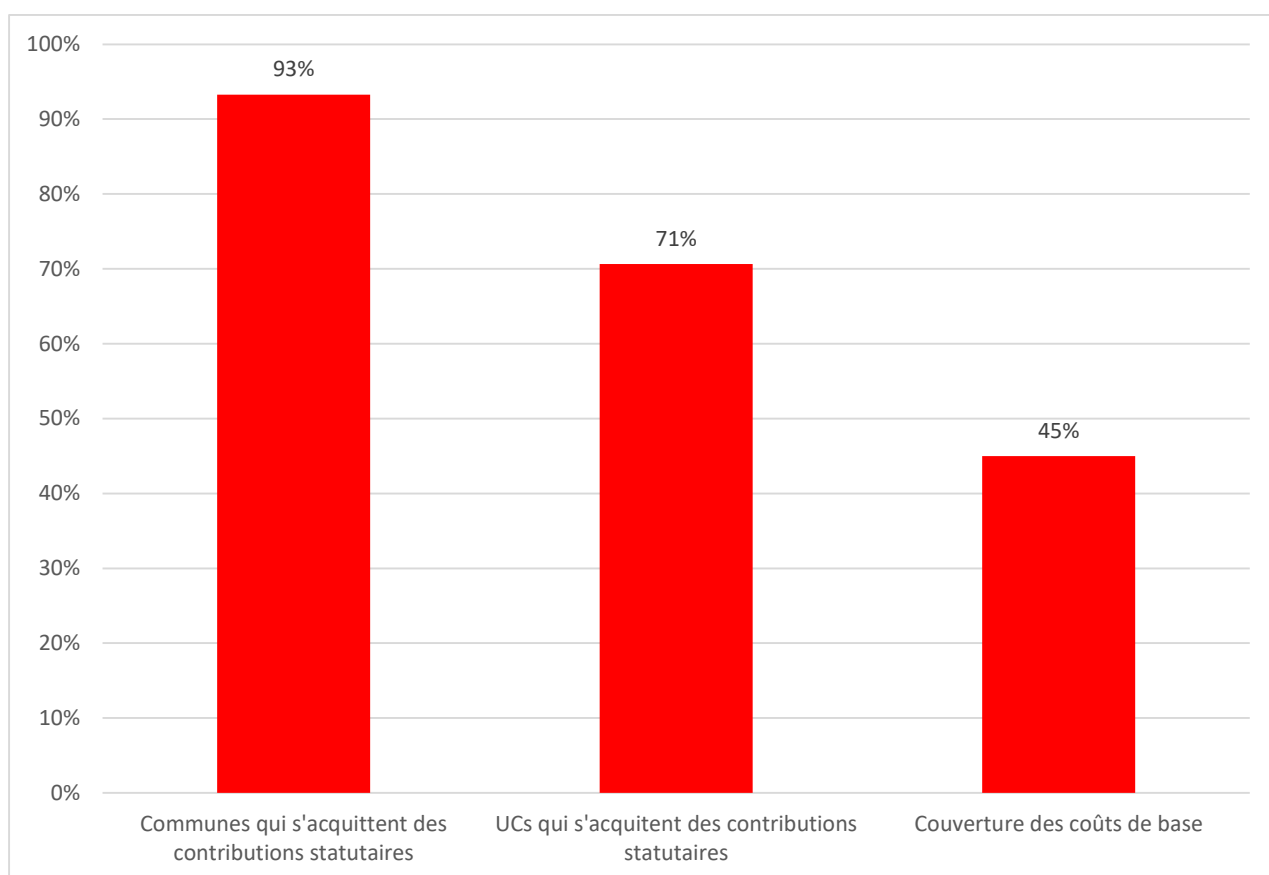
Sur le plan de la redevabilité et de la transparence, des formations sur l'Engagement Communautaire et Redevabilité (CEA) ont été organisées dans les Branches de Kirundo, Makamba, Ruyigi, Bujumbura, Ngozi, Mairie et Rutana, touchant 226 personnes. Ces formations ont été suivies par l'établissement des comités de gestion des retours de la communauté (Club Mugoniki). Les Clubs Mugoniki des Branches de Makamba, Cibitoke, Rutana, Ruyigi, Ngozi, Kirundo, Bujumbura, Bururi et Mairie ont été dotés de matériel pour la gestion des retours communautaires (registres, stylos, etc.). En 2024, un total de 2 701 clubs Mugoniki ont été créés dans les Branches bénéficiaires des formations CEA. Un atelier a également été organisé pour assurer un fonctionnement efficace de la ligne verte, visant à l'établir comme un véritable outil de redevabilité pour la Société Nationale. Les rôles et responsabilités ont été clarifiés dans des procédures opérationnelles normalisées (SOP) concernant la gestion des plaintes et des retours. En outre, un atelier dédié à la collecte et à la gestion des retours communautaires a été organisé pour le staff et les volontaires.

La Cellule d'Études et de Planification a coordonné la revue à mi-parcours du plan stratégique 2022-2026 et celle du plan annuel 2024. Elle a aussi supervisé la mise à jour et la diffusion des outils PMER, y compris le manuel PMER révisé.

La CRB veille à ce que tous les projets soumis tiennent compte des besoins et aspirations des communautés. Des évaluations préalables ont été menées via des groupes de discussion avant soumission, et des revues à mi-parcours impliquant des représentants des bénéficiaires ont été organisées pour ajuster les projets si nécessaire.

Concernant la mobilisation des ressources, de nouvelles initiatives génératrices de revenus (IGR) ont été mises en place et adoptées au sein des Branches. Parmi celles-ci, la culture de bananiers et de pruniers du Japon à Kirundo, la construction d'une salle de fêtes à Kayanza, et l'exploitation d'une savonnerie en Mairie de Bujumbura. La SN a aussi établi des partenariats avec la Société Commerciale d'Assurance et de Réassurance (SOCAR-VIE) et la Banque BCAB.

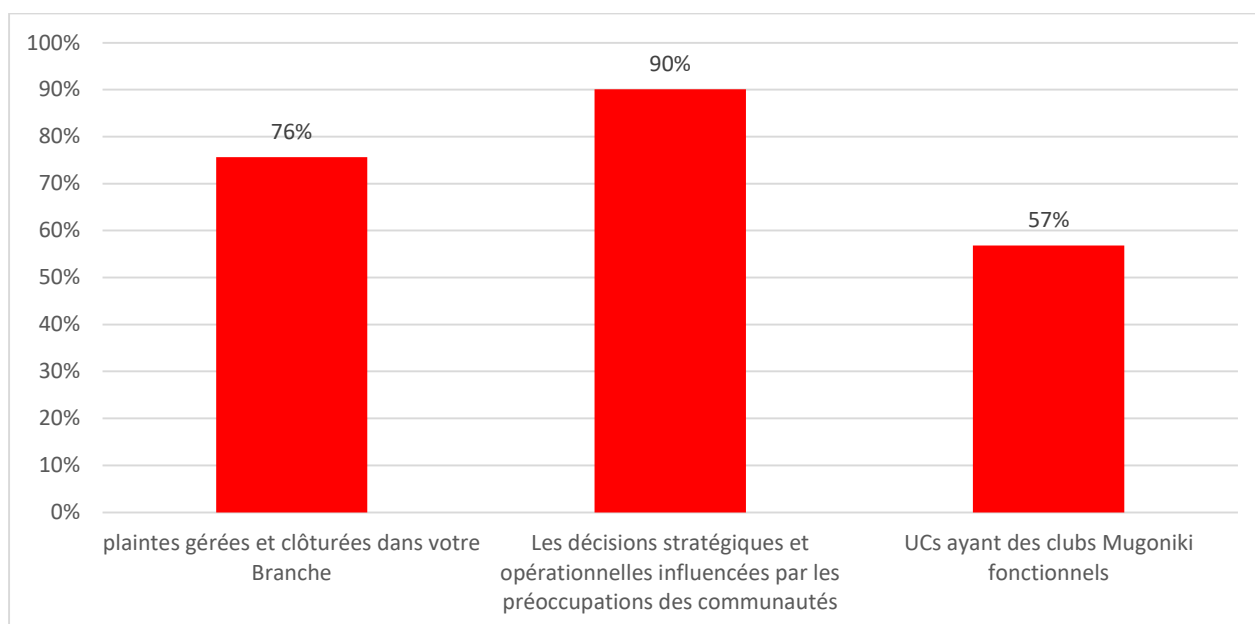
Enfin, la SN s'est concentrée sur des formations en Premiers Secours en milieu de travail, formant 624 personnes issues de diverses entreprises telles que SOGEA SATOM et SAVONOR. D'autres sensibilisations ont eu lieu auprès de clubs de marcheurs, d'associations sportives, de représentants gouvernementaux, d'universités, de médias, et de leaders religieux. Des modalités de contribution par virement bancaire et transferts mobiles (E noti, Lumicash) ont été mises en place.



Acquittement des contributions statutaires au niveau communes et UC (cible 100%) et couverture des coûts de base au siège (cible 50%)

En 2024, les actions de mobilisation des ressources domestiques au niveau des collectivités ont permis d'atteindre des résultats significatifs : 89 % des communes et 72 % des unités communautaires (UC) s'acquittent partiellement de leurs contributions statutaires. Cette avancée a été facilitée par les secrétaires communaux qui ont mené des sensibilisations sur l'importance de la mobilisation domestique des ressources.

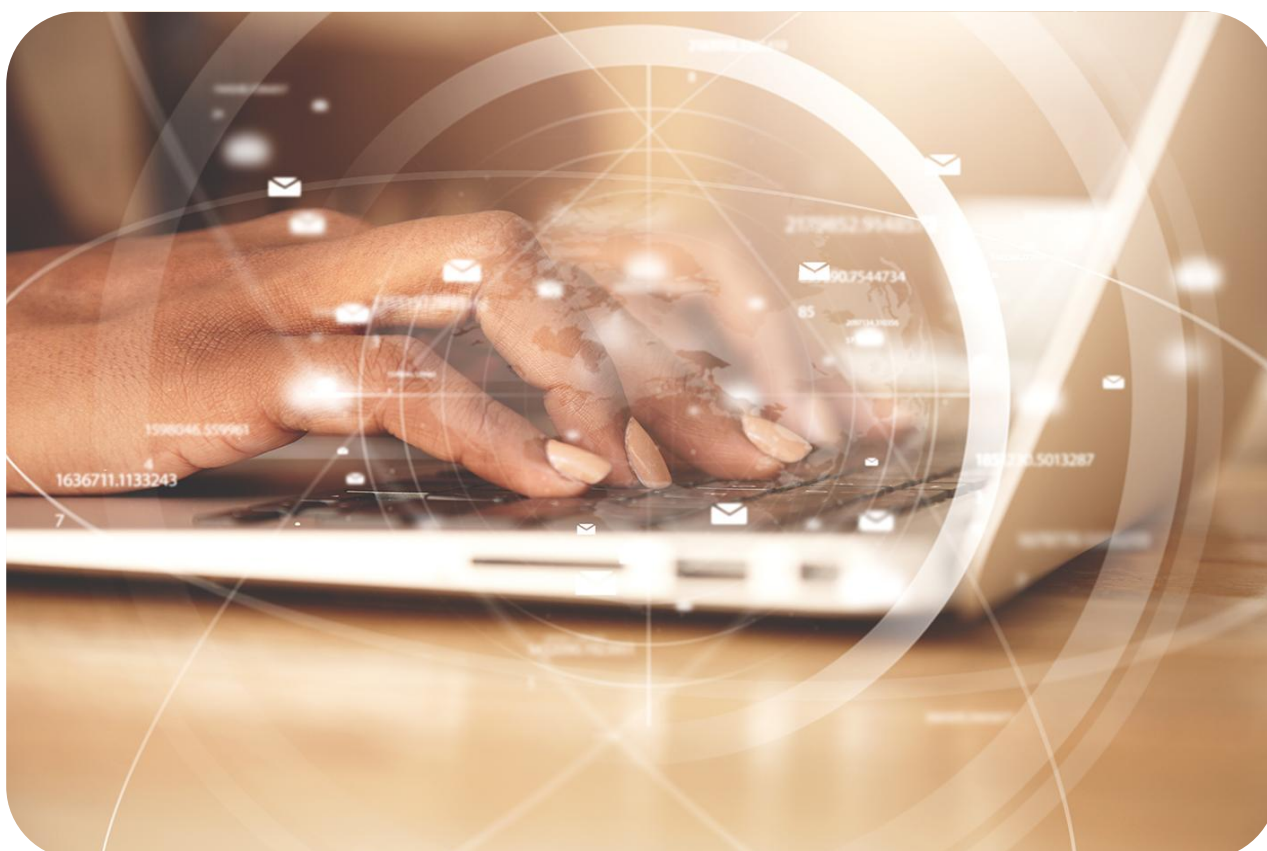
Dans cette même dynamique, la Croix-Rouge du Burundi a engagé des contacts avec le Mouvement pour développer et mettre en œuvre un service ambulancier. La Croix-Rouge Autrichienne a accepté de fournir un soutien technique, et un plan d'action a été élaboré pour permettre à la Société Nationale d'initier ce service.



Performances des actions d'engagement communautaire et redevabilité, la cible étant 100%

I.8. TRANSFORMATION NUMERIQUE

La transformation numérique constitue un axe clé de l'évolution de la SN, conformément à la stratégie 2020-2030 de la Fédération internationale des Sociétés de Croix-Rouge et de Croissant-Rouge. En plus de la mise à jour de l'application de gestion et de suivi des projets et programmes, le personnel logistique a bénéficié également d'une formation sur l'utilisation du logiciel de gestion des véhicules et des stocks.



II. DOMAINES D'INTERVENTION

II.1. RESILIENCE ENVIRONNEMENTALE

II.1.1 Protection d l'environnement et changement climatique



La résilience environnementale est un concept clé dans la gestion des risques de catastrophes et la protection de l'environnement face à l'intensification des phénomènes climatiques extrêmes et aux impacts environnementaux de plus en plus graves. La Croix-Rouge du Burundi contribue fortement à cette résilience notamment à travers le renforcement des capacités des communautés à anticiper, se préparer et réagir aux catastrophes naturelles. Pour ce faire, la Croix-Rouge du Burundi a mis en place les comités communautaires de réduction des risques des catastrophes (CCRRC) qui jouent un rôle central au niveau collinaire. Ces comités au cœur de l'action locale, mobilisent le savoir-faire communautaire pour renforcer les mécanismes de prévention et d'intervention face aux crises.

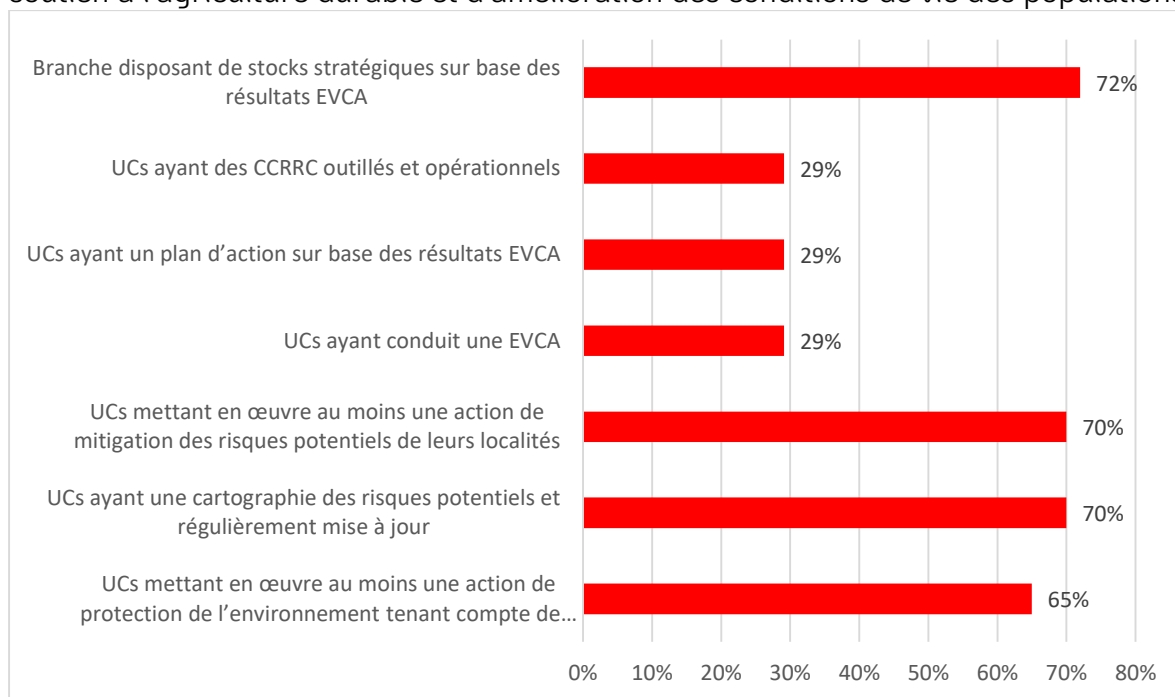
Sur le plan de la protection de l'environnement et les changements climatiques, en alignement de l'initiative panafricaine de la FICR (Tree planting), la SN a produit et planté 1.700.000 plants d'arbres agro-forestiers. La plantation de ces arbres vise à améliorer la biodiversité, lutter contre l'érosion et renforcer la sécurité alimentaire des populations. En vue de diminuer la déforestation et améliorer la qualité de l'air à l'intérieur des foyers, 1.200 foyers améliorés ont été construits pour les ménages des communes de Kanyosha et Giharo.

Dans le domaine de la protection des bassins versants menacés par l'érosion, des efforts significatifs ont été déployés pour tracer les courbes de niveau. Un linéaire de 80.000 mètres a été aménagé, protégeant ainsi une superficie de 200 hectares. Ces actions visent à maintenir la stabilité des sols, prévenir l'érosion et garantir l'approvisionnement en eau des communautés locales.

Par ailleurs, des initiatives de protection des berges des rivières Kagunuzi et Gatunguru ont été prises. Ces berges sont désormais protégées par des arbres fixateurs, contribuant ainsi à la lutte contre l'érosion fluviale et à la préservation des écosystèmes aquatiques.

Enfin, 164 Unités Collinaires ont été sensibilisées sur la nécessité de protéger l'environnement, afin de renforcer l'engagement communautaire dans les efforts de conservation des ressources naturelles et d'assurer la durabilité des actions entreprises.

Ces actions s'inscrivent dans une démarche intégrée de préservation de l'environnement, de soutien à l'agriculture durable et d'amélioration des conditions de vie des populations.



Performances de 2024 dans le domaine de la résilience environnementale

II.1.2 Renforcement des capacités des communautés

La résilience environnementale n'est réelle et pérenne que quand elle est portée par la communauté. La Croix-Rouge du Burundi n'a pas manqué à renforcer les communautés en capacités. Et grâce à ces actions, des performances remarquables ont été enregistrées :

- Accroissement de 19% des UC qui mettent en œuvre au moins une action de protection de l'environnement,
- Accroissement de 8% des UC qui disposent des CCRRC opérationnels qui ont mené des évaluations des vulnérabilités et des capacités améliorées (EVCA),
- Accroissement de 24% des UC qui mettent en œuvre au moins une action de mitigation des risques dans leurs localités.

Sur les 2926 Unités Collinaires Croix-Rouge, 2229 soit 70% intègrent dans leur paquet de services des actions de protection de l'environnement et d'adaptation au changement climatique :

- aménagement des pépinières pour la production des plants forestiers, agroforestiers et fruitiers,
- plantation des arbres,
- promotion des foyers améliorés
- traçage des courbes de niveau.

En outre, des actions anticipatoires ont été généralisées dans les communes identifiées comme étant à risque d'inondations, comme Rumonge, Muhuta, Bukemba, Mutimbuzi, Mpanda, Ntakangwa, Muha et Mukaza. Ces actions visent à réduire les impacts des catastrophes naturelles en offrant aux communautés le temps nécessaire pour se préparer et mettre en œuvre des stratégies de réduction des risques.

Ces initiatives s'inscrivent dans une approche globale visant à renforcer la résilience des communautés face aux aléas climatiques, en assurant une meilleure coordination entre les autorités locales, les organismes de gestion des risques et les populations. Elles contribuent également à la protection des vies humaines, des biens et des infrastructures dans les zones les plus vulnérables.



Campagne de plantation des arbres dans la Province de Karusi

Des actions déterminantes ont été entreprises pour renforcer la gestion des risques au niveau communautaire au Burundi. Les cartes communautaires des risques ont été élaborées dans 204 communautés ciblées, permettant ainsi une meilleure identification des menaces locales et une planification efficace des actions de réduction des risques. Ces cartes jouent un rôle crucial dans la prévention et la gestion des catastrophes naturelles en offrant une vue d'ensemble des zones vulnérables.

En Mairie de Bujumbura, des formations ont été organisées pour les membres des Comités Communautaires de Réduction des Risques et Catastrophes (CCRRC) sur la surveillance

communautaire des risques. Ceci renforce la capacité des communautés à identifier et à surveiller les risques imminents de manière proactive. En plus, 125 nouveaux CCRRC, des communes de Giharo, Bugabira, Mabanda et Kayogoro, ont été formés et renforcés en capacités sur l'approche EVCA (Evaluation des Vulnérabilités et Capacités Améliorée) tandis que 103 CCRRC ont été équipés en matériel de gestion des risques et de réduction des catastrophes (DRR).

De plus, la SN a mis en œuvre des actions de mitigation suite aux prévisions météorologiques diffusées par l'Institut Géographique du Burundi (IGEBU). En effet, 76% des UC, soit un total de 2248, ont réagi de manière positive en adoptant des mesures de prévention, telles que la préparation des infrastructures, l'évacuation des zones à risque ou l'adaptation des pratiques agricoles en fonction des alertes. Un protocole d'actions anticipatoires simplifié ainsi qu'un protocole d'actions anticipatoires complet ont été développés avec un système de déclenchement de l'alerte.

Ces réalisations témoignent de l'engagement des communautés et des autorités locales à intégrer la gestion des risques dans leur quotidien, en s'appuyant sur une surveillance active, des outils de planification et des prévisions météorologiques pour réduire les impacts des catastrophes naturelles.



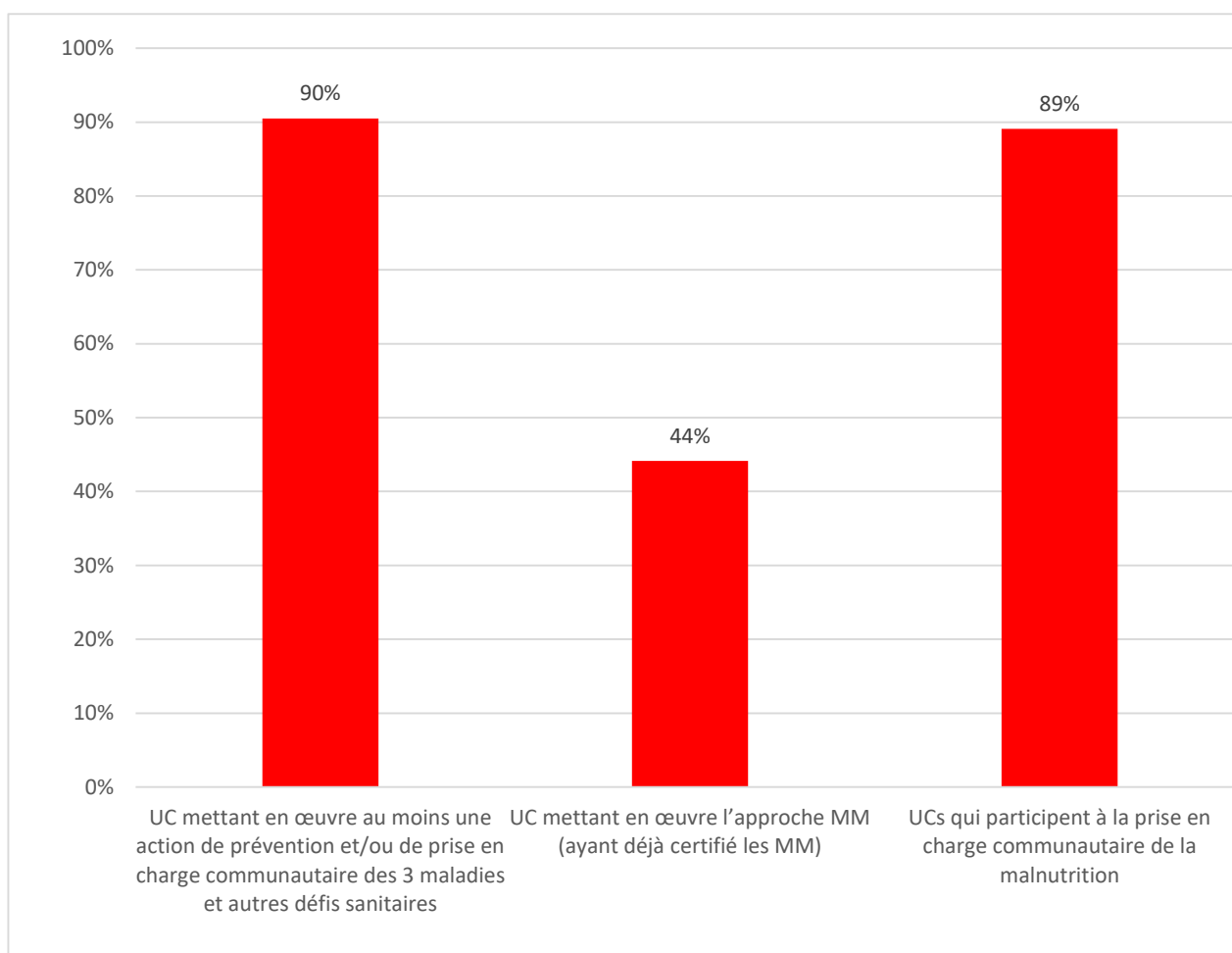
Traçage des courbes de niveau par les volontaires de l'UC Musanga de la Commune Makamba

Ces efforts illustrent l'engagement des communautés et des autorités locales à renforcer leur résilience face aux catastrophes naturelles et à intégrer les prévisions météorologiques dans leurs stratégies de gestion des risques.

II.2. SANTE COMMUNAUTAIRE

Dans le domaine de la santé, la Croix-Rouge du Burundi intervient principalement dans la prévention et gestion communautaire de diverses pathologies : le VIH/SIDA, la Tuberculose, le paludisme et la malnutrition. Elle joue également un rôle crucial dans la gestion communautaire des épidémies, dans le soutien psychosocial et la prise en charge de la santé mentale des personnes affectées par les crises.

Les actions de santé communautaire mises en œuvre par la CRB s'adressent autant à la population générale qu'aux groupes spécifiques particulièrement vulnérables aux risques sanitaires. L'approche « Ménage Modèle » contribue efficacement dans les initiatives de santé.



Prévention et prise en charge communautaire des maladies et autres défis sanitaires

Elle vise, notamment, à promouvoir des pratiques sanitaires exemplaires au sein des foyers, servant ainsi de modèle à la communauté pour améliorer les conditions de santé et prévenir la propagation de maladies. En mettant l'accent sur la santé communautaire, la CRB cherche à renforcer la résilience des communautés face aux défis sanitaires en intégrant des actions de prévention, de prise en charge et de soutien psychosocial dans un cadre global de bien-être collectif.

II.2.1 Prévention et prise en charge communautaire des maladies

La prévention et la prise en charge communautaire des maladies rentrent dans les domaines de prédilection de la Croix-Rouge du Burundi. Divers programmes convergent vers cet objectif. Au niveau communautaire, il est mis en place des stratégies efficaces pour répondre à différents défis sanitaires, tels que la malnutrition, les épidémies, et la sensibilisation aux bonnes pratiques de santé.

L'épidémie de MPOX (Monkeypox) qui a été déclarée au Burundi en Juillet 2024 et qui affecte plusieurs pays africains représente un nouveau défi pour la santé publique. La Croix-Rouge du Burundi s'engage activement dans la réponse contre cette épidémie à travers les piliers de surveillance à base communautaire, la prévention et contrôle de l'épidémie, la communication des risques et engagement communautaire, la coordination, la prise en charge des cas surtout dans les Districts Sanitaires les plus touchés.

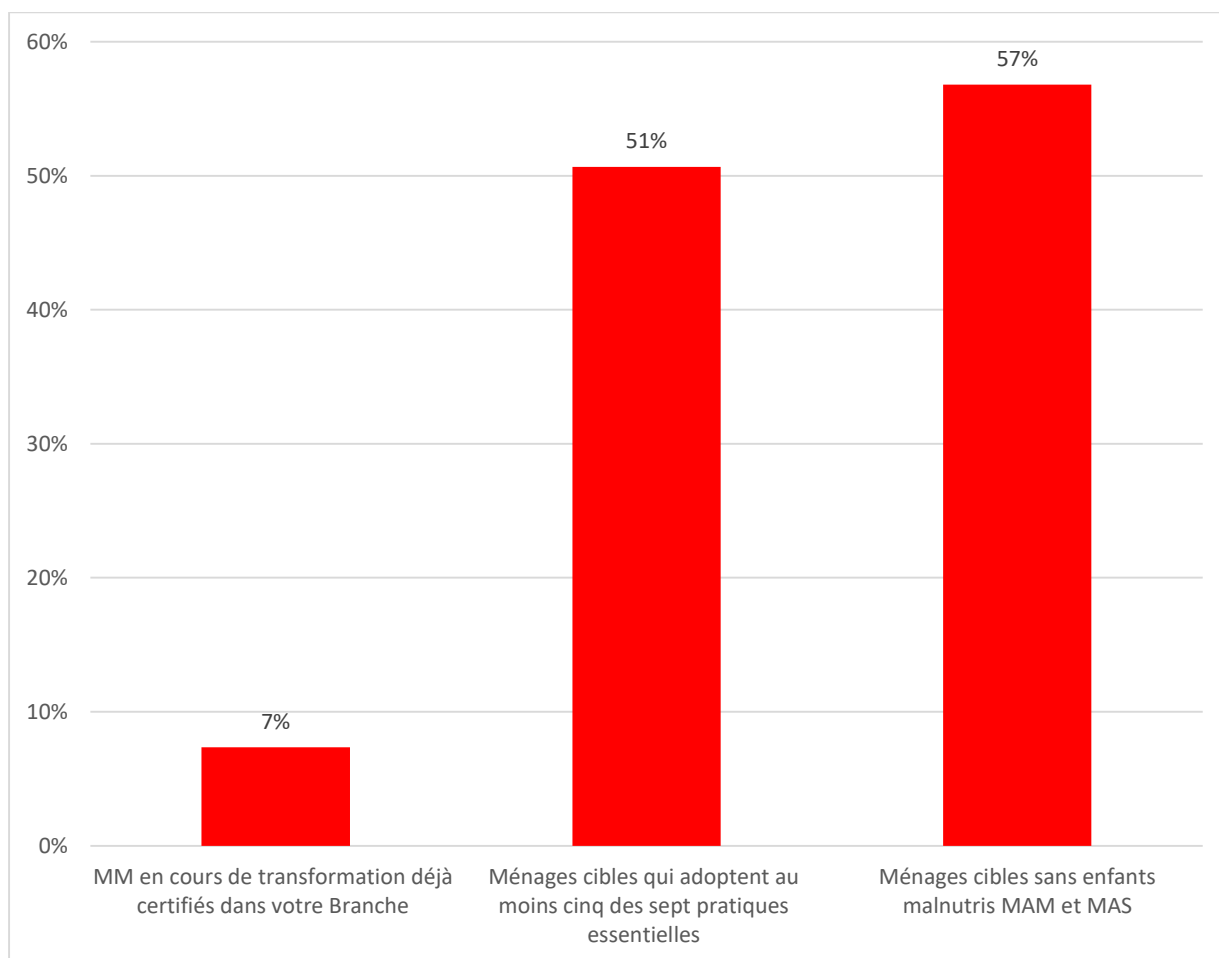
L'engagement des communautés locales dans la gestion de leur propre santé est un facteur clé de succès dans la lutte contre les maladies et pour la résilience des populations face aux défis sanitaires.

Par ailleurs, une série d'actions pour le renforcement des capacités a été menée au niveau communautaire. Dans cette perspective,

- 100 agents de Santé Communautaire (ASC) ont été formés sur la gestion des Foyers d'Adaptation et Réadaptation Nutritionnelle (FARN) ;
- 100 volontaires des Comité collinaire de nutrition et santé (CCNS) ont été formés sur la gestion des FARN;
- 50 hangars de FARN sont disponibles au niveau des communautés ;
- 2 dépistages de masse réalisés ;
- 100 volontaires et 100 agents de santé communautaires ont participé au dépistage de masse
- 84 séances de démonstrations culinaires ont été effectuées au sein des ménages en transformation en ménages modèles.
- Un total de 756 ménages d'enfants malnutris ont participé aux séances de démonstrations culinaires.



Sensibilisation des élèves sur la prévention de l'épidémie MPOX dans la Municipalité de Bujumbura



Performances de la mise en œuvre de l'approche Ménage Modèle pour l'atteinte des critères de ménages modèles liés à la santé.

Dans le domaine de la promotion du don bénévole de sang, la CRB a renforcé les sensibilisations de la communauté dans toutes les provinces. Ainsi, 18306 séances de sensibilisations ont été organisées et 11052 poches de sang ont été collectées.

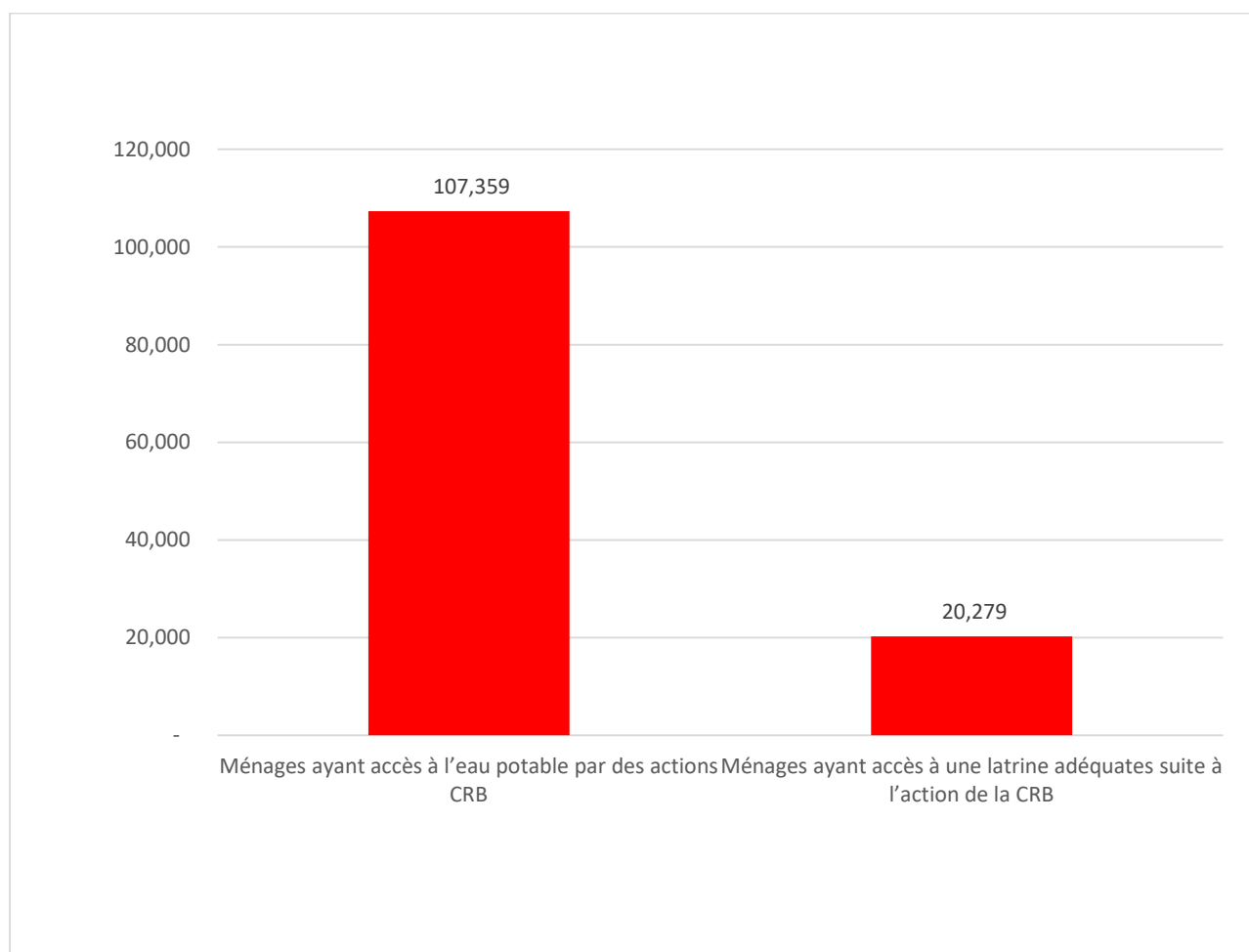


Don bénévole de sang par les volontaires du Club DIH du Lycée New Generation de Gitega

II.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

Les actions mises en œuvre par la CRB dans le domaine de l'Eau, Hygiène et Assainissement sont axées sur l'accès des communautés à l'Eau Potable et la promotion des comportements sains et sûrs. Ainsi, la CRB a contribué à la construction des ouvrages hydrauliques et d'assainissement, la distribution de l'Eau Potable durant les catastrophes et/ou épidémies ainsi que la promotion des comportements sains et sûrs liés à l'utilisation de ces ouvrages et l'hygiène en général.

Ainsi, dans l'ensemble, la construction de l'adduction en Eau Potable (AEP Kagimbu-Rusororo) dans la province de Cibitoke a donné accès à l'Eau Potable à 980 ménages (7.535 personnes); 1460 élèves, 15 enseignants ; 16 lits d'un centre de santé, 14 soignantes et 150 visiteurs.



Ménages ayant accès à l'eau (cible étant 150 000) et la latrine (cible étant 50 000)

Par ailleurs, avec cette année 2024, la Croix-Rouge du Burundi était sur le front dans la gestion des épidémies. Ainsi, 21 bladders de 10m³ et 5 de 5m³ d'eau ont été installés et approvisionnés en eau potable dans les provinces Cibitoke, Bujumbura et Bujumbura-Mairie desservant ainsi en Eau Potable à 116.678 personnes.



Distribution de l'eau en situation d'urgence dans la Municipalité de Bujumbura

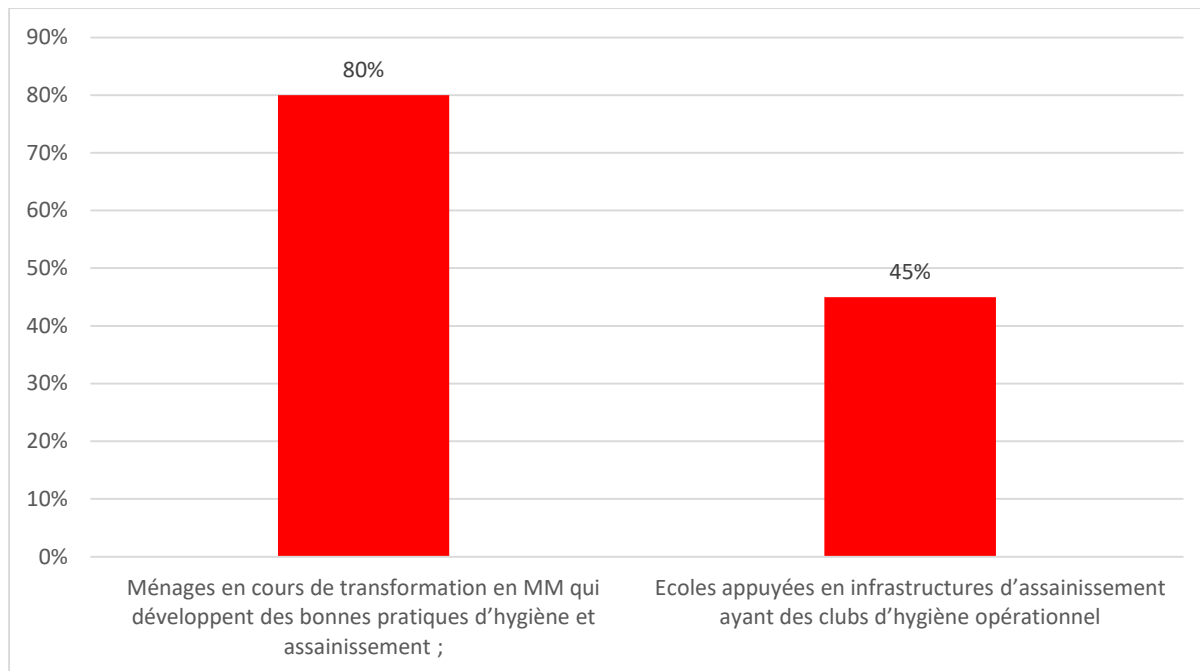
La Croix-Rouge du Burundi a par ailleurs permis l'accès aux infrastructures d'assainissement à 13.829 personnes grâce à:

- La construction de deux blocs de latrines d'urgence de 20 portes dans les sites Gabaniro (Bujumbura rural)
- La Construction de 4 blocs de 10 unités de latrines semi-durables dans le site de Gisagara (Mubimbi-Bujumbura rural).
- La Construction de 2 blocs de douche de 5 unités semi-durables dans le site de Gisagara (Mubimbi)
- La construction de 24 unités de latrines semi-durables dans la commune de Mutimbuzi à l'école de Mushasha I et II (Bujumbura rural).
- La construction de latrines écologiques familiales AKASUGA dans trois communes (Buganda, Murwi et Cibitoke) pour 560 ménages bénéficiaires



Entretien d'une borne fontaine publique par les volontaires et les membres du comité de gestion à Rumonge

Par rapport au changement de comportement, 140.537 personnes ont été sensibilisées sur les bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement dans les Branches de Cibitoke, Bujumbura Rural et Bujumbura-Mairie et 14.201 personnes ont été touchées par les sensibilisations de masse à travers un groupe théâtral sur la prévention des maladies hydriques dans les mêmes provinces.



Changement de comportement en hygiène et assainissement



Pulvérisation de ménages touchés par l'épidémie de choléra dans la Municipalité de Bujumbura

II.4. RESILIENCE COMMUNAUTAIRE

Les actions de la Résilience communautaire visent le renforcement des capacités de la communauté afin de pouvoir mieux répondre aux besoins des personnes affectées par les crises. Pour l'identification des vulnérables bénéficiaires, la CRB collabore avec le Gouvernement spécifiquement le ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales, des Droits de la Personne Humaine et du Genre pour développer des critères standard applicables au niveau national pour la constitution du registre social.

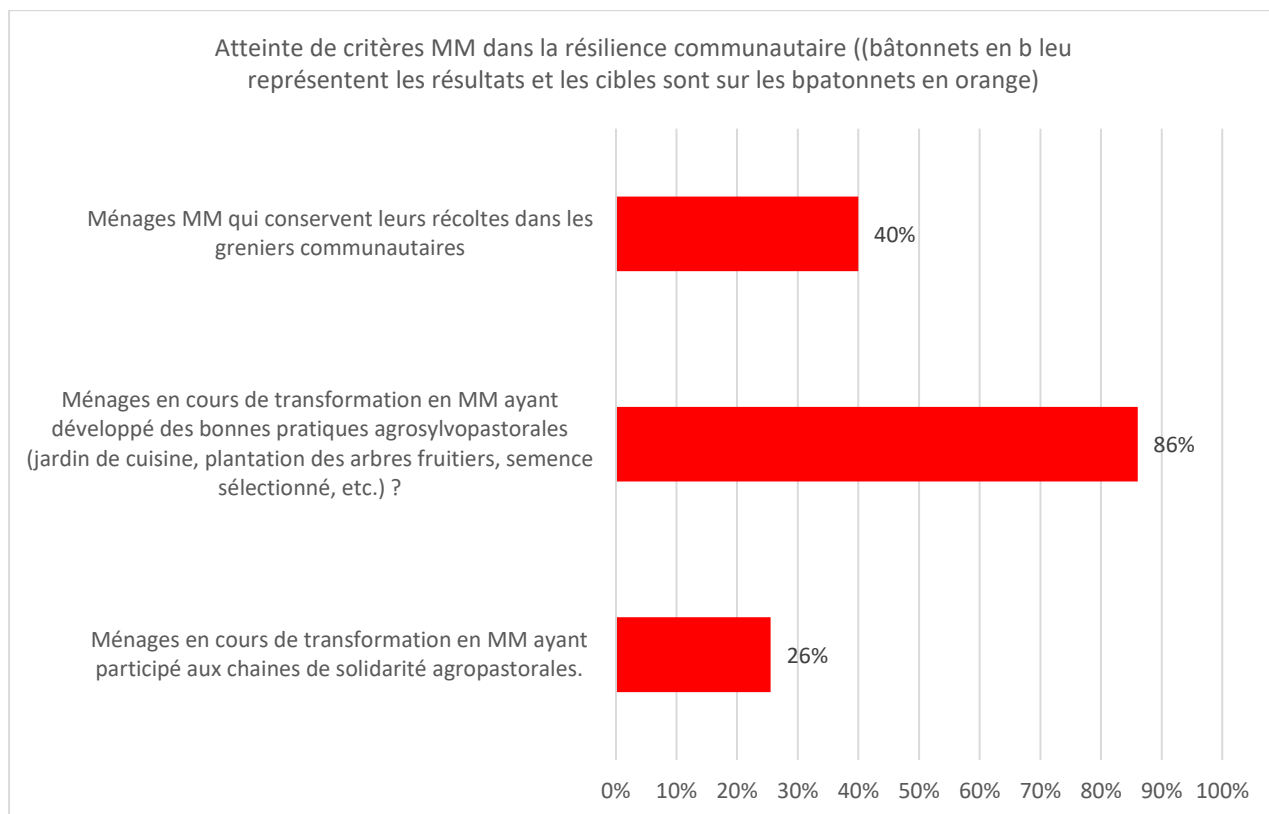
Des journées de solidarité communautaires ont été organisées dans toutes les 119 communes. Une bonne occasion pour les volontaires d'assister en vivres et non vivres les personnes nécessiteuses. A travers ces journées, 174.446 vulnérables ciblés ont été assistés.



Célébration de la Journée de Solidarité Communautaire dans la commune NYABITSINDA de la Branche Ruyigi

La bonne voie pour une résilience communauté prônée par la Croix-Rouge du Burundi passe par l'approche « Ménage Modèle ». A travers cette approche, les ménages qui acceptent de s'inscrire dans le processus de transformation en ménages modèles doivent atteindre 11 critères pour être certifiés. La Croix-Rouge les accompagne dans ce processus. Aujourd'hui, 73% des 8409 ménages inscrits en transformation en MM ont développé de bonnes pratiques agro-sylvo-pastorales (jardins de cuisine, plantation des arbres fruitiers, semence sélectionnée, etc.) et 49% conservent leurs récoltes dans les greniers communautaires. En outre, 36,5% (soit 3076 ménages) des 8409 en cours de transformation en MM ont reçu chacun un bidon de 20l et de 5 litres. Parmi eux, 1851 ménages ont reçu des animaux domestiques pour renforcer la chaîne de solidarité communautaire. En tout, 220 vaches, 937

chèvres, 457 porcs, 1785 lapins ont été distribués. Enfin, 141 vélos ont été distribués à 141 encadreurs des ménages en cours de transformation en MM de Karusi et Kayanza.



Atteinte des critères de MM dans le domaine de la résilience communautaire



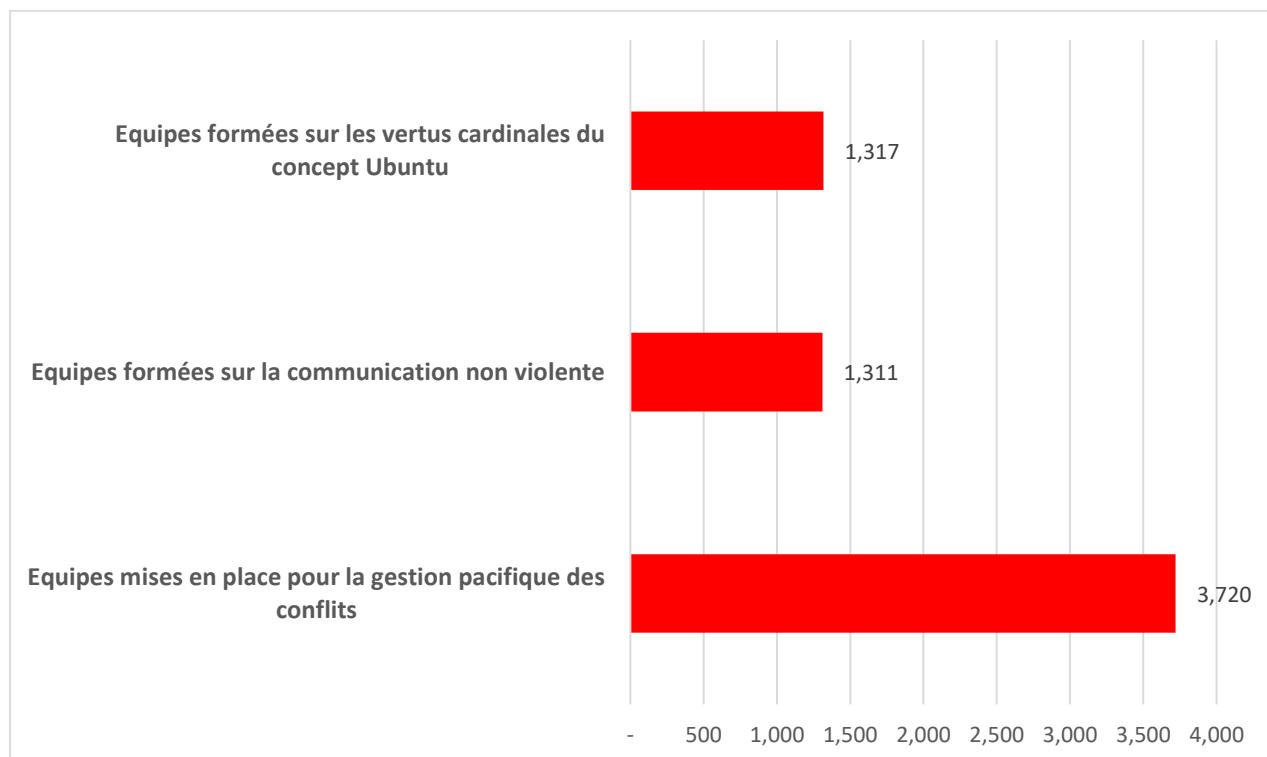
Rétablissement du pont entre les collines Ngomba et Nyabibuye dans la commune Musongati

II.5. PROTECTION, COHESION SOCIALE ET LA CULTURE DE PAIX



La Croix-Rouge du Burundi entend apporter sa contribution pour que toute personne jouisse de sa dignité humaine en tout temps et en toute circonstance. Pour cela, la CRB met en oeuvre des actions de promotion de protection, d'inclusion et de cohabitation pacifique notamment à travers la sensibilisation des

leaders communautaires sur la gestion pacifique des conflits, la mise en place et l'opérationnalisation des équipes de gestion pacifique des conflits, la formation/vulgarisation des vertus cardinales du concept d'Ubuntu. Ainsi, 250 volontaires des Branches de Makamba, Ruyigi et Kirundo ont vu leurs capacités renforcées sur le Concept d'Ubuntu, la gestion et la prévention des conflits ainsi que la communication non violente. Dans cette même optique, 639 leaders communautaires des Branches de Bururi, Rumonge, Cankuzo et Makamba ont été sensibilisés sur la cohabitation pacifique.



Mise en place et opérationnalisation des équipes de cohabitation pacifique et promotion de la culture de paix



Distribution monétaire dans Nyanza-Lac dans la province de Makamba

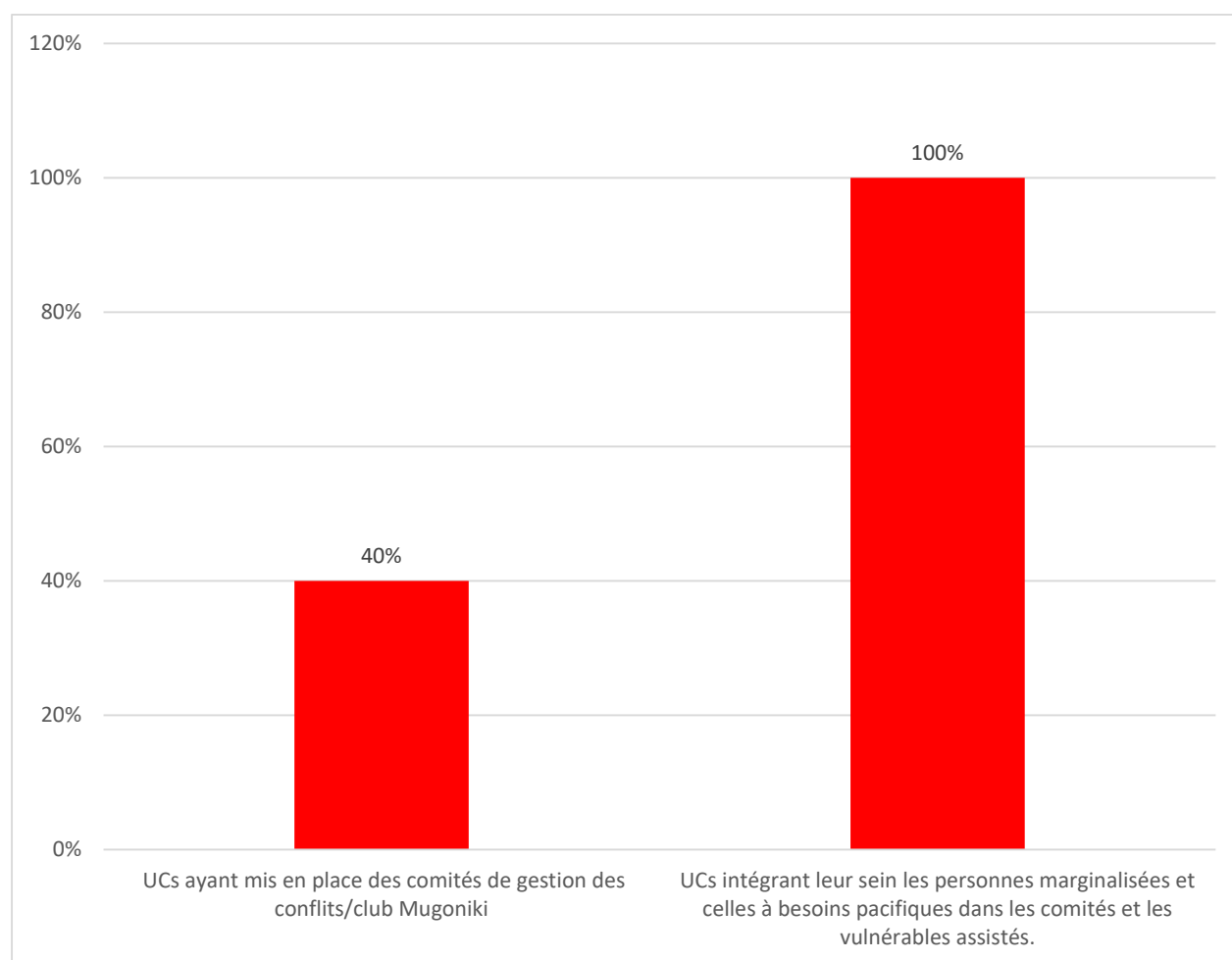
Les personnes à besoin spécifique ont également bénéficié des appuis divers de la Croix-Rouge du Burundi. En tout, 16.184 personnes à besoin spécifique ont été touchées par l'assistance en transfert monétaire dans les provinces de Ruyigi, Makamba, Cibitoke, Bujumbura et Buzanza.

En outre, 2000 enfants issus des ménages des rapatriés et des ménages plus vulnérables des communautés hôtes ont été appuyés en kits scolaires (cahiers, stylos, boîtes mathématiques, sacs, etc). Par ailleurs, 750 ménages soit environ 2100 personnes ont bénéficié de la réhabilitation et construction de leurs abris.

Ces ménages sont issus des rapatriés et communautés hôtes des Branches de Kirundo, Muramvya, Ruyigi et Makamba. En plus, 5 séances de sensibilisation sur les services offerts dans les camps (connectivité et appels téléphoniques) ainsi que la Protection des Liens Familiaux ont été tenues dans les camps des réfugiés (Musasa, Gasorwe, Kavumu, Nyaknda, Bwagiriza). Au total 1351 personnes ont été sensibilisées.



Assistance en kits scolaires en faveur des enfants des familles démunies dans la Communes Nyanza-Lac

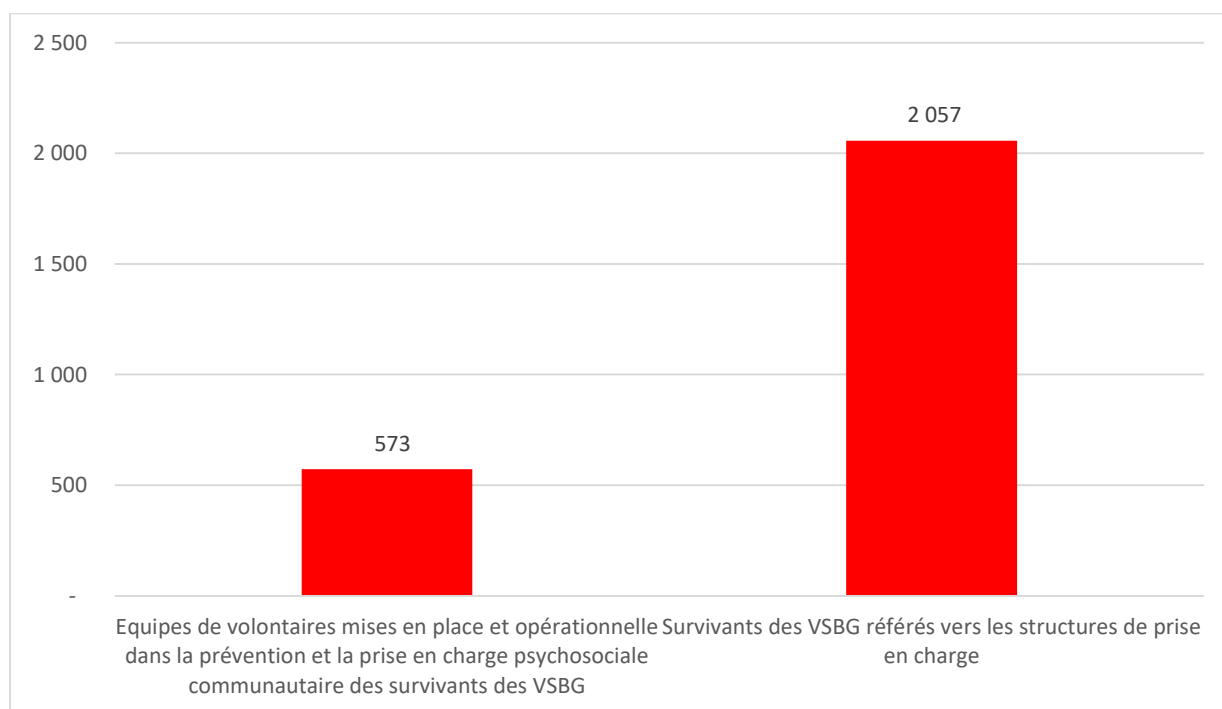


Gestion des retours de la communauté au niveau communautaire



Construction de maisons d'un ménage vulnérables de l'UC Rukungere et ceux de l'UC Kijumbura de la commune Giteranyi, Branche Muyinga

Sur le chapitre de la protection, 80% des Unités Collinaires intègrent dans leurs paquets les activités de prévention et prise en charge des survivants des VSBG. Des séances de sensibilisations sur les formes de VSBG sont régulièrement tenues par les volontaires formés dans cette thématique. Des cas sont référés dans leurs structures de soin et de prise en charge psychologique et juridique. En outre, 80% des projets, programmes et opérations de la SN intègrent systématiquement les aspects de Protection Genre et Inclusion. Enfin, différents cadres, staff et volontaires de la SN ont été également formés sur la PGI, PEAS ainsi que la prise en charge des VSBG. Au total, 140 volontaires des Branches de Kirundo, Karusi, Kayanza, Cibitoke, Bujumbura ont été formés. 33 cadres du Siège ont quant à eux été formés sur la PEAS.

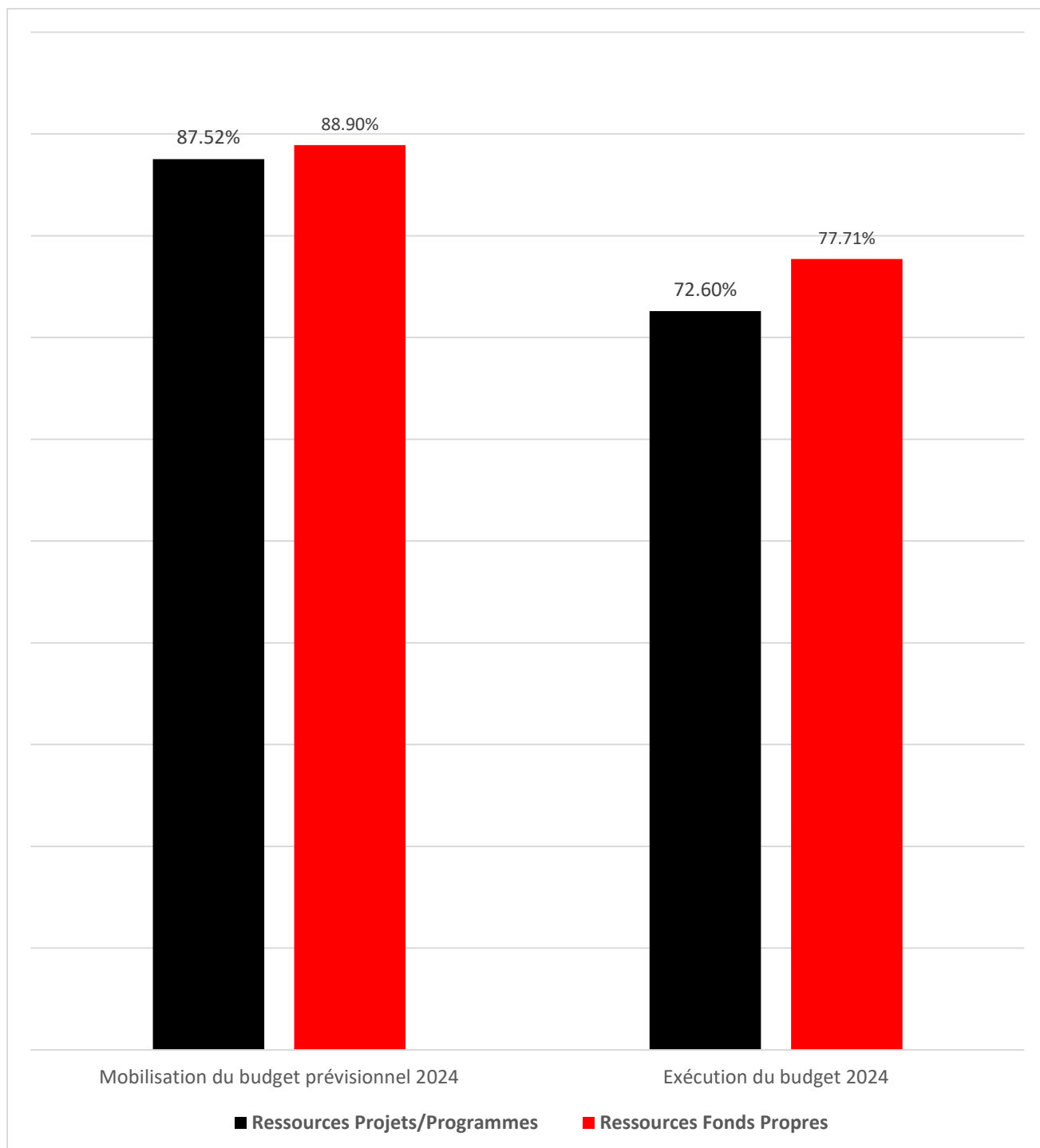


Performances dans la prévention et la prise en charge communautaire des VSBG

III. ETATS FINANCIERS

Sur le budget prévisionnel 2024 de 30.244.740.786 BIF, la SN a mobilisé 26.559.291.184 BIF soit 87,81% du budget prévisionnel.

Sur ces fonds mobilisés, les dépenses engagées durant l'année 2024 s'élèvent à **22.287.949.642** soit 73,69% du budget prévisionnel.



IV. CONCLUSION

L'année 2024, troisième année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2022-2026, a été marquée par des progrès significatifs dans la réalisation des objectifs fixés même si certains défis persistent.

Au regard de la gestion des crises humanitaires, la Croix -Rouge du Burundi, grâce à son intervention rapide et bien coordonnée, a démontré sa capacité d'adaptation face aux urgences liées aux catastrophes naturelles ou aux épidémies. Ces efforts ont, non seulement, permis de fournir une aide immédiate aux personnes touchées, notamment par les inondations, mais ont également contribué à leur relocalisation dans des zones plus sûres, comme à Muhuta, à Gisagara puis vers Gateri. Cette réponse rapide illustre l'engagement constant de la Croix-Rouge du Burundi à sauver des vies et à alléger les souffrances humaines.

La Croix-Rouge du Burundi a anticipé ces obstacles et ajusté ses stratégies de manière proactive, garantissant ainsi la poursuite de ses efforts humanitaires et la réalisation des résultats attendus. Ces ajustements ont permis de surmonter ces contraintes et de continuer à apporter un soutien essentiel aux personnes en situation de vulnérabilité. Ainsi, les résultats de l'année 2023, cumulés à ceux de 2024, orienteront l'action de la Croix-Rouge du Burundi pour l'année 2025 afin de consolider ses capacités opérationnelles et de gestion.

La SN reste déterminée à poursuivre ses efforts pour répondre aux besoins des populations vulnérables, en mettant l'accent sur l'amélioration continue de ses performances et la gestion efficace de ses ressources, dans le cadre de son Plan Stratégique 2022-2026.

Il faut souligner que les actions de la Croix-Rouge du Burundi se poursuivront dans les domaines prioritaires de son Plan Stratégique 2022-2026 à savoir la résilience climatique et environnementale, la santé, eau, hygiène et assainissement, la résilience communautaire, la protection, genre et inclusion.

La réussite reste tributaire du niveau d'engagement des volontaires et staff ainsi que des différents partenaires qui comprennent et appuient la mission de la Croix-Rouge du Burundi.

Annexe1 : RAPPORT FINANCIER ANNUEL DE LA SN 2024

La mise en œuvre des activités de la SN requiert des ressources matérielles, humaines et financières. Dans ce rapport, nous allons mettre en évidence les moyens financiers mis à la disposition des programmes pour atteindre les réalisations pour l'année 2024 en 2 parties principales à savoir :

- Le budget prévisionnel des recettes 2024 et les fonds mobilisés jusqu'au 31 décembre 2024 ;
- Les dépenses sur les projets et programmes et les dépenses sur les fonds propres

1. Budget prévisionnel et mobilisation des ressources 2024

Rubriques	Budget Prévisionnel (2023)	Réalisations 2023	Budget Prévisionnel 2024	Réalisations 2024	Taux de Réalisa en % (2024)
Ressources Projets/Programmes	11.318.989.882	9.965.578.490	23.763.373.816	20.797.373.199	87,52%
Ressources Fonds Propres	2.658.228.198	2.110.085.579	6.481.366.970	5.761.917.985	88.9%
TOTAL GENERAL	13.977.218.080	12.075.664.069	30.244.740.786	26.559.291.184	87,81%

Le Budget prévisionnel des recettes de l'année 2024 est de 30.244.740.786 BIF est aujourd'hui réalisé à hauteur de 26.559.291.184 BIF soit à 87.52%, tandis que celui de 2023 s'élève à 13.977.218.080 BIF avec une réalisation de 12.075.664.069 BIF. Cet écart de 16.267.522.706 BIF entre le budget de 2024 et celui de 2023 est dû au fait qu'avec l'année 2024, il y a eu beaucoup de situations d'urgence notamment les inondations et l'épidémie Mpx. Les différents appuis ont fait que le budget mobilisés soit conséquent.

2. Exécution des dépenses des budgets projets– programmes et Fonds propres

Rubriques Budgétaires	Budget Prévisionnel (2023)	Réalisé 2023	Budget Prévisionnel (2024)	Exécutions 2024	Taux de Cons. En %
Budget Dépenses Projets/Programmes	11.318.989.882	9.034.630.917	23.763.373.816	17.251.187.646	72,60%
Budget Dépenses Fonds Propres	2.658.228.198	2.044.084.735	6.481.366.970	5.036.761.996	77,71%
TOTAL GENERAL	13.977.298.198	11.078.715.652	30.244.740.786	22.287.949.642	73.69%

Sur le total prévisionnel de dépenses de 30.244.740.786 BIF en 2024, 22.287.949.642 BIF ont été exécutées comme dépenses, soit 73,69 % du budget total (annuel).

Par rapport à la période précédente, le niveau de consommation budgétaire de 2023 est inférieur à celui de 2024 qui passe de 11.078.715.652 en 2023 à 22.287.949.642BIF d'où un écart de plus de 10.000.000.000FBU.

En conclusion l'année 2024 a été caractérisée par beaucoup de catastrophe, entre autres, les glissements de terrain, les inondations et le MPOX qui a fait que les personnes à secourir augmentent d'où l'augmentation des budgets.



Rohero 1,
18 Avenue des Etats-Unis,
B.P.324 Bujumbura-Burundi
Tél: +257 22 21 88 71
E-mail: info@croixrouge.bi
Siteweb: www.croixrouge.bi