

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES.....	i
CHAPITRE 0. GENERALITES.....	VII
0.1 LES PRINCIPES 7 FONDAMENTAUX.....	VII
0.2 NOS VALEURS.....	viii
0.3 VISION, MISSION ET MANDAT.....	ix
0.4 APERCU GENERAL DE LA SOCIETE NATIONALE.....	x
Historique de la Croix-Rouge du Burundi.....	x
La CRB comme organisation humanitaire de proximité.....	x
0.5 Structure organisationnelle.....	xi
CHAPITRE I. PROGRAMMES OPERATIONNELS.....	1
I.0. INTRODUCTION GENERALE.....	1
I.1. RENFORCEMENT DES CAPACITES DES VOLONTAIRES A TOUS LES NIVEAUX EN VUE DE FAIRE FACE AUX SITUATIONS DE CATASTROPHES LES PLUS COURANTES.....	2
I.1.1. 1: Promouvoir la solidarité communautaire en faveur de la mobilisation des capacités locales.....	2
I.1.2. Renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques de catastrophes.....	6
I.2. RENFORCEMENT DES CAPACITES LOCALES EN VUE DE CONTRIBUER A L'INTEGRATION SOCIO-ECONOMIQUE DES SINISTRES ET A LA COHABITATION PACIFIQUE DANS LA COMMUNAUTE.....	10
I.2.1. Contribuer à la réinsertion socio-économique des plus vulnérables.....	10
I.2.2. Protéger, assister et suivre les enfants en difficulté.....	11
I.2.3. Promouvoir la cohabitation pacifique dans la communauté.....	12
I.3. PROMOTION DU VOLONTARIAT ET REVISION DES TEXTES REGLEMENTAIRES DE LA SN.....	15
I.3.1. Promouvoir la culture de volontariat au sein de la jeunesse des milieux scolaire, universitaire et rural.....	15
I.3.2. Garantir le bon fonctionnement des structures institutionnelles et organisationnelles de la SN.....	16
I.4. CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE LA SANTE DE LA POPULATION PAR L'ACCROISSEMENT DES CAPACITES DE LA COMMUNAUTE A PREVENIR LE VIH/SIDA ET AUTRES DEFIS SANITAIRES.....	19
I.4.1. Renforcer les capacités des communautés en matière de prévention du VIH/SIDA.....	19
I.4.2. Contribuer à la réduction du taux de prévalence des maladies à potentiel épidémique.....	20
I.4.3. Promouvoir le don bénévole de sang pour réduire la vulnérabilité liée au manque de sang dans les centres de transfusion.....	22
I.4.4 : Améliorer l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de base au niveau communautaire.....	22
I.5. DIFFUSION DU MOUVEMENT ET ACCOMPAGNEMENT COMMUNICATIONNEL DES PROGRAMMES.....	25
I.5.1. Promouvoir les valeurs fondamentales du Mouvement et de la CRB aux niveaux interne et externe.....	25

I.5. 2. Mettre sur pied un système de documentation et d'information sur les programmes de la CRB.....	26
I.5.3: Généraliser le programme Rétablissement des liens familiaux dans toutes les Branches de la Société Nationale.....	28
CHAPITRE II. LECONS APPRISES, IMPACTS, CONTRAINTES.....	31
II.1. LEÇONS APPRISES	31
II.2. IMPACTS.....	31
II.3. CONTRAINTES.....	31
II.4. CONCLUSION GENERALE	32
CHAPITRE III. PROGRAMMES D'APPUI.....	33
III.1. ETATS FINANCIERS	33
III.1.1. Situation des ressources financières mobilisées.....	33
III.1.2. Situation des dépenses CRB (de fonctionnement, d'investissement et des programmes)	37
III.1.2.1 Dépenses des programmes: situation au 30/11/2011	38
III.1. 3. Etat d'exécution des budgets des programmes au 30/11/2011	40
III.1. 3.1. Situation de la trésorerie au 30.11.2011	41
III.1.3.1.1. Trésorerie /Fonds propres CRB	41
III.1.3.1.2. Trésorerie /Fonds des programmes	41
III.2. ADMINISTRATION ET LOGISTIQUE	42
III.2.1. Ressources Humaines.....	42
III.2.2. Ressources Matérielles.....	44
<i>ANNEXE : RESUME DES ACTIVITES REALISES AUX MOYENS PROPRES AUX VOLONTAIRES</i>	<i>47</i>

SIGLES ET ABREVIATIONS

AGR	: Activité Génératrice de Revenus
BCA	: Branch Capacity Assessment
BU	: Brigade d'Urgence
CDS	: Centre de Santé
CICR	: Comité International de la Croix-Rouge
CNTB	: Commission Nationale des Terres et Autres Biens
CNTS	: Centre National de Transfusion Sanguine
CR	: Croix-Rouge
CRF	: Croix-Rouge Française
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
CSCP	: Cadre Stratégique de Consolidation de la Paix
CSLP	: Cadre Stratégique de Lutte contre la Pauvreté
DIH	: Droit International Humanitaire
DNH	: Diffusion des Normes Humanitaires
EAC	: East African Community
EVC	: Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités
FAO	: Food and Agriculture Organization
FICR	: Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge
IGR	: Initiatives Génératrices de Revenus
IT	: Information Technology
LMTC	: Lutte contre les Maladies Transmissibles et Carentielles
MCR	: Messages Croix-Rouge
MII	: Moustiquaires Imprégnées d'Insecticides
MILDA	: Moustiquaire Imprégnée à Longue Durée d'Action
MSPLS	: Ministère de la Santé Publique et de Lutte contre le SIDA

NH	: Normes Humanitaires
OMD	: Objectifs du Millénaire pour le Développement
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
PAM	: Programme Alimentaire Mondial
PE	: Protection de l'Enfance
PHAST	: Participatory Hygiene And Sanitation Transformation
PNS	: Politique National de Santé
PNDS	: Plan National de Développement Sanitaire
PF	: Principes Fondamentaux
PSSBC	: Premiers Secours de Santé à Base Communautaire
PNLT	: Programme National de lutte contre la Lèpre et la Tuberculose
PVVIH	: Personnes Vivant avec le Virus d'Immunodéficience Humaine
RLF	: Rétablissement des Liens Familiaux
SIDA	: Syndrome d'Immunodéficience Acquise
SJ	: Section Jeunesse
SN	: Société Nationale
TV	: Télévision
UC	: Unités Collinaires
UL	: Unité Locale
VIH	: Virus d'Immunodéficience Humaine
VH	: Valeurs Humanitaires
VIH/SIDA	: Virus d'Immunodéficience/Syndrome d'Immunodéficience Acquise

Avant-propos

L'année 2011 constitue pour la Croix-Rouge du Burundi une année à mi-parcours de la mise en œuvre du Plan Stratégique 2010-2013. Toutes les activités du plan d'action 2011 s'inspirent naturellement des 5 objectifs stratégiques inscrits dans le Plan Stratégique 2010-2013, vade mecum de la Société Nationale à savoir :

- ✓ Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations des catastrophes les plus courantes
- ✓ Contribuer à l'intégration socio-économique des sinistrés et à la cohabitation pacifique dans la communauté
- ✓ Accroître la capacité des communautés locales, de la société civile et de la Croix-Rouge pour faire face aux situations de vulnérabilité
- ✓ Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/SIDA et autres défis sanitaires
- ✓ Amener les structures décentralisées et les partenaires à s'approprier des Programmes de la SN à travers l'accompagnement communicationnel des programmes, la promotion de la dignité humaine et la diffusion de l'identité du Mouvement Croix-Rouge et Croissant Rouge

Au niveau pratique, la SN s'est attelée à décloisonner les activités des différents programmes. Alors que les années précédentes chaque programme ne s'occupait qu'à réaliser les activités de son plan d'action, la nouvelle approche veut que tous les programmes concourent de façon intégrée à l'atteinte des objectifs stratégiques du Plan Stratégique. Ainsi, seules les planifications hebdomadaires, mensuelles et trimestrielles intégrées déterminent les activités à exécuter et les programmes responsables.

Cette approche permet aux volontaires d'avoir une vue globale des activités développées au sein de la Croix-Rouge du Burundi. En plus, en développant une planification intégrée, le staff livre des messages clairs et harmonisés aux groupes cibles en peu de temps.

Tout ce travail n'aura jamais été possible qu'avec le concours des milliers de volontaires disséminés dans toutes les Branches du pays. La CRB est très reconnaissante et très fière de ces gens qui ont compris qu'alléger les souffrances des vulnérables redonne la dignité à ces derniers et la fierté aux premiers. Leurs contributions se concrétisent de façon très visible lorsque ces volontaires se retrouvent sur leurs collines et décident des services à offrir aux plus vulnérables dans la communauté. Le succès du projet pilote de mobilisation des capacités locales durables a entièrement dépendu de l'abnégation et du savoir-faire des volontaires dans leurs Unités Collinaires. Consciente du rôle incontournable de ces UC, la SN en a fait la porte d'entrée de tous les projets et programmes qui s'exécutent dans la communauté.

Pour la Société Nationale de la Croix-Rouge du Burundi, un autre pas reste à franchir : celle de l'autonomisation progressive et professionnelle de ses structures décentralisées. L'évaluation déjà faite montre que les Branches n'avancent pas au même rythme. Il y a des Branches très avancées, moyennement avancées et moins avancées. L'important est tout de même que tous les concernés comprennent la philosophie. Et la Société Nationale est très confiante sur cette matière.

Dans certains domaines, l'étape déjà atteinte est encourageante. Sur terrain, la Croix-Rouge du Burundi est très visible et compte parmi les grandes organisations humanitaires. A côté d'autres partenaires, la Croix-Rouge du Burundi a mis en place des équipes de réponse en temps de catastrophes et contribue largement dans le développement des projets de réinsertion socio-économiques des sinistrés. Elle se retrouve également sur terrain dans le combat contre le paludisme à travers la distribution des moustiquaires imprégnées à long durée d'action (MILDA).

Inutile de rappeler, une fois de plus, que toutes ces activités sont réalisées et réalisables grâce au dévouement et dynamisme des volontaires des UC. Toute médaille ayant son revers, les UC ne sont malheureusement pas très nanties pour pouvoir donner toutes les réponses appropriées à toutes les formes de vulnérabilités dans la communauté. La Société Nationale l'a compris. Elle soutient et appuie déjà les Initiatives Génératrices de Revenus (IGRs) dans certaines Branches. Il faudrait que tous les partenaires se rangent du côté de la Croix-Rouge du Burundi et appuient ces IGRs car l'allègement des souffrances des plus vulnérables en dépend largement. Au cas contraire, l'autonomisation progressive et professionnelle des structures décentralisées chère à la Société Nationale ne serait un véritable mirage.

La Croix-Rouge du Burundi

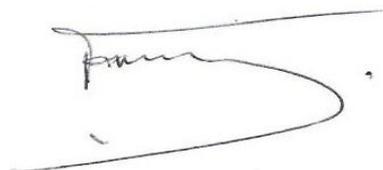
Anselme KATYUNGURUZA

Secrétaire Général



Dr François-Xavier BUYOYA

Président



CHAPITRE 0. GENERALITES

0.1 LES PRINCIPES 7 FONDAMENTAUX

Les sept Principes fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Humanité

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

Impartialité

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

Volontariat

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

Universalité

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

0.2 NOS VALEURS

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

0.3 VISION, MISSION ET MANDAT

1. NOTRE VISION

La Société Nationale se veut être le leader de l'humanitaire au Burundi en fournissant des services de qualité pour prévenir et alléger les souffrances des plus vulnérable

2. NOTRE MISSION

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays.

3. NOTRE MANDAT

Société de secours volontaire, la SN de la Croix – Rouge du Burundi a le mandat d'agir comme auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire.

0.4 APERCU GENERAL DE LA SOCIETE NATIONALE

Historique de la Croix-Rouge du Burundi

La CRB comme organisation humanitaire de proximité

La CRB est une organisation humanitaire reconnue par l'Arrêté Ministériel n°100/184 du 5 Avril 1963 et tel que modifié par le Décret Présidentiel n°1/211 du 18 Novembre 1968. C'est une société de secours volontaire, autonome, auxiliaire des pouvoirs publics dans les interventions humanitaires. Elle est l'unique Société Nationale de la Croix-Rouge pouvant exercer ses activités sur tout le territoire national.

La Croix-Rouge du Burundi a été créée conformément aux conventions de Genève de 1949 et de ses Protocoles Additionnels de 1977, auxquels la République du Burundi a souscrit et des Principes Fondamentaux du Mouvement. La Société Nationale joue pleinement son rôle d'auxiliaire des pouvoirs publics. Cette relation est traduite par l'existence d'accords de coopération ou mémorandums d'entente avec un certain nombre de départements ministériels.

En sa qualité d'organisation volontaire, la CRB opère dans toutes les 17 Provinces du pays. Elle dispose d'un vaste réseau de 300.000 membres/volontaires qui rendent des services aux plus vulnérables de leurs communautés respectives. Depuis Mars 2007, la Croix-Rouge du Burundi est décentralisée jusqu'au niveau de la colline. Les volontaires, regroupés dans une structure appelée Unité Collinaire, rendent régulièrement des services à leurs voisins plus vulnérables. Aujourd'hui, plus de 93% des collines de recensement que compte le Burundi sont couvertes par des UC soit 2698 UC sur 2908 collines de recensement.

L'adhésion à la CRB est ouverte à tous sans discrimination d'ethnie, de religion, de région, de sexe, de classe sociale, d'opinion politique, de nationalité...

Processus de restructuration et de décentralisation

C'est pendant la réunion de partenariat de Juin 2004, au niveau régional, qu'une session spéciale sur la CRB a été organisée.

La Croix-Rouge du Burundi a alors eu l'opportunité de présenter sa vision devant les partenaires du Mouvement à Nairobi. Cette vision consistait à indiquer la démarche décidée par la Direction de la Société Nationale en vue de l'organisation de son Assemblée Générale.

Ainsi, depuis le 2ème semestre de 2004, la CRB a démarré une vaste campagne nationale de sensibilisation sur le Mouvement. Cette campagne a permis d'actualiser les listes des membres et des volontaires et d'en recruter les nouveaux.

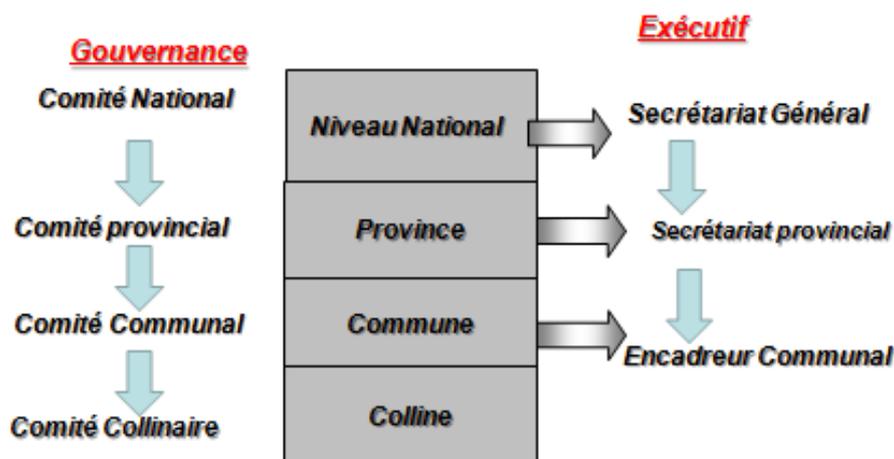
Des élections ont été organisées et des comités mis en place de la commune jusqu'au niveau national dans la transparence.

L'Assemblée Générale a tracé les grands axes d'orientation dans les domaines prioritaires, et ce en fonction des documents de référence : Cadre Stratégique de Lutte contre la Pauvreté (CSLP), Cadre Stratégique de Consolidation de la Paix (CSCP), la Stratégie 2010 de la FICR, la Déclaration de Ouagadougou et le Plan d'Action d'Alger.

Tout a commencé avec la retraite des responsables des Branches à Banga (localité de KAYANZA). Les Présidents des Branches ont formulé des priorités pour la Croix-Rouge du Burundi et se sont engagés à initier des programmes/activités divers pour améliorer les conditions de vie des vulnérables au niveau communautaire.

Beaucoup d'activités ont été réalisées à travers tout le pays. Les partenaires en général et les pouvoirs publics en particulier développent déjà un discours favorable à l'endroit de la Croix – Rouge du Burundi. Le témoin le plus éloquent est la signature d'un certain nombre d'accords de coopération.

0.5 Structure organisationnelle



2750 Unités locales / 2908 collines ; soit 94,2% au niveau national avec 315770 Membres et volontaires

La Croix – Rouge du Burundi est organisée en 2 grandes structures :

1. La **GOVERNANCE** et
2. L'**EXECUTIF**

La **Gouvernance** qui est composée de:

- **L'Assemblée Générale** : Organe suprême, elle élit les membres du Comité National et adopte les politiques de la SN. Elle siège tous les 2 ans en session ordinaire. Elle se compose des membres du Comité National et de 2 représentants de chaque Comité Provincial dont un membre du Comité Provincial et un membre du Comité Communal, chacun élu par ses pairs.
 - **Le Comité National** : Organe composé de 13 membres, il se réunit 1 fois tous les 6 mois en session ordinaire. A travers le Secrétariat Général, il donne les orientations pour l'exécution des programmes et détermine les règles d'utilisation des ressources de la Croix – Rouge du Burundi.
 - **Les Comités Provinciaux** : L'Assemblée Provinciale est l'organe suprême de la Croix-Rouge au niveau de la Province. Elle est composée des membres du Comité Provincial et de deux représentants de chaque Comité Communal. La CRB dispose de 17 Branches. Les structures provinciales sont gérées par les Comités Provinciaux.
 - **Les Comités Communaux** : L'Assemblée Communale est l'organe suprême de la Croix-Rouge au niveau de la Commune. Elle est composée des membres du Comité Communal et de deux représentants de chaque comité collinaire. La CRB dispose de 129 Comités Communaux. Les structures communales (locales) sont gérées par les Comités Communaux.
 - **Les Comités Collinaires** : Structure nouvelle de la CRB, elle est le fruit du projet de Mobilisation Durable des Capacités Locales. Elle est la structure la plus décentralisée de la CRB et comprend tous les membres et volontaires d'une colline. Toutes les activités et interventions de la CRB sont exécutées par les « Unités Collinaires » dont l'organe de gestion, à ce niveau, est le Comité Collinaire.
- **L'Exécutif :**
 - L'Exécutif a à sa tête un Secrétaire Général recruté. Il est chargé de la gestion quotidienne de la Société Nationale.
 - L'Exécutif est doté de programmes/ services en fonction des activités et des moyens. Actuellement, il comprend 5 Départements : Gestion des Catastrophes et Assistance des vulnérables, Développement Organisationnel, Relations Publiques, Administration et Finances et Santé et Soins.

CHAPITRE I. PROGRAMMES OPERATIONNELS

I.0. INTRODUCTION GENERALE

La CRB est à mi parcours de l'exécution de son plan stratégique 2010-2013. Le présent rapport permet de faire un aperçu général sur l'état d'avancement des activités planifiées en vue d'atteindre les résultats que la Société Nationale s'est fixés d'ici décembre 2013. La mesure de la mise en application de son Plan stratégique, suppose une analyse approfondie du chemin déjà parcouru vers l'autonomisation professionnelle et progressive des Branches. Ceci qui entre dans la stratégie de la Société Nationale qui se veut être le leader de l'humanitaire au Burundi en fournissant des services de qualité pour prévenir et alléger les souffrances des plus vulnérables à tous les niveaux.

Au cours de l'année 2011, la CRB a mis un accent particulier sur l'intégration des programmes/projets opérationnels en évitant au maximum le décloisonnement des interventions qui s'observait jusqu'alors. Le présent rapport présente les réalisations de l'exercice 2011 sous une forme intégrée. C'est la raison pour laquelle lors de l'analyse des résultats, il est primordial d'avoir une vue plus globale pour mieux comprendre les réalisations de la Société Nationale.

I.1. RENFORCEMENT DES CAPACITES DES VOLONTAIRES A TOUS LES NIVEAUX EN VUE DE FAIRE FACE AUX SITUATIONS DE CATASTROPHES LES PLUS COURANTES

I.1. 1: Promouvoir la solidarité communautaire en faveur de la mobilisation des capacités locales.

Réunions de coordination

Au cours de l'année 2011, toutes les réunions de coordination se sont tenues à travers toutes les Branches. Pour les UC, il s'agit des réunions mensuelles ; trimestrielles pour les communes et statutaires (annuelles) pour les Branches et au niveau national. Ces réunions visent, entre autres, à évaluer les activités déjà réalisées et donner de grandes orientations pour se projeter dans l'avenir.

Fidèle à sa vision d'autonomisation progressive et professionnelle des Branches, la Croix-Rouge du Burundi entend soutenir toute initiative allant dans ce sens. Ainsi, 6 Branches pilotes (Bubanza, Muramvya, Mwaro, Karuzi, Ruyigi et Ngozi) ont été appuyées en Initiatives Génératrices de Revenus. Il s'agit des initiatives des UC elles-mêmes qui sont appuyées dans divers aspects. Parmi ceux-ci figurent l'encadrement des communes concernées par ces IGRs. Dans ces Branches, les encadreurs communaux ont été pro-actifs en mettant en place des relais zonaux. Leur travail est encourageant.

Enfin, pour renforcer les capacités des volontaires pour assurer le suivi des projets, 77 téléphones mobiles et 137 vélos ont été distribués aux responsables des unités locales de la CRB, Branches Karuzi, Muyinga, Gitega et Ngozi. Des bureaux de la CRB ont également été construits dans les communes de Gihogazi et Rumonge.

Atelier sur la base de données dans les Branches

Un atelier a été organisé à l'endroit des Secrétaires Provinciaux pour leur expliquer l'utilisation des fiches de collecte de données. Il s'agit de 4 fiches à savoir : fiche formations, fiche services rendus aux vulnérables, fiche nombre de volontaires et fiche Gouvernance.

La fiche Formations renseigne sur le nombre de volontaires formés, dans quelle Branche et sur quelles thématiques et ce dont ils sont capables de faire grâce à ces formations reçues. La fiche Services rendus aux vulnérables reprend les principales activités exécutées par les volontaires. La fiche Nombre de volontaires répond au souci de la Société Nationale d'être régulièrement à jour par rapport à son vaste réseau de volontaires. Enfin, la fiche gouvernance indique les noms des différents membres des comités de la base au sommet, leurs rôles et responsabilités ainsi que leurs contacts.

L'idée est de pouvoir rendre disponible ces fiches au niveau communal et collinaire et d'organiser semestriellement une actualisation des données. Après la collecte, l'équipe du

siège s'assure que les données sont enregistrées dans le logiciel approprié et partagées avec tous les collègues et partenaires en place.

La formation des volontaires sur la base de données a été organisée à Bujumbura et dans toutes les Branches, excepté celle de Kayanza. Participaient à cette formation deux jeunes par Branches (une fille et un garçon).

Formation dans l'élaboration des systèmes et mécanismes de suivi de tous les projets et programmes CRB

La formation sur l'élaboration des mécanismes de suivi a été pour le staff cadre de la CRB une expérience unique. Grâce à la cellule PMER (planification – suivi – évaluation et rapportage), les cadres ont pu prendre connaissance de nouveaux outils de planification et de suivi-évaluation. En effet, un membre du staff de cette cellule a suivi une formation avancée sur ces techniques et le rapport a été largement partagé. Le premier impact visible de cette formation est que le staff a un nouvel outil de suivi de son plan stratégique 2010-2013 : le cadre des résultats tiré du cadre logique dudit plan stratégique. Ainsi, la Société Nationale pourra, annuellement, évaluer l'étape franchie en termes de résultats dans l'atteinte de l'objectif global prévu dans le plan.

Soutien aux initiatives génératrices de revenus

Comme dit plus haut, 6 Branches ont été appuyées en IGRs essentiellement dans le domaine de l'agriculture et de l'élevage du petit bétail. Le pari est de pouvoir de plus en plus parvenir à assister efficacement les plus vulnérables. Ainsi, certaines unités collinaires appuient déjà les vulnérables en termes de soins de santé. L'argent est tiré de la vente des produits agricoles ou des chèvres. Une autre partie est placée sur des comptes ouverts à cet effet.

Par ailleurs, les Branches de Ngozi, Ruyigi, Gitega, Cibitoke, Karuzi, Muyinga, Cankuzo et Bururi développent d'autres IGRs appuyées à travers les projets de Réinsertion socio-économique des vulnérables et la Protection de l'Enfance.

Dans le cadre du suivi des activités, un atelier d'évaluation des IGRs des unités collinaires pilotes a été organisé à Bujumbura. Il réunissait les secrétaires provinciaux et les encadreurs communaux de six Branches pilotes à savoir : Mwaro, Ruyigi, Karuzi, Bubanza, Muramvya et Ngozi. Le constat a été que certains vulnérables bénéficient déjà des assistances (en soins de santé, en fumier, en vivres...) en provenance de ces IGRs. En plus, les IGRs créent un esprit d'émulation entre les UC, ce qui fait qu'elles créent à leur tour des IGRs. Il importe néanmoins de souligner que les effets néfastes des changements climatiques ainsi que certaines maladies qui attaquent le bétail empiètent sensiblement sur la rentabilité des IGRs.

Evaluation externe du Projet OD (2008 – 2010)

Une évaluation externe du Projet OD a été menée par un consultant externe pour la période 2008 – 2010. Cette évaluation renseigne non seulement sur l'impact du projet au sein de la

communauté mais elle regorge de recommandations qui vont aider le Département à se surpasser pour les années à venir.

En ce qui concerne l'impact, le projet a atteint son objectif. En effet, la mobilisation sociale pour venir en aide aux plus vulnérables a été effective. Néanmoins, des remarques ont été émises notamment en ce qui concerne la fidélisation des volontaires et membres actifs. Il ressort que ces derniers ne bénéficient pas suffisamment de formations ou d'autres appuis tels que les IGRs initiées par eux-mêmes.

L'autre remarque concerne la jeunesse : malgré des progrès notoires dans le domaine de la mobilisation des jeunes, des efforts restent à consentir pour mieux organiser et encadrer les jeunes afin d'optimiser leur participation au service des plus vulnérables.

Enfin, il a été proposé de généraliser le système de mise en place d'encadreurs communaux afin de garantir la pérennité des IGRs des Unités Locales.

Formation sur le leadership, fundraising et management

Les formations de leadership ont été menées dans les Branches de Ruyigi et Karusi. La cible au niveau de Ruyigi était principalement constituée de jeunes et des comités communaux en vue de renforcer la qualité des services et la coordination entre les sections jeunesse et les unités collinaires. La planification faite par les participants laisse présager une réelle volonté de travailler ensemble car elle prévoit des réunions mensuelles dans lesquelles les représentants des jeunes feront partie.

Echanges d'expériences

Les visites d'échanges d'expérience ont été effectuées d'une manière systématique dans presque toutes les Branches avec un accent particulier pour les Branches pilotes IGR. Le partage d'information au cours de ces rencontres fait apparaître une généralisation des bonnes pratiques :

- mise en place des relais zonaux d'encadrement des Unités Locales,
- généralisation des réunions mensuelles de coordination des Unités Locales,
- représentativité nombreuse de la jeunesse dans la planification et l'exécution des activités, etc.) dans le milieu des bénéficiaires.

Ces rencontres sont également une occasion pour la Branche de mettre en compétition les Unités Collinaires mais aussi de parler de l'actualité du Mouvement dans la Branche et dans le pays. Les visites d'échanges d'expériences ont été aussi effectuées au niveau de la jeunesse dans les Branches de Bururi, Rutana, Makamba, Bujumbura Rural et Muramvya. Au cours de ces visites, il a été recommandé aux Sections Jeunesse d'avoir la culture de documentation et de communication car beaucoup est fait mais peu est rapporté.

1.1. Echange d'expériences sous régional

Un échange d'expérience a été organisé au Rwanda, dans le district de Gisenyi, pour les volontaires et le staff de la Branche Muramvya accompagné d'un staff du siège. L'objectif de ce voyage était d'échanger et d'apprendre des volontaires Rwandais qui pratiquent la production du charbon à base de feuilles de bananiers. Non seulement le projet contribuera à l'autonomisation de la Branche, mais pourrait également contribuer à la préservation de l'environnement du fait que l'on aurait très peu recours aux bois de chauffage. La prochaine étape sera la mise en application des connaissances acquises lors de ce voyage.

Aussi, une visite d'échange d'expérience a été effectuée en faveur de 5 représentants des usagers du marais de Mugombwa (Makamba) à Cankuzo dans le cadre d'exploitation du marais de Rugasari (Cankuzo) pour prendre connaissance des bonnes pratiques dans la gestion d'une grande infrastructure hydro-agricole sur une longue période.

En outre, une visite d'échange d'expériences a été organisée au Rwanda dans le cadre de la protection de l'enfance et la mobilisation de la jeunesse. L'objet de la visite était d'échanger sur les thèmes transversaux en rapport avec la participation de l'enfant et de la jeunesse, la suite réservée aux formations sur les droits de l'enfant ainsi que la mise en application de l'intégration du genre dans les interventions en rapport avec la protection de l'enfance.

Formations sur la gestion et l'organisation des Unités Collinaires

La formation sur l'organisation et la gestion des Unités Collinaires a été un réel succès surtout dans l'expérimentation de la phase pilote des IGRs. Cette formation est aujourd'hui en expansion et est testée au niveau d'autres Branches. 120 volontaires des Branches de Cibitoke, Bujumbura Rural, Bururi et Kayanza ont été formés.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Encourager et appuyer les Comités Communaux à s'auto construire des bureaux	Nyanza-Lac, Rumonge, Mpinga Kayove, Makamba, Ruyigi	3 bureaux construites, 1 salle construite, 2 entrepôts, 1 maison de passage
Réaliser une étude de marché et d'un business Plan dans toutes les Branches	Mwaro, Gitega, Bururi, Muramvya, Ruyigi, Ngozi, Muyinga, Kayanza	8 Branches ont bénéficié de l'étude
Identifier et appuyer les Initiatives Génératrices de revenus (IGR) des Unités Locales	Muramvya, Ngozi, Ruyigi, Bubanza, Kayanza, Gitega, Cibitoke, Makamba, Karusi, Cankuzo, Bururi, Muyinga, Kirundo,	128 UC en agri-élevage, petit commerce et artisanat
Appui des PVVS en IGR pour promouvoir leur auto-prise en charge	Muramvya, Kayanza, Mwaro, Bubanza, Muyinga, Karuzi, Ngozi	19 IGR des PVVS appuyés
Former les volontaires et le staff CRB sur la gestion des IGRs, sur le VCA, le leadership et sur les mécanismes de coordination des programmes,	Siège, Muramvya, Ngozi, Ruyigi, Bubanza, Kayanza, Karusi, Gitega, Mwaro, Makamba	10 Formations de 230 volontaires et 25 Staff du siège 40 UC formés en RRC
Développer des systèmes de mobilisation des fonds au niveau local;	Muramvya, Ruyigi, Makamba, Cibitoke	4 formations à 120 volontaires et 5 Staff
Effectuer des visites, intercommunales, interBranches et internationales	17 Branches; Rwanda, Suisse,	38 échanges intercommunales, 9 échanges interprovinciales, 2 échanges internationales

I.1.2. Renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques de catastrophes

Dans le cadre de la prévention des risques de catastrophes, 400 leaders communautaires issus de 80 collines ciblées comme à haut risque de catastrophes des provinces de Bubanza, Cibitoke, Bururi, Kayanza, Kirundo, Muyinga, Ruyigi, Makamba ont été formés en stratégies de réduction de risques de catastrophes pour pouvoir éclairer et remorquer le reste de la population de leur communauté en développant des plans d'actions à partir de la cartographie des risques et en exécutant au moins 2 activités de réduction de risques de catastrophes à base communautaire. Comme réalisations dans ce volet, des plants fruitiers, forestiers et agro forestiers ont été produits et plantés ; 176.5 km de courbes de niveau avec haies antiérosives ont été aménagées et plus de 5.2 km de dos d'âne ont été mis en place.

Au chapitre de la préparation aux urgences, en termes de préparation humaine, 361 équipes de réponse au niveau collinaire ont été créées avec 7220 volontaires secouristes formés à travers toutes les Branches et plus de 10.000 personnes ont été sensibilisées sur les gestes simples qui sauvent les vies.

Egalement, 71 brigades communales ont été mises en place dans tout le pays, avec 1420 brigadiers formés et 6 Branches (Gitega, Karusi, Mwaro, Muramvya, Ngozi et Rutana) qui ne l'étaient pas encore, ont été dotées d'équipes provinciales de réponse composées de 6 brigadiers – voltigeurs formés pour chaque Branche. Notons que pour développer un cadre de travail sans risques, 6 brigades des provinces de Bubanza, Bururi et Kayanza ont été sensibilisées en approche « Accès Plus Sûr ».

Aussi, 6 postes de secours ont été installés sur certains axes routiers à haut risque d'accidents de roulage dans les provinces de Ngozi, Muramvya, Mwaro, Gitega, Karusi et Rutana pour alléger les souffrances dues à l'insécurité routière.

En termes de renforcement des capacités en eau et assainissement, 18 brigadiers d'urgence ont été formés en eau et assainissement, spécialement en techniques d'approvisionnement et de traitement de l'eau en situation d'urgence.

En outre, un plan de contingence national – multirisques de catastrophes a été révisé grâce à l'appui technique de la CRB en partenariat avec la Police de la Protection civile.

En termes de renforcement des capacités en dehors du mouvement, la CRB a rendu des services en rapport avec les formations en premiers secours, la vente de trousseaux de secours et de couvertures sanitaires lors de manifestations publiques. Ainsi plus de 161 membres du staff des ONG's (Conseil Norvégien pour les Réfugiés, Care International Burundi, World Vision, Action Aid, Right To Play, Engen, Brarudi, Sogea Satom) ont été formés. Ces services payants ont permis à la SN d'avoir des recettes de 38.009.175 FBU.

En matière de préparation matérielle, en plus de l'équipement des équipes de secouristes et brigadiers d'urgence en trousseaux de secours et brancards, la CRB a bénéficié d'une donation de 2 camions citernes pour un approvisionnement efficace en eau en situation d'urgence. Aussi, un nouveau stock stratégique a été construit à Gitega et les stocks stratégiques pré-positionnés à Makamba, Cibitoke, Muyinga et Ruyigi ont été approvisionnés en articles non vivres pour une capacité d'assister au moins 125 ménages en cas de catastrophe. Aussi, les 80 collines formées en stratégies de réduction de risques de catastrophes ont été appuyées en outils et matériel requis dont 1600 houes, 1600 pioches, 1600 coupe-coupe, 1600 pelles, 80 brouettes, 960 sifflets et 80 mégaphones pour exécuter les activités arrêtées dans les plans d'action élaborés sur base de la cartographie des risques inventoriés au niveau communautaire.

Au chapitre de la réponse aux urgences, l'année 2011 a été caractérisée d'une part, depuis le mois d'avril, par la réponse aux inondations récurrentes dans la zone appelée « SABE », en commune urbaine de NGAGARA. Pour bien gérer de manière efficace cette situation, le Gouvernement du Burundi en partenariat avec la CRB et les autres acteurs humanitaires a

décidé d'opérer le transfert de 342 ménages plus vulnérables du quartier « SABE » de la commune urbaine de NGAGARA, zone plus inondable au quartier « MARAMVYA » de la commune urbaine de BUTERERE, zone moins inondable. Cette activité a bénéficié de l'implication active de la CRB avec l'appui financier et matériel de l'UNICEF et de la Fédération Internationale des Sociétés de Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. La CRB, à travers ses volontaires brigadiers d'urgence en Mairie de Bujumbura a pu aménager 45 hangars comme abris provisoires en plus de l'installation de 3 réservoirs souples d'eau, appelés communément « bladders » totalisant une contenance de 3500 m³ d'eau. Cette population installée à MARAMVYA au début du mois de mai 2011 a été approvisionnée quotidiennement en eau potable par camion citerne, jusqu'à la fin du mois de septembre 2011, date à laquelle la REGIDESO a pu connecter directement le robinet à ces bladders. La quantité d'eau distribuée est de 2465 m³ pour une durée de 3 mois environ en faveur de 1400 personnes.

D'autre part, depuis le mois d'août jusqu'à fin novembre 2011, la CRB s'est impliquée très activement dans les opérations de lutte contre le choléra. Le développement des activités d'approvisionnement et de traitement de l'eau potable, la désinfection du milieu et la sensibilisation de la population en hygiène et assainissement pour stopper la propagation de l'épidémie de choléra. Cette dernière avait sévèrement attaqué les Branches de Bujumbura Mairie (quartier Gikoto de la commune Musaga et quartier Ruziba de la commune de Kanyosha et Makamba (collines Mugerama, Rubindi et Mvugo) et Bururi (quartier Kanyenkoko de la commune Rumonge. La CRB a apporté une assistance en désinfection intra domiciliaire des ménages, en articles d'hygiène (bidons, eaux et savons), en traitement de l'eau (avec des aquatabs) et en approvisionnement en eau potable par bladder via camion citerne. Pour cette action de lutte contre le choléra, plus de 4930 m³ d'eau potable ont été distribuée par camion citerne via les bladders en faveur d'une population de 222669 personnes soit environ 44534 ménages. Cette assistance a été réalisée par les volontaires brigadiers d'urgence et secouristes de la CRB.

Enfin, dans le cadre des actions de secours d'urgence au niveau de leur communauté respective, les secouristes et brigadiers opérant à travers plus de 426 collines et 71 communes de toutes les provinces du pays ont sauvées plus 996 personnes grâce aux gestes simples qui sauvent. Cela s'est déroulé dans les ménages, sur les voies routières, lors des manifestations publiques telles que les matchs, marches manifestation, défilé et athlétisme. Le tableau ci-dessous illustre les principales réalisations pour ce second objectif spécifique.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Vulgariser la cartographie des risques de catastrophes au niveau communautaire	17 provinces	80 collines (avec 400 leaders communautaires) formées en cartographie de risques ont développé et exécuté 80 plans d'action de réduction des risques de catastrophes
Mettre en place un système d'alerte précoce jusqu'au niveau communautaire		6 nouveaux points focaux provinciaux, 71 points focaux communaux et 361 points focaux collinaires ont été pour une alerte rapide en situation d'urgence
Mettre en place des équipes de secouristes et de brigadiers d'urgence au niveau communautaire		6 équipes provinciales avec 36 volontaires, 71 équipes communales (avec 1420 secouristes) et 361 équipes collinaires (avec 7220 secouristes) de réponse aux catastrophes formées et opérationnelles
Décentraliser les stocks stratégiques d'urgence jusqu'au niveau provincial		200 houes, 200 pelles, 200 coupe-coupe, 120 sifflets, 10 mégaphones et 10 brouettes ont été pré positionnés dans chacun des stocks des provinces de Makamba, Muyinga, Ruyigi et Cibitoke
Intégrer la préparation aux catastrophes dans les contextes national, régional et international		1 plan de contingence national pour le Burundi a été produit en partenariat avec la protection civile, le PNUD, l'UNICEF, le PAM et les autres acteurs humanitaires 6 équipes de réponse provinciales intégrant la police de protection civile ont été mises en place
Equiper les secouristes et BU en matériel professionnel de première nécessité		59 trousse de secours et autre équipement de secours ont été octroyées aux équipes provinciales et communales
Participer à la protection de l'environnement dans les provinces à hauts risques de catastrophes climatiques		243000 plants fruitiers produits, 418096 plants forestiers produits, 31.5 hectares d'arbres forestiers plantés, 176.5 km de courbes de niveau avec haies antiérosives aménagées et plus de 5.2 km de dos d'âne installés.
Former et recycler les volontaires sur l'eau et assainissement, la désinfection, les techniques de distribution et la gestion des stocks		7 395 m ³ d'eau potable approvisionné par camion citerne pour servir 224069 personnes menacées par le choléra
Développer un programme de prévention des accidents routiers		Plus de 59 victimes d'accident de roulage secourues

I.2. RENFORCEMENT DES CAPACITES LOCALES EN VUE DE CONTRIBUER A L'INTEGRATION SOCIO-ECONOMIQUE DES SINISTRES ET A LA COHABITATION PACIFIQUE DANS LA COMMUNAUTE

I.2.1. Contribuer à la réinsertion socio-économique des plus vulnérables

L'année 2011 a été caractérisée par la clôture en mars du projet de réinsertion des personnes sinistrées de Gihogazi, mais aussi, celle des projets de même type à Rumonge, Nyanza-Lac et Mishiha en juin et juillet 2011. Aussi, au cours de cette année, trois nouveaux projets de réinsertion socio-économique ont démarré dans les communes de Gitaramuka en province Karusi, dans la province de Muyinga dans la commune Muyinga et dans la commune Mishiha dans la province de Cankuzo.

Ainsi, différents volets ont été exécutés conformément au Plan Stratégique 2010- 2013 de la Croix-Rouge du Burundi. Ce sont notamment : la construction des abris, l'aménagement des sources d'eau, la promotion des activités génératrices de revenus, le renforcement des capacités des volontaires pour venir en aide aux plus vulnérables, la sécurité alimentaire, la protection de l'enfance en difficultés et la préparation des communautés pour une cohabitation pacifique. L'impact de ces activités aura, entre autres, été de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations des communes d'implantation en général et des populations très vulnérables des zones cibles en particulier.

La forte mobilisation des volontaires, des bénéficiaires, et de l'administration à la base, de même que l'appui du Gouvernement burundais à travers le Ministère de la Solidarité Nationale, témoignent de l'intérêt que revêtent ces activités.

Dans le cadre de l'appui à l'auto-construction ou à la réhabilitation des maisons, 653 maisons avec cuisines et latrines familiales ont été construites ou réhabilitées dont 200 dans la commune de Rumonge, 175 dans celle de Nyanza-Lac, 250 dans la commune de Gitaramuka et 28 maisons construites en faveur des enfants les plus vulnérables dans les Branches de Cibitoke, Gitega, Ngozi et Ruyigi.

En matière d'adaptation aux effets néfastes des changements climatiques, 276.000 plants agro-forestiers ont été produits et mis à la disposition des volontaires, afin de reboiser les espaces dénudés.

Pour améliorer la sécurité alimentaire, 980 ménages de personnes vulnérables composés de rapatriés, des expulsés, et des déplacés, ont reçu un appui de, entre autres, 21.000 kg de plançons de pomme de terre, 100 kg de semences de haricot, des pesticides et fertilisants, 160 chèvres de race locale, 8 boucs de race boer, 40 truies et 10 verrats de race «Large White », des produits vétérinaires et plus de 1000000 de boutures de manioc résistantes à la mosaïque ont été distribués

Aussi, des engrais chimiques et des outils aratoires ont été distribués.

Dans le même domaine de sécurité alimentaire, en partenariat avec le PAM, 7.617. 242 tonnes de vivres ont été distribuées en faveur des 878.266 victimes d'intempéries et /ou de rapatriés vivants dans les villages ruraux intégrés. Signalons que dans ce même contexte de vente d'expertise en matière des opérations, la société BRARUDI a sollicité la CRB pour distribuer 22 tonnes de sorgho et 200 kits filtres à eau pour traiter l'eau en faveur de 1000 personnes rapatriées vivant dans les villages ruraux intégrés de Murembera et Nkurye I& II de la province Rutana.

En matière d'adaptation aux effets néfastes des changements climatiques, 3.000.000 de plants agro-forestiers ont été mis à la disposition des volontaires afin de reboiser les espaces dénudés. En dehors des appuis apportés par les projets mis en œuvre par la Croix-Rouge du Burundi à Makamba, Ruyigi et Kayanza, les volontaires ont aménagé les pépinières pour la production des plants agro forestiers et forestiers depuis le mois de mai et ils en sont à la plantation sur les courbes de niveau et les collines dénudées.

Un marais d'une superficie de 140 ha est en cours de réhabilitation dans la province Makamba dans le cadre de l'amélioration de la gestion rationnelle des ressources naturelles et du renforcement des capacités locales dans l'aménagement intégré du marais et bassins versants. L'aménagement de ce marais vise en outre la vulgarisation des techniques innovatrices et de protection de l'environnement. Le but ultime étant l'amélioration de la sécurité alimentaire et la protection de l'environnement. Au total, 673 ménages ont été appuyés en plantes fourragères et agro-forestières ainsi qu'en matériel aratoire.

1.2.2. Protéger, assister et suivre les enfants en difficulté

La Croix-Rouge du Burundi développe des projets de protection de l'enfance dans quatre Branches à savoir Cibitoke, Ruyigi, Ngozi et Gitega. L'année 2011 coïncide avec la fin de la première phase de 3 ans du projet pour les Branches de Cibitoke et Ruyigi et la première année d'une deuxième phase de 3 ans chacune pour les Branches de Gitega et Ngozi. Actuellement, 47 Unités collinaires constituent la zone d'intervention des projets. Une décision d'extension de la zone d'intervention (23 collines de plus) a été prise au cours de cette année.

L'objectif général des projets de protection de l'enfance consiste à appuyer la CRB et son réseau de volontaires afin qu'ils soient efficaces dans l'amélioration des conditions de vie des enfants vulnérables. Les activités s'articulent autour de 3 axes stratégiques qui concourent à l'atteinte de 3 résultats :

- La Croix-Rouge du Burundi et son réseau de volontaires apportent une assistance directe aux enfants socialement vulnérables.
- Le renforcement socio-économique des ménages vulnérables.
- Le renforcement des capacités du staff et des volontaires.

Les projets Protection de l'enfance travaillent en réseau avec les volontaires des UC dont l'effectif moyen tourne autour de 85 volontaires par UC (soit environ 3995 volontaires) engagés dans la protection de l'enfance. Les projets apportent actuellement un appui à 2228 enfants vulnérables dont 117 enfants en situation de rue.

I.2.3. Promouvoir la cohabitation pacifique dans la communauté

Consciente des conséquences dues aux conflits et des velléités de violence dans les communautés, la SN a mis en place un programme de diffusion des valeurs et normes humanitaires. Ces normes tournent autour de 4 thématiques à savoir : Respect de la Dignité Humaine, Tolérance, Solidarité et non discrimination. Etant entendu que les relais dans cette diffusion restent les Points focaux diffuseurs, PE et BU, 22 points focaux diffuseurs de 11 Branches ciblées, 4 Points focaux PE et 11 Points focaux BU ont été formés dans ce domaine.

En plus, 44 points focaux communaux des Branches Kirundo, Muyinga, Ngozi, Karuzi, Gitega, Ruyigi, Rutana, Makamba, Bujumbura rural et Cibitoke ont été formés par les points focaux diffuseurs provinciaux avec l'appui du staff du siège. L'objectif est que toutes les personnes formées organisent à leur tour des activités de promotion des normes humanitaires en vue d'une cohabitation pacifique et d'une entente mutuelle dans les communautés.

Sur un autre chapitre, 50 jeunes formateurs des sections jeunesse des Branches de Makamba, Gitega, Ruyigi, Ngozi et Cibitoke ont été formés en diffusion des Normes Humanitaires et en Droits de l'enfant à travers la pair-éducation. Des activités de promotion des normes humanitaires et des droits de l'enfant ont ainsi été organisées par ces jeunes formés surtout dans les Branches de Ruyigi, Ngozi et Makamba à travers les sketches, saynètes, pièces de théâtres, jeux de football etc

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Appuyer la réinsertion socio-économique des sinistrés plus vulnérables	Bururi (Rumonge), Makamba (Nyanza-Lac), Karusi (Gihogazi, Gitaramuka), Cankuzo (Mishiha)	<ul style="list-style-type: none"> • 625 maisons avec cuisines et latrines construites ou réhabilitées ; • 1000.000 de boutures de manioc distribuées ; • 3 pépinières pour la production d'environ 276 000 plants agro forestiers mis en place; • 160 chèvres de race locale et 8 boucs de race boer distribués ; • 40 truies et 10 verrats et distribués; • 30 aides vétérinaires ; • 2 bureaux de la CRB construits.
Protéger, assister et suivre les enfants en difficulté	Cibitoke, Gitega, Ngozi et Ruyigi	<ul style="list-style-type: none"> • 2228 enfants vulnérables appuyés en matériel et uniformes scolaires, • 167 enfants soignés, • 80 volontaires formés en lutte communautaire de la malnutrition, • 28 maisons construites pour les enfants vulnérables, • 127 enfants en situation de rue réintégrés dans leurs communautés, • développement des IGRs dans 37 UC, • appui aux clubs droits de l'enfant dans 5 Branches, • organisation et diffusion d'une étude sur le phénomène enfant en situation de rue, • évaluation des IGRs développées dans le cadre de PE, • renforcement des capacités du staff et des volontaires dans des domaines variés.
Contribuer à la protection de l'environnement et améliorer la Sécurité alimentaire	16 Branches	<ul style="list-style-type: none"> • 243000 plants fruitiers produits, • 3.000.000 de plants forestiers et agro forestiers produits et plantés sur les courbes de niveau et dénudées, • 31.5 hectares d'arbres forestiers plantés, • 176.5 km de courbes de niveau avec haies antiérosives aménagées et plus de 5.2 km de dos d'âne installés.

	Makamba	<ul style="list-style-type: none"> • 140 ha de marais aménagé pour la mise en valeur à Makamba par 673 ménages usagers du marais • 749112 boutures de plantes fixatrices et fourragères bana grass mises en place sur les courbes de niveau dans 88 exploitations agricoles • 11.200 Kg de semences de riz de variétés de moyenne altitude distribués aux exploitants du marais. • 3 unités collinaires de la zone d'intervention du projet SA à Makamba appuyées et ont produits 200.280 plants agro forestiers • Une visite d'échange d'expériences organisée sur les bonnes pratiques dans la gestion d'un marais aménagé à Cankuzo en faveur 5 membres du comité de pilotage du projet • 20 Encadreurs des bassins versant surplombant le marais formés sur les techniques de lutte anti érosives, et la conduite de pépinières ; • 50 paysans modèles et 6 moniteurs agricoles formés en techniques de communication vulgarisation et d'animation
Promouvoir la cohabitation pacifique dans la communauté	Bujumbura rural, cibitoke, Ruyigi, Ngozi, Makamba, Kirundo, Muyinga, Karuzi, Gitega, Rutana, Muramvya, Bubanza, Kayanza, Cankuzo	<ul style="list-style-type: none"> • 22 points focaux diffuseurs provinciaux, 4 points focaux PE et 11 points focaux BU formés sur la promotion des normes humanitaires à travers l'approche diffusion intégrée aux gestes qui sauvent (respect de la dignité, tolérance, solidarité et non discrimination)
	Bujumbura rural, cibitoke, Ruyigi, Ngozi, Makamba, Kirundo, Muyinga, Karuzi, Gitega, Rutana, Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> • 44 points focaux communaux formés dans 22 communes pilotes de 11 Branches pilotes
	Makamba, Ruyigi, Gitega, Cibitoke et Ngozi	<ul style="list-style-type: none"> • 50 jeunes formateurs des sections jeunesse formés en diffusion des normes humanitaires et en droits de l'enfant

I.3. PROMOTION DU VOLONTARIAT ET REVISION DES TEXTES REGLEMENTAIRES DE LA SN

I.3.1. Promouvoir la culture de volontariat au sein de la jeunesse des milieux scolaire, universitaire et rural

Ateliers des Jeunes sur l'Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités (EVC)

L'approche EVC vise l'analyse de vulnérabilités et des capacités de la communauté. Cela permet à la communauté d'avoir conscience de ses capacités face aux vulnérabilités qui se présentent et ainsi y apporter des réponses appropriées. En tout, 30 jeunes ont été formés dans les Branches de Gitega et Bubanza.

Matériel didactique Jeunesse

Dans le cadre du renforcement des capacités de ses membres et volontaires, la Croix-Rouge du Burundi, élabore depuis quelques années des modules de formations sur différentes thématiques. Dans le but de rendre plus accessibles ces modules à la jeunesse, le programme OD a commencé à développer des outils dans 4 domaines : la lutte contre le VIH/Sida, la protection de l'environnement (lutte contre les changements climatiques), le don bénévole de sang et les premiers secours. Pour le moment, il ne reste que la validation et la diffusion de ces modules.

Evaluation des Sections Jeunesse

Une étude a été menée dans toutes les Branches pour connaître principalement le nombre de sections jeunesse opérationnelles. L'étude a inventorié 762 sections jeunesse dont 129 constituées de jeunes non scolarisés ou déscolarisés. Elles totalisent 40600 jeunes volontaires.

Ces sections jeunesse sont actives dans la sensibilisation qui se fait de pair à pair sur des thèmes variés dont la lutte contre le VIH/Sida, la violence, la délinquance et la consommation des stupéfiants, la sensibilisation au don bénévole de sang et la prévention contre les changements climatiques et la protection de l'environnement.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Produire des outils didactiques jeunesse sur les thématiques "Don Bénévole de sang", " Premiers Secours", " Protection de l'Environnement", " Lutte contre le VIH/Sida"	Siège, 17 Branches	<ul style="list-style-type: none"> • Jeux jeunesse sur la thématique VIH/Sida; production des modules sur les autres thèmes
Effectuer des visites d'échange inter collinaires, intercommunales, interBranches et transfrontalières en faveur du staff et des volontaires,	Rwanda, Suisse,	<ul style="list-style-type: none"> • 5 échanges provinciales, 2 échanges au Rwanda, 1 échange en Suisse
Encadrer la jeunesse en période des vacances (Camps pour jeunes)	Muramvya, Makamba, Bujumbura Mairie	<ul style="list-style-type: none"> • 3 camps organisés

I.3.2. Garantir le bon fonctionnement des structures institutionnelles et organisationnelles de la SN

Actualisation des Statuts

Le Comité National de la CRB a mis en place une commission mixte (Gouvernance – Exécutif) pour se pencher sur la question des Statuts en vue de leur amendement. La raison majeure est l'intégration des nouvelles structures de la SN créées depuis 2007 à savoir les Unités Locales. Dans l'esprit des statuts préexistants, les Comités Locaux se confondent visiblement avec les Comités Communaux. Dans ce cas, aucune quote-part n'était prévue au niveau des Unités Locales en ce qui concerne les cotisations. Les statuts actuels amendés prévoient tout un chapitre sur les Unités Locales. Cette proposition a été validée par le Comité Exécutif et est maintenant entre les mains de la Gouvernance provinciale pour complément. Elle devrait être étudiée et validée lors de l'Assemblée Générale de la Société Nationale.

Réunion de partenariat, édition 2011

La réunion de partenariat de cette année a connu la présence d'invités de grande marque à savoir les Présidents des SN de la Croix-Rouge de Belgique Francophone et de la Croix-Rouge Djiboutienne, des Secrétaires Généraux de la Croix-Rouge de Belgique Flandres et de la Croix-Rouge Rwandaise, des représentants de la Fédération et du CICR ainsi que les représentants des SN sœurs partenaires à la CRB.

Le thème choisi était : « Autonomisation professionnelle et progressive des structures décentralisées de la Société Nationale ». Tous les participants présents ont salué la détermination avec laquelle la CRB a fait preuve au cours de ces dernières années pour renforcer le professionnalisme de son exécutif et la qualité des services offerts par les

volontaires aux plus vulnérables. 4 principales sessions avaient été mises en évidence : Autonomisation progressive et professionnelle des Branches, Développement du Volontariat dans la communauté : La Gestion de l'Excellence, Les succès et les défis de la Réinsertion Socio-économique.

Atelier pour l'évaluation de l'autonomisation des Branches

La Croix-Rouge du Burundi a organisé une caravane à travers toutes les Branches dans le but de se rendre compte de l'état d'avancement du processus d'autonomisation progressive et professionnelle des Branches. Le constat a été que les Branches n'avancent pas sur un même rythme. Un classement à cet effet a eu lieu et les rapports sont disponibles.

Dans la suite, le Président de la Société Nationale a invité, dans un atelier, les Présidents et Secrétaires Provinciaux de toutes les Branches. Il s'agissait d'échanger sur les rapports d'évaluation et de formuler de nouvelles orientations. Les participants ont fortement apprécié cet exercice qui leur a permis de se situer de décider sur des perspectives dans les Branches respectives.

Quelques recommandations issues de l'atelier :

- Toutes les Branches doivent se munir d'une planification des activités (avec des indicateurs mesurables) visant cette autonomisation et cela doit être fait conjointement (Gouvernance et Exécutif)
- Chaque Branche doit disposer d'une base de données actualisée avec des éléments clés comme les finances et développer de manière régulière une culture de partage d'information.
- Les Branches avec l'appui du siège doivent développer le partage de compétences via les échanges d'expériences

Événement du 8 Mai 2011

Le 8 mai 2011 (Journée Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge) a été célébré pour la première fois au niveau des unités collinaires dans tout le pays. La consigne avait été donnée par le Comité National de la Croix-Rouge du Burundi pour mesurer réellement l'opérationnalité et la présence des Unités Collinaires sur l'ensemble du territoire.

D'une manière générale, le taux de participation moyen a été de 89 % au niveau des communes et 68 % au niveau des collines. Les activités prévues et réalisées par les Unités Locales durant cette fête sont surtout liées à la collecte et à la distribution des vivres et non vivres aux plus vulnérables de leurs collines (en moyenne 4 à 10 assistés par colline).

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Proposer l'amendement des textes légaux ;	Siège	<ul style="list-style-type: none"> • Texte des Statuts amendé
Faciliter le travail des commissions spécialisées de la gouvernance ;	Siège	<ul style="list-style-type: none"> • Comité Exécutif adopte les Statuts amendés
Contribuer à l'établissement d'un calendrier annuel de la tenue des Assemblées Statutaires	17 Branches	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblées Générales à tous les niveaux tenues

I.4. CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE LA SANTE DE LA POPULATION PAR L'ACCROISSEMENT DES CAPACITES DE LA COMMUNAUTE A PREVENIR LE VIH/SIDA ET AUTRES DEFIS SANITAIRES.

Durant l'année 2011, la CRB a contribué à l'amélioration de l'état de santé de la population burundaise selon les lignes directrices de la Politique National de Santé (PNS) et du Plan National de Développement Sanitaire (PNDS).

Le rapport d'activités 2011 touche quatre axes stratégiques tels que définis dans le plan stratégique 2010-2013 de la CRB en ce qui concernent les interventions en matière de santé.

I.4.1. Renforcer les capacités des communautés en matière de prévention du VIH/SIDA

La CRB a formé 102 volontaires formateurs qui, à leurs tours ont formé 165 pairs éducateurs et 694 éducateurs communautaires. Tous ces volontaires formés ont sensibilisé 129.467 personnes sur la prévention du VIH/SIDA et la promotion de la santé reproductive dans les Branches de Kayanza, Muramvya, Bubanza, Kirundo, Muyinga et Cankuzo. Les résultats des sensibilisations ont fait que 60.250 préservatifs masculins et 3000 préservatifs féminins (FEMIDOMs) soient distribués et 1815 personnes sensibilisées se sont fait dépister.

Dans le cadre des soins à domicile, 145 volontaires formés ont assisté 834 PVVS et distribué 800 kits alimentaires d'accompagnement aux soins prodigués dans Kayanza, Mwaro, Muramvya.

En vue de promouvoir l'auto prise en charge à domicile des PVVS, 210 PVVS ont été formés sur l'équilibration alimentaire à Kayanza et 18 membres de 12 associations des PVVS Kayanza ont été formés sur la gestion de micro projets tandis que 18 associations des PVVS ont été appuyées en IGRs dans les Branches Kayanza, Muramvya, Mwaro et Muyinga.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Formation des formateurs sur le VIH/SIDA	BUBANZA, Kayanza, Muramvya	• 102 formateurs
Formation des volontaires éducateurs	Bujumbura, Kayanza, Muramvya	• 694 volontaires éducateurs
Formation des pairs éducateurs dans les écoles	Kayanza, Kirundo, Muyinga et Cankuzo	• 165 pairs éducateurs • 60 recyclés
Formation des pairs éducateurs communautaires	Muramvya	• 45 pairs éducateurs formés dans la communauté
Sensibilisation sur la prévention du VIH/SIDA	Bujumbura, Kayanza, Muramvya	• 129.467 personnes sensibilisées et 1815

		personnes dépistées
Distribution des préservatifs	Muramvya, Mwaro Kayanza, Kirundo ,Muyinga et Cankuzo	<ul style="list-style-type: none"> • 60250 préservatifs masculins et 3000 femidoms distribués
Formation des volontaires sur les soins à domiciles	Kayanza, Bubanza, Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> • 145 volontaires formés
Distribution des Kits alimentaires aux PVVIH	Kayanza , Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> • 800 kits alimentaires
Formation des PVVS sur la gestion des micros projets	Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 18 membres des associations formés
Formation des PVVIH sur l'équilibration alimentaire	Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 210 PVVS formés
Production des théâtres interactifs	Kayanza et Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> • 5 théâtres (3 Kayanza et 2 à Muramvya)

I.4.2. Contribuer à la réduction du taux de prévalence des maladies à potentiel épidémique

Pour contribuer à la lutte contre le paludisme, 1589 volontaires ont participé aux activités de suivi de l'utilisation des Moustiquaires (Keep Up) dans les Branches de Bubanza, Cibitoke et deux communes de Bujumbura Rural. Il était prévu que ces volontaires visitent les ménages 4 fois par an pour la mobilisation et sensibilisation pour le changement de comportement.

Pour cette année, 3 visites ont été réalisées dans 70% des ménages de la zone d'intervention et les résultats montrent que le taux de possession des moustiquaires a baissé (70% en général dans les deux Provinces) au moment où le taux d'utilisation des moustiquaires tourne autour de 60%.

Dans les Branches de Kayanza, Bujumbura et Bujumbura Mairie, 3493 volontaires ont été formés sur l'accrochage des moustiquaires dans les ménages (Hang Up).

Les volontaires ont visité 361647 ménages et ont accrochés 343019 moustiquaires soit 73% des moustiquaires distribuées.

En vue de lutter contre les autres endémo-épidémie, 378 volontaires formés en PSSBC à Kayanza, Bubanza et Bujumbura Mairie ont sensibilisé 62090 personnes pour se prévenir contre les maladies diarrhéiques, les infections respiratoires, la malnutrition, etc. Dans les Branches de Gitega, Mwaro, Bururi et Kayanza, 320 autres volontaires formés ont mobilisé et sensibilisé la communauté pour promouvoir la couverture vaccinale des enfants. Ils ont en outre sensibilisé 34 570 femmes en âge de procréer et ont référé 1983 enfants perdus de vue aux structures de santé pour les vaccins. Ils mobilisent également la communauté lors des journées nationales de vaccination organisées par le MSPLS.

La construction d'un bloc d'hospitalisation est en cours au CMK. En plus, le Centre de Formation en soins de lutte contre la malnutrition de Buye a formé 54 Auxiliaires de Santé, 59 Techniciens A2 ainsi que 310 Agents de Santé Communautaires. Par ailleurs, 45 Encadreurs Paramédicaux ont été formés et une cellule de formation a vu le jour à la CRB.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Visite dans les ménages pour accrochage des MILDA	Bujumbura, Kayanza et Mairie de Bujumbura	<ul style="list-style-type: none"> • 361647 ménages visités
Formation des superviseurs et des volontaires sur Hang Up	Kayanza, Bujumbura et Mairie de Bujumbura	<ul style="list-style-type: none"> • 233 superviseurs formés • 3493 volontaires formés
Accrochages des moustiquaires	Bujumbura Mairie de Bujumbura, Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 73% des moustiquaires accrochées
Formation des superviseurs en PSSBC	Bubanza et Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 70 Superviseurs formés.
Formation des volontaires et superviseurs sur PSSBC	Kayanza, Bujumbura Mairie et Bubanza	<ul style="list-style-type: none"> • 378 volontaires formés en PSSBC
Sensibilisations communautaires par PSSBC	Bujumbura, Mairie de Bujumbura, Kayanza.	<ul style="list-style-type: none"> • 62090 personnes sensibilisées
Formation des volontaires sur la vaccination	Gitega, Mwaro, Bururi et Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 320 volontaires formés
Référer les enfants perdus de vu aux structures de Santé	Gitega, Mwaro, Bururi et Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 1983 enfants récupérés
Construction des jardins de cuisine	Kayanza	<ul style="list-style-type: none"> • 40 jardins de cuisines construits dans 40 ménages
Formation en soins de lutte contre la malnutrition	Provenant des 17 Provinces Sanitaires	<ul style="list-style-type: none"> • 113 personnels soignants formés • 310 agents de santé communautaires formés • 40 volontaires issues de 40 ménages formées en art culinaire
Formation en encadrement paramédical	La formation se déroule à Ngozi mais les apprenants proviennent de tout le pays.	<ul style="list-style-type: none"> • 45 personnels soignants formés
Formation des superviseurs sur le Keep Up	Bubanza et Cibitoke	<ul style="list-style-type: none"> • 68 superviseurs (11 TPS et 57 volontaires CRB)
Construire un bloc d'hospitalisation au CMK	Kinindo	<ul style="list-style-type: none"> • Un bloc d'hospitalisation est en cours de construction

Formation des volontaires sur le Keep Up	Bubanza et Cibitoke	<ul style="list-style-type: none"> • 1598 volontaires CRB formés
Visite dans les ménages pendant le Keep Up	Bubanza et Cibitoke et 2 communes de Bujumbura	<ul style="list-style-type: none"> • 151877 ménages visités 3 fois chacun

I.4.3. Promouvoir le don bénévole de sang pour réduire la vulnérabilité liée au manque de sang dans les centres de transfusion

Pour promouvoir le don bénévole de sang, 355 jeunes ont été sensibilisés et 5115 poches de sang ont été collectées par le CNTS dans les écoles sensibilisées.

La mobilisation sur le don bénévole de sang passe par la création et la formation des clubs de 25¹. Ainsi, 28 clubs de 25 ont été créés et 30 leaders de ces clubs ont été formés sur le don bénévole de sang. Pour la fidélisation des donneurs volontaires de sang, la CRB a gratifié 4 meilleurs donneurs de sang. Lors de la journée mondiale des donneurs de sang édition 2011, 10 meilleurs donneurs de sang dans la catégorie des jeunes de la Branche de Cankuzo ont été gratifiés.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Sensibilisation pour le don de sang	Kayanza, Cankuzo, Ruyigi, Makamba et Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> • 355 jeunes sensibilisés
Création des clubs de 25	Kayanza, Mwaro, Cankuzo et Muramvya et Bujumbura Mairie.	<ul style="list-style-type: none"> • 28 clubs créés
Collecte de sang	Kayanza, Muramvya Ruyigi, Cankuzo, Makamba, Ngozi et Bujumbura Mairie.	<ul style="list-style-type: none"> • 5115 poches de sangs collectés
Formation des leaders sur le don de sang	Kayanza et Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> • 30 leaders formés

I.4.4 : Améliorer l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de base au niveau communautaire

Pour améliorer l'accès à l'eau potable, 127 sources d'eau ont été aménagées (40 dans Bubanza, 15 dans Kayanza, 4 à Muramvya, 10 à Nyanza Lac, 20 à Rumonge, 20 à Ruyigi, 6 à Cibitoke, 6 à Gitega et 6 à Ngozi) et un comité de gestion pour chaque source d'eau a été formé pour pérenniser les résultats des actions menées. Un réseau d'adduction d'eau potable de 3.6 km a été construit à Mugara en commune Rumonge en faveur de 13750

¹ Club des 25 : un groupe de jeunes dont l'âge est compris entre 18 et 25 ans qui s'engagent à donner du sang au moins 25 fois

ménages bénéficiaires. 10 écoles primaires des Branches Cibitoke, Gitega, Ngozi et Ruyigi ont bénéficié d'un SCEP (système de collecte des eaux pluviales pour le lavage des mains).

L'amélioration des conditions d'assainissement de base dans la communauté a été faite par la fabrication et distribution de 2345 san plats (1100 dans Bujumbura Rural, 500 dans Kayanza, 120 dans Ngozi et Gitega, 200 dans Rumonge, 175 dans Nyanza Lac et 250 dans Gitaramuka) ainsi que la construction de 11 blocs de latrines de 6 portes chacun dans les écoles primaires.

La promotion du lavage des mains a été renforcée par la vulgarisation d'un dispositif de lavage de mains (Hand Washing facilities et/ou Honyora ukarabe en Kirundi). Ainsi, pour la promotion du lavage de mains, 1260 ménages ont installé des dispositifs de lavages des mains.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Formation des formateurs en PHAST	Bubanza,	<ul style="list-style-type: none"> 45 formateurs sont formés
Formation des éducateurs PHAST	Kayanza, Bubanza, Rumonge et Nyanza Lac	<ul style="list-style-type: none"> 538 Volontaires éducateurs formés en PHAST
Sensibilisation communautaire par PHAST	Kayanza et Bubanza, Muramvya	<ul style="list-style-type: none"> 63021 personnes sensibilisées
Formation des volontaires en ATPC	Gitega et Ngozi	<ul style="list-style-type: none"> 72 volontaires et 24 leaders communautaires formés
Aménager les sources d'eau	Kayanza, Bubanza, Muramvya, Muramvya, Nyanza Lac, Rumonge, Riyigi, Cibitoke, Gitega et Ngozi)	<ul style="list-style-type: none"> 127 sources d'eau ont été aménagées
Créer des comités de gestion des points d'eau	Kayanza, Bubanza, Muramvya, Muramvya, Nyanza Lac, Rumonge, Riyigi, Cibitoke, Gitega et Ngozi)	<ul style="list-style-type: none"> 127 Comités créés et formés
Fabrication des san-plats	Kayanza et Bubanza, Muramvya, Bujumbura Rural, Ngozi, Rumonge, Nyanza Lac et Gitaramuka.	<ul style="list-style-type: none"> 2345 san plats (1100 dans Bujumbura Rural, 500 dans Kayanza, 120 dans Ngozi et Gitega, 200 dans Rumonge, 175 dans Nyanza Lac et 250 dans Gitaramuka) ainsi que la construction de 11 blocs de latrine de 6 porte chacun dans les écoles primaires. 11 blocs de latrine de 6

		portes chacun ont été construits dans les écoles primaires.
Construction des latrines	Kayanza et Bubanza, Muramvya, Bujumbura Rural, Ngozi, Rumonge, Nyanza Lac et Gitaramuka.	<ul style="list-style-type: none"> • 2345 ménages bénéficiaires de san plats ont construits leurs latrines familiales
Installation des Dispositifs de lavage des mains	Kayanza, Bubanza, Muramvya et Bujumbura Mairie	<ul style="list-style-type: none"> • 1300 Dispositifs sont installés

I.5. DIFFUSION DU MOUVEMENT ET ACCOMPAGNEMENT COMMUNICATIONNEL DES PROGRAMMES

Au niveau de la diffusion, l'année 2011 a été marquée par l'implémentation de la nouvelle approche de diffusion qu'est la diffusion des principes fondamentaux, valeurs et normes humanitaires intégrée aux Gestes qui sauvent. C'est une approche que l'on essaie après s'être rendu compte que la diffusion de façon magistrale ne faisait que fatiguer les publics ciblés. Avec l'année 2012, il sera question d'évaluer cette nouvelle approche.

Les activités de diffusion des Principes fondamentaux et valeurs humanitaires du Mouvement de la Croix-Rouge et Croissant Rouge concourent à la réalisation du 5^{ème} objectif stratégique du Plan Stratégique 2010-2013.

I.5.1. Promouvoir les valeurs fondamentales du Mouvement et de la CRB aux niveaux interne et externe

Après avoir confectionné le module de diffusion intégrée aux gestes qui sauvent, il a été testé sur un groupe d'une dizaine de volontaires à Gatumba. L'expérience menée avec le CICR a été jugée concluante et a été étendue à d'autres cibles. Ainsi, les 34 points focaux provinciaux diffuseurs ont été formés sur la nouvelle approche de diffusion intégrée aux gestes qui sauvent ainsi que 24 points focaux diffuseurs communaux et 42 membres des comités provinciaux dans 6 Branches pilotes. Ces Branches pilotes sont Bururi, Cibitoke, Gitega, Ngozi, Ruyigi et Muramvya.

Pour faciliter la tâche aux points focaux diffuseurs provinciaux et communaux, des draps triangulaires (écharpes) ont été également achetés et mis à leur disposition ainsi qu'aux unités collinaires. Des missions de suivi ont également été organisées afin de se rendre compte de l'état de diffusion dans les Branches.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Formation/test sur le module de Diffusion intégrée aux gestes qui sauvent	Gatumba	<ul style="list-style-type: none"> 10 volontaires formateurs formés
Formation des points focaux diffuseurs provinciaux en Diffusion intégrée aux Gestes qui sauvent	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> 34 points focaux diffuseurs provinciaux formés
Formation des points focaux diffuseurs communaux et membres de la gouvernance provinciale en diffusion intégrée aux gestes qui sauvent dans 6 Branches pilotes	Bururi, Cibitoke, Muramvya, Gitega, Ngozi et Ruyigi	<ul style="list-style-type: none"> 24 points focaux diffuseurs communaux et 42 membres des comités provinciaux formés
Production et distribution des draps triangulaires	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> Plus de 5000 draps triangulaires produits et distribués

I.5. 2. Mettre sur pied un système de documentation et d'information sur les programmes de la CRB

- ***Recherche, gestion et diffusion de l'information sur la SN et le Mouvement***

Cet axe stratégique compose bien avec le principe de la communication qui consiste à « bien faire et le faire savoir ». De ce fait, les 4 programmes opérationnels que sont Développement Organisationnel, Gestion des Catastrophes et Assistance aux Vulnérables, Santé et Soins et Diffusion ont bénéficié d'un accompagnement communicationnel.

Dans tout ce travail d'appui, le centre d'intérêt a toujours été le premier partenaire de la Croix-Rouge du Burundi, à savoir le Vulnérable. Ce dernier s'est vu accorder un cadre d'expression eu regard des services lui rendus par les volontaires au niveau communautaire. Ces prestataires de services ont également eu droit à la parole. Le rôle joué par l'Exécutif de la Société Nationale, en tant que porte-parole de ces deux catégories centrales a été matérialisé à travers un certain nombre de canaux de communication. Il s'agit notamment de la chronique hebdomadaire (Agir pour Sauver/Fasha Ukize) diffusée sur 4 stations de radio et le bulletin semestriel, L'Etre/Ikiremwa.

En outre, le site web a porté l'image de la Société Nationale au-delà des frontières nationales, à travers le menu des nouvelles et les réseaux sociaux, Facebook et twitter. C'est ainsi que l'impact n'a pas tardé à se faire voir alors que l'année 2011 commençait à tirer à sa fin. En effet, grâce à cette stratégie de communication, un jeune burundais a parlé au nom de jeunesse Croix-Rouge du monde entier à l'occasion des 31^{es} réunions statutaires. Dans le même sens, le secrétariat de la Fédération a dû faire recours à l'expertise d'un cadre de la Croix-Rouge du Burundi pour la couverture communicationnelle des 3 événements.

Tout au long de l'année 2011, la mémoire institutionnelle a été préservée plus que jamais. Un centre de documentation a été ouvert et est accessible à toute personne désireuse de se ressourcer sur la Croix-Rouge du Burundi et le Mouvement en général. Il va sans dire que toutes les productions et publications de la Société Nationale s'y trouvent jalousement conservées et rendues accessibles par un préposé recruté pour cette fin.

Le même centre de documentation est un musée audiovisuel de tous les reportages effectués par les médias sur les réalisations de la Société Nationale. Il sied de préciser qu'à travers une diplomatie humanitaire bien jouée, les médias, aussi bien publics que privés, ont continué à démontrer leur sympathie vis-à-vis de la Croix-Rouge du Burundi.

La diplomatie humanitaire a également été mise à contribution dans le plaidoyer en vue de l'adoption, par le Gouvernement, des lois portant notamment sur la protection de l'emblème Croix-Rouge. Le processus de sensibilisation à ce sujet est à un stade avancé avec les pouvoirs publics.

- **Mobilisation des ressources**

La mobilisation des ressources et les relations publiques jouent des rôles complémentaires. Les 2 concourent, en effet, à l'accompagnement des programmes opérationnels. Dans cette dynamique, la place de la mobilisation des ressources se trouve en amont.

A ce niveau donc, des ateliers d'échange sur la mobilisation des ressources ont été organisés à l'intention des responsables des Branches et de leurs secrétaires comptables. Le choix de ces cibles était motivé par le fait que la Branche est désormais le pôle de développement de la Société Nationale, du moins selon le Plan Stratégique 2010-2013.

L'on se rend compte aujourd'hui que la sensibilisation sur la mobilisation des ressources commence à avoir des retombées positives dans les Unités Collinaires. En effet, la plupart d'entre elles ont des comptes dans des institutions financières grâce à des initiatives génératrices de revenus (IGR). En matière de recherche de financements, 6 propositions de projets ont été soumises aux Bailleurs directement ou à travers des partenariats déjà existants.

L'année 2011 a également été marquée par la mobilisation des fonds, par le truchement des formations en premiers secours. Pas mal d'entreprises, surtout privées, ont confié leurs personnels à la Croix-Rouge du Burundi pour des séances de formation payantes en premiers secours. Et comme cela est de mise depuis un certain temps, les services de premiers secours ont continué à être rémunérés à l'occasion des compétitions et manifestations de masse. C'est ainsi que par tache d'huile, certaines Branches, comme Ruyigi, ont commencé à mettre à contribution leurs équipes de secouristes pour mobiliser des fonds.

En vue de renforcer le secourisme commercial, une stratégie de marketing a été mise en place grâce à l'appui d'une équipe de stagiaires, étudiants en communication.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Productions sonores et radiophoniques	Branches et Siège	<ul style="list-style-type: none"> • 42 émissions radio ont été produites sur diverses réalisations des volontaires et diffusée sur 3 chaînes de radio • 6 spots radio ont été produits et diffusés sur chaînes de radio
Productions visuelles	Bujumbura Rural (Maramvya), Karusi (Shombo), Makamba (Nyanza Lac) et Bururi (Rumonge)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 documentaires ont été tournés sur le volontariat en action et partagés sur Twitter et Facebook • 1 documentaire tourné sur la réinsertion socioéconomique a été diffusé à la Télévision Nationale

Productions écrites et virtuelles	Siège	<ul style="list-style-type: none"> • 2 bulletins d'information et de plaidoyer ont été partagés à l'interne et à l'externe • 40 articles sur les réalisations des volontaires et de la Société Nationale ont été postés sur le site, en Français et en Anglais
Couverture médiatique	Branches	<ul style="list-style-type: none"> • 10 reportages radio/TV ont été effectués sur les réalisations/événements Croix-Rouge du Burundi
Recherche de financement et mobilisation des ressources	Branches et Etranger	<ul style="list-style-type: none"> • 6 propositions de projets ont été soumises aux bailleurs/partenaires • 17 Secrétaires Provinciaux et 9 Secrétaires Comptables ont été formés sur le fundraising

I.5.3: Généraliser le programme Rétablissement des liens familiaux dans toutes les Branches de la Société Nationale

Le projet de Rétablissement des liens familiaux a atteint depuis le début de cette année 2011 la couverture totale du pays. Ainsi, toutes les 17 Branches que compte la CRB sont à l'heure actuelle capable d'assister les familles séparées, victimes de conflits ou d'autres catastrophes naturelles ou humaines. Ce travail va de la capacité à envoyer une lettre à un proche perdu de vue depuis très longtemps, à fournir de l'aide dans la recherche des proches. On peut signaler également l'aide aux enfants non accompagnés (ENA) désireux de retrouver leurs parents ou leurs proches. Ces tâches sont souvent menées conjointement avec le CICR.

L'année 2011 a donc été une année de mise en marche de la dernière équipe de 32 volontaires dans 8 Branches. D'autres actions accompagnatrices ont été menées soit sur le plan logistique ou organisationnel.

Sur le plan organisationnel d'abord, des réunions techniques ont été menées avec les différentes personnes impliquées directement ou indirectement avec le Projet. Ainsi, une réunion d'échanges a été organisée au début de l'année avec tous les secrétaires provinciaux et leurs secrétaires comptables là où ils existent. Cette réunion avait surtout l'objectif d'expliquer à ces participants comment le service RLF travaille au quotidien avec les volontaires et on a ainsi harmonisé les vues sur le rôle de tout un chacun dans la facilitation du travail de ces volontaires.

Ensuite, il ya eu l'organisation d'autres réunions dans le cadre de la coordination, dont une première tenue à l'endroit des chefs de volontaires ou points focaux RLF basés dans les Branches. Ces Points focaux jouent un rôle très important pour la mise en marche des

équipes de volontaires dans leurs Branches respectives. Les autres réunions sont des réunions de coordinations semestrielles avec cette fois-ci tous les volontaires constituant le réseau national RLF. Ces réunions étaient essentiellement centrées sur des activités de recyclage pour renforcer et maintenir les capacités de notre réseau national.

Sur le plan logistique, les 8 nouvelles Branches d'intervention ont été soutenues par l'octroi de vélos, sacoches, imperméables et bottines de protection contre la pluie, registres, gilets et casquettes de visibilité, etc. En même temps, sur le plan financier, les 17 Branches ont tous reçu un appui financier sur une base trimestrielle et cet appui a permis de mettre en œuvre des activités RLF dans les Branches à travers les réseaux locaux de volontaires. Ces fonds ont notamment servi à l'achat du carburant, des pièces de rechange et de l'entretien de la moto utilisée par le point focal RLF, laquelle moto appartient à la Branche. Ils ont aussi servi à l'octroi des indemnités aux volontaires qui prestent pendant de longues heures dans la journée à la recherche des destinataires des Messages Croix-Rouge.

Tableau récapitulatif des actions menées

ACTIONS MENEES	LIEU	INDICATEURS
Les bureaux provinciaux ont été dotés d'équipements de bureau pour les points focaux RLF	Bururi, Mwaro, Karusi, Cankuzo, Kayanza, Ngozi, Buja-Rural et Gitega	<ul style="list-style-type: none"> • Equipements pour 8 nouvelles Branches
Un appui financier trimestriel a été accordé à chaque Branche	Toutes Branches	<ul style="list-style-type: none"> • Appui financier à 17 Branches
Des réunions techniques ont été menées avec les différentes personnes impliquées directement ou indirectement avec le Projet (Secrétaire Provincial et Secrétaire Comptable)	CF Ngagara	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation d'un atelier d'harmonisation des approches à l'intention de 17 SP et 14 Secrétaires Comptables dans les Branches
Des outils de travail ont été distribués aux nouveaux volontaires et un remplacement des outils usés a été fait pour les anciens volontaires	Bururi, Mwaro, Karusi, Cankuzo, Kayanza, Ngozi, Buja-Rural et Gitega	<ul style="list-style-type: none"> • Appui du réseau des volontaires (32 vélos, 32 sacoches, 32 bottines et 32 imperméables, 68 gilets, 68 casquettes)
La coordination des activités de distribution et de collecte des Messages Croix-Rouge auprès des familles séparées vivant au Burundi	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> • Près de 3000 Messages CR et 25 demandes de recherches traités • 3500 MCR collectés

		pour l'étranger
Des missions de suivi ont été menées dans les 17 Branches	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> • Deux visites semestrielles de suivi organisées
D'autres réunions dans le cadre de la coordination, dont une à l'endroit des points focaux RLF des Branches et les autres réunions de coordinations semestrielles avec tous les volontaires constituant le réseau national RLF	Gitega et CF Ngagara	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des capacités à l'intention de 17 points focaux RLF et 51 responsables communaux

CHAPITRE II. LECONS APPRISES, IMPACTS, CONTRAINTES

II.1. LEÇONS APPRISES

- ✓ La contribution des encadreurs communaux s'est avérée nécessaire dans le suivi et l'encadrement des Unités Locales au sens général.
- ✓ Le choix de l'UC comme porte d'entrée de toute activité Croix-Rouge permet d'atteindre le plus vulnérable en temps utile
- ✓ L'organisation des missions intégrées à tous les niveaux permet aux volontaires de comprendre l'unicité de la SN et le décloisonnement des programmes et projets.
- ✓ L'implication de la Gouvernance dans la mise en œuvre des activités garantit la réussite et la pérennisation des résultats.

II.2. IMPACTS

- Les comités communaux sont plus opérationnels parce que suivis
- L'introduction de la stratégie IGR après la mise en compétition a créé un esprit d'émulation au sein des UC
- Grâce à la bonne organisation et à la bonne gestion des UC bénéficiaires, les partenaires sont de plus en plus nombreux à faire confiance à la CRB (ex : FAO)
- La visibilité de la Croix-Rouge du Burundi a augmenté grâce à ses interventions de qualité sur terrain

II.3. CONTRAINTES

- La difficulté de nouer des partenariats locaux. Certains partenaires ont une vision erronée de ce qu'est la CRB et la considère comme une organisation internationale nantie : la conséquence qui en découle est que les Unités Locales sont souvent écartées dans les projets communautaires au profit de petites associations soit fictive soit sans aucune assise communautaire ;
- Malgré l'importance manifestée par les Unités Locales bénéficiaires dans le soutien en IGR, toutes sont unanimes pour dire que l'assiette offerte par la CRB pour soutenir les IGRs est petite compte-tenu du nombre de volontaires et des vulnérables à assister.
- La paupérisation croissante de la population burundaise et la raréfaction des terres cultivables hypothèquent les efforts d'assistance des plus vulnérables;

- Les perturbations saisonnières liées aux changements climatiques empiètent sur la production agricole et partant augmente le nombre des plus vulnérables au niveau des communautés.

II.4. CONCLUSION GENERALE

L'analyse des réalisations de la CRB au cours de l'année 2011 montre que les résultats seront atteints d'ici 2013, date de fin de son plan stratégique quadriennal. Un autre document sur la revue à mi parcours du Plan stratégique 2010-2013 peut être également consulté. La réalisation des activités de l'exercice 2011 a été possible grâce à l'implication active de la Gouvernance et de l'exécutif ainsi que les partenaires de la Société Nationale.

Les planifications intégrées auront été le point fort de cet exercice 2011. Le décloisonnement des programmes/projets par des planifications intégrées a permis à tous les acteurs de regarder dans la même direction et a facilité la compréhension de la mission auprès de la population. Les imperfections observées au cours de cette année seront suivies à la loupe l'année prochaine afin de rendre effective cette approche qui regorgent de beaucoup d'avantage pour la SN mais aussi pour les bénéficiaires des interventions de la Croix-Rouge du Burundi.

CHAPITRE III. PROGRAMMES D'APPUI

III.1. ETATS FINANCIERS

Les réalisations du Département des Finances pour l'année 2011 se sont focalisées aux activités de routine, tout en jouant son rôle d'accompagnement aux programmes opérationnels en appuyant financièrement ces derniers dans les domaines de la mobilisation des ressources financières, la gestion financière des ces ressources mobilisées en assurant le suivi de leur utilisation et le contrôle par le biais de la préparation et la coordination des audits.

Les états financiers pour l'exercice 2011² ont été arrêtés comme suit :

III.1.1. Situation des ressources financières mobilisées

La mobilisation des ressources à la CRB a passé par deux voies comme à l'accoutumée : Il s'agit des ressources mobilisés à l'externe d'une part et à l'externe d'autre part.

III.1.1.1. Ressources externes

Dans cette section, nous allons parler particulières des fonds acquis à travers les transferts des partenaires de dans le cadre de financement des projets/programmes mis en œuvre par la Croix Rouge du Burundi.

- Prévisions annuelles des recettes extérieures : BIF 6.610.735.616
- Recettes extérieures mobilisées : BIF 5.267.611.035
- Les recettes extérieures ont été mobilisées à concurrence de 80 % par rapport aux prévisions annuelles de 2011

² Le présent rapport nous donne la situation jusqu'au 31 Novembre

Le tableau ci-dessous décrit la situation des ressources financières extérieures mobilisées.

Projet	Budget annuel prévisionnel 2011	Fonds reçus	Taux de Mobilisation en %
DM/Réponse aux urgences & B.U.	1.467.706.572	1.170.853.586	80
Santé	2.623.548.638	1.736.636.805	66
OD	521.015.504	534.109.378	103
Réinsertion Sociale	805.065.263	866.724.880	107
Communication/Diffusion	224.361.283	166.010.549	74
DM/PE	542.859.211	446.184.642	82
RLF	156.313.223	97.550.831	62
Appui aux programmes	236.490.922	39.615.142	77
Relation publique	33.375.000	24.049.442	72
Total	6.610.735.616	5.267.611.035	80

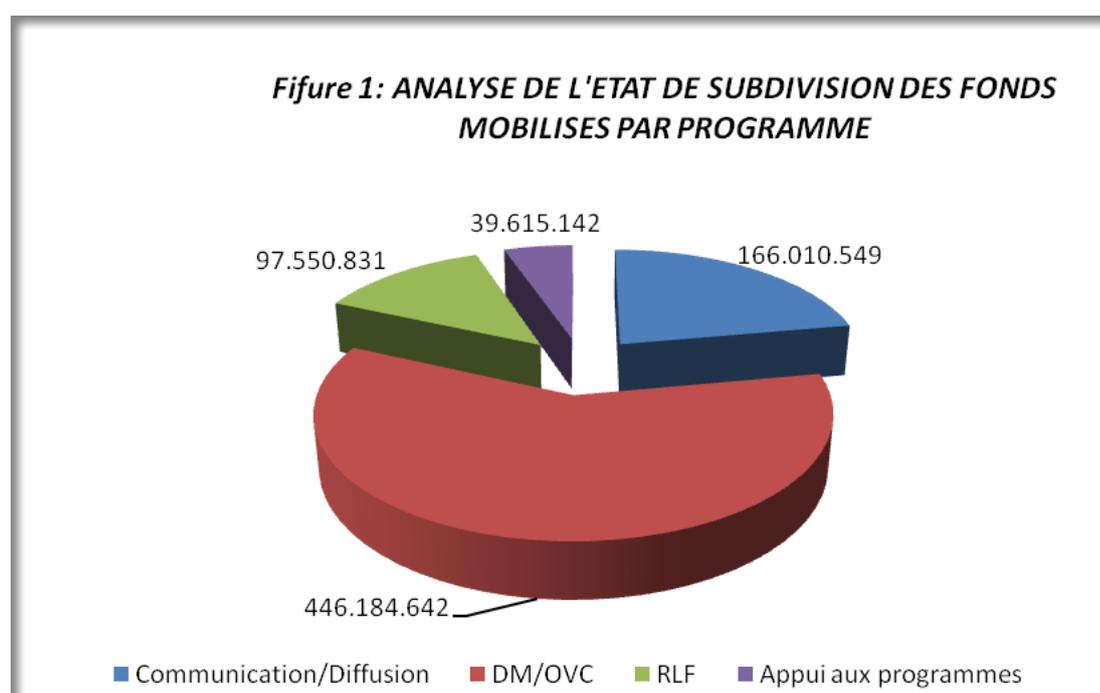
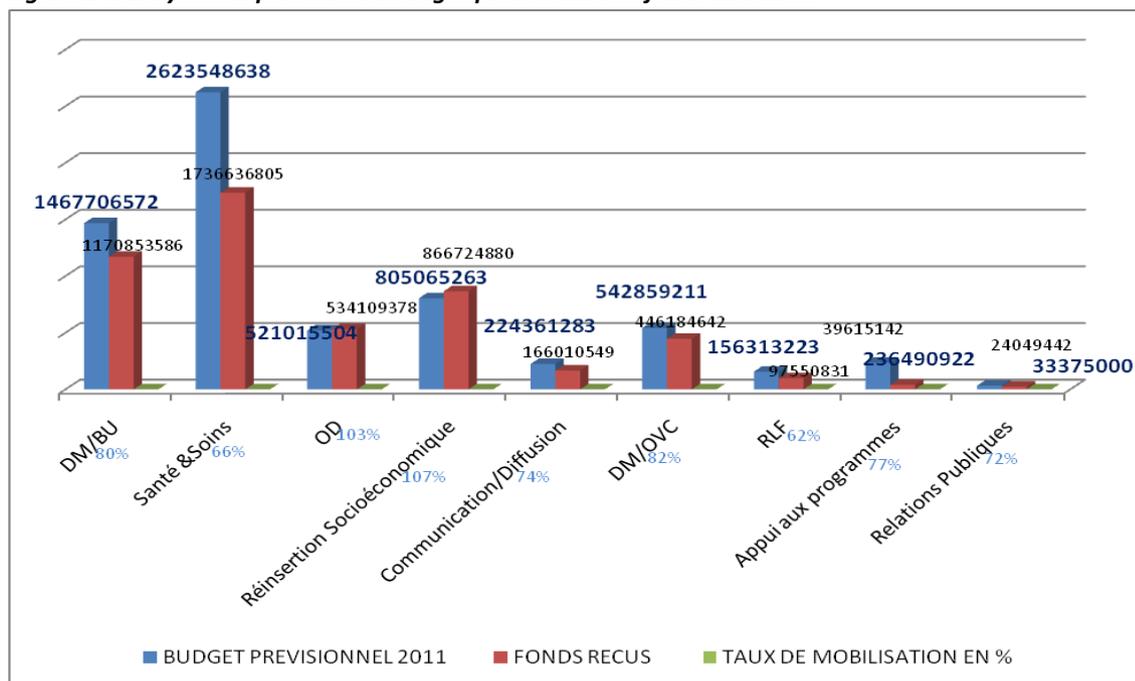


Figure 2 : Analyse comparative du budget prévisionnel et fonds mobilisés



III.1.1.2. Ressources internes

Sous cet aspect, nous allons passer en revue les ressources mobilisées à partir des investissements propres à la CRB. Il s'agit entre autre des recettes qui proviennent des loyers (*location maisons & véhicules*), cotisations des membres, frais d'adhésion, frais administratifs, cession d'éléments d'actif, recettes sur le secourisme professionnel, IGR variées (*vente DAO, Fabrication San plat*), Recettes sur TVA remboursée, recettes sur exploitation des entités de la CRB (*exploitation du centre de formation de Ngagara, les centres de santé de Kinindo, Mwaro et Rutana*), recette sur distribution des vivres PAM & ainsi que des recettes exceptionnelles.

- Prévisions annuelles des recettes propres : BIF 966.529.187
- Recettes propres mobilisées : BIF 1.256.263.885
- Les recettes propres ont été mobilisées à concurrence de **114%** par rapport aux prévisions annuelles

Le tableau ci-dessous décrit la situation des ressources financières propres mobilisées.

N°	NATURE DE LA RECETTE	RECETTES PREVISIONNELLES 2011	RECETTES MOBILISEES	TAUX DE MOBILISATION EN %
1.	Cotisations des membres	123.000.000	174 266 535	142
2.	Location maisons CRB	90.000.000	85.652.050	95
3.	Frais administratifs	98.000.000	183.322.465	187
4.	Secourisme commercial	81.696.000	144.436.454	177
5.	Recettes sur distribution des vivres	42.000.000	119.339.662	284
6.	Cession d'éléments d'actif	45.000.000	47.010.010	104
7.	Recettes centre Ngagara	120.000.000	210.781.970	176
8.	Recettes centre de santé Kinindo	48.000.000	59.146.107	123
9.	Recettes centre de santé Mwaro	38.000.000	20.768.246	55
10.	Recettes centre de santé Rutana	40.000.000	33.754.744	84
11.	Location véhicules	36.000.000	18.987.300	53
12.	Recettes sur frais de transport staffs	52.800.000	42.550.000	81
13.	Appui par les PNS à la couverture des charges transversales	40.000.000	29.439.151	74
14.	Intérêts sur placement	8.033.187	0	0
15.	Recettes /restauration staffs	12.000.000	0	0
16 .	Recettes exceptionnelles: IGR Siège (vente DAO ,Fabrication San-Plat , Distribution semences /Brarudi, Amortissement investissement immobilier/centre Ngagara)	92 .000.000	86.809.191	94
	Total général	966.529.187	1.256.263.885	114

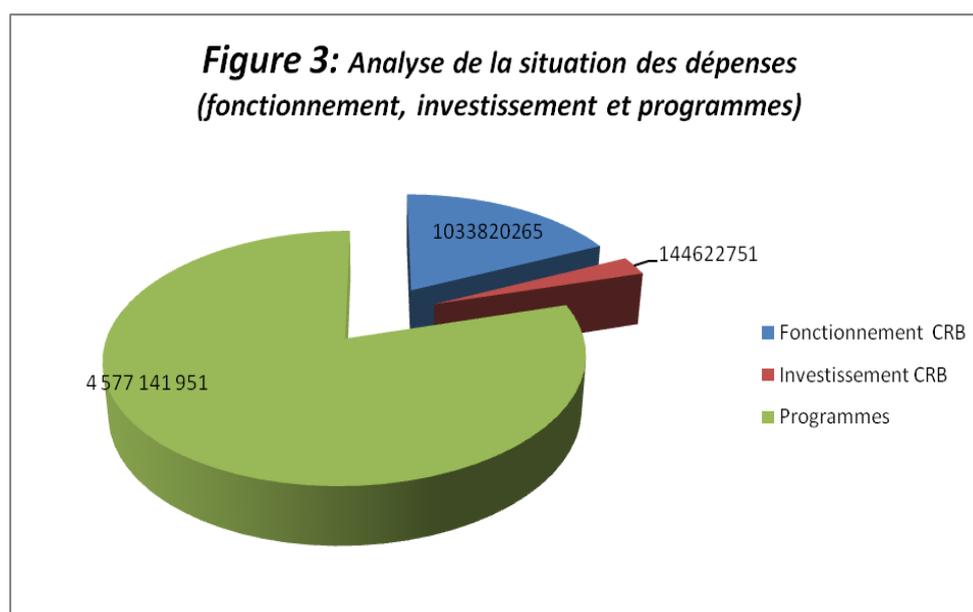
III.1.2. Situation des dépenses CRB (de fonctionnement, d'investissement et des programmes)

L'affectation des dépenses aux activités a été faite sous trois angles différents:

- ☛ **Dépenses de fonctionnement** qui sont liées aux charges incontournables (fixes et variables) qui contribuent indirectement au fonctionnement des programmes, mais qui n'ont pas des sources de financement externes. Elles sont donc financées par les ressources internes mobilisées par la CRB.
- ☛ **Dépenses d'investissement** qui sont financées par les ressources propres à la CRB.
- ☛ En dépenses des programmes financées par les ressources extérieures mobilisées par la CRB.

Au 30/11/2011 ces dépenses s'élèvent à **BIF 5.755.584.967** telles que récapitulées dans le tableau ci-dessous:

DEPENSES	MONTANT
Fonctionnement CRB	1.033.820.265
Investissement CRB	144.622.751
Programmes	4 577 141 951
TOTAL GENERAL	5.755.584.967



III.1.2.1 Dépenses des programmes: situation au 30/11/2011

Les dépenses des programmes constituent des dépenses directes liées à l'accomplissement des activités des programmes opérationnels. Il convient de signaler ici tout de même que, s'il advenait qu'au sein du projet on effectue une dépense liée à l'investissement, ces investissements immobilisés sont répertoriés à l'actif de la CRB à la fin dudit projet.

- Report des soldes de 2010 des comptes des programmes: **BIF 225.461.475**
- Transferts effectués: **BIF 5.267.611.035**
- Les dépenses engagées du 01/01/2011 au 30/11/2011 pour la mise en œuvre des activités des programmes s'élèvent à **BIF 4.577.141.951**

Le taux de réalisation des activités au 30/11/2011 est de **83%** par rapport aux fonds reçus en 2011 et au report des soldes de 2010.

Le tableau ci-dessous décrit la situation de réalisation des activités des programmes au 30/11/2011.

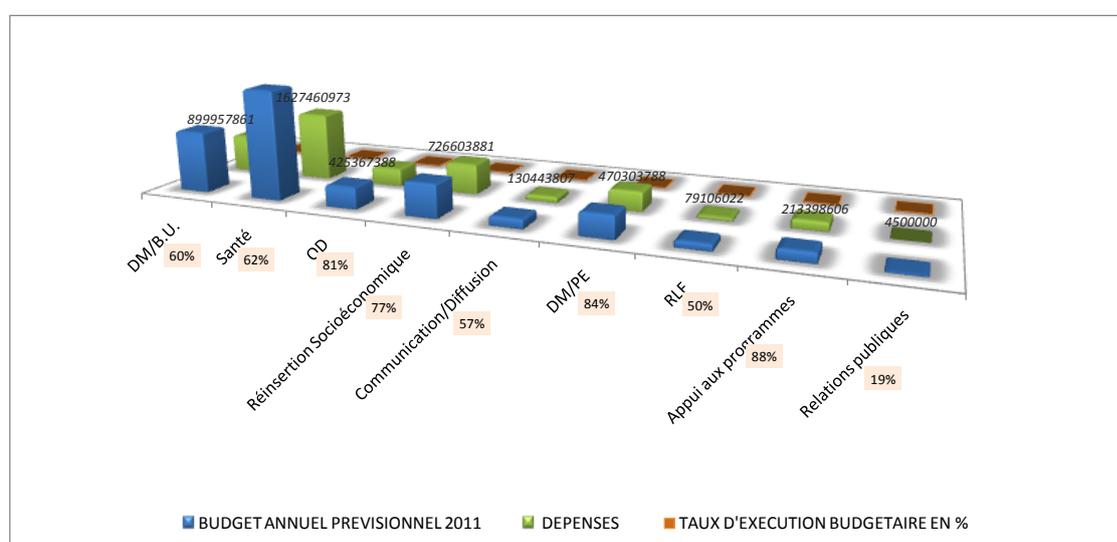
PROJET/PROGRAMME	REPORT SOLDE TRESORERIE 2010	FONDS REÇUS	DEPENSES	TAUX DE REALISATION EN %
DM/Réponse aux urgences & B.U.	41.458.232	1.170.853.586	899.957.486	74
Santé	14.594.895	1.736.636.805	1.627.460.973	93
OD	3.649.450	534.109.378	425.367.388	79
Réinsertion Sociale	138.537.565	866.724.880	726.603.881	72
Communication/Diffusion	4.288.140	166.010.549	130.443.807	77
DM/PE	14.814.647	446.184.642	470.303.788	102
RLF	3.000.000	97.550.831	79.106.022	79
Appui	5.118.546	236.490.922	213.398.606	93
Relations publiques	0	24.049.442	4.500.000	19
Total	225.461.475	5.267.611.035	4.577.141.951	83

III.1. 3. Etat d'exécution des budgets des programmes au 30/11/2011

Le tableau ci-dessous décrit la situation de l'état d'exécution budgétaire au 30/11/2011

PROJET/PROGRAMME	BUDGET ANNUEL PREVISIONNEL 2011	REPORT BUDGET 2010	DEPENSES	TAUX D'EXECUTION BUDGETAIRE EN %
DM/Réponse aux urgences & B.U.	1.467.706.752	41.458.232	899.957.861	60
Santé	2.623.548.638	14.594.895	1.627.460.973	62
OD	521.015.504	3.649.450	425.367.388	81
Réinsertion Sociale	805.065.263	138.537.565	726.603.881	77
Communication/Diffusion	224.361.283	4.288.140	130.443.807	57
DM/PE	542.859.211	14.814.647	470.303.788	84
RLF	156.313.223	3.000.000	79.106.022	50
Appui	236.490.922	5.118.546	213.398.606	88
Relation publique	33.375.000	0	4.500.000	19
Total	6.610.735.616	225.461.475	4.577.141.951	67

Figure 4 : Analyse du taux d'exécution budgétaire en % par programme



- ☞ Report budget de 2010 des programmes : **BIF 225.461.475**
- ☞ Prévisions annuelles : année 2011 : **BIF 6 610 735 616**

Les dépenses des programmes engagées du 01/01/2011 au 30/11/2011 pour la mise en œuvre des projets/programmes s'élèvent à : **BIF 4.577.141.951**

Le taux d'exécution du budget au 30/11/2011 est de **67%** par rapport aux prévisions budgétaires de 2011 et au report des soldes budgétaires de 2010 (trésorerie au 31/12/2010)

III.1. 3.1. Situation de la trésorerie au 30.11.2011

III.1.3.1.1. Trésorerie /Fonds propres CRB

INTITULE	MONTANT EN BIF
Les comptes bancaires CRB	52.207.682
Montant placé en Banque	157.000.000
Total	209.207.682

III.1.3.1.2. Trésorerie /Fonds des programmes

INTITULE	MONTANT EN BIF
Tot. comptes bancaires des programmes au 30/11/2011	915.930.559

III.2. ADMINISTRATION ET LOGISTIQUE

La bonne gestion des ressources humaines et matérielles ainsi que l'augmentation et bonne gestion du patrimoine de la CRB sont naturellement les tâches confiées au Département Administration Logistique par le plan stratégique 2010-2013. Ce département s'est attelé à réaliser les activités qu'il lui était assigné pour l'année 2011 à la mesure des moyens que la CRB a pu obtenir à cette fin. Certaines activités ont pu être réalisées et d'autres n'ont pu l'être ou l'ont été partiellement faute de moyens financiers suffisants. Dans ce chapitre, les paragraphes qui suivent nous relatent les réalisations du département, service par service.

III.2.1. Ressources Humaines

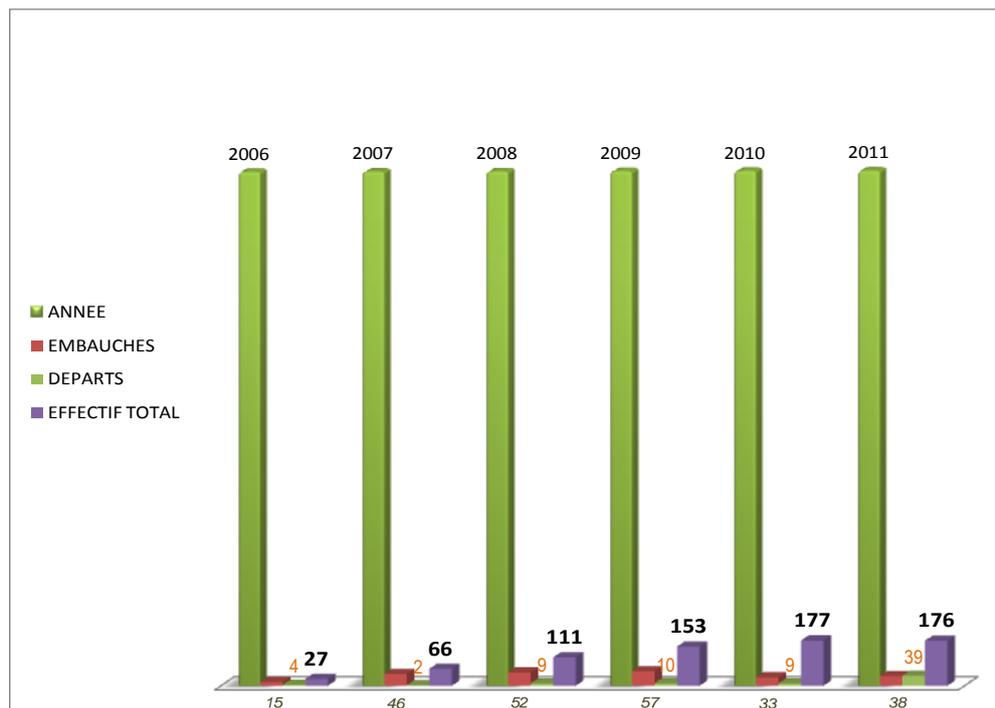
En plus de la gestion des contrats de travail du personnel de la Croix-Rouge, le service en charge des Ressources Humaines s'occupe de tous les aspects en rapports avec la gestion du personnel au quotidien. Au cours de l'année 2011, le service précité a principalement basé son action sur les aspects suivants :

- **Le recrutement du personnel de qualité :**

Selon les différentes requêtes effectuées pour la plupart par les programmes opérationnels, un personnel de qualité a été régulièrement recruté.

Depuis 2006, les variations de l'effectif du personnel se présentent comme suit :

ANNEE	EMBAUCHES	DEPARTS	EFFECTIF TOTAL
2006	15	4	27
2007	46	2	66
2008	52	9	111
2009	57	10	153
2010	33	9	177
2011	38	39	176



Note : La variation en effectif du personnel dépend souvent de deux facteurs tels que le recrutement d'une part au début des projets, mais elle résulte aussi des départs d'autre part qui dépendent à leur tour soit d'une fin d'un contrat ou d'une démission d'un employé.

- **Le paiement des salaires mensuels :**

A la fin de chaque mois, le service en charge des Ressources Humaines prépare les fiches de paie du personnel CRB. Pour l'année 2011, le service s'est efforcé à préparer les fiches à temps pour permettre le personnel à percevoir leurs salaires dans les délais réglementaires.

- **L'actualisation du texte régissant le personnel**

Au cours de l'année 2011, on a procédé à l'actualisation du Manuel des Ressources Humaines. Après trois années d'application, les quelques lacunes et incompatibilités rencontrées dans les différentes clauses de ce document ont été adapté aux réalités actuelles, à la loi en vigueur et aux Principes Fondamentaux et autres textes légaux du Mouvement.

- **La mise à jour des dossiers du personnel**

Le Service en susmentionné s'est penché aussi sur la mise à jour des dossiers du personnel. Ainsi, les documents administratifs sont en train d'être mis à jour ainsi que les termes de référence de chaque staff.

▪ Développement des compétences

La Cellule formation, en collaboration avec le service des Ressources Humaines, a présenté la pertinence de la mise en place d'un plan de formation. Cette démarche permettra d'ajuster les compétences du personnel aux exigences professionnelles en perpétuel changement

N°	Contraintes majeures	Mesures correctrices en cours
1	Absence de données sur les formations reçues : les responsables ayant bénéficié des formations (surtout à l'international) n'ont pas régulièrement donné les rapports sur les formations. Non plus, les formations organisées localement n'ont pas systématiquement été signalées au service RH	Collecte des données auprès des chefs de département en cours Actualisation les CV des membres du staff pour identifier les compétences internes & constituer la base de données sur les formations reçues
2	Les formations n'ont pas été planifiées à l'avance par le service RH	Lier les besoins en formation aux Termes de Référence de chaque employé Avec la cellule formation, mettre en place un « plan de formation » en fonction des besoins identifiés Evaluer les performances générées par les formations reçues Privilégier la « pair éducation » pour partager les compétences acquises

III.2.2. Ressources Matérielles

Cette composante renferme quelques services en l'occurrence le service chargé des achats, gestion des stocks, du charroi, IT et le service chargé du patrimoine de la CRB. Le bon fonctionnement des programmes opérationnels sur le terrain est tributaire de la façon dont les services d'appui répondent à leurs besoins.

Au cours de cette année, le service achat a connu une nette évolution par rapport à l'année précédente étant donné que c'est à partir de l'année 2011 que le manuel de procédures d'achat a commencé à être appliqué réduisant sensiblement certaines irrégularités où certaines opérations se faisaient d'une manière erronée sans qu'il y ait d'outil qui pourrait les corriger mettant ainsi en péril les intérêts de la CRB. Ainsi, la mise en place des DAO (Dossier d'Appel d'Offre) par la CRB a permis d'évoluer positivement tout en se conformant aux normes de la loi sur les marchés publics.

Une centrale d'achat pour le carburant et les pièces de rechange pour les véhicules de la CRB a été également mise en place, il reste à l'étendre sur d'autres produits pour qu'elle puisse répondre aux demandes de tous les services de la CRB en cas de besoin.

Dans le domaine de la gestion des stocks certaines activités ont été réalisées à savoir la décentralisation des stocks du siège vers les magasins de stockage des branches là où ils existent. La formation des gestionnaires des stocks des branches et l'inventaire physique des stocks auxquels s'ajoute le suivi régulier de mouvements des stocks.

Concernant le service charroi, celui-ci a connu quelques améliorations par le fait que ce dernier s'est doté du matériel indispensable pour le bon entretien et maintenance du charroi. Les véhicules sont approvisionnés en gasoil à partir du siège d'où les risques de tricherie ont été sensiblement diminués. Il en est de même pour les pièces de rechange pour véhicule, où un stock prévisionnel a été mis en place au dernier trimestre de l'année.

Toujours dans le cadre de l'amélioration de la bonne gestion du parc automobile, tous les véhicules ont été dotés de documents réglementaires (carnets de bord, suivi des entretiens etc) d'usage et leur utilisation à bonne fin s'est améliorée.

Au niveau du service IT, certaines réalisations assez importantes ont été faites malgré quelques problèmes signalés. Parmi les réalisations à mettre à l'actif, signalons le système d'adresses professionnelles dit intranet qui est redevenu opérationnel, le système d'archivage des données mis en place, l'actualisation de la base de données en rapport avec la gestion de la gouvernance, des volontaires et de l'exécutif; L'installation d'un nouveau câblage et du système WIFI.

Grâce à l'appui de la FICR, la CRB vient d'être dotée d'un VSAT qui lui permettra d'améliorer sa connexion Internet. Il convient toute fois de signaler que les réalisations précitées se sont couplées aux diverses interventions dans l'entretien, la protection et réparations du matériel informatique qui se sont opérées tant au siège que dans les 17 branches qui composent la SN.

Le service patrimoine chargé du maintien en bon état, d'inventorier et de faire le suivi de nouvelles structures mobilières et immobilières ainsi que d'autres biens de la CRBe service a pu réaliser certaines activités à la hauteur des moyens financiers qui ont pu être mobilisés à cette fin. Des réparations, remplacements et nouvelles installations ont été opérés sur des équipements et matériels allant du domaine électrique, électro-mécanique et électronique en passant par différentes infrastructures de la CRB.

Concernant les travaux neufs, signalons la construction d'une maison de passage en cours de finition et un magasin de stockage à Makamba, des magasins de stockage à Nyanza-Lac et à Gitega, une salle polyvalente au siège, clôture en dure de la parcelle du bureau la CRB à

Gitega. Grace à l'appui de certains partenaires, la CRB a également procéder à la construction des bureaux communaux à Mwumba, Rumonge et Nyanza Lac.

A travers son rôle accompagnateur des programmes, nous espérons que différents services du département administration et logistique ont pleinement joué leur rôle au cours de l'année 2011 et compte à aller toujours de l'avant en améliorant ce qui a mal marché et en maintenant le cap de ce qui est dans la bonne voie.

ANNEXE : RESUME DES ACTIVITES REALISES AUX MOYENS PROPRES AUX VOLONTAIRES

RUBRIQUE	DETAILS	BRANCHES														TOTALS			
		BUBANZA	BUJA MAIRIE	BUJA RURAL	BURURI	CANKUZO	CIBITOKI	KARUSI	KAYANZA	KIRUNDO	GITEGA	MAKAMBA	MURAMV	MUYINGA	MWARO		NGOZI	RUTANA	RUYIGI
Construction des maisons et latrines	construites	108	4	132	208	168	359	302	46	154	57	67/71	250	405	79/91	2298	111	109	2518
	Réhabilitées	151	8	27	396	256	67	187	30	89	63	17	632	198	168	141	258	187	2865
Collecte des vivres et Non vivres	Kg de vivres	11.958	786	536	4.302	3600	9.000	6750	4.500	3.000	2635	800	7650	4484	10.000	0	2150	8965	38356
	Seaux, bassins, casseroles	0	0	1340	0	0	0	0	0	0	0	671	32	0	0	111	16	0	2170
	Savons	792	762	6480	254	0	288	35	800	480	468	1442	144	12	384	348	96	48	12833

REMERCIEMENTS

Au nom des volontaires, des staffs et spécialement au nom des plus vulnérables en faveur desquels nos interventions sont menées, nous voudrions remercier tous les partenaires et bailleurs qui ont appuyés les efforts de la Croix-Rouge du Burundi au cours de l'année 2011. Sans être exhaustif, nous remercions particulièrement :

- La CR Suédoise,
- La CR Finlandaise,
- La CR Belge/communauté francophone,
- La CR Belge/Flandre,
- La CR Allemande,
- La CR de Luxembourg,
- La CR de Norvège,
- La CR Japonaise,
- La CR Espagnole,
- Le CICR,
- La FICR,
- Le Gouvernement du Burundi,
- Le Ministère des Affaires Etrangères du Luxembourg,
- L'Agence Française pour le Développement,
- GAVI alliance,
- L'UNICEF,
- Le PAM;
- Le RBP+

Sans oublier nos radios partenaires:

- La RTNB et,
- La Rema FM pour la diffusion hebdomadaire de l'émission Croix-Rouge "AGIR POUR SAUVER".



© Croix-Rouge du Burundi, Février 2012