



RAPPORT ANNUEL 2020



Décembre 2020

Table des matières

SIGLES ET ABREVIATIONS.....	ii
LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX	iii
NOS VALEURS ET PRINCIPES	iv
MANDAT, VISION ET MISSION.....	v
i. AVANT-PROPOS	vi
ii. RESUME EXECUTIF.....	viii
I. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	1
OS1 : CONSOLIDER LES CAPACITES DE LA SOCIETE NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES ET VALEURS DU MOUVEMENT	1
II. DOMAINES D'INTERVENTION	16
1. PREPARATION ET REPONSE AUX URGENCES	16
OBJECTIF STRATEGIQUE 2 : RENFORCER LES COMITES COMMUNAUTAIRES DE REDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES (CCRRC) POUR FAIRE FACE AUX SITUATIONS D'URGENCE.	16
2. SANTE COMMUNAUTAIRE ET NUTRITION	19
OBJECTIF STRATEGIQUE 3 : PROMOUVOIR LA PREVENTION ET LA PRISE EN CHARGE COMMUNAUTAIRE DU PALUDISME, DU VIH/TB, DE LA MALNUTRITION ET AUTRES DEFIS SANITAIRES	19
3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT	25
OS 4 : CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ACCES A L'EAU POTABLE ET A LA PROMOTION DE BONNES PRATIQUES D'HYGIENE ET D'ASSAINISSEMENT	25
4. COHABITATION PACIFIQUE ET CULTURE DE PAIX.....	27
OBJECTIF STRATEGIQUE 5 : PROMOUVOIR LA RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS, LA CULTURE DE PAIX ET LES VALEURS HUMANITAIRES AU SEIN DES COMMUNAUTES	27
5. ASSISTANCE SOCIALE ET SANTE ECONOMIQUE DES MENAGES	29
OBJECTIF STRATEGIQUE 6 : RENFORCER LE SYSTEME D'ASSISTANCE SOCIALE DES PLUS VULNERABLES ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES MENAGES	29
CONCLUSION	32
ANNEXES :	33
I. BILAN DES REALISATIONS ET RESULTATS ATTENDUS EN 2021.....	33
II. RAPPORT FINANCIER	44

SIGLES ET ABREVIATIONS

%	: Pourcentage
AKASUGA	: Akazu ka Surwumwe Gatanga Amase
ATPC	: Assainissement Total Piloté par la Communauté
CCRRC :	: Comité Communautaire de Réduction des Risques de Catastrophes
CEA	: Community Engagement and Accountability
CHAST	: Children's Hygiene and Sanitation Training
CR	: Croix-Rouge
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
CREC	: Communication des Risques et Engagement Communautaire
DIH	: Droit International Humanitaire
EVC	: Evaluation de la Vulnérabilité et des Capacités
EVD	: Epidémie à Virus Ebola
FAN	: Foyers d'Apprentissage Nutritionnel
FARN	: Foyers d'Apprentissage et de Réhabilitation Nutritionnel
FICR	: Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge
FOSA	: Formation Sanitaire
HVAT	: Household Vulnerability Assessment Tools
IGRs	: Initiatives Génératrices de revenus
MIILDA	: Moustiquaire Imprégnée d'Insecticides à Longue Durée d'Action
MM	: Ménage Modèle
MS	: MicroSoft
PF	: Principes Fondamentaux
PHAST	: Participatory Hygiene and Sanitation Transformation
PMER	: Planning, Monitoring, Evaluation and Reporting
RLF	: Rétablissement des Liens Familiaux
ROI	: Règlement d'Ordre Intérieur
SIDA	: Syndrome d'Immunodéficience Acquise
SJ	: Section jeunesse
SN	: Société Nationale
TB	: Tuberculose
UCs	: Unités Collinaires
VIH	: Virus d'Immuno- déficience Humaine
VIH/TB	: Virus d'Immuno- déficience Humaine/Tuberculose
VSBGs	: Violences Sexuelles et Basées sur le genre
WASH	: Water, Sanitation and Hygiene

LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX

Adoptés en 1965 les sept Principes Fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Humanité

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

Impartialité

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

Volontariat

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

Universalité

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

NOS VALEURS ET PRINCIPES

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Le leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

MANDAT, VISION ET MISSION

1. NOTRE MANDAT

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays.

2. NOTRE VISION

Une Société Nationale plus apte à prévenir et répondre aux urgences et moteur du développement communautaire.

3. NOTRE MISSION

Prévenir et alléger les souffrances humaines par le renforcement/consolidation des capacités de résilience des ménages

Impulser le développement intégral des ménages pour des communautés plus résilientes et capables de prévenir et alléger les souffrances humaines

i. AVANT-PROPOS

L'année 2020 touche à sa fin. Elle est la 3^{ème} et l'avant-dernière année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2018-2021. Des réalisations ont été enregistrées, des défis aussi. Comme la Croix-Rouge du Burundi (CRB) a inscrit en lettres d'or la redevabilité, elle se doit maintenant de rendre compte. L'année 2020 a été très riche en événements. Ceux-ci ont davantage renforcé la sempiternelle préoccupation de la CRB : se préparer, se préparer et se préparer. Oui, se préparer pour répondre aux différentes situations d'urgence. Pour y arriver, le point de départ est le développement organisationnel de la Société Nationale (SN) : disposer des ressources en adéquation avec les besoins de son développement.

Ainsi, 2020 aura consacré la mise en œuvre des conclusions de la restructuration. Celles-ci avaient été adoptées en Assemblée Générale de 2019. Au niveau de la Gouvernance, cette restructuration définit les profils et les responsabilités tant individuels que collégiaux des membres des différents organes. Au niveau de l'exécutif, l'organigramme a été changé et a été adapté aux besoins de la SN. En outre, des pools ont été créés afin de faciliter, entre autres, la communication efficace entre les Branches et le Siège. Etant donné que la restructuration est un processus, sa mise en œuvre devra se poursuivre pour atteindre les objectifs que la SN s'est fixés.

L'année 2020 a également été marquée par la pandémie de la COVID-19. Celle-ci sévit encore et toujours. Jusque-là, la CRB s'est jointe au Gouvernement du Burundi et aux autres partenaires pour mettre en œuvre des actions de réponse au niveau communautaire afin de limiter sa propagation. Les actions étaient centrées sur les domaines d'intervention suivants : WASH et Santé, Communication de Risque et Engagement Communautaire (CREC), Surveillance communautaire et suivi des contacts et Soutien Psychosocial. Sur terrain, plus de 10 000 dispositifs de lavage des mains ont été mis à disposition au niveau des écoles, églises, marchés, ... Les grands événements nationaux ont été sanitairelement couverts. En outre, des volontaires ont été formés pour mener des séances de sensibilisation et intervenir le moment venu. Il faut noter que cette pandémie est survenue quand la SN menait des actions de riposte contre la maladie à virus d'Ebola.

Le malheur ne vient jamais seul, dit-on. Au cours de la même année 2020, les catastrophes naturelles n'ont pas manqué au rendez-vous. Parmi toutes les autres, les inondations à Gatumba. Celles-ci ont obligé des milliers d'âmes à quitter leurs ménages, qui pour élire domicile dans les parages, qui d'autres pour être placées dans le site de Maramvya, dans la même commune de Mutimbuzi. Avec l'appui de ses partenaires dont la BANCOBU, la CRB a pu mettre à disposition de l'eau propre, des abris provisoires, des latrines et des non vivres (Moustiquaires, nattes, savons, brasiers, couvertures et kits de dignité).

En outre, la CRB a contribué, en tant soit peu, à l'accueil des rapatriés burundais qui rentrent des pays voisins. Les premiers secours et l'appui psycho-social sont

administrés aux nécessiteux, l'orientation est faite et la mise à disposition des dispositifs de lavage ainsi que les kits de dignité comptent parmi les appuis de la CRB.

La même année, la Croix-Rouge du Burundi a mis à la disposition des communautés des infrastructures hydrauliques et d'assainissement (eau potable, latrine, maisons) dans le but d'accompagner les ménages dans le processus de transformation en ménages modèles. Qui plus est, la prise en charge communautaire et la prévention des maladies principales en l'occurrence le paludisme, le VIH, la tuberculose, la malnutrition et autres défis sanitaires a été renforcée à travers la promotion des comportement et pratiques sains dans la communauté.

L'année 2020 a connu la poursuite de l'intégration de l'engagement communautaire et de la redevabilité dans tous les projets et programmes mis en œuvre par la Société Nationale. C'est pour cela que des volontaires et quelques staffs ont été formés sur l'engagement communautaire et la redevabilité.

Mis à part ces quelques réalisations citées ci-haut, beaucoup d'autres ont été enregistrées en termes de Développement Organisationnel et dans les domaines de la Gestion des Catastrophes, Eau, Hygiène et Assainissement, Santé Communautaire, Cohabitation Pacifique et Culture de paix et Assistance Sociale et Santé Économique. Le détail se trouve dans les lignes qui suivent. Bonne lecture.

La Croix-Rouge du Burundi
Anselme KATINYUNGURUZA
Secrétaire Général



Monsieur Pamphile KANTABAZE
Président de la CRB



ii. RESUME EXECUTIF

Le Plan Stratégique 2018-2021 est décliné en deux grands piliers à savoir : le contenant qui est le Développement Organisationnel, et le contenu qui comprend les grands domaines d'intervention. Dans ce résumé, il est fait mention des réalisations phares par pilier.

I. CONTENANT (Développement organisationnel)

Au cours de l'année 2020, la Société Nationale a réalisé d'importantes performances : le niveau national couvre 26% de ses coûts de base ; 28%(5 branches) des Branches couvrent au moins 50% de leurs coûts de base, 11%(2 branches) des Branches disposent des fonds représentant au moins 30% de leurs budgets globaux et 48 Communes soit 44% couvrent au moins 20% de leurs coûts de base. Ceci est un des effets des actions de mobilisation domestique des ressources, entre autres, la mise en œuvre du partenariat entre la CRB et la banque ECOBANK, l'amélioration du suivi de la gestion des IGRs avec l'instauration d'un format de rapportage digitalisé. En outre, en vue d'améliorer la gestion de ses ressources humaines, la Société Nationale a procédé à l'évaluation du niveau de satisfaction de ses employés avec un formulaire anonyme mis en ligne avec l'application Kobo Toolbox. En matière de redevabilité, 76% des rapports narratifs et financiers du niveau national ont été transmis dans les délais tandis que 94% des Branches ont mensuellement rapporté à temps et la digitalisation a été largement intégrée dans la gestion des projets et programmes.

S'agissant de l'opérationnalité des structures décentralisées, 83% des Branches, 79% des Communes et 73% des unités collinaires remplissent les critères d'une Branche, d'une commune et d'une unité collinaire qui fonctionnent bien. En matière de planification, 100% des Branches et 77% des Comités Communaux disposent et mettent en œuvre des plans d'action tenant compte des besoins exprimés par la communauté. Grâce à l'encadrement des communes par les Branches, 93% des Comités Communaux ont organisé des réunions statutaires conformément aux textes réglementaires et aucun Comité Communal de la CR ne s'est désintégré cette année. A la fin 2020, 505 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels et 430 nouveaux clubs DIH ont été créés ; pendant que 74% des Unités Collinaires soit 2168 UC disposent des sections jeunesse opérationnelles. Il sied de préciser que l'année 2020 a connu l'organisation d'une assemblée générale extraordinaire autour du thème « vers une véritable mobilisation domestique des ressources ». Durant cette Assemblée, les statuts de la CRB ont été révisés, analysés et adoptés. Le fait le plus marquant de cette assemblée générale a été la création d'un fonds d'autonomisation et de cohésion sociale du staff, des organes et structures de la CRB « FACOS-CRB » dont les textes réglementaires ont été analysés et adoptés et les organes mis en place.

II. CONTENU (Domaines d'intervention)

II.1. Préparation et réponse aux urgences : 79% des UCs disposent des équipes de réponse capables de fournir les premiers secours et une aide psychosociale. 68% des postes de secours (33/48) sont opérationnels ; 1046 unités collinaires (36%) disposent des comités communautaires de réduction des risques de catastrophes opérationnels, 789 unités collinaires (27%) actualisent les plans d'action communautaire tenant compte des vulnérabilités spécifiques à chaque communauté

et 64.064 sur 81.426 ménages en cours de transformation en ménages modèles (79%) sont capables de faire une alerte précoce. Par rapport à la réponse, la Société Nationale a appuyé le gouvernement du Burundi dans ses efforts de préparation et de réponse à la pandémie de Covid-19. Les volontaires de la Croix-Rouge ont été formés sur la sensibilisation de la communauté et la SN a distribué des dispositifs de lavage des mains et du savon dans les établissements scolaires, les campus universitaires, les églises, les marchés, les centres de santé, etc.

II.2. Santé Communautaire : 2747 Unités Collinaires (94%) disposent des équipes de volontaires spécialisées en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, du VIH/TB, de la malnutrition et autres défis sanitaires. 2127 Unités Collinaires (73%) disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prévention des VSBGs. 71.655 sur 81.426 ménages (88%) en cours de transformation en ménages modèles dorment sous la MILDA et savent au moins 3 signes de la tuberculose, 36.641 sur 81.426 ménages (45%) en cours de transformation en ménages modèles (MM) adhèrent aux méthodes de planification familiale et ont au moins un membre qui connaît son statut sérologique.

II.3. Eau, hygiène et assainissement : 162.137 ménages ont accès à l'eau potable grâce à la mise à disposition de 174 sources d'eau, 19.696 familles ont été appuyées dans l'auto-construction des latrines familiales et parmi elles 2570 ont construit des latrines écologiques « akasuga » ou latrines qui produisent de la fumure organique à partir des matières fécales complètement décomposées et des urines traitées. Parmi les familles appuyées dans l'auto-construction des latrines familiales, 56.183 sont des ménages en cours de transformation en MM. Grâce aux interventions de la CRB, 64.324 ménages (79%) en cours de transformation en MM ont développé les bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau de boisson, etc.) et 769 sur 1570 (49%) clubs scolaires Croix-Rouge disposent des clubs d'hygiène opérationnels.

II.4. Cohabitation pacifique et culture de paix : 15.941 détenteurs d'intérêt ont été sensibilisés sur le mode opératoire de la CRB et du mouvement CRCR et sur la protection de l'emblème à travers les cafés d'amitié organisés par les Branches. 2306 des noyaux collinaires (soit 79 % des 2918) pour la promotion de la cohabitation pacifique et résolution pacifique des conflits ont été opérationnels et 2131 Unités Collinaires (73%) ont intégré dans leurs paquets de services les activités de prévention des violences sexuelles et celle basées sur le genre (VSBGs). Ces Unités Collinaires contribuent aussi à l'accueil des réfugiés qui rentrent dans leur mère patrie.

II.5. Assistance sociale et santé économique des ménages : 1635 (56%) UCS mettent en oeuvre l'approche de chaîne de solidarité. 127.623 vulnérables ont été assistés par les volontaires en vivres et non vivres. 58.629 vulnérables ont été assistés grâce aux fonds générés par les IGRs, 5.727 vulnérables ont été assistés à travers le programme de transfert monétaire. 15829 des personnes assistées ont à leur tour assisté d'autres vulnérables. Les enfants de 62.698 ménages (77%) en cours de transformation en MM fréquentent l'école grâce aux revenus de leurs parents et 15%(9405) de ces ménages ont intégré le système d'inclusion financière. 52.121 ménages (64%) en transformation en MM développent les bonnes pratiques agricoles (jardins de cuisine, protection de l'environnement, semences sélectionnées, etc.). Signalons enfin que 52.926 ménages (65%) en transformation en MM disposent des semences tirées de leur production.

I. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

OS1 : CONSOLIDER LES CAPACITES DE LA SOCIETE NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES ET VALEURS DU MOUVEMENT

Cet objectif vise la consolidation des capacités de la Société Nationale à tous les niveaux à savoir le niveau national, le niveau provincial, le niveau communal et le niveau collinaire. A travers cet objectif, le niveau national se charge d'impulser une vision de développement des structures, le niveau provincial étant chargé, quant à lui, de coordonner et faire rayonner la vision au niveau provincial, le niveau communal encadre les actions mises en œuvre par le niveau collinaire.

La réalisation de cet objectif passe par 4 résultats stratégiques correspondant à chaque niveau de la SN.

Résultat stratégique 1 : La SN renforce son système de redevabilité, de mobilisation et gestion des ressources et impulse un développement organisationnel et opérationnel de ses structures



Assemblée Générale Extraordinaire 2020

Résultat attendu 1 : Le Siège de la SN couvre 35 % des coûts de base

A la fin 2020, il était attendu que la CRB couvre 35% des coûts de base. Finalement, il a été enregistré un taux de couverture de 26% au niveau national soit une hausse de 5% partant de la référence 2019. En effet, la SN a noué un nouveau partenariat gagnant-gagnant avec la banque ECOBANK. En plus, la SN a renforcé les comités de gestion des IGRs du Siège (Centre de Formation de Ngagara et l'Imprimerie) et mis en place un plan de développement des centres médicaux. Enfin, elle a instauré un nouveau système de rapportage mensuel sur la gestion des IGRs à travers un format digitalisé. Tout ce dispositif a permis une gestion efficiente et de surcroît amélioré la capacité financière de la SN et particulièrement le taux de couverture des coûts de base.

Résultat attendu 2 : Tous les employés de la CRB sont soumis à, au moins, une évaluation semestrielle en rapport avec leur satisfaction au travail et les décisions managériales tiennent compte des résultats

Au cours de l'année 2020, l'évaluation de la satisfaction des employés au travail a eu lieu au dernier trimestre de l'année. Etant donné que le processus de cette évaluation et le temps qu'il faut pour mettre en œuvre ses résultats sont assez longs, il a été décidé de changer la périodicité de cette activité, qui est actuellement de deux ans.

En matière de gestion des ressources humaines, les résultats de l'évaluation de 2020 vont servir toujours pour la prise de décision. Cet exercice a été organisé à la fin de l'année 2020.

En outre, l'ancien code de conduite des staffs et volontaires a été actualisé et disséminé dans les Branches au cours de cette année. Il ne reste que l'imprégnation et la signature par le staff.

En matière de gestion des plaintes et des feedbacks, des boîtes à suggestion ont été mises à la disposition des staffs. Enfin, la CRB dispose déjà d'une stratégie de mise en œuvre de l'approche engagement communautaire et redevabilité.

Résultat attendu 3 : Le système de suivi de rapportage et de redevabilité est renforcé et 100% des rapports (narratif et financier) sont transmis dans les délais

Au cours de l'année 2020, 76% des rapports narratifs et financiers ont été transmis dans les délais. Il est à signaler que les rapports narratifs et financiers doivent être transmis en même temps aux partenaires. Les rapports financiers accusent de retard, (suite à la non maîtrise du logiciel NAVISION) ce qui impacte négativement sur le respect des délais de rapportage selon les accords de financement. Un tableau de bord électronique a été mis en place par le Département PMER pour rappeler les délais de rapportage. Cela a été complété par l'outil digitalisé de suivi budgétaire mis en place par le Département Digitalisation. Ce qui va sûrement améliorer le rapportage tant narratif que financier.

Même si la cible n'a pas été totalement atteinte, pas mal d'actions ont été menées. Il s'agit, entre autres, de l'organisation des réunions hebdomadaires de la Direction Technique et Opérationnelle suivies des réunions mensuelles pour échanger sur le niveau de mise en œuvre opérationnelle des activités, des réunions mensuelles de tous les comptables au Siège pour échanger sur les rapports financiers, des réunions trimestrielles de coordination tenues par les chefs de projets/programmes, etc. La Croix-Rouge du Burundi entend, en outre, généraliser la mise en place des comités de pilotage au niveau des projets pour qu'il y ait un même niveau d'information entre la SN et les partenaires sur la conduite des projets.

En outre, les Secrétaires Provinciaux et les Conseillers en charge de la planification, du suivi-évaluation et du rapportage ont été formés sur la planification des projets et programmes ainsi que sur le rapportage. Quelques staffs de la CRB ont été formés sur l'analyse et le traitement des données ainsi que sur la gestion digitalisée des projets et programmes et sur l'intégration de l'approche CEA dans les programmes, projets et opérations de la CRB. Dans le cadre de suivi et rapportage sur les activités de riposte contre la COVID-19, un réseau de rapporteurs a été mis en place dans toutes les Branches et soumet un rapport bimensuel avec l'application kobo toolbox.

Tous les Comptables du Siège ont été formés sur EXCEL Avancée pour être plus performants dans le rapportage financier.

Résultat attendu 4 : Microsoft Office 365 acquis exploité au Siège

Dès la fin de 2019, dans le cadre de l'exploitation de MS Office 365, tout le personnel de la CRB dispose d'une adresse professionnelle fonctionnelle et le personnel du Siège utilise déjà OneDrive pour la conservation des données. Certains staffs utilisent aussi les fonctionnalités comme Excel Online, Word online, Teams, Zoom, etc., pour échanger les données. Sur appui de Microsoft à travers la FICR, le staff de la CRB au Siège a bénéficié d'une formation sur MS Excel.

En effet, la digitalisation est l'un des piliers de la stratégie 2030 de la FICR et la CRB l'avait introduite dans le plan stratégique 2018-2021. Ainsi, la Société Nationale a pu atteindre les performances suivantes en ce domaine :

- Organisation des téléconférences avec les participants de l'intérieur (Secrétaire Provinciaux) et/ou de l'extérieur (ex : Réunion des Partenaires 2020)
- Une application de gestion de la base des données au niveau de toutes les Branches
- Une application de gestion des projets en ligne. Celle-ci permet de faire le suivi budgétaire des projets et programmes et le suivi des indicateurs en temps réel

Pour la communication externe, il est possible de consulter via un navigateur les pages web publiés sur nos réseaux sociaux via le réseau Internet. Sont diffusés à travers ces pages web de la SN, des informations sur les différents événements de la Société Nationale, les activités réalisées, les témoignages, les offres d'emploi et autres manifestations d'intérêt, les documents stratégiques et/ou règlementaires de la SN.

Performances des pages web de la CRB en 2020¹

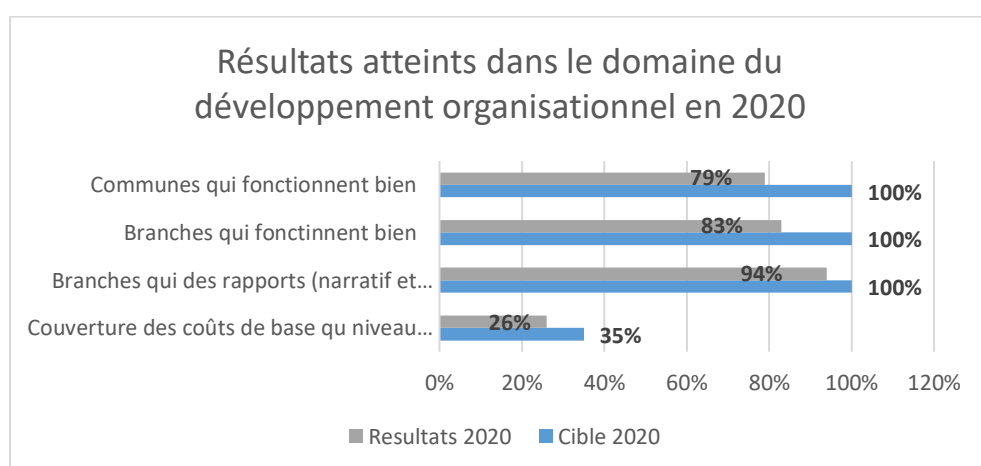
Réseaux sociaux	Vues des articles	Articles postés	Ceux qui ont aimé les articles	Ceux qui ont partagé les articles/communiqués/
Facebook	45,948	44	57,151	65,749
Twitter	147,300	142	1,862	1,760
Web site	21,168	46	-	-
TOTAL	214,416	232	59,013	67,509

Résultat attendu 5 : 100% des Branches et 100% des communes fonctionnent bien

La cible n'a pas été atteinte car 83%(15) des Branches et 79%(99) des communes remplissent les critères d'une Branche et d'une commune qui fonctionnent bien. L'organisation des Branches en Pools (groupe de 2 à 4 Branches) a sans doute facilité leur encadrement et la coordination des structures décentralisées.

En outre, les actions suivantes ont été menées pour atteindre ce résultat, :

- Actualisation et vulgarisation des critères des Branches et Communes qui fonctionnent bien ;
- Organisation des cafés d'amitié au niveau central et dans toutes les Branches ;
- Renforcement de la solidarité et de l'entraide communautaire ;
- Consolidation de la chaîne de solidarité dans la communauté ;
- Regroupement des UCs autour des actions d'entraide communautaire au sein des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires(CEPV)



2

¹ CRB; Département Digitalisation ; décembre 2020

² <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020;
CRB; Service de Mobilisation des Ressources; décembre 2020

Il est à signaler que l'année 2020 a été particulière pour la Société Nationale. Le processus électoral et la Covid-19 ont mobilisé beaucoup de volontaire à travers tout le pays pour notamment faciliter le lavage des mains.

Résultat attendu 6 : La construction du troisième bloc de la centrale logistique est finalisée et la Centrale est opérationnelle, 2 stocks provinciaux sont construits.

A la fin de l'année 2020, la Centrale Logistique de Gitega dispose d'un bloc déjà achevé et qui sert de stockage pour désengorger le stock du Siège et abriter le matériel des différents programmes opérationnels. La fondation des deux blocs restants est en place mais les travaux d'élévation des murs n'ont pas pu débuter faute de moyens. La SN est à la recherche de financement pour la poursuite des travaux de construction des deux autres blocs et le tracé d'une route d'accès qui puisse permettre le passage des camions qui jusqu'ici sont chargés et déchargés en dehors de la clôture de l'entrepôt.

Résultat stratégique 2 : Les Branches disposent d'une autonomie décisionnelle, financière et opérationnelle pour une meilleure coordination de leurs structures

Résultat attendu 1 : 100% des Branches couvrent au moins 40% de leurs coûts de base

A la fin de 2020, 28% des Branches soit 5 branches couvrent environ 50% de leurs coûts de base

Pour atteindre ce résultat, les actions suivantes ont été menées :

- Encadrement des IGRs ;
- Sensibilisation des volontaires sur les contributions statutaires

Ces actions ont eu quelques effets dont le paiement des contributions statutaires et contributions pour le Fonds d'Autofinancement et de Cohésion Sociale du Personnel, des Organes et des Structures. Même si certaines Branches parviennent à couvrir certaines de leurs dépenses grâce aux recettes des IGRs, le résultat de 100% des Branches à la fin du Plan Stratégique semble être trop ambitieux.

Résultat attendu 2 : 100% des Branches s'approprient du contenu du plan de mérite des volontaires

Le plan de mérite des volontaires a été validé par la Direction de la Société Nationale au dernier trimestre de l'année. L'appropriation de son contenu par les Branches est en cours et va se poursuivre avec l'année 2021. Cependant, quelques actions ont été réalisées pour la rétention et la fidélisation des volontaires par la gratification des volontaires plus méritants. Dans la même optique, les meilleures structures sont gratifiées par les Branches pour les Communes et par les Communes pour les Unités Collinaires. Au niveau national, le meilleur employé et la meilleure Branche sont également gratifiés

Pour l'année 2020, la Branche Gitega a été classée meilleure Branche



Remise du certificat de mérite à la Branche Gitega par le Vice-Président de la Croix-Rouge du Burundi

Pour cette même année chaque Branche a procédé à la certification des meilleurs volontaires.



Remise de certificat de mérite à un volontaire dans la Branche de Ruyigi

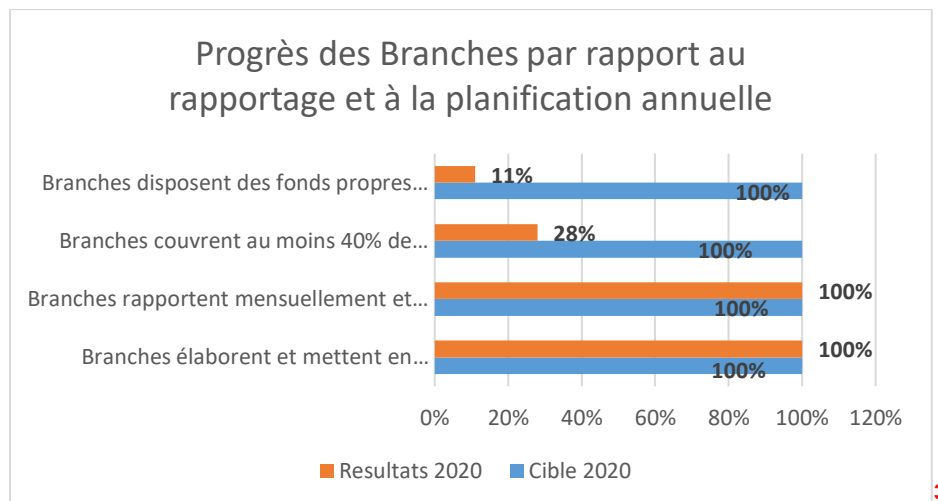
Le meilleur staff de l'année est également gratifié à tous les niveaux. Pour la Société Nationale, le meilleur employé de l'année est le Secrétaire Provincial de la Croix-Rouge à Muyinga



Remise de certificat de mérite au meilleur employé pour l'année 2020 par le SG

Résultat attendu 3 : 100% des Branches élaborent et mettent en œuvre des plans d'action annuels tenant compte des besoins de la communauté

100% des Branches élaborent et mettent en œuvre des plans d'action annuels tenant compte des besoins de la communauté.



3

Toutes les Branches disposent des plans d'action et les mettent en œuvre. Mais il serait intéressant d'effectuer une évaluation pour se rendre compte de la manière dont ils sont mis en œuvre étant donné que parfois les ressources planifiées ne sont pas mobilisées comme souhaité. Les capacités des Branches ont été renforcées après la formation de deux personnes par Branche dans le domaine de planification et gestion des projets.

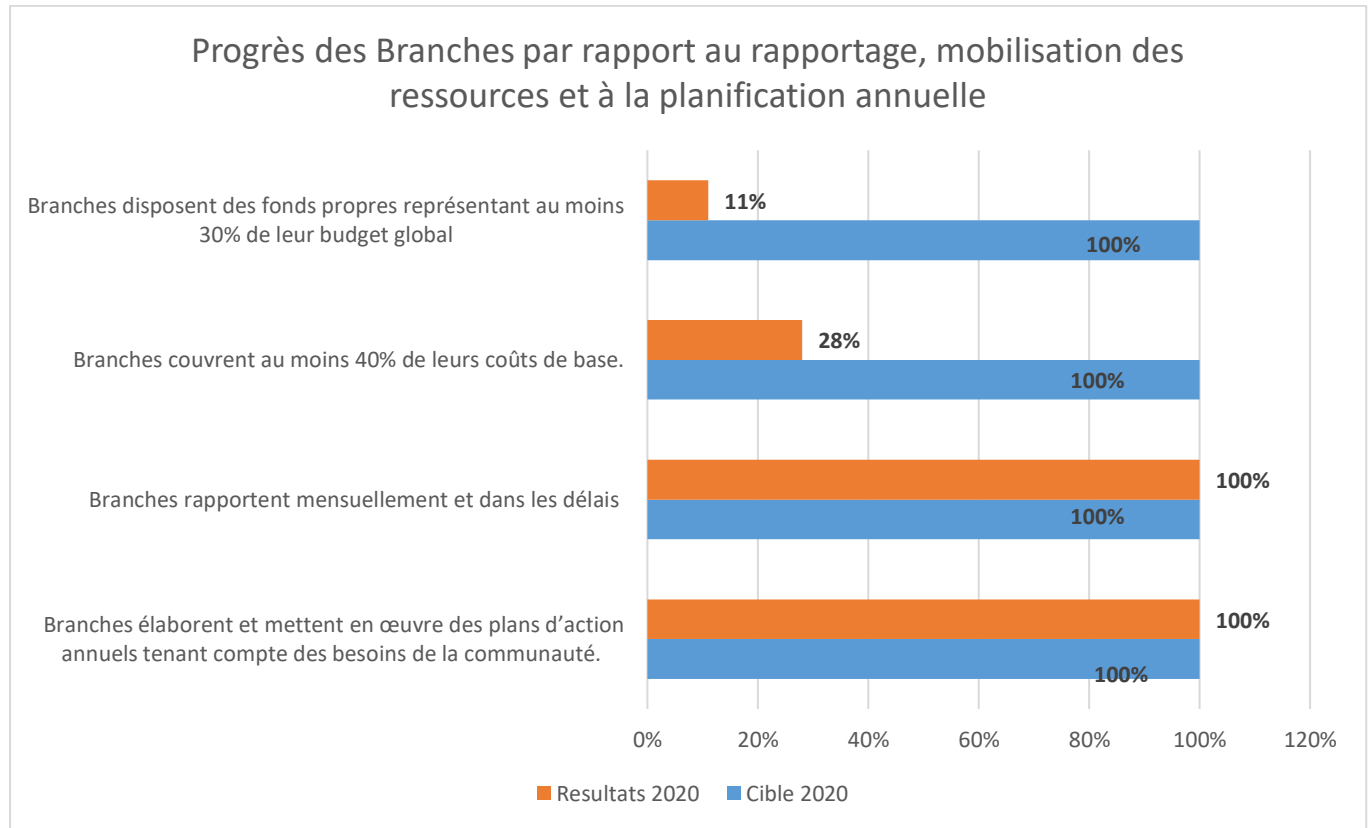
Résultat attendu 4 : 100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais

Actuellement, 94% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais. Ce résultat a été atteint grâce aux sensibilisations des secrétaires communaux pour compiler les données des Unités Collinaires et transmettre les rapports en temps réel. Ceci a été également possible grâce au renforcement des capacités du personnel et volontaires des Branches sur le rapportage et à la diffusion de outils de rapportage (Base de Données, kobo collect). Grâce à ces actions, les données des Branches sont disponibles dans les délais. Néanmoins, il s'avère nécessaire d'organiser une formation-recyclage sur le remplissage de la base de données pour rendre ce travail beaucoup plus aisé aux utilisateurs. Enfin, certains volontaires qui alimentaient la base de données ont quitté leurs Branches pour des raisons diverses. Ces départs sont à remplacer et une formation des nouveaux sur l'alimentation de la base des données est prévue pour 2021.

³ <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

Résultat attendu 5 : 100% des Branches disposent des fonds propres représentant au moins 30% de leur budget global.

A la fin de l'année 2020, 11% des Branches (2) disposent des fonds représentant au moins 30% de leurs budgets globaux à savoir Gitega et Bubanza.



4

La redynamisation des comités de gestion des IGR, la création des caisses de solidarité et l'identification des IGR rentables ont contribué à l'atteinte de ces résultats.

Résultat stratégique 3 : Les Comités Communaux CR sont organisés et disposent d'un leadership compétent pour encadrer les UCs en leur sein

Résultat attendu 1 : 75% des Comités Communaux (soit 89 CC) disposent des plans d'action annuels assortis de budget. A la fin de l'année 2020, 77% des Comités Communaux disposent des plans d'action annuels assortis de budget (soit 103 Comités Communaux). Le résultat atteint est le fruit du renforcement des capacités des leaders des Comités Communaux sur les techniques de planification et aux échanges d'expérience intercommunaux. Il est également le fruit des efforts des membres des comités provinciaux qui encadrent régulièrement les Comités Communaux. Toutefois, tous les fonds planifiés ne peuvent pas être mobilisés par les Comités Communaux.

⁴ <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

Résultat attendu 2 : 0% des Comités Communaux qui se désintègrent à cause des conflits en leur sein

Au cours de l'année 2020, aucun Comité Communal ne s'est désintégré à cause des conflits en son sein. Ceci a été possible grâce à la diffusion des textes règlementaires de la SN et au parrainage des Comités Communaux devenu systématique dans toutes les Branches par les comités provinciaux.

Résultat attendu 3 : 100% des Comités Communaux organisent des réunions statutaires conformément aux textes règlementaires en vigueur (statuts, ROI)

Au cours de l'année 2020, 93% des Comités Communaux soit 111 ont organisé des réunions statutaires conformément aux textes règlementaires en vigueur (statuts, ROI). Ce résultat a été atteint grâce aux descentes sur terrain effectuées par les comités provinciaux pour rappeler aux membres des Comités Communaux leurs rôles et responsabilités dans la coordination des activités CR dans les Unités Collinaires et dans l'organisation des réunions statutaires conformément aux textes règlementaires en vigueur (statuts, ROI).

Cependant, il a été constaté que tous les Comités Communaux ne suivent pas le format habituel de l'animation des réunions statutaires ; des séances de travail en leur faveur seront organisées pour leur donner des orientations nécessaires.

Résultat attendu 4 : 450 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels

Au cours de l'année 2020, 505 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires (CEPV) ont été opérationnels. Il est heureux de constater que la cible a été largement dépassée. Cette performance est le résultat des séances de sensibilisation des Comités Communaux sur l'importance des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires pour le développement de la Société Nationale. L'année 2020 a consacré la planification au niveau communal et les conclusions de la restructuration ont été largement partagées et elles responsabilisent les Comités Communaux en tant qu'animateurs des CEPVs. En effet, là où ces centres sont opérationnels, les volontaires sont fidélisés et leurs capacités professionnelles sont renforcées.



Centre d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires

Résultat attendu 5 : Un plan de mérite des volontaires est exploité

La politique de gestion des volontaires assorti d'un plan de mérite des volontaires récemment validé par la Direction de la Société Nationale est à son début de dissémination dans les Branches et Communes. Il sera suffisamment exploité au cours de l'année 2021.

Résultat attendu 6 : 100% des communes couvrent au moins 20% de leurs coûts de base

A la fin de l'année 2020, 44% des communes couvrent au moins 20% de leurs coûts de base (soit 52 communes). Cette faible performance est liée aux ressources très limitées des Communes CR et à la paupérisation des volontaires. La grande majorité des Communes CR n'ont pas d'initiatives génératrices de revenus. Un focus sera mis sur la mobilisation domestique des ressources au cours de l'année 2021.

Résultat attendu 7 : 200 nouveaux clubs DIH créés

Au cours de l'année 2020, 430 nouveaux clubs DIH ont été créés. A la fin de cette année, la SN compte 1624 clubs DIH. Les clubs DIH constituent la meilleure porte d'entrée des jeunes burundais scolarisés à la CRB. Ils sont donc à généraliser dans tous les établissements de l'enseignement secondaire et supérieur publics et privés.

L'organisation des fora provinciaux des jeunes et du Forum National des jeunes ont contribué à la création de nouveaux clubs DIH. Ces fora ont permis la compréhension des valeurs et normes humanitaires par les jeunes. Pour que ces clubs soient bien opérationnels, le forum des jeunes tenu début octobre 2019 a recommandé que des noyaux de formateurs soient créés du niveau national au niveau collinaire en passant par les niveaux communal et provincial.

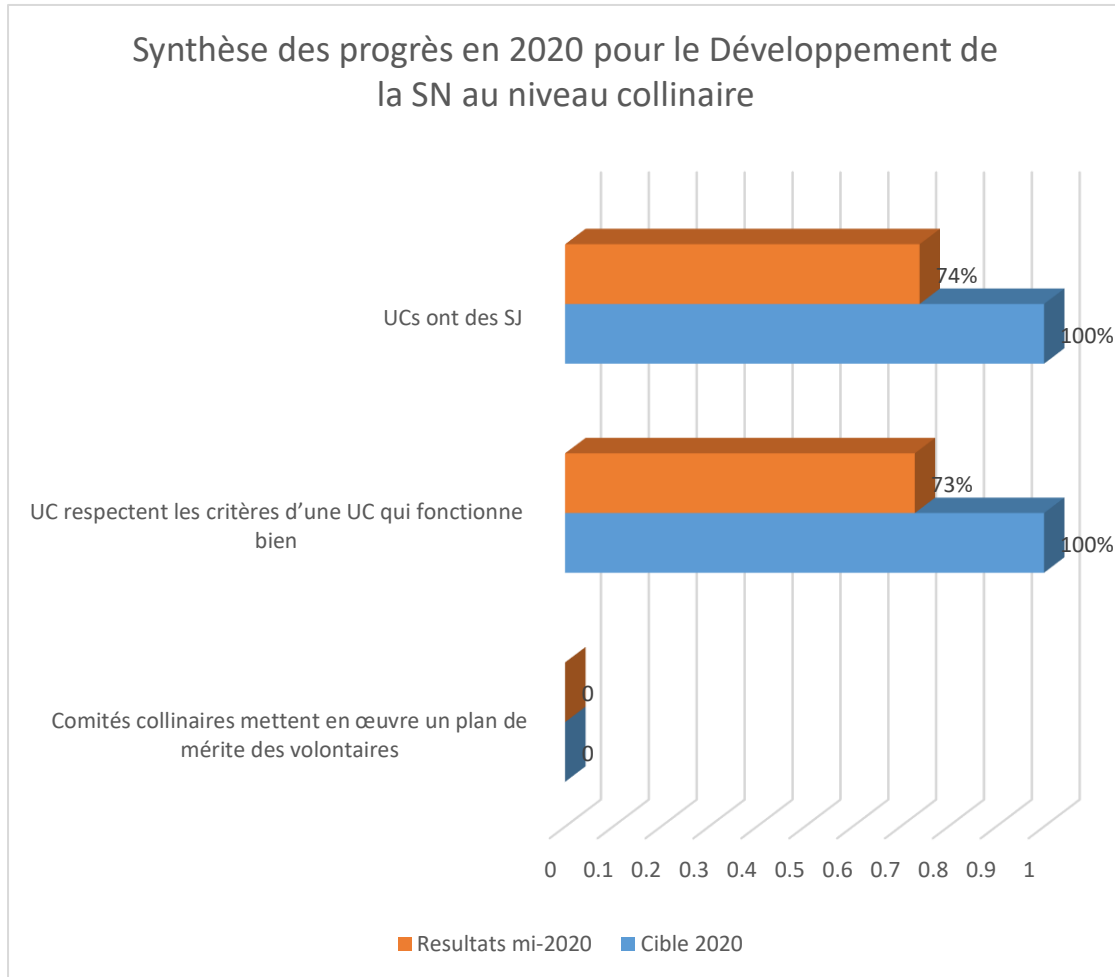
Résultat stratégique 4 : Les UCs de la CRB, à travers leurs leaders, disposent des capacités suffisantes pour mettre en œuvre les programmes de la SN

Résultat attendu 1 : 80% des Comités Collinaires mettent en œuvre un plan de mérite des volontaires.

A la fin de cette année 2020, le plan de mérite des volontaires n'avait pas encore exploité par le niveau collinaire même s'il existe. Ainsi, aucune (0%) UC n'a mis en œuvre ce plan. Néanmoins, elles ont, comme d'habitude, procédé à la gratification du meilleur volontaire.

Résultat attendu 2 : 100% d'UC respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien

A la fin de l'année 2020, 73% soit 2131 UCs respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien. Des critères préétablis sur une Unité Collinaire qui fonctionne bien existe. Les actions suivantes ont été menées pour atteindre ces performances : Vulgarisation, par le niveau communal, des critères d'une UC qui fonctionne bien dans toutes les UC, Renforcement des capacités des Unités Collinaires sur l'analyse des besoins et l'EVC, la cartographie des Risques et les plans de Réponse, Renforcement des capacités, par le niveau communal, des leaders des UCs en matière de la gestion financière, Sensibilisation des membres et volontaires sur les contributions statutaires et la promotion du recrutement de masse et de qualité au niveau des UCs. Comme on le voit, la cible n'a pas été atteinte. Le plan d'action 2021 prévoit des actions dans le sens de redynamiser les UCs faibles.



Résultat attendu 3 : 100% des UCs ont des SJ

A la fin de l'année 2020, 74% (2168 UC) des UCs disposent des sections jeunesse. A partir de la politique Jeunesse, toutes les UCs font des efforts pour encadrer les jeunes dans les Sections Jeunesse et les faire adhérer à leur stratégie de mise en œuvre de la politique jeunesse de la SN. Des actions concrètes seront mises en œuvre pour renforcer les UCs en vue de créer et bien encadrer les Sections Jeunesse.

⁵ <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020



Forum National de la Jeunesse

II. DOMAINES D'INTERVENTION

1. PREPARATION ET REPONSE AUX URGENCES

OBJECTIF STRATEGIQUE 2 : RENFORCER LES COMITES COMMUNAUTAIRES DE REDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES (CCRRC) POUR FAIRE FACE AUX SITUATIONS D'URGENCE.

Résultat stratégique 1 : Les différents niveaux de la SN sont renforcés dans divers domaines et disposent des capacités pour faire face à toutes les formes de vulnérabilité.



Poste de secours

Résultat attendu 1 : 100% d'Unités Collinaires (2920) disposent des équipes de réponse

A la fin de l'année 2020, 79% soit 2306 Unités Collinaires disposent des équipes de réponse. Ceci est le résultat des formations des volontaires dans divers domaines d'intervention notamment les premiers secours, de la brigade d'urgence, de l'aide

psycho-sociale, du RLF, de la construction des abris, de la gestion des dépouilles mortelles, de la sécurité routière, de la gestion et coordination des camps, de l'Accès Plus Sûr, du Transfert Monétaire en situation d'urgence...). Ainsi, les équipes de réponse organisent leurs interventions d'une manière professionnelle et autonome et les communautés se réjouissent de leurs prestations. Les équipes de réponse se sont investies dans la prévention des endémo épidémies comme la covid 19 dans les centres d'accueil des rapatriés venant des pays voisins. Elles se sont également investies dans la prévention de cette pandémie pendant le processus électoral.

Résultat attendu 2 : 60% des postes de secours opérationnels et gérés par les centres de secours.

A la fin de l'année 2020, 69% des postes de secours (33/48) sont opérationnels. Cependant, la SN ne dispose pas encore de centres de secours. Pendant cette période, grâce aux sensibilisations sur la sécurité routière, les communautés sont de plus en plus conscientes des problèmes liés à la sécurité routière et les victimes des accidents reçoivent les premiers secours en temps réel à partir des postes de secours.

Résultat attendu 3 : Un système standardisé avec des outils de prévention et réponse est opérationnel.

Le système de communication radio a été largement exploité lors de la couverture sanitaire des élections 2020. La SN a également renforcé la chaîne de communication et la gestion de l'information sur les risques de catastrophes. Ainsi, les informations sont partagées en temps réel et les interventions en matière de gestion des risques de catastrophes se font en temps utile rendant la réponse la plus rapide.

Résultat stratégique 2 : Les Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes sont généralisés et sont opérationnels dans toutes les UCs

Résultat attendu 1 : 50% d'UCs (1460) disposent des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes opérationnels.

A la fin 2020, 36% soit 1051 UCs disposent des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes opérationnels. C'est grâce à la mise en place de nouveaux CCRRC dans les provinces de Gitega, Bujumbura, Rutana, Makamba et Bubanza qu'une hausse de plus ou moins 20% par rapport à la référence de 2019 a été enregistré. Ainsi, les communautés élaborent des plans d'action pour faire face aux vulnérabilités qui s'observent dans la communauté en tenant compte de leurs capacités. En effet, ces Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes et les équipes de réponses apportent un appui à la communauté dans la prévention des épidémies nouvelles comme la Maladie à Virus Ebola et la covid-19 et autres urgences comme les inondations et glissements de terrain.

Résultat attendu 2 : 50% d'UCs (soit 1460) disposent et actualisent les plans d'action communautaires et organisent régulièrement les exercices de simulation.

Sur base de la cartographie des risques, 27% soit 789 UCs disposent et actualisent les plans d'action communautaires et organisent régulièrement les exercices de simulation. Ces exercices de simulation renforcent les capacités des volontaires pour se préparer à faire face aux catastrophes éventuelles dans leurs communautés.

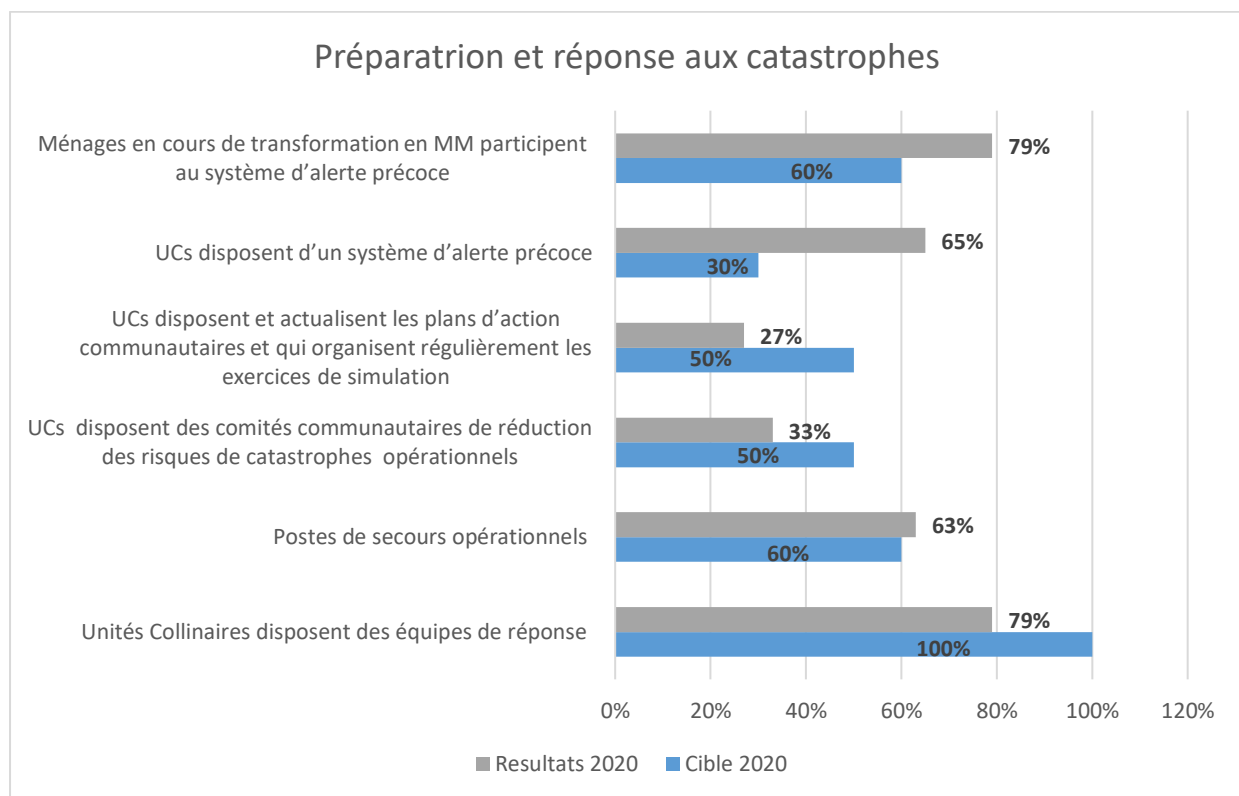
Résultat stratégique 3 : La SN renforce et exploite un système d'alerte précoce à tous les niveaux pour une réponse rapide.

Résultat attendu 1 : 30% d'UCs disposent d'un système d'alerte précoce

La Société Nationale ne dispose pas de système d'alerte précoce. Le pays n'en dispose pas non plus. Toutefois, 65% des UCs soit 1898 UCs disposent des outils comme sifflets, tambours et autre matériel pour alerter quand il y a un événement pouvant causer du tort à la communauté.

Résultat attendu 2 : 60% des ménages en cours de transformation en MM participent au système d'alerte précoce

Comme la Société Nationale ne dispose pas encore de système d'alerte précoce, 79% des ménages en cours de transformation en MM (soit 64326) sont capables de faire une alerte quand il y a un probable événement susceptible de menacer la communauté.



6

⁶ <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

2. SANTE COMMUNAUTAIRE ET NUTRITION

OBJECTIF STRATEGIQUE 3 : PROMOUVOIR LA PREVENTION ET LA PRISE EN CHARGE COMMUNAUTAIRE DU PALUDISME, DU VIH/TB, DE LA MALNUTRITION ET AUTRES DEFIS SANITAIRES

Résultat stratégique 1 : Toutes les UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition, et autres défis sanitaires.

Résultats attendu 1 : 80% d'UCs (soit 2336 UCs) disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires.

A la fin de 2020, 94% soit 2745 UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires. Grâce à ce réseau des équipes spécialisées, les activités de sensibilisation sur la prévention et la prise en charge communautaire de trois maladies (Paludisme, VIH et Tuberculose) et autres défis sanitaires surtout la malnutrition et la diarrhée sont bien menées par des volontaires. Ces équipes participent aussi à la prévention et la prise en charge communautaire des nouvelles endémo épidémies notamment l'EVD et la covid-19.



Les Mamans Lumières

Dans le domaine de la prévention et prise en charge de la malnutrition, 95 826 enfants de 6 à 59 mois ont été dépistés et 7% soit 6637 avaient la malnutrition dont 5803 enfants avec une malnutrition aigüe modérée et enrôlés dans les

FARNs et 832 avec une malnutrition aigüe sévère et référés aux FOSA. En outre, 41 608 enfants ont reçu des poudres de micro nutriments enrichis dans les provinces Bururi, Cankuzo, Makamba, Rutana, Ruyigi et Rumonge.

COVID-19

En réponse à la pandémie de COVID-19, la Croix-Rouge du Burundi a contribué, à côté des autres acteurs humanitaires, dans des actions de renforcement des capacités des communautés à travers les piliers suivants :

- Surveillance à base communautaire, screening et suivi des contacts ;
- Protection et Contrôle de l'infection (PCI) ;
- Enterrement digne et sécurisé (EDS) ;
- Communication des Risques et Engagement Communautaire

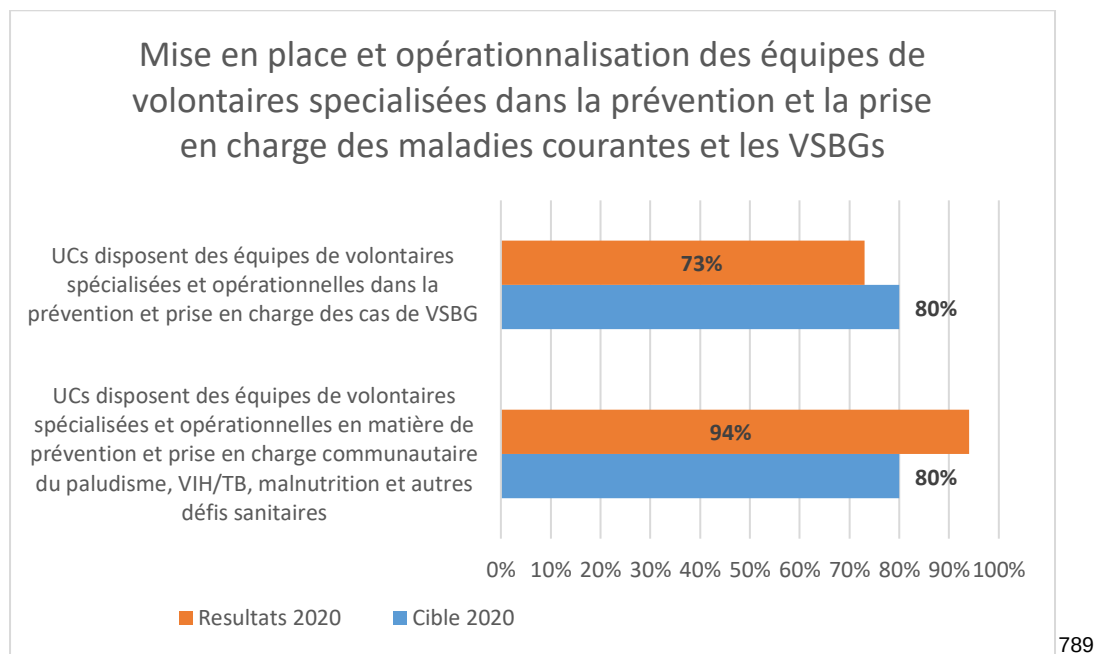
Dans tous ces piliers, les volontaires formés ont pu atteindre et assister les groupes de personnes suivants :

- 5 690 011 personnes touchées par les actions de WASH/PCI dont 32.478 ménages ayant bénéficié de savons pour le lavage des mains. 22 980 dispositifs de lavage des mains ont aussi été distribués à travers les 18 Branches de la CRB
- 2739 personnes touchées dans la cadre de la surveillance communautaire ;
- 1.097.877 personnes ont été touchées par les activités CREC (émissions radio, spots radios, road shows, appels hotlines, Helplines, FGD, etc.)



Résultats attendu 2 : 80% d'UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prévention et prise en charge des cas de VSBG

La SN dispose actuellement de 73% soit 2131 Ucs qui ont des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prévention des VSBG. Ces équipes initient des actions de prise en charge communautaire des cas des VSBGs tout en impliquant toutes les couches de la communauté. En outre, les cas de survivants de VSBGs sont référencés vers les structures spécialisées dans la prise en charge pour une prise en charge holistique et en temps réel.



Résultat stratégique 2 : La communauté adopte de bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition, et autres défis sanitaires.

Résultat attendu 1 : 70% des ménages en cours de transformation en MM où tous les membres dorment sous la MIILDA

Toutes les actions mises en œuvre se focalisent sur les ménages en cours de transformation en ménages modèles afin qu'ils adoptent des pratiques et comportements sains et sûrs particulièrement le dépistage du VIH/SIDA, la prévention du paludisme avec l'utilisation de la moustiquaire imprégnée d'insecticide à longue d'action, les bonnes pratiques nutritionnelles, la planification familiales avec l'usage des méthodes et la prévention de la tuberculose.

Au début de cette année 2020, il y a eu une distribution de masse des moustiquaires imprégnées d'insecticides à longue durée d'action et les volontaires ont participé à

⁷ <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

cette activité surtout dans 22 communes où tout le processus a été conduit par les volontaires de la CRB. Ainsi, 88% des ménages (soit 71655 Ménages) en cours de transformation en MM participent à la prévention du paludisme par l'utilisation de la MILDA c'est-à-dire tous les membres dorment sous la MILDA.

Résultat attendu 2 : 60% de ménages en cours de transformation en MM dont au moins un des membres connaît son statut sérologique :

Dans les ménages en cours de transformation en ménages modèles, 45% (36.641 Ménages) ont au moins un membre qui connaît son statut sérologique à la fin de l'année 2020. Ce résultat a été atteint grâce à la promotion du dépistage dans les ménages à transformer en MM.

En effet, dans le cadre de la mise en œuvre du programme « Réponse Communautaire au VIH/TB », un accent particulier a été mis sur le dépistage du VIH/TB chez les groupes à haut risque. Les résultats suivants ont été atteints :

- 6568 hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes sur 7313 attendus ont fait un test VIH. Ces hommes ont bénéficié de programmes de prévention du VIH (IEC/CCC, préservatifs, gel, références et soutien - dépistage, IST ; soins pré-TAR et TAR)
- 37590 professionnels de sexe sur 42141 attendus ont fait un test de dépistage VIH et connaissent les résultats

Des programmes de prévention destinés à la population en général, aux adolescents et aux jeunes scolarisés ou non en particulier ont aussi été mis en œuvre. Ainsi, 434.296 jeunes de 15 à 24 ans sur 252.314 attendus ont été touchés grâce à un effort visant à induire un changement de comportement, par notamment l'éducation par les pairs, en petits groupes et/ou individuellement, l'éducation et la communication, ou la communication pour promouvoir un changement de comportement dans l'établissement scolaire ainsi que le milieu communautaire (jeunes non scolarisés). En plus, le tableau suivant montre les réalisations de 2020 dans le domaine de la prévention et la prise en charge du VIH et la Tuberculose.

Les réalisations du programme de renforcement des capacités communautaires pour faire face au VIH/SIDA et Tuberculose¹⁰.

Indicateurs	Année 2020	
	Résultat attendu	Résultat atteint
Programmes de prévention complets destinés aux hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes (HSH)		
Nombre d'hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes qui ont bénéficié de programmes de prévention du VIH (IEC/CCC, préservatifs, gel, références et soutien - dépistage, IST ; soins pré-TAR et TAR)	8 728	14 831

¹⁰ CRB ; Rapport annuel du Programme BDI-C-CRB ; Décembre 2020

Nombre d'hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes qui ont fait un test VIH au cours de la période de rapportage et connaissent les résultats	7 313	6 568
Programmes de prévention complets destinés aux professionnels du sexe (PS) et à leurs clients		
Nombre de professionnels de sexe qui ont bénéficié de programmes de prévention du VIH (IEC/CCC, préservatifs, gel, références et soutien - dépistage, IST ; soins pré-TAR et TAR)	50 451	49 989
Nombre de professionnels de sexe qui ont fait un test VIH au cours de la période de rapportage et connaissent les résultats	42 141	37 590
Prise en charge et prévention de la tuberculose		
Nombre de cas déclarés de tuberculose (toutes formes confondues) par les prestataires extérieurs au programme national de lutte contre la tuberculose — services communautaires	2 796	419
Programmes de prévention destinés à la population générale/Adolescents et jeunes scolarisés ou non		
Nombre de jeunes 15-24 ans touchés grâce à un effort visant à induire un changement de comportement, par notamment l'éducation par les pairs, en petits groupes et/ou individuellement, l'éducation et la communication, ou la communication pour promouvoir un changement de comportement dans l'établissement scolaire ainsi que le milieu communautaire (jeunes non scolarisés)	252 314	434 296
Nombre d'appels reçus via la ligne verte VIH/SIDA gérée par le RBP+	2096 appels faits par 1502 personnes de sexe masculin et 594 personnes de sexe féminine	

Résultat attendu 3 : 75% des ménages en cours de transformation en MM qui adoptent les bonnes pratiques de nutrition

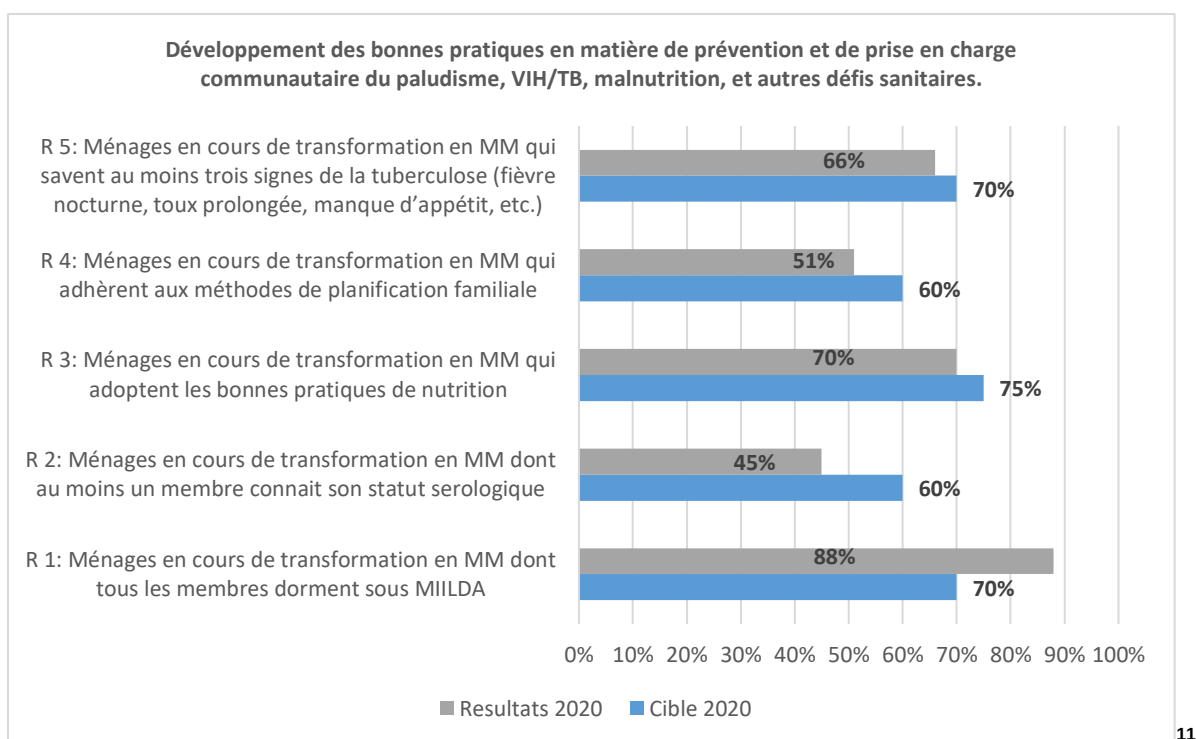
A la fin de 2020, 70% des ménages en cours de transformation en MM (soit 56.998 ménages) adoptent les bonnes pratiques de nutrition. Ce résultat a été atteint grâce aux sensibilisations des mères allaitantes et/ou enceintes à travers les sessions FARN et FAN surtout dans 10 Branches à travers les programmes de la SN.

Résultat attendu 4 : 60% des ménages en cours de transformation en MM qui adhèrent aux méthodes de planification familiale.

45% des ménages en cours de transformation en MM (soit 36.641 Ménages) adhèrent aux méthodes de planification familiale en 2020.

Résultat attendu 5 : 70% des ménages en cours de transformation en MM qui savent au moins 3 signes de la Tuberculose (fièvre nocturne, toux prolongée, manque d'appétit, etc.)

88% des ménages en cours de transformation en MM (soit 71.654 Ménages) savent au moins 3 signes de la tuberculose en 2020. Ces performances ont été atteintes grâce notamment aux séances de sensibilisation.



11

Résultat stratégique 3 : La SN développe et exploite un cadre partenarial de prévention et de prise en charge communautaire des maladies courantes et autres défis sanitaires ciblés

Résultats attendu 1 : Un accord de partenariat spécifique pour la prévention et la prise en charge communautaire des maladies ciblées et autres défis sanitaires a été signé avec le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre la SIDA.

A la fin de l'exercice 2020, un accord de partenariat entre la Croix-Rouge du Burundi et le Ministère de la Santé Publique et de Lutte contre le SIDA a été mis à jour. La nouveauté est que cet accord reconnaît le rôle des volontaires dans la prévention et la prise en charge communautaires des maladies courantes et autres défis sanitaires.

¹¹ CRB ; <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

OS 4 : CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ACCES A L'EAU POTABLE ET A LA PROMOTION DE BONNES PRATIQUES D'HYGIENE ET D'ASSAINISSEMENT

Résultat stratégique 1 : Les communautés ont accès à l'eau potable et utilisent les infrastructures hydrauliques et d'assainissement de manière adéquate et responsable



Aménagement d'une source d'eau

Résultat attendu 1 : 345.000 ménages ont accès à l'eau potable

Le total cumulatif de 162.137 ménages à accès à l'eau grâce aux actions de la CRB. En effet, la CRB a construit 174 sources d'eau à Makamba, Rumonge, Rutana, Bururi, Gitega, Kirundo, Muyinga Cibitoke et a fait l'approvisionnement en eau potable les déplacés internes victimes des inondations et glissements de terrain. En plus, un accord spécifique a été signé entre la CRB et le Ministère ayant la gestion de l'eau dans ses attributions afin de guider toute intervention en matière de construction des infrastructures hydrauliques. La construction de nouveaux ouvrages hydrauliques dans 10 Branches à travers les programmes Tubehoneza 1 et Tubehoneza 2 vont contribuer à rehausser ce résultat.

Résultat attendu 2 : 60% de ménages en cours de transformation en MM utilisent une latrine familiale adéquate

Fin 2020, 69% des ménages en cours de transformation en ménages modèles (soit 56.183 Ménages) utilisent une latrine familiale adéquate grâce à l'appui à 19.696 familles à l'auto construction des latrines familiales. Depuis un certain temps, la SN a initié une latrine écologique dit AKASUGA (Akazu ka Surwumwe Gatanga Amase) afin non seulement de contribuer à la prévention des maladies diarrhéiques mais aussi de contribuer à la production agricole. Parmi les 19.696 familles appuyées dans l'auto construction des latrines adéquates, 2570 ont construit une latrine écologique Akasuga permettant à la fois de faire l'assainissement et de promouvoir la production agricole grâce à l'utilisation des matières fécales complètement décomposées et aux urines traitées comme fertilisants organiques.

Résultat stratégique 2 : Les communautés adhèrent aux bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement du milieu via PHAST, CHAST, ATPC

Résultat attendu 1 : 60% de ménages en cours de transformation en MM ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau)

En 2020, 79% de ménages en cours de transformation en MM (soit 64 326 Ménages) ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau). Cela a été le résultat de la promotion du lavage des mains par la distribution de dispositif de lavage des mains dans les ménages et les sensibilisations tous azimuts sur le lavage des mains à travers le livret du volontaire (3.273 livrets et 1.773 affiches ont été produits et distribués en vue de la sensibilisation sur la prévention de la COVID-19), les messages ambulatoires dans les lieux publics et les spots radio. En outre, la SN s'est jointe à d'autres acteurs pour la prévention de la pandémie de covid-19 à travers la vulgarisation des mesures barrières.

Résultat attendu 2 : 50% des clubs scolaires CR disposent de clubs d'hygiène opérationnels.

En 2020, 769 sur 1570 soit 49% des clubs scolaires CR disposent de clubs d'hygiène opérationnels mis en place.

4. COHABITATION PACIFIQUE ET CULTURE DE PAIX

OBJECTIF STRATEGIQUE 5 : PROMOUVOIR LA RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS, LA CULTURE DE PAIX ET LES VALEURS HUMANITAIRES AU SEIN DES COMMUNAUTES

Résultat stratégique 1 : Les détenteurs d'intérêt à tous les niveaux comprennent et soutiennent le caractère indépendant, neutre et impartial de la SN et du Mouvement International CR

Résultat attendu 1 : Les détenteurs d'intérêt ciblés au niveau provincial sont sensibilisés sur le mode opératoire de la SN et du Mouvement International CR

Les séances de sensibilisation ont permis d'atteindre 15.941 détenteurs d'intérêt au niveau provincial. C'est à travers l'organisation des cafés d'amitié dans les Branches sur le mode opératoire de la CRB à la veille des élections 2020 et la diffusion des messages sur le rôle de la CRB que ces détenteurs d'intérêt ont été atteints. En outre, la SN a commandité une étude sur la perception par ses détenteurs d'intérêt afin de mieux se positionner. Cette étude a montré, à suffisance, que la SN peut capitaliser sur sa bonne perception. Elle doit, bien entendu, travailler sans cesse sur son image pour que sa perception en sorte renforcée.

Dans cette optique, tous les Gouverneurs de province, les forces de l'ordre et de sécurité, les cadres de la justice, les services déconcentrés des provinces, les confessions religieuses des Branches de Makamba, Rumonge, Ruyigi, Cankuzo, Cibitoke, Rutana, Ngozi, Muramvya et Kirundo ont été sensibilisés sur la protection de l'emblème Croix-Rouge et sur le mode opératoire de la Croix-Rouge du Burundi.

Résultat attendu 2 : La loi sur la protection de l'emblème est promulguée

A partir de l'année 2019, la SN a plaidé pour la promulgation d'une loi sur la protection de l'emblème et cette loi est toujours sous étude au niveau du Ministère de la Justice. Toutefois, en attendant la promulgation de cette loi, la CRB continue de mener des sensibilisations et le plaidoyer pour la protection de l'Emblème. L'on peut notamment citer la séance de sensibilisation faite auprès des professionnels des médias à l'occasion de la journée internationale de la Croix-Rouge, édition 2020 et celle faite à Gitega auprès des gouverneurs des provinces. Les Gouverneurs ont pris des engagements notamment dans le sens de contribuer à la protection de l'emblème.

Résultat attendu 3 : Les cas de violation de l'usage de l'emblème sont systématiquement répertoriés et rapportés à qui de droit

Bien que le système de monitoring des cas de violation de l'usage de l'emblème ne soit pas encore mis en place officiellement, les cas de violation sont rapportés jusqu'au niveau central.

Résultat stratégique 2 : Les communautés adoptent une culture de gestion pacifique des conflits

Résultat attendu 1 : 100% des noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont opérationnels

A la fin de l'année 2020, 79% des noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont opérationnels ((soit sur 2306 UCs). Ce résultat a été atteint grâce à la mise en place de nouveaux noyaux des UCs et le renforcement de ceux existants déjà surtout pendant la période électorale 2020. En plus, des messages de paix ont été diffusés dans les radios communautaires et à travers d'autres canaux de communication. C'était dans le cadre de la promotion de la culture de paix et de non-violence dans la communauté à la veille des élections de 2020.

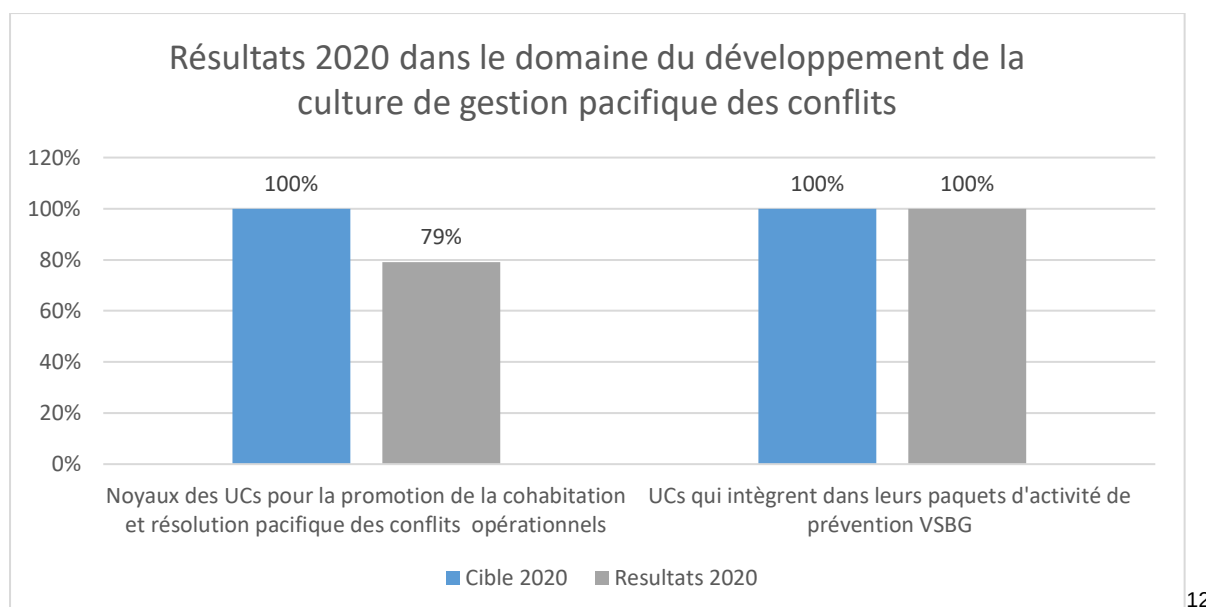
Résultat attendu 2 : 100% des UCs qui intègrent dans leurs paquets d'activité de prévention VSBG.

Pour l'exercice de de rapportage, 73% des UCs (soit 2131 UCs) intègrent dans leurs paquets de services les activités de prévention des VSBG en 2020. Le projet « Santé Mentale » mis en œuvre dans les provinces Ruyigi, Rumonge, Bujumbura, Makamba, Kirundo, Cibitoke et Bujumbura Mairie a beaucoup contribué à l'atteinte de ce résultat.

Résultat stratégique 3 : La Société Nationale participe efficacement à la gestion des situations liées aux mouvements migratoires

Résultat attendu 1 : Exploitation d'une base de données inter SN sur les migrations

En 2020, il y a eu opérationnalisation du cadre de gestion des mouvements migratoires mis en place par les SN à travers les équipes DM de l'Afrique de l'Est.



12

¹² CRB ; <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

5. ASSISTANCE SOCIALE ET SANTE ECONOMIQUE DES MENAGES

OBJECTIF STRATEGIQUE 6 : RENFORCER LE SYSTEME D'ASSISTANCE SOCIALE DES PLUS VULNERABLES ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES MENAGES

Résultat stratégique 1 : Toutes les Unités Collinaires mettent en œuvre des systèmes renforcés d'assistance sociale en faveur des plus vulnérables

Résultat attendu 1 : 40 % des UC mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité

En 2020, 56% soit 1635 UC mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité. Ce résultat a été atteint grâce à la poursuite des chaînes de solidarité initiées dans les années antérieures et la mise en place des boutiques d'intrants d'élevage (Makamba). La chaîne de solidarité a été développée avec les programmes de la CRB qui ont offert des semences et du bétail aux ménages dans le cadre de l'amélioration de leurs conditions de vie. Ce sont les acquis des programmes/projets des années antérieures qui ont contribué à l'atteinte de ce résultat.

Résultat attendu 2 : 3650 vulnérables appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs

Fin 2020, la CRB a enregistré un total de 127 623 vulnérables assistés par les volontaires mais 58 629 vulnérables ont été appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs/activités d'autopromotion et 27% d'entre eux ont assisté à leur tour les autres vulnérables. Ceci a été le résultat de la diversification des initiatives d'autopromotion au sein des Unités Collinaires et l'amélioration du processus d'identification des plus vulnérables pour constituer une base de données sur les ménages les plus vulnérables et ceux à besoins spécifiques.

Résultat attendu 3 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM dont tous les enfants en âge scolaire fréquentent l'école.

En 2020, les enfants en âge scolaire fréquentent l'école dans 77% des ménages en cours de transformation en MM (soit dans 62.698 Ménages). Ceci est le résultat de la promotion des droits de l'enfant au sein des ménages avec un accent particulier sur l'enregistrement des enfants à la naissance et la bonne scolarisation et la vulgarisation de l'approche MM dans les écoles. Il faut dire aussi que la gratuité de la scolarisation prônée par les pouvoirs publics a fortement contribué à la scolarisation des enfants.

Résultat stratégique 2 : La Santé économique des ménages s'améliore grâce au renforcement du système d'inclusion financière

Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM intègrent le système d'inclusion financière

Fin 2020, 15% soit 12 232 des ménages en cours de transformation en MM intègrent le système d'inclusion financière.

Grâce à la promotion du transfert monétaire dans le programme d'assistance aux plus vulnérables à travers l'assistance de 5727 ménages avec le programme Transfert monétaire dont 140 ménages appuyés à Buterere en Janvier 2020 (inondations), 3000 ménages avec le programme ECOSEC et 2000 ménages dans le programme foods for work et 587 dans le cadre du programme Tubehoneza 1 (cash for work). En outre, 15% ménages en cours de transformation en MM intègrent le système d'inclusion financière soit une hausse de 4% par rapport aux résultats de 2019.

Résultat stratégique 3 : La production agricole des ménages s'améliore grâce à l'adoption de bonnes pratiques culturales et d'élevage

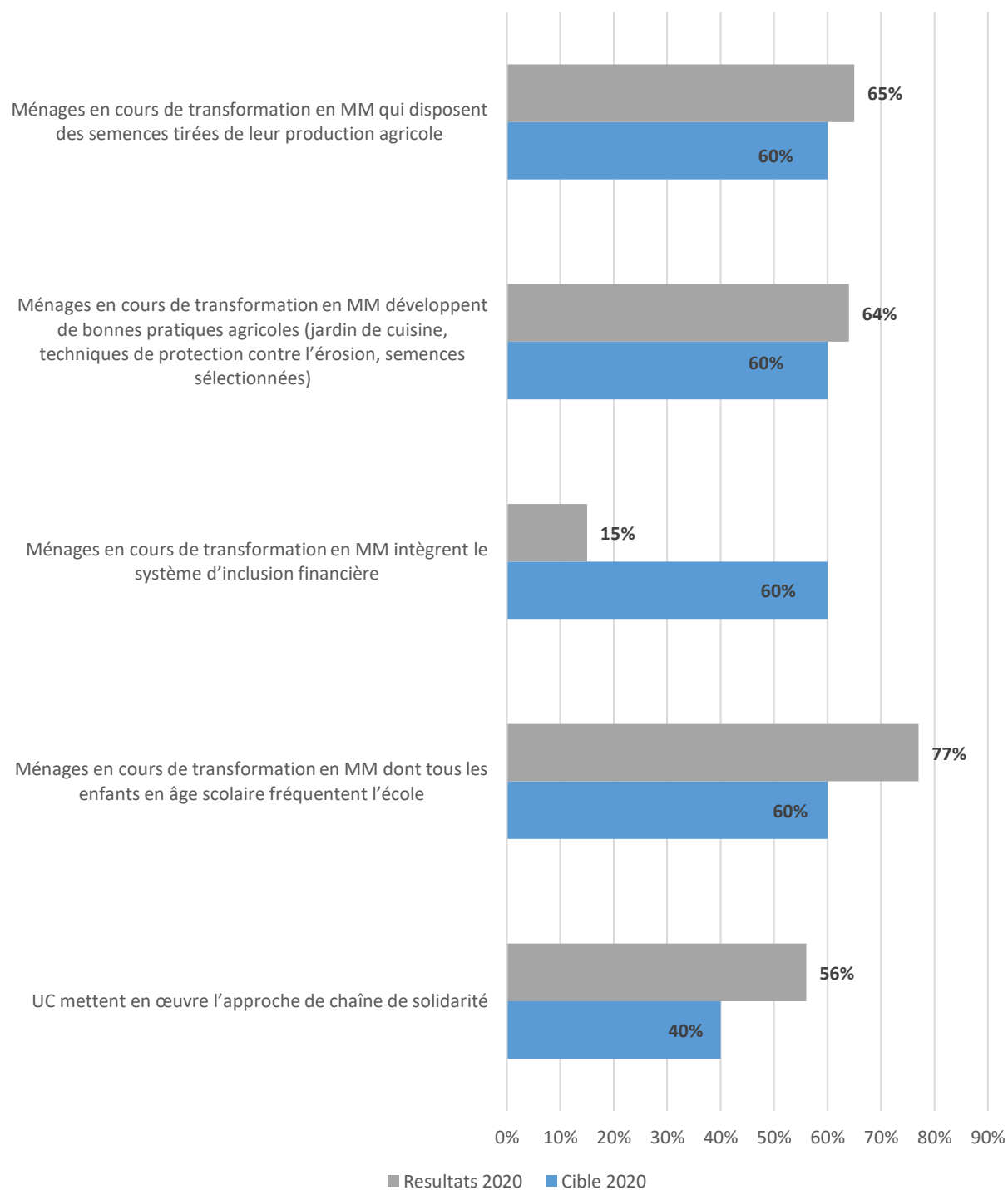
Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées)

A la fin de 2020, 64% ménages en cours de transformation en MM (soit 52.112 Ménages) développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées). C'est suite aux actions de promotion des bonnes pratiques agricoles surtout dans le programme Tubehoneza que ce résultat est enregistré.

Résultat attendu 2 : 60 % de ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole

Au cours de l'année 2020, 65 % de ménages en cours de transformation en MM (soit 52.926 ménages) disposent des semences tirées de leur production agricole. Ce résultat est le fruit du concours de tous les acteurs intervenant dans le secteur agrosylvopastoral dans la communauté. Les volontaires de la CRB disposant des notions dans ce secteur se sont mis aux côtés des agronomes communaux, des assistants agricoles de zone et des moniteurs agricoles pour sensibiliser les ménages en cours de transformation en MM sur les techniques culturales modernes, la gestion rationnelle des récoltes et la conservation sûre des semences avec usage des produits phytosanitaires. La collecte de ces données se fait à travers des visites à domicile des ménages en cours de transformation en MM. Ces visites sont faites par les volontaires de la CRB et les moniteurs agricoles. Les ménages en cours de transformation en MM effectuent des visites des organisations des producteurs encadrés par d'autres intervenants sur terrain comme World Vision, COPED, SOPRAD, etc. Ce sont des champs écoles qui sont visités par ces ménages.

Synthèse des progrès enregistrés dans le domaine de l'assistance sociale et santé économique des ménages



13

¹³ CRB ; <http://burundiredcrossdatabase.org/suiviindicateursBranches.php>; décembre 2020

CONCLUSION

Au cours de cette avant dernière année du plan stratégique 2018-2021, certains résultats ont été largement atteints tandis que d'autres l'ont été moins. Pour ce dernier cas, certaines activités initialement planifiées pour l'année 2020 ont été abandonnées et les ressources y affectées ont été utilisées pour la prévention de la Covid-19. En outre, certains résultats n'ont pas été atteints car l'on a été plus ou moins ambitieux dans la formulation de leurs indicateurs. Une revue de ces résultats et de leurs indicateurs a été faite en novembre 2020 et a servi pour la planification des interventions pour l'année 2021. Les résultats qui ne pourront pas être atteints en cette dernière année du plan stratégique 2018-2021 seront reportés dans le nouveau cycle de planification que la Direction de la Société Nationale projette sur cinq ans. Le concours de tous les partenaires de la Société Nationale reste donc utile pour l'atteinte des résultats qui restent à atteindre.

ANNEXES :

I. BILAN DES REALISATIONS ET RESULTATS ATTENDUS EN 2021

CONSOLIDER LES CAPACITES DE LA SOCIETE NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES ET VALEURS DU MOUVEMENT		
Résultat stratégique 1 : La SN renforce son système de redevabilité, de mobilisation des ressources et impulse un développement organisationnel et opérationnel de ses structures		
Résultats attendus 2020	Résultats atteints fin 2020	Résultats attendus en 2021
Résultat attendu 1 : Le Siège assure 35 % de ses dépenses de bases	Couverture des coûts de base : 26%	La SN couvre 35% des coûts de base.
Résultat attendu 2 : Tous les employés de la CRB sont soumis à, au moins, une évaluation semestrielle en rapport avec leur satisfaction au travail et les décisions managériales tiennent compte des résultats	Tous les staffs de la CRB ont été soumis à l'évaluation de leur niveau de satisfaction	L'exploitation des résultats de l'évaluation de la satisfaction du personnel de 2020 sert pour la prise de décision éclairée
Résultat attendu 3 : Le système de suivi de rapportage et de redevabilité est renforcé et 100% des rapports (narratifs et financiers) sont transmis dans les délais	76% des rapports transmis	100% des rapports narratifs et financiers sont transmis dans les délais (redevabilité)
Résultat attendu 4 : Microsoft Office 365 acquis exploité et testé entre le siège et les Branches	Utilisation/exploitation de MS 365 (adresse de messagerie professionnelle, OneDrive, travail en ligne et en groupe avec l'application Teams, etc.)	100% des Branches sont interconnectées entre elles et le Siège.
Résultat attendu 5 : 100% des Branches et 100% des communes fonctionnent bien	Aujourd'hui, 83% des Branches et 79% des Communes fonctionnent bien selon les critères préétablis.	100% des Branches et 100% des Communes fonctionnent bien selon les critères préétablis.

Résultat attendu 6 : La Centrale logistique de Gitega est opérationnelle et 2 stocks provinciaux sont construits	Seul le premier bloc de la centrale logistique de Gitega dont les travaux de construction ont pris fin avec l'année 2019 est opérationnel	Accès facile à la centrale logistique de Gitega grâce à la construction d'une piste d'accès
Résultat stratégique 2 : Les Branches disposent d'une autonomie décisionnelle, financière et opérationnelle pour une meilleure coordination de leurs structures		
Résultat attendu 1 : 100% des Branches couvrent au moins 40% de leurs coûts de base	28% des Branches couvrent environ 50% de leurs coûts de base	35% des Branches couvrent au moins 50% de leurs coûts de base
Résultat attendu 2 : 100% des Branches s'approprient du contenu du plan de mérite des volontaires	La politique de volontariat intégrant le plan de mérite des volontaires a été élaboré par le siège et diffusé dans les Branches	100% des Branches mettent en œuvre le plan de mérite des volontaires
Résultat attendu 3 : 100% des Branches élaborent et mettent en œuvre des plans d'action annuels tenant compte des besoins de la communauté.	100% des Branches ont des plans d'action tenant compte des besoins de la communauté	100% des Branches élaborent et mettent en œuvre des plans d'action annuel tenant compte des besoins de la communauté
Résultat attendu 4 : 100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais	94% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais	100% des Branches rapportent mensuellement et dans les délais
Résultat attendu 5 : 100% des Branches disposent des fonds propres représentant au moins 30% de leur budget global élaborent	11% des Branches disposent des fonds représentant au moins 30% de leur budget global	30% des Branches disposent des fonds propres représentant au moins 30% de leur budget global
Résultat stratégique 3 : Les Comités Communaux CR sont organisés et disposent d'un leadership compétent pour encadrer les UCs en leur sein		
Résultat attendu 1 : 75% des Comités Communaux disposent des plans d'Action Annuels assortis de budget	77 % des Comités Communaux disposent des plans d'Action Annuels assortis de budget (soit 103)	100% des Comités Communaux disposent des plans d'action annuel assortis de budget.

Résultat attendu 2 : 0% des Comités Communaux se désintègrent à cause des conflits en leur sein	0% des Comités Communaux qui se désintègrent à cause des conflits en leur sein	0% des Comités Communaux se désintègrent à cause des conflits en leur sein
Résultat attendu 3 : 100% des Comités Communaux organisent des réunions statutaires conformément aux textes réglementaires en vigueur (statuts, ROI)	93% des Comités Communaux soit 111 organisent des réunions statutaires conformément aux textes réglementaires en vigueur (statuts, ROI)	100% des Comités Communaux organisent des réunions statutaires conformément aux textes réglementaires en vigueur (nouveaux statuts, ROI)
Résultat attendu 4 : 450 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels	505 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels	584 centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires sont opérationnels.
Résultat attendu 5 : Un plan de mérite de volontaires est vulgarisé au niveau des UCs.	Le plan de mérite a été validé par la Direction de la SN au dernier trimestre de l'année mais n'est pas encore vulgarisé jusqu'au niveau collinaire	Un plan de mérite des volontaires est exploité par les organes et structures de la CRB
Résultat attendu 6 : 100% des communes couvrent au moins 20% de leurs coûts de base	44% des communes couvrent au moins 20% de leurs coûts de base (soit 75 communes)	100% des Communes couvrent au moins 30% de leurs coûts de base
Résultat attendu 7 : 200 nouveaux clubs DIH créés	430 nouveaux clubs DIH créés sur un total de 1662	Généralisation des clubs DIH dans les écoles et établissements universitaires à travers la création de nouveaux clubs DIH

Résultat stratégique 4 : Les UCs de la CRB, à travers leurs leaders, disposent des capacités suffisantes pour mettre en œuvre les programmes de la SN		
Résultat attendu 1 : 80% des Comités Collinaires mettent en œuvre un plan de mérite des volontaires.	0% des comités collinaires mettent en œuvre le plan de mérite des volontaires. Le plan de mérite des volontaires vient d'être validé par la Direction de la SN ; il n'est pas encore vulgarisé au niveau collinaire	50% des Comités Collinaires mettent en œuvre le plan de mérite des volontaires
Résultat attendu 2 : 100% d'UC respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien	73% soit 2129 UCs respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien	100% des UCs respectent les critères d'une UC qui fonctionne bien
Résultat attendu 3 : 100% des UCs ont des SJ	74% des Ucs soit 2168 ont des SJ	100% des UCs ont des sections jeunesse
Objectif stratégique 2 : Renforcer les Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes (CCRRC) pour faire face aux situations d'urgence.		
Résultat stratégique 1 : Les différents niveaux de la Société Nationale sont renforcés dans divers domaines de la SN et disposent des capacités suffisantes pour faire face à toutes les formes d'urgence.		
Résultat attendu 1 : 100% d'Unités Collinaires (2920UCs) disposent des équipes de réponse	79% soit 2325 Unités Collinaires disposent des équipes de réponse	100% des UCs disposent des équipes de réponse
Résultat attendu 2 : 60% des postes de secours opérationnels et gérés par les centres de secours	69% des postes de secours soit 33/48 sont opérationnels mais ne sont pas gérés par des centres de secours car ceux-ci n'existent pas encore.	100% des postes de secours sont opérationnels

Résultat attendu 3 : Un système standardisé avec des outils de prévention et réponse est opérationnel	Le système de communication radio a été largement exploité lors de la couverture sanitaire élections 2020. La SN a également renforcé la chaîne de communication et la gestion de l'information sur les risques de catastrophes. Ainsi, les informations sont partagées en temps réel et les interventions en matière de gestion des risques de catastrophes se font en temps utile rendant la réponse plus rapide.	Un système standardisé avec des outils de prévention et réponse est opérationnel
Résultat stratégique 2 : Les Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes sont généralisés, et sont opérationnels dans toutes les UCs		
Résultat attendu 1 : 50% d'UCs (1960) disposent des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes opérationnels	33% soit 1046 UCs disposent des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes opérationnels	70% des UCs disposent des comités communautaires de réduction des risques de catastrophes opérationnels
Résultat attendu 2 : 50% d'UCs disposent et actualisent les plans d'action communautaires et qui organisent régulièrement les exercices de simulation	27% soit 789 UCs disposent et actualisent les plans d'action communautaires et qui organisent régulièrement les exercices de simulation	50% des UCs disposent, actualisent les plans d'action communautaire et organisent régulièrement des exercices de simulation Organisation
Résultat stratégique 3 : La SN renforce et exploite un système d'alerte précoce à tous les niveaux pour une réponse rapide.		
Résultat attendu 1 : 30% d'UCs disposent d'un système d'alerte précoce	0% des UCs disposent d'un système d'alerte précoce car la CRB et le pays n'en disposent pas encore. Toutefois, 65% soit 1898 UCs disposent des outils comme sifflets, tambours et autres pour alerter	75% des UCs disposent d'un système d'alerte précoce

	quand il y a un événement pouvant causer du tort à la communauté.	
Résultat attendu 2 : 60% des ménages en cours de transformation en MM participent au système d'alerte précoce	79% (soit 64326 ménages sur 81426) des ménages en cours de transformation en MM peuvent signaler les événements constituant une menace à la communauté	100% des ménages en cours de transformation en MM participent au système d'alerte précoce
Objectif stratégique 3 : PROMOUVOIR LA PREVENTION ET LA PRISE EN CHARGE COMMUNAUTAIRE DU PALUDISME, DU VIH/TB, DE LA MALNUTRITION ET AUTRES DEFIS SANITAIRES		
Résultat stratégique 1 : Toutes les UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition, et autres défis sanitaires.		
Résultats attendu 1 : 80% d'UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la communauté	94% soit 2747 UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la communauté	100% des UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles en matière de prévention et de prise en charge communautaire du paludisme, du VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires
Résultats attendu 2 : 80% d'UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prévention et prise en charge des cas de VSBG	73% soit 2127 Ucs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prévention des VSBGs	80% des UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prévention et la prise en charge des cas de VSBG
Résultat stratégique 2 : La communauté adopte de bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition, et autres défis sanitaires.		
Résultats attendu 1 : 70% des ménages en cours de transformation en MM participent à la prévention du paludisme par	66% des ménages en cours de transformation en MM où ont tous les membres qui dorment sous la MIILDA	80% des ménages en cours de transformation en ménages modèles où

l'utilisation de la MIILDA c'est-à-dire que tous les membres dorment sous la MIILDA		tous les membres dorment sous la MIILDA
Résultat attendu 2 : 60% des ménages en cours de transformation en MM dont au moins un des membres connaît son statut sérologique	51% % des ménages en cours de transformation en MM ont au moins un des membres de la famille qui connaît son statut sérologique	80% des ménages en cours de transformation en MM dont au moins un des membres connaît son statut sérologique
Résultats attendu 3 : 75% des ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques de nutrition	70% des ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques de nutrition	80% des ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques de nutrition
Résultat attendu 4 : 60% des ménages en cours de transformation en MM qui adhèrent aux méthodes de planification familiale	51% des ménages en cours de transformation en MM adhèrent aux méthodes de planification familiale	80% des ménages en cours de transformation en MM qui adhèrent aux méthodes de planification familiale
Résultats attendu 5 : 70% des ménages en cours de transformation en MM savent au moins trois signes de la tuberculose (fièvre nocturne, toux prolongée, manque d'appétit, etc.)	66% des ménages en cours de transformation en MM savent au moins trois signes de la tuberculose (fièvre nocturne, toux prolongée, manque d'appétit, etc.)	80% des ménages en cours de transformation en MM qui savent au moins 3signes de la tuberculose (fièvre nocturne, toux prolongée, manque d'appétit, etc.)

Résultat stratégique 3 : La SN développe et exploite un cadre partenarial de prévention et de prise en charge communautaire des maladies courantes et autres défis sanitaires ciblés		
Résultats attendu 1 : Un accord de partenariat spécifique pour la prévention et la prise en charge communautaire des maladies ciblées et autres défis sanitaires est signé avec le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre la SIDA	Accord entre la CRB et le MSPLS a été mis à jour et signé en Mars 2020	Exploiter l'accord spécifique entre la CRB et le MSPLS
Résultat attendu 2 : 60% des équipes spécialisées qui s'approvisionnent en intrants médicaux aux FOSA	Des volontaires s'approvisionnent ici et là sans accord spécifique, le nouvel accord reconnaît les volontaires de la CRB	100% des équipes spécialisées s'approvisionnent en intrants médicaux aux FOSA
Objectif Stratégique 3 : CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ACCES A L'EAU POTABLE ET A LA PROMOTION DE BONNES PRATIQUES D'HYGIENE ET D'ASSAINISSEMENT		
Résultat stratégique 1 : Les communautés ont accès à l'eau potable et utilisent les infrastructures hydrauliques et d'assainissement de manière adéquate et responsable		
Résultat attendu1 : 345.000 ménages en ont accès à l'eau potable	162.137 ménages ont accès à l'eau grâce aux actions de la CRB	450.000ménages ont accès à l'eau potable.
Résultat attendu 2 : 60% de ménages en cours de transformation en MM utilisent une latrine familiale adéquate	69% de ménages en cours de transformation en MM utilisent une latrine familiale adéquate. Ceci a été possible grâce à l'appui de 19 696 familles à l'auto construction de latrines familiales	80%des ménages en cours de transformation en MM utilisent une latrine familiale adéquate
Résultat stratégique 2 : Les communautés adhèrent aux bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement du milieu via PHAST, CHAST, ATPC		

Résultat attendu 1 : 60% de ménages en cours de transformation en MM ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau)	79% de ménages en cours de transformation en MM ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau)	90% des ménages en cours de transformation en MM ont développé des bonnes pratiques d'hygiène (compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau)
Résultat attendu 2 : 50% des clubs scolaires CR disposent de clubs d'hygiène opérationnels	769 sur 1570 soit 49% des clubs scolaires CR disposent de clubs d'hygiène opérationnels mis en place.	70% des clubs scolaires CR disposent des clubs d'hygiène opérationnels
Objectif stratégique 4 : PROMOUVOIR LA RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS, LA CULTURE DE PAIX ET LES VALEURS HUMANITAIRES AU SEIN DES COMMUNAUTES		
Résultat stratégique 1 : Les détenteurs d'intérêt à tous les niveaux comprennent et soutiennent le caractère indépendant, neutre et impartial de la SN et du Mouvement International CR		
Résultat attendu 1 : Les détenteurs d'intérêt ciblés à au niveau provincial sont sensibilisés sur le mode opératoire de la SN et du Mouvement International CRCR	Tous les Gouverneurs des Provinces, les cadre des forces de l'ordre et de sécurité, les cadres de la justice, les cadres des services déconcentrés des provinces, les représentants des confessions religieuses des Branches de Makamba, Rumonge, Ruyigi, Cankuzo, Cibitoke, Rutana, Ngozi, Muramvya et Kirundo ont été sensibilisés sur la protection de l'emblème CR et le mode opératoire de la CRB.	Les détenteurs d'intérêt ciblés au niveau communal et collinaire sont sensibilisés sur le mode opératoire de la CRB et du Mouvement CRCR
Résultat attendu 2 : Loi sur la protection de l'Emblème promulguée	Une commission de la CRB a travaillé avec une équipe du Ministère de la Justice et Garde des Sceaux pour préparer un projet de loi à soumettre aux instances habilitées	Le projet de loi sur la protection de l'emblème est soumis au débat niveau de l'autorité gouvernementale, judiciaire et législative

Résultat attendu 3 : Les cas de violation de l'usage de l'emblème sont systématiquement répertoriés et rapportés à qui de droit	Bien que le système de monitoring des cas de violation de l'usage de l'emblème ne soit pas encore mis en place officiellement, les cas de violation sont rapportés jusqu'au niveau central	Les cas de violation de l'usage de l'emblème sont systématiquement répertoriés et rapportés à qui de droit
Résultat stratégique 2 : Les communautés adoptent une culture de gestion pacifique des conflits		
Résultat attendu 1 : 100% des noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont opérationnels	79% noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont plus ou moins opérationnels	Promotion des valeurs humanitaires au sein des UCS 100% noyaux des UCs pour la promotion de la cohabitation et résolution pacifique des conflits sont plus ou moins opérationnels
Résultat attendu 1-2 : 100% des UCs qui intègrent dans leurs paquets d'activité de prévention VSBG	73% 100% des UCs intègrent dans leurs paquets d'activité de prévention VSBG	80% des UCs intègrent dans leurs paquets les activités de prévention des VSBG
Résultat stratégique 3 : La Société Nationale participe efficacement à la gestion des situations liées aux mouvements migratoires		
Résultat attendu 1 : Mise en place d'une base de données inter SN sur les mouvements migratoires	Opérationnalisation du cadre de gestion des mouvements migratoires mis en place par les SN à travers les équipes DM de l'Afrique de l'Est	Exploitation d'une base des données inter SN sur les migrations
Objectif stratégique 5 : RENFORCER LE SYSTEME D'ASSISTANCE SOCIALE DES PLUS VULNERABLES ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES MENAGES		
Résultat attendu 1 : 40 % des UC mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité	56% soit 1632 UC mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité	60% soit 1732 UC mettent en œuvre l'approche de la chaîne de solidarité

Résultat attendu 2 : 3650 vulnérables appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs	58629 vulnérables appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs et 27% d'entre eux assistant à leur tour les autres vulnérables. Il y a un total de 127623 vulnérables assistés par les volontaires	
Résultat attendu 3 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM dont tous les enfants en âge scolaire fréquentent l'école	Les enfants en âge de scolarisation fréquentent l'école dans 77 % des ménages en cours de transformation en MM	80% des ménages en cours de transformation en MM dont tous les enfants en âge scolaire fréquentent l'école.
Résultat stratégique 2 : La Santé économique des ménages s'améliore grâce au renforcement du système d'inclusion financière		
Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM qui intègrent le système d'inclusion financière	15% ménages en cours de transformation en MM intègrent le système d'inclusion financière	60% des ménages en cours de transformation en MM qui intègrent le système d'inclusion financière
Résultat stratégique 3 : La production agricole des ménages s'améliore grâce à l'adoption de bonnes pratiques culturales et d'élevage		
Résultat attendu 1 : 60 % des ménages en cours de transformation en MM qui développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées)	64% ménages en cours de transformation en MM développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées)	80 % des ménages en cours de transformation en MM qui développent de bonnes pratiques agricoles (jardin de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées)
Résultat attendu 2 : 60 % de ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole	65 % de ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole	80% de ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole

II. RAPPORT FINANCIER

Introduction.

La mise en œuvre des activités de la SN requiert des ressources matérielles, humaines et financières. Dans ce rapport, nous allons mettre en exergue les moyens financiers mis à la disposition des programmes pour atteindre les réalisations qui sont présentées dans le rapport narratif 2020. Il va s'articuler sur 4 points essentiels à savoir :

- Le budget prévisionnel 2020 et les fonds mobilisés dans la même année
- Les dépenses sur les programmes et les dépenses sur les ressources internes ;
- La trésorerie au 31 décembre 2020;
- La situation financière des programmes spéciaux

LE BUDGET PREVISIONNEL ET LA MOBILISATION DES RESSOURCES 2020

Poste du Budget	Budget adopté par le CN	Situation Budgétaire Au 31/12/2020	Ressources Mobilisées au 31/12/ 2020	Taux de Mobilisation
Budget des ressources externes	18 901 152 266	18 901 152 266	17 454 033 492	92% mobilisé Par rapport au budget externe
Budget des ressources Internes	1 693 089 198	1 693 089 129	1 591 703 640	94% mobilisés par rapport au budget interne
Total Budget	20 594 241 464	20 594 241 464	19 045 737 132	92% mobilisé Par rapport au budget global

Sur le budget total prévisionnel de 20 594 241 464 Frs Bus prévus en 2020, 19 045 737 132 ont été mobilisés soit un taux de mobilisation de 92% dont 94% de mobilisation à l'interne et 92% de mobilisation externe.

EXECUTION BUDGETAIRE

	Dépenses au 31 décembre 2020	Taux d'exécution budgétaire
Dépenses sur financements externes (des programmes)	13 996 689 979	80%
Dépenses sur financement internes	1 434 218 164	90%
Total	15 430 908 143	81%

Les ressources disponibles ont contribué à la réalisation des activités à concurrence de 15 430 908 143 bif sur un budget total mobilisé de 19 045 737 132 bif, soit un taux d'exécution du budget des recettes réalisées de 81%.

TRESORERIE

	TRESORERIE AU 31/12/2020	Taux d'exécution budgétaire
Trésorerie des comptes des financements externes	3 457 343 513	4% de la trésorerie totale
Trésorerie des comptes des financements internes	157 485 476	4% de la trésorerie totale
Total	3 614 828 989	81%

La trésorerie au 31/12/2020 s'élève à **3 614 828 989** bif. Il s'agit du total des soldes des comptes bancaires des partenaires et des fonds propres.

PROGRAMMES SPECIAUX

Programme	Budget	Fonds reçus	Dépenses	Trésorerie
Fonds Mondial	3 568 985 492	3 291 555 296	3 189 967 568	101 587 728
Total	3 568 985 492	3 291 555 296	3 189 967 568	101 587 728

Au cours de 2020, il y avait seulement un programme spécial à savoir le programme de Renforcement des Capacités communautaires pour faire face au VIH et tuberculose financé par le Fonds Mondial via le PNUD. Sur ce budget prévisionnel, nous avons reçu 3 291 555 296 soit un taux de mobilisation de 92.22%. Quant aux dépenses, nous avons un taux d'exécution budgétaire de 96.91% par rapport aux fonds reçus et 89.38% par rapport au budget prévisionnel

