



RAPPORT ANNUEL 2019



CROIX-ROUGE DU BURUNDI

Rohero I, 18 AV. des Etats-Unis, BP. 324 Bujumbura - Tél: + 257 22 21 88 71

E-mail: crb@croixrouge.bi Site web: www.croixrouge.bi

Bujumbura, Décembre 2019

Table des matières

i. SIGLES ET ABBREVIATIONS	iii
ii. LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU MOUVEMENT	v
iii. NOS VALEURS	vi
iv. VISION, MISSION ET MANDAT	vii
.....	vii
v. AVANT-PROPOS	viii
RESUME EXECUTIF	1
I. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	2
II. DOMAINES D'INTERVENTION	13
1. PREPARATION ET GESTION DES CATASTROPHES	13
2. SANTE COMMUNAUTAIRE	20
3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT	24
4. RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS ET CULTURE DE PAIX	27
5. ASSISTANCE SOCIALE ET SANTE ECONOMIQUE DES MENAGES	31
III. DÉFIS ET LEÇONS APPRISES	36
1. Défis et mesures correctrices	36
2. Succès et leur capitalisation en 2020	37
IV. CONCLUSION	39
ANNEXE : BILAN DES REALISATIONS/PREVISIONS	40

i. SIGLES ET ABREVIATIONS

ADRN	: Appui au Développement Rural Durable pour la Nutrition.
AEP	: Approvisionnement en Eau potable
AFAM	: African First Aid Material
ASC	: Agent de Santé Communautaire
ATPC	: Assainissement Total Piloté par la Communauté
BOCA	: Branch Organisational Capacity Assessment
CCNS	: Comité Collinaire de Nutrition et de Santé
CCRRC	: Comité Communautaire de Réduction des Risques de Catastrophes
CEA	: Community Engagement and Accountability
CHAST	: Children Hygiene and Sanitation Transformation
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
CRCR	: Croix-Rouge et Croissant Rouge
DIH	: Droit Internationale Humanitaire
ECOSAN	: Ecological Sanitation
EDS	: Enquête Démographique et Santé
EPRCC	: Equipes Collinaires de Prévention et de Réduction des Crises et Catastrophes
EVC	: Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités
FAN	: Foyer d`Apprentissage Nutritionnel
FARN	: Foyer d`Apprentissage et de Réhabilitation Nutritionnel
GIS	: Geographic Information System
IGRs	: Initiatives Génératrices de Revenus
MILDA	: Moustiquaire Imprégnée d`Insecticide à Longue Durée d`Action
MM	: Ménage Modèle
MSPLS	: Ministère de la Santé Publique et de Lutte Contre le SIDA
PHAST	: Participatory Hygiene and Sanitation Transformation
PS	: Premiers Secours
PSSBC	: Premiers Secours et Santé à base Communautaire
SCEP	: Système de Collecte des Eaux pluviales
SN	: Société Nationale
TIC	: Technologies de l'Information et de la Communication
TM	: Transfert Monétaire
UC	: Unité Collinaire
VIH	: Virus d`Immuno-déficience Humaine

TB : Tuberculose

VSBG : Violences Sexuelles et Basées sur le Genre

WASH : Water Sanitation and Hygiene

ii. LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU MOUVEMENT

Les sept Principes fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Humanité

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

Impartialité

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détreesses les plus urgentes.

Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

Volontariat

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

Universalité

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

iii. NOS VALEURS

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

iv. VISION, MISSION ET MANDAT

1. NOTRE MANDAT

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays.

2. NOTRE VISION

Une Société Nationale plus apte à prévenir et répondre aux urgences et moteur du développement communautaire.

3. NOTRE MISSION

Prévenir et alléger les souffrances humaines par le renforcement/consolidation des capacités de résilience des ménages

Impulser le développement intégral des ménages pour des communautés plus résilientes et capables de prévenir et alléger les souffrances humaines

v. AVANT-PROPOS

La Croix-Rouge du Burundi s'est inscrite depuis un temps assez long à l'école de la redevabilité. Celle-ci lui exige de rendre constamment compte aux partenaires, au staff et aux volontaires ainsi qu'aux bénéficiaires eux-mêmes. Au-delà d'être une exigence des uns et des autres, cette redevabilité doit s'incruster dans les faits et gestes de la Croix-Rouge du Burundi et ainsi être instamment vécue comme une valeur. En effet, il ne suffit pas de bien faire, il faut aussi le faire savoir. Ainsi, chaque année, la Croix-Rouge du Burundi doit rendre compte des réalisations enregistrées au cours de l'année. Cette année 2019 ne saurait ainsi faire exception. Ces réalisations se dégagent d'un plan d'action dûment mis à la disposition des staffs et volontaires à tous les niveaux. En vue de toujours être plus performante, la Croix-Rouge du Burundi s'est inscrite dans un processus de restructuration tant au niveau de la Gouvernance qu'au niveau de l'Exécutif.

L'année 2019 qui constitue la deuxième année de mise en œuvre du Plan Stratégique quadriennal 2018-2021 a été marquée par pas mal d'événements dont la préparation à l'épidémie de la maladie à virus Ébola. La Société Nationale a contribué dans la gestion de certaines épidémies dont celles du choléra qui a sévi dans les provinces Cibitoke et Bujumbura Mairie et dans une moindre mesure dans les autres Branches de la ceinture choléra (Bubanza, Rumonge, Bujumbura Rural et Makamba). Par ailleurs, l'année a connu le retour massif des Burundais qui s'étaient réfugiés dans les pays voisins. La Société Nationale a contribué à travers son vaste réseau des volontaires dans la réinstallation de ces rapatriés. Aux côtés d'autres partenaires, la Croix-Rouge du Burundi a fourni une réponse en assistant les personnes affectées par des catastrophes naturelles. Elle est intervenue lors des différentes catastrophes qui se sont notamment abattues sur les provinces Cibitoke, Bujumbura Mairie et Muyinga. Ces catastrophes sont consécutives aux fortes pluies ont emporté des vies humaines et causé des déplacements après avoir détruit maisons et autres infrastructures. La Croix-Rouge du Burundi a, entre autres, administré les premiers secours, distribué des vivres et des non vivres, sensibilisé les communautés sur l'hygiène et l'assainissement, construit des latrines, ...

La même année, la Croix-Rouge du Burundi a mis à la disposition des communautés de l'eau potable, des latrines, des produits de traitement d'eau, des bladders. Dans le but d'accompagner les ménages dans le processus de transformation en ménages modèles, des maisons ont été construites pour des ménages vulnérables.

L'année 2019 a connu l'intégration de l'engagement communautaire et de la redevabilité dans tous les projets et programmes mis en œuvre par la Société Nationale selon la stratégie de la SN en la matière.

Dans le souci d'accroître ses performances en matière de mobilisation des ressources, deux stratégies ont été actualisées dont la stratégie de mobilisation des ressources et de la stratégie de gestion des Initiatives de revenus.

Mis à part ces quelques réalisations citées ci haut, beaucoup d'autres ont été enregistrées en termes de Développement Organisationnel et dans les domaines de la Gestion des Catastrophes, Eau, Hygiène et Assainissement, Santé Communautaire, Cohabitation Pacifique et Culture de paix et Assistance Sociale et Santé Économique des Ménages. Toutes les activités mises en œuvre tournent autour du Ménage Modèle. Le détail se trouve dans les lignes qui suivent. Très bonne lecture !



KATIYUNGURUZA Anselme
Secrétaire général
Croix-Rouge du Burundi



La Croix-Rouge du Burundi
Pamphile KANTABAZE
Président

RESUME EXECUTIF

L'année 2019 constitue la deuxième année de mise en œuvre du nouveau Plan Stratégique 2018-2021. Le grand mérite de ce nouveau cycle de planification est la responsabilisation des structures de la Société Nationale à tous les niveaux. Le niveau national est chargé d'impulser une dynamique de développement de toute la Société Nationale. Le rôle du niveau provincial est de promouvoir pendant que le niveau communal coordonne les activités exécutées par les Unités collinaires. C'est de cette manière que la Société Nationale parviendra à bien se développer. Travailler sur ces niveaux revient à développer un contenant qu'est le Développement Organisationnel de la Société Nationale.

Au cours de l'année 2019, plusieurs actions ont été menées pour contribuer au développement de la Croix-Rouge du Burundi. Au niveau opérationnel l'intégration des TIC dans les programmes de la SN initiée depuis l'année 2019 s'est poursuivie. Quelques exemples peuvent être cités : toutes les enquêtes se font à travers l'outil KoboCollect, les ouvrages construits par la Croix-Rouge du Burundi peuvent être géo localisés grâce aux coordonnées GPS et toutes les données en rapport avec les indicateurs du Plan Stratégique sont recueillies et logées dans la base des données.

Au cours de 2019, la Société Nationale a actualisé sa stratégie de mobilisation des ressources et celle relative à la gestion des initiatives génératrices des revenus. Ainsi, la Société Nationale a pu couvrir actuellement 21% de ses coûts de base, 33% des Branches couvrent environ 30% de leurs coûts de base et 100% des communes couvrent au moins 10% de leurs coûts de base grâce aux actions de mobilisation des ressources mises en œuvre.

L'organisation des rencontres appelées « café d'amitié » avec les détenteurs d'intérêt au niveau provincial pour leur parler du mode opératoire de la Croix-Rouge du Burundi s'est poursuivie pour renforcer la bonne perception.

Dans le domaine de la Gestion des Catastrophes, 86,6% des UC, soit 2494 UC disposent des équipes de réponse renforcées dans les domaines d'appui psychosocial, PS et santé, WASH et nutrition. En outre, une nouvelle modalité d'assistance aux plus vulnérables a été initiée cette année. Il s'agit d'un programme de transfert monétaire dont les bénéficiaires sont des ménages se trouvant dans le besoin d'urgence tout en préservant la dignité humaine, une des valeurs du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge.

La construction des ouvrages hydrauliques et d'assainissement a permis à 29500 ménages d'accéder à l'eau potable et à 11387 ménages d'avoir une latrine adéquate. En termes de la promotion de la Santé communautaire, 62,15% soit 1815 UC disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la communauté dans la prévention et la prise en charge du paludisme, le VIH/SIDA, la tuberculose, la nutrition et la promotion de la santé de la reproduction et santé mère-enfant, l'hygiène et l'assainissement, les violences sexuelles et basées sur le genre.

Grâce au bon suivi des Branches, la cohésion règne au sein des comités communaux. Aucun parmi eux ne s'est disloqué au cours de l'année 2019. Cette cohésion a permis une bonne coordination des Unités Collinaires. A la fin 2019, 2138 soit 73.2% respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien.

Enfin, à travers l'assistance sociale et la Santé économique de ménages, 15 918 vulnérables ont été appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs. La modalité de transfert monétaire a été initiée comme nouvelle forme d'assistance sociale et 1% de ménages en cours de transformation en ménages modèles se sont inscrits dans l'inclusion financière. A la fin de l'année 2019, 80,5% soit 47 209 Ménages en cours de transformation en MM développent des bonnes pratiques agricoles.

I. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

OS1 : CONSOLIDER LES CAPACITES DE LA SOCIETE NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES ET VALEURS DU MOUVEMENT

Cet objectif vise la consolidation des capacités de la Société Nationale à tous les niveaux à savoir le niveau national, le niveau provincial, le niveau communal et le niveau collinaire. A travers cet objectif, le niveau national se charge d'impulser une vision de développement des structures, le niveau provincial étant chargé, quant à lui, de coordonner et faire rayonner la vision au niveau provincial, le niveau communal encadre les actions mises en œuvre par le niveau collinaire.

La réalisation de cet objectif passe par 4 résultats stratégiques correspondant à chaque niveau de la SN.

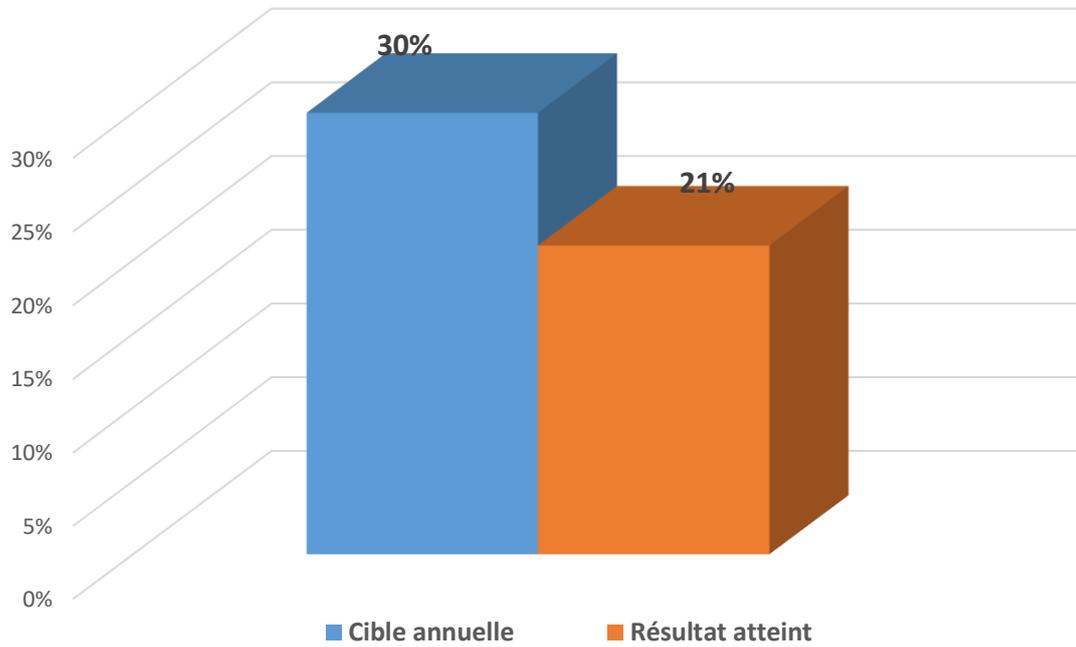
Résultat stratégique 1 : La SN renforce son système de redevabilité, de mobilisation et gestion des ressources et impulse un développement organisationnel et opérationnel de ses structures

Résultat attendu 1 : Le Siège de la SN couvre 30 % des coûts de base

L'exercice fait sur les coûts de base a dégagé une couverture de 21% de couverture des coûts de base avec 2019. La SN poursuit l'identification des sources de financement dans le but d'augmenter le taux de couverture de ses coûts de base. Au quatrième trimestre 2019, la SN a organisé un forum national des IGRs et les volontaires ont pris des résolutions pour une bonne gestion des IGRs. Une stratégie Nationale sur la gestion des IGRs de la Société Nationale a été adoptée. En outre, le document de core costs et core post a été actualisé et la stratégie de Mobilisation des Ressources adoptée. L'évaluation du système de rapportage, des audits internes et externes, ainsi que des formations des comptables sur le logiciel Navision ont été menés.

Afin d'avoir une maîtrise des risques financiers et de produire un plan de mitigation au niveau national, un Consultant pour le développement des finances, a été recruté pour faire une analyse des défis en matière de gestion financière et proposer des recommandations pour y remédier.

Couverture des coûts de base, fin de 2019



Forum National des IGRS

Résultat attendu 2 : Tous les employés de la CRB sont soumis à, au moins, une évaluation semestrielle en rapport avec leur satisfaction au travail et les décisions managériales tiennent compte des résultats

En 2019, la CRB a fait l'analyse des résultats de l'évaluation de la satisfaction du personnel faite en 2018. Les résultats de cette évaluation ont été partagés avec l'équipe de direction, le comité de la Staff Association et transmis à la Direction de la Société Nationale. Celle-ci s'en inspire déjà pour la prise des décisions. Etant donné que le processus de cette évaluation et le temps nécessaire pour mettre en œuvre les résultats de l'évaluation, il a été constaté que la périodicité semestrielle est très courte. Il s'avère important de changer la périodicité de cette activité et éventuellement passer d'une évaluation par semestre à une évaluation tous les deux ans.

Dans le souci d'avoir un code de conduite qui émane des consultations des staffs et volontaires, le processus d'actualisation de cet outil est en cours. L'ancien code a été transmis à tous les staffs du Siège et des Branches pour que quiconque a des propositions d'amélioration puisse les émettre auprès des services ayant en charge l'administration. Après actualisation, le Code sera vulgarisé et signé par tout le personnel comme partie intégrante du contrat de travail.

En matière de gestion des plaintes et des feedbacks, des boîtes à suggestion ont été mises à la disposition des staffs. Enfin, la CRB dispose déjà d'une stratégie de mise en œuvre de l'approche engagement communautaire et redevabilité.

Résultat attendu 3 : Le système de suivi de rapportage et de redevabilité est renforcé et 100% des rapports (narratif et financier) sont transmis dans les délais

A la fin de cette deuxième année de mise en œuvre du Plan Stratégique, 100% des rapports sont transmis dans les délais par les Branches. Des stratégies pour le suivi-rapportage ont été mises en place. Au niveau des programmes, des réunions mensuelles sont régulièrement organisées pour échanger sur le niveau de mise en œuvre opérationnelle des activités et des propositions d'amélioration sont émises, en cas de besoin. En outre, tous les comptables se rencontrent mensuellement au Siège pour échanger sur les rapports financiers. Le logiciel NAVISION a été re-paramétré sur base de la nouvelle codification des activités du Plan Stratégique 2018-2021. Cela dans le but de permettre la génération rapide des rapports financiers par le système.

L'approche « engagement communautaire et redevabilité » a été généralisée dans tous les projets et programmes de la Société Nationale. Tous les chefs des projets et programmes ont été formés sur la planification et le rapportage. La stratégie CEA de la CRB a été élaborée et servira pour la diffusion continue de cette approche à tous les niveaux adoptée par la Société Nationale. Il faut aussi mentionner que dans le souci de renforcer la redevabilité et la transparence, le staff et volontaires ont été formés sur l'utilisation des outils TIC comme Kobo collect, Excel avancé, GIS, etc. Néanmoins, il s'avère nécessaire d'augmenter beaucoup plus le nombre de volontaires formés sur les TIC et la gestion de l'information avec l'acquisition du matériel (ordinateurs, téléphones portables, etc) pour rendre encore plus aisée la transmission des rapports à partir des organes décentralisés de la SN.



Enregistrement digital des bénéficiaires avant l'assistance

Résultat attendu 4 : Microsoft Office 365 acquis exploité au Siège

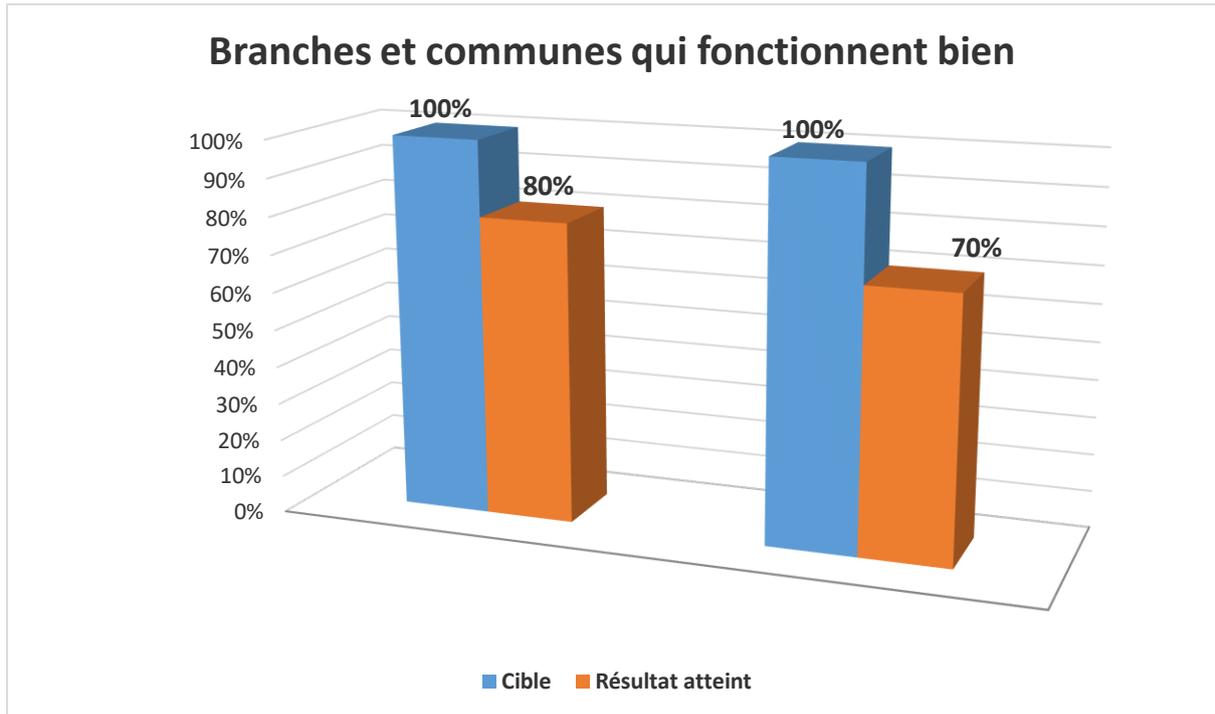
A la fin de 2019, dans le cadre de l'exploitation de MS Office 365, tout le personnel de la CRB dispose aujourd'hui d'une adresse professionnelle fonctionnelle et le personnel du Siège utilise déjà OneDrive pour la conservation des données. Certains staffs utilisent aussi les fonctionnalités comme Excel Online, Word online, Teams, etc., pour échanger les données. Sur appui de Microsoft à travers la FICR, le staff de la CRB au Siège a bénéficié d'une formation sur MS Excel. D'autres fonctionnalités seront exploitées au fur et à mesure.

Résultat attendu 5 : 100% des Branches et 100% des communes fonctionnent bien

Aujourd'hui, 80% des Branches et 70% des Communes fonctionnent bien.

Ces performances ont été atteintes grâce à l'élaboration d'un document des critères d'une Branche et une commune qui fonctionnent bien, la mise en œuvre des recommandations de l'évaluation BOCA, la mise à jour et opérationnalisation de l'outil de base de données et la vulgarisation de la Politique nationale jeunesse au niveau des Branches et communes.

Les réunions conjointes Gouvernance/Exécutif au niveau des Branches ont été organisées pour échanger notamment sur la vie des Branches. Ainsi, les Branches ont aujourd'hui une vision claire de ce qu'elles veulent devenir et les données des Branches sont disponibles en temps réel grâce à la base de données opérationnelle. Aussi, les Branches ont une même vue sur la gestion des IGRs par la Gouvernance. Dans le but d'améliorer la qualité de collecte d'informations programmatiques, il est souhaitable d'organiser semestriellement un audit de la base de données.



Résultat attendu 6 : La construction du troisième bloc de la centrale logistique est finalisée et la Centrale est opérationnelle, 2 stocks provinciaux sont construits.

Fin 2019, la Centrale Logique de Gitega dispose d'un bloc déjà achevé et qui sert de stockage pour désengorger le stock du Siège et abriter le matériel des différents programmes opérationnels. En outre, les fondations des deux blocs restants sont déjà en place. La SN poursuit la recherche de financement pour la construction des deux autres blocs et le traçage d'une route d'accès qui puisse supporter le passage des camions qui jusqu'ici sont chargés et déchargés en dehors de la clôture de l'entrepôt. Dans les Branches de BURURI et RUMONGE, des bureaux sont en train d'être construits.

Le processus d'acquisition des titres de propriété pour les terrains de la CRB et l'assurance de ses infrastructures a déjà commencé.

Résultat stratégique 2 : Les Branches disposent d'une autonomie décisionnelle, financière et opérationnelle pour une meilleure coordination de leurs structures

Résultat attendu 1 : 100% des Branches couvrent au moins 30% de leurs coûts de base

Aujourd'hui, 33% des Branches couvrent environ 30% de leurs coûts de base (Muyinga, Gitega, Muramvya, Kayanza, Bubanza et Mwaro). Ces performances ont été atteintes, notamment grâce à la diversification des IGRs et à la mise en place des comités de gestion des IGRs au niveau des Branches.

Résultat attendu 2 : 100% des Branches s'approprient du contenu du plan de mérite des volontaires

Un plan de mérite des volontaires qui, naturellement doit faire partie intégrante de la politique Nationale de volontariat n'est pas encore élaboré. Une future actualisation de la politique nationale de volontariat s'y penchera bientôt.

Même si ce plan de mérite n'est pas encore élaboré, quelques actions ont été réalisées pour fidéliser les volontaires. Il s'agit notamment de la stratégie de rétention des volontaires et du staff par la reconnaissance publique et la gratification de la meilleure structure (Branche gratifiée par le Siège, commune gratifiée par la Branche, UC gratifiée par la Commune), du meilleur volontaire et du meilleur staff.

Résultat attendu 3 : 100% des Branches élaborent et mettent en œuvre des plans d'action annuels tenant compte des besoins de la communauté

A la fin de la première moitié du Plan Stratégique 2018-2021, 100% des Branches ont des plans d'action tenant compte des besoins de la communauté, ce qui permet à la Croix-Rouge du Burundi d'observer une certaine cohérence entre les vulnérabilités dans la communauté et les réponses qui y sont apportées.

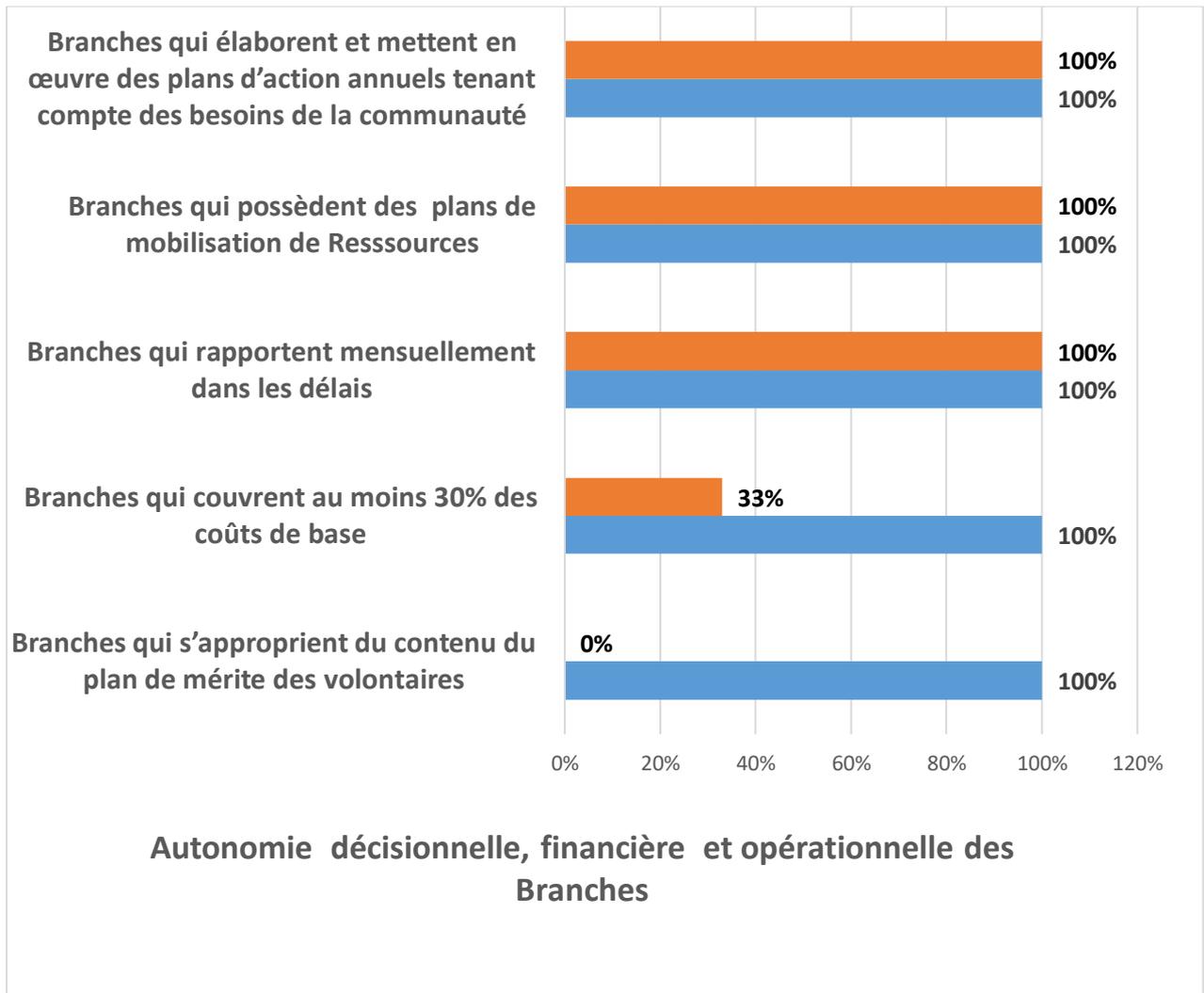
Pour atteindre ce résultat, toutes les Branches ont systématiquement mené des Evaluations des Vulnérabilités et des Capacités (EVC). Les rencontres avec les leaders d'opinion ont également été organisées dans toutes les Branches.

Résultat attendu 4 : 100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais

Actuellement, 100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais. Ceci a été possible grâce au renforcement des capacités du personnel et volontaires des Branches sur le rapportage et à la diffusion des outils de rapportage (Base de Données, kobo collect). Grâce à ces actions, les données des Branches sont disponibles dans les délais. Néanmoins, il s'avère nécessaire d'organiser une formation-recyclage sur le remplissage de la base de données pour rendre ce travail beaucoup plus aisé aux utilisateurs.

Résultat attendu 5 : 100% des Branches élaborent et exploitent leurs plans de mobilisation des ressources

Toutes les 18 Branches possèdent des plans de mobilisation de ressources actualisés. Pour le moment, les Branches ont des canaux de mobilisation de ressources et certaines parviennent à avoir des recettes pour couvrir certaines de leurs dépenses essentielles. Pour d'autres, ces plans de mobilisation des ressources sont peu exploités et ne parviennent pas encore à couvrir leurs coûts de base. La Stratégie de mobilisation des ressources qui a été validée et l'opérationnalisation des commissions spécialisées chargées des finances et de la mobilisation des ressources pourront aider les Branches à avoir davantage de ressources.



Résultat stratégique 3 : Les comités communaux CR sont organisés et disposent d'un leadership compétent pour encadrer les UCs en leur sein

Résultat attendu 1 : 50% des Comités Communaux disposent des plans d'Action Annuels assortis de budget

A la fin de 2019, 100% des Comités Communaux disposent des plans d'action annuels bien qu'ils ne soient pas assortis de budget. Ceci est le fruit du renforcement des capacités des leaders des Comités Communaux sur les techniques de planification et aux échanges d'expérience intercommunaux. C'est également grâce aux efforts que les Comités Provinciaux ont fournis pour encadrer et suivre les comités communaux.

Résultat attendu 2 : 0% des comités communaux qui se désintègrent à cause des conflits en leur sein

Jusqu'à la fin de 2019, aucun comité communal ne s'est désintégré à cause des conflits. Ceci a été possible grâce au renforcement des capacités des leaders des Comités Communaux sur la gestion des conflits, sur le respect des rôles et responsabilités et le cahier de charges des membres des comités communaux et la

promotion des échanges d'expérience intra et intercommunaux. La mise en œuvre de ces actions a eu comme conséquence une bonne collaboration et cohésion entre les membres des comités communaux.

Résultat attendu 3 : 100% des Comités Communaux organisent au moins deux réunions statutaires conformément aux textes réglementaires en vigueur (statuts, ROI)

A la fin 2019, 100% des communes (119) avaient déjà organisé des réunions statutaires conformément aux textes réglementaires au cours du premier semestre. Ceci est le résultat de la promotion et la bonne exploitation des textes réglementaires au niveau des communes. Le système de parrainage de certaines communes par les membres des Comités Provinciaux contribue au renforcement des organes sur la gestion des structures. Ainsi, les assemblées statutaires sont tenues dans les délais réglementaires au niveau de ces structures. Avec le processus de restructuration, les assemblées ont été ajournées pour qu'elles tiennent compte de la nouvelle composition et des nouveaux profils des membres.

Résultat attendu 4 : 315 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels

Fin 2019, 357 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels à travers tout le pays.

Les centres d'encadrement et de professionnalisation contribuent à la fidélisation des volontaires. La résolution prise par l'Assemblée Générale de décembre 2019 donne des éclaircissements sur l'organisation et le fonctionnement de ces centres.

Résultat attendu 5 : Un plan de mérite de volontaires est vulgarisé au niveau des UCs.

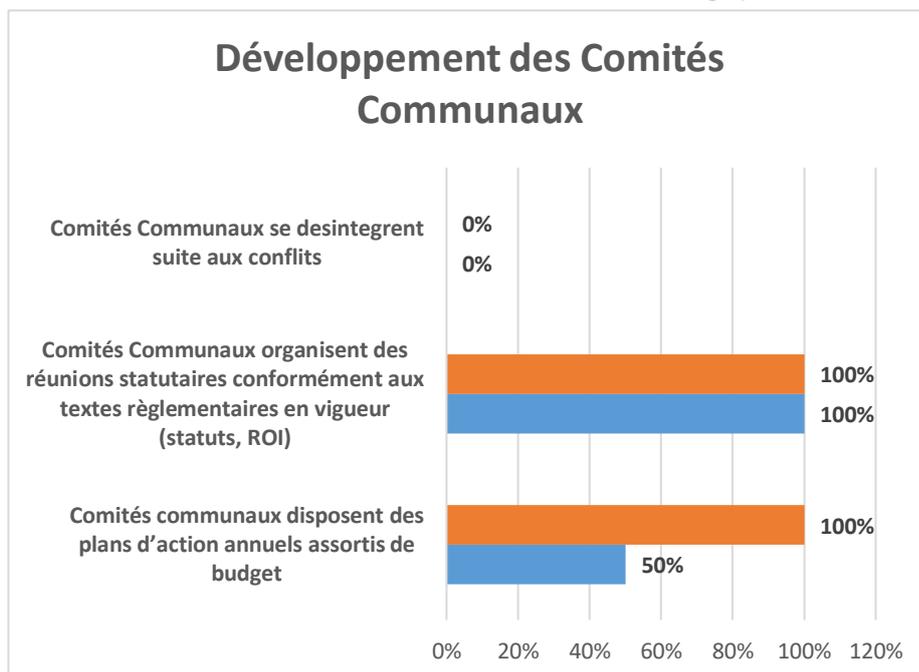
Le plan de mérite des volontaires n'est pas encore élaboré et se fera au cours de la 2^{ème} moitié de la mise en œuvre du Plan Stratégique 2018-2021.

Résultat attendu 6 : 100% des communes couvrent au moins 10% de leurs coûts de base

A la fin 2019, 100% des communes couvrent au moins 10% de leurs coûts de base grâce notamment au développement des activités d'autopromotion qui contribue à couvrir quelques dépenses de fonctionnement des secrétariats communaux.

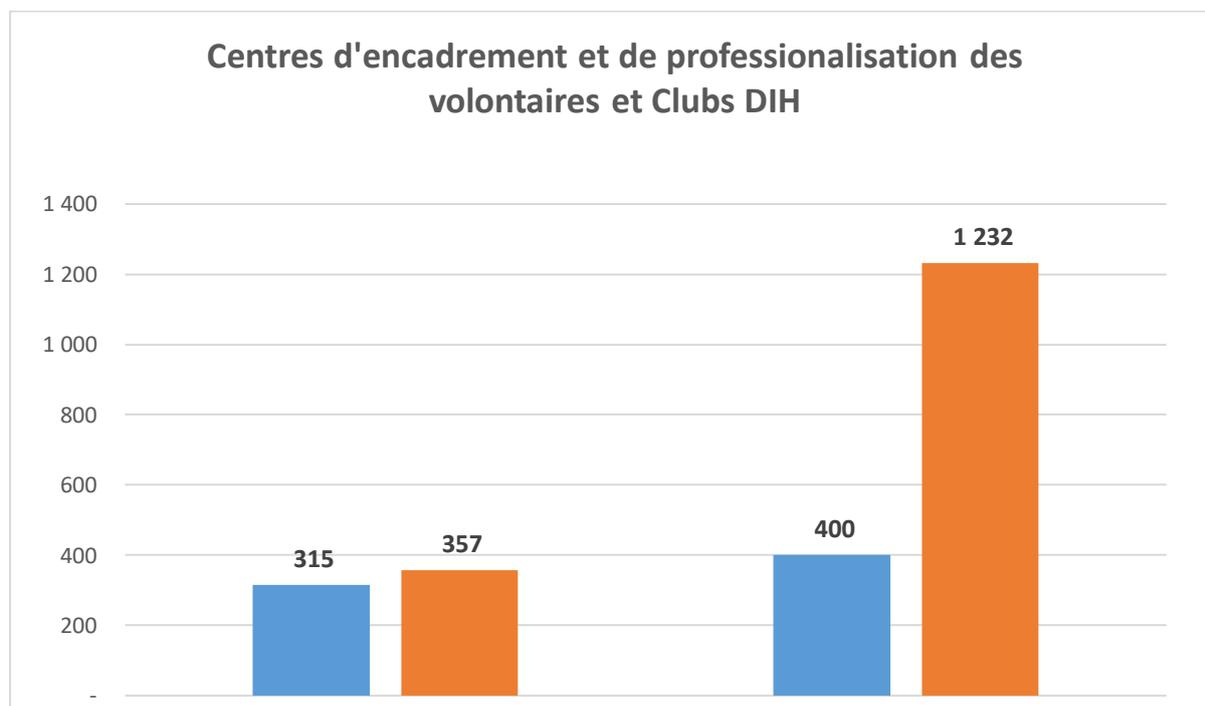
Résultat attendu 7 : 200 nouveaux clubs DIH créés

A la fin de cette deuxième année du Plan Stratégique, 1232 clubs DIH ont été créés.



L'organisation des fora provinciaux des jeunes et du Forum National des jeunes contribue à la création de nouveaux clubs DIH. Ces fora ont permis la compréhension des valeurs et normes humanitaires par les jeunes. Pour que ces clubs soient bien opérationnels, le

forum des jeunes tenu début octobre 2019 a recommandé que des noyaux de formateurs soient créés du niveau national au niveau collinaire en passant par les niveaux provincial et communal.



Résultat stratégique 4 : Les UCs de la CRB, à travers leurs leaders, disposent des capacités suffisantes pour mettre en œuvre les programmes de la SN

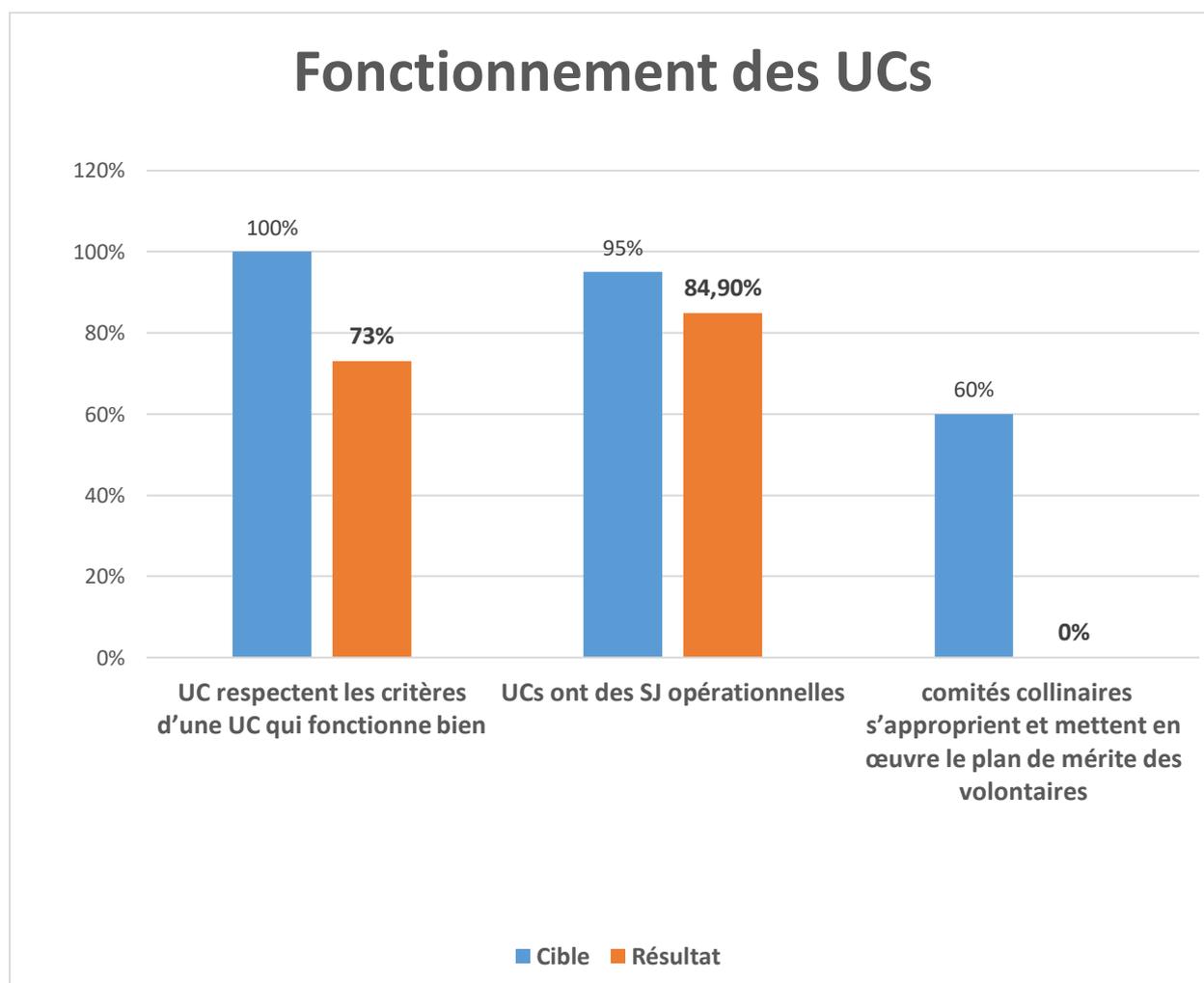
Résultat attendu 1 : Les comités collinaires s'approprient du plan de mérite des volontaires et 60% le mettent en œuvre

Le plan de mérite des volontaires n'est pas encore mis en place.

Résultat attendu 2 : 100% d'UC respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien

Sur les 2920 UCs que compte la SN, 2138 soit 73.2% respectent les critères d'une UC qui fonctionnent bien.

Les actions suivantes ont été menées pour atteindre ces performances : Vulgarisation, par le niveau communal, des critères d'une UC qui fonctionne bien dans toutes les UC, Renforcement des capacités des Unités Collinaires sur l'analyse des besoins et l'EVC, la cartographie des Risques et les plans de Réponse, Renforcement des capacités, par le niveau communal, des leaders des UC en matière de la gestion financière, Sensibilisation des membres et volontaires sur les contributions statutaires et la promotion du recrutement de masse et de qualité au niveau des UCs.



Résultat attendu 3 : 95% des UCs ont des SJ

A la fin 2019, 85,3% soit 2491 sur 2922 des UCs ont des Sections Jeunesse. Une série d'actions a été menée pour atteindre ce résultat. Il s'agit notamment de la vulgarisation de la politique et de la stratégie nationale jeunesse Croix-Rouge. Ces sections jeunesse sont créées de manière progressive suivant le plan d'action des Secrétaires Communaux et des Représentants des jeunes qui les mettent en place.



FORUM NATIONAL DE LA JEUNESSE

II. DOMAINES D'INTERVENTION

1. PREPARATION ET GESTION DES CATASTROPHES

OS2 : RENFORCER LES COMITES COMMUNAUTAIRES DE REDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES (CCRRC) POUR FAIRE FACE AUX SITUATIONS D'URGENCE

Cet Objectif Stratégique fait référence aux comités communautaires de réduction des risques de catastrophes. En effet, les CCRRC constituent un pilier essentiel pour que la Société Nationale soit réellement apte à prévenir et répondre aux urgences. Leur aptitude se lit à travers tout un ensemble d'activités qu'ils doivent mener. Il s'agit, entre autres, de la réalisation des EVC, les plans d'action y relatifs et leur actualisation et la cartographie des risques de catastrophes.

L'opérationnalisation de ces comités est en cours dans toutes les Branches et devra déboucher notamment à une meilleure coordination des Équipes de réponse disponibles sur toutes les Unités Collinaires.

Cet objectif passe par 3 résultats stratégiques.

Résultat stratégique 1 : Les différents niveaux de la SN sont renforcés dans divers domaines de la SN et disposent des capacités suffisantes pour faire face à toutes les formes d'urgence

Résultat attendu 1 : 80% des Unités Collinaires (2320 UCs) disposent des équipes de réponse renforcées¹

A la fin 2019, 86,6% des UC, soit 2494 UC disposent des équipes de réponse renforcées dans les domaines d'appui psychosocial, PS et santé, WASH et nutrition.

En matière de la prise en charge des 3 maladies (Paludisme, tuberculose et VIH/SIDA), 100% des UCs disposent des équipes renforcées.

Plusieurs actions ont été menées et ont concouru au renforcement et /ou à la création de ces équipes. L'on peut noter la définition des lignes directrices sur les Premiers secours. En matière des formations, une équipe de 12 volontaires et staffs Maitres-Formateurs sur le module AFAM a été formée et 6 parmi les 12 ont été certifiés comme Master Trainers. Au niveau des Branches, un recyclage sur le même module AFAM a été organisé à l'intention de 90 formateurs provinciaux à raison de 5 volontaires par Branche.

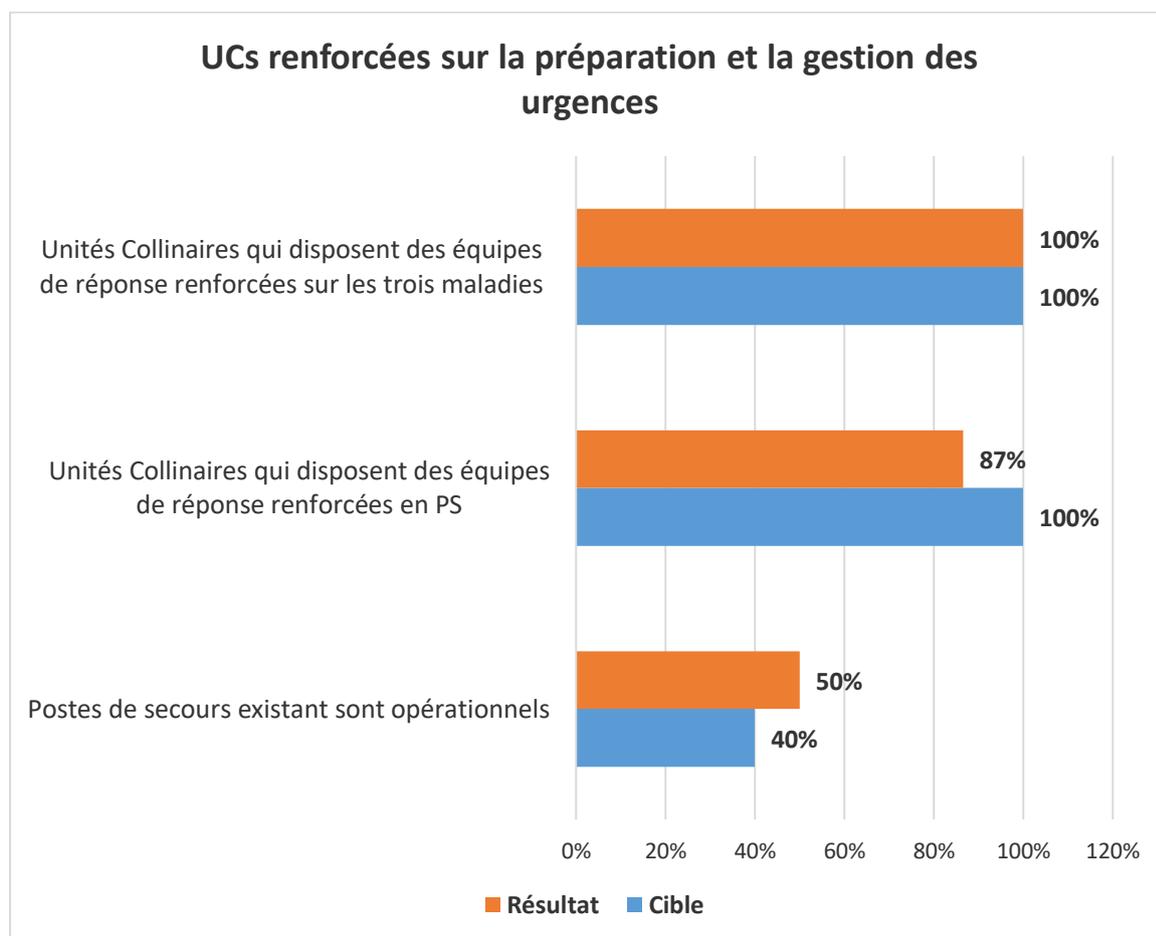
Bien plus, pour renforcer les équipes en Premiers secours, 72 volontaires ont été formés comme formateurs en didactique des Premiers secours et une formation sur l'utilisation des boîtes à image en PS a été organisée à l'intention des Éducateurs PS communaux. Une formation sur les PS en conflit a été dispensée à l'intention de 225

¹ Équipe de réponse est une équipe formée, équipée pour intervenir en cas d'urgence

volontaires (25 volontaires par Branche) dans les Branches de Cibitoke, Bubanza, Bujumbura Rural, Bujumbura Mairie, Makamba, Bururi, Ruyigi, Gitega et Kirundo ; et une séance d'évaluation des connaissances en Accès Plus Sûr a été faite à l'intention de 18 volontaires en provenance des Branches susmentionnées. Sur le même registre, une formation régionale sur l'Accès Plus Sûr a été dispensée à l'intention de 20 staffs du Siège de la Croix-Rouge du Burundi. Grâce à toutes ces formations, la CRB dispose aujourd'hui de 52265 secouristes formés et opérationnels et 2686 Brigadiers d'urgence.

Au chapitre de la prévention, la Croix-Rouge a appuyé les plateformes provinciales (dans les Branches de Cibitoke, Bururi, Kayanza et Rutana) et communales (dans les communes de Kayogoro, Nyanza-Lac et Mpanda) dans l'élaboration des plans de contingence.

Grâce à ces actions, les capacités des structures CRB en matière de réponse aux crises et catastrophes se renforcent progressivement et les interventions sont rapides grâce à la disponibilité et à la professionnalisation des équipes.



Résultat attendu 2 : 40% des postes de secours (48) sont opérationnels et gérés par les centres de secours

A la fin de la deuxième année de mise en œuvre du PS 2018-2021, la CRB dispose de 48 postes de secours physiquement construits dont 24 soit 50 % opérationnels. Cependant, il n'y a pas encore de centres de secours mis en place car ceux-ci devraient être au sein des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires, qui ne sont pas encore généralisés.

Dans le domaine du secours des victimes d'accident routiers, différentes actions ont été menées : des séances de sensibilisation sur la sécurité routière ont été organisées de même que la célébration des événements spéciaux notamment la journée mondiale des PS autour des postes de secours. A cette occasion, des engagements fermes de toutes les parties prenantes ont été pris pour la prévention contre les accidents routiers. Il a notamment été souligné que nous devons nous inscrire beaucoup plus dans la logique de la prévention si l'on fait le rapport du coût de l'inaction et du coût de la réponse.

Lors de cette journée Mondiale des PS, les participants se sont engagés à poursuivre le plaidoyer auprès des décideurs pour que :

- parmi les équipements à bord des véhicules de transport, soit incluse une trousse de secours,
- l'obtention du permis de conduire soit conditionnée par la détention d'un certificat en 1^{ers} secours,
- toutes les catégories socio professionnelles en particulier celles impliquées dans le transport puissent répondre aux formations en premiers secours et avoir à la portée de main un certificat de formation en premiers secours
- les formations en premiers secours soient dispensées dans les établissements scolaires et universitaires.

Un comité mixte de suivi a été mis en place. Il est présidé par la protection civile, vice-présidé par le Ministère en charge des transports, tandis que le secrétariat est assuré par la Croix-Rouge du Burundi et l'Association des Transporteurs.

Par ailleurs, les données sur la Réduction des Risques de Catastrophes sont régulièrement collectées par les équipes de prévention et de réponse aux crises et catastrophes par des fiches papiers et/ou par des téléphones smartphone avec l'application KoboCollect.

Résultat attendu 3 : Un système standardisé avec des outils de prévention et réponse est mis en place

Sur ce point, 5 outils ont été mis à disposition. Il s'agit du module intégré sur le ménage modèle, le manuel des 1^{ers} secours AFAM, 2 outils de communication pour alerte précoce à savoir la ligne verte et le réseau radio VHF. Une étude sur le système d'alerte précoce a été réalisée et une nouvelle approche de préparation et réponse a été introduite à savoir le PER (Preparedness for Effective Response). Deux plans

d'action relatifs au système d'alerte précoce et au PER seront développés. Il faut également signaler la distribution des Boîtes à image plastifiées sur les PS dans toutes les Branches.

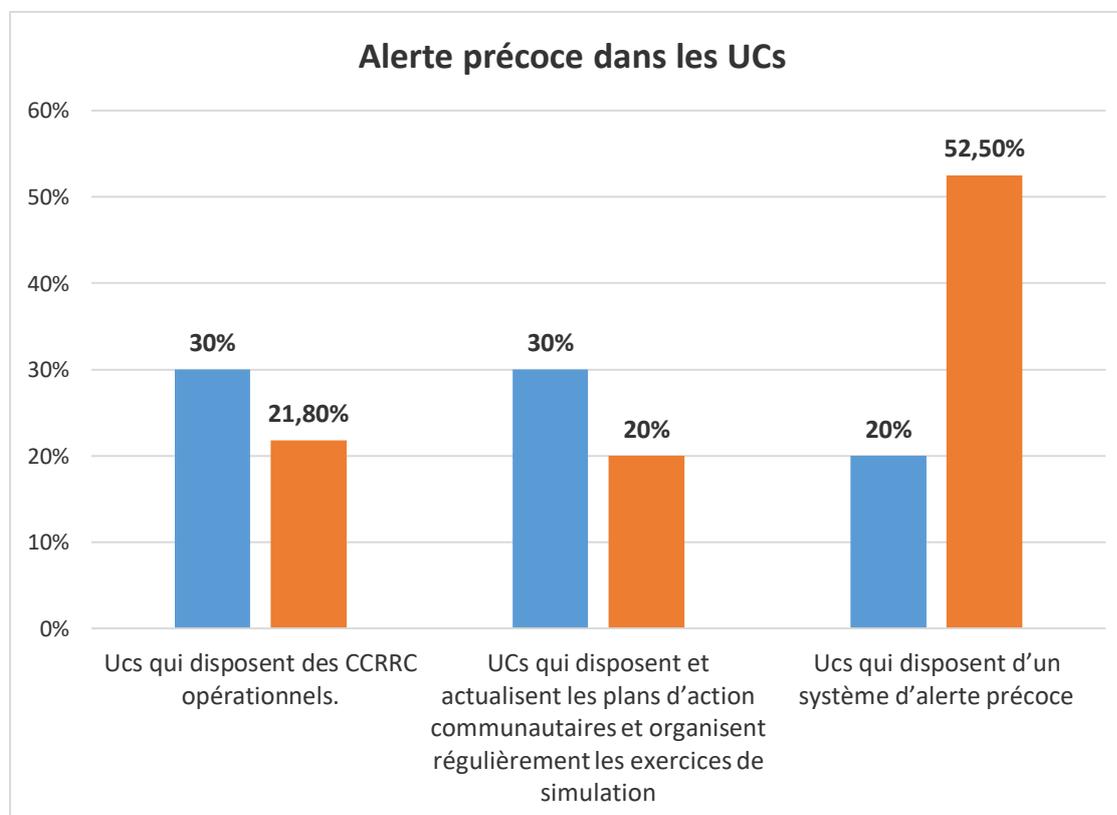
Résultat stratégique 2 : Les comités communautaires de réduction des risques de catastrophes (CCRRC) sont généralisés et sont opérationnels dans toutes les UCs

Résultat attendu 1 : 30% des UCs disposent des CCRRC (876 UCs) opérationnels.

A la fin de l'année 2019, 639 UC soit 21,8% disposent des Comités communautaires de Réduction des Risques des Catastrophes. Et la création de ces comités continue dans les Branches. Cette progression est atteinte grâce aux programmes développés par la SN surtout dans les Branches de Bururi, Mwaro, Gitega, Makamba, Rutana, Bubanza et Rumonge.

L'existence des CCRRC contribue positivement dans l'organisation et la coordination des équipes de réponse disséminées au niveau des Unités Collinaires.

A Mayengo, les victimes des inondations de 2017 ont été réinsérées et 114 ménages ont bénéficié des maisons construites en matériaux décents.



Résultat attendu 2 : 30% des UC disposent et actualisent les plans d'action communautaires et organisent régulièrement les exercices de simulation

Des 30% des UC attendus, 584 Unités Collinaires soit 20% des UCs disposent et actualisent des plans d'action communautaires et organisent régulièrement des exercices de simulation.

Différentes actions ont été faites pour y arriver. Des exercices de simulation ont été organisés dans neuf communes (Mutimbuza, Isale, Ntahangwa, Muha, Mukaza, Gihanga, Bubanza, Kayogoro et Mabanda) via les Plateformes Communales de Prévention et Gestion des Catastrophes. Ces dernières vont appuyer dans la généralisation des exercices de simulation au niveau collinaire. De même au niveau communal, des exercices de simulation sur le plan de contingence ont été organisés dans les communes de Kayogoro, Nyanza-Lac, Gihanga et Mpanda. Au niveau provincial, ces exercices de simulation sur le plan de contingence ont été organisés à l'intention de 180 membres des plateformes dans 9 provinces à savoir: Bujumbura Rural, Bujumbura Mairie, Gitega, Ngozi, Kayanza, Karuzi et Makamba.

Des séances d'EVC sont régulièrement organisées et les cartographies des risques ont été faites dans les 24 communes de Bururi, Gitega, Kirundo, Bujumbura Rural et Bujumbura Mairie.

Ces actions ont permis un éveil de conscience des communautés qui élaborent elles-mêmes les plans d'action et organisent des activités de mitigation des risques auxquels elles sont exposées.





Résultat stratégique 3 : La SN renforce et exploite un système d'alerte précoce à tous les niveaux pour une réponse rapide

Résultat attendu 1 : 46% des UCs (1347) disposent d'un système d'alerte précoce

A la fin de 2019, 52,5 % d'UCs soit 1514 disposent des moyens reconnus dans la communauté qui leur permettent de lancer une alerte en cas de survenue d'une catastrophe bien qu'il n'y ait pas encore de système d'alerte harmonisé.

Par ailleurs, dans 12 Branches, 220 appareils téléphoniques ont été octroyés aux structures communales comme outils d'alerte précoce. En plus, des formations de renforcement des capacités ont été organisées. Il s'agit notamment celle sur la chaîne d'alerte précoce faite à l'intention de 24 personnes des Branches de Bururi, Gitega et Kirundo, et celle en rapport avec les techniques d'adaptation au changement climatique à l'intention de 25 personnes des Branches précitées.

Grâce à une sensibilisation soutenue sur l'alerte précoce, la communauté est aujourd'hui capable de lancer une alerte en utilisant des moyens et matériels locaux traditionnellement reconnus.

Résultat attendu 2 : 60% de ménages en cours de transformation en MM participent au système d'alerte précoce

Comme le ménage se trouve dans la communauté, les activités organisées sur l'alerte précoce ont également touché les ménages en cours de transformation en MM. Ainsi, 100% des ménages en cours de transformation ont été touchés par des séances de sensibilisation dans les 1514 UCs ayant un moyen d'alerte précoce. Ces séances sont régulièrement tenues sur plusieurs aspects : Inondations, sécurité alimentaire, vents violents, épidémies, etc.

Les ménages en transformation en MM savent alerter avant ou en cas de survenue d'éventuelles catastrophes dans ou autour de leur environnement. Ce résultat est atteint grâce aux sensibilisations menées par les équipes collinaires de Prévention et de réduction des Crises et Catastrophes (EPRCC)



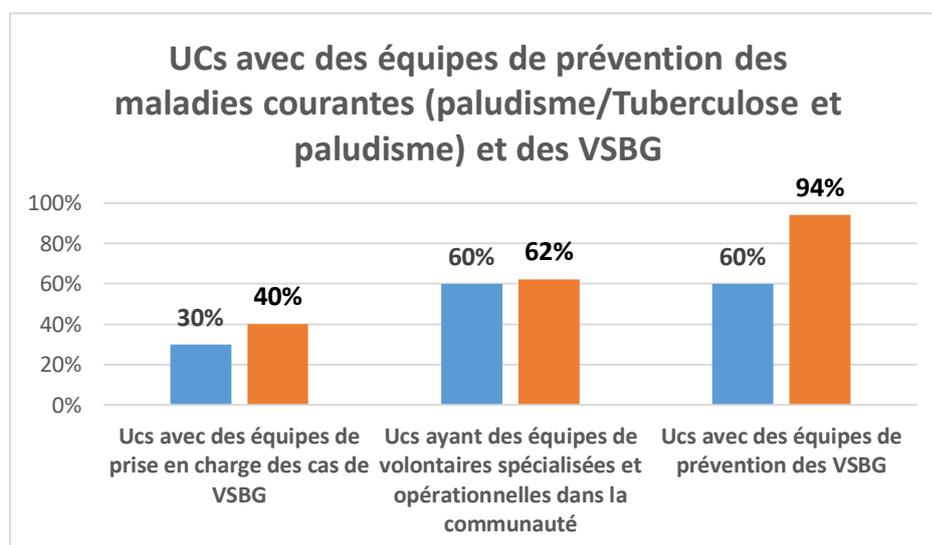
2. SANTE COMMUNAUTAIRE

OS3 : PROMOUVOIR LA PREVENTION ET LA PRISE EN CHARGE COMMUNAUTAIRE DU PALUDISME, DU VIH/TB, DE LA MALNUTRITION ET AUTRES DEFIS SANITAIRES

« Mieux vaut prévenir que guérir ». La Croix-Rouge du Burundi vise la participation de la communauté à la prévention et la prise en charge communautaire des différents problèmes de santé tels que le paludisme, le VIH, la tuberculose (maladies constituant la plus grande cause de morbi-mortalité selon les consultations communautaires et les données sanitaires : EDS 2016-2017) et les autres défis sanitaires (la malnutrition, les VSBG, le choléra, la santé maternelle et infantile, etc.). Il est prévu de mettre en place et opérationnaliser les équipes de volontaires formées, équipées et spécialisées sur les thématiques de santé. Cet objectif stratégique met le focus sur la promotion des comportements sains et sûrs et le développement et la vulgarisation de l'approche Ménage Modèle. La prévention des principales maladies qui affectent la santé de la population passe par un accord de partenariat avec le Ministère de la Santé Publique et de la lutte contre le Sida. L'accord de partenariat en vigueur sera réactualisé ; un premier draft est déjà soumis au Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA pour analyse.

Résultat stratégique 1 : Toutes les UCs disposent des équipes de volontaires spécialisés en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires.

Résultat attendu 1 : 60% des UCs disposent des équipes de volontaires spécialisés et opérationnelles dans la communauté.



A la fin de 2109, 62,15% soit 1815 UC disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la communauté. Les thématiques développées sont : le paludisme, le VIH/SIDA, la

tuberculose, la nutrition, la santé de la reproduction et santé mère-enfant, l'hygiène et l'assainissement, les violences sexuelles et basées sur le genre. Des outils de sensibilisation (boîtes à images) ont été harmonisés et mis à la disposition des volontaires pour accompagner leurs activités dans la communauté. Les principales activités réalisées sont en rapport avec la formation et l'opérationnalisation des équipes PSSBC dans 632 UC, la sensibilisation de masse sur les comportements sains et sûrs via le cinéma mobile, les visites à domicile et des réunions

communautaires sur le changement de comportement. Ainsi, 8805 volontaires de 587 UC ont été formés sur le module intégré à raison de 15 volontaires par UC, 1036 Mamans lumières en provenance de 518 UC soit 2 par UC ont été formées, 3108 Comités Collinaires de Nutrition et de Santé (CCNS) composés de 2 mamans lumières par colline, 2 volontaires et 2 ASC par UC sont opérationnels et 800 jeunes ont été formés sur l'animation des tables rondes nutrition sur 78 UC.

Résultat attendu 2 : 60% des UCs mettent en œuvre des activités de prise en charge des cas des VSBG.

A la fin de la période de rapportage, 40% d'UCs soit 1180 disposent des équipes opérationnelles dans la lutte contre les VSBG, 94,09% soit 2740 UC mènent des activités de prévention des VSBG à travers des séances de sensibilisation, des référencement des cas dans différentes structures de prise en charge et accompagnement des survivants dans leur réinsertion sociale. D'autres activités développées sont : la prise en charge psycho-médicale des cas des VSBG, le renforcement des structures de prise en charge des cas de VSBG, la réinsertion socioéconomique et l'aide à l'assistance juridique des survivants. Il faut noter, sur ce chapitre, qu'une politique nationale Genre & Diversité et prévention des VSBGs a été adoptée par la direction de la SN. Sa mise en œuvre permettra, l'on espère, à la CRB de bien se positionner sur cette thématique et d'atteindre les cibles qu'elle s'est fixées.

Résultat stratégique 2 : Les communautés adoptent de bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires.

Résultat attendu 1 : 60% attendus des ménages en cours de transformation en MM où tous les membres dorment sous la MILDA.

Jusqu'à-là, 59,5% des ménages en cours de transformation en MM ont tous les membres qui dorment sous la MILDA. Le constat ici, est que bien que les ménages comprennent la nécessité d'utiliser la MILDA pour tous les membres de la famille et à tout moment, il est difficile de garder longtemps ces MILDA fonctionnelles parce qu'elles s'usent en un peu de temps. Au cours de la période sous rapportage, des efforts ont été mis sur le renforcement des connaissances des ménages sur la prévention et la prise en charge du paludisme et la promotion de l'utilisation des MILDA ainsi que la consultation précoce des structures de prise en charge médicale en cas de suspicion du paludisme. La CRB a appuyé le Gouvernement dans la campagne de distribution des moustiquaires imprégnées d'insecticide à longue durée d'action organisée dans le quatrième trimestre de 2019.

Résultat attendu 2 : 60% des ménages en cours de transformation en MM dont au moins un des membres connaît son statut sérologique.

Les résultats montrent 47,3% des ménages en cours de transformation en MM ont au moins un membre de la famille qui connaît son statut sérologique. Le pourcentage escompté n'est pas encore atteint du fait que le dépistage volontaire reste difficilement

acceptable par les communautés. L'approche de dépistage indexé et la notification des cas limitent également le dépistage de masse tel qu'il était prôné au moment de l'élaboration du PSN. Un accent particulier a été mis sur les populations à haut risque à savoir les professionnels de sexe (PS), les hommes ayant des rapports sexuels avec les hommes (HSH) et les jeunes. Ainsi, 21 071 PS et 3657 HSH ont fait le dépistage du VIH et ont récupéré leurs résultats. En outre, certains se font dépister mais ne retournent pas récupérer leurs résultats, d'autres le font mais n'en parlent pas au conjoint.

Résultat attendu 3 : 60% des ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques de nutrition.

A la fin 2019, 67.2% des ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques nutritionnelles. L'aménagement et la vulgarisation des jardins de cuisine/production des micronutriments, la vulgarisation des FAN et FARN constituent le gros des activités réalisées. Sur 13% des UCs, des sessions FARN sont animées de façon très régulière pour la réhabilitation nutritionnelle de 1793 enfants dont 1638 ont eu un gain de poids supérieur à 200g. L'aménagement des jardins de cuisine est devenu une activité privilégiée des volontaires dans différentes UCs pour aider les ménages à garder les légumes toute l'année (à titre d'exemple, 1386 jardins de cuisine aménagés dans les Branches de Muyinga, Bururi, Gitega, Rumonge, Mwaro, Cibitoke et Makamba).

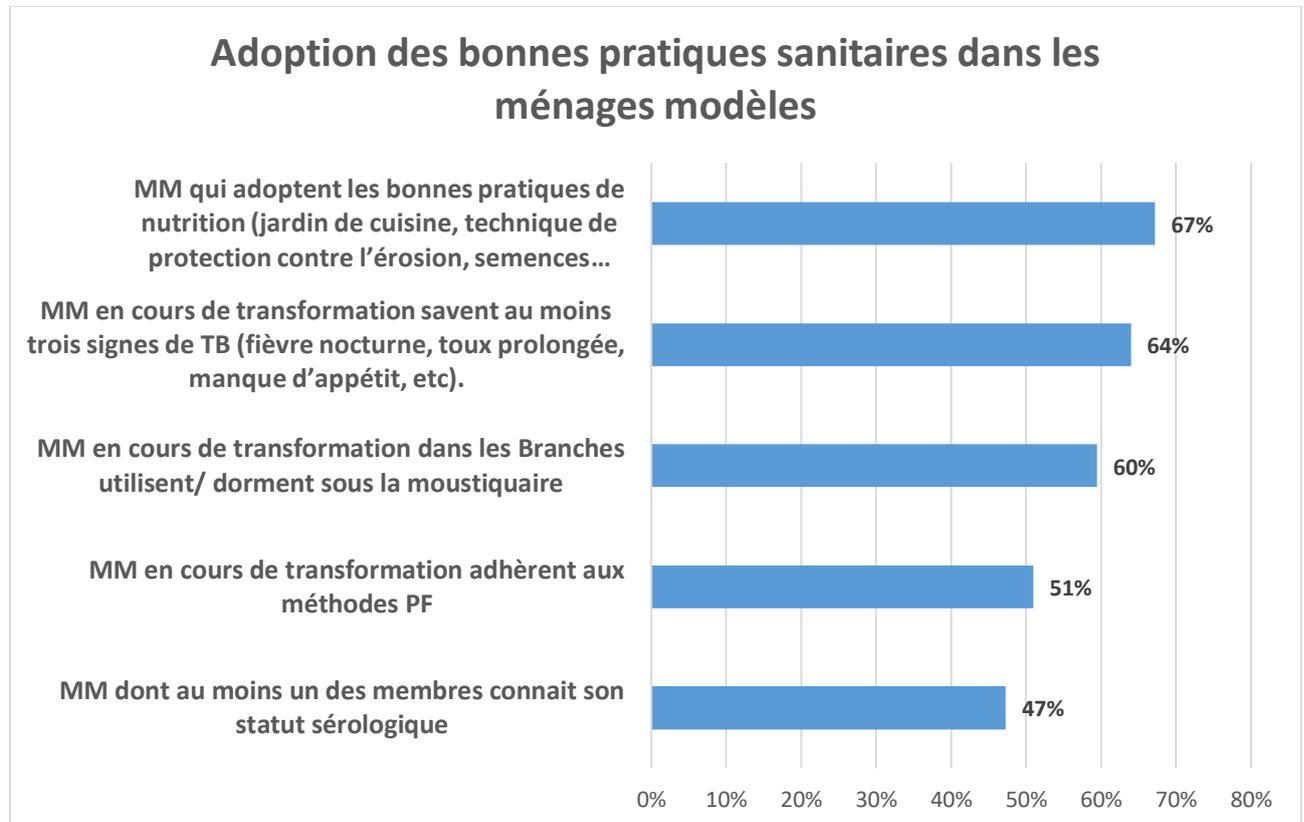
Résultat attendu 4 : 60% des ménages en cours de transformation en MM adhèrent aux méthodes de planification familiale.

Aujourd'hui, 51% des ménages en cours de transformation en MM adhèrent aux méthodes de planification familiale. Certaines réticences persistent à cause des rumeurs sur les effets secondaires des méthodes modernes (les plus efficaces) et les croyances religieuses viennent empirer la non adhésion. Mais des séances de sensibilisation continuent pour l'utilisation de ces méthodes modernes et un accent particulier est mis sur l'implication des hommes à l'adhésion aux méthodes de planning familial.

Résultat attendu 5: 60% des ménages en cours de transformation en MM ont des connaissances sur la prévention de la TB (fièvre nocturne, toux prolongée, etc.).

A la fin de l'année, 64% des ménages en cours de transformation en MM connaissent les signes de tuberculose et les moyens de prévention. Cette avancée est enregistrée suite au couplage des sensibilisations sur le VIH et la lutte contre la tuberculose. En

ce qui concerne la prise en charge communautaire de la tuberculose, 5971 cas suspects ont été référés aux formations sanitaires pour le dépistage de cette maladie.



Résultat stratégique 3 : La SN développe et exploite un cadre partenarial de prévention et prise en charge communautaire des maladies et autres défis sanitaires cibles.

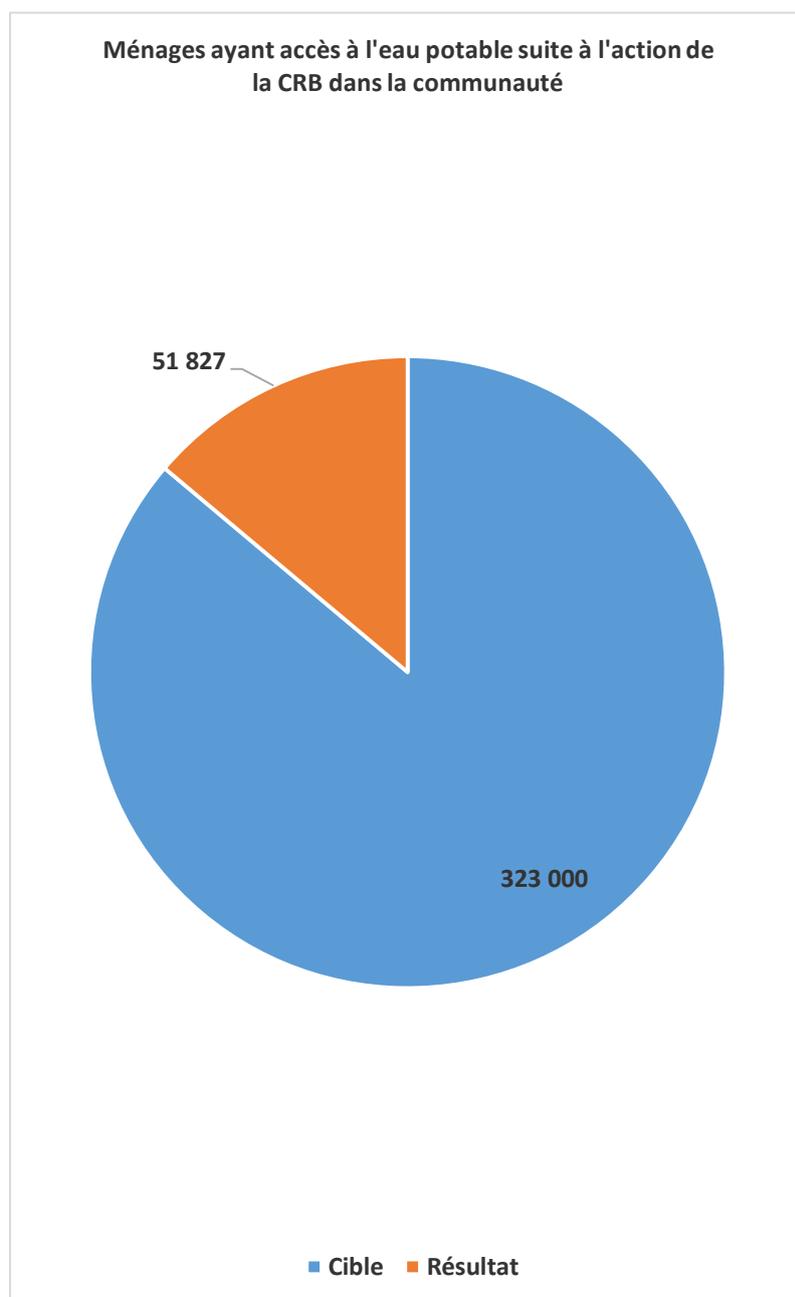
Concernant ce résultat, en plus de l'accord global en matière de santé, il était attendu que la CRB signe, avec le Ministère de la Santé et de la lutte contre le SIDA, un accord de partenariat spécifique pour la prévention et la prise en charge communautaire des maladies ciblées et autres défis sanitaires. Cet accord devrait prévoir notamment que les interventions communautaires des volontaires spécialisés soient reconnues par les structures de soins à tous les niveaux. Il devrait, en outre, exister un cadre de synergie entre le réseau des volontaires CRB et les Groupements d'agents de santé communautaire du MSPLS. Des échanges sur le premier draft ont déjà été faits et les contacts se poursuivent avec le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA.

3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

OS4 : CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ACCES A L'EAU POTABLE ET A LA PROMOTION DE BONNES PRATIQUES D'HYGIENE ET D'ASSAINISSEMENT

Résultat stratégique 1 : Les communautés ont accès à l'eau potable et utilisent les infrastructures hydrauliques et d'assainissement de manière adéquate et responsable

Résultat attendu 1 : 323 000 ménages ont accès à l'eau potable



Les points d'eau construits/réhabilités ont permis à 51.827 ménages (soit 310.962 personnes) d'avoir un accès à l'eau potable, grâce à la construction /réhabilitation de 9 AEP, 106 bornes fontaines 10 Forages et 508 sources aménagées. Tous ces points d'eau construits ou réhabilités ont été dotés de comités de gestion afin de responsabiliser les bénéficiaires à la gestion rationnelle des infrastructures hydrauliques.

En outre, 545 kits fontainiers ont été distribués et il a été procédé à la sensibilisation de la communauté sur l'hygiène de l'eau, entretien des sources aménagées, la mise en place et formation de 545 comités de gestion des points d'eau.

Résultat attendu 2 : 60% de ménages en cours de transformation en MM utilisent une latrine familiale adéquate

Dans ce domaine, 19,4% soit 11.387 ménages sur 58,639 ménages en cours de transformation disposent d'une latrine adéquate (latrines ECOSAN, latrines familiales, dalettes SANPLAT et SCEP). En effet, 1937 latrines familiales ont été construites, 9450 dalettes SANPLAT fabriquées et distribuées. En plus, 185 latrines ECOSAN scolaires et 42 SCEPs ont été construits. Des capacités en termes de construction et aménagement des sources d'eau potable ont été renforcées en faveur de 304 volontaires. Ce résultat n'a pas enregistré beaucoup de performance puisque les besoins ont largement dépassé les moyens disponibles.



Latrine adéquate

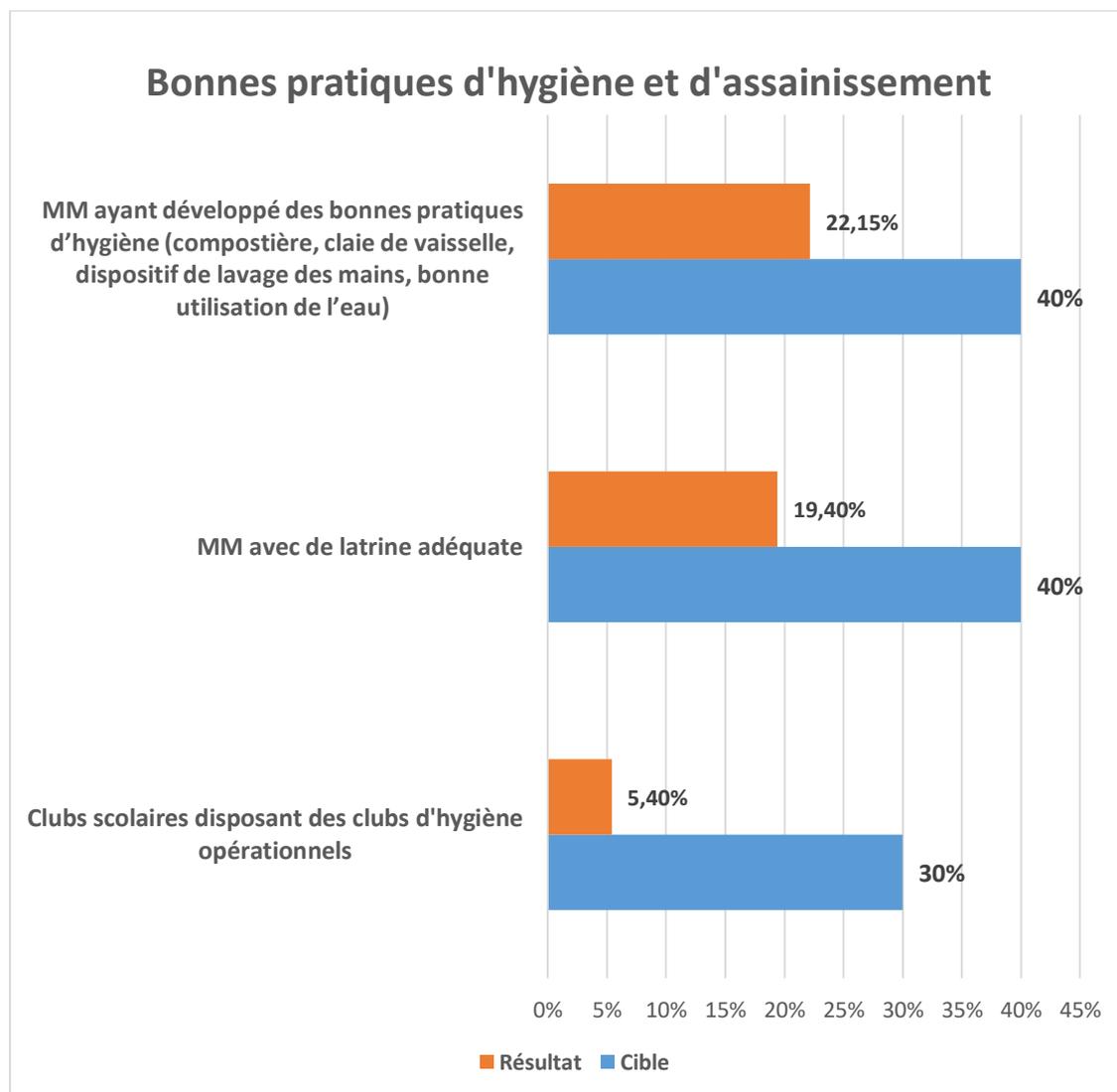
Résultat stratégique 2 : Les communautés adhèrent aux bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement du milieu via PHAST, CHAST, ATPC

Résultat attendu 1 : 60% de ménages en cours de transformation en MM ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau).

A la fin de l'année 2019, 12.990 ménages en cours de transformation en MM disposent des dispositifs de lavage des mains, soit 22,15% ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau). En outre 12.990 bidons ont été distribués, des sensibilisations ont été menées sur l'hygiène du milieu et des ustensiles de cuisine, l'avantage de la construction de la claie de vaisselle, l'utilisation du tip tap pour le lavage des mains et la consommation d'une eau propre. 26 volontaires ont été formés comme formateurs PHAST.

Résultat attendu 2 : 30% des clubs scolaires CR disposent de clubs d'hygiène

A la fin de 2019, 65 clubs DIH disposent des clubs d'hygiène opérationnels sur un total de 1232 clubs DIH soit 5.4%. Mais si ce nombre est calculé sur la cible 2019 qui était à 200 clubs DIH créés, l'on est à 32,5%. Des thèmes sur l'hygiène sont développés dans les Club CR, les membres participent aux activités d'hygiène et d'assainissement en milieu scolaire. 84 Enseignants, responsables scolaires ont été sensibilisés sur l'importance, utilisation et entretien des latrines Ecosan, des guides d'utilisation et entretien des latrines Ecosan ont été distribués, 55 enseignants, 13 directeurs ont été formés sur la méthode CHAST.



4. RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS ET CULTURE DE PAIX

OS5 : PROMOUVOIR LA RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS, LA CULTURE DE PAIX ET LES VALEURS HUMANITAIRES AU SEIN DES COMMUNAUTES

La Croix-Rouge du Burundi est consciente que la cohabitation pacifique, la culture de paix et sa bonne compréhension par tous ses partenaires sont des facteurs extrêmement importants pour qu'elle puisse travailler dans un environnement favorable.

Quand les communautés sont divisées, il devient pratiquement impossible de réaliser des actions de développement alors que c'est cela la finalité de toutes ses interventions à travers le ménage modèle. Même l'assistance aux plus vulnérables devient très complexe pour des communautés en conflits. Ainsi, la SN estime que la cohabitation pacifique des communautés est un gage de réussite des programmes de développement communautaire et d'assistance aux vulnérables.

A travers ce domaine, la Croix-Rouge du Burundi a mené des actions allant dans le sens d'inciter les communautés, à être plus solidaires, à vivre en harmonie et à gérer pacifiquement leurs différends. Des valeurs humanitaires ont, à cet effet, été promues.

A travers cet objectif, la Croix-Rouge du Burundi veut contribuer à la sensibilisation des communautés sur la culture de paix et résolution pacifique des conflits. La SN poursuit la promotion de ses valeurs au sein des communautés

Résultat stratégique 1 : Les détenteurs d'intérêt à tous les niveaux comprennent et soutiennent le caractère indépendant, neutre et impartial de la SN et du Mouvement International CR

Résultat attendu 1 : Les détenteurs d'intérêts ciblés au niveau national sont sensibilisés sur le mode opératoire de la SN et du Mouvement CRCR

Au cours de l'année 2019, toutes les 18 Branches ont organisé et réalisé des «cafés d'amitié» en faveur des détenteurs d'intérêt. 596 personnes, dont les Gouverneurs de provinces, les administrateurs communaux des chefs-lieux des provinces, le Service National des Renseignements, les Confessions Religieuses, les représentants des corps de défense et de sécurité, la Justice, ONGs, etc. ont été touchées.

Les thèmes principaux développés sont l'historique du Mouvement, le mode opératoire de la Croix-Rouge du Burundi et la protection de l'emblème Croix-Rouge.

En outre, au niveau national, trois ateliers ont été également organisés. Le premier a rassemblé les officiers de police des brigades spécialisées et deux autres les journalistes (l'un à Bujumbura et l'autre à Gitega).

Au cours de ces ateliers, il était question de présenter le mode opératoire de la Croix-Rouge, son mandat et sa mission ainsi que la portée de ses interventions. Le choix des professionnels des médias est dû au fait qu'ils sont des acteurs à même de

contribuer à rehausser l'image de la CRB à partir des informations qu'ils donnent au public.

Résultat attendu 2 : Loi sur la protection de l'emblème promulguée

A travers l'organisation des «cafés d'amitié» et les ateliers organisés à l'intention des journalistes, la CRB a eu l'opportunité d'expliquer l'importance de mettre en place une loi sur la protection de l'emblème.

Des contacts avec le Ministère de la Justice ont été aussi effectués au cours de cette période. La proposition de projet de loi est disponible à ce Ministère. Pour le moment, le code pénal burundais réprime toute forme d'abus de l'emblème. A la veille de l'Assemblée Internationale du Mouvement CRICR, la CRB a organisé des sessions de travail avec les Ministères statutairement partenaires sous la coordination du Ministère de tutelle en l'occurrence le Ministère des Affaires Étrangères.

En interne, le staff de la CRB au Siège a été également sensibilisé sur la protection de l'emblème.

Résultat attendu 3 : Les cas de violation de l'usage de l'emblème sont systématiquement répertoriés et rapportés à qui de droit

Bien que le système de monitoring des cas de violation de l'usage de l'emblème ne soit pas encore officiellement mis en place, les cas de violation sont rapportés jusqu'au niveau central.

Sur ce, des sensibilisations de tout le staff sur la protection de l'emblème et le suivi des cas éventuels de ses abus ont été effectués, des députés et hauts cadres des différents ministères ont bénéficié des messages de plaidoyer pour l'adoption de la loi sur la protection de l'emblème.

Résultat Stratégique 2 : Les communautés adoptent une culture de gestion pacifique des conflits

Résultat attendu 1 : 100% des noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont opérationnels

A travers ce résultat, des équipes de volontaires en charge des sensibilisations et de prévention des conflits dans les communautés ont été mis en place et contribuent dans le renforcement de la culture de paix.

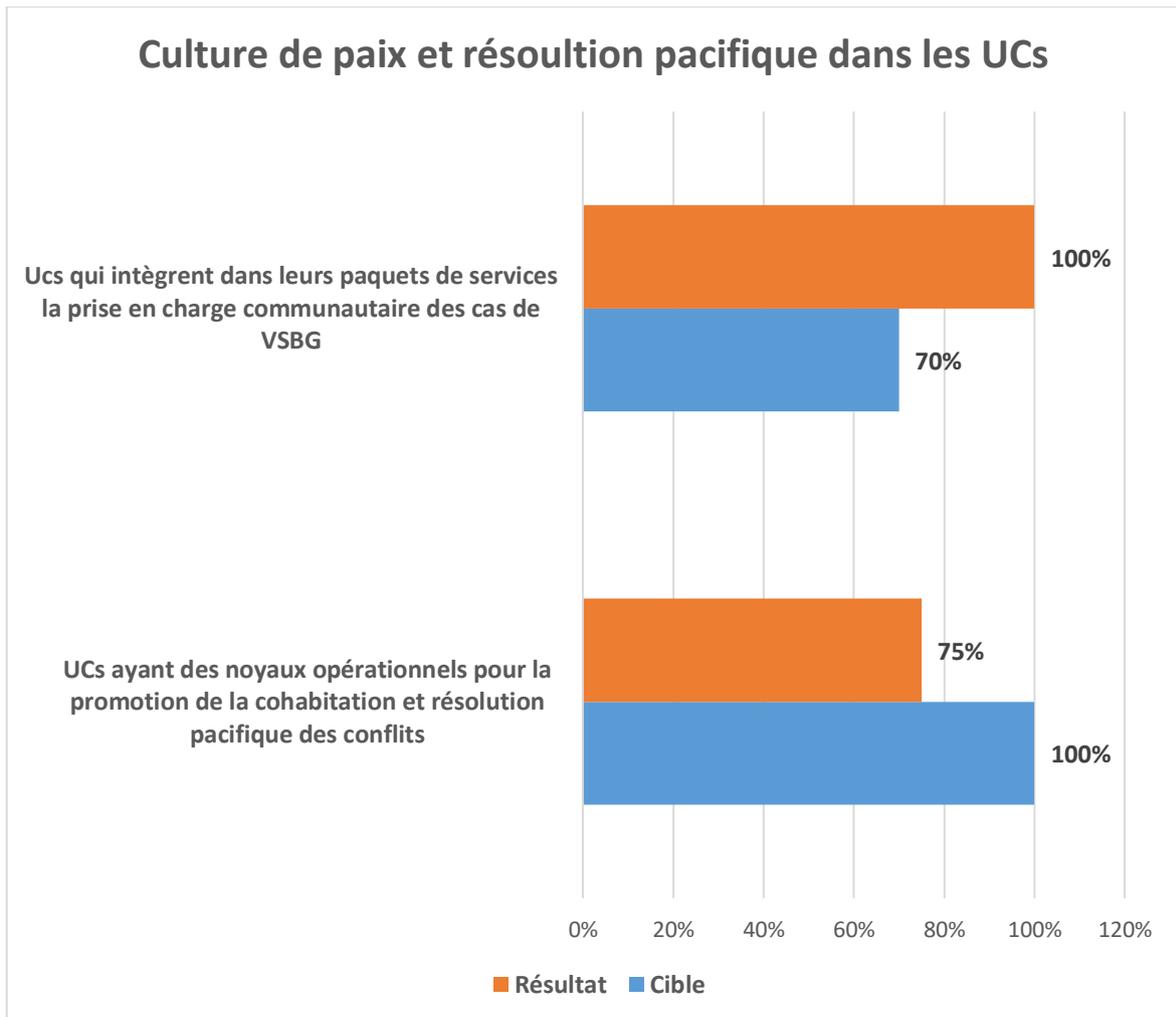
Ainsi 75% soit 1752 sur 2336 noyaux collinaires sont opérationnels. Et des efforts particuliers sont en train d'être consentis pour que ce résultat soit atteint à 100%.



Résultat attendu 2 : 70% des UCs intègrent dans leurs paquets de services la prise en charge communautaire des cas de VSBG

A ce chapitre, il a été remarqué que 100% d'UCs intègrent dans leurs paquets de services les activités de prévention des VSBGs.

Pour le volet en rapport avec la prise en charge des survivants des VSBG, 5 Branches sur 18 ont pu réaliser des services variés (assistance juridique, réinsertion socioéconomiques, prise en charge médico sanitaire) et 943 cas ont été rapportés et référencés par les volontaires. Pour rappel, Vers la fin de l'année 2019, la SN s'est dotée d'une politique de prévention et de prise en charge des VSBG.



Résultat stratégique 3 : La Société Nationale participe efficacement à la gestion des situations liées aux mouvements migratoires

Résultat attendu 1 : Une base de données inter SN sur les mouvements migratoires est mise en place

Un cadre de communication et d'échange d'informations inter SN sur les mouvements migratoires a été mis en place à l'issue de la Réunion Annuelle DM 2019 qui a été organisée entre les SN sœurs frontalières. Elle s'est tenue à Kigali au Rwanda début octobre 2019.

Il a été demandé aux uns et aux autres de partager notamment, pour autant que cela soit possible, l'état des lieux en termes de rapatriement, de déplacement et de synergie possible entre les SN sœurs afin de fournir une réponse appropriée.

5. ASSISTANCE SOCIALE ET SANTE ECONOMIQUE DES MENAGES

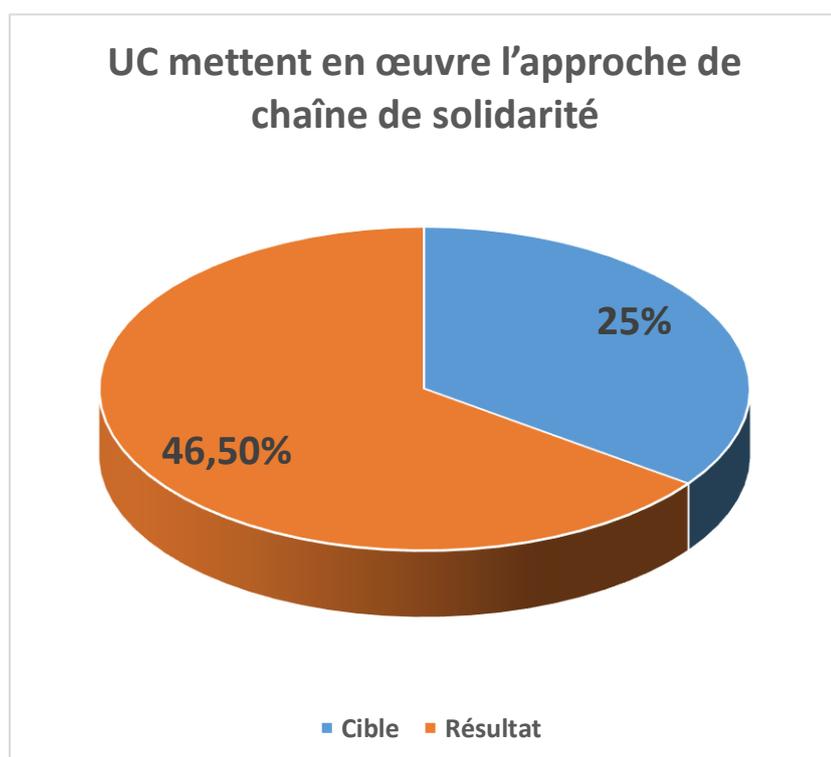
OS6 : RENFORCER LE SYSTEME D'ASSISTANCE SOCIALE DES PLUS VULNERABLES ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES MENAGES

Tout développement doit d'abord passer par un développement économique de la communauté. On ne peut prétendre développer une Nation sans que les ménages la constituant ne soient développés.

Au cours de l'année 2019, la SN a multiplié des interventions visant le renforcement de l'économie des ménages notamment par la sensibilisation sur l'entraide communautaire, la restructuration des IGRs et surtout l'introduction des aides humanitaires par les Transferts Monétaires.

Résultat stratégique 1 : Toutes les Unités Collinaires mettent en œuvre des systèmes renforcés d'assistance sociale en faveur des plus vulnérables

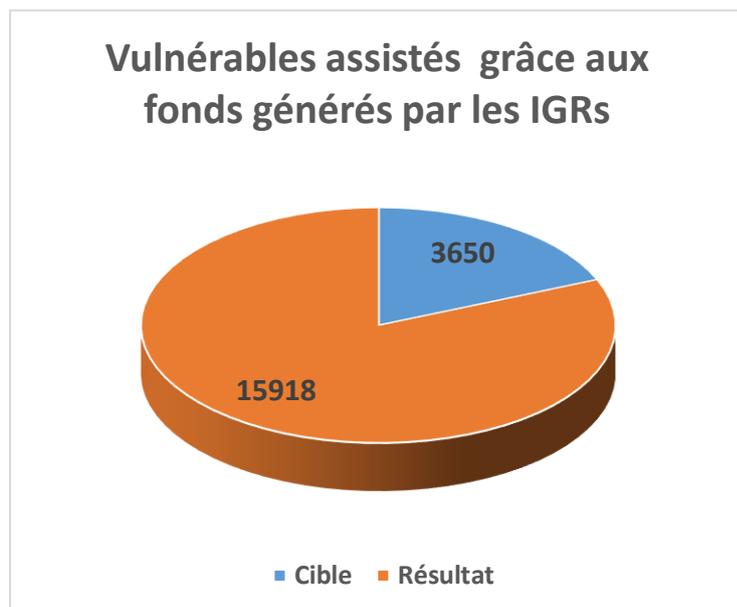
Résultat attendu 1 : 25 % des UC qui mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité.



A la fin de l'année, 46,5% d'Unités Collinaires soit 1359 UCs mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité. L'organisation des journées de solidarité communautaire est une réalité dans les 18 Branches de la SN et les communautés y répondent massivement, ce qui renforce la cohésion et la chaîne de solidarité. Dans différentes UCs, les volontaires s'organisent pour venir en aide aux plus démunis (travaux champêtres, cotisation pour des frais d'hospitalisation, etc).

L'on a largement dépassé l'indicateur qu'on s'était fixé grâce au renforcement de la solidarité et de l'entraide communautaire, la consolidation de la chaîne de solidarité dans la communauté et au regroupement des UCs autour des actions d'entraide communautaire au sein des centres d'encadrement.

Résultat attendu 2 : 3650 vulnérables appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs



Au cours de cette année 2019, des outils de gestions des IGRs ont été revus et traduits en Kirundi pour une gestion transparente, saine et efficace et surtout un meilleur suivi par les volontaires. Cette révision a permis que 15 918 vulnérables soient appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs.

Le résultat escompté pour cette année a été accru de cinq fois en raison d'un grand nombre de nouvelles IGRs initiées surtout avec le Programme d'Appui au Développement rural durable

pour la Nutrition (ADRN).



Construction d'une maison par les volontaires en utilisant les moyens mobilisés localement



Collecte des vivres pour assister les plus vulnérables identifiés dans la communauté

Résultat attendu 3 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM dont tous les enfants en âge scolaire fréquentent l'école

La communauté adhère de plus en plus à la transformation de leurs ménages en MM. Des spots radio sur les critères des MM ont été diffusés. La sensibilisation et l'octroi du matériel aux enfants en âge de scolarisation ont permis à 7 614 ménages soit 81,1% des ménages en cours de transformation en MM d'envoyer les enfants en âge scolaire à l'école.



Distribution aux élèves des ménages plus vulnérables des vêtements collectés par les volontaires

Résultat stratégique 2 : La santé économique des ménages s'améliore grâce au renforcement du système d'inclusion financière

Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM qui intègrent le système d'inclusion financière

Fin 2019, la modalité des Transferts monétaires comme réponse humanitaire est devenue une réalité à la CRB. Au mois de juillet, la SN a conduit un exercice de simulation afin de tester si cette modalité pourrait être utilisée même en urgence.

Des aides en argent ont été distribuées par la SN par l'argent contre travail, appui aux victimes des violences ainsi qu'aux femmes cheffes des ménages afin qu'elles améliorent leur commerce.

Cette aide a permis que 11% de ménages puissent entrer dans l'inclusion financière. Les Programmes de Transfert Monétaire (PTM) permettent aux ménages de faire une bonne hiérarchisation de leurs besoins permettant ainsi à songer à l'épargne (si possible).



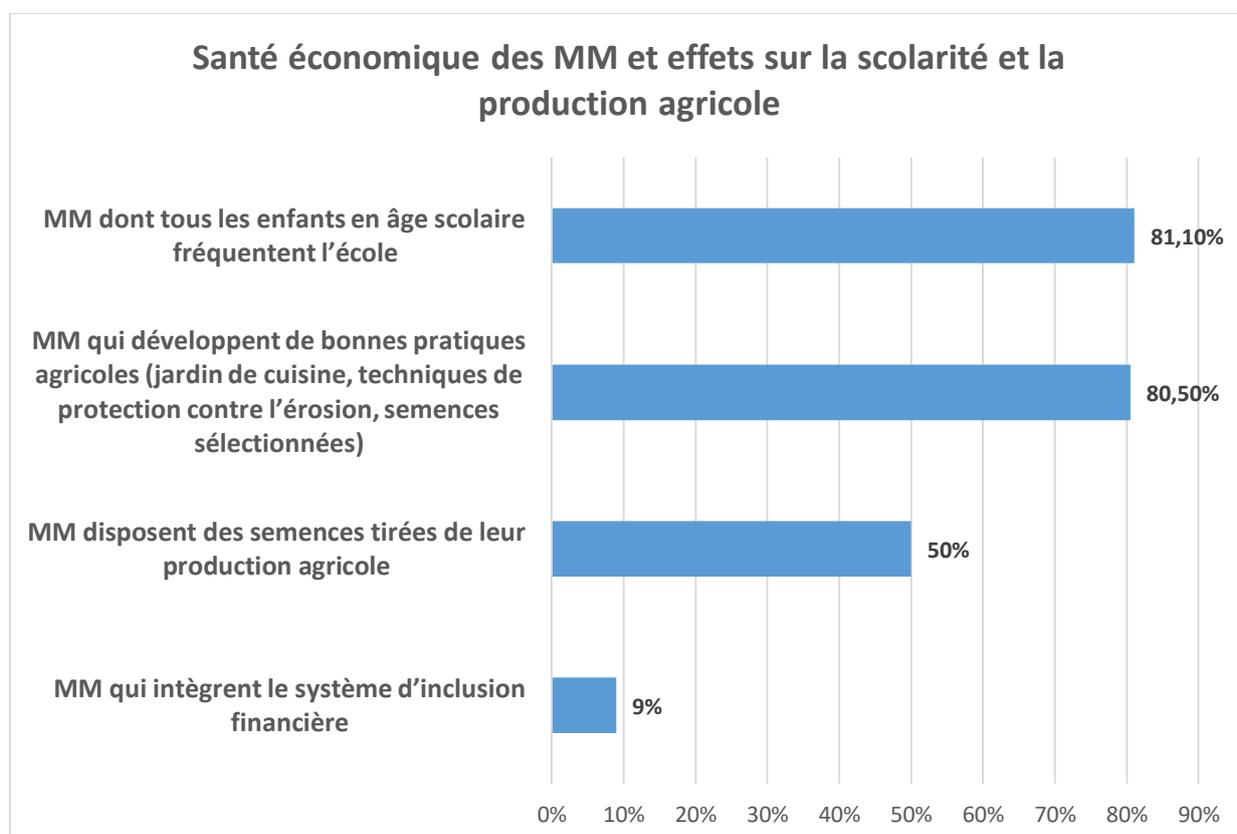
Résultat stratégique 3 : La production agricole des ménages s'améliore grâce à l'adoption de bonnes pratiques culturales et d'élevage

Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM qui développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées).

Au bout de 2 ans de mise en œuvre du Plan Stratégique 2018-2021, 80,5% soit 47 209 Ménages en cours de transformation en MM développent des bonnes pratiques agricoles. Cette bonne performance a été atteinte notamment grâce à la sensibilisation des communautés. Des jardins de cuisine ont été aménagés un peu partout, comme dit précédemment.

Résultat attendu 2 : 40 % de ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole

Les communautés intègrent les bonnes pratiques agricoles et surtout l'utilisation de semences sélectionnées cadrant avec leur terre. Au cours de cette année 2019, 62,5% de ménages ont pu avoir des semences tirées de leur production. Cela résulte de la sensibilisation pour une gestion rationnelle de la production agricole au sein des ménages et des greniers communautaires.



III. DEFIS ET LEÇONS APPRISSES

1. Défis et mesures correctrices.

Défis	Mesures correctrices
Développement organisationnel	
L'insuffisance des moyens financiers a fait que les travaux de construction de la centrale logistique ne suivent pas le rythme voulu.	Mobiliser les partenaires de la SN pour poursuivre la construction de la centrale logistique et la rendre opérationnelle.
Les lacunes de la stratégie de mobilisation des ressources n'a pas permis l'atteinte du taux de couvertures des coûts de base selon les prévisions initiales	Vulgariser et mettre en œuvre la stratégie de mobilisation des ressources à tous les niveaux.
Certains résultats attendus étaient trop ambitieux comme l'évaluation semestrielle de la satisfaction du personnel	Au lieu de faire une évaluation semestrielle, il serait bien de faire une évaluation biannuelle et utiliser les résultats dans la période de deux ans avant une autre évaluation.
L'absence d'un chapitre ou une section dans la politique de gestion des volontaires sur le plan de mérite des volontaires n'a pas permis aux structures de la SN de développer et mettre en œuvre un plan de mérite des volontaires	Actualiser la politique de gestion des volontaires en intégrant un chapitre sur le mérite des volontaires.
Préparation et réponse aux urgences	
L'absence d'un cadre conceptuel des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires a affecté la création des centres de secours au sein des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires	Mettre en place un cadre de création et d'opérationnalisation des centres de secours dans les Centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires.
Santé Communautaire	
L'absence d'accord spécifique sur la prise en charge communautaires des maladies n'a pas permis une bonne collaboration et coordination des équipes de volontaires spécialisées et les Agents de Santé Communautaire dans le domaine du référencement des cas et l'approvisionnement en intrants médicaux auprès des formations sanitaires.	Faire un plaidoyer pour la mise à jour de l'accord spécifique entre le MSPLS et la CRB décrivant le mode opératoire entre les équipes de volontaires spécialisées et les agents de santé communautaire.

Eau, Hygiène et assainissement	
Les résultats attendus dans le domaine de l'approvisionnement en eau potable sont trop ambitieux.	Mobiliser plus de moyens financiers afin d'atteindre le maximum de cibles fixées et/ou construire des infrastructures hydrauliques permettant d'atteindre un maximum de ménages comme les AEP
Cohabitation pacifique et résolution pacifique des conflits	
Le mode opératoire du Mouvement et de la Croix-Rouge du Burundi nécessite une diffusion régulière et permanente	Redéfinir le mode de diffusion du mode opératoire pour toucher un maximum de public.
Assistance sociale et santé économique des ménages	
La vulgarisation des bonnes pratiques reste ponctuelle (dans les projets de sécurité alimentaire)	Identifier les bonnes pratiques sylvopastorales à généraliser dans toutes les UCs avec ou sans financement externe
L'inclusion financière des plus vulnérables est un concept nouveau à la Croix-Rouge du Burundi	Élaborer une note conceptuelle sur l'inclusion financière et la vulgariser dans toutes les UCs et mobiliser les ressources en conséquence

2. Succès et leur capitalisation en 2020

Succès	Capitalisation des succès en 2020
Développement organisationnel	
Le processus de restructuration de la SN a permis de diagnostiquer le mode opératoire des organes et structures de la CRB à tous les niveaux	Mettre en place des organes selon les compétences et les missions de chaque niveau et chaque poste.
Grâce aux résultats antérieurs, la CRB a initié une consultance pour identifier les risques financiers	Développer un plan de gestion des risques financiers basés sur les résultats de la consultance
Gestion des catastrophes	
La mise en place des Comités Communautaires de RRC permet à la communauté de mettre en place des mécanismes d'alerte précoce consensuels dans leurs communautés et tenant compte de leurs capacités.	Généraliser la mise en place et l'opérationnalisation des CCRRC
Santé Communautaire et nutrition	
L'encadrement des Ménages à transformer en MM leur a permis d'atteindre les critères par endroit au-delà de ce qui était planifié	Poursuivre la sensibilisation et impliquer toujours les ménages dans leur propre transformation
Certains volontaires des équipes de volontaires spécialisés sont en même temps des volontaires et ASC et facilitent ainsi la coordination entre les deux entités.	Faire un inventaire des volontaires des équipes spécialisées qui sont en même temps des ASC et si besoin, faire un recrutement ciblé en attendant la mise à

	jour de l'accord spécifique entre le MSLPS et la CRB.
Eau, Hygiène et assainissement	
La responsabilisation de la communauté dans la gestion des infrastructures hydrauliques et d'assainissement les rendent plus durables.	Généraliser l'approche CEA afin de rendre les communautés plus responsables dans la gestion des ouvrages construites.
La construction des réseaux d'approvisionnement en eau potable permet d'atteindre un maximum de ménages.	Prioriser là où cela est possible la construction des réseaux d'adduction en eau potable plus que les autres ouvrages hydrauliques.
Cohabitation pacifique et résolution pacifique des conflits	
Les noyaux collinaires de réduction de promotion de la cohabitation pacifique en collaboration avec les clubs Mugoniki (CEA) contribuent dans la gestion pacifique de conflits dans et en dehors de la CRB.	Généraliser les clubs Mugoniki dans toutes les UCs et créer un cadre de collaboration entre les deux.
Assistance sociale et santé économique des ménages	
L'inclusion financière à travers l'approche de transfert monétaire permet aux ménages de se développer durablement.	Généraliser l'approche de transfert monétaire dans tous les programmes

IV. CONCLUSION

Au vu des réalisations enregistrées au cours de l'année 2019, la Croix-Rouge du Burundi est satisfaite du pas déjà franchi. L'atteinte de certains résultats a dépassé les prévisions de l'année. Ceci est à mettre à l'actif de la bonne collaboration des partenaires Mouvement et non Mouvement, de l'enthousiasme des staff et volontaires, de la nature de l'activité et surtout à l'adhésion des bénéficiaires. Lorsque les bénéficiaires s'impliquent activement, le résultat est palpable.

Par contre, par endroit, certaines cibles n'ont pas été atteintes soit du fait de l'insuffisance des moyens, soit de l'absence du cadre conceptuel ou de l'environnement dans lequel la SN évolue. Ceci n'est pas une fatalité parce qu'elle permet à la CRB de capturer les bonnes pratiques et les leçons apprises pour les capitaliser.

Ainsi, la SN devrait davantage se concentrer, pour l'année 2020 au renforcement de son système financier et ses perspectives économiques, à la bonne planification au niveau provincial et communal et à la généralisation de l'approche MM et des CEPV. Dans le cadre le plus large, la Croix-Rouge du Burundi devra s'atteler à traduire en action le contenu de son processus de restructuration tant au niveau de la Gouvernance qu'au niveau de l'exécutif.

Le gage de la réussite de la mise en œuvre de toute la planification de la CRB reste et restera l'engagement solide des bénéficiaires, des staff et volontaires et de tous les partenaires.

ANNEXE : BILAN DES REALISATIONS/PREVISIONS

CONSOLIDER LES CAPACITES DE LA SOCIETE NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES ET VALEURS DU MOUVEMENT		
Résultat stratégique 1 : La SN renforce son système de redevabilité, de mobilisation des ressources et impulse un développement organisationnel et opérationnel de ses structures		
Résultats attendus 2019	Résultats atteints fin 2019	Grandes réalisations pendant 2019
Résultat attendu 1 : Le Siège assure 30 % de ses dépenses de bases	Couverture des coûts de base: 21%	Actualisation du document sur les coûts de base ainsi que la stratégie nationale des IGRs et de la mobilisation des ressources
Résultat attendu 2: Tous les employés de la CRB sont soumis à, au moins, une évaluation semestrielle en rapport avec leur satisfaction au travail et les décisions managériales tiennent compte des résultats	Il n'y a pas eu d'évaluation en 2019	La Direction de la SN a utilisé les résultats de l'évaluation de 2018 pour la prise de décisions. En effet, conduire une évaluation tous les six mois semble irréaliste et non pertinent.
Résultat attendu 3: Le système de suivi de rapportage et de redevabilité est renforcé et 100% des rapports (narratif et financier) sont transmis dans les délais	100% des rapports sont transmis dans les délais. Des stratégies pour le suivi-rapportage ont été mises en place.	Paramétrage du logiciel NAVISION sur base de la nouvelle codification des activités du Plan Stratégique 2018-2021. Elaboration de la stratégie sur l'approche « engagement communautaire et redevabilité ». Formation de tous les chefs des projets et programmes sur la planification et le rapportage et sur la collecte des données avec Kobocollect.
Résultat attendu 4 : Microsoft Office 365 acquis exploité au Siège	Utilisation/exploitation de MS acquis en 2018	Options de MS utilisées sont : messagerie électronique, OneDrive

		Sur appui de Microsoft à travers la FICR, le staff de la CRB au Siège a bénéficié d'une formation sur MS Excel.
Résultat attendu 5: 100% des Branches et 100% des communes fonctionnent bien	Aujourd'hui, 80% des Branches et 70% des Communes fonctionnent bien.	Un document sur les critères d'une Branche et d'une Commune qui fonctionnent bien a été produit.
Résultat attendu 6 : La construction du troisième bloc de la centrale logistique est finalisée et la Centrale est opérationnelle, 2 stocks provinciaux sont construits.	Le premier bloc est opérationnel à Gitega	Recherche des fonds pour la construction des deux blocs restants à Gitega ; Construction des bureaux des Branches de BURURI et RUMONGE ; Poursuite du processus d'acquisition des titres de propriété pour les terrains de la CRB et l'assurance de ses infrastructures a déjà commencé.
Résultat stratégique 2 : Les Branches disposent d'une autonomie décisionnelle, financière et opérationnelle pour une meilleure coordination de leurs structures		
Résultat attendu 1: 100% des Branches couvrent au moins 30% de leurs coûts de base.	33% des Branches couvrent environ 30% de leurs coûts de base (Muyinga, Gitega, Muramvya, Kayanza, Bubanza et Mwaro).	Calcul des coûts de base pour les Branches
Résultat attendu 2 : 100% des Branches s'approprient du contenu du plan de mérite des volontaires	La politique de volontariat n'a pas été mise à jour pour intégrer le plan de mérite des volontaires	Reconnaissance publique des meilleures structures et des meilleurs volontaires/staff

Résultat attendu 3 : 100% des Branches élaborent et mettent en œuvre des plans d'action annuels tenant compte des besoins de la communauté.	100% des Branches ont des plans d'action tenant compte des besoins de la communauté	Encadrement des Branches dans leurs processus de planification par la Cellule PMER et la Commission AQDC
Résultat attendu 4 : 100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais	100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais.	Renforcement des capacités du personnel et volontaires des Branches sur le rapportage et à la diffusion de outils de rapportage (Base de Données, kobo collect).
Résultat attendu 5 : Les Branches élaborent et exploitent leurs plans de mobilisation des ressources	Toutes les 18 Branches possèdent des plans de mobilisation de ressources actualisés.	Actualisation des plans de mobilisation des ressources
Résultat stratégique 3 : Les comités communaux CR sont organisés et disposent d'un leadership compétent pour encadrer les UCs en leur sein		
Résultat attendu 1 : 50% des Comités Communaux disposent des plans d'Action Annuels assortis de budget	100% des Comités communaux possèdent des plans d'action annuels bien qu'ils ne soient pas assortis de budget.	Encadrement des communes dans leurs processus de planification à travers les supervisions formatives
Résultat attendu 2: 0% des comités communaux qui se désintègrent à cause des conflits en leur sein	0% des comités communaux qui se désintègrent à cause des conflits en leur sein	Renforcement des capacités des leaders des Comités Communaux sur la gestion des conflits, sur le respect des rôles et responsabilités et le cahier de charges des membres des comités communaux
Résultat attendu 3: 100% des comités Communaux organisent des réunions statutaires conformément aux textes réglementaires en vigueur (statuts, ROI)	100% des communes (119) avaient déjà organisé des réunions statutaires conformément	Promotion et la bonne exploitation des textes réglementaires au niveau des communes.

	aux textes règlementaires au cours du 1 ^{er} semestre.	
Résultat attendu 4 : 315 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels	357 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels à travers tout le pays.	A la 2 ^{ème} année de mise en œuvre du Plan Stratégique, des efforts ont été consentis au niveau des Branches en termes de fidélisation et encadrement des volontaires autour des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires
Résultat attendu 5 : Un plan de mérite de volontaires est vulgarisé au niveau des UCs.	Pas encore de plan de mérite des volontaires	Reconnaissance publique des meilleures UCs et des meilleurs volontaires.
Résultat attendu 6 : 100% des communes couvrent au moins 10% de leurs coûts de base.	100% des communes couvrent au moins 10% de leurs dépenses	Développement des activités d'autopromotion des UCs ce qui contribue à couvrir quelques dépenses de fonctionnement des secrétariats communaux
Résultat attendu 7 : 200 nouveaux clubs DIH créés	1232 clubs DIH ont été créés.	Mise en place et encadrement des clubs DIH au niveau des établissements scolaires. Organisation des fora de la jeunesse CR
Résultat stratégique 4 : Les UCs de la CRB, à travers leurs leaders, disposent des capacités suffisantes pour mettre en œuvre les programmes de la SN		
Résultat attendu 1 : Les comités collinaires s'approprient du plan de mérite des volontaires et 60% le mettent en œuvre	Pas encore de plan de mérite de volontaires	Reconnaissance publique des meilleurs volontaires au niveau collinaire
Résultat attendu 2 : 100% d'UC respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien	2138 soit 73.2% respectent les critères	Vulgarisation, par le niveau communal, textes règlementaires et statutaires ainsi que le

	d'une UC qui fonctionne bien	renforcement des capacités des Unités Collinaires
Résultat attendu 3: 95% des UCs ont des SJ	85,3% soit 2491 sur 2922 des UC ont des Sections Jeunesse.	Vulgarisation de la politique et de la stratégie nationale jeunesse Croix-Rouge.
Objectif stratégique 1 : Renforcer les comités communautaires de réduction des risques de catastrophes (CCRRC) pour faire face aux situations d'urgence		
Résultat stratégique 1 : Les différents niveaux de la Société Nationale sont renforcés dans divers domaines de la SN et disposent des capacités suffisantes pour faire face à toutes les formes d'urgence		
Résultat attendu 1 : 80% des Unités Collinaires (2320 UCs) disposent des équipes de réponse renforcées	86,6% des UC, soit 2494 UC disposent des équipes de réponse renforcées dans les domaines d'appui psychosocial, PS et santé, WASH et nutrition. 100% des UCs disposent des équipes renforcées sur le VIH/Paludisme et Tuberculose.	Renforcement des capacités des volontaires en matière de préparation et réponse aux catastrophes
Résultat attendu 2: 40% des postes de secours (48) sont opérationnels et gérés par les Centres de secours	24/48 soit 50 % opérationnels	Renforcement des capacités des volontaires secouristes, sensibilisation de la communauté sur la sécurité routière.
Résultat attendu 3: Un système standardisé avec des outils de prévention et réponse est mis en place	5 outils standardisés ont été mis à disposition (Module intégré, manuel AFAM, hotline, radio VHF	Etude sur l'alerte précoce, Approche PER
Résultat stratégique 2 : Les comités communautaires de réduction des risques de catastrophes sont généralisés, et sont opérationnels dans toutes les UCs		

<p>Résultat attendu 1 : 30% des UCs disposent des CCRRC (876 UCs) opérationnels.</p>	<p>639 UC soit 21,8% disposent des Comités communautaires de Réduction des Risques des Catastrophes dans les Branches de Bururi, Mwaro, Gitega, Makamba, Rutana, Bubanza et Rumonge</p>	<p>Mise en place et opérationnalisation des CCRRC</p>
<p>Résultat attendu 2 : 30% des UCs disposent et actualisent les plans d'action communautaires et organisent régulièrement les exercices de simulation</p>	<p>584 Unités Collinaires soit 20% des UCs disposent et actualisent des plans d'action communautaires et organisent régulièrement des exercices de simulation.</p>	<p>Organisation des exercices de simulations des CCRRC, Généralisation des EVC et mise en œuvre des plans d'action communautaires</p>
<p>Résultat stratégique 3 : La SN renforce et exploite un système d'alerte précoce à tous les niveaux pour une réponse rapide.</p>		
<p>Résultat attendu 1 : 20% des UCs (584) disposent d'un système d'alerte précoce</p>	<p>52,5 % d'UCs soit 1514 disposent des moyens reconnus dans la communauté qui leur permettent de lancer une alerte en cas de survenue d'une catastrophe bien qu'il n'y ait pas encore de système d'alerte harmonisé</p>	<p>Appui des CCRRC en matériel d'alerte précoce sur base du contexte local (téléphone, sifflet, etc)</p>
<p>Résultat attendu 2 : 30% de ménages en cours de transformation en MM participent au système d'alerte précoce</p>	<p>100% des ménages en cours de transformation ont été touchés par des</p>	<p>Ce résultat est atteint grâce aux sensibilisations menées par les équipes collinaires de</p>

	séances de sensibilisation dans les 1514 UCs ayant un système d'alerte précoce.	Prévention et de réduction des Crises et Catastrophes (EPRCC)
Objectif stratégique 3 : PROMOUVOIR LA PREVENTION ET LA PRISE EN CHARGE COMMUNAUTAIRE DU PALUDISME, DU VIH/TB, DE LA MALNUTRITION ET AUTRES DEFIS SANITAIRES		
Résultat stratégique 1 : Toutes les UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition, et autres défis sanitaires.		
Résultat attendu 1 : 60% des UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la communauté.	62,15% soit 1815 UC disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la communauté.	Formation des volontaires sur la prévention et la prise en charge des 3 maladies ; Production et équipement des volontaires en matériel de prévention et prise en charge (matériel de sensibilisation, outils de dépistage de la malnutrition, matériel de prévention/prise en charge du VIH)
Résultat attendu 2 : 60% des UCs ont des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prise en charge des cas de VSBG	40% d'UCs soit 1180 disposent des équipes opérationnelles dans la lutte contre les VSBG, 94,09% soit 2740 UC mènent des activités de prévention des VSBG	Renforcement des capacités des volontaires sur la prévention et la prise en charge des survivants des VSBG ; Appui aux structures de prise en charge des survivants des VSBG ;
Résultat stratégique 2 : La communauté adopte de bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition, et autres défis sanitaires.		
Résultat attendu 1 : 60% des ménages en cours de transformation en MM où tous les membres dorment sous la MILDA	59,5% des ménages en cours de transformation en MM ont tous les membres qui dorment sous la MILDA	Suivi et appui des ménages en cours de transformation en MM
Résultat attendu 2 : 60% des ménages en cours de transformation en MM dont au	47,3% des ménages en cours de transformation	

moins un des membres connaît son statut sérologique	en MM ont au moins un membre de la famille qui connaît son statut sérologique	
Résultat attendu 3 : 60% des ménages en cours de transformation en MM qui adoptent les bonnes pratiques de nutrition	67.2% des ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques nutritionnelles	
Résultat attendu 4 : 60% des ménages en cours de transformation en MM qui adhèrent aux méthodes de planification familiale	51% des ménages en cours de transformation en MM adhèrent aux méthodes de planification familiale	
Résultat attendu 5 : 60% des ménages en cours de transformation en MM qui savent au moins trois signes de la tuberculose (fièvre nocturne, toux prolongée, manque d'appétit, etc.)	64% des ménages en cours de transformation en MM connaissent les signes de tuberculose et les moyens de prévention	
Résultat stratégique 3 : La SN développe et exploite un cadre partenarial de prévention et de prise en charge communautaire des maladies courantes et autres défis sanitaires ciblés		
Résultat attendu 1 : Un accord de partenariat spécifique pour la prévention et la prise en charge communautaire des maladies ciblées et autres défis sanitaires	Un draft d'accord spécifique est disponible au MPSLS	Des échanges ont été initiés avec le MSPLS et ont abouti à un draft d'accord spécifique
Résultat attendu 2 : 60% des équipes spécialisées qui s'approvisionnent en intrants médicaux aux FOSA	Des volontaires s'approvisionnent ici et là mais sans accord spécifique.	Plaidoyer au MSPLS

Objectif Stratégique 3 : CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ACCES A L'EAU POTABLE ET A LA PROMOTION DE BONNES PRATIQUES D'HYGIENE ET D'ASSAINISSEMENT		
Résultat stratégique 1 : Les communautés ont accès à l'eau potable et utilisent les infrastructures hydrauliques et d'assainissement de manière adéquate et responsable		
Résultat attendu1 : 323.000 ménages en ont accès à l'eau potable	51.827 ménages (soit 310.962 personnes) d'avoir un accès à l'eau potable, grâce à la construction /réhabilitation	Construction /réhabilitation de 9 AEP, 106 bornes fontaines 10 Forages et 508 sources aménagées.
Résultat attendu2 : 60% de ménages en cours de transformation en MM utilisent une latrine familiale adéquate	19,4% soit 11.387 ménages sur 58,639 ménages en cours de transformation disposent d'une latrine adéquate (latrines ECOSAN, latrines familiales, dalettes SANPLAT et SCEP).	Construction de 1937 latrines familiales, 185 latrines ECOSAN scolaires et 42 SCEPs
Résultat stratégique 2 : Les communautés adhèrent aux bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement du milieu via PHAST, CHAST, ATPC		
Résultat attendu 1 : 60% de ménages en cours de transformation en MM ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau)	12.990 ménages en cours de transformation en MM disposent des dispositifs de lavage des mains, soit 22,15% ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau).	Distribution du matériel d'hygiène à 12990 ménages en cours de transformation en MM

<p>Résultat attendu 2 : 30 % des clubs scolaires CR disposent des clubs d'hygiène opérationnels.</p>	<p>5,4M% des clubs DIH disposent des clubs d'hygiène opérationnels sur un total de 1232 clubs DIH.</p>	<p>Vulgarisation de l'approche CHAST dans les écoles</p>
<p>Objectif stratégique 4 : PROMOUVOIR LA RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS, LA CULTURE DE PAIX ET LES VALEURS HUMANITAIRES AU SEIN DES COMMUNAUTES</p>		
<p>Résultat stratégique 1 : Les détenteurs d'intérêt à tous les niveaux comprennent et soutiennent le caractère indépendant, neutre et impartial de la SN et du Mouvement International CR</p>		
<p>Résultat attendu 1 : Les détenteurs d'intérêt ciblés au niveau provincial sont sensibilisés sur le mode opératoire de la SN et du Mouvement International CR</p>	<p>Toutes les 18 Branches et le Siège ont organisé et réalisé des «cafés d'amitié» en faveur des détenteurs d'intérêt (596 personnes touchées).</p>	<p>Organisation des «cafés d'amitié» dans les 18 provinces Organisation de deux ateliers en faveur des journalistes et des parlementaires</p>
<p>Résultat attendu 2 : Loi sur la protection de l'Emblème promulguée</p>	<p>La proposition de projet de loi est disponible à ce Ministère de la Justice</p>	<p>Des contacts avec le Ministère de la Justice ont été aussi effectués au cours de cette période</p>
<p>Résultat stratégique 2 : Les communautés adoptent une culture de gestion pacifique des conflits</p>		
<p>Résultat attendu 1 : 100% des noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont opérationnels</p>	<p>75% soit 1752 sur 2336 noyaux collinaires sont opérationnels</p>	<p>Promotion des valeurs humanitaires au sein des UCS</p>
<p>Résultat attendu 2 : 70% des UCs intègrent dans leurs paquets de services la prise en charge communautaire des cas de VSBG</p>	<p>100% d'UCS intègrent dans leurs paquets de services les activités de prévention des VSBG</p>	<p>Elaboration d'une politique sur la prévention et prise en charge des VSBGs</p>

Résultat stratégique 3 : La Société Nationale participe efficacement à la gestion des situations liées aux mouvements migratoires		
Résultat attendu 1 : Mise en place d'une base de données inter SN sur les mouvements migratoires	Un cadre de communication et d'échange d'informations inter SN sur les mouvements migratoires	Ce cadre a été mis en place à l'issue de la Réunion Annuelle DM 2019 qui a été organisée entre les SN sœurs frontalières au Rwanda
Objectif stratégique 5: RENFORCER LE SYSTEME D'ASSISTANCE SOCIALE DES PLUS VULNERABLES ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES MENAGES		
Résultat attendu 1 : 25 % des UC mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité	46,5% d'Unités Collinaires soit 1359 UC mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité.	Développement des initiatives d'autopromotion par les UCs et le groupement des vulnérables. Généralisation des journées de solidarité communautaire
Résultat attendu 2 : 3650 vulnérables appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs	15918 vulnérables ont été appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs	Appui des vulnérables dans tout le pays
Résultat attendu 3 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM dont tous les enfants en âge scolaire fréquentent l'école	7614 ménages soit 81,1% des ménages en cours de transformation en MM envoient les enfants en âge scolaire à l'école	Suivi et encadrement des ménages en cours de transformation en MM
Résultat stratégique 2 : <i>La Santé économique des ménages s'améliore grâce au renforcement du système d'inclusion financière</i>		
Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM qui intègrent le système d'inclusion financière	11% de ménages puissent entrer dans l'inclusion financière.	Intégration du transfert monétaire dans les programmes de la SN et promotion des caisses d'entraide et de solidarité.

Résultat stratégique 3 : La production agricole des ménages s'améliore grâce à l'adoption de bonnes pratiques culturales et d'élevage		
Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM qui développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées)	80,5% soit 47209 Ménages en cours de transformation en MM développent des bonnes pratiques agricoles	Vulgarisation des bonnes pratiques agro-sylvo-pastorales dans la communauté
Résultat attendu 2 : 60 % de ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole	62,5% de ménages ont pu avoir des semences tirées de leur production	