



**Humanité – Impartialité – Neutralité – Indépendance –
Volontariat – Unité – Universalité**



RAPPORT ANNUEL 2013

CROIX-ROUGE DU BURUNDI

ROHERO I, 18 Av. des Etats-Unis, B.P. 324 Bujumbura - Tél: + 257 22 21 88 71 - Fax: + 257 22 21 11 01

E-mail : croixrougebi@yahoo.fr Site Web: www.croixrougeburundi.org



*2013, Année Jubilaire à la Croix-
Rouge du Burundi*



i. TABLE DES MATIERES

i. TABLE DES MATIERES	3
0. AVANT-PROPOS	6
I. RESUME EXECUTIF	8
II. PROGRAMMES OPERATIONNELS	11
II.1. OBJECTIF STRATEGIQUE I : Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations de catastrophes	11
II.2. OBJECTIF STRATEGIQUE II : Contribuer à l'intégration socio économique des sinistrés et la cohabitation pacifique dans la communauté.	16
II.3. OBJECTIF STRATEGIQUE III : Accroître les capacités des communautés locales, de la Société civile et de la Croix-Rouge du Burundi pour faire face aux situations de vulnérabilité	22
II.4. OBJECTIF STRATEGIQUE IV : Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/SIDA et autres défis sanitaires	25
II.5. OBJECTIF STRATEGIQUE V: Développer des partenariats stratégiques qui favorisent l'émergence des alliances opérationnelles	31
III.CONTRAINTES ET LECONS APPRISES	36
III.1. Contraintes	36
III.2. Leçons apprises	36
CONCLUSION GENERALE	37
IV. ANNEXES	38
IV.1. ADMINISTRATION LOGISTIQUE	38
IV.2. FINANCES	40

ii . SIGLES ET ABREVIATIONS

AEP	: Adduction d'Eau Potable
ATPC	: Assainissement Total Piloté par la Communauté
BPS	: Bureau Provincial de Santé
CAM	: Carte d'Assistance Maladie
CDS	: Centre de Santé
CICR	: Comité International de la Croix -Rouge
CMK	: Centre Médical de Kinindo
CNTS	: Centre National de Transfusion Sanguine
CPN	: Consultation Périnatale
CR	: Croix-Rouge
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
CRBe-FR	: Croix Rouge de Belgique, Communauté Francophone
EP	: Ecole Primaire
EVC	: Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités
Ha	: Hectare
IGR	: Initiatives Génératrices de Revenus
INSS	: Institut National de Sécurité Sociale
IPR	: Impôt Professionnel sur les Revenus
IT	: Information Technology
MFP	: Mutuelle de la Fonction Publique
MIILDA	: Moustiquaire Imprégnée d'Insecticide à Longue Durée d'Action
NH	: Normes Humanitaires
OBR	: Office Burundais des Recettes
OD	: Organizational Development
PA	: Plan d'action
PE	: Protection de l'Enfance

PF	: Point Focal
PF	: Principes Fondamentaux
PHAST	: Participatory Hygiene And Sanitation Transformation
PMER	: Planning, Monitoring, Evaluation and Reporting
PS	: Premiers Secours
PSSBC	: Premiers Secours de Santé à Base Communautaire
PVVIH	: Personne Vivant avec le Virus d'Immunodéficience Humaine
PVVS	: Personne Vivant avec le VIH/Sida
RLF	: Rétablissement des Liens Familiaux
ROI	: Règlement d'Ordre Intérieur
RRC	: Réduction de Risques de Catastrophes
RSE	: Réinsertion Socio-Economique
SAP	: Système d'Alerte Précoce
SCEP	: Système de Collecte des Eaux Pluviales
SJ	: Section Jeunesse
SN	: Société Nationale
SP	: Secrétaire Provincial
TVA	: Taxe sur la Valeur Ajoutée
UC	: Unité Collinaire
VBG	: Violences Basées sur le Genre
VH	: Valeurs Humanitaires
VIH	: Virus d'Immunodéficience Humaine

0. AVANT-PROPOS

L'année 2013 a été une année marquée par de grands événements. C'est au cours de cette année, en effet, que la Croix-Rouge du Burundi a célébré son **cinquantenaire**. Des activités diverses ont été organisées que ce soit au niveau central qu'au niveau décentralisé. Au niveau central, un village du cinquantenaire a été érigé au Centre de Formation de Ngagara et des visites guidées ont été organisées, un mois durant. Un mois du cinquantenaire riche en activités. Ce fut une occasion pour la Croix-Rouge du Burundi de montrer aux différents partenaires les activités développées sur terrain. Le grand rendez-vous sera fixé à Gitega où fut célébré, le 3 mai 2013, le cinquantenaire de la Société Nationale. Des invités d'honneur Mouvement et non Mouvement ont rehaussé de leur présence cet événement patronné au plus haut niveau par le 2^{ème} vice-président de la République du Burundi. Au niveau décentralisé, des activités diverses d'assistance des plus vulnérables ont été organisées dans toutes les unités collinaires du pays. Des infrastructures construites par les volontaires, dont les bureaux communaux, ont été inaugurées au cours de ce même mois jubilaire.

L'année 2013 aura également vu l'organisation des assemblées générales électorales à tous les niveaux. Ainsi, tout au long de l'année 2013, de nouveaux comités collinaires, communaux et provinciaux ont progressivement été mis en place. Cet exercice de doter les structures décentralisées de comités élus s'est couronné par l'élection du Comité National et de son Président en décembre 2013. Alors que jusque-là le Comité National était élu par les délégués provenant des provinces du pays, le nouveau format de l'Assemblée Générale veut qu'elle comprenne également des délégués provenant des communes. Ainsi, ce sont ces délégués, provinciaux et communaux qui ont élu et mis en place le nouveau Comité National. En termes de nombre et de représentativité, cela impose une nouvelle nomenclature au Comité National. Ce sera d'ailleurs au cours de cette Assemblée Générale électorale que le Nouveau **Plan Stratégique 2014-2017** sera adopté. Un Plan Stratégique assez révolutionnaire qui met avant tout une planification intégrée et par conséquent une mise en œuvre intégrée des activités. L'intégration des programmes, consacrée par ce nouveau Plan Stratégique, est venue prendre place au cloisonnement observé au niveau des programmes. En plus, il se focalise sur la résilience à trois niveaux : individuelle, communautaire et institutionnelle. L'adoption de ce Plan Stratégique a donné le coup d'envoi de sa mise en œuvre.

Sur le plan purement opérationnel, l'année 2013 constitue la fin d'un cycle de planification. Les défis et les succès enregistrés au cours de cette année permettront à la Croix-Rouge du Burundi de mettre en place des stratégies pour relever les défis et consolider les acquis. Au cours de l'année 2013, la Croix-Rouge du Burundi a instamment inscrit en lettres d'or des concepts qui ont guidé son action. Il s'agit de **l'autonomisation progressive** des Branches, la **professionnalisation** des volontaires et du staff, la **décentralisation** de ses structures et la **démocratisation** de celles-ci. Ces concepts s'imbriquent les uns les autres pour donner une harmonie dans la gestion de la Société Nationale. L'on ne saurait, en effet parler d'**autonomisation progressive** des Branches sans parler de professionnalisation. Comme l'on ne saurait pas non plus donner du sens à la décentralisation des structures sans aucune dose de démocratisation.

Au cours de l'année 2013, l'autonomisation des Branches a été le cheval de bataille de la Société Nationale. Cette approche consacrée par le Plan Stratégique 2010-2013 a fait son bonhomme de chemin et arrive à un niveau satisfaisant. L'approche en soi suppose trois niveaux de compréhension :

autonomisation décisionnelle, financière et opérationnelle. Les Branches sont aujourd'hui capables de prendre des décisions importantes dans leur gestion quotidienne. Le rôle du Siège de la Société Nationale demeure et reste le coaching et la mise à disposition de grandes orientations stratégiques. Du point de vue financier, bien de Branches prennent en charge certaines dépenses grâce aux revenus générés par elles-mêmes. C'est dans ce cadre que des salles de réunions ont été construites ici et là et d'autres formes d'Activités Génératrices de Revenus initiées.

C'est un travail qui devra se poursuivre. Au niveau opérationnel, les structures décentralisées sont également capables de s'organiser grâce à la mise en œuvre du plan de **professionnalisation** des volontaires et du staff. Les structures décentralisées sont dotées aujourd'hui des équipes capables de faire la cartographie des risques de catastrophes à travers tout le pays, des équipes de Brigadiers d'urgence, des équipes capables de monter un plan de contingence, Cette professionnalisation rend plus opérationnelles ces structures. La **décentralisation** de ses structures permet qu'à chaque niveau les besoins soient identifiés et des solutions envisagées. Nous ne le dirons jamais assez, les comités collinaires animent au quotidien les volontaires dans les communautés. Nous disposons aujourd'hui de plus de 2900 unités collinaires soit près de 99 % de couverture nationale avec plus de 450000 volontaires. Cela confère à la Croix-Rouge du Burundi le statut d'organisation humanitaire à assise communautaire.

Autant il est intéressant de parler de décentralisation des structures, autant il est important de savoir comment elles sont mises en place. La **démocratisation** de la Société Nationale a été inscrite en lettres de feu par le leadership de la Croix-Rouge du Burundi. Tous les comités du niveau national au niveau collinaire en passant par les niveaux provincial et communal sont élus par les volontaires eux-mêmes dans la transparence la plus totale. Ce sont alors ces organes qui encadrent l'action des volontaires de la Croix-Rouge du Burundi à différents niveaux. L'élection de ces comités par les volontaires est un impératif pour ce bon encadrement. Une démocratisation qui veut que les leaders de la Société Nationale soit l'émanation, l'incarnation et la volonté des volontaires des niveaux les plus décentralisés. Un passage obligé pour que tout un chacun se sente réellement maillon de la chaîne organisationnelle et opérationnelle de la Croix-Rouge du Burundi. Le contenu de ce rapport le reflète bien. Bonne lecture.

La Croix-Rouge du Burundi



Anselme KATIYUNGURUZA

Secrétaire Général



Pamphile KANTABAZE

Président

I. RESUME EXECUTIF

Les réalisations enregistrées pendant l'année 2013 rentrent dans la droite ligne du Plan Stratégique 2010-2013. Ce Plan Stratégique a guidé toutes les interventions de la CRB au cours des 4 dernières années. L'année 2013 constitue l'année à fin parcours du Plan Stratégique 2010-2013 qui dont les Objectifs Stratégiques étaient les suivants :

- *Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations de catastrophes*
- *Contribuer à l'intégration socio-économique des sinistrés et à la cohabitation pacifique dans la communauté*
- *Accroître les capacités des communautés locales, de la société civile et de la Croix-Rouge pour faire face aux situations de vulnérabilité*
- *Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/SIDA et autres défis sanitaires*
- *Développer des partenariats stratégiques qui favorisent l'émergence des alliances opérationnelles*

Pour une lecture plus aisée, ces Objectifs Stratégiques se font compléter par des Objectifs Spécifiques.

A fin parcours, les activités réalisées découlaient de la planification annuelle 2013 qui reprenait tout ce qui était resté en suspens au cours des 3 dernières années. Le renforcement de l'UC est resté le cheval de bataille de la Croix-Rouge du Burundi au cours de l'année 2013. Ainsi, le taux de couverture a atteint les 98.1% soit 2853 Unités Collinaires sur les 2903 collines que compte le pays avec plus de 450 000 volontaires. Toutes ces Unités Collinaires disposent de comités collinaires qui donnent des orientations sur la mise en œuvre des activités d'assistance des plus vulnérables. L'encadrement et la coordination de ces UC sont devenus l'apanage des 129 encadreurs communaux. La mise en place et l'efficacité de ces structures a été matérialisée par l'organisation avec brio du cinquantenaire de la SN à travers toutes les communes du pays. Au cours de cette année 2013, 22 bureaux communaux ont été construits et certains inaugurés au cours du cinquantenaire.

Par ailleurs, au cours de la même année, sur les 2853 UC, 2610 équipes ont été formées en premiers secours et 60 comités de Réduction des Risques de Catastrophes (RRC) ont été créés, élaborant du coup 100 cartographies de RRC. Pour diminuer l'impact des accidents routiers, 14 postes de secours ont été construits et appuyés en IGRs dans des endroits à haut risque d'accidents. Dans toutes les Branches, le Système d'Alerte Précoce (SAP) a été déclenché pour une bonne préparation à l'accueil des Expulsés burundais de la Tanzanie de même que dans les Branches de la ceinture choléra, et le pré positionnement de 10 équipes par Branche a été opéré. La mise en branle du réseau des volontaires a révélé une capacité énorme et assez exceptionnelle d'accueil des expulsés en provenance de la Tanzanie.

Un documentaire intitulé : « Retour douloureux au pays natal » a été réalisé et distribué lors de la Réunion des Partenaires d'octobre. Il relatait les conditions de retour précaires des Burundais expulsés de la Tanzanie.

Deux événements importants ont marqué l'année 2013 et méritent d'être évoqués : le retour des Burundais expulsés de la Tanzanie et l'arrivée des demandeurs d'asile congolais. A la première heure de leur arrivée en terre natale, les expulsés ont été pris en charge par les volontaires.

La Croix-Rouge du Burundi a organisé un retour digne dans leurs ménages et demandé aux volontaires de continuer à les appuyer sur leurs collines d'origine.

La Croix-Rouge du Burundi est à l'avant-garde dans leur prise en charge à travers des programmes de réinsertion socio-économique de cette catégorie particulière de vulnérables. Ainsi, elle a appuyé à l'auto-construction de 1117 maisons avec latrines en faveur des sinistrés de Muyinga, Bururi, Makamba, Cankuzo, Cibitoke, Ruyigi, Ngozi et Gitega. Par ailleurs, 1800 ménages ont été appuyés en IGRs dans les mêmes provinces. De surcroît, dans la Branche de Makamba, 117 ha de marais ont été aménagés et mis en valeur pour appuyer les expulsés, rapatriés et autres vulnérables. Ce marais est exploité par 1000 ménages. Afin que la production soit bonne, la Croix-Rouge du Burundi a distribué à ces exploitants 12.2 tonnes de fertilisants et d'autres produits phytosanitaires.

Afin d'anticiper sur les velléités de violence au sein des communautés, des activités de sensibilisation sur les valeurs et les normes humanitaires ont été menées en vue d'une cohabitation pacifique. Ainsi, des groupes ont été privilégiés : les jeunes et les communautés. 6000 jeunes ont été touchés à travers les séances de sensibilisation sur les normes humanitaires à savoir la tolérance, la non-discrimination, la solidarité et le respect de la dignité humaine contre près de 11 000 membres de la communauté. Cela a été possible grâce au réseau de points focaux diffuseurs qui existent du niveau provincial au niveau collinaire via la commune dans certaines Branches.

La Croix-Rouge du Burundi s'est également investie dans l'accueil et la prise en charge des demandeurs d'asile Congolais. Aux côtés d'autres partenaires, la SN se charge de la gestion intégrale du Site des Demandeurs d'Asile. Elle contribue dans l'approvisionnement en eau potable, à l'hygiène et l'assainissement, à l'assistance psychosociale,... Au début du nouveau mouvement en 2013, les volontaires étaient déjà sur les lieux les deux heures qui ont suivi leur arrivée pour les assister surtout en vivres et en bois de chauffe.

Constituant une catégorie spéciale de vulnérables, les enfants en difficulté méritent une assistance toute particulière et qui réponde à leurs besoins. La CRB n'y a pas manqué et a fourni un appui multiforme. En effet, 3317 enfants ont été appuyés en matériels scolaires et uniformes, 598 enfants du secondaire ont bénéficié des frais de scolarité, 40 enfants suivent et sont appuyés dans la formation professionnelle pendant que 390 enfants vulnérables malades sont appuyés en soins de santé. Sur le même chapitre, 37 enfants ont été référés au centre nutritionnel pendant que 55 autres en situation de rue ont été réintégrés dans leurs communautés. En vue de pérenniser l'action des volontaires dans ce domaine 1 182 d'entre eux ont été formés en Assistance psychosociale, ATPC et Nutrition et encadrent ainsi 135 enfants en situation de rue dans les Branches de Gitega et Ngozi.

Etant la moelle épinière du Mouvement de la Croix-Rouge et pour renforcer leur enthousiasme et leur esprit de volontariat, les jeunes ont été encouragés à faire partie des comités à différents niveaux. En 2013, 70% des comités collinaires ont en leur sein au moins 2 jeunes pendant que les postes de responsables jeunesse et de conseillers à la jeunesse sont occupés à 100% par les jeunes au niveau communal et provincial. Au niveau du comité national, un représentant des jeunes a également été élu. Aussi, les différents textes régissant la SN ont-ils été élaborés ou actualisés pour être en phase avec les réalités du moment.

La Santé restant toujours un domaine de prédilection de la SN, elle n'a pas été en reste. Des actions dans ce domaine ont été menées. Dans le domaine de la prise en charge des personnes vivant avec le VIH/SIDA, 700 PVVIH ont été assistées en Kits alimentaires, 914 PVVS ont été identifiées et assistées en kit médicamenteux pendant que 300 autres ont bénéficié des Cartes d'Assistance Maladies. Par ailleurs, en vue de lutter contre le paludisme, les volontaires ont été formés et aident les autres à bien accrocher les moustiquaires. Ainsi, 58 % des ménages dans la zone d'intervention *utilisent et entretiennent* les moustiquaires correctement. Les maladies des mains sales étant également un grand danger pour la communauté, la Croix-Rouge du Burundi a mis à disposition des bénéficiaires 1410 dispositifs de lavage des mains, 12 blocs de latrines (ECOSAN), 5420 san plats. Elle a également aménagé une adduction d'eau potable de 2.5 km sur la colline Nyarusange et une autre de 607 km en commune Bubanza. En outre, 264 sources ont été aménagées et 20 SCEP installés dans les EP et les Centres de Santé. 13 puits ont été construits et 12 sources et une AEP réhabilitées. Pour tout couronner, il y a eu inauguration du Centre de Santé de Rutana avec maternité et de l'Unité d'Hospitalisation à Kinindo.

La mise en œuvre de toutes ces activités prévues et réalisées en 2013 a été facilitée par l'apport des partenaires Mouvement et non Mouvement grâce à la visibilité assez remarquable de la Société Nationale. Cette visibilité passe par l'exploitation de différents canaux de communication à la disposition de la Croix-Rouge du Burundi. Ainsi, des émissions radio hebdomadaires sur les réalisations de la SN sont animées sur 5 chaînes de radios locales. Avec 2013, la Croix-Rouge du Burundi a expérimenté le programme de Communication avec les Bénéficiaires dans lequel l'on privilégie l'interaction entre la SN et ses bénéficiaires. A travers des émissions radios interactives et le cinéma mobile, les bénéficiaires reçoivent des informations utiles et émettent un feedback. Cela permet à la SN de mener ses interventions en tenant compte des aspirations des bénéficiaires. Ce contact permanent conduit à un engagement certain des bénéficiaires face aux programmes développés par la CRB. En outre, des articles ont été rédigés et postés sur le site de la SN (www.croixrougeburundi.org) ou publiés à travers le Bulletin l'ETRE. D'autres informations sont partagées à travers les réseaux sociaux (essentiellement Facebook et Twitter). Des documentaires sont ponctuellement produits et partagés avec les partenaires. Pour constituer une mémoire institutionnelle, un centre de documentation est, entre autres disponible et opérationnel.

II. PROGRAMMES OPERATIONNELS

II.1. OBJECTIF STRATEGIQUE I : Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations de catastrophes

Introduction

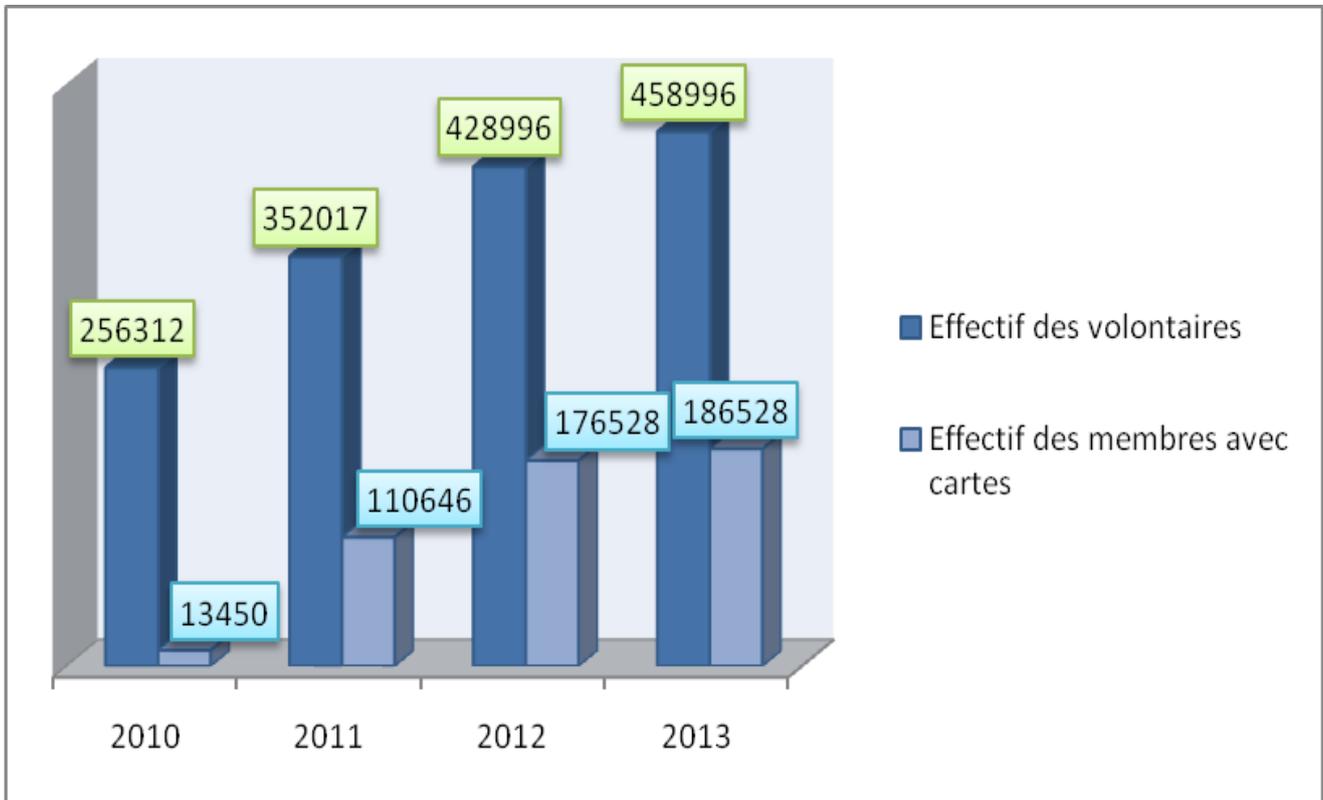
Le Développement Organisationnel englobe le politique et l'opérationnel. Le politique dans ce sens où il est une structure où des stratégies en rapport avec la gestion des structures et des organes de la Société Nationale doivent être analysées, testées et proposées pour adoption ; opérationnel dans le sens où il a des activités spécifiques notamment le renforcement de capacités de ces structures de volontaires et de staffs avec des indicateurs précis et évaluables mais aussi parce qu'il a en son sein les services dits sociaux que sont les projets de Protection de l'Enfance et de Réinsertion Socio-Economique des personnes sinistrées.

II.1.1. Promouvoir la solidarité communautaire en faveur de la mobilisation des capacités locales durables

Synthèse des réalisations

Prévisions 2013	Lieu	Réalisations
Identifier et appuyer 267 UC restantes par rapport aux 800 UC ciblées	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 63 IGR appuyées par OD dans la stratégie d'appui aux meilleures unités collinaires et IGRs - 133 IGR appuyées par PE et RSE
Former la Gouvernance à tous les niveaux sur leurs rôles et responsabilités.	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 17 séances d'explication des Statuts et du ROI dans les toutes les Branches ; - 3 ateliers de formation sur les rôles et responsabilités de chaque membre de la Gouvernance (Mwaro, Kayanza, Kirundo)
Appuyer les structures décentralisées dans la planification participative en 2013	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 2 formations de 17 SP sur le canevas de planification des activités, de système de rapportage et de planification des recettes - Les planifications des Branches sont élaborées de manière participative avec la présence de l'Exécutif et de la Gouvernance
Vulgariser la stratégie de mise en œuvre de la Politique Nationale de Volontariat	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Une stratégie de mise en œuvre de la Politique Nationale de Volontariat a été élaborée et adoptée ; - Un plan opérationnel de cette mise en œuvre a été élaboré. Ce plan servira aux Branches dans la planification de 2014
Former et appuyer les encadreurs communaux sur la coordination des UC	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 129 Encadreurs Communaux ont été confirmés dans leurs fonctions par les Gouvernances Communales ; - Un plan et des outils de suivi ont été élaborés aux niveaux colline, commune et siège ; - Des indemnités en appui aux Branches (variables selon les communes) ont été octroyées aux 17 Branches
Appuyer l'autonomisation	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 22 communes appuyées dans l'auto

<p>progressive et professionnelle des comités communaux</p>		<p>construction des bureaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 Branches appuyées dans la réhabilitation/construction d'un bloc administratif/salles de réunion - 34 formations ont été effectuées à l'endroit des Encadreurs Communaux, Secrétaires Provinciaux, Trésoriers à tous les niveaux sur la gestion des IGRs et les outils élémentaires de comptabilité ; - 4 réunions de suivi par le siège et la Gouvernance Nationale ont été conduites pour suivre l'évolution du concept dans les Branches ; - 2 études de faisabilité (Bujumbura Mairie et Bujumbura Rural) en complément aux 15 déjà existantes ont été faites - 1 Branche (Bubanza) a été appuyée pour un projet de riziculture (2 volets : construction d'un hangar de stockage avec décortiqueuse, culture de riz sur 7 ha). Le projet en est à son deuxième volet
<p>Généraliser et documenter les journées annuelles de solidarité communautaire au niveau communal</p>	<p>Toutes les Branches</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 10 journées de solidarité communautaire ont été célébrées ; - Toutes les Branches ont célébré avec brio le cinquantenaire de la Croix-Rouge du Burundi ; - Tous les événements Mouvement ont été tenus, illustrés et documentés par le Département Communication et partagés sur le Site Web de la Croix-Rouge du Burundi.
<p>Documenter toutes les actions de l'entraide communautaire</p>	<p>Siège</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une base de données est actualisée semestriellement. Une consultance a été engagée pour actualiser la structure et intégrer une composante géographique. De nouvelles fiches ont été élaborées en tenant en considération l'intégration des programmes et les grandes orientations du prochain plan stratégique 2014 – 2017 ; - Le système de rapportage aux niveaux Branches et siège est respecté en qualité et selon les périodes convenues



II.1.2. Renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des catastrophes.

L'année 2013 aura été marquée par des activités diverses dont la plupart avaient trait aux urgences survenues au cours de l'année même et dont la gestion exigeait le recours aux mécanismes prévus dans le plan d'action annuel et en conformité avec le plan stratégique. Le présent rapport fait état des avancées faites selon les résultats attendus et les indicateurs fixés.



Secouristes à l'œuvre lors de l'incendie du Marché Central de Buiumbura en Janvier 2013

Synthèse des réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Mise en place et formation de 60 comités communautaires de RRC et élaboration de 60 PA	Branches de Bubanza, Cibitoke, Cankuzo, Bururi et Muramvya	60 comités communautaires RRC ont été mis en place et formés.
Mise en place et formation de 100 comités communautaires de RRC	Branches de Bubanza, Bururi, Kirundo,	100 cartographies RRC ont été élaborées

et élaboration de 100 PA	Cibitoke, Muyinga	
Organisation de 120 séances de sensibilisation au public sur les catastrophes potentielles dans leur milieu.	Toutes les Branches	60 séances de sensibilisation
Mise en place et formation de 2900 équipes PS dans les UC	Dans toutes les Branches	2610 équipes ont été mises en place et formées
Organisation de 1800 séances de simulation (1 par équipe et par mois)	Dans toutes les Branches	1200 séances de simulation ont été organisées
Sensibilisation des 17 PF et 129 PF en Accès Plus sûr	Dans toutes les Branches	17 PF provinciaux et 129 PF communaux ont bénéficié de 3 séances de sensibilisation en Accès Plus sûr
Déclenchement du Système d'Alerte Précoce (SAP) en cas de catastrophes et mobilisation des équipes de réponse	Dans toutes les Branches	Dans toutes les Branches le SAP a été déclenché pour une bonne préparation à l'accueil des Expulsés burundais de la Tanzanie de même que dans les Branches de la ceinture choléra, et le pré positionnement de 10 équipes par Branche a été opéré
Mise en place de 17 postes de secours aux lieux à haut risque d'accidents	Branches de Bubanza, Cibitoke, Bururi, Makamba, Muyinga, Rutana, Ruyigi, Bujumbura rural, Muramvya Kayanza, Cankuzo, Ngozi	14 postes de secours ont été construits et sont opérationnels
Appui en IGRs à 14 postes de secours	Idem	14 postes de secours ont été appuyés en IGRs
Organisation de 17 séances de sensibilisation à la sécurité routière	Toutes les Branches	17 séances de sensibilisation ont été organisées à l'occasion de la journée internationale des 1ers secours avec thème : 1ers secours et sécurité routière

II.2. OBJECTIF STRATEGIQUE II : Contribuer à l'intégration socio économique des sinistrés et la cohabitation pacifique dans la communauté.

Au cours de l'année 2013, les interventions autour de cet objectif se sont focalisées sur la réinsertion socioéconomique des rapatriés et autres personnes très vulnérables, la sécurité alimentaire, la protection des enfants en difficulté, ainsi que la promotion des valeurs et normes humanitaires.

II.2.1. Contribuer à la réinsertion socio économique des plus vulnérables

L'année 2013 a été caractérisée par le lancement, en avril, des projets « Réinsertion socioéconomique intégrée des rapatriés, des expulsés et des personnes sinistrées des communes Rumonge et Kayogoro » et celui de « Réinsertion Socio-Economique des personnes sinistrées de la commune Buhinyuza ».

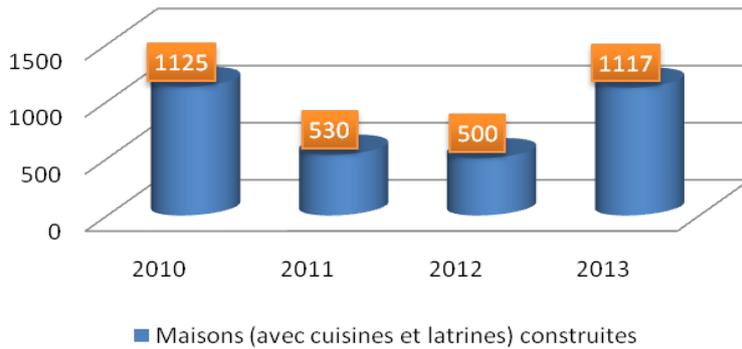
Aussi, cette année a été marquée par la fin du projet « Appui à la réinsertion socioéconomique des rapatriés et autres personnes vulnérables de la commune Mishiha » en septembre 2013.



Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Appuyer l'auto construction de 1130 maisons avec cuisines et latrines familiales	Muyinga, Bururi, Makamba, Cankuzo, Cibitoke, Ruyigi, Ngozi et Gitega	<ul style="list-style-type: none"> • 1117 nouvelles maisons avec cuisines et latrines familiales ont été construites • 35 maisons ont été réhabilitées
Appuyer les IGRs de 1500 ménages vulnérables et 50 unités collinaires Croix-Rouge	Muyinga, Cankuzo, Makamba	<ul style="list-style-type: none"> • 1800 ménages ont reçu des appuis en IGRs
Dans le cadre du programme de sécurité alimentaire : Au moins 80 % des expulsés rapatriés et autres vulnérables sont assistés en semences, caprins, produits phytosanitaires et fertilisants	Makamba (marais de Mugombwa / Mugonero)	<ul style="list-style-type: none"> • 12,2 tonnes de produits fertilisants ont été distribués à 1000 ménages exploitant le marais • Distribution de 50 l de Kitazin et 50 l de Dursuban • 8 formations pratiques de mise en place des jardins de cuisine ont été organisées et 10 kg de semences maraichères ont été distribuées
Appuyer la mise en valeur de 2 marais d'une superficie de 100 ha chacun		<ul style="list-style-type: none"> • Réhabilitation hydro agricole de la phase II par la protection du barrage et la consolidation du canal de tête morte et la mise en place des buses d'évacuation des eaux excédentaires dans la rivière • Renforcement des capacités des usagers du marais sur les techniques de maintien d'entretien des ouvrages hydro agricoles et gestion rationnelle de l'eau d'irrigation , ainsi que la gestion organisationnelle des associations • Lancement de la campagne rizicole 2013-2014
Renforcer les capacités dans la gestion du marais pour une meilleure autonomie des usagers		<ul style="list-style-type: none"> • Agrément par l'autorité administrative communale compétente des statuts et ROI de l'association des usagers du marais de Mugombwa / Mugonera dénommée « VYUKAKARE » • Identification des parcelles et leur codification, incluant le niveau de leur mise en valeur
Au moins 1200000 plants agro forestiers sont produits, distribués et plantés		<ul style="list-style-type: none"> • Les capacités de 30 encadreurs des 30 sous collines ont été renforcées dans les techniques de lutte anti érosive • Aménagement de 8 pépinières

Maisons (avec cuisines et latrines) construites



Les deux années (2010 et 2013) ont connu beaucoup plus de rapatriement, ce qui explique le nombre élevé des ménages appuyés en abris décents en 2010 et 2013 qui est presque le double de 2011 ou 2012.

II.2.2. Renforcer la cohabitation pacifique dans la communauté

- Promouvoir la solidarité communautaire et la culture de la paix à travers la diffusion des Principes fondamentaux, des Normes et Valeurs Humanitaires



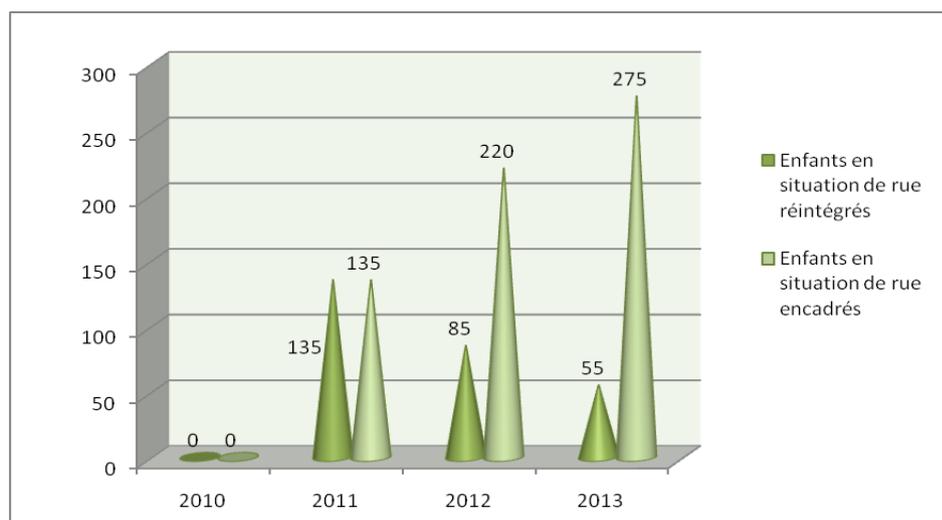
Diffusion des normes et valeurs humanitaires au sein de la jeunesse

Synthèse des grandes réalisations

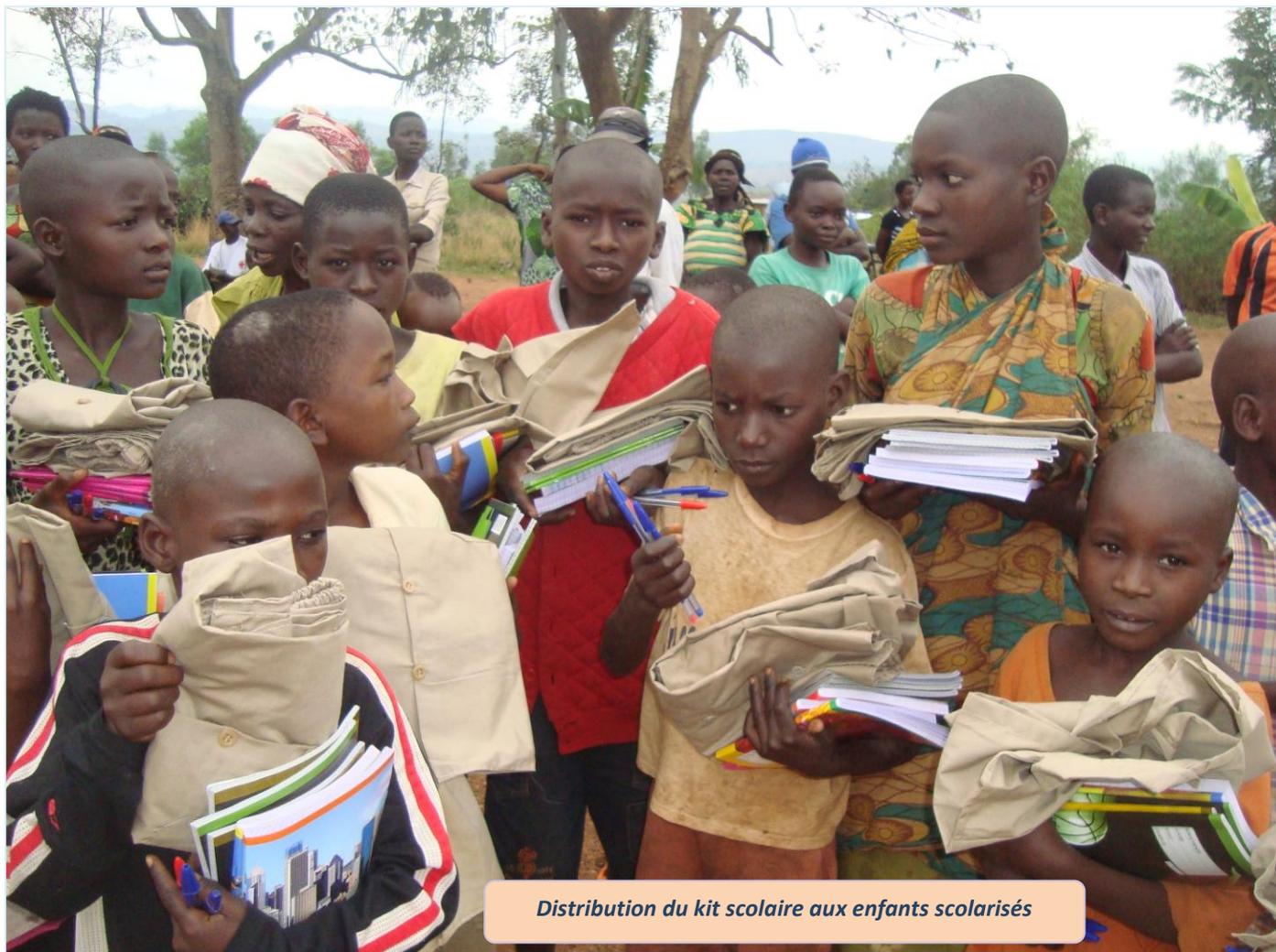
Actions prévues	Lieu	Réalisations
Promouvoir la solidarité communautaire à travers la diffusion des PF, des NH, et des VH	Toutes les Branches	<p>Mise en place des structures dans toutes les Branches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 34 Points focaux diffuseurs provinciaux • 258 Points focaux diffuseurs communaux • 400 Points focaux diffuseurs collinaires <p>Organisation des séances de sensibilisation sur la tolérance, la non-discrimination, la solidarité et le respect de la dignité humaine au niveau des communautés et dans les écoles à travers les sections jeunesse :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6000 jeunes ont été sensibilisés au cours de 80 séances organisées dans les écoles • 10500 personnes ont été sensibilisées au cours de 400 séances organisées dans les communautés

II.2.3. Protéger, assister et suivre les enfants en difficulté

Le Projet Protection de l'enfance intervient dans 4 Branches à savoir : Cibitoke, Gitega, Ngozi et Ruyigi. Le projet vise dans son ensemble le renforcement des compétences et des capacités du staff et des volontaires de la CRB au niveau central et dans les structures locales (les Unités Provinciales, Communales et Collinaires ainsi que les Sections Jeunesse) dans l'encadrement socio-économique et psychoaffectif des enfants vulnérables et de leurs ménages. Le projet intervient ainsi à travers les Unités Collinaires qui assurent la fourniture du paquet minimum de services visant à améliorer les conditions de vie des populations vulnérables des collines ciblées.



La situation des enfants de la rue va en régressant car la majorité d'entre eux ont été réinsérés dans les familles d'accueil. Ceci a été possible grâce à l'implication des volontaires membres des comités de protection de l'enfant mis en place à tous les niveaux.



Distribution du kit scolaire aux enfants scolarisés

Synthèse des grandes réalisations

Actions Prévuees	Lieu	Réalizations
70% des volontaires de la zone d'intervention restent impliqués sur la durée du projet et facilitent un paquet minimum ¹ de services aux enfants vulnérables	Cibitoke, Gitega, Ngozi, Ruyigi	<ul style="list-style-type: none"> - 3317 enfants appuyés en matériel scolaire et uniformes - 598 enfants du secondaire ont bénéficié des frais de scolarité - 40 enfants suivent une formation professionnelle - 119 enfants assistés par les volontaires - 390 enfants vulnérables malades soignés - 37 enfants référés au centre nutritionnel - 55 enfants en situation de rue réintégrés dans leurs communautés - 135 enfants en situation de rue encadrés par les volontaires des Branches de Gitega et Ngozi - 1182 volontaires formés par les pairs en Assistance Psychosociale, ATPC et Nutrition
30% des IGRs développées par les Unités Collinaires sont capables d'assurer durablement l'encadrement des enfants	Cibitoke, Gitega, Ngozi, Ruyigi	86 Unités Collinaires développent des IGRs Des plans de Sortie sont en cours d'exécution pour les 24 collines ciblées par le Projet à savoir 6 UC par Branche
258 Encadreurs et diffuseurs communaux participent à l'intégration de l'approche genre et l'approche droits de l'enfant dans les programmes de diffusion de Normes Humanitaires et dans les programmes de préparation et réponse aux catastrophes	Toutes les Branches	258 Encadreurs et diffuseurs communaux formés sur la mise en place des structures collinaires de protection de l'enfance 91 Clubs Droits de l'enfant créés. Ils organisent des séances de sensibilisation sur les droits de l'enfant en intégrant les Normes Humanitaires et gestes qui sauvent

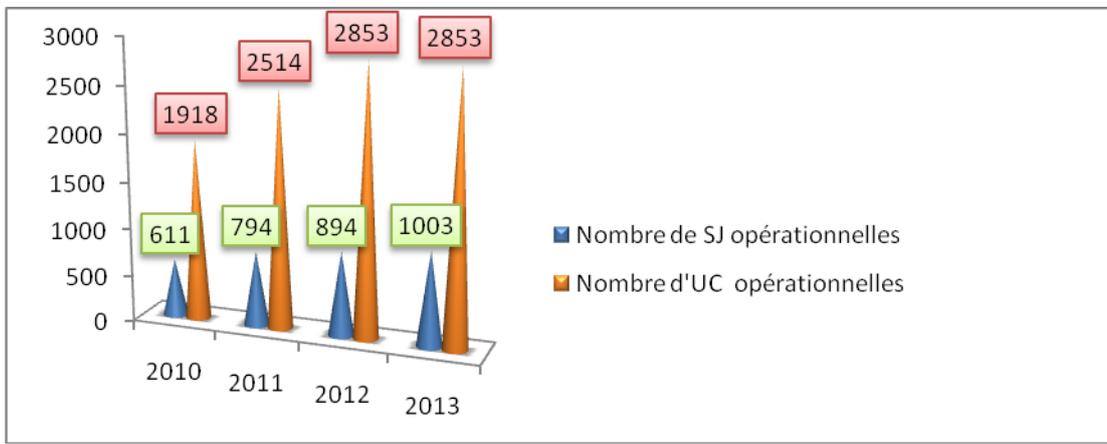
¹ **Le Paquet minimum comprend:** les soins de santé, l'éducation, la prise en charge psychosociale, l'habitat, l'hygiène et l'assainissement.

II.3. OBJECTIF STRATEGIQUE III : Accroître les capacités des communautés locales, de la Société civile et de la Croix-Rouge du Burundi pour faire face aux situations de vulnérabilité

III.3.1. Promouvoir le volontariat au sein de la jeunesse

Synthèse des réalisations

Prévisions 2013	Lieu	Réalisations
Créer et consolider les SJ au sein des UC et dans les écoles	Toutes les Branches	- 110 nouvelles SJ ont été créées ; aujourd'hui un total de 1049 SJ sont opérationnelles
Appuyer les IGR des SJ	Toutes les Branches	- 10 IGRs spécifiques aux jeunes ont été appuyées
Elaborer des outils didactiques adaptés à la jeunesse	Toutes les Branches	- 20 kits du jeu VIH/Sida ont été produits et distribués aux Branches ; - 17 Branches ont bénéficié d'une formation à l'endroit de 510 leaders des SJ sur le jeu VIH/Sida
Promouvoir la représentation de la jeunesse dans les organes dirigeants de la CRB à tous les niveaux	Toutes les Branches	- 70% des collines ont au moins deux jeunes au sein des comités collinaires ; - 100% des responsables jeunesse (commune) et conseillers jeunesse (Branche) ont moins de 35 ans - Un représentant national de la jeunesse a été élu par ses pairs
Favoriser les partenariats avec d'autres organisations de jeunes	Toutes les Branches	- Un partenariat avec l'Association des Scouts du Burundi, l'Association des Guides du Burundi, le collectif des associations des jeunes a été amorcé à travers un projet initié conjointement par l'Unicef. Ce projet « U-Report » se base sur la collecte et le partage des données par téléphonie mobile ; - Un partenariat a été noué entre la CRB et la CRBe-Fr concernant la visite de 30 jeunes belges au Burundi. Le projet qui s'appelait « Move for Africa » a été un grand succès et il se poursuivra en 2014 avec une nouvelle appellation « Move with Africa » ;
Former des leaders des SJ sur le leadership et le respect de la diversité	Toutes les Branches	- 10 formations regroupant 400 volontaires ont été menées par les Branches sur la thématique du leadership et le respect de la diversité



II.3.2. Garantir le bon fonctionnement des structures institutionnelles et organisationnelles de la SN



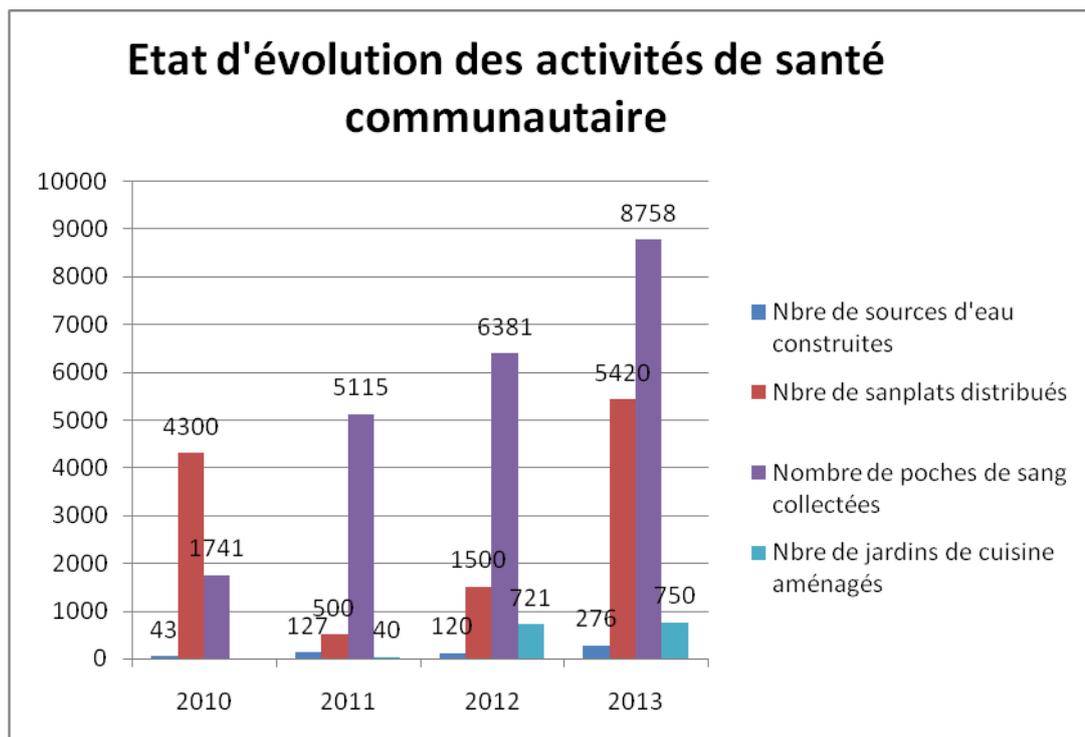
Synthèse des réalisations

Prévisions 2013	Lieu	Réalisations
Mettre en place une stratégie de vulgarisation simple et continue pour aider les volontaires à s'approprier du contenu des textes légaux de la SN	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Le Règlement d'Ordre Intérieur de la Croix-Rouge du Burundi a été actualisé et adopté. Il a été traduit en kirundi et multiplié. La distribution des livrets a été effectuée dans toutes les Unités Collinaires - Toutes les Branches (Gouvernance), les communes et les collines ont été sensibilisées sur le contenu des textes légaux de la CRB
Faciliter le travail des commissions spécialisées de la Gouvernance	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 2 réunions conjointes Gouvernance – Exécutif ont été organisées au cours de l'année ; - Toutes les réunions du Comité Exécutif ont été tenues et rapportées.
Faciliter le travail d'encadrement, et proposer un calendrier des réunions conformément aux Statuts et le vulgariser au niveau de toutes les structures décentralisées de la Gouvernance	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Toutes les réunions statutaires électives, à tous les niveaux, ont été tenues ; - Les réunions se sont déroulées conformément aux textes légaux de la CRB
Elaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement des capacités du staff et des volontaires	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Redynamisation et appui à l'association du personnel de la CRB "staff association"
Elaborer et faire adopter un code de conduite du staff de la CRB	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Des manuels et notes internes ont été produits pour assurer une bonne conduite des staffs de la CRB : actualisation des manuels de gestion financière et gestion des ressources humaines, -
Consolider et diffuser les outils PMER	Toutes les Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Au niveau du siège, les formats de rapportage et fiches de projets élaborés en 2011 ont été actualisés et diffusés auprès des cadres des projets, points focaux PMER et assistants de différents Départements du siège - Un atelier d'échange sur l'actualisation des formats et système de rapportage a été organisé à l'intention des SP des 17 Branches

Etat des lieux par rapport aux réalisations des volontaires dans les 17 Branches hors appuis financiers des partenaires

- 3091 maisons construites en faveur des plus vulnérables,
- 4754 travaux liés au labour des champs pour personnes vulnérables
- 18027 kg de vivres collectés et distribués aux plus vulnérables
- 1.142.800 BIF collectés pour les soins de santé des plus vulnérables

II.4. OBJECTIF STRATEGIQUE IV : Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/SIDA et autres défis sanitaires



Les réalisations de la CRB dans le domaine de la santé communautaire vont en augmentant à partir de 2011 à 2013 suite à une augmentation des ressources financières et humaines.

II.4.1. Renforcer les capacités des communautés en matière de prévention du VIH/SIDA

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
39 groupements de PVVIH appuyés en IGRs disposent des moyens de subsistance essentiels (aliments, vêtements, éducation des enfants, médicaments, etc.)	Muramvya, Rutana, Bubanza	- 700 PVVIH ont été assistées en Kit alimentaire composé par : riz, haricot, sucre, huile de palme et farine complète. -914 PVVS identifiées sont assistées en kit médicamenteux -300 PVVS ont bénéficié des CAM.
7 Branches disposent des formateurs en paire éducation communautaire en VIH/SIDA	Gitega, Muramvya, Mwaro, Kayanza Karusi et Cankuzo	88 pairs éducateurs ont été formés à Gitega et 9 théâtres éducatifs ont été joués par 3 équipes formées au Lycée Bukirasazi, Kibere, Bugendana et Mutaho
Equiper les Branches en matériel de prévention du VIH/SIDA en collaboration avec le Conseiller	Bubanza, Gitega	62000 pièces de préservatifs masculins et 5000 préservatifs féminins ont été distribués

II.4.2. Contribution à la réduction du taux de prévalence des maladies à potentiel épidémique.



Démonstration sur l'accrochage des MIILDA dans les écoles à régime d'internat (Ci-haut, Lycée Rugari-Branche Muyinga)

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Former 1667 volontaires éducateurs communautaires sur l'utilisation de la MIILDA, la santé de la mère et de l'enfant et sur l'hygiène et assainissement	Bubanza , Cibitoke et deux communes de Bujumbura (Mubimbi et Mutimbuzi)	1677 volontaires formés
Organiser une campagne de visites ménagères sur l'utilisation des MIILDA (Au moins 35% des ménages dans la zone d'intervention <i>utilisent et entretiennent</i> les moustiquaires correctement	Bubanza , Cibitoke et deux communes de Bujumbura (Mubimbi et Mutimbuzi)	58 % des ménages dans la zone d'intervention <i>utilisent et entretiennent</i> les moustiquaires correctement
Organiser une campagne de visites ménagères sur la santé mère et enfant	Bubanza , Cibitoke et deux communes de Bujumbura	25% de femmes enceintes font la CPN1 précoce

(La couverture en consultation prénatale précoce (CPN1 au premier trimestre) dans la zone d'intervention est augmentée de 3% (ou 18% en total)	(Mubimbi et Mutimbuzi)	
Organiser une campagne de visites ménagères sur l'hygiène et assainissement (Au moins 50% des ménages défrichent aux alentours des maisons et détruisent les lieux de prolifération des moustiques).	Bubanza , Cibitoke et deux communes de Bujumbura (Mubimbi et Mutimbuzi)	55% des ménages défrichent aux alentours des maisons et détruisent les lieux de prolifération des moustiques.
Former 8775 volontaires des SJ sur l'utilisation et l'accrochage des MIILDA sur tous les lits des écoles à régime d'internat (100%)	Toutes les écoles à régime d'internat du Pays	8775 volontaires des SJ ont été formés et 36 682 MIILDA accrochées, 54730 élèves protégés dont 18 553 filles et 36 177 garçons soit 95% des espaces de couchage couverts
Rendre opérationnelle l'unité d'hospitalisation de Kinindo et le service de maternité au CDS Rutana.	Kinindo et Rutana	Inauguration de l'Unité d'hospitalisation du CMK et maternité du CDS Rutana.
Renforcer le système de gestion des structures de santé CRB	Kinindo et Rutana	Equiper et renforcer les compétences des CDS en Ressources Humaines par le recrutement d'un laborantin au CMK et un infirmier au CDS Rutana.
Renforcer les UC dans la prise en charge communautaire de la malnutrition (Appuyer les PVVS en kit nutritionnel dans les 7 Branches)	Ngozi, Bubanza ,Mwaro, Muramvya,Gitega ,Kirundo ,Muyinga	750 jardins de cuisine pour PVVS ont été aménagés.
Accroître le taux de couverture vaccinale (femmes et filles en âge de procréer et enfants de 0 à 59 mois)	Mwaro, Bururi, Kirundo ,Kayanza ,Bujumbura Rural et Gitega	470. 410 femmes en âge de procréer ont été sensibilisées et 5711 enfants perdus de vue ont été récupérés.

II.4.3. Promouvoir le don bénévole de sang pour réduire la vulnérabilité liée au manque de sang dans les centres de transfusion.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Augmentation de 60 à 90% du nombre de poches de sang au niveau national.	Ngozi, kayanza, Mwaro, Gitega, Ruyigi, Buja-Mairie, Cankuzo et Muramvya	-500 poches collectées par le CNTS lors de la célébration de la journée mondiale de don de sang à Kayanza. - Une séance de sensibilisation

		des SJ a été faite dans toutes les écoles secondaires et 8258 poches de sang ont été collectées.
Participer à la Journée Mondiale de Don de Sang et gratifier au moins 10 meilleurs donneurs dans le pays	Kayanza	10 Meilleurs Donneurs de sang ont été gratifiés lors de la célébration de la Journée Mondiale de don de sang



Don bénévole de sang par les jeunes du Lycée Kayanza

II.4.4. Améliorer l'accès à l'eau potable et l'assainissement de base au niveau communautaire



Aménagement des puits d'eau potable en commune Gihanga

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalizations
142 sources d'eau, 2 puits d'eau sont aménagés.	Ngozi, Ruyigi, Cibitoke, Bubanza, Gitega, Rutana	<ul style="list-style-type: none"> - Réhabilitation de 12 sources, aménagement de 264 sources et installation de 20 SCEP dans les EP et les CDS. - Une équipe de réponse composée de 38 volontaires a été formée en eau et assainissement et 60 volontaires maçons ont été formés sur la fabrication des san plats. - Une adduction de 2.5 km sur la colline de NYARUSANGE et une autre de 6.7km en commune Bubanza ont été faites - Réhabilitation de l'AEP à Bukemba et à Kabezi, construction de 7 puits à Bubanza et

Promouvoir le lavage des mains par la vulgarisation du dispositif de lavage des mains.	Ngozi, Muyinga, Muramvya et Cankuzo	-1410 dispositifs de lavage des mains ont été installés dans les ménages cibles.
Au moins 1000 san plats fabriqués et distribués	Gitega, Ngozi, Bubanza, Cibitoke, Ruyigi, Bujumbura rural	- 5420 san plats ont été fabriqués et distribués - 12 blocs de latrines (ECOSAN) ont été construits (1 au CDS Buterere, 1 Bujumbura rural et 4 dans les écoles de Ruyigi et 6 à Cibitoke)
Au moins 700 volontaires formés encadrent la communauté sur l'approche PHAST, PSSSBC et EVC	Cibitoke, Bubanza, Ruyigi, Ngozi Gitega, Muramvya, Kayanza et Kirundo.	-254 volontaires sont formés par les pairs en ATPC et 247 en nutrition. -42 volontaires formateurs superviseurs et 280 éducateurs ont été formés en PSSBC et équipés en matériel de travail -45 formateurs et 180 volontaires-éducateurs ont été formés en PHAST - 90 volontaires leaders des UC ont été formés sur la conduite EVC.



II.5. OBJECTIF STRATEGIQUE V: Développer des partenariats stratégiques qui favorisent l'émergence des alliances opérationnelles

II.5.1. Promouvoir les valeurs fondamentales du Mouvement et de la CRB au niveau interne et externe

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Organiser des ateliers de sensibilisation à l'intention de 80% des parlementaires, des ministres, des leaders de la Société Civile, du secteur privé et des institutions publiques ciblées sur les Principes Fondamentaux, les valeurs et normes humanitaires	Bujumbura	Un atelier de sensibilisation sur la nécessité de mettre en place de nouvelles lois sur la réactualisation des lois sur la reconnaissance de la CRB et sur la protection de l'emblème a été organisé conjointement par le CICR et la CRB à l'intention des participants provenant de 8 ministères clés dont le ministère de la justice, le ministère des Relations Extérieures, le ministère des Droits de l'Homme, le ministère de la Sécurité Publique et les deux vice-présidences de la République
Informers l'opinion publique par les médias de masse sur l'action de la CRB	Branches et siège	<ul style="list-style-type: none"> - 36 émissions radio ont été produites sur diverses réalisations des volontaires et diffusées sur 5 chaînes de radio - 6 émissions interactives en matière de communication avec les bénéficiaires ont été produites sur 4 chaînes de radio
Consolider le réseau de diffuseurs à tous les niveaux. (129 diffuseurs communaux, 2906 diffuseurs collinaires)	Branches	<ul style="list-style-type: none"> - Existence de 34 points focaux provinciaux, 258 diffuseurs communaux qui sont entrain de mettre en place des diffuseurs collinaires. - Formation de 58 points focaux diffuseurs de 29 communes chargés de la diffusion des PF intégrées aux gestes qui sauvent et aux droits de l'enfant
Poursuivre le plaidoyer au niveau des pouvoirs publics	Siège	Lors de l'ouverture officielle de la Réunion des Partenaires de la Croix-Rouge du Burundi tenue en dates du 21-22/10/2013, le Gouvernement du Burundi par le biais du Ministre des Relations Extérieures et de la Coopération Internationale, a promis d'actualiser, la loi sur la reconnaissance du statut juridique de la Croix-Rouge du Burundi et celle en rapport avec la

		protection de l’emblème. Un projet de décret révisé a été envoyé au ministère de tutelle pour analyse.
Vulgariser la loi sur l’usage et le respect de l’emblème CR	Siège	Elaboration et soumission du draft de la nouvelle loi sur la protection de l’emblème Croix-Rouge aux autorités compétentes.
Vulgariser le nouveau décret-loi sur la reconnaissance de la SN aux structures décentralisées de la CRB et autres publics cibles.	structures décentralisées	La nouvelle formulation existe et a été soumise au ministère de tutelle.
Sensibiliser l’opinion locale sur les méfaits des VBG	Kirundo	Un projet sur la lutte contre les VBG est entrain d’être exécuté à Kirundo. Les volontaires délivrent des messages clés aux communautés.

I.5.2. Mettre sur pied un système de documentation et d’information sur les Programmes de la CRB.



Emission interactive pour la communication avec les bénéficiaires

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Productions de 48 émissions sonores et radiophoniques	Branches et siège	- 36 émissions radio ont été produites sur diverses réalisations des volontaires et diffusées sur 5 chaînes de radio

		<ul style="list-style-type: none"> - 15 spots radio ont été produits et diffusés
Production d'au moins 2 documentaires audio-visuels sur les réalisations de la CRB	Rutana, Makamba, Ngozi, Muramvya, Kirundo, Muyinga, Bujumbura Rural, Cibitoke	2 documentaires tournés sur le cinquantième de la CRB, et le mouvement des expulsés burundais de la Tanzanie. Ils ont tous été diffusés.
Production de 2 bulletins semestriels (sur les événements calendriers et non calendrier)	Siège	<ul style="list-style-type: none"> - 2 bulletins semestriels d'informations, 1 bulletin de plaidoyer ont été produits et diffusés tant à l'interne qu'à l'externe de la SN. - 4 communiqués de presse/ notes aux médias ont été produits et diffusés - 43 articles sur les réalisations de la SN via ses volontaires ont été postés sur le site web de la CRB - Renouvellement de la structure du site web de la CRB
Couverture médiatique	Branches	<ul style="list-style-type: none"> - 8 reportages radio/TV, 2 conférences de presse, ont eu lieu sur les réalisations et événements de la CRB - 3 reportages internationaux sur les performances de la SN
Recherche de financement et mobilisation des ressources	Niveau national et international	<ul style="list-style-type: none"> - 7 propositions de projets ont été soumises aux bailleurs/partenaires - Le staff de la CRB a été formé sur la mobilisation des ressources. - Une stratégie de mobilisation des ressources a été élaborée et mise en œuvre - Une stratégie de communication pour le changement de comportement a été développée par la CRB
La promotion des documents clés et des autres études importantes	Bujumbura	<ul style="list-style-type: none"> - Brochures d'information sur la SN, Rapport annuel, les évaluations, le Plan Stratégique, le Plan d'action annuel de la SN, les images de grandes opérations en cours, les supports visuels de sensibilisation,
Mettre en place un système de classement et	Siège	<ul style="list-style-type: none"> - Un système d'archivage électronique est en place et est fonctionnel

d'archivage Elaborer et exploiter les outils de gestion du centre de documentation	siège	<ul style="list-style-type: none"> - Les documents sont classés grâce à 2 logiciels et fiches standard de classification - Existence d'un système de gestion d'information intégrée - Existence des fiches d'enregistrement et de gestion des dossiers et documents.
Développer et exploiter les médias sociaux pour accroître la visibilité de la SN	Siège	<ul style="list-style-type: none"> - Publication de 50 tweets sur la page tweeter avec 31 abonnés - 133 publications ont été postées sur la page Facebook.

II.5.3. Généraliser le programme Agence dans toutes les Branches de la SN



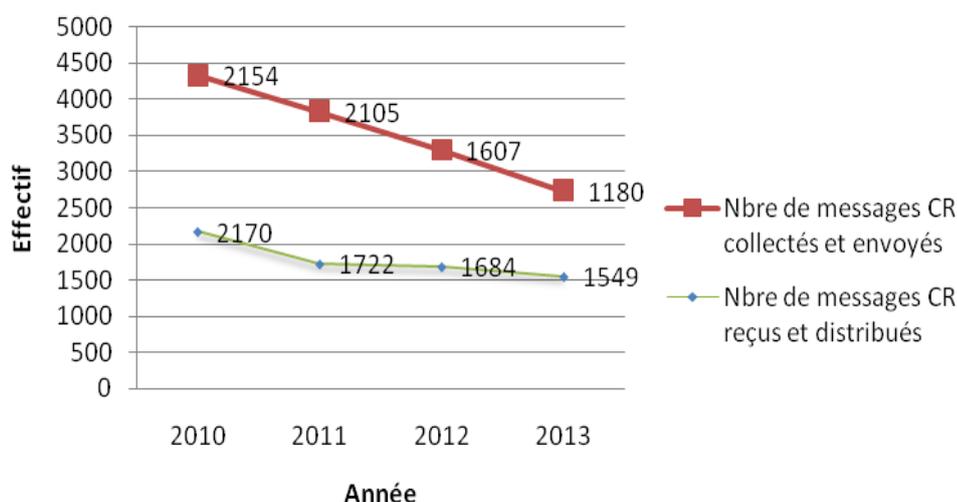
Distribution des messages Croix-Rouge en vu du Rétablissement des Liens Familiaux

Synthèse des réalisations

Activités prévues	Lieu	Réalisations
Identification et formation de 17 nouveaux volontaires en vue de renforcer le réseau national RLF	Toutes les 17 Branches	Les 17 volontaires ont été identifiés et formés
Ateliers de coordination et de recyclage de semestriel	Gitega, Ngozi, Ruyigi et Cibitoke	Les 93 volontaires constituant le réseau national RLF ont été recyclés au cours de 4 ateliers

Appui technique et financier des Branches pour la mise en œuvre des activités RLF	Toutes les 17 Branches	Chaque Branche a bénéficié d'un appui technique et logistique pour la mise en œuvre des activités RLF
Lancement des activités RLF d'urgence dans 1 camp de transit de réfugiés (Cishemere à Cibitoke) et dans les points d'entrée des expulsés de Tanzanie	Cibitoke, Rutana, Makamba et Muyinga	Un service d'urgence d'échange de nouvelles par téléphonie mobile a été mis à la disposition des réfugiés congolais à Cishemere et pour les expulsés de Tanzanie
Recrutement et formation de 2 volontaires RLF dans un nouveau camp de réfugiés à Kavumu	Cankuzo	Un recrutement de volontaires et le démarrage des activités RLF à Kavumu depuis le début du mois de Septembre 2013
Supervision et suivi des activités dans les Branches et dans les 4 camps de réfugiés	Ngozi, Muyinga, Ruyigi, Cankuzo, Cibitoke, Rutana et Makamba	2 missions de suivi ont été faites dans chacune des 7 Branches
Equiper les volontaires en outils de travail (vélos, gilets et parapluies)	Dans 12 Branches (Buja-Mairie, Bururi, Ruyigi, Cibitoke, Muramvya, Ngozi, Makamba, Rutana, Muyinga, Gitega, Karusi et Cankuzo)	Un vélo et un kit de visibilité (1 gilet et 1 parapluie) ont été distribués à 60 volontaires (ajouter les 8 volontaires des 4 camps de réfugiés)
Assister les familles séparées dans l'échange des nouvelles (via les Messages Croix-Rouge ou le téléphone portable)	Toutes les 17 Branches (y compris dans les 4 camps de réfugiés congolais)	Les échanges de nouvelles familiales ont été faits via 1200 Messages CR et près de 120 appels téléphoniques
Sensibilisation des autorités collinaires sur les activités RLF	Toutes les 17 Branches	50% soit près de 1450 chefs de collines ont été mis au courant des activités RLF

Evolution des messages distribués et messages envoyés de 2010 à 2013



Comme les réfugiés installés dans les camps sont presque tous rentrés au Burundi, l'effectif des messages distribués et/ou envoyés vont en régressant. Toutefois, le renforcement des capacités des volontaires dans ce domaine reste nécessaire.

III.CONTRAINTES ET LECONS APPRISES

III.1. Contraintes

- Le changement climatique qui entraîne la perturbation des saisons culturales ne favorisent pas les UC dans leurs activités d'assistance au plus vulnérables d'une façon pérennes.
- Les difficultés aux comités communaux de trouver des parcelles surtout au niveau urbain limite leurs capacités à s'auto construire leurs bureaux.
- La mobilisation des ressources est freinée par la conjoncture économique caractérisée par une crise financière et une insuffisance de revenu au niveau de la population
- La paupérisation presque généralisée de la population limite les capacités des volontaires à assister les plus vulnérables dans leurs communautés.
- Les moyens mobilisés restent de loin inférieurs aux besoins ressentis et exprimés par la communauté.
- L'exiguïté des terres cultivables et la forte pression démographique hypothèquent les capacités de la communauté à faire face à l'insécurité alimentaire.

III.2. Leçons apprises

- Les activités rendues par les volontaires dans la communauté permettent d'améliorer les conditions des plus vulnérables et leur intégration dans leurs communautés.
- La sensibilisation aux normes et valeurs humanitaires a permis de régler certains conflits et litiges fonciers au sein des communautés, mais aussi, dans certaines provinces et en particulier celles du Nord du pays, elle a contribué à diminuer le nombre de cas de violences conjugales.
- L'appropriation des activités des projets/programmes par les volontaires, de plus en plus effective va renforcer la pérennisation des résultats, et l'extension à d'autres bénéficiaires
- Le plaidoyer en faveur de la reconnaissance et de la protection des volontaires dans leurs missions humanitaires auprès des autorités étatiques à tous les niveaux encourage et fidélise les volontaires et membres ;
- Les Initiatives Génératrices de Revenus au niveau des Unités Collinaires augmentent la quantité et surtout la qualité des services offerts aux vulnérables ;
- La mise en œuvre de la stratégie de coordination des unités collinaires à travers les réunions périodiques facilite le suivi, la coordination et la résolution des conflits en interne ;
- L'implication de la Gouvernance à tous les niveaux prévient les risques de mauvaise gestion dans les projets exécutés par les programmes opérationnels et en facilitant la communication permet aussi la concrétisation d'une vision de pérennisation des acquis des projets/programmes au delà du cycle de ces derniers.
- La professionnalisation des volontaires favorise la mobilisation des ressources par les volontaires des UC et par conséquent, la pérennisation des réalisations et l'atteinte d'autres bénéficiaires;
- Les formations et le suivi des UC dans la gestion des ressources financières et matérielles permettent de résoudre les problèmes de mauvaise gestion des fonds qui se ressentent au niveau local ;

CONCLUSION GENERALE

Les activités prévues au cours de l'année 2013 ont été en grande partie réalisées avec succès. A fin parcours de la mise en œuvre du Plan Stratégique 2010-2013, des succès ont été enregistrés. Il s'agit, entre autres, du renforcement du socle de la Société Nationale qui jusque-là était l'Unité Collinaire. A travers elle, une chaîne de communication a été mise en place, des équipes de Réduction des Risques de Catastrophes existent et des volontaires en nombre important également. Grâce à l'Unité Collinaire, l'assistance des plus vulnérables, raison même d'être de toute Société Nationale est de plus en plus aisée. L'autonomisation professionnelle des Branches est à un niveau assez acceptable.

Néanmoins, chaque médaille ayant son revers, de nombreux défis restent à relever. D'une part, la SN devra parvenir à mobiliser les ressources qui lui permettent de faire face aux nombreuses formes de vulnérabilité et pour maintenir ses structures. Cette mobilisation des ressources bien pensée devra être menée à tous les niveaux. D'autre part, elle doit parvenir à maîtriser ses coûts de fonctionnement.

En outre, l'encadrement et le maintien de l'enthousiasme des volontaires restent une condition sine qua non pour la réussite de toutes les opérations de la Société Nationale. Des esquisses de réponse ont déjà été tentées et portent leurs fruits. Il s'agit de la mise en place d'une sorte d'exécutif au niveau communal qui sert de relai entre le niveau provincial et collinaire. Les encadreurs communaux sont ainsi présents dans toutes les communes du pays. Il est important de les mettre à contribution pour continuer à entretenir l'enthousiasme des volontaires.

Dans un cas comme dans l'autre, l'apport des partenaires traditionnels et potentiels est toujours souhaité pour mener à bon port les opérations de la Société Nationale.

IV. ANNEXES

IV.1. ADMINISTRATION LOGISTIQUE

L'année 2013 au niveau du Département Administration et Logistique a été une année d'actions dont l'orientation était d'améliorer les performances et le rendement par rapport aux années antérieures dans l'accomplissement des tâches qui reviennent aux différents services qui le composent.

La feuille de route donnée à chaque service du Département était le dépassement de soi dans le rendement et la disponibilité par rapport aux années antérieures. Eu égard au plan d'action de 2013, des actions ont été menées dans tous les services du Département afin d'améliorer le support apporté aux programmes opérationnels et rendre la CRB plus performante et plus répondante en faveur des vulnérables.

Actions menées par service :

1. Service des RH

Des départs et des embauches ont été opérés pour se conformer à l'organigramme de la CRB et mieux s'adapter à l'exécution des programmes prévus à cette période. Ce service s'est attelé à l'accomplissement de ses activités habituelles conformément aux prescrits des termes de référence y relatifs (la paie des salaires, la mise à jour des dossiers du personnel, la gestion des contrats, le suivi de la conformité des différentes déclarations d'ordre administratif tels que IPR ; INSS ; MFP, etc....) ; et le suivi des dossiers contentieux.

2. Service Achat

Ce service a régulièrement procédé à de multiples achats demandés par tous les organes de la CRB en respectant les procédures en vigueur. Les achats consolidés trimestriels ont été respectés pour le matériel bureau.

3. Service des stocks

Au cours de cette année, le service des stocks ensemble avec celui des infrastructures et équipements ont procédé à un inventaire de tous les biens appartenant à la CRB autant au niveau du siège que dans les Branches. Cet inventaire physique permet à la CRB d'avoir dorénavant une base de données fiable indiquant le patrimoine de la CRB, sa quantité et sa la qualité pour ensuite dégager des conclusions qui mènent à des prises de décisions.

4. Le service IT

Ce service a fonctionné avec des problèmes liés à la connexion internet suite aux problèmes de communication de certains fournisseurs. Les autres activités ont été exécutées normalement ; il s'agit de la maintenance, des réparations et la configuration de l'antivirus pour notre parc informatique. Une formation de certains staffs a été dispensée pour les logiciels WORD et EXCEL.

5. Le service charroi

Au cours de l'année 2013, le service charroi a vu résolu le problème d'approvisionnement en carburant dans nos enceintes alors qu'il avait échoué en 2012. Les chauffeurs se sont généralement bien comportés en témoigne les accidents qui ont été peu nombreux. Le respect des règles d'utilisation de notre parc automobile a été souvent rappelé aux chauffeurs pour qu'il n'y ait pas de violations de la discipline y relative.

Très peu de véhicules ont été assurés « Tout risque », ce qui a réduit sensiblement les frais alloués à ce domaine. Cependant, le risque que cela entraîne n'est pas à négliger.

6. Le service chargé des infrastructures et équipement

Plusieurs interventions ont été opérées pour des réparations d'installations électriques et téléphoniques des bâtiments de la CRB. Des équipements divers ont été réparés ou remplacés selon la gravité des dommages observés. Des infrastructures de la CRB autant au siège que dans les Branches ont été construites (Bubanza, Rutana, Muyinga, Ruyigi, Cibitoke, Kinindo, Ngozi), refaites ou réaménagées.

Un inventaire physique de tous les biens de la CRB a été fait et ceux-là valorisés. Cela nous facilitera la tâche pour les assurer chez notre assureur.

IV.2. FINANCES

Le présent rapport met en exergue la situation financière de la Croix-Rouge du Burundi de Janvier 2013 à Décembre 2013, laquelle situation s'articule sur 4 points, à savoir :

- la situation financière globale ;
- la situation financière détaillée des programmes, selon les sources de financement qui s'articule sur les programmes financés par les ressources externes et ceux financés par les ressources internes ;
- Situation de la TVA remboursée

1. La situation financière globale

La situation financière globale est centrée sur les 5 points essentiels à savoir : Le budget annuel, ressources mobilisées, les dépenses, la trésorerie, TVA remboursée par l'OBR

Budget annuel

Budget approuvé		Budget au 31/12/2013	
Externe	9 389 966 230	Externe	10 068 226 912
Interne	1 857 868 788	Interne	1 857 868 788
<u>Total</u>	<u>11 247 835 018</u>		<u>11 926 095 700</u>

Le budget annuel au 31/12/2013 a connu un accroissement de 6%, soit 678 260 682 FBU. Cet accroissement correspond aux financements qui se sont déclarés au courant de l'année.

Ressources mobilisées

Report 2012		Ressources mobilisées en 2013		Ressources totales	
Externe	756 440 709	Externes	8 762 352 007	Externes	9 518 792 716
Interne	235 244 788	Internes	2 001 598 117	Internes	2 251 202 905
<u>Total</u>	<u>991 685 497</u>		<u>10 778 310 124</u>		<u>11 769 995 621</u>

Le total des ressources mobilisées au 31/12/2013 s'élève à **11 769 995 621**, soit un taux de mobilisation de **99%**, par rapport au budget annuel de 11 926 095 700

Dépenses au 31/12/2013

Dépenses	
Sur financement externe	8 342 784 461
Sur financement interne	1 905 898 035
Total	10 248 682 496

Le total des dépenses effectuées au 31/12/2013 s'élève à **10 248 682 496**, soit un taux d'exécution budgétaire de **86%** par rapport au budget annuel de 11 926 095 700

Trésorerie au 31/12/2013

Sur comptes courant		Sur comptes dépôts		Total trésorerie	
Des financements externes	1 176 008 255	Externes	-	Externes	1 176 008 255
Des financements internes	188 304 870	Internes	157 000 000	Internes	345 304 870
Total	1 364 313 125		157 000 000		1 521 313 125

* Un montant de **1 521 313 125**, représente la trésorerie au 31/12/2013 ;

* Cette situation implique que les activités qui restent à réaliser et qui ont été reportées en 2014 représentent **13%**, le taux calculé sur base du total des fonds mobilisés au 31/12/13 est de 11 769 995 621 et la trésorerie de 1 521 313 125 .

* Cette situation implique aussi, que les activités déjà réalisées au 31/12/2013 représentent **87%**, le taux calculé sur base du total des fonds externes mobilisés au 31/12/2013 est de 11 769 995 621 et le total des dépenses au 31/12/2013 est de 10 248 682 496.

2. La situation financière des programmes selon les sources de financement

Selon les sources de financement, la situation financière dégage les états comme suit :

- les programmes financés par les ressources externes ;
- les programmes financés par les ressources internes.

Les programmes financés par les ressources externes

Ces programmes sont financés par des fonds reçus des partenaires à titre de financement des activités et faisant l'objet d'un accord de coopération entre la CRB et les partenaires.

La situation financière annuelle de ces derniers, est illustrée dans le tableau ci-dessous et se rapporte sur quatre points essentiels à savoir :

- * la situation des fonds mobilisés ;
- * la situation budgétaire ;
- * la situation des dépenses ;
- * la situation de la trésorerie

La situation financière annuelle est illustrée dans le tableau ci-dessous :

Report budget 2012 :(I)	Budget 2013 : (II)	Total budget:(III) (I+II)	Ressources mobilisées en 2013 :(IV)	Total mobilisé :(V) (I+III)	Dépenses effectuées (VI)	Trésorerie
756 440 709	9 311 786 203	10 068 226 912	8 762 352 007	9 518 792 716	8 342 784 461	1 176 008 255
Taux de mobilisation en %				95%		
Taux d'exécution budgétaire en %				83%		

L'analyse montre que :

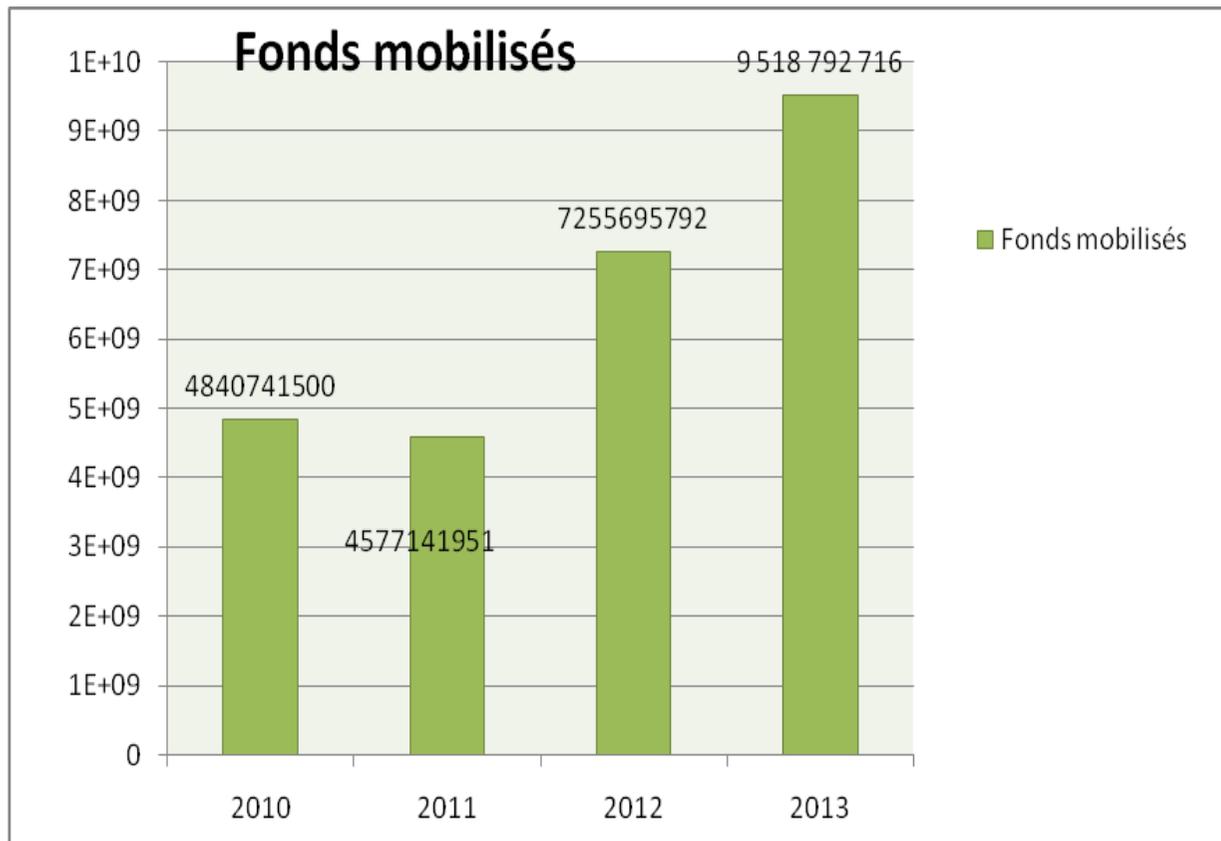
*Les transferts des fonds effectués par les partenaires jusqu'au 31/12/2013, s'élèvent à 9 518 792 716 FBU , constituées par celles mobilisées en 2013 (8 762 352 007 FBU + le report de 2012 : 756 440 709 FBU) ;

*Le taux de mobilisation des ressources externes est 95%,

*Les ressources externes mobilisées ont contribué à la couverture des dépenses liées à la réalisation des activités à concurrence de 8 342 784 461 fbu , soit 83 % d'exécution du budget .

*Un montant de **1 176 008 255**, représente la trésorerie des comptes courants des programmes au 31/12/2013 ; cette situation implique que les activités qui restent à réaliser sont de 12% , le taux calculé sur base du total des fonds externes mobilisés au 31/12/13 est de 9 518 792 716 .

Cette situation implique aussi, que les activités déjà réalisées au 32/12/2013 représentent 88% , le taux calculé sur base du total des fonds externes mobilisés au 31/12/2013 est de 9 518 792 716 et le total des dépenses des programmes au 31/12/2013 est de 8 342 784 461.



L'évolution des partenariats stratégiques au sein de CRB a eu des incidences positives sur les appuis financiers accordés par les partenaires en vue d'assister les plus vulnérables. Comparativement à 2010, les budgets ont augmenté jusqu'à 197% en 2013.

Les programmes financés par les ressources internes

Ces programmes sont financés par des fonds mobilisés localement à travers les diverses sources exploitées par la CRB, et qui contribuent à la couverture de toutes les charges de fonctionnement et d'investissement de la Société Nationale, non supportées par les partenaires externes.

Le tableau ci-dessous mentionne les états financiers :

Report budget 2012 :(I)	Budget 2013 : (II)	Total budget:(III) <u>(I+II)</u>	Ressources mobilisées en 2013 :(IV)	Total mobilisé :(V) <u>(I+III)</u>	Dépenses effectuées (VI)	Trésorerie
235 244 788	1 622 624 000	<u>1 857 868 788</u>	2 015 958 117	<u>2 251 202 905</u>	<u>1 905 898 035</u>	<u>345 304 870</u>
Taux de mobilisation en %				<u>121%</u>		
Taux d'exécution budgétaire en %				<u>103%</u>		

L'analyse montre que :

- Les ressources internes mobilisées s'élèvent à 2 251 202 905 FBU, constituées par celles mobilisées en 2013 (2 015 958 117 FBU + report de 2012 : 235 244 788 FBU) ;
- Le taux de mobilisation des ressources internes est de 121% ;
- Les ressources internes mobilisées ont contribué à la couverture des dépenses liées à la réalisation des activités à concurrence de 1 905 898 035 FBU, soit 103 % d'exécution du budget ;
- Un montant de 345 304 870, représente la trésorerie au 31/12/2013 ; dont 188 304 870 FBU , sont logés sur les comptes courants et 157 000 000 FBU logés sur les comptes dépôts .

3. Situation de la TVA remboursée par l'OBR au 31/12/2013

Montant des demandes de remboursements introduites à l'OBR	Montant remboursé	Montant restant à rembourser
158 662 542	111 775 542	46 887 000

Un montant de 111 775 542 FBU a été remboursé par l'OBR , soit 70%, des demandes qui ont été introduites (158 662 542) ;

Le montant restant à rembourser s'élève à 46 887 000 FBU , soit 30% des demandes qui ont été introduites ;

Ce montant remboursé a été transféré sur le compte bancaire de chaque programme concerné, et a été réaffecté aux activités.

LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU MOUVEMENT

Les sept Principes Fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Humanité

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

Impartialité

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

Volontariat

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

Universalité

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

NOS VALEURS

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

1. NOTRE VISION

La Société Nationale se veut être le leader de l'humanitaire au Burundi en fournissant des services de qualité pour prévenir et alléger les souffrances des plus vulnérable

2. NOTRE MISSION

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays.

3. NOTRE MANDAT

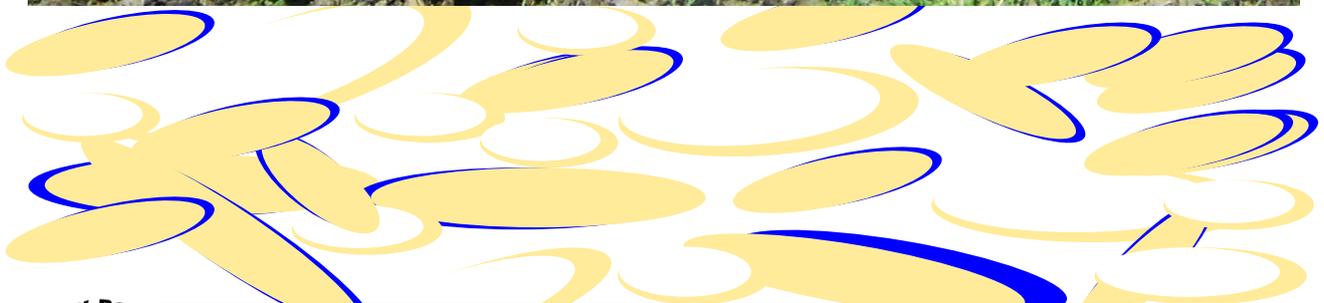
Société de secours volontaire, la SN de la Croix – Rouge du Burundi a le mandat d'agir comme auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire.



Le Dr BUYOYA François-Xavier (à gauche), Président Emérite de la Croix-Rouge du Burundi remettant les symboles du pouvoir à son successeur Mr KANTABAZE Pamphile (à droite), désormais Représentant Légal de la Société Nationale pour un mandat de quatre ans.

NOS SINCERES REMERCIEMENTS

- Au Gouvernement du Burundi ;
- Aux Partenaires Mouvement ;
- Au Système des Nations Unies ;
- Aux ONGs Nationales et Internationales ;
- Au Secteur Privé ;
- Aux Médias.



© Croix-Rouge du Burundi, Mai 2014

