



# RAPPORT ANNUEL 2022



Décembre 2022

## TABLES DES MATIERES

SIGLES ET ABBREVIATIONS .....	iii
LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX .....	v
NOS VALEURS ET PRINCIPES.....	vi
0. RESUME EXECUTIF .....	viii
I. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL .....	x
I.1. DEVELOPPEMENT DES ORGANES .....	x
I.2. DEVELOPPEMENT DES STRUCTURES A TOUS LES NIVEAUX .....	xi
I.3. DEVELOPPEMENT DU VOLONTARIAT EN GENERAL ET CHEZ LES JEUNES EN PARTICULIER .....	xiii
I.4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES.....	xiii
I.5. DEVELOPPEMENT DES EQUIPES DE REPONSE.....	xiv
I. 6. DEVELOPPEMENT DES FINANCES .....	xiv
I.7. COMMUNICATION ET MOBILISATION DES RESSOURCES .....	xv
I.8. TRANSFORMATION NUMERIQUE.....	xvi
II. DOMAINES D’INTERVENTION .....	xvii
II.1. RESILIENCE ENVIRONNEMENTALE .....	xvii
II.2. SANTE COMMUNAUTAIRE.....	xix
II.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT.....	xxi
II.4. RESILIENCE COMMUNAUTAIRE.....	xxiii
II.5. PROTECTION, GENRE ET INCLUSION .....	xxv
III. BILAN FINANCIER .....	xxvii
IV. CONCLUSION .....	xxviii

## SIGLES ET ABBREVIATIONS

<b>ACROFA</b>	: Association des Sociétés Nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge francophones, lusophones et hispanophones
<b>AEP</b>	: Adduction en Eau Potable
<b>AKAGASUGA</b>	: Akazu ka surwumwe gatanga amase
<b>ATPC</b>	: Assainissement Total Piloté par la Communauté
<b>BDRT</b>	: Branch Disaster Response Team
<b>CEPV</b>	: Centre d'encadrement et de professionnalisation des volontaires
<b>CHAST</b>	: Children Hygiene and Sanitation Transformation
<b>CRB</b>	: Croix-Rouge du Burundi
<b>DIH</b>	: Droit international Humanitaire
<b>EOSAN</b>	: Ecological Sanitation
<b>EVCA</b>	: Evaluation de la vulnérabilité et des capacités améliorée
<b>FAN</b>	: Foyers d'adaptation nutritionnelle
<b>FARNs</b>	: Foyer d'adaptation et de réhabilitation nutritionnelle
<b>HSH</b>	: Hommes ayant des rapports sexuels avec les hommes:
<b>IASZ</b>	: Intégration Agro-Sylvo-Zootechniques
<b>LDRT</b>	: Local Disaster Response Team
<b>MAM</b>	: Malnutrition Aigüe Modérée
<b>MAS</b>	: Malnutrition Aigüe Sévère
<b>MIILDA</b>	: Moustiquaire imprégné d'insecticide à longue durée d'action
<b>MM</b>	: Ménage modèle
<b>NDRT</b>	: National Disaster Response Team
<b>PHAST</b>	: Participatory Hygiene and Sanitary Transformation
<b>PrEP</b>	: Prophylaxie pré-exposition
<b>RANAS</b>	: Risks, Attitudes, Norms, Abilities and Self-regulation
<b>SIDA</b>	: Syndrome d'immunodéficience acquise
<b>SN</b>	: Société Nationale
<b>TB</b>	: Tuberculose

<b>TDRs</b>	: Termes de Référence
<b>UC</b>	: Unité Collinaire
<b>VIH</b>	: Virus d'immuno-déficience humaine
<b>VSBG</b>	: Violence sexuelle et basée sur le genre
<b>WASH</b>	: Water, Sanitation and Hygiene

## **LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX**

Les sept Principes Fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

### **Humanité**

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

### **Impartialité**

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

### **Neutralité**

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

### **Indépendance**

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

### **Volontariat**

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

### **Unité**

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

### **Universalité**

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

## **NOS VALEURS ET PRINCIPES**

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes:**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité:**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité:**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Le leadership:**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation:**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

## **MANDAT, VISION ET MISSION**

### ***1. NOTRE MANDAT***

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays

### **2. NOTRE VISION**

Une Société Nationale promotrice de la résilience institutionnelle et communautaire

### **3. NOTRE MISSION**

Prévenir et alléger les souffrances humaines par la mobilisation des ressources et le renforcement des organes et structures de la Société Nationale

## 0. RESUME EXECUTIF

L'année 2022 coïncide avec la première année de la mise en œuvre du Plan Stratégique quinquennal qui va de 2022 à 2026. Cette année a été très riche en événements. Elle a débuté avec l'entrée en fonction d'une nouvelle équipe de la gouvernance nationale dont la présidence a été confiée à Madame Christine NTAHE lors de l'Assemblée Générale de la Croix-Rouge du Burundi, édition 2021. Cette année a été marquée par le renforcement des capacités des nouveaux leaders de la Croix-Rouge du Burundi à tous les niveaux afin de mieux répondre à leurs responsabilités individuelles et collégiales.

Les performances de la première année ont été mesurées avec des données collectées sur une fiche digitalisée complétée par les Branches et/ou les Coordinations Nationales pour le suivi des indicateurs du Plan Stratégique.

Dans le domaine du développement organisationnel, la Croix-Rouge du Burundi (CRB) s'est focalisée sur le développement des organes et structures. En effet, les nouveaux membres des organes nouvellement élus ont été formés sur le mode opératoire, les caractéristiques des organes et des structures qui fonctionnent bien, le leadership. En outre, la CRB a redynamisé et/ou récréé les structures (Unités Collinaires, CEPV) qui étaient dans le besoin. Le recrutement ciblé et/ou de masse ainsi que la mise en place des équipes spécialisées de réponse à tous les niveaux et fidélisation des volontaires sont restés la préoccupation de la de la SN. La professionnalisation des volontaires a concerné la mise en place et la formation des équipes spécialisées dans les domaines suivants :

- Le renforcement des capacités dans la préparation et la réponse
- Le recyclage des équipes dans la prévention et la prise en charge des 3 maladies (VIH/ SIDA, Tuberculose et paludisme) et d'autres défis sanitaires
- Le Soutien psychosocial et santé mentale
- La gestion et utilisation des infrastructures hydrauliques et d'assainissement
- Les équipes de gestion pacifique des conflits sont recyclées

Le développement et la gestion des ressources financières, ressources humaines et matérielles a été aussi une priorité pour cette première année de mise en œuvre du Plan Stratégique. En effet, des manuels de procédures de gestion ont été élaborés ou mis à jour et vulgarisés à tous les niveaux. En plus, les capacités des comptables ont été renforcées au niveau du Siège et dans les Branches afin de mieux répondre aux exigences de gestion excellente et transparente. Enfin l'intégrité et la redevabilité ainsi que la mobilisation des ressources et la transformation numérique alimentent le bilan de la Croix-Rouge du Burundi.

Sur un autre chapitre, deux grands événements ont aussi marqué l'année 2022 à la Croix-Rouge du Burundi à savoir :

- La onzième Assemblée Générale de l'ACROFA (Association des Sociétés Nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge francophones, lusophones et hispanophones) tenue

dans les enceintes de la Croix-Rouge du Burundi au mois de septembre et qui a haussé à la tête de cette organisation Madame Christine NTAHE, actuelle Présidente de la CRB.

- La Réunion Annuelle des Partenaires, tenue sous le thème suivant : « Pour une consolidation des organes et des structures ».

Le présent rapport relate les réalisations de la Croix-Rouge du Burundi pour son développement organisationnel et ses domaines d'interventions.

L'opérationnalisation des équipes spécialisées pour la prévention et la prise en charge des maladies et autres défis sanitaires a été une réalité dans les structures de la SN. En effet, le point de convergence étant le ménage, l'approche ménage modèle est restée une priorité pour la Croix-Rouge du Burundi dans tout le pays. Les volontaires de la CRB ont participé à la campagne nationale de distribution des MILDAs, à la prévention et la prise en charge du VIH/TB dans la communauté en général et dans les groupes à haut risque, la prévention et la prise en charge communautaire de la malnutrition, la promotion du don bénévole de sang. Enfin, les équipes de prise en charge psychosociale dans le cadre de la santé mentale ont été toute l'année actives.

L'amélioration de l'accessibilité et l'utilisation des ouvrages hydrauliques et/ou d'assainissement à travers la construction des ouvrages et la sensibilisation de la population pour un bon usage et/ou entretien de ces ouvrages a été une réalité dans tout le pays principalement dans les provinces de Cankuzo, Ruyigi, Rutana, Makamba, Bururi, Bujumbura, Rumonge, Gitega, Mwaro, Kirundo, Muyinga. Afin de promouvoir la bonne utilisation et surtout la prévention des maladies des mains sales, la CRB a contribué à l'adoption des bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement avec les approches PHAST, ATPC, CHAST et RANAS.

En ce qui est de la résilience communautaire, la CRB a concentré ses efforts sur le renforcement de la solidarité communautaire et la promotion des métiers utiles ainsi que les activités d'autopromotion des UCs afin de les rendre plus aptes à assister plus de vulnérables. En plus, la CRB a contribué à la vulgarisation des bonnes pratiques agricoles pour améliorer la sécurité alimentaire de la communauté.

La protection est un domaine transversale à tous les programmes pour le respect de la dignité humaine. Dans cette matière, la CRB a contribué au renforcement de la culture de gestion pacifique des conflits et culture de paix au sein de la communauté à travers la diffusion des messages y relatifs ainsi que la généralisation des équipes de gestion pacifique des conflits et les clubs de gestion des retours de la communauté. En plus, à travers la diplomatie humanitaire et le plaidoyer, la CRB a contribué à la promotion de la dignité, la participation et la protection des personnes y compris celles à besoins spécifiques.

## I. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Au cours de l'année 2022, la Croix-Rouge du Burundi a fait le focus sur le développement des organes et des structures. Les organes étant les différents comités dirigeants et/ou commission de la SN à tous les niveaux tandis que les structures sont les différents embranchements de la Société Nationale de la Croix-Rouge du Burundi. Dans son Plan Stratégique 2022-2026, la Croix-Rouge du Burundi considère le Développement Organisationnel comme contenant en vue de pouvoir exécuter et pérenniser les actions des programmes et projets. Le développement organisationnel passe par le renforcement des organes et structures, le développement du volontariat dans la communauté et surtout dans la jeunesse, le développement des compétences des équipes, le développement des finances et la gestion d'autres ressources non financières, la communication et diplomatie humanitaire, l'intégrité et la redevabilité ainsi que la transformation numérique.

### I.1. DEVELOPPEMENT DES ORGANES

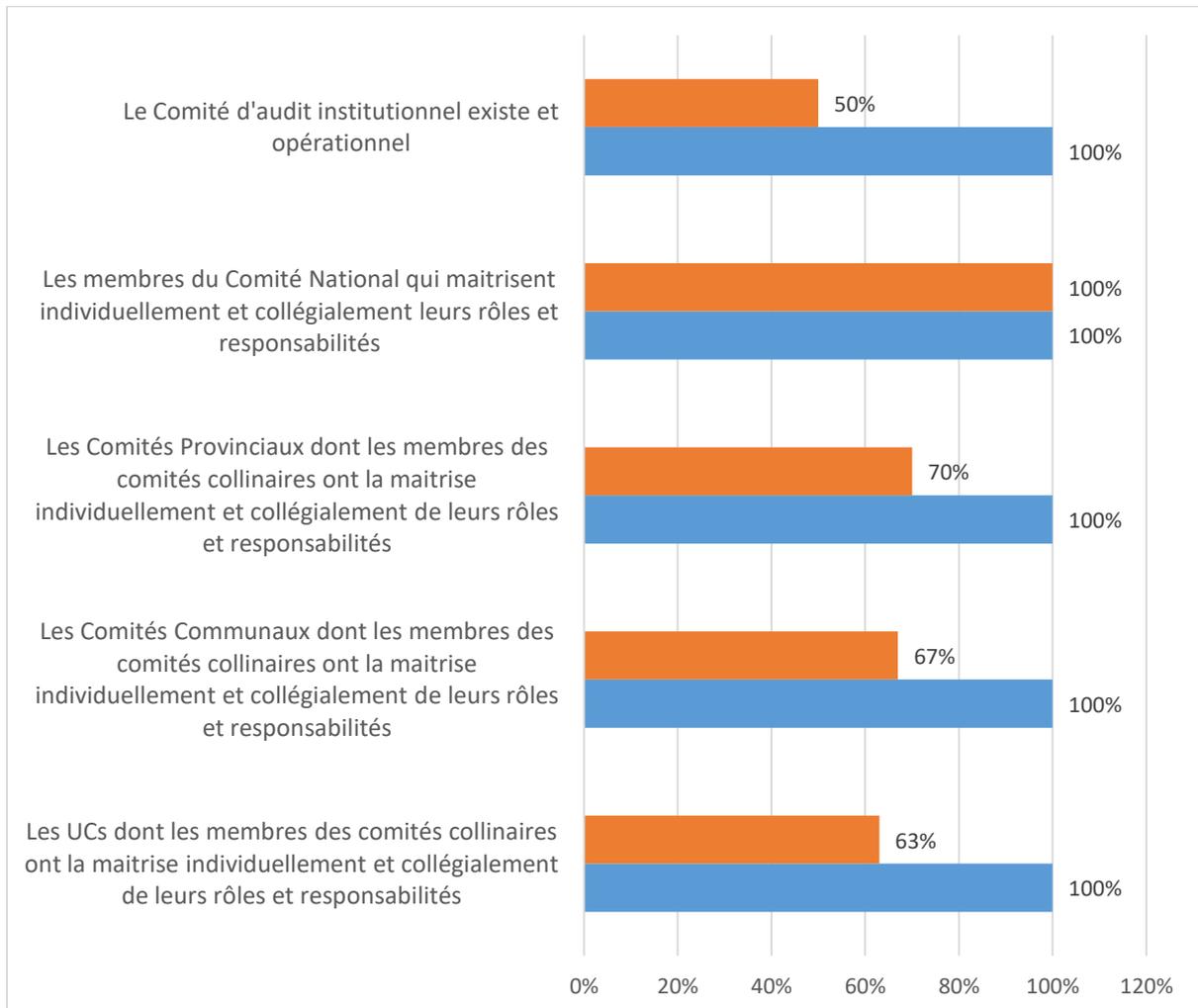


Figure 1: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange comparativement aux cibles sur les bâtonnets en bleu

La première année de mise en œuvre du Plan Stratégique s'étant focalisée sur le renforcement des structures, la SN s'est dotée des Commissions spécialisées à savoir la Commission en charge de la Résilience environnementale/changement climatique, Commission en charge de la diplomatie humanitaire, Commission en charge des finances et mobilisation des ressources, Commission en charge de l'éthique et intégrité avec la responsabilité de faire l'audit institutionnel et organisationnel, Commission en charge de la Résilience communautaire, et la Commission en charge de l'assurance-qualité.

En plus, la SN a renforcé les capacités des membres des organes à tous les niveaux afin de mieux maîtriser et s'acquitter de leurs rôles et responsabilités individuellement et collégalement. Ainsi, des ateliers d'immersion des nouveaux membres des organes, des ateliers de formation sur le leadership, sur l'intégrité et la transparence précédés par la production et la vulgarisation des manuels sur les organes qui fonctionnent bien ont été organisés et accompagnés de manuels de documentation.

## **I.2. DEVELOPPEMENT DES STRUCTURES A TOUS LES NIVEAUX**



Photo de famille des participants à l'Assemblée Générale Ordinaire ACROFA

Ces résultats ont été possibles grâce aux actions de vulgarisation des caractéristiques des structures qui fonctionnent bien à tous les niveaux. En plus, la Présidente de la CRB a initié et conduit une campagne d'évaluation des Branches et la Direction du Développement Organisationnel et Secours a conduit une campagne de récréation et/ou de redynamisation des UCs et des CEPVs dans toutes les Branches.



Inauguration du bureau Communal de Gashoho à Muyinga

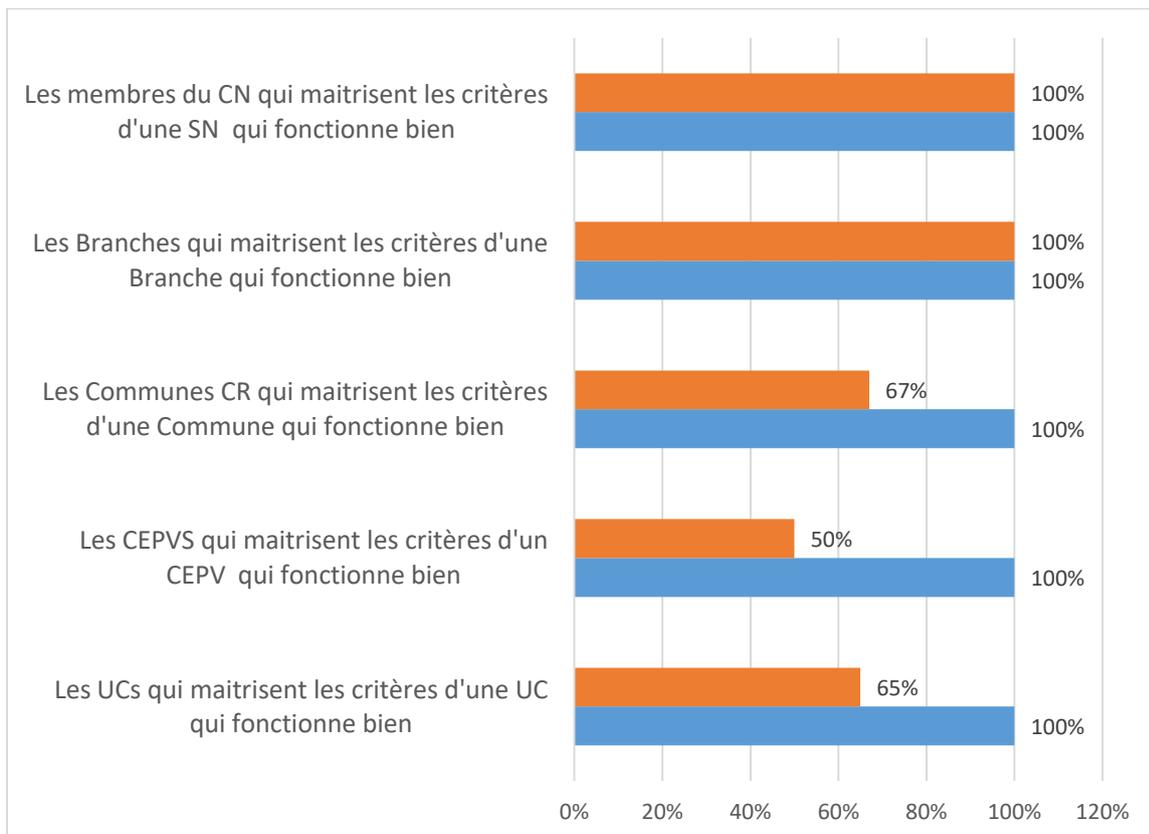
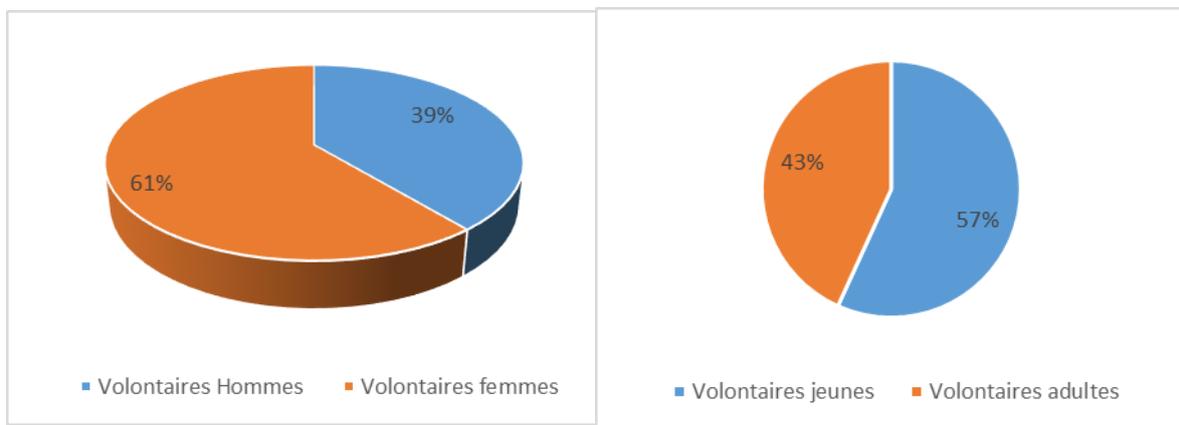


Figure 2: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentant les structures comparées aux cibles sur les bâtonnets en bleu

### I.3. DEVELOPPEMENT DU VOLONTARIAT EN GENERAL ET CHEZ LES JEUNES EN PARTICULIER

La première année de mise en œuvre du Plan Stratégique a mis un focus sur le développement et/ou l'actualisation des outils d'évaluation du niveau de fonctionnement des SJ et clubs DIH. Il s'agit, entre autres, le document sur les caractéristiques d'une SJ et/ou Club DIH qui fonctionne bien, les TDRs, la fiche d'évaluation de la stratégie Jeunesse, et les engagements du forum National de la jeunesse. En plus, le recrutement de masse ou ciblé et la fidélisation des volontaires a continué son cours normal. Enfin, la CRB a poursuivi la généralisation et l'opérationnalisation des Sections Jeunesse et les clubs DIH en plus de l'organisation des fora



de la jeunesse à tous les niveaux.

Figure 3: Répartition des volontaires par genre (à gauche) et par âge (adultes VS jeunes à droite)

Il ressort que la majorité des volontaires et membres sont de sexe féminins tandis que les jeunes occupent une place très significative dans la répartition des volontaires et membres.

### I.4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MATERIELLES

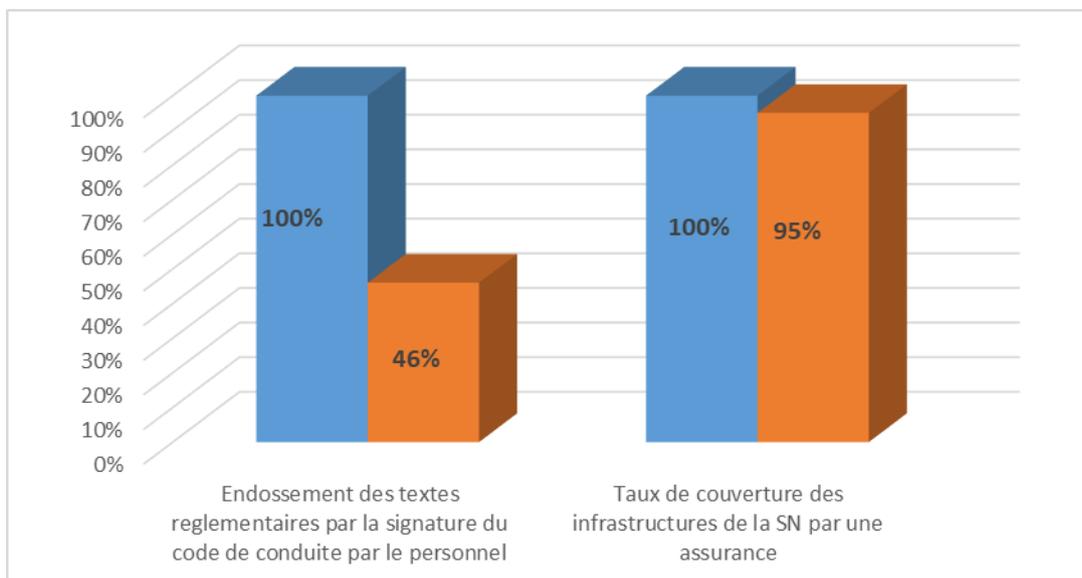


Figure 4: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets représentant les critères de développement de ressources non financières comparées aux cibles sur les bâtonnets en

Le développement de la gestion des ressources non financières incluant les ressources humaines et les ressources matérielles a été réel grâce aux actions de vulgarisation des textes réglementaires mais aussi le renforcement du système de gestion de ces ressources par l'actualisation du manuel de gestion RH, l'actualisation du manuel des approvisionnements, gestion des stocks dans MS Excel ainsi que la généralisation de la couverture des assurances pour toutes les infrastructures de la SN exceptées celles nouvellement acquises dont la salle polyvalente de Cankuzo, la salle polyvalente de Karusi et le bureau provincial de Rumonge.

### I.5. DEVELOPPEMENT DES EQUIPES DE REPONSE

La Croix-Rouge du Burundi a mis en place et/ou redynamisé les équipes spécialisées dans les divers domaines d'intervention dont les équipes de préparation et réponse, les équipes de prévention et prise en charge communautaires des maladies et autres défis sanitaires, les équipes de soutien psychosociale et santé mentale, les équipes de construction et/ou entretien des ouvrages hydrauliques et d'assainissement, les équipes de résolution pacifique des conflits, et une équipe en charge de la protection au niveau des Branches (une personne par Branche)

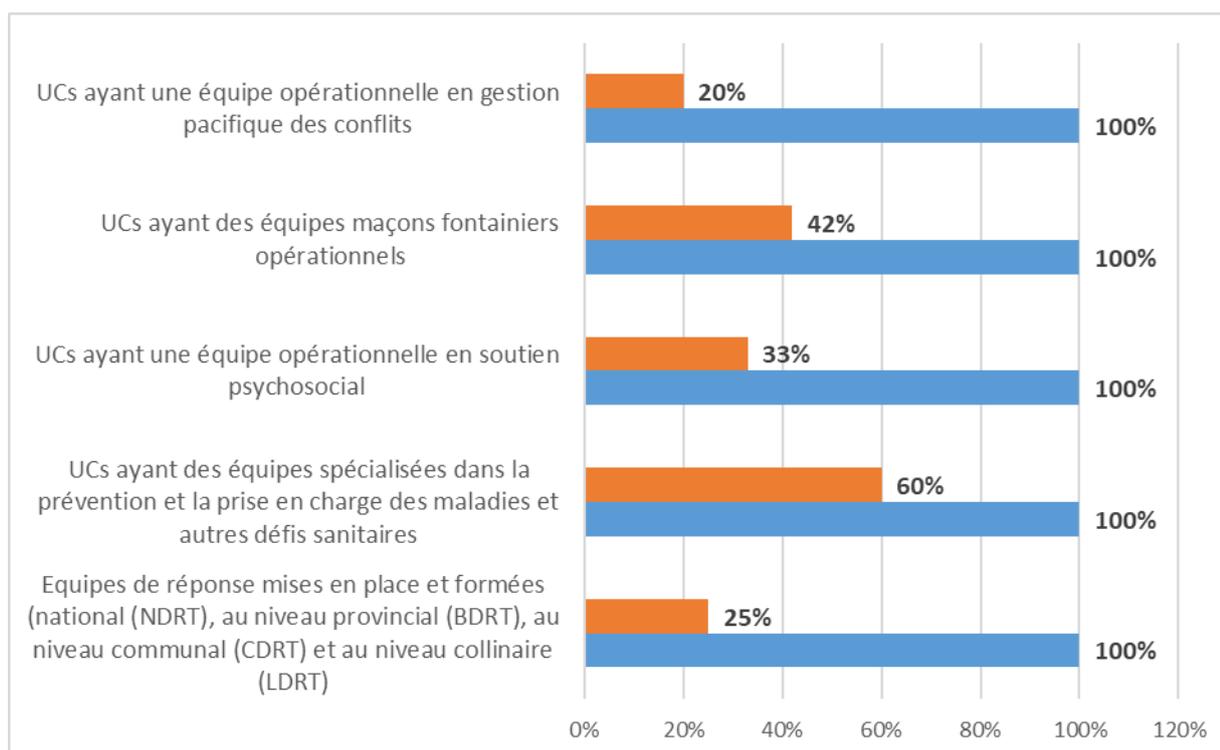


Figure 5: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentant les structures ayant des équipes spécialisées comparées aux cibles sur les bâtonnets en bleu

### I. 6. DEVELOPPEMENT DES FINANCES

Le développement des finances se fait à travers le renforcement des capacités des comptables à tous les niveaux mais aussi la mise à jour et la vulgarisation des outils de gestion. Le graphique ci-bas donne les performances de la première année de mise en œuvre

du Plan Stratégique 2022-2026. Enfin, le service Audit interne a été transformé en une Direction d’Audit Interne afin de mieux assoir la gestion de l’excellence.

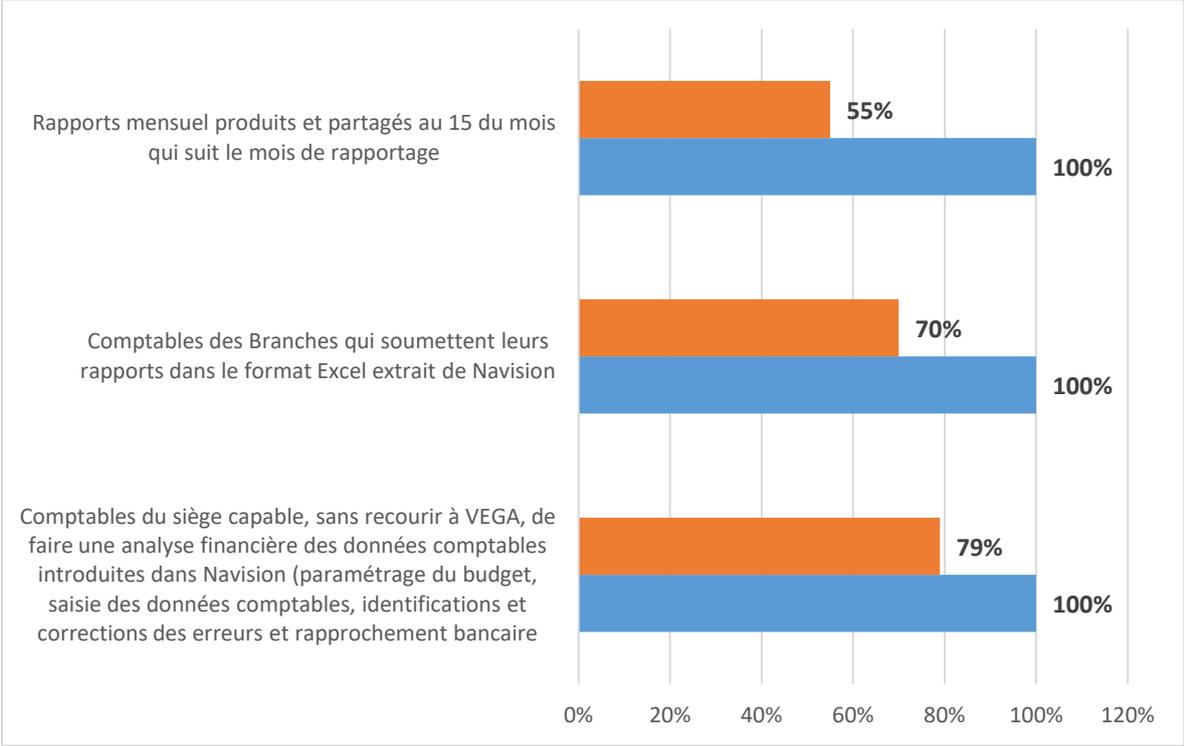
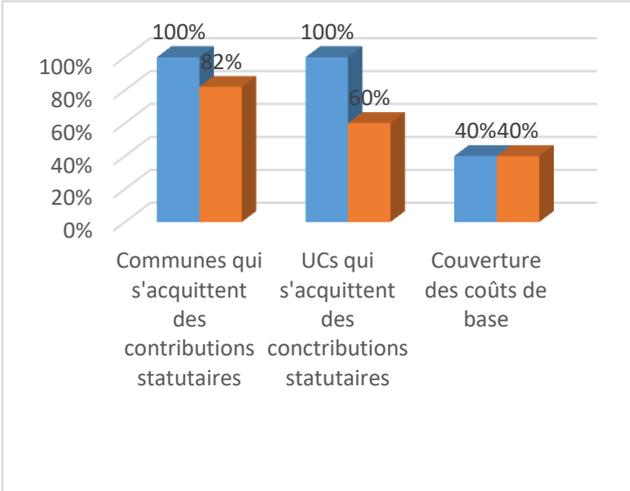


Figure 6: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentant les critères de développement des finances comparés aux cibles sur les bâtonnets en bleu

**I.7. COMMUNICATION ET MOBILISATION DES RESSOURCES**

Les clubs Mugoniki sont opérationnels dans 72 communes de 12 Branches et sont actifs dans la gestion des retours de la communauté. En plus, les décisions stratégiques sont prises sur base des retours de la communauté. En termes de mobilisation des ressources, une nouvelle Direction a été mise en place avec cette première année de mise en œuvre du Plan Stratégique. Grâce aux actions développées en termes de mobilisation des ressources, la couverture des coûts de base s’est améliorée au niveau des structures décentralisées. La gestion des retours d’information se fait localement et peut remonter suivant les cas. La ligne 109 est utilisée aussi et les rapports se font à travers Kobo collect. Avec l’année 2023, tous les clubs bénéficieront des registres afin que la remontée des rapports soit facilitée.



Le Figure 7: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentant les points de d' redevabilité à la communauté (à gauche) et les performances de mobilisation de ressources (à ex droite) comparées aux cibles sur les bâtonnets en bleu

module de sensibilisation sur la redevabilité, l'intégrité et la transparence est aujourd'hui disponible et vulgarisé. Une direction d'Audit interne avec trois composantes : audit financier, audit institutionnel et audit organisationnel a été mis en place. Des séances d'immersion sur le leadership ont été organisées et par-dessus tout, il existe une fonction à la gouvernance à tous les niveaux qui est dédiée à cette thématique.



Mise en place du mécanisme de gestion des retours de la communauté à Nyanza-Lac

## **I.8. TRANSFORMATION NUMERIQUE**

La transformation numérique est intégrée systématiquement dans la gestion des projets et programmes que ce soit dans le suivi budgétaire ou des activités, la collecte et la gestion des données pour le suivi-évaluation et le transfert monétaire sont digitalisées. Enfin, la CRB exploite le Logiciel NAVISION dans la gestion financière et comptable et vient de lancer la numérisation de l'archivage.

## II. DOMAINES D'INTERVENTION

### II.1. RESILIENCE ENVIRONNEMENTALE

Les ressources en eau et des sols sont essentielles pour le développement économique et social du Burundi. Aujourd'hui déjà, ces ressources sont soumises à de fortes pressions liées à la croissance de la population, à la surexploitation des terres et à la demande croissante en ressources naturelles. Le changement climatique et la variabilité croissante du climat pourraient s'ajouter à ces tendances et dégrader encore davantage la disponibilité et la qualité de l'eau et des terres arables. La variation de température conduit inévitablement aux perturbations excédentaires ou déficitaires de la pluviométrie conduisant au changement climatique avec des conséquences sur les conditions de vie.

La Croix-Rouge du Burundi étant une organisation de secours, elle participe en tout temps dans la prévention de toutes les formes de vulnérabilité qui se manifestent dans les communautés y compris celles liées au changement climatique. Pour accomplir sa mission, elle a besoin des équipes capables de prévenir, préparer et donner une réponse rapide, adéquate et appropriée à chaque forme d'urgence. Ces équipes sont constituées au niveau des comités communautaires de réduction des risques de catastrophes.



Préparation des germoirs en matériaux biodégradable à Isare

La maîtrise du phénomène de changement climatique passe à travers une préparation et un renforcement des capacités de la communauté pour mieux faire face à ce défi humanitaire.

Ainsi, 804 Unités Collinaires protègent les bassins versants par la plantation d'arbres agroforestiers (1,250,000 plants en cours de production 2022) et ou le traçage des courbes de niveau (plus ou moins une linéaire de 100,000 km des fosses antiérosives creusées). La

résilience environnementale se fait au niveau institutionnel, organisationnel ou communautaire à travers la mise en place et l'opérationnalisation des comités communautaires de réduction des risques de catastrophes au niveau communautaire.

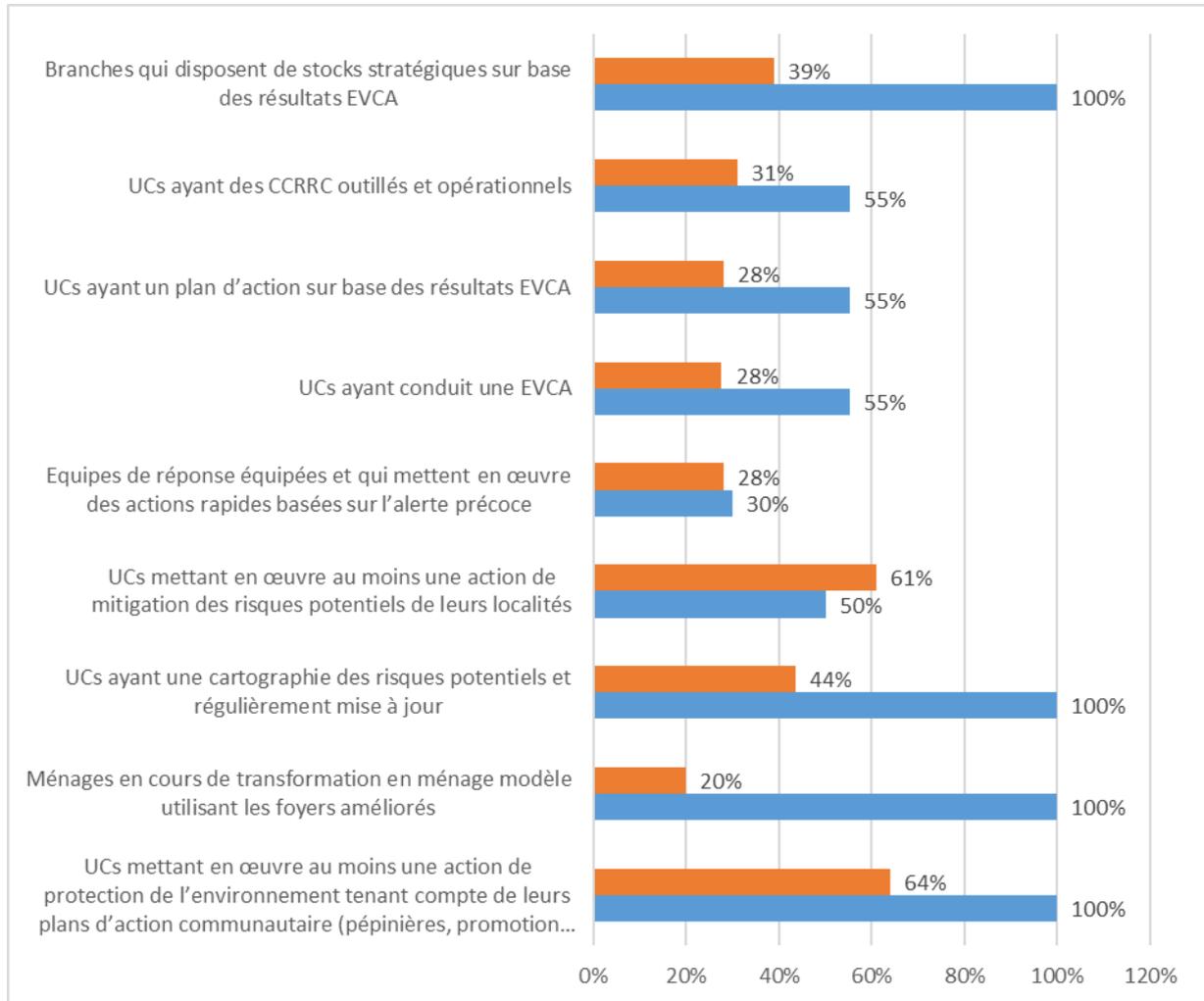


Figure 8: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentant les performances des actions de résilience environnementale comparées aux cibles sur les bâtonnets en bleu

## II.2. SANTE COMMUNAUTAIRE

La Croix-Rouge du Burundi intervient dans le domaine de la mobilisation communautaire en mettant un focus sur la prévention et la prise en charge communautaire du Paludisme, du VIH, de la malnutrition chronique et autres défis sanitaires (VSBG, planification familiale, etc.)

Dans ce domaine, la CRB, par l'intermédiaire des équipes des volontaires formées et spécialisées dans différentes thématiques de santé, vise la participation de la communauté dans la réduction des effets des différents problèmes liés à la santé vers un processus de changement positif de comportement. L'approche Ménage Modèle est un passage obligé et efficace pour l'adoption de bonnes pratiques sanitaires.

### II.2.1. Prévention et prise en charge du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires.

La prévention et la prise en charge communautaire des maladies et autres défis sanitaires est une des priorités de la CRB. En effet, l'opérationnalisation des équipes communautaires spécialisées mise en place pour la prévention et la prise en charge des maladies dans la communauté a été la première action. L'acquisition et la distribution des intrants sanitaires dont les préservatifs, les moustiquaires imprégnés d'insecticides à longue durée d'action, surtout dans les groupe à haut risques pour les trois maladies est en outre une priorité.

Des visites à domicile ont été organisées au profit des mères allaitantes VIH+ par les médiateurs de santé en vue d'assurer leur rétention, suivi, soutien pendant toute la période de l'allaitement, 102 pairs éducateurs des HSH ont été formés sur l'utilisation de la PrEP et la réduction des risques liées à la consommation de drogues chez les HSH; Une séance de causerie éducative a été organisée dans les 11 prisons du pays sur la réduction du risque d'infection au VIH et la TB, les hépatites virales B et C, la consommation des drogues; Distribution de **262351 préservatifs** et **143800 gels**, Distribution de **172** boîtes de lait maternisé chez les enfants nés des mères séropositives



Don bénévole de sang à l'Université UGL

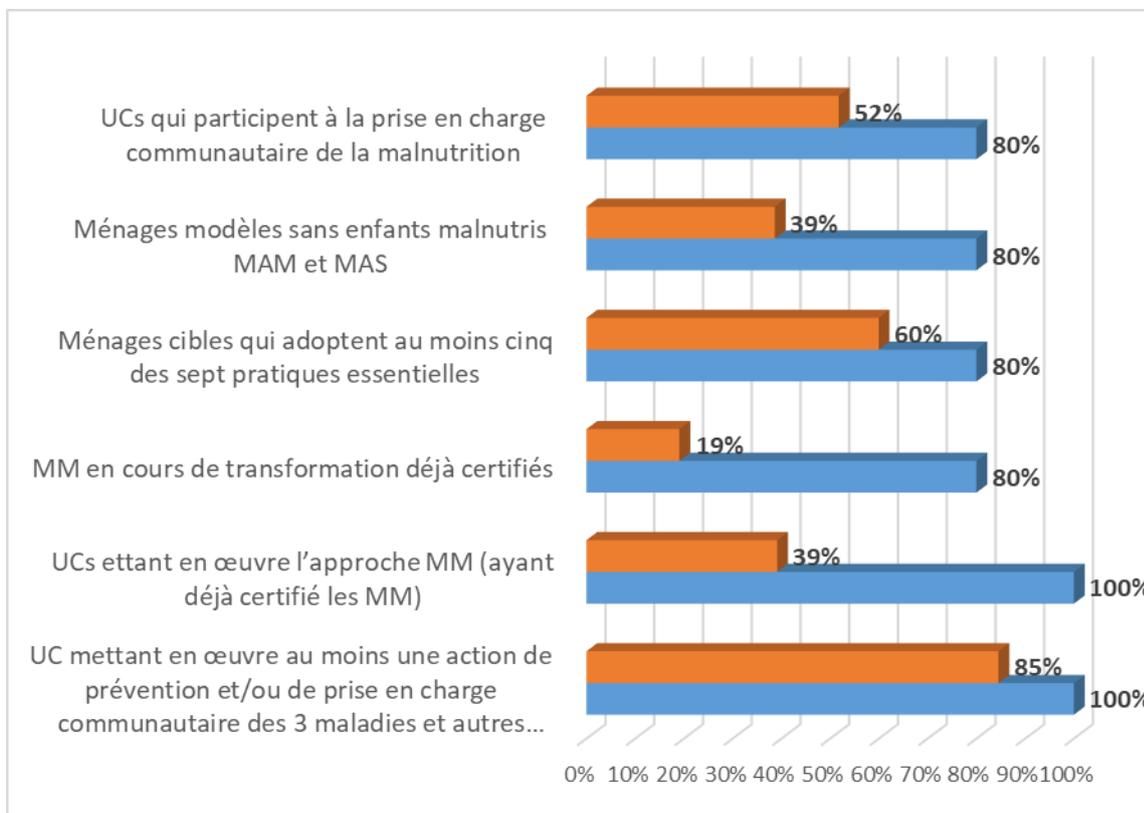


Figure 9: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentantes actions de prévention et/ou prise en charge des maladies comparées aux cibles sur les bâtonnets en bleu

La prévention et la prise en charge communautaire de la malnutrition est une réalité dans la communauté en utilisant les approches FARNs et FANs telles que recommandées par le Ministère de la Santé Publique et de Lutte contre le SIDA. L'animation est assurée par les mamans lumières et les comités collinaires de santé et nutrition coordonnées par les volontaires et l'administration locale dans la droite ligne de la mise en œuvre de la mise en œuvre de l'approche ménage. Dépistage de la malnutrition : 157 enfants de moins de 5ans ont été dépistés de la malnutrition et **598 personnes dont 457 femmes (allaitantes / enceintes) et 141 hommes** ont suivi des séances FAN.

Les volontaires font les sensibilisations (**448000 personnes sensibilisées**) sur la prévention contre le paludisme et l'utilisation correcte des moustiquaires imprégnées d'insecticide à longue durée d'action (MIILDA) et participent dans l'assainissement du milieu mais ont aussi participé à la campagne de distribution des MIILDAs, édition 2022.

Le don de sang est un aspect qui préoccupe la Croix-Rouge du Burundi. Ainsi, des équipes des volontaires Recruteurs des donneurs de sang ont été mises en place. 2703 poches de sang ont été collectées grâce aux actions des volontaires.

Dans le cadre de la préparation à la gestion des épidémies, des équipes de gestion communautaire du choléra ont été mises en place. Leur rôle est de faire la surveillance communautaire, le traitement de réhydratation orale et le référence/accompagnement des cas suspects aux structures de soins pour la confirmation de la maladie. **23 pulvérisations** ont été réalisées dans les ménages des sites des déplacés internes (sites Sobel et Kinyinya) dans le cadre de la prévention contre les maladies diarrhéiques.

## II.2.2. Promotion de la santé mentale et le soutien psychosocial des personnes affectées par des crises, les risques climatiques et environnementaux ainsi que les catastrophes

La santé mentale étant transversale pour tous les programmes, elle ne saurait être réelle que si les outils permettant son intégration sont disponibles. Ainsi, la Croix-Rouge du Burundi s'est dotée du manuel Santé Mentale. La priorité sera de le vulgariser à tous les niveaux. En plus, des équipes de soutien psychosocial ont été mises en place dans 9 Branches à savoir : Ruyigi, Bujumbura-Rural, Bujumbura-Mairie, Cankuzo, Bururi, Kirundo, Cibitoke, Makamba et Rumonge sont sensibilisées sur cette thématique. Pour cette année de rapportage, 362 personnes survivantes des violences sexuelles et reproductives ont été identifiées et assistées par les équipes mises en place. Enfin, la Croix-Rouge du Burundi est en train de mettre en place un système de promotion de la santé mentale pour le personnel et les volontaires impliqués dans les opérations.

## II.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

En matière de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, la Croix-Rouge du Burundi intervient sous deux volets : la construction des infrastructures hydrauliques (sources d'eau aménagées, adduction d'eau potable, puits creusés ou forages, systèmes de collecte des eaux pluviales) sur différentes collines du pays, de l'assainissement par la mise en place des latrines adéquates ECOSAN et compostières et le volet sensibilisation et mobilisation des communautés sur les mesures d'hygiène et d'assainissement autant en temps de paix qu'en situation d'urgence sur base des approches PHAST dans la communauté et CHAST dans les écoles.

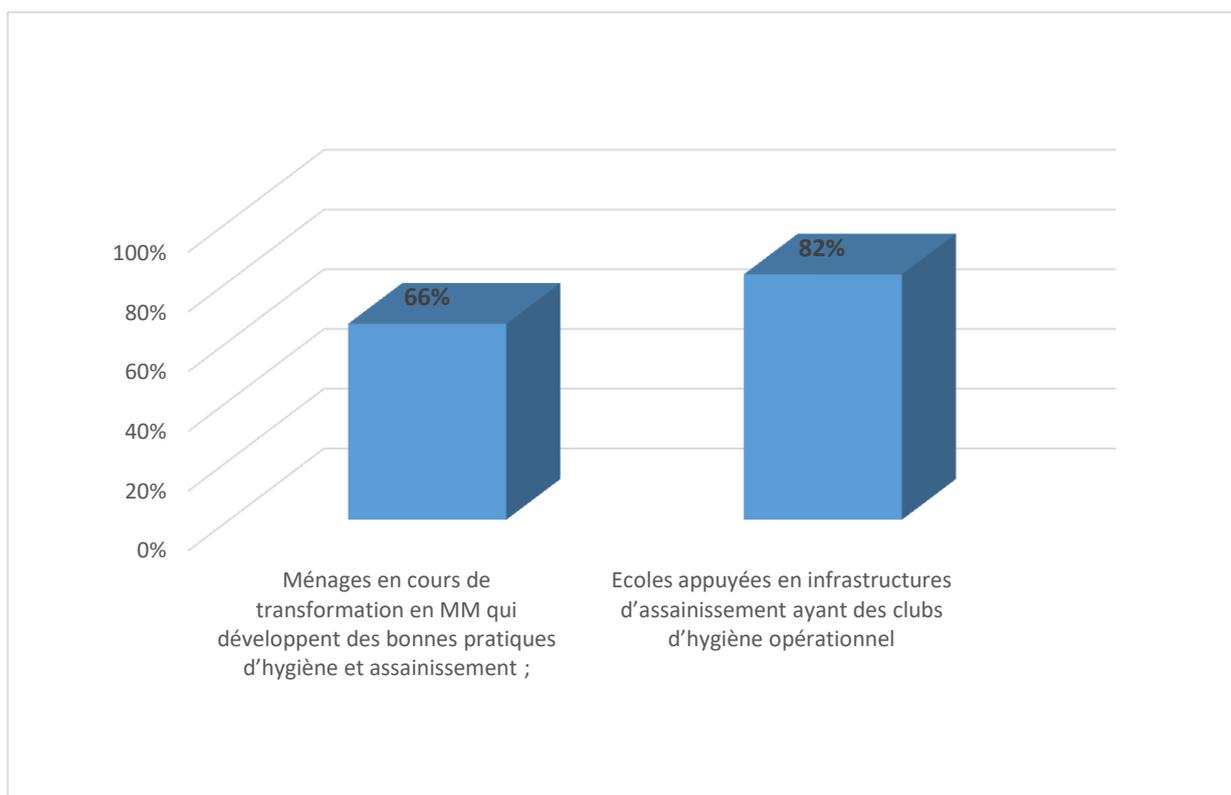


Figure 10: Performances de 2022 pour le volet WASH



*Inauguration à Rutana par le ministre en charge de l'hydraulique d'une AEP construit par la Croix-Rouge du Burundi*



*Construction d'une latrine Ecologique à l'ECOFO Kazirabageni/Nyanza-Lac*

Grâce aux appuis des partenaires de la CRB, 719 points d'eau ont été construits et dotés de comités de gestion des points d'eau dans les provinces de Makamba, Rumonge, Bururi, Rutana, Cankuzo, Muyinga, Ruyigi, Bujumbura, Mwaro, Gitega et Kirundo. Ces points d'eau servent à 104 894 ménages soit 419 576 personnes.

En termes d'assainissement, 11630 latrines ont été construites pour une population de 69 780 personnes couvertes. La latrine écologique ECOSAN en milieu publique (138 écoles ou centre de santé) ou AKAGASUGA dans les ménages a été vulgarisée dans la communauté.

## II.4. RESILIENCE COMMUNAUTAIRE

Au cours de l'année 2022, la Croix-Rouge du Burundi s'est donc attelée à renforcer la résilience communautaire pour mieux venir en aide à travers son vaste réseau de volontaires, aux personnes touchées par des vulnérabilités multiformes. En plus des actions très louables des volontaires de la CRB en faveur des plus vulnérables, la Croix-Rouge du Burundi a mis en œuvre des programmes visant à renforcer les capacités des communautés pour pouvoir se prendre en charge avant que les secours n'arrivent.

C'est dans cette perspective que la Croix-Rouge du Burundi a continué à encourager les volontaires à s'adonner aux métiers utiles et à développer des initiatives génératrices de revenus dans leurs Unités Collinaires respectives en vue de renforcer l'assistance des plus vulnérables avec des moyens mobilisés localement. Enfin, c'est dans ce domaine que les bonnes pratiques agrosylvopastorales ont été vulgarisées dans les ménages cibles tout en tenant compte des spécificités propres à chaque région et surtout, le développement des chaînes de solidarité communautaire pour les animaux et les semences.

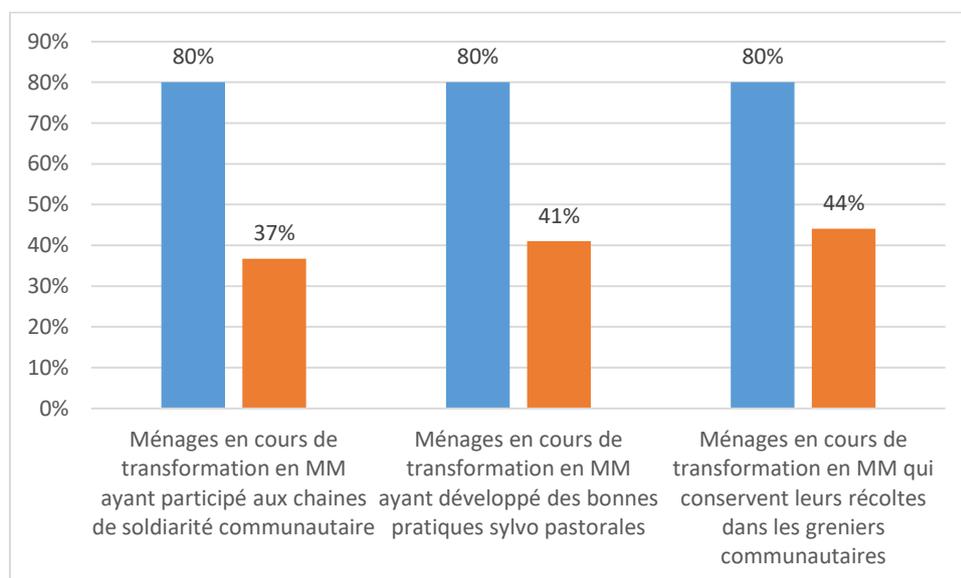


Figure 11: Résultats atteints en 2022 sur les bâtonnets en orange représentant les actions de résilience communautaire comparées aux cibles sur les bâtonnets en bleu



*Un ménage qui a reçu des chèvres dans le projet “Tubeho Neza” dans la commune de Giharo*

En termes d'assistance communautaire, 89875 vulnérables ont été appuyés par les volontaires grâce aux moyens mobilisés localement dans le cadre de la promotion de la solidarité communautaire. En plus, toutes les UCs disposent d'un répertoire des métiers et d'activités d'autopromotion pour renforcer l'assistance des plus vulnérables avec des moyens mobilisés localement ainsi que d'une base des données des vulnérables à assister qui ont été identifiés en utilisant une fiche standardisée. Enfin, 80% des UCs participent aux actions de solidarité locale.

Pour ce qui est de la sécurité alimentaire, la Croix-Rouge du Burundi vulgarise les bonnes pratiques agro-sylvo-pastorales. Ainsi, un guide (en Kirundi) contenant les bonnes pratiques d'Intégration Agro-Sylvo-Zootecniques (IASZ) existe et est utilisé dans certaines Branches du Sud-Est du pays à savoir Bururi, Rumonge, Makamba, Rutana, Cankuzo, Muyinga et Bujumbura Rural où 1070 ménages développent des bonnes pratiques agrosylvopastorales. Ceci est possible grâce au réseau de 2 volontaires par colline qui ont été formés et actifs dans la promotion des bonnes pratiques agro-sylvo-pastorales. Ils ont pu toucher 2640 MM sur les bonnes pratiques d'Intégration Agro-Sylvo-Zootecniques (IASZ) distribués des plants ou de semences. En terme de chiffres, 1 250 000 plants agro forestiers ont été distribués et plantés. En plus, 1070 ménages ont été appuyés en semences et ou en animaux domestiques pour renforcer les moyens de subsistance des ménages vulnérables. Chaque ménage a reçu 5 kg de semences de maïs, 5 Kg de semences de haricot, 400 boutures de manioc, 400 cordes de patate douce. Enfin, 220 vaches, 858 chèvres, 220 porcs et 1320 lapins ont été distribués.

## II.5. PROTECTION, GENRE ET INCLUSION

Dans son travail sur la protection des populations en situation d'urgence humanitaire, la Croix-Rouge du Burundi accorde un intérêt particulier à la question du déplacement, avec une attention croissante pour des déplacements dus aux catastrophes naturelles et événements liés au climat.

Lors de la survenue des catastrophes naturelles comme les inondations et les glissements de terrain, l'approche de la Croix-Rouge du Burundi est holistique en matière d'interventions humanitaires. Il faut non seulement sauver des vies et soulager les souffrances, mais aussi de sauvegarder la dignité humaine et renforcer la résilience des personnes touchées pour résister aux futurs chocs.

A l'instar de nombreuses organisations humanitaires, la Croix-Rouge du Burundi est en train de se spécialiser dans les programmes de protection humanitaire qui peuvent apporter un soutien psychosocial aux victimes de violences basées sur le genre et réunifier les enfants ou les autres personnes séparées de leurs familles.



Remise d'une maison à un rapatrié en commune Gashoho

## Culture de gestion pacifique des conflits et culture de paix au sein de la communauté

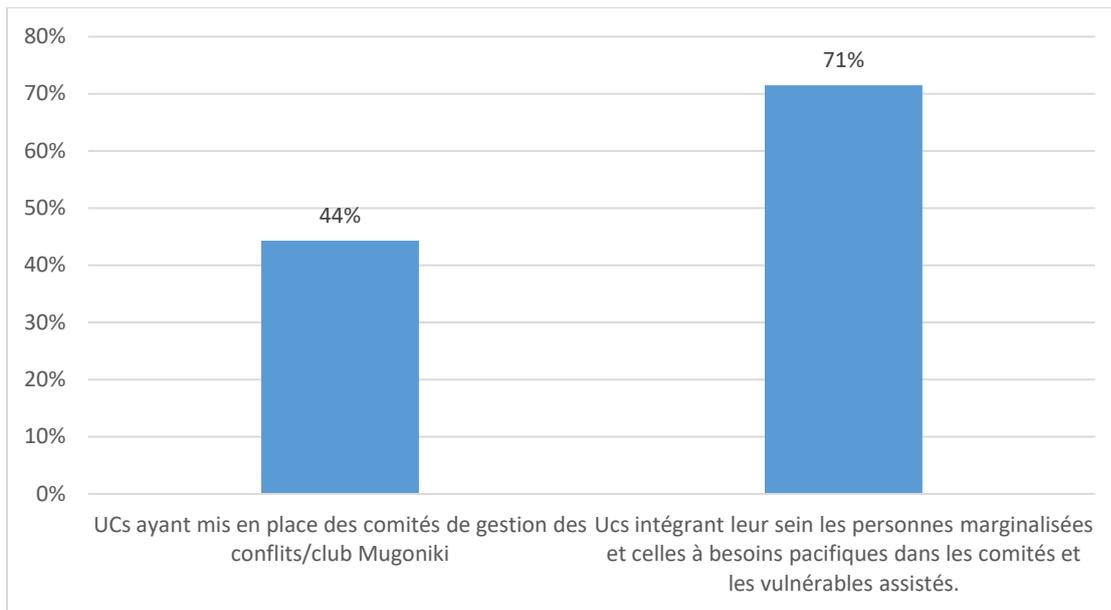


Figure 12: Fréquence des UCs mis en place des clubs Mugoniki et intégrant à leur sein des personnes à besoin spécifique

Une cartographie de l'état des lieux relatifs aux conflits est en cours de finalisation. Toutes les Unités Collinaires organisent des séances de sensibilisation sur la gestion pacifique des conflits. En plus, les bonnes pratiques existent à savoir les Normes Humanitaires ; le concept Ubuntu, la Communication. Un document est en phase de finalisation afin d'être validé.

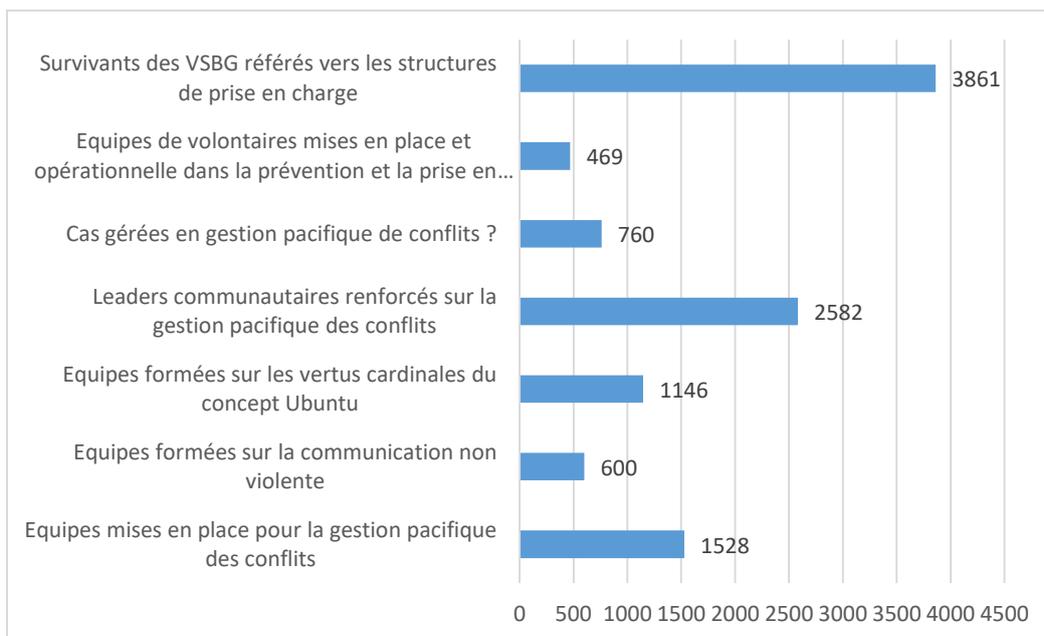


Figure 13: Effectifs des équipes mises en place et/ou de personnes touchées

Tous les projets et programmes intègrent systématiquement les aspects de Protection, Genre et Inclusion. En outre une stratégie PGI a été actualisée et attend d'être validée et un paquet de services de VSBG a été défini et vulgarisé dans toutes les Branches. En outre toutes les Unités Collinaires organisent régulièrement des actions de prévention et prise en charge. Enfin, une stratégie de protection des personnes affectées par les urgences et les changements climatiques est disponible.

Des sensibilisations ont été menées sur le Rétablissement des Liens familiaux et ce dans toutes les Branches. Ainsi, 9033 personnes de la communauté ainsi que les réfugiés des Camps de Transit (Cishemere, Musasa) et les autorités administratives des différentes Branches ont été sensibilisées.

### III. BILAN FINANCIER

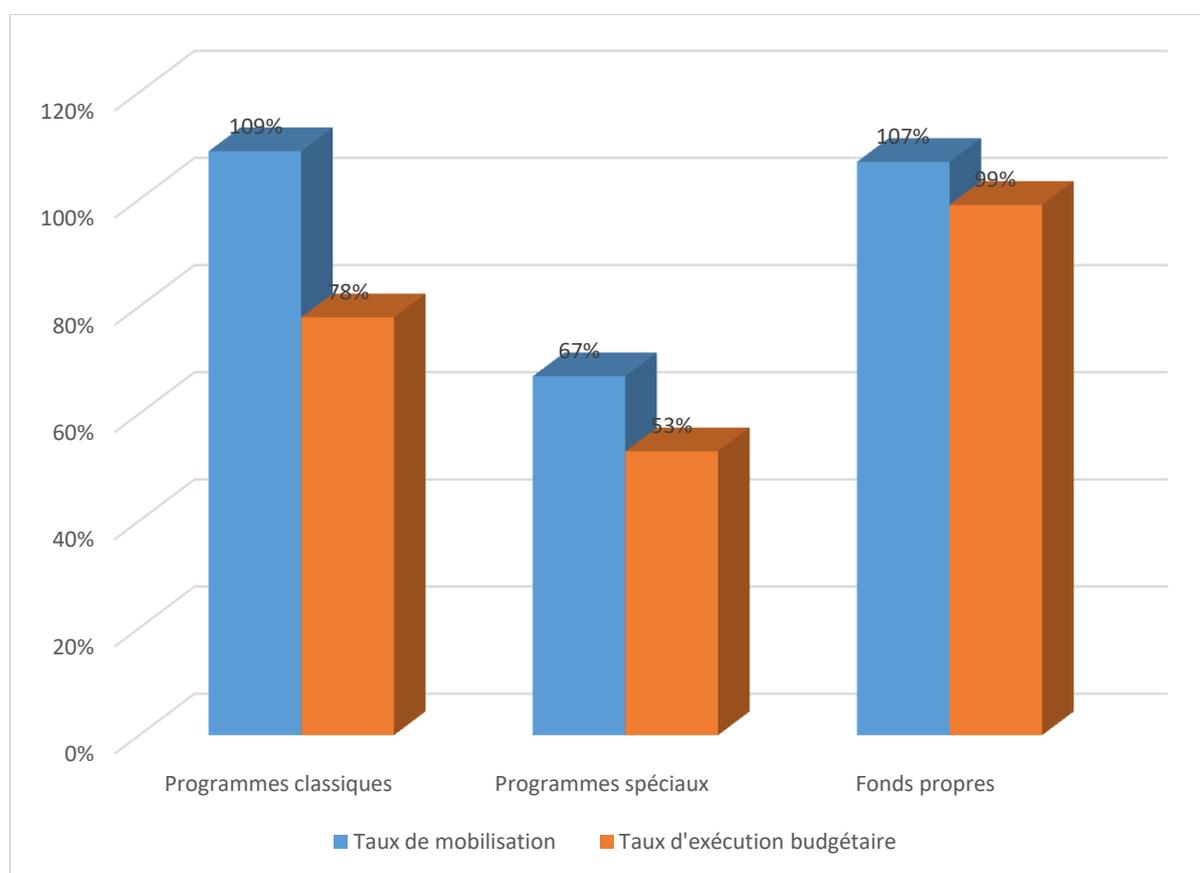


Figure 14: Taux de mobilisation (bâtonnets en bleu) et taux d'exécution budgétaire (bâtonnets en orange) en 2022

Le taux d'exécution budgétaire de 2022 au niveau des programmes classiques est faible (78%) car certains projets qui devraient commencer avec le début de l'année ont connu un retard de démarrage. Quant aux programmes spéciaux avec deux sous programmes à savoir le programme VIH/Tuberculose et le programme Covid19 tous appuyés par le Fonds Mondial à travers le PNUD, l'exécution budgétaire n'intègre pas les dépenses faites directement par le Récipiendaire Principal. En plus, le deuxième volet (covid19) a démarré presque avec le deuxième semestre 2022.

#### **IV. CONCLUSION**

Les performances de cette première année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2022-2026 sont satisfaisantes. En effet, la CRB a davantage travaillé sur le développement organisationnel à travers le renforcement des capacités de organes et structures ainsi que l'amélioration des capacités opérationnels et de gestion des ressources. Ainsi, ce rapport a donné dans les sections précédentes les résultats atteints par domaine d'intervention comparés aux prévisions initiales. L'atteinte de ces résultats a été facilité par la volonté de la SN d'aller toujours de l'avant. La restructuration de la Direction des Finances a pu améliorer la qualité des rapports financiers et surtout une vue d'ensemble de toute la chaine de gestion financière.

La mise en œuvre du plan opérationnel 2022 a toutefois été marquée par certains défis dont le retard dans le démarrage des nouveaux cycles de projets qui devraient initialement commencer avec le début de l'année; une perturbation dans la disponibilité du carburant ; ce qui a impacté négativement la mise en œuvre des activités dont certaines ont été retardées; une faible adaptation au nouveau contexte programmatique. La SN a néanmoins anticipé ces défis de façon que les résultats attendus soient largement satisfaisants. Les activités non achevées en cette année de même que les résultats atteints vont sans doute orienter le plan d'action de la deuxième année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2022-2026.

## RAPPORT FINANCIER ANNUEL DE LA SN 2022

La mise en œuvre des activités de la SN requiert des ressources matériels, humaines et financières. Dans ce rapport, nous allons mettre en exergue les moyens financiers mis à la disposition des programmes pour atteindre les réalisations pour l'année 2022.

Il va s'articuler sur 3 points essentiels à savoir :

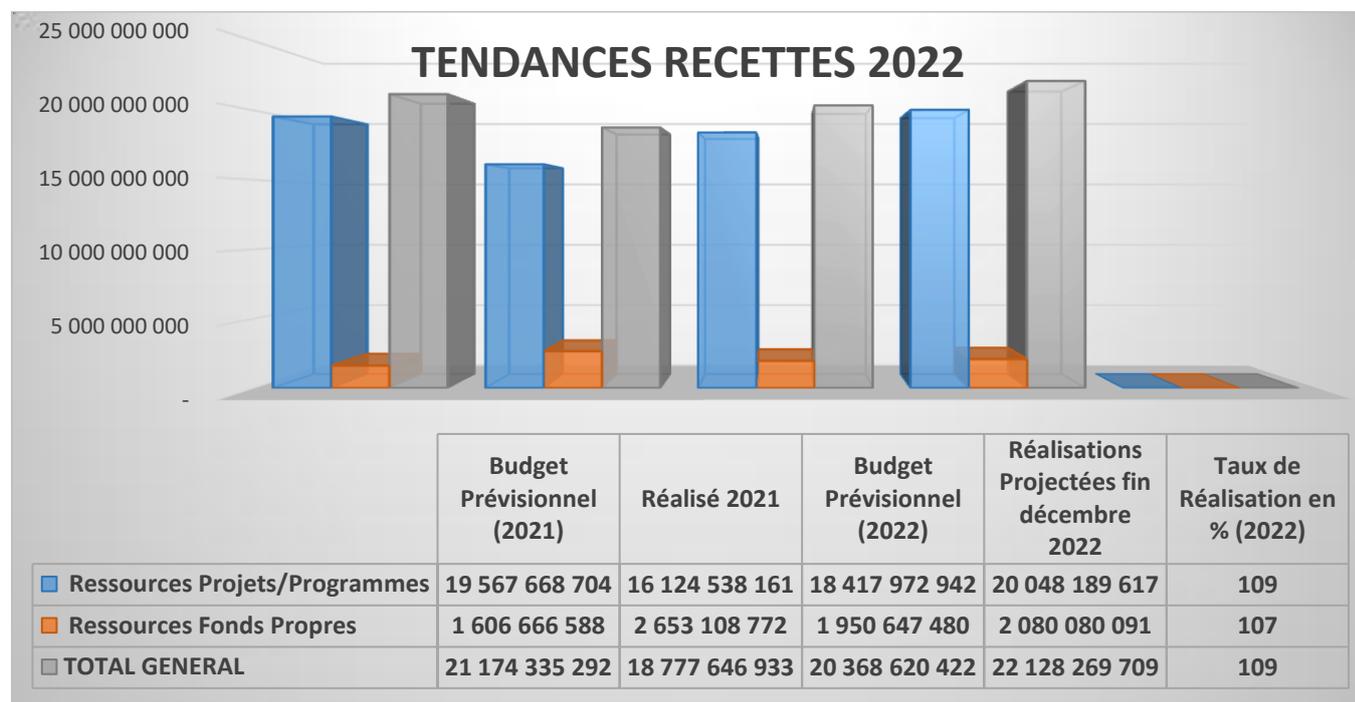
- ✓ *Le budget prévisionnel des recettes 2022 et les fonds mobilisés jusqu'au 31 décembre 2022 ;*
- ✓ *Les dépenses sur les projets/programmes et les dépenses sur les fonds propres ;*
- ✓ *L'exécution du budget ressources-dépenses des programmes spéciaux exercice 2022.*

### 1. BUDGET PREVISIONNEL ET MOBILISATION DES RESSOURCES 2022

Rubriques Budgétaires	Budget Prévisionnel (2021)	Réalisé 2021	Budget Prévisionnel (2022)	Réalisations 2022	Taux de Réalisation en % (2022)
Budget Ressources Projets/Programmes	19 567 668 704	16 124 538 161	18 417 972 942	20 048 189 617	109%
Budget Ressources Fonds Propres	1 606 666 588	2 653 108 772	1 950 647 480	2 080 080 091	107%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>21 174 335 292</b>	<b>18 777 646 933</b>	<b>20 368 620 422</b>	<b>22 128 269 708</b>	<b>109%</b>

Sur une prévision annuelle de 20.368.620.422 BIF, les recettes budgétaires brutes 2022 s'établissent 22.128.269.709 BIF contre 18.777.646.933BIF à la même période en 2021, selon le Rapport d'exécution au 31 décembre 2022 du budget de la SN. Elles connaissent ainsi une augmentation de + 1.750.000.000 BIF due aux nouveaux projets qui ont été mis en œuvre au courant de l'année alors qu'ils n'étaient pas prévus au début de l'année. C'est notamment les projets : AMOPAH MISHIHA, DGD PA 22-26, NAP et Fédération COVID-19.

Le graphique ci-dessous montre les taux de mobilisation des principales catégories de ressources (internes et externes)

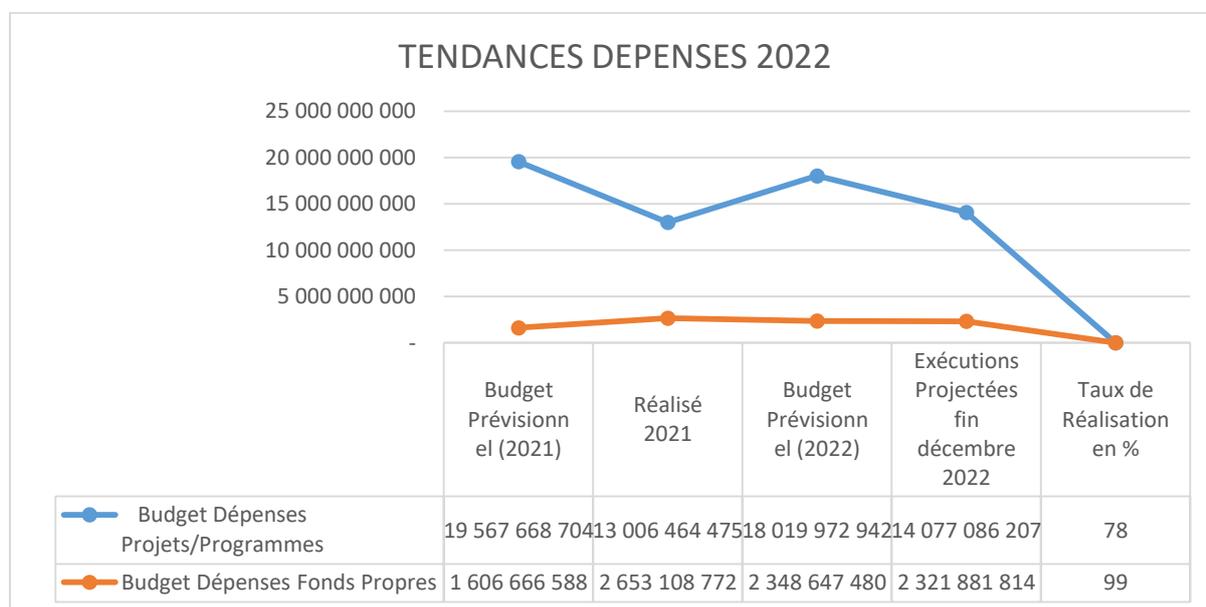


## 2. EXECUTION DES DEPENSES BUDGETAIRES PROJETS/PROGRAMMES- BUDGET FONDS PROPRES

Rubriques Budgétaires	Budget Prévisionnel (2021)	Réalisé 2021	Budget Prévisionnel (2022)	Exécutions 2022	Taux de Réalisation en %
Budget Dépenses Projets/Programmes	19 567 668 704	13 006 464 475	18 019 972 942	14 077 086 207	78%
Budget Dépenses Fonds Propres	1 606 666 588	2 653 108 772	2 348 647 480	2 321 881 814	99%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>21 174 335 292</b>	<b>15 659 573 247</b>	<b>20 368 620 422</b>	<b>16 398 968 021</b>	<b>81%</b>

Sur le total prévisionnel de dépenses de 20.368.620.422 BIF en 2022, 16.398.968.021 BIF sont exécutées en termes de dépenses jusqu'au 31 décembre 2022, soit 81 % du budget total (annuel).

Comparé à la même période en 2021, le niveau de consommation des crédits alloués aux dépenses va passer de 15.659.573.247 BIF en 2021 à 16.398.968.021 BIF en 2022 soit une augmentation de + 700.000.000 BIF correspondant à un taux de 5%.



### **3. BUDGET PREVISIONNEL ET MOBILISATION DES RESSOURCES 2022 PROGRAMMES SPECIAUX**

<b>Programme</b>	<b>Budget Prévisionnel (2021)</b>	<b>Réalisé 2021</b>	<b>Budget Prévisionnel (2022)</b>	<b>Réalisations 2022</b>	<b>Taux de Réalisation en % (2022)</b>
Fonds Mondial/VIH-TB	3.152.550.645	2.742.228.184	3.102.138.982	3.242.357.935	105
Fonds Mondial /COVID 19	-	-	2.067.777.542	216.679.324	10
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3.152.550.645</b>	<b>2.742.228.184</b>	<b>5.169.916.524</b>	<b>3.459.037.259</b>	<b>67</b>

**4. EXECUTION DES DEPENSES BUDGETAIRES 2022  
PROGRAMMES SPECIAUX**

<b>Programmes</b>	<b>Budget Prévisionnel (2021)</b>	<b>Réalisé 2021</b>	<b>Budget Prévisionnel (2022)</b>	<b>Exécutions 2022</b>	<b>Taux de Réalisation en % (2022)</b>
Fonds Mondial/VIH-TB	3.152.550.645	2.711.027.897	3.102.138.982	2.535.025.288	82
Fonds Mondial /COVID 19			2.067.777.542	222.650.330	10
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3.152.550.645</b>	<b>2.711.027.897</b>	<b>5.169.916.524</b>	<b>2.757.675.618</b>	<b>53</b>

Au cours de l'exercice 2022, La CRB gère deux programmes à savoir « le programme d'accélération vers le contrôle des épidémies de VIH et de la tuberculose au Burundi » et « le Programme ARIPP-SRPS de renforcement du système de santé par la réponse à la COVID 19 » dont le bailleur des Fonds est le Fonds Mondial et ayant comme Récipiendaire Principal le PNUD.

Le budget prévisionnel des deux programmes pour l'exercice 2022 est d'un montant total de 5.169.916.523 BIF et les fonds déjà reçus en 2022 totalisent un montant de 3 440 980 649 BIF. Le montant total des dépenses s'élève à un montant de 2 757 675 618 BIF soit un taux de consommation de 80 % et d'exécution de 53 %.