



RAPPORT ANNUEL 2012

Bujumbura, Janvier 2013

i. Table des matières

I. TABLE DES MATIÈRES.....	I
SIGLES ET ABREVIATIONS	III
0. INTRODUCTION GENERALE	1
I. RESUME EXECUTIF.....	2
II. LES PROGRAMMES OPERATIONNELS.....	2
II.1. OBJECTIF STRATEGIQUE 1 :	2
II.1.1 Promouvoir la solidarité communautaire en faveur de la mobilisation des capacités locales durables.....	2
II.1.2. Renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques de catastrophes.	2
II.2. OBJECTIF STRATEGIQUE 2:	2
II.2.1. Contribuer à la réinsertion socio-économique des plus vulnérables.....	2
II.2.2. Protéger, Suivre et Assister les enfants vulnérables	4
2.2.3. Promouvoir la cohabitation pacifique dans la communauté	5
II.3. OBJECTIF STRATEGIQUE 3 :	7
II.3.2. Garantir le bon fonctionnement des structures institutionnelles et organisationnelles de la SN.....	8
II.4. OBJECTIF STRATEGIQUE 4 :	9
II.4.1 : Renforcer les capacités des communautés en matière de prévention du VIH/SIDA.....	10
II.4.3: Promouvoir le don bénévole de sang pour réduire la vulnérabilité liée au manque de sang dans les centres de transfusion	12
II.4.4: Améliorer l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de base au niveau communautaire	13
II.5. Objectif stratégique 5 :	14
II.5.1 : Promouvoir les valeurs fondamentales du Mouvement et de la CRB au niveau interne et externe	15
II.5.2 : Mettre sur pied un système de documentation et d'information sur les programmes de la CRB	16
II.5.3: Généraliser le programme Rétablissement des liens familiaux dans toutes les Branches de la Société Nationale	18

III. PROGRAMMES D'APPUI	19
IV. III.1. ADMINISTRATION ET LOGISTIQUE	19
III.1.1. Ressources Humaines	19
III.1.2. Technologie de l'Information (IT).....	19
III.1.3. Achats	20
III.1.4. Stocks	20
III.1.5. Charroi	20
III.1.6. Infrastructures et Equipements	20
III.2. FINANCES	21
V. CONTRAINTES ET LECONS APPRISES	43
IV.1. Contraintes	43
IV.2. Leçons apprises.....	43
VI. CONCLUSION GENERALE	44
VII. ANNEXES :	45
MATRICE DES RESULTATS	45

SIGLES ET ABREVIATIONS

ATPC : Assainissement Total Piloté par la Communauté

BU : Brigade d'Urgence

CDS : Centre de Santé

CNTS : Centre National de Transfusion Sanguine

CR : Croix-Rouge

CRB : Croix-Rouge du Burundi

EVC : Evaluation des Vulnérabilités et des Capacités

FICR : Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge

Ha : Hectare

IGR : Initiatives Génératrices de Revenus

IST : Infections Sexuellement Transmissibles

MCR : Messages Croix-Rouge

MILDA : Moustiquaire Imprégnée à Longue Durée d'Action

Ms : Microsoft

NH : Normes Humanitaires

ONG : Organisation Non Gouvernementale

PAM : Programme Alimentaire Mondial

PC : Personal Computer

PHAST : Participatory Hygiene And Sanitation Transformation

PF : Principes Fondamentaux

PMER : Planning, Monitoring, Evaluation and Reporting

PSSBC : Premiers Secours de Santé à Base Communautaire

PVVIH : Personnes Vivant avec le Virus d'Immunodéficience Humaine

PVVS : Personnes Vivant avec le SIDA

RBP+ : Réseau Burundais des Personnes vivant avec le VIH

RD Congo : République Démocratique du Congo

RH : Ressources Humaines

RLF : Rétablissement des Liens Familiaux

SIDA : Syndrome d'Immunodéficience Acquis

SJ : Section Jeunesse

SN : Société Nationale

TV : Télévision

UC : Unités Collinaires

UL : Unité Locale

VIH : Virus d'Immunodéficience Humaine

VH : Valeurs Humanitaires

VIH/SIDA : Virus d'Immunodéficience/Syndrome d'Immunodéficience Acquis

VSAT : Very Small Aperture Terminal

LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU MOUVEMENT

Les sept Principes fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Humanité

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

Impartialité

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

Volontariat

Il est un mouvement de secours volontaire et désintéressé.

Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

Universalité

Le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

NOS VALEURS

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés

Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change

VISION, MISSION ET MANDAT

1. NOTRE VISION

La Société Nationale se veut être le leader de l'humanitaire au Burundi en fournissant des services de qualité pour prévenir et alléger les souffrances des plus vulnérables

2. NOTRE MISSION

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays.

3. NOTRE MANDAT

Société de secours volontaire, la SN de la Croix – Rouge du Burundi a le mandat d'agir comme auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire.

0. INTRODUCTION GENERALE

La Croix-Rouge du Burundi s'achemine vers la fin de l'implémentation de son Plan Stratégique 2010-2013. Avec l'année 2012, différents moyens et approches ont été mis en œuvre pour parvenir aux résultats escomptés. L'Unité Collinaire reste et est restée la base opérationnelle de toutes les interventions de la Société Nationale. Cette approche a fait de la Croix-Rouge du Burundi une organisation réellement à assise communautaire.

Par ailleurs, afin d'optimiser et mutualiser ses interventions, la Croix-Rouge du Burundi a mis un accent particulier sur l'intégration des programmes/projets opérationnels en évitant au maximum le cloisonnement des interventions qui s'observait jusque-là.

Au cours de l'année 2012, nombre de Sociétés Nationales sœurs ont rendu visite à la Croix-Rouge du Burundi pour se ressourcer dans certains domaines. La Société Nationale est, en effet, un cas d'école pour les Sociétés Nationales. La Croix-Rouge du Burundi peut aujourd'hui se targuer d'être capable d'intervenir en temps réel lors de grandes urgences. L'on peut citer à titre d'exemple l'accueil des rapatriés burundais de la Tanzanie dans la Branche de Makamba et des réfugiés congolais dans la Branche de Cibitoke. Dans ce dernier cas, deux heures après leur arrivée, l'assistance était déjà sur place grâce à la perspicacité des volontaires de la Croix-Rouge du Burundi. Cela a été aussi facilité par l'existence d'une chaîne de communication grâce à un outil très important de communication appelé Episurveyor. Cet outil qui passe par l'envoi des données par téléphone permet une remontée d'information en temps voulu et la constitution d'une base de données.

Grâce à l'expertise des équipes de réponse, d'autres organisations sollicitent la Société Nationale pour développer les compétences de leurs agents. Certaines ONG's et la Police Nationale en sont les exemples éloquents.

La Croix-Rouge du Burundi s'est aussi employée à mettre en place à travers toutes les Branches du pays des équipes de réduction des risques de catastrophes dans la communauté. Ces équipes remorquent le reste de la communauté pour établir les cartographies des catastrophes les plus fréquentes dans leur environnement immédiat afin d'en faire face.

D'autres actions innovatrices méritent d'être relevées. En effet, dans le but de préserver l'environnement, la Société Nationale a choisi d'utiliser des germoirs biodégradables à la place des sachets en plastique initialement utilisés dans les pépinières. Dans la même optique, les volontaires de la Croix-Rouge du Burundi fabriquent des briquettes de charbon à partir des feuilles de bananiers pour cuire les aliments. Cette bonne pratique écologique et financièrement moins coûteuse s'étend progressivement sur l'ensemble des dix sept Branches. Cela a été initié pour lutter contre l'abattage systématique d'arbres pour satisfaire les besoins en charbon.

Le présent rapport retrace les grandes réalisations par rapport à la 3^{ème} et avant dernière année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2010-2013 de la Croix-Rouge du Burundi.

I. RESUME EXECUTIF

La Croix-Rouge du Burundi s'est dotée en 2010 d'un Plan Stratégique 2010-2013. Dès lors, toutes ses actions sont menées conformément à l'esprit et la lettre de cet outil, devenu la bible de la Société Nationale. Ce cycle de planification tourne autour de 5 objectifs stratégiques à savoir :

- *Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations de catastrophes*
- *Contribuer à l'intégration socio-économique des sinistrés et à la cohabitation pacifique dans la communauté*
- *Accroître les capacités des communautés locales, de la société civile et de la Croix-Rouge pour faire face aux situations de vulnérabilité*
- *Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/SIDA et autres défis sanitaires*
- *Développer des partenariats stratégiques qui favorisent l'émergence des alliances opérationnelles*

Ces objectifs stratégiques sont doublés d'objectifs spécifiques qui déterminent concrètement les actions à mener dans chaque domaine.

2012 consacre la 3^{ème} année et l'avant-dernière année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2010-2013 de la Croix-Rouge du Burundi. Au cours de cette période, beaucoup de réalisations ont été enregistrées dans différents domaines à la lumière des objectifs que la Croix-Rouge du Burundi s'était fixés.

Le Plan stratégique 2010-2013 de la Croix-Rouge du Burundi consacre l'Unité Collinaire comme porte d'entrée de toutes les interventions de la Société

Nationale. Au cours de l'année 2012, la Croix-Rouge du Burundi n'a pas dérogé à cette approche. Ainsi, sur 2908 collines du pays, 2853 Unités Locales ont été jusque-là mises en place (soit 98.1%) avec au total 344 057 membres et volontaires. Afin que le suivi des activités de ces Unités Locales soit efficient, toutes les 129 communes ont été dotées d'encadreurs communaux. Ainsi, grâce à cet encadrement et au dévouement des volontaires, 14 990 maisons pour vulnérables ont été construites et 26 500 vulnérables ont vu leurs champs labourés par ces volontaires sans appui financier ou matériel de l'extérieur.

Par ailleurs, des équipes de réponse ont été formées jusqu'au niveau collinaire pour faire face aux différentes formes d'urgences. Jusque-là, 134 équipes de secouristes et 34 équipes de Brigadiers d'Urgence ont été formées. En plus, 4 plans de contingence provinciaux ont été actualisés. Le rôle de tous ces volontaires formés a été très déterminant notamment lors de l'accueil des rapatriés burundais en provenance de la Tanzanie et des réfugiés congolais. Leur apport aura également été remarquable dans la lutte contre l'épidémie de choléra qui s'est déclarée dans les Branches Cibitoke, Bujumbura Rural, Bururi, Bubanza et Makamba. La Croix-Rouge du Burundi (CRB) a disponibilisé des kits d'hygiène comprenant du savon et des comprimés de traitement d'eau à domicile. La CRB a pu également mettre à la disposition des populations nécessiteuses de l'eau distribuée par camion, a procédé au monitoring de nouveaux cas, à la désinfection des centres de traitement de choléra et des lieux de provenance des malades.

Des séances de sensibilisation ont été organisées en faveur des communautés affectées et des dépliants et affiches contenant des messages clé ont été distribués. Tout ce travail revient aux volontaires. Ils ont par ailleurs bénéficié de formations de renforcement des capacités. En effet, après une formation en PHAST en situation d'urgence, les volontaires ont été dotés de capacités leur permettant de faire face à toute situation d'urgence. La

mobilisation des équipes formées dans la réponse aux urgences fait progressivement ses preuves. A travers le bureau régional de la FICR à Nairobi, la Société Nationale a aussi lancé un fonds d'urgence « DREF » (Disaster Relief Emergency Fund) pour venir à bout de cette épidémie.

D'autres interventions de la Croix-Rouge du Burundi ont également été enregistrées. En effet, suite aux périodicités répétitives et cycliques qu'a connues le Burundi, force est de constater que le nombre de sinistrés est allé croissant au fil des temps. Leur réinsertion socio-économique est un défi à prendre à bras le corps. La Croix-Rouge du Burundi n'a pas été en reste dans ce domaine et dans la sensibilisation à la cohabitation pacifique. La réinsertion socio-économique des sinistrés a touché quatre points essentiels. Il s'agit de l'appui en auto construction des maisons avec latrines et cuisines familiales, la promotion de l'utilisation des foyers améliorés, l'amélioration de l'accès à l'eau potable et l'assainissement de base pour les populations les plus vulnérables et l'appui en Initiatives Génératrices de Revenus (IGR's) des populations vulnérables. Ainsi, avec l'appui de différents partenaires, l'année 2012 aura vu la construction de 1021 maisons pour les sinistrés et 408 foyers améliorés dans les provinces de Karuzi, Muyinga et Cankuzo. Pour améliorer l'accès à l'eau potable à ces sinistrés, 70 sources d'eau potable ont été également aménagées.

Toujours dans le cadre de la réinsertion socio-économique des sinistrés, des appuis en Initiatives Génératrices de Revenus ont été apportés aux vulnérables : l'octroi de 18 vaches laitières « Frisonne pie noire », 88 truies et 14 verrats de race « Large White », 553 chèvres, 74 boucs de race locale et 15 boucs de race boer. Pour parvenir à bien nourrir tout ce bétail, 180 000 boutures de bana Grass et 10 000 plants de tripsacum ont été plantés. D'autres formes d'appui en IGR's ont également été apportées dans le cadre la réinsertion socio-économique des sinistrés : l'octroi de 50 ruches modernes pour un projet d'apiculture, de 9 moulins, une décortiqueuse ainsi qu'une moto soudeuse exploités en tout par 11 UC.

La Croix-Rouge du Burundi compte par ailleurs parmi les sinistrés des milliers d'OEVs (Orphelins et autres Enfants Vulnérables). C'est la raison pour laquelle la protection de l'enfance est un domaine tout autant

privilegié et qui demande que des actions spécifiques soient menées en faveur des enfants. Ainsi, en 2012, 2381 enfants ont été appuyés en matériel et uniformes scolaires et 330 enfants vulnérables soignés. D'autres 40 enfants en situation de rue ont été réintégrés dans leurs communautés pendant que 169 enfants en situation de rue sont encadrés par les volontaires des Branches de Ngozi et Gitega.

Ces actions se sont fait accompagner par des séances de sensibilisation à la cohabitation pacifique à l'endroit des volontaires des Unités Collinaires et des élèves des sections jeunesse. Ces séances tournent autour des thématiques comme la Tolérance, la Non discrimination, le Respect de la dignité humaine et la Solidarité.

Ces interventions de la Société Nationale ne viennent par ailleurs que pour compléter les efforts des centaines de milliers de volontaires qui ne cessent d'assister les vulnérables. Pour la Croix-Rouge du Burundi, l'assistance des vulnérables sera pérenne lorsque l'autonomisation progressive et professionnelle les Branches aura été une réalité. Cette autonomisation implique trois niveaux à savoir : le niveau décisionnel, opérationnel et financier. Les structures décentralisées s'y attèlent même si elles n'avancent pas de la même façon. Des IGR's sont initiées ici et là pour avoir assez de moyens pour venir en aide aux vulnérables. Ces IGR's vont du niveau collinaire au niveau provincial en passant par le niveau communal. Jusque-là, la Croix-Rouge du Burundi est consciente que le chemin à parcourir reste encore long.

Aujourd'hui en effet, certaines Branches sont capables, en cas d'urgence, d'intervenir et d'assister dans les deux heures qui suivent. L'exemple éloquent qui illustre par ailleurs les trois niveaux d'autonomisation est l'accueil des réfugiés congolais dans la Branche de Cibitoke en fin Novembre. Cette Branche a fait face à un flux de réfugiés congolais ou refoulement de réfugiés burundais en République Démocratique du Congo. La dernière vague est intervenue fin novembre. A ce moment, un groupe d'environ 300 personnes a fait irruption dans cette Branche vers 17 heures. Et grâce à une chaîne de communication mise en place de l'Unité Collinaire à la Branche en passant par la commune, l'information a

vite circulé. Les responsables de la Branche ont eu écho de l'information 10 minutes plus tard.

Les volontaires se sont très rapidement mis en branle et l'intervention a eu lieu l'heure qui a suivi. Les réfugiés ont ainsi eu droit à l'eau potable distribuée par les volontaires dans les seaux et jerricanes. Le lendemain déjà, les volontaires avaient installé un bladder pour l'approvisionnement en eau potable. En même temps, un poste de secours avec 10 brigadiers d'urgence et deux chefs d'équipe a été mis en place. Ces gens se chargeaient d'administrer les premiers soins aux réfugiés avant de les envoyer aux structures de soin. Etant donné que certains réfugiés surtout les enfants avaient attrapé la diarrhée, ces secouristes leur ont donné du Sel de Réhydratation Orales. D'autres ont été évacués dans les structures de soin les plus proches.

Concomitamment, des collectes tous azimuts des vivres et leur transport avaient été organisés. Trois jours après l'arrivée de ces réfugiés, les volontaires avaient déjà collecté et distribué une tonne et demie de vivres à ces réfugiés. Dans la foulée, d'autres 900 kg de vivres ont été collectés et donnés à ces réfugiés le lendemain. Un bon exemple à suivre.

Il sied de préciser aussi que la décentralisation des stocks stratégiques contribue à bien gérer certaines urgences. Jusque-là, 5 stocks stratégiques régionaux existent au Sud, au Nord, à l'Est, à l'Ouest et au Centre, mais la Société Nationale prévoit de les décentraliser jusqu'au niveau provincial.

Pour prévenir certaines catastrophes, la Croix-Rouge du Burundi s'est engagée à améliorer la sécurité alimentaire des communautés. Dans cette optique, 140 ha de marais ont été aménagés et 112 ha mis en valeur. Par ailleurs, 893 ménages ont bénéficié des semences de riz, de produits phytosanitaires et engrais minéraux. 2077 rejets de bananiers, 36 000 rejets d'ananas et 40 000 boutures de manioc et 10 800 kg de plançons de pomme de terre ont été, entre autres, fournis.

En vue de garder l'enthousiasme des volontaires, des actions de promotion du volontariat au niveau de la jeunesse et des unités collinaires ont été entreprises. Dans ce sens, les textes régissant la Société Nationale ont également été soit amendés, soit actualisés. Il s'agit notamment du Règlement d'Ordre

Intérieur qui a été actualisé et les Statuts qui ont été amendés en vue de consacrer l'Unité Collinaire comme structure la plus décentralisée et la base opérationnelle de la Croix-Rouge du Burundi.

Dans ses multiples interventions, la Croix-Rouge du Burundi n'a pas laissé en arrière le domaine de la Santé. Pour affronter les différents défis sanitaires, des formations ont, en effet, été organisées à l'endroit des formateurs dans la lutte contre le SIDA, les pairs-éducateurs, sur les campagnes de vaccination, les soins à domicile, le don bénévole de sang etc. A cet effet, dans le cadre de lutte contre le VIH/SIDA, 102 652 personnes ont été sensibilisées pour l'adhésion au Programme Protection Transmission Mère-Enfant (PTME) et 2 204 personnes se sont fait dépister. Pendant ce temps, 410 volontaires offrent des services aux malades à travers le programme de soins à domicile. Par ailleurs, la Société Nationale a enregistré des succès dans la lutte contre le Paludisme grâce à son approche « visite à domicile ou le porte à porte ». A travers cette approche, les volontaires passent aux domiciles des bénéficiaires des moustiquaires pour voir si l'accrochage a eu lieu et dans les bonnes conditions. C'est une approche qui a jusque-là montré ses preuves. Par rapport au don bénévole de sang, la mise en place des clubs de 25 dans les écoles secondaires s'est montrée efficace. Cela a permis la collecte de 6381 poches de sang.

Sur le même chapitre sanitaire, la Croix-Rouge du Burundi a contribué à l'amélioration de l'accès à l'eau potable à travers notamment l'aménagement de 221 sources d'eau et l'installation de 40 systèmes de collecte d'eaux pluviales « SCEP » dans les écoles et centres de santé. Elle a également opéré dans la sensibilisation au lavage des mains à travers la vulgarisation du dispositif de lavage des mains installé dans les ménages. L'amélioration des conditions d'assainissement de base dans la communauté a également occupé la Société Nationale.

Enfin, la Société Nationale de la Croix-Rouge du Burundi est consciente que le travail des volontaires doit être complété par d'autres activités qu'ils ne peuvent pas faire seuls. C'est pour cette raison qu'elle n'a pas fait cavalier seule sur le terrain de l'humanitaire. Elle a conclu des partenariats avec les autres acteurs de l'humanitaire. L'exemple par excellence est la gestion du retour des rapatriés

burundais en provenance de la Tanzanie qui a mobilisé presque tous les acteurs que ce soit du gouvernement, du système des Nations Unies, des ONG's, et sans oublier la Croix-Rouge du Burundi.

Lors de cette opération, le rôle de la CRB tournait autour de 6 points suivant : accueil, orientation, rétablissement des liens familiaux, premiers secours, approvisionnement en eau potable et l'environnement humain dans les collines de transfert. Des points focaux provinciaux et communaux sont régulièrement à l'œuvre dans la sensibilisation des volontaires dans les Unités Collinaires. L'accueil et le transport de ces réfugiés congolais n'auraient pas été possibles si la Société Nationale ne s'était pas logistiquement apprêtée. Aujourd'hui, en effet, la Croix-Rouge du Burundi dispose d'un parc automobile de 64 véhicules. Chaque Branche provinciale dispose au moins d'un véhicule, ce qui facilite les opérations. Quand les besoins le dictent, d'autres moyens logistiques sont libérés pour renforcer les Branches et ainsi faciliter les interventions. Vu que la Croix-Rouge du Burundi ne disposait ou ne dispose pas encore de moyens suffisants pour continuer à aider ces vulnérables rapatriés de la Tanzanie, un Appel de Fonds a été lancé à travers la FICR pour appuyer les

efforts de la SN. Il s'agit de répondre aux besoins de ces rapatriés à court, à moyen voire à long terme.

Tous ces partenariats ont été possibles grâce, entre autres, à une grande visibilité de la Société Nationale due à l'accompagnement communicationnel des programmes. Ainsi, des émissions radio sur les réalisations de la Société Nationale sont produites hebdomadairement et diffusées à travers 5 stations de radios locales, des articles qui sont régulièrement rédigés et sont soit postés sur le site Web de la Croix-Rouge du Burundi (www.croixrougeburundi.org), les autres publiés à travers le semestriel l'ETRE. Des documentaires sur les réalisations de la Croix-Rouge sont également ponctuellement produits. Un centre de documentation est également disponible et opérationnel.

A travers ses réalisations de l'année 2012 et des deux années antérieures, la Croix-Rouge du Burundi est confiante que la dernière année de mise en œuvre de son Plan Stratégique 2010-2013 sera également couronnée de succès. L'apport des uns et des autres permettra d'aboutir aux bons résultats escomptés. L'assistance des plus vulnérables en dépend largement.

II. LES PROGRAMMES OPERATIONNELS

II.1. OBJECTIF STRATEGIQUE 1 :

Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations de catastrophes

L'année 2012 a considéré l'Unité Collinaire comme porte d'entrée des programmes développés. La Société Nationale s'est attelée à promouvoir la solidarité communautaire, à renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques des catastrophes.

II.1.1 Promouvoir la solidarité communautaire en faveur de la mobilisation des capacités locales durables

La mobilisation des capacités locales a rendu possible l'élargissement du réseau de volontaires à travers les unités collinaires de tout le pays. En effet, 344 057 membres et volontaires répartis dans 2 853 Unités Locales sur 2 908 collines du pays rendent des services aux vulnérables au niveau communautaire; soit un taux de couverture de 98,1%.

Assistance des volontaires aux enfants orphelins de Gishubi (photo : Branche de Gitega)



Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Identifier et appuyer les IGR'S des UC dans les Branches ;	Toutes les Branches	190 UC appuyées en IGRS
Recruter des encadreurs communaux		129 encadreurs communaux mis en place et coordonnent les activités des UC & sont appuyés en moyens de déplacement et communication par

<p>Organiser des formations des volontaires sur l'organisation et la gestion des IGR'S ;</p> <p>Former les volontaires formateurs et le staff CRB sur la gestion des IGR'S, le leadership et sur les mécanismes de coordination des programmes ;</p> <p>Organiser des échanges d'expérience intercommunales et inter- Branches;</p> <p>Organiser des rencontres et des cadres d'échanges aux niveaux sous régional, régional et international ;</p> <p>Actualiser trimestriellement une base de données dans les Branches ;</p> <p>Renforcer les comités communaux et provinciaux sur la coordination et l'appui aux UC ;</p> <p>Appuyer les IGR'S des populations vulnérables des zones cibles;</p> <p>Appuyer et encourager les comités communaux à se doter des adresses physiques.</p>		<p>les Branches</p> <p>2814 UC offrent des services aux vulnérables :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construction de 14.990 maisons • Labour de champs pour 26.500 vulnérables • Collecte de 160.426 kg de vivres <p>La gouvernance coordonne les activités des UC (les réunions statutaires prévues par les statuts se tiennent)</p> <p>auto construction de 7 Bureaux communaux</p>
--	--	--

II.1.2. Renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques de catastrophes.

La Société Nationale a été à l'avant-garde dans la préparation, la prévention et la gestion des risques de catastrophes. Elle a, en effet, concentré ses efforts dans le développement d'une cartographie des risques de catastrophes. Cela a été complété par des séances

de formation suivies de l'élaboration d'un plan d'action communautaire de réduction des risques de catastrophes. La sauvegarde et la protection de l'environnement aura également été une des préoccupations majeures de la Croix-Rouge du Burundi à travers ses unités collinaires.

La formation et l'équipement des équipes de réponse aux urgences a occupé la Société Nationale tout au long de l'année 2012. Ces équipes ont été mises en place jusque dans les unités collinaires avec des niveaux échelonnés de spécialisation.



Technologie de fabrication de briquettes de charbon à base de feuilles de bananier (photo OD-CRB, Branche Muramvya)

Au chapitre de la réponse aux urgences, l'année 2012 a été caractérisée par la réponse à l'épidémie de choléra dans les provinces de Makamba, Bujumbura Mairie, Bururi, Bubanza et Bujumbura Rural. Les Brigadiers d'urgence des localités touchées ont contribué dans la désinfection systématique des ménages de ces localités et la sensibilisation à l'hygiène communautaire doublée de la distribution des produits de traitement de l'eau pendant que la Croix-Rouge procédait à

l'approvisionnement en eau potable par camion et bladders.

Une opération qui a marqué l'année 2012 a été l'accueil des rapatriés burundais en provenance de la Tanzanie (estimés à 38000) et les réfugiés fuyant le conflit armé qui sévissait à l'Est de la RD Congo. Les Volontaires de la CRB des provinces concernées ont appuyé surtout dans l'accueil de ces groupes de vulnérables.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Vulgariser la cartographie des risques de catastrophes dans 30 nouvelles communautés et 12 sections jeunesse Encadrer les communautés déjà informées des risques de catastrophes à développer des activités de réduction de ces risques	Gitega, Muramvya et Cankuzo	30 Collines et 24 leaders de 12 sections jeunesse ont été formés sur la méthodologie participative de développement de la cartographie des risques de catastrophes et 30 Plans d'action ont été élaborés
Poursuivre la formation, le recyclage et l'encadrement des équipes de secouristes et des Brigadiers d'Urgence au niveau collinaire et communal	Toutes les Branches	136 équipes de secouristes et 34 équipes de BU ont été formées
Mettre en place un système d'alerte précoce jusqu'au niveau communautaire	Toutes les Branches	129 Points focaux « alerte collinaire" ont bénéficié de la formation sur la fiche d'alerte précoce
Mettre en place des équipes de secouristes et de brigadiers d'urgence au niveau communautaire	Toutes les Branches	136 équipes de secouristes et 34 équipes de BU ont été formées
Décentraliser les stocks stratégiques d'urgence jusqu'au niveau provincial	Ngozi	1 stock stratégique construit dans la Branche de Ngozi
Intégrer la préparation aux catastrophes dans les contextes national, régional et international	Kirundo, Cibitoke, Kayanza et Muyinga	4 Plans de contingence provinciaux actualisés
Equiper les secouristes et BU en matériel professionnel de première nécessité	Toutes les Branches	55 trousse de secours achetés et 17 postes de secours équipés en imperméables

Participer dans la protection de l'environnement dans les provinces à hauts risques de catastrophes climatiques	Toutes les Branches	Achat de 340 Kg de sachets, 34 Pompes, 34 arrosoirs et produits phytosanitaires
Former et recycler les volontaires sur l'eau et assainissement, la désinfection, les techniques de distribution et la gestion des stocks	Muyinga, Makamba, Cibitoke, Gitega, Ruyigi, Ngozi, Bujumbura	7 gestionnaires de stocks recyclés sur les techniques de gestion des stocks

EFFETS

- La couverture nationale en UC a accru le nombre de vulnérables assistés à travers tout le pays (construction de maisons, labour des champs, assistance en vivre)
- L'appui des UC en IGR's a accru leur trésorerie et a renforcé leurs capacités de réponse aux urgences ressenties dans la communauté
- La mise en place des équipes de réponse au niveau communautaire a fait de la Croix-Rouge du Burundi une organisation humanitaire de proximité
- La mise en place des encadreurs communaux a permis un encadrement efficace des unités collinaires et un rapide échange de l'information à tous les niveaux

II.2. OBJECTIF STRATEGIQUE 2:

Contribuer à l'intégration socio-économique des sinistrés et à la cohabitation pacifique dans la communauté

Les interventions autour de cet objectif stratégique se concentrent sur la réinsertion socio-économique des sinistrés, l'assistance des enfants en difficulté et la promotion de la cohabitation pacifique dans la communauté.

II.2.1. Contribuer à la réinsertion socio-économique des plus vulnérables

L'année 2012 a été caractérisée par la fin en juin du projet de réinsertion socio-économique des personnes sinistrées de la commune Gitaramuka et le démarrage durant la même période du projet du même genre à Gihogazi (zone Munanira) dans la province de Karusi.

Aussi, au cours de cette année les activités des projets de réinsertion socio-économique des personnes sinistrées des communes Muyinga et Mishiha se sont poursuivies. L'appui à l'auto-construction des maisons a été particulièrement remarquable par rapport aux prévisions.



Inauguration des réalisations du programme de réinsertion socio-économique à Gitaramuka, Karuzi (photo COM, CRB)

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Appuyer l'auto-construction des maisons avec latrines et cuisines familiales	Karuzi (Gitaramuka et Gihogazi), Muyinga (Muyinga), Cankuzo (Mishiha)	1021 maisons construites dont 250 à Gitaramuka, 450 à Muyinga, 151 à Gihogazi (zone Munanira) et 170 à Mishiha
Promouvoir l'utilisation des foyers améliorés	Karuzi (Gitaramuka) et Muyinga (Muyinga)	408 foyers améliorés construits
Améliorer l'accès à l'eau potable et l'assainissement de base pour les populations les plus vulnérables	Karuzi (Gitaramuka) et Muyinga (Muyinga)	Aménagement de 75 sources d'eau de type « Rusengo »
Appuyer les activités génératrices de revenus initiées par les populations vulnérables	Muyinga, karuzi et Makamba	Octroi de 18 vaches laitières « Frisonne pie noire », 88 truies et 14 verrats de race « Large White », 553 chèvres, 74 boucs de race locale et 15 boucs de race boer 180000 boutures de bana Grass et 100000 plants de tripsacum ont été plantés pour nourrir le bétail 50 ruches modernes ont été distribuées

		9 moulins, une décortiqueuse et une moto soudeuse sont exploités par 11 UC
Renforcer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des populations sinistrées ;	Makamba Muyinga, Karusi, Cankuzo	Aménagement de 140 ha et mise en valeur de 112 ha de marais et 893 ménages ont bénéficié des semences de riz, de produits phytosanitaires et engrais minéraux 2077 rejets de bananiers, 36 000 rejets d'ananas, et 40000 boutures de manioc ont été disponibles 10800 Kg de plançons de pomme de terre ont été donnés
Participer à la protection de l'environnement dans les provinces à haut risque de catastrophes climatiques	Makamba Toutes les Branches	Distribution de 400.000 plants produits pour la protection de l'environnement 65,2 ha des sommets et flancs dénudés de la colline Nyankara reboisés et protégés contre l'érosion pluviale 1850 km de creusement et/ou de billons aménagés dans les exploitations familiales pour lutter contre l'érosion

II.2.2. Protéger, Suivre et Assister les enfants vulnérables

L'action de la Croix-Rouge du Burundi en matière de protection vise l'amélioration des conditions de vie des enfants particulièrement vulnérables par des interventions à base communautaire.

Les activités sont réalisées dans les provinces de Gitega, Ngozi, Cibitoke et Ruyigi. L'objectif général consiste à appuyer la CRB et son réseau de volontaires afin qu'ils soient efficaces dans l'amélioration des conditions de vie des enfants vulnérables.



Protection enfance en difficulté: Remise de matériel pour la rentrée scolaire (photo OD-CRB)

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Apporter une assistance directe aux enfants (santé, nutrition, éducation, psychosociale, etc.)	Ngozi, Gitega, Ruyigi et Cibitoke	2381 enfants appuyés en matériel et uniformes scolaires 40 enfants suivent une formation professionnelle. 330 enfants vulnérables malades soignés 40 enfants en situation de rue réintégrés dans leurs communautés. 169 enfants en situation de rue encadrés par les volontaires des Branches de Ngozi et Gitega
Appuyer le renforcement socio-économique des ménages vulnérables (IGR's)	Ngozi, Gitega, Ruyigi et Cibitoke	47 Unités collinaires appuyées en IGR's
Renforcer les capacités des staffs et volontaires dans des domaines variés	Ngozi, Gitega, Ruyigi et Cibitoke	799 volontaires (pairs éducateurs) formés: ATPC, NH, nutrition, assistance psychosociale,...

2.2.3. Promouvoir la cohabitation pacifique dans la communauté



Diffusion des normes humanitaires par les volontaires à l'Ecole Secondaire Dr. Don Rowan de Makamba (Photo COM-CRB)

Ce programme vise la diffusion des Principes fondamentaux, valeurs et normes humanitaires du Mouvement Croix – Rouge et Croissant Rouge comme éléments de l'identité de la Société Nationale.

En outre, il vise à véhiculer les normes humanitaires (**Tolérance, Respect de la dignité humaine, Non Discrimination et Solidarité**) avec comme objectif la promotion de la cohabitation pacifique entre les différentes composantes de la communauté.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Sensibilisation des comités collinaires sur les Normes Humanitaires	Muramvya, Gitega, Karusi, Ngozi, Cibitoke, Ruyigi, Rutana, Makamba, Bujumbura-Rural, Kirundo et Muyinga	110 Unités collinaires formés dans 11 Branches sur les NH par les diffuseurs communaux et provinciaux
Encadrement des jeunes pendant les vacances par l'organisation de séances de diffusion sur les Normes Humanitaires et les Droits de l'Enfant par les formateurs des sections Jeunesse à travers des scénettes, le football, etc	Muramvya, Gitega, Karusi, Ngozi, Cibitoke, Ruyigi, Rutana, Makamba, Bujumbura-Rural, Kirundo et Muyinga	1000 jeunes encadrés et sensibilisés par leurs pairs des sections jeunesse sur les Droits de l'Enfant et les Normes Humanitaires 125 volontaires des SJ ont été formés sur le Module intégré des NH et gestes qui sauvent
Organisation d'un concours annuel de promotion des normes humanitaires dans les UC	Muramvya, Gitega, Karusi, Ngozi, Cibitoke, Ruyigi, Rutana, Makamba, Bujumbura-Rural, Kirundo et Muyinga	110 UC ont participé au concours annuel de promotion des Normes Humanitaires

Effets :

- L'appui en construction des abris a permis une bonne intégration socio-économique des bénéficiaires : logement décent, accès à l'eau potable, accroissement des revenus à travers les IGR's, etc
- Grâce à l'octroi du paquet minimum aux enfants vulnérables, le nombre d'enfants ayant accès à la scolarisation s'est accru
- La production agricole et en élevage au niveau des communautés cibles a augmenté grâce au programme de renforcement de sécurité alimentaire
- Le programme de diffusion des normes humanitaires a contribué au renforcement de la cohésion sociale et la solidarité au niveau communautaire

II.3. OBJECTIF STRATEGIQUE 3 :

Accroître les capacités des communautés locales, de la société civile et de la Croix-Rouge pour faire face aux situations de vulnérabilité

II.3.1. Promouvoir le volontariat au sein de la jeunesse du milieu scolaire, universitaire et rural

Pour assurer la pérennité de ses actions, la Société Nationale s'attèle à mettre en place des sections jeunesse dans les milieux scolaires et ruraux. Ces jeunes volontaires se donnent corps et âme dans sensibilisation de leurs pairs sur des thématiques variées comme la lutte contre le VIH/SIDA, le don bénévole du sang, la protection de l'environnement et l'adaptation aux changements climatiques.



Les jeunes dans la promotion d'une culture de volontariat : construction d'une maison pour un vieillard vulnérable et simulation aux gestes qui sauvent dans les milieux scolaires (photo : OD-COM/CRB)

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Former les leaders des SJ sur le leadership, la gestion financière et le suivi des IGR's	Toutes les Branches	894 Sections Jeunesse existent et sont fonctionnelles 100 représentants de la Jeunesse au sein de la Gouvernance communale et provinciale ont été formés sur la gestion financière et le suivi des IGR's
Organiser les échanges d'expérience inter- Branches en faveur des volontaires des SJ	Toutes les Branches	90 Sections Jeunesse ont bénéficié des échanges d'expérience en interne
Organiser une visite transfrontalière		18 volontaires se sont rendus à la Croix-Rouge Rwandaise (échange d'expérience sur la protection de l'enfance)
organiser des séances d'explication de la politique de volontariat-jeunesse et de l'organisation de la CRB	Toutes les Branches	45 Sections Jeunesse ont été formées sur le leadership et la politique nationale de volontariat

II.3.2. Garantir le bon fonctionnement des structures institutionnelles et organisationnelles de la SN

Le renforcement des structures de la Croix-Rouge du Burundi est passé à travers l'actualisation des textes réglementaires régissant la Société Nationale. A la fin de l'année 2011, l'Assemblée Générale a actualisé les Statuts en introduisant notamment l'Unité Collinaire comme la structure de base de la Société Nationale. Ayant stratégiquement considéré l'UC comme porte d'entrée des programmes développés, la Société Nationale s'est attelée à promouvoir la solidarité communautaire et à renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques des catastrophes.



Pause de la première pierre pour la construction d'un bureau communal à Karuzi (Photo COM-CRB)

Synthèse des grandes réalisations

Actions à mener	Lieu	Réalisations
Amender les textes légaux en vigueur	Siège de la CRB	Le Règlement d'Ordre Intérieur a été actualisé
Imprimer et vulgariser les textes	Toutes les Branches	Statuts amendés imprimés et vulgarisés en Français et en Kirundi
Elaborer un calendrier annuel de la tenue des assemblées statutaires à tous les niveaux	Toutes les Branches	Les réunions des instances et organes se tiennent régulièrement aux niveaux collinaire, communal, provincial et national

Effets :

- La mise en place des Sections Jeunesse Croix-Rouge a permis l'implication des jeunes dans les activités de la Société Nationale
- Le respect du calendrier des assemblées statutaires à tous les niveaux sous-tend le bon fonctionnement de la SN et la fidélisation des membres

II.4. OBJECTIF STRATEGIQUE 4 :

Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/Sida et autres défis sanitaires

Durant l'année 2012, la CRB a contribué à l'amélioration de l'état de santé de la population burundaise selon les lignes directrices de la Politique Nationale de Santé (PNS) et du Plan National de Développement Sanitaire (PNDS). Ses interventions découlent de son Plan Stratégique 2010-2013 et s'inspirent de l'approche Santé de la Fédération.

Dans le domaine de la santé, trois grands événements ont marqué l'année 2012. Il s'agit d'une distribution ciblée des MILDA (dans Cibitoke, Buzanza et 2 communes de Bujumbura Rural), la participation dans la campagne de vaccination par une mobilisation de la communauté dans les Branches de Muyinga, Makamba, Gitega et Ruyigi et le démarrage d'une maternité à Rutana et d'une unité d'hospitalisation à Kinindo.

Le rapport d'activités 2012 touche quatre axes tels que définis dans le Plan Stratégique 2010-2013 de la CRB.



Visite de premiers secours et soins à domicile aux PVVIH (photo CRB-Santé intégrée-Branche Muramvya)

II.4.1 : Renforcer les capacités des communautés en matière de prévention du VIH/SIDA

La Croix-Rouge du Burundi intervient dans ce secteur dans la promotion de la santé au niveau communautaire. Les unités locales sont impliquées par la stratégie des « soins à domicile » (ex. Muramvya), la promotion de la pair-éducation et l'appui des PVVVIH pour leur promotion socio-économique.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Former/Recycler les équipes de formateurs et éducateurs communautaires en VIH/SIDA et en pair éducation	BUBANZA, Kayanza, Muramvya, Karusi, Gitega et Mwaro	68 formateurs formés
Identifier et former les Pairs éducateurs communautaires en VIH/SIDA.	Kayanza, Muramvya, Gitega, Mwaro et Karusi, Cankuzo	666 pairs éducateurs formés et 9 pièces de théâtre de sensibilisation joués par les élèves
Equiper les Branches en matériel de prévention et mettre en place un comité provincial de suivi de stock (préservatif)	Kayanza, Muramvya, Gitega, Mwaro et Karusi	50000 préservatifs masculins et 10000 préservatifs féminins
Organiser des visites d'échange d'expérience sur les méthodes de prévention dans différentes régions	Muramvya	Deux visites d'échange d'expérience des volontaires de Bubanza ont eu lieu à Muramvya
Sensibiliser les femmes enceintes à adhérer au Programme de PTME en collaboration avec RBP+	Bujumbura, Kayanza, Muramvya	20.530 ménages sensibilisés et 2.204 personnes dépistées
Généraliser la formation des volontaires en soins à domicile dans toutes les Branches	Muramvya, Mwaro, Bubanza Kayanza, Kirundo, Muyinga	410 volontaires offrent des services aux malades à domicile et 1640 kits alimentaires distribués aux PVVS ainsi que 300 kg de semences de pomme de terre, 212 chèvres et appui à l'aménagement de 790 jardins de cuisine

II.4.2 : Contribuer à la réduction du taux de prévalence des maladies à potentiel épidémique



Lutte contre l'épidémie de choléra : Pulvérisation des ménages par les volontaires dans la commune de Kabezi (photo COM-DM)

La Société Nationale intervient également dans la lutte contre les maladies à potentiel épidémique comme la malaria, la malnutrition à travers la formation et l'implication de son vaste réseau de volontaires. Elle a mis à la disposition de la communauté deux structures de soins dans le strict respect des normes fixées par le Ministère de tutelle.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Former les éducateurs communautaires sur la prévention des maladies à caractère épidémique (paludisme, maladies diarrhéiques, malnutrition).	Kayanza, Bubanza, Muramvya, Mwro et Gitega	470 volontaires formés
Organiser des campagnes de visites à domicile et des séances de sensibilisation de la communauté sur la prévention des endémo-épidémies courantes	Kayanza, Bubanza, Gitega, Makamba, Ruyigi et Muyinga	3496 volontaires formés sur la vaccination et 103% ménages ont répondu à la vaccination 9745 ménages visités lors de la campagne de distribution et d'accrochage des moustiquaires
Equiper les Branches en matériel didactique	Kayanza, Bubanza, Gitega, Makamba, Ruyigi et Muyinga	Des manuels, des dépliants produits et distribués
Continuer de former les équipes de soins de lutte contre la malnutrition et l'encadrement paramédical	Ngozi	90 infirmiers A2, 90 auxiliaires de santé A3 et 454 volontaires et agents de santé communautaire formés en soins de lutte contre la malnutrition
Faire fonctionner l'unité d'hospitalisation du CMK et le service de maternité du CDS Rutana.	Kinindo.	En cours de finalisation

II.4.3: Promouvoir le don bénévole de sang pour réduire la vulnérabilité liée au manque de sang dans les centres de transfusion



Collecte de sang à l'école secondaire de l'ENEFA Kibumbu et distribution de pins aux meilleurs donneurs (photo : COM-santé Intégrée/CRB)



La Croix-Rouge du Burundi contribue dans la promotion du don bénévole du sang. Cette tâche est facilitée par son réseau des volontaires, surtout les jeunes par la constitution des « clubs des 25 » dans les écoles et en milieu rural.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Sensibiliser pour le don de sang	Kayanza, Cankuzo, Ruyigi, Makamba, Muramvya, Mwaro, Ngozi	451 sections jeunesse sensibilisées
Créer des clubs de 25 dans les sections jeunesse.	Kayanza, Mwaro, Cankuzo et Muramvya et Bujumbura Mairie.	40 clubs créés
Participer à la Journée Mondiale de don de sang, gratifier et primer les meilleurs donneurs	Mwaro	Les cérémonies se sont déroulées à Mwaro le juin 2012
Collecter le sang	Kayanza, Muramvya, Ruyigi, Cankuzo, Makamba, Ngozi et Bujumbura Mairie.	6381 poches de sang collectées

II.4.4: Améliorer l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de base au niveau communautaire

Pour améliorer l'accès à l'eau potable, la Croix-Rouge du Burundi a contribué dans l'aménagement des sources d'eau, des adductions d'eau et l'installation des systèmes de collecte d'eaux pluviales « SCEP » dans les écoles. Elle a également contribué dans la sensibilisation au lavage des mains à l'aide des dispositifs de lavage des mains installés dans les ménages. L'amélioration des conditions d'assainissement de base dans la communauté a également occupé la Société Nationale.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Former les formateurs en PHAST	Bubanza, Kayanza, Gitega	92 formateurs sont formés
Former les éducateurs PHAST	Kayanza, Bubanza, Gitega	830 Volontaires éducateurs formés en PHAST
Sensibiliser les communautés en PHAST	Kayanza, Bubanza, Muramvya, Gitega	81000 personnes sensibilisées
Aménager les sources d'eau	Kayanza, Bubanza, Muramvya, Gitega, Cibitoke	221 sources d'eau ont été aménagées 40 SCEP construits
Créer des comités de gestion des points d'eau	Kayanza, Bubanza, Muramvya, Gitega	120 Comités créés et formés
Fabriquer les san-plats	Kayanza et Bubanza.	1500 san plats (1300 dans Bubanza, 200 dans Kayanza)
Construire les latrines	Kayanza et Bubanza, Muramvya, Bujumbura Rural, Ngozi, Rumonge, Nyanza Lac	2345 ménages bénéficiaires de san plats ont construit leurs latrines familiales

	et Gitaramuka.	
Installer les dispositifs de lavage des mains	Kayanza, Bubanza, Muramvya	1850 dispositifs ont été installés

Effets :

- La pair-éducation dans les écoles secondaires a permis la prévention du VIH/SIDA, IST et grossesses non désirées chez les jeunes
- La stratégie de porte à porte adoptée par la SN a contribué à réduire le taux de morbi-mortalité lié au paludisme dans les zones d'intervention
- La latrinsation, l'accès à l'eau potable et l'amélioration de l'hygiène et l'assainissement à travers la méthode PHAST et ATPC ont contribué à l'amélioration des conditions hygiéniques et sanitaires des communautés cibles
- La création des clubs de 25 dans les écoles secondaires a sensiblement augmenté la quantité de poches de sang collectées à travers tout le pays

II.5. Objectif stratégique 5 :

Développer des partenariats stratégiques qui favorisent l'émergence des alliances opérationnelles



Réunion des Partenaires, Edition 2012

Au cours de l'année 2012, la Croix-Rouge du Burundi a continué à nouer des partenariats stratégiques avec les partenaires tant internes qu'externes au Mouvement. La Société Nationale a, en effet, continué à mettre en œuvre les activités dans l'esprit et la lettre des partenariats signés, avec différents départements ministériels.

La Société Nationale a, en partenariat avec les autres acteurs humanitaires et le Gouvernement, contribué dans l'accueil des réfugiés de la Tanzanie, l'accueil des réfugiés congolais parlant Kirundi sans oublier la gestion du choléra ; urgence de santé récurrente dans la ceinture concernée par ce fléau.

II.5.1 : Promouvoir les valeurs fondamentales du Mouvement et de la CRB au niveau interne et externe



Diffusion des Normes Humanitaires et Principes Fondamentaux intégrés aux gestes qui sauvent dans le milieu rural (photo COM-Diffusion)

Le programme de diffusion des Principes fondamentaux, des normes et valeurs humanitaires se fait dans toutes les UC à travers les staffs et les volontaires formés à cet effet.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Former et mettre en place les points focaux diffuseurs communaux	Muramvya, Gitega, Bururi, Ngozi, Cibitoke et Ruyigi	140 points focaux diffuseurs ont été formés dans 6 Branches pilotes
Organiser 2 réunions de coordination des points focaux diffuseurs provinciaux	Muramvya	34 diffuseurs provinciaux ont été recyclés dans l'approche diffusion des Principes Fondamentaux intégrée aux gestes qui sauvent
Organiser des réunions de coordination Mouvement et des partenaires	Siège	2 réunions de coordinations et une réunion des partenaires ont été organisées
Elaborer et distribuer le draft de la nouvelle loi sur la protection de l'emblème Croix-Rouge aux autorités compétentes	Siège	Un draft de la loi sur la protection de l'emblème est entre les mains du Ministère de la Solidarité pour amendement
Elaborer un projet de décret-loi portant actualisation du statut juridique de la Croix-Rouge	Siège	Un projet de décret-loi portant actualisation du statut juridique de la CRB est sous étude au Gouvernement
Produire du matériel de visibilité (dépliants et draps triangulaires)	Siège	2000 draps triangulaires et 3000 dépliants sur les Principes Fondamentaux ont été produits
Promouvoir la Diplomatie Humanitaire	Siège	Un panel sur le lancement du Rapport de la Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge sur les catastrophes dans le Monde organisé avec la participation des représentants des pouvoirs publics et des média

II.5.2 : Mettre sur pied un système de documentation et d'information sur les programmes de la CRB

- **Recherche, gestion et diffusion de l'information sur la SN et le Mouvement**

Cet axe stratégique fait appel au principe sacrosaint de la communication, à savoir « bien faire et le faire savoir ».



Collecte d'information pour la documentation orale et écrite : réalisation des émissions hebdomadaires, publication des articles sur le site web. (Photo COM-BRC)

La diplomatie humanitaire a été mise à contribution dans le plaidoyer en vue de l'adoption, par le Gouvernement, des lois portant notamment sur la protection de l'emblème Croix-Rouge. Le travail arrive au niveau de la Présidence de la République.

- **Mobilisation des ressources**

La mobilisation des ressources et la communication jouent des rôles complémentaires. Les 2 concourent, en effet, à l'accompagnement des programmes opérationnels. Dans cette dynamique, la place de la mobilisation des ressources se trouve en amont.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Productions sonores et radiophoniques	Branches et Siège	48 émissions radio ont été produites sur diverses réalisations des volontaires et diffusées sur 5 chaînes de radio 5 spots radio ont été produits et diffusés
Productions audio-visuelles	Ngozi, Gitega, Cibitoke, Ruyigi, Kayanza et Bujumbura	3 documentaires tournés sur la protection de l'enfance, la protection de l'environnement et la lutte contre la malnutrition. Ils ont tous été diffusés
Productions écrites et virtuelles	Siège	2 bulletins semestriels d'information et de plaidoyer ont été partagés à l'interne et à l'externe 3 communiqués de presse ont été produits et diffusés 52 articles sur les réalisations des volontaires et de la Société Nationale ont été postés sur le site, en Français et en Anglais
Couverture médiatique	Branches	11 reportages radio/TV-niveau local-ont été effectués sur les réalisations/événements Croix-Rouge du Burundi 3 reportages internationaux ont été effectués sur les performances de la SN
Recherche de financement et mobilisation des ressources	Branches et Etranger	6 propositions de projets ont été soumises aux bailleurs/partenaires 17 Secrétaires Provinciaux et 9 Secrétaires Comptables ont été formés sur le fundraising

II.5.3: Généraliser le programme Rétablissement des liens familiaux dans toutes les Branches de la Société Nationale

L'année 2012, le programme Rétablissement des Liens Familiaux « RLF » de la CRB s'est focalisé, comme les années antérieures, sur la coordination des activités de distribution et de collecte des Messages Croix-Rouge



auprès des familles séparées vivant au Burundi que ce soit les Burundais ou les réfugiés qui ont fui vers le Burundi en provenance des pays étrangers proches ou lointains. Ce programme, d'ailleurs comme les autres, a réussi grâce à l'implication affective du vaste réseau de volontaires.

Synthèse des grandes réalisations

Actions prévues	Lieu	Réalisations
Formation des points focaux provinciaux sur les techniques et procédures RLF en cas de catastrophe	Toutes les Branches	17 points focaux formés sur les procédures RLF en cas de catastrophe
Réunions de coordination en vue du recyclage des relais sur les techniques et procédures RLF	Ngozi et Makamba	68 volontaires ont été recyclés sur le RLF en cas de conflit
Sensibilisation des leaders des Unités collinaires dans toutes les 17 Branches	17 Branches	1800 leaders des Unités collinaires sensibilisés sur le programme RLF
Coordination des activités de distribution et de collecte des Messages Croix-Rouge auprès des familles séparées vivant au Burundi	Toutes les Branches	Près de 1900 Messages CR distribués au Burundi tandis que 1600 MCR ont été collectés du Burundi vers l'étranger et 25 demandes de recherche traitées
Evaluation des besoins RLF et connaître les capacités de la SN en matière de RLF	Toutes les Branches sauf Kayanza, Mwaro, Karuzi, Cankuzo, Muramvya	Les données ont été collectées dans 12 Branches et sont disponibles pour analyse

Effets :

- La diffusion des Principes Fondamentaux et valeurs du Mouvement a permis la promotion de l'identité, la vision et l'adhésion aux priorités de la SN
- La promotion de la diplomatie humanitaire a permis l'établissement des partenariats opérationnels

- L'accompagnement communicationnel des programmes a contribué à promouvoir l'image positive de la SN aux niveaux national et international
- La généralisation du programme Agence a permis l'optimisation des échanges entre les membres des familles séparées

III. PROGRAMMES D'APPUI

IV. III.1. ADMINISTRATION ET LOGISTIQUE

Au cours de l'année 2012, l'Administration-Logistique a continué à jouer son rôle d'appui aux programmes opérationnels. Des réalisations ont été menées dans le sens d'augmenter les performances et les capacités de la Société Nationale dans ses interventions en faveur des vulnérables.

III.1.1. Ressources Humaines

Une série d'actions ont été développées par ce service :

- L'actualisation du manuel des ressources humaines qui a été adopté par le Comité National
- L'adaptation de l'organigramme de la CRB aux réalités et besoins du moment en recrutant du staff nécessaire
- L'adéquation de la fiche d'évaluation par rapport à la qualité et la quantité des prestations du staff en se référant aux termes de référence
- La formation en cours d'emploi de certains staffs où nous citons celle dispensée aux chauffeurs en matière de conduite auto ; celle du personnel IT en administration du réseau, celle du staff PMER en Planification, Suivi & Evaluation des Projets, et celles octroyées aux staffs des RH et comptabilité dans la maîtrise des logiciels d'usage dans leurs domaines respectifs d'intervention.

III.1.2. Technologie de l'Information (IT)

Ce service s'occupe de l'entretien et la maintenance du parc informatique, des ordinateurs de bureau et portables, sans oublier l'administration du réseau windows server 2003 et Imprimantes réseau.

Ce service est intervenu :

- Dans la réparation des pannes de toutes sortes,
- La réinstallation des systèmes d'exploitation WindowsXP et Windows7,
- La réparation physique du système « CHKDSK »,
- La réparation du système d'application,
- La réinstallation MS-Office,
- L'assistance dans la mise en forme des documents et la gestion de tableaux Excel

Ainsi, en plus des prestations au niveau du siège, 4 descentes par Branche ont été effectuées en raison d'une mission d'entretien par trimestre par Branche pour les mises à jour de l'antivirus kaspersky 2012, l'entretien qui passe par époussetage de PC, la réparation du système de MS-Office 07, les fichiers tempo qu'il fallait à tout prix supprimer et la défragmentation des disques durs pour l'optimisation de la vitesse pour d'autres.

Lors des descentes du personnel de ce service dans les Branches, il a été constaté que certains Secrétaires Provinciaux font réinstaller les machines par des particuliers qui ne maîtrisent pas notre système en dotant ces dernières des antivirus autres que kaspersky engendrant ainsi des défaillances au niveau fonctionnement.

Avec l'arrivée du VSAT, le problème d'interférence dû au réseau a sensiblement diminué mais persiste dans une certaine mesure d'où notre fournisseur EMPERION nous demande d'augmenter la bande passante de 256 kbps à 512 pour pouvoir subvenir à nos besoins convenablement.

Le matériel et dispositif pour organiser une formation informatique au Centre de formation de NGAGARA a été apprêté, mais il reste à y amener les gens à former.

III.1.3. Achats

Ce service a connu quelques irrégularités liées au non respect, par certains acteurs, des recommandations relatives aux procédures d'achat et aux modalités recommandées par l'autorité de la CRB. Il y a eu des retards de confection des réquisitions, l'absence de planification des achats à opérer d'où les achats consolidés pourtant exigés depuis longtemps ne sont toujours pas encore mis en exécution. La centrale d'achat qui avait commencé avec le carburant et les pièces de rechange des véhicules n'a pas pu continuer comme on le voulait pour des raisons conjoncturelles et structurelles. Certains fournisseurs se trouvant dans la base de données n'ont pas presté à la satisfaction et ont ainsi été rayés de la liste. La constitution des prix de référence qui doivent servir de guide dans les attributions de marché a été faite et il reste à procéder à sa réactualisation chaque fois que de besoin (une fois les 2 mois).

III.1.4. Stocks

Ce service a connu une augmentation de ses potentialités grâce à la formation qui a été dispensée aux gestionnaires des stocks et à l'augmentation des magasins d'entreposage dans les Branches.

III.1.5. Charroi

Le charroi a connu une augmentation quantitative de sa flotte au cours de l'année 2012. Une formation de conduite auto a été donnée aux chauffeurs et des séances de conscientisation à ces derniers pour leurs bonnes prestations ont été organisées.

Au niveau de l'organisation du travail, les véhicules ont été dispatchés selon les missions existantes à la CRB. Il reste à ancrer cette organisation dans les habitudes du personnel de la CRB. L'approvisionnement en carburant à la pompe du siège a connu des irrégularités vers la fin de cette année à cause des problèmes qu'a connu le fournisseur qui est en voie de cessation de

cette activité et qui s'est déclaré incapable de continuer la tâche. Le fournisseur sera changé.

Le service charroi souffre de l'insuffisance de mécaniciens parce qu'un seul ne peut satisfaire les exigences de la flotte automobile de la CRB.

Le stockage des pièces de rechange les plus consommées n'a pas pu continuer son élan. La CRB compte redynamiser cet aspect en 2013.

III.1.6. Infrastructures et Equipements

Plusieurs nouveaux bâtiments construits se sont ajoutés au patrimoine de la CRB en infrastructures. Tels sont :

- La maison d'accueil de Makamba
- Le magasin d'entreposage de Makamba
- Le magasin d'entreposage de Ngozi
- La salle polyvalente de Bubanza
- La salle polyvalente de Cankuzo
- La salle polyvalente de Muyinga
- Le bureau communal de Mpinga-Kayove
- Le bureau communal de Bugabira
- La salle polyvalente de Ruyigi (en état de finition)
- Le bloc de maternité de Rutana
- Le bloc d'hospitalisation de Kinindo (en état de finition)
- Le home de Buye (en état de finition)

D'autres infrastructures ont connu des retouches notamment celles du siège et du Centre de Formation de Ngagara.

III.2. FINANCES

1. RECETTES REALISEES	<u>8 877 500 452</u>
1.1 Recettes extérieures (fonds mobilisés et transférés par les partenaires)	7 255 695 792
1.2 Recettes propres (fonds intérieurs mobilisés et encaissés)	1 621 804 660
2. LES DEPENSES	<u>8 066 662 551</u>
2.1. Dépenses sur fonds extérieurs (des programmes)	6 449 477 550
2.2. Dépenses sur fonds propres	1617 185 001
3. <u>REPORT 2011</u>	<u>1052 981 841</u>
3.1. Report Solde des comptes des fonds extérieurs (programmes) au 31/12/2011	822 356 716,0
3.2. Report Solde des comptes des fonds propres au 31/12/2011	230 625 125,0
4. <u>TRESORERIE AU 31/12/2012</u>	<u>991 685 497</u>
4.1. Solde des comptes des fonds extérieurs (programmes) au 31/12/2012	756 440 709
4.2 Solde des comptes des fonds propres au 31/12/2012	235 244 788

5. BUDGET PREVISIONNEL **9 578 638 623**

5.1. Budget prévisionnel des recettes & dépenses extérieures	8 297 249 458
5.2. Budget prévisionnel des recettes & dépenses intérieures	1 281 389 165

RAPPORT ANNUEL 2012

1.1. Recettes extérieures (Transferts reçus des partenaires)				
Partenaire	Programme/Projet	Budget recettes prévues	Montants transférés	Ecart/Budget
C.R.Belge-flandre	OD/IGR Bubanza	188 043 150	138 993 494	49 049 656
	OD/Développement des branches	216 799 207	198 227 172	18 572 035
	Santé/S.I.Bubanza	208 507 738	292 957 790	- 84 450 052
	Santé/Keep up I	220 540 381	173 856 717	46 683 664
	Santé/Keep up II	293 651 369	293 651 369	-
	DM/Wash	164 406 144	69 392 512	95 013 632
	DM/AFAM	34 405 144	31 738 544	2 666 600
	S/Tot. CRBelge-Fl.	1 326 353 133	1 198 817 598	127 535 535
C.R.Norvégienne	PE	440 000 000	486 144 071	- 46 144 071
	OD	280 000 000	283 856 988	- 3 856 988
	S.I.	234 000 000	231 924 407	2 075 593
	DM	127 000 000	130 740 609	- 3 740 609
	S/Tot. CRN	1 081 000 000	1 132 666 075	- 51 666 075
C.R.Finlandaise	S.I.	246 332 622	246 332 622	-
		72 310 000	72 310 000	-
	S/Tot. CRFin.	318 642 622	318 642 622	-
Coopération Suisse	DM	33 770 000	33 770 000	-

RAPPORT ANNUEL 2012

	S/Tot. Coop. Suisse	33 770 000	33 770 000	-
C.R. Française	CSKinindo	102 474 900	85 787 186	16 687 714
	CSMwaro	36 128 400	27 224 379	8 904 021
	Encadrant paramédicaux	129 703 200	60 056 083	69 647 117
	Ecole nutritionnelle	240 792 750	93 245 827	147 546 923
	Appui	169 613 400	70 929 113	98 684 287
	S/Tot. CR Française	678 712 650	337 242 588	341 470 062
CICR	Com/Diffusion	137 497 140	133 184 585	4 312 555
	Com/RLF	112 901 457	164 871 169	- 51 969 712
	DM/Urgence	184 871 820	124 003 682	60 868 138
	S/Tot. CICR	435 270 417	422 059 436	13 210 981
C.R. Belge-CF	OD/PE	178 817 100	204 093 046	- 25 275 946
	OD/Renforcement capacité	38 160 000	38 160 000	-
	DM/BU	217 577 250	124 407 451	93 169 799
	Com/DNH	43 564 950	44 030 899	- 465 949
	S/Tot. C.R. Belge-CF	478 119 300	410 691 396	67 427 904
C.R. Espagnole	DM/Sécurité Alimentaire	343 723 050	194 956 591	148 766 459
	S/Tot. C.R. Espagnole	343 723 050	194 956 591	148 766 459
C.R. Lux	OD/RSE Gitaramuka	145 333 817	66 278 232	79 055 585
	OD/RSE Muyinga	1 095 022 040	919 808 666	175 213 374

RAPPORT ANNUEL 2012

	Santé/CSRutana	212 170 702	192 533 024	19 637 678
	S/Tot. C.R.Luxembourgoise	1 452 526 559	1 178 619 922	273 906 637
C.R. Américaine	Santé/Vaccination	220 523 295	220 523 295	-
	S/Tot. C.R.Américaine	220 523 295	220 523 295	-
C.R. Japonaise	Santé/VIH	54 014 896	54 014 896	-
	S/Tot. C.R.Japonaise	54 014 896	54 014 896	-
C.R. Unicef	DM/Urgence	59 409 405	6 210 500	53 198 905
	S/Tot. Unicef	59 409 405	6 210 500	53 198 905
C.R. Suédoise	DM/Urgence	38 902 787	38 902 787	-
	OD	152 842 827	152 842 827	-
	Santé	60 824 598	60 824 598	-
	Communication	-	-	-
	S/Tot. C.R.Suédoise	252 570 212	252 570 212	-
HCR	DM/Rapatriement	45 587 200	45 587 200	-
	S/Tot. HCR	45 587 200	45 587 200	-
Mini Santé	Santé/GAVI	42 693 860	42 693 860	-
	S/Tot. Mini Santé	42 693 860	42 693 860	-
FICR	DM/Dref	149 125 809	149 125 809	-
	DM/TERA	12 306 420	12 306 420	-

RAPPORT ANNUEL 2012

	DM/DRR	38 353 500	38 353 500	-
	DM/ Environnement	-	-	-
	DM/Wathan	19 904 079	19 904 079	-
	OD/Appui aux unités collinaires	112 189 365	112 189 365	-
	Appui/Diplomatie humanitaire	8 643 098	8 643 098	-
	Appui/Conférence panafricaine	7 565 891	7 565 891	-
	Appui/Formation des chauffeurs	5 184 723	5 184 723	-
	S/Tot. FICR	353 272 885	353 272 885	-
Croix-Rouge Allémande	OD/Réinsertion Cankuzo-Mishiha	298 703 258	231 000 000	67 703 258
	S/Tot. CRAllémande	298 703 258	231 000 000	67 703 258
	Total général sans report 2011	7 474 892 742	6 433 339 076	1 041 553 666
	Report 2011	822 356 716	822 356 716	-
	<u>Total général avec report 2011</u>	<u>8 297 249 458</u>	<u>7 255 695 792</u>	<u>1 041 553 666</u>

Total budget = 8 297 249 458

Total Fonds extérieurs mobilisés = 7 255 695 792

Taux de mobilisation = 87%

Ecart/Budget = 1041 553 666

Le total des fonds extérieurs dont a bénéficié la Croix-Rouge du Burundi en provenance des partenaires extérieurs et qui ont permis la mise en œuvre des activités des programmes à 7 255 695 792 Fbu (sept milliards deux cent cinquante cinq millions six cent nonante cinq mille sept cent nonante deux francs bu), constitués par des ressources extérieures de 6 433 339 076 Fbu mobilisées en 2012 et de 822 356 716 Fbu émanant de la trésorerie de 2011

L'analyse montre que :

- * 6 433 339 076 Fbu, soit 89% du total des ressources , correspondent aux ressources extérieures mobilisées en 2012 (les apports des partenaires extérieurs) ;
- * 822 356 716 Fbu , soit 11% du total des ressources, correspondent à la trésorerie au 31/12/2011 des fonds extérieurs pour tous les programmes , qui a été reportée en 2012 pour assurer la continuité des activités qui étaient planifiées en 2011 , non achevées avec fin 2011 , lesquelles sont envisagées à être achevées en 2012 ;
- * Les prévisions annuelles des recettes étant de 8 297 249 458 Fbu , et les ressources extérieures totales étant de 7 255 695 792 Fbu , donc le taux de mobilisation est de 87%
- * Les prévisions annuelles des recettes étant de 8 297 249 458 Fbu , et les ressources extérieures totales étant de 7 255 695 792 Fbu , donc l'écart sur budget est de 1 041 553 666 Fbu soit 13% du budget total et 14% des ressources extérieures totales mobilisées

1.2. Recettes propres (ressources intérieures mobilisées)

Source de mobilisation	Recettes prévues	Recettes encaissées
de recettes		
Cotisations des adhérents	29 000 000	15 049 171
Location bureau et maisons	92 000 000	85 327 500
Location véhicules	48 000 000	46 320 000
Contribution par les PNS aux charges transversales	62 000 000	46 686 061
Frais administratifs	78 000 000	193 537 611
Cession des actifs	76 000 000	8 150 000
Prestation de service : distribution vivres PAM	86 244 040	77 974 882
Prestation de service : secourisme commercial	16 000 000	55 375 775
Prestation de service : fabrication San plat	7 000 000	5 968 635
Recette / transport du personnel	52 200 000	43 625 000
Centre de formation Ngagara (recettes brutes)	241 000 000	261 977 065
Centre de santé Kinindo (recettes brutes)	69 000 000	74 652 511
Centre de santé Rutana (recettes brutes)	38 000 000	42 163 030

RAPPORT ANNUEL 2012

Centre de santé Mwaro (recettes brutes)	34 000 000	15 564 073
Central d'achat carburant (recettes nettes)	20 160 000	21 535 611
Central d'achat pièces de rechanges (recettes nettes)	8 600 000	24 157 200
IGR siège (valorisation des actions des volontaires)	-	557 727 198
Intérêts sur placement	12 560 000	7 682 593
Recettes exceptionnelles (Pénalités de retard, sur commandes non honorées dans les délais)	-	8 045 844
Vente DAO	66 000 000	30 284 900
TVA remboursée	8 000 000	
Restauration personnel	7 000 000	
Total général des recettes intérieures sans report	1 050 764 040,0	1 621 804 660,0
Report trésorerie de 2011	230 625 125	230 625 125
Total général des recettes intérieures avec report	1 281 389 165,0	1 852 429 785,0

Total budget = 1 281 389 165

Total recettes encaissées = 1 852 429 785

Taux de mobilisation = 145%

Le total des fonds intérieurs, dont a encaissée la Croix-Rouge du Burundi en provenance des ressources intérieures et qui ont permis de faire face aux dépenses d'investissement et de fonctionnement de la CRB, à 1 852 429 785 Fbu (un milliard huit cent cinquante deux quatre cent vingt neuf millions sept cent quatre vingt cinq francs bu), constitués par des ressources extérieures de 6 433 339 076 Fbu mobilisés en 2012 et 230 625 125 Fbu trésorerie de 2011 reportée en 2012 Fbu ,

L'analyse du tableau ci-dessus montre que :

- * 1 621 804 660 Fbu , soit 88% du total des ressources , correspondent aux ressources extérieures mobilisées en 2012
- * 230 625 125 Fbu , soit 12% du total des ressources, correspondent à la trésorerie au 31/12/2011 des fonds propres , qui a été reportée en 2012 pour assurer la continuité du financement des activités qui étaient planifiées en 2011 , non achevées avec fin 2011 , lesquelles sont envisagées à être achevées en 2012 ;
- * Les prévisions annuelles des recettes étant de 1 281 389 1658 Fbu , et les ressources extérieures totales étant de 1 852 429 785 Fbu , donc le taux de mobilisation est de 145% ; cette forte mobilisation est due à la capitalisation des activités effectuées par les volontaires qui correspond à elle seule à 557 727 198 Fbu soit 34,4% du total mobilisé en 2012 , alors que chacune des autres sources de mobilisation occupent entre 0,4% et 11,9% du total mobilisé
- * Les prévisions annuelles des recettes étant de 1 281 389 165 Fbu , et les ressources extérieures totales étant de 1 852 429 785 Fbu , donc l'écart sur budget est de - 571 040 620 soit 45% du budget total et 31% des ressources intérieures totales mobilisées
- * Les recettes générées par la CRB en 2012 sont classées en cinq catégories ci –après :
 - 7,5% du total mobilisé en 2012 correspondent aux recettes générées à travers les prestations de services(distribution des vivres PAM, 1er secours , fabrication san plat),
 - 34,4% du total mobilisé en 2012 correspondent aux recettes issues de la valorisation des actions menées par des volontaires ;
 - 11,9% du total mobilisé en 2012 correspondent aux frais administratifs prélevés sur les projets ;
 - 41% du total mobilisé en 2012 correspondent aux recettes issues de ses investissements (Centre Ngagara, centres de santé, intérêts sur placement, locations bureau & maisons , centrale d'achat , exploitation bus pour le déplacement du personnel)
 - 0,9% du total mobilisé en 2012 correspondent aux recettes issues des cotisations des adhérents
 - 4,3% du total mobilisé en 2012 correspondent aux recettes issues des autres sources exceptionnelles (vente DAO, pénalités de retard, cession éléments d'actifs);

2.1 Les dépenses et trésoreries des comptes des fonds extérieurs (des programmes)

Partenaire	Programme / Projet	Budget recettes prévu	Montant transféré	Report trésorerie 2011	Dépenses	Trésorerie au 31/12/2012
C.R.Belge-flandre	OD / IGR Bubanza	188 043 150	138 993 494	-	122 362 595	16 630 899
	OD / Développement des branches	216 799 207	198 227 172	43 348 431	229 201 400	12 374 203
	Santé/S.I. Bubanza	208 507 738	292 957 790	-1 377 174	286 775 560	4 805 056
	Santé / Keep up I	220 540 381	173 856 717	12 403 826	177 963 831	8 296 712
	Santé / Keep up II	293 651 369	293 651 369	-	4 630 701	289 020 668
	DM / Wash	164 406 144	69 392 512	-	19 774 426	49 618 086
	DM / AFAM	34 405 144	31 738 544	-	29 459 155	2 279 389
	S/Tot. CRBelge-Fl.	1 326 353 133	1 198 817 598	54 375 083	870 167 668	383 025 013
C.R.Norvégienne	PE	440 000 000	486 144 071	392 777	479 312 996	7 223 852
	OD	280 000 000	283 856 988	11 920 047	287 613 020	8 164 015
	S.I.	234 000 000	231 924 407	1 588 566	233 358 164	154 809
	DM	127 000 000	130 740 609	96 256	128 100 790	2 736 075
	S/Tot. CRN	1 081 000 000	1 132 666 075	13 997 646	1 128 384 970	18 278 751
C.R.Finlandaise	S.I.	246 332 622	246 332 622	22 109 188	265 762 749	2 679 061
		72 310 000	72 310 000	-	72 310 000	-

RAPPORT ANNUEL 2012

	S/Tot. CRFin.	318 642 622	318 642 622	22 109 188	338 072 749	2 679 061
Coopération Suisse	DM	33 770 000	33 770 000	-	27 605 371	6 164 629
	S/Tot. Coop. Suisse	33 770 000	33 770 000	-	27 605 371	6 164 629
C.R.Française	CDS Kinindo	102 474 900	85 787 186	86 240	84 733 910	1 139 516
	CDS Mwaro	36 128 400	27 224 379	7 814 469	32 302 099	2 736 749
	Encadrant paramédicaux	129 703 200	60 056 083	-	54 027 923	6 028 160
	Ecole nutritionnelle	240 792 750	93 245 827	9 167	81 691 595	11 563 399
	Appui	169 613 400	70 929 113	1 076 320	60 145 338	11 860 095
	S/Tot. CRFrançaise	678 712 650	337 242 588	8 986 196	312 900 865	33 327 919
CICR	Com/Diffusion	137 497 140	133 184 585	3 456 848	122 793 318	13 848 115
	Com/RLF	112 901 457	164 871 169	1 076 320	152 099 374	13 848 115
	DM/Urgence	184 871 820	124 003 682	3 456 849	113 612 416	13 848 115
	S/Tot. CICR	435 270 417	422 059 436	7 990 017	388 505 108	41 544 345
C.R.Belge-CF	OD/PE	178 817 100	204 093 046	14 528 152	200 699 799	17 921 399
	OD/Renforcement capacité	38 160 000	38 160 000	-	24 227 318	13 932 682
	DM/BU	217 577 250	124 407 451	110 940 734	216 972 605	18 375 580
	Com/DNH	43 564 950	44 030 899	2 604 802	34 277 979	12 357 722
	S/Tot. C.R.Belge-CF	478 119 300	410 691 396	128 073 688	476 177 701	62 587 383
C.R.Espagnole	DM/Sécurité Alimentaire	343 723 050	194 956 591	110 704 082	237 197 395	68 463 278
	S/Tot. C.R.Espagnole	343 723 050	194 956 591	110 704 082	237 197 395	68 463 278

RAPPORT ANNUEL 2012

C.R. Lux	OD/RSE Gitaramuka	145 333 817	66 278 232	79 055 585	145 333 817	-
	OD/RSE Muyinga	1 095 022 040	919 808 666	175 213 374	1 041 915 721	53 106 319
	Santé/CDS Rutana	212 170 702	192 533 024	19 637 678	185 038 268	27 132 434
	S/Tot. C.R.Luxembourgoise	1 452 526 559	1 178 619 922	273 906 637	1 372 287 806	80 238 753
C.R. Américaine	Santé/Vaccination	220 523 295	220 523 295	-	220 618 844	-95 549
	S/Tot. C.R. Américaine	220 523 295	220 523 295	-	220 618 844	- 95 549
C.R. Japonaise	Santé/VIH	54 014 896	54 014 896	2 509 006	56 296 820	227 082
	S/Tot. C.R. Japonaise	54 014 896	54 014 896	2 509 006	56 296 820	227 082
Unicef	DM/Urgence	59 409 405	6 210 500	19 865 059	24 913 029	1 162 530
	S/Tot. Unicef	59 409 405	6 210 500	19 865 059	24 913 029	1 162 530
C.R.Suédoise	DM/Urgence	38 902 787	38 902 787	-963 849	36 271 942	1 666 996
	OD	152 842 827	152 842 827	10 281 550	158 843 969	4 280 408
	Santé	60 824 598	60 824 598	2 048 544	60 121 663	2 751 479
	Communication	-	-	2 231 808	2 139 889	91 919
	S/Tot. C.R. Suédoise	252 570 212	252 570 212	13 598 053	257 377 463	8 790 802
HCR	DM/Rapatriement	45 587 200	45 587 200	-	45 403 600	183 600
	S/Tot. HCR	45 587 200	45 587 200	-	45 403 600	183 600
Mini Santé	Santé/GAVI	42 693 860	42 693 860	222 467	46 503 958	- 3 587 631
	S/Tot. Mini Santé	42 693 860	42 693 860	-	46 503 958	- 3 587 631
FICR	DM/DREF	149 125 809	149 125 809	42 901 233	143 519 594	48 507 448

RAPPORT ANNUEL 2012

	DM/TERA	12 306 420	12 306 420	-	21 245 376	- 8 938 956
	DM/DRR	38 353 500	38 353 500	-	38 078 938	274 562
	DM/Environnement	-	-	24 951 495	24 693 687	257 808
	DM/Wathab	19 904 079	19 904 079	-	19 904 079	-
	OD/Appui aux unités collinaires	112 189 365	112 189 365	30 686 075	140 542 562	2 332 878
	Appui/Diplomatie humanitaire	8 643 098	8 643 098	-	8 643 098	-
	Appui/Conférence panafricaine	7 565 891	7 565 891	-	7 565 891	-
	Appui/Formation des chauffeurs	5 184 723	5 184 723	-	5 184 723	-
	S/Tot. FICR	353 272 885	353 272 885	98 538 803	409 377 948	42 433 740
Croix-Rouge Allemande	<i>OD / Réinsertion Cankuzo-Mishiha</i>	298 703 258	231 000 000	67 703 258	287 686 255	11 017 003
	S/Tot. CR Allemande	298 703 258	231 000 000	67 703 258	287 686 255	11 017 003
	Total général sans report 2011	7 474 892 742	6 433 339 076	822 356 716	6 499 477 550	756 440 709
	Report 2011	822 356 716	822 356 716	-		
	Total général avec report 2011	8 297 249 458	7 255 695 792	822 356 716	6 499 477 550	756 440 709

Total budget = 8 297 249 458
Total dépenses = 6 499 477 550
Taux d'exécution budget = 78%
Total trésorerie = 756 440 709

L'analyse du tableau ci-dessus constate la réalisation des dépenses et la trésorerie au 31/12/2012 , conformément aux détails ci-après :

* Le total des dépenses réalisées durant toute l'année de 2012 sur fonds extérieurs s'élève à 6 449 447 550 Fbu1 Fbu , soit 78% d'exécution budgétaire . Ces dépenses des programmes financés par les ressources extérieures concernent exclusivement les opérations liées à la mise en œuvre des programmes

*Les ressources extérieures de 7 255 695 792 Fbu et les emplois des fonds extérieurs en dépenses de 6 499 477 550 Fbu, dégagent la trésorerie de 756 440 709 Fbu disponible au 31/12/2012 sur les comptes des fonds extérieurs.

2.1.1. LES DEPENSES		
Nature des dépenses	Dépenses prévues	Dépenses réalisées
INVESTISSEMENT	338 000 000	248 532 453
Investissement en biens mobiliers	130 000 000	248 532 453
Investissement en immobilisations financières	208 000 000	-
FONCTIONNEMENT GENERAL	712 764 040	1 368 652 548
Administration-Logistique	501 389 163	851 524 062
Finances	16 000 000	12 140 607
Secrétariat général	80 000 000	247 938 698
Fonctionnement (frais d'exploitation) des entités génératrices des revenus	115 374 877	257 049 181
Total sans report	1 050 764 040	1 617 185 001
Report budget	230 625 123	
Total avec report	1 281 389 163	1 617 185 001

Total budget = 1 281 389 163

Total dépenses = 1 617 185 001

Taux d'exécution budget = 126%

L'analyse du tableau ci-dessus constate la réalisation des dépenses conformément aux détails ci-après :

* Le total des dépenses réalisées durant toute l'année de 2012 sur fonds propres s'élève à 1 617 185 001 Fbu , soit 126% d'exécution budgétaire. Le constat est que les dépenses sont de loin supérieures au budget prévisionnel, cette situation est dû au taux de change qui n'a pas cessée d'augmenter, ce qui a occasionné une inflation, par conséquent, il y a eu flambée de prix d'une façon exponentielle;

* Les dépenses des programmes financés par les ressources intérieures concernent exclusivement la mise en œuvre des activités liées ces dépenses d'investissement et de fonctionnement général. Ces dépenses sont dispatchées comme suit:

- Les dépenses d'investissement en biens immobiliers et financiers : 600 487 002 Fbu soit 37% du total des dépenses

- Les dépenses de fonctionnement général : 1 016 697 999 Fbu, soit 63 % du total des dépenses ; ces dépenses de fonctionnement général sont constituées par :

- a) Administration&Logistique : 550 949 563 Fbu soit 54% du total des dépenses de fonctionnement général
- b) Secrétariat général : 94 000 000 Fbu soit 9% du total des dépenses de fonctionnement général
- c) Les dépenses liées à l'exploitation des entités génératrices des revenus : 241 313 661 Fbu soit 24% du total des dépenses de fonctionnement général
- d) Finances : 13 410 000 Fbu soit 1% du total des dépenses de fonctionnement général
- e) Financement des IGR Siège : 117 024 775 Fbu soit 12% du total des dépenses de fonctionnement général

RAPPORT ANNUEL 2012

2.1.1 TRESORERIE DES COMPTES "BIF" AU 31/12/2012 : FONDS PROPRES CRB		
N° Compte	Intitulé du compte	Trésorerie
5580-07-73	CRB-Cotisations des membres	718 024
5580-03-43	CRB-Locations	14 779 221
5580-33-92	CRB-Fonctionnement 1 / Dépenses de fonctionnement: 5580-33-92	5 913 184
5580-27-13	CRB-Fonctionnement 2 / Recettes: Frais adm., Appui PNS, Transp.Staffs : 5580-27-13	841 745
5580-04-82	CRB-5580-04-82	390 165
5580-39-74	CRB-Fonctionnement 3 / Dépenses d'investissement : 5580-39-74	108 933
5580-02-42	CRB-Centre de Santé Kinindo	2 609 795
5580-69-81	CRB-1er secours	2 839 414
26447-13	Centre de formation de Ngagara	1 451 679
5580-61-08	CRB-Fonctionnement 4 / IGR Siège	4 022 896
08469/3/11	CRB-Centre de Santé Mwaro	3 857 885
ZM 0223901/0231801	CRB-Centre de Santé Rutana	24 397 132
08469/1/09	CRB-Dépôt /B.G.F.	1 658 882
5580-92-12	CRB-CDS Kinindo/Pride	1 408 665
0076846-69	CRB-Amortissement Centre de Formation Ngagara	699 575
5580-75	CRB-Centrale d'achat carburant	1 792 391
5580-88	CRB-Centrale d'achat pièces de recharges	3 301 558
5580-67	CRB-Contractualisation	260 205
5580-81-45	CRB-Provision paiement acompte véhicule & internet /transport personnel : 5580-81-45	6 141 481
Tot. Trésorerie		77 192 830

RAPPORT ANNUEL 2012

TRESORERIE DES COMPTES "DEPÔTS" AU31/12/2012 : FONDS PROPRES CRB

Total Trésorerie comptes dépôts : 157 000 000

TRESORERIE DES COMPTES "USD" AU 31/12/2012 : FONDS PROPRES CRB

N° Compte	Intitulé du compte	Trésorerie en \$ US	Trésorerie en BIF / (Taux = US \$ 1 = 1 544 BIF)
5580-26-16	CRB-Fonctionnement	212,23	327 683
5580-46	CRB-IGR Siège	468,92	724 275
Total Trésorerie		681	1 051 958

Total général Trésorerie des fonds propres (comptes courants, dépôts & US \$) siège : 235 244 788

L'analyse du tableau ci-dessus démontre que les ressources intérieures de 1 852 429 785 Fbu et les emplois des fonds propres en dépenses de 1 617 185 001 dégagent la trésorerie de 235 244 788 Fbu disponibles au 31/12/2012 sur les comptes des fonds propres de la CRB , lesquels sont dispatchés en détail ci-après :

* Comptes dépôt : 157 000 000 Fbu

* Comptes courants : 78 244 788 Fbu

RAPPORT ANNUEL 2012

3. EXECUTION BUDGETAIRE				
4.1 Les dépenses des fonds propres/Exécution budgétaire				
Nature	Dépenses prévues 2012	Dépenses réalisées	Taux d'exécution budgétaire	Dépenses prévues 2013
INVESTISSEMENT	338 000 000	600 487 002	178	281 156 352
Investissement en biens mobiliers	130 000 000	600 487 002	462	259 156 352
Investissement en immobilisations financières	208 000 000	-	-	22 000 000
FONCTIONNEMENT GENERAL	597 389 163	658 359 563	110	735 013 436
Ressources humaines	14 400 000	8 008 432	56	13 600 000
Achat	12 000 000	4 600 000	38	8 600 000
Charroi	148 746 163	152 246 309	102	146 156 000
IT	20 885 000	22 100 000	106	29 075 000
Stock	5 600 000	3 994 822	71	12 500 000
Administration	299 758 000	360 000 000	120	409 202 436
Finances	16 000 000	13 410 000	84	10 280 000
Secrétariat général	80 000 000	94 000 000	118	105 600 000
<i>FONCTIONNEMENT DES CENTRES</i>	<i>250 600 000</i>	<i>241 313 661</i>	<i>96</i>	<i>300 501 000</i>
Centre Ngagara	135 600 000	124 931 312	92	188 301 000
Centre de Santé Kinindo	63 000 000	67 599 213	107	65 112 000
Centre de Santé Rutana	28 000 000	26 391 568	94	34 624 000

RAPPORT ANNUEL 2012

Centre de Santé Mwaro	24 000 000	22 391 568	93	12 464 000
<i>FINANCEMENT DES IGR SIEGE</i>	<i>95 400 002</i>	<i>117 024 775</i>	<i>123</i>	<i>144 078 000</i>
Secourisme commercial	32 000 000	39 983 151	125	32 240 000
Distribution des vivres	27 300 000	32 241 624	118	66 030 000
Centrale d'achat carburant	16 600 000	19 200 000	116	19 208 000
Centrale d'achat pièces	19 500 002	25 600 000	131	26 600 000
<i>APPUI AU FONCTIONNEMENT DES BRANCHES</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>397 120 000</i>
Appui au fonctionnement des branches	-	-	-	397 120 000
Total sans report	1 281 389 165	1 617 185 001		1 857 868 788
Report budget				
<i>Total avec report</i>	<i>1 281 389 165</i>	<i>1 617 185 001</i>	<i>126</i>	<i>1 857 868 788</i>

Total budget 2012 = 1 281 389 163

Total dépenses 2012 = 1 617 185 001

Taux d'exécution budget =126%

Total budget 2013 = 1 857 868 788

RAPPORT ANNUEL 2012

* Le total des dépenses réalisées durant toute l'année de 2012 sur fonds propres s'élève à 1 617 185 001 Fbu , soit 126% d'exécution budgétaire. Le constat est que les dépenses sont de loin supérieures au budget prévisionnel, cette situation est due au taux de change qui n'a pas cessé d'augmenter, ce qui a occasionné une inflation suite à une flambée de prix exorbitante

RAPPORT ANNUEL 2012

1.2. Recettes propres (ressources intérieures mobilisées)

Source de mobilisation	Recettes prévues	Recettes encaissées	Taux de mobilisation	Dépenses prévues 2013
de recettes				
Cotisations des adhérents	29 000 000	15 049 171	52	16 080 000
Location bureau et maisons	92 000 000	85 327 500	93	86 400 000
Location véhicules	48 000 000	46 320 000	97	46 800 000
Contribution par les PNS aux charges transversales	62 000 000	46 686 061	75	47 400 000
Frais administratifs	78 000 000	193 537 611	248	194 400 000
Cession des actifs	76 000 000	8 150 000	11	8 000 000
Prestation de service: distribution vivres PAM	86 244 040	77 974 882	90	78 000 000
Prestation de service: secourisme commercial	16 000 000	55 375 775	346	55 800 000
Prestation de service: fabrication San plat	7 000 000	5 968 635	85	-
Recettes/transport du personnel	52 200 000	43 625 000	84	52 200 000
Centre de formation Ngagara (recettes brutes)	241 000 000	261 977 065	109	261 600 000
Centre de santé Kinindo(recettes brutes)	69 000 000	74 652 511	108	75 000 000
Centre de santé Rutana (recettes brutes)	38 000 000	42 163 030	111	43 080 000
Centre de santé Mwaro (recettes brutes)	34 000 000	15 564 073	46	17 040 000
Centrale d'achat carburant (recettes nettes)	20 160 000	21 535 611	107	25 200 000
Centrale d'achat pièces de rechange (recettes nettes)	8 600 000	24 157 200	281	40 200 000
IGR siège (valorisation des actions des volontaires)	-	557 727 198		560 004 000
Intérêts sur placement	12 560 000	7 682 593	61	9 420 000

RAPPORT ANNUEL 2012

Recettes exceptionnelles (Pénalités de retard sur commandes non honoré dans les délais)	-	8 045 844		6 000 000
Vente DAO	66 000 000	30 284 900	46	
TVA remboursée	8 000 000		0	0
Restauration personnel	7 000 000		0	0
<i>Total général des recettes intérieures sans report</i>	<i>1 050 764 040,0</i>	<i>1 621 804 660,0</i>		<i>1 622 624 000,0</i>
Report trésorerie de 2011	230 625 125	230 625 125		235 244 788,00
<i>Total général des recettes intérieures</i>	<i>1 281 389 165</i>	<i>1 852 429 785,0</i>	145	<i>1 857 868 788,0</i>

Total budget = 1 281 389 165

Total recettes encaissées = 1 852 429 785

Taux de mobilisation = 145%

Total budget 2013 = 1 857 868 788

*** Le total des recettes réalisées durant toute l'année de 2012 s'élève à 1 852 429 785 Fbu , soit 145% de mobilisation**

L'analyse du tableau ci-dessus montre que les ressources intérieures de 1 852 429 785 Fbu et les emplois des fonds propres en dépenses de 1 617 185 001 dégagent la trésorerie de 235 244 788 Fbu disponible au 31/12/2012 sur les comptes des fonds propres de la CRB qui sont répartis comme suit:

* Comptes dépôt : 157 000 000 Fbu

* Comptes courants : 78 244 788

V. CONTRAINTES ET LECONS APPRISES

IV.1. Contraintes

- Le cumul des fonctions et l'instabilité des points focaux perturbe la mise en œuvre des programmes auxquels ils ont été formés et affectés
- La paupérisation généralisée des communautés hypothèque les capacités des volontaires à assister les plus vulnérables
- La paupérisation de la population qui risque de compromettre la pérennisation des acquis des différents programmes/projets exécutés au niveau communautaire
- Faible intégration des programmes développés par la Société Nationale
- Les moyens de la Société Nationale encore limités eu égard à la vision et aux besoins de la Société Nationale

IV.2. Leçons apprises

- La vision «Unité Collinaire, porte d'entrée de tous les programmes » est en train d'être comprise par les responsables des Branches, le staff des projets du siège et les partenaires.
- La mise en place des équipes de réponse à tous les échelons des structures de la SN accroît la rapidité et l'efficacité de la réponse aux catastrophes.
- L'implication des bénéficiaires, des autorités administratives locales et des volontaires dans le ciblage des plus vulnérables favorise l'appropriation des résultats des projets et la pérennisation des acquis
- Les descentes de terrain intégrées permettent une mise en œuvre intégrée et un appui communicationnel plus étendu et varié, constituant ainsi une motivation pour les volontaires

VI. CONCLUSION GENERALE

La Société Nationale a adopté un mode de développement ascendant qui privilégie le renforcement de la base qu'est l'unité locale. Les actions développées au cours de l'année 2012 ont été exécutées de manière intégrée dans un unique but: renforcer l'unité locale et cheminer vers l'autonomisation.

Les équipes de réponse développées dans les UC ont facilité la gestion des urgences (accueil des rapatriés de la Tanzanie, réfugiés congolais et la lutte contre le choléra).

Certes, la Société Nationale développe des actions dans des domaines prioritaires : la réduction des risques des catastrophes, la protection et sauvegarde de l'environnement et l'initiation d'une chaîne de communication. Les capacités d'intervention de la Société Nationale ont également été renforcées en termes de ressources humaines et matériel.

Néanmoins, une lecture autocritique fait ressortir un certain nombre de défis encore à relever. Quoique l'intégration des programmes ait été une grande préoccupation tout au long de l'année achevée, la SN reconnaît que des efforts supplémentaires sont requis pour achever le chantier tant au niveau prévisionnel qu'opérationnel. Cette situation commande également des actions coordonnées dans l'intégration des formations (professionnalisation des staffs et des volontaires) et la mise en place d'une stratégie de développement des compétences des ressources humaines (volontaires et staffs) conséquente.

Enfin, la réussite de l'approche d'autonomisation progressive et professionnelle dépendra énormément de la mise en place d'une stratégie de mobilisation des ressources bien pensée.

VII. ANNEXES :

Matrice des résultats

RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif stratégique I : Renforcer les structures collinaires en leur dotant des équipes de réponse pour mieux faire face aux situations des catastrophes les plus courantes				
Objectif spécifique I: Promouvoir la solidarité communautaire en faveur de la mobilisation des capacités locales durables				
R1. 360 UC opérationnelles participent à la satisfaction des besoins fondamentaux des plus vulnérables de leur colline	Identifier et appuyer les IGR's des UC dans les Branches	45% des UC appuyées en IGR's contribuent à la satisfaction des besoins fondamentaux des plus vulnérables	190 UC appuyées en IGRS <ul style="list-style-type: none"> • 2814 UC offrent des services aux vulnérables • Construction de 14.990 maisons • Labour de champs pour 26500 vulnérables • Collecte de 160426 kg de vivres 	En 2012, 50% des UC cibles (soit 190 UC) ont été appuyés au lieu de 45% initialement prévus. Ce léger dépassement de 5% est dû en grande partie aux nouvelles IGRs qui naissent progressivement grâce aux contributions propres aux volontaires des UC. Toutes ces réalisations rentrent dans le cadre des activités que font les volontaires hebdomadairement pour rendre service aux plus vulnérables identifiés dans la communauté. Ces réalisations ne dépendent ni des planifications du siège, ni des appuis quelconques extérieurs

RAPPORT ANNUEL 2012

Réaliser une étude de marché sur la rentabilité des IGR'S dans toutes les Branches	1 étude de marché sur la rentabilité des IGR's est faite dans 12 Branches	Etude réalisée dans 15 Branches au lieu de 12	Les moyens prévus pour cette activité (consultance) ont permis d'ajouter 3 Branches supplémentaires
Organiser des formations des volontaires sur l'organisation et la gestion des IGR'S	100 comités des UC sont formés sur l'organisation et la gestion des UC	2400 comités des UC ont été formés	Grâce à la présence des secrétaires comptables qui ont organisé des formations en cascade
Former les volontaires formateurs et le staff CRB sur le VCA, le leadership et sur les mécanismes de coordination des programmes,	2 formations sur le VCA et sur les mécanismes de coordination des programmes sont organisées	2 formations en VCA réunissant au moins 2 participants par Branche ont été organisées.	Entièrement réalisé.
Organiser des échanges d'expérience intercommunales et inter- Branches	Au moins 36 échanges d'expériences inter communales et 18 échanges d'échanges d'expériences inter Branches sont organisés		Les échanges d'expériences permettent aux volontaires d'apprendre les uns chez les autres, de promouvoir l'émulation, le dynamisme et l'esprit de volontariat
Organiser des rencontres et des cadres d'échanges au niveau sous régional et international	3 missions d'échanges sont organisées au niveau régional et international	Missions organisée au Rwanda, Kenya, Ethiopie, Autriche	
Actualiser trimestriellement une base de données de base dans les	Une base de données est actualisée au niveau des Branches	Base de données actualisée tous les semestres	Entièrement réalisée et la base de données accessible en réseau interne à travers un système d'archivage électronique

RAPPORT ANNUEL 2012

	Branches,			
R2. Des IGR'S des PVVIH de 1800 ménages et 12 UC sont appuyées	Au moins 20 groupements de PVVIH sont appuyés en IGR'S	20 groupements de PVVIH appuyés en IGR'S disposent des moyens de subsistance essentiels (aliments, vêtements, éducation des enfants, etc.)	20 groupements de PVVIH ont été appuyés en IGR'S	Les IGRs permettent aux PVVIH de s'auto prendre en charge grâce aux ressources générées
- 20 groupements de PVVIH - 63 UC développent les IGR'S (48 PE, 12 RSE, 3 SA)	Appuyer les IGR'S de 1840 ménages vulnérables et 16 UC	Au moins 1800 ménages et 12 UC réalisent des IGR'S	Au moins 1800 ménages et 12 UC réalisent des IGR'S	Les IGRs permettent aux UC d'augmenter leurs ressources et d'assister ainsi plus de vulnérables
	Former au moins 20 groupements de PVVIH en IGR'S	Former les groupements des PVVIH en élaboration et gestion des microprojets	20 groupements des PVVIH ont été formés en élaboration et gestion des microprojets	Les IGRs des groupes vulnérables cibles sont gérés de façon plus responsable et professionnelle
	Acheter et distribuer des semences, caprins, produits phytosanitaires et fertilisants aux ménages plus vulnérables	63 UC et 1500 ménages développent les IGR'S	63 UC et 1500 ménages développent les IGR'S	Les IGRs permettent aux UC d'augmenter leurs ressources et d'assister ainsi plus de vulnérables
R3. Les 7 membres des comités collinaires et les présidents des UL ; les 7 membres des comités communaux et présidents, trésoriers et chargés de la mobilisation des ressources dans les UL ; le comité des 7 communaux et tous les 7 des UL ; tous les membres et volontaires	Former la Gouvernance à tous les niveaux sur la stratégie de coordination des UL	1 réunion mensuelle, 1 trimestrielle des commissions spécialisées, 1 réunion semestrielle de coordination des unités locales, 1 journée annuelle de solidarité communautaire sont régulièrement organisées	La gouvernance coordonne les activités des UC (les réunions statutaires prévues par les statuts se tiennent)	La SN fonctionne sur des bases légales
	Organiser des réunions de Coordination et de suivi des Programmes dans les Branches	Les réunions mensuelles de coordination des UL sont organisées systématiquement au niveau communal		

RAPPORT ANNUEL 2012

- Tous les comités communaux et ceux des unités locales				
R4. Les comités provinciaux, communaux, staffs et encadreurs communaux sont opérationnels	Renforcer les comités communaux et provinciaux sur la coordination et l'appui des UC	129 points focaux communaux suivent et coordonnent les activités de la CRB au niveau communal	<ul style="list-style-type: none"> • 129 encadreurs communaux mis en place et coordonnent les activités des UC et sont appuyés en moyens de déplacement et communication par les branches • Auto construction de 7 Bureaux communaux 	Entièrement réalisé La politique de la SN est d'encourager tous les partenaires à appuyer les structures communales en adresses physiques
R5. Les volontaires et les membres des UC sont fidélisés grâce à l'intégration de la stratégie de renforcement et de dynamisation des UC dans tous les programmes et projets de la SN	80% des volontaires des UL rendent régulièrement des services aux vulnérables	appuyer les comités communaux à s'auto prendre en charge		Les encadreurs communaux recrutés et bureaux communaux en cours de construction vont permettre les communes Croix-Rouge de devenir de plus en plus autonomes
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique II: Renforcer les capacités des communautés dans la préparation, la prévention et la gestion des risques de catastrophes				
R1. Les dégâts antérieurement enregistrés dus aux catastrophes	Vulgariser la cartographie des risques de catastrophes dans 30 nouvelles collines et	2 UC /commune ciblée maîtrisent les risques potentiels majeurs et développent des activités de réduction des	30 collines et 24 leaders de 12 Sections Jeunesses ont été formés sur la méthodologie participative de	Entièrement réalisée

RAPPORT ANNUEL 2012

naturelles diminuent de 20 %	12 nouvelles sections jeunesse .Encadrer les communautés déjà informées des risques de catastrophes à développer des activités de réduction de ces risques	risques de catastrophes	développement de la cartographie des risques de catastrophes	
R2. 80 % des équipes BU formées sont capables de produire une évaluation rapide	Former 4 équipes de secouristes dans chaque commune de chacune des 17 Branches et 1 équipe des Brigadiers d'urgence dans chacune des 17 Branches; Améliorer le système d'alerte précoce jusqu'au niveau communautaire.	2 communes à haut risque de catastrophe sont capables de faire face aux catastrophes courantes	136 équipes de secouristes et 34 équipes de BU ont été formées 129 Points focaux « alerte collinaire" ont bénéficié de la formation sur la fiche d'alerte précoce	Entièrement réalisée
R3. 70% des équipes BU formées octroient des réponses appropriées	Former 18 volontaires en WATSAN et recycler les volontaires sur les techniques de désinfection, de traitement de l'eau, de distribution et de gestion de stocks.	60% des urgences en eau et assainissement trouvent une réponse appropriée dans 17 provinces	7 gestionnaires de stocks recyclés sur les techniques de gestion des stocks et 12 volontaires formés en WATSAN avec l'appui du CICR	Entièrement réalisée
R4. 17 plans de réponse aux urgences existent	Contribuer à l'actualisation et à la	17 plans de réponse aux urgences existent et sont	4 plans de contingence ont été actualisés	La CRB a été disponible pour un appui technique, mais les autres parties prenantes

RAPPORT ANNUEL 2012

et sont actualisés	diffusion des plans de contingence ; Elaborer et améliorer le système d'alerte précoce (SAP) ; Rendre opérationnel le SAP jusqu'au niveau communautaire	actualisés tous les 6 mois		(<i>protection civile, plateforme nationale,...</i>) n'ont pas parvenu à mobiliser les fonds nécessaires pour couvrir la totalité des Provinces
R5. Des conventions de partenariat entre la CRB et les autres acteurs humanitaires existent	Construire le stock d'urgence à Ngozi; Approvisionner les stocks stratégiques d'urgence existant Mobiliser les autres partenaires pour appuyer la décentralisation des stocks dans les Branches.	7 Branches disposent des stocks de secours grâce aux initiatives génératrices de revenus des volontaires	Un stock a été construit à Ngozi et le stock du siège réapprovisionné	Avec l'appui de l'Unicef, du CICR, de la CR Suédoise et de la Coopération suisse ; on a équipés quelques stocks de la CRB en NFI pouvant assister au moins 935 ménages. La contrainte majeure à signaler est que la majorité de partenaires n'acceptent pas de financer l'approvisionnement des stocks en NFI jugé cher, car un kit par ménage coûte au moins 175 US \$
R6. 50% des lieux à haut risque d'accidents routiers disposent des postes de secours équipés en kits de premiers secours	Intégrer la préparation aux catastrophes liées à la circulation routière dans les contextes national, régional et international en partenariat avec le Gouvernement (ministère des transports, celui de la santé publique, celui de la sécurité publique), les associations des transporteurs et l'OMS;	40 % des accidents routiers sont assistés en premiers secours	17 postes de secours ont été mis en place et équipés 800 policiers ont suivi une formation en premiers secours	Réalisé à 100% Réalisé à 100%

RAPPORT ANNUEL 2012

	<p>Former en premiers secours les équipes communales de policiers (protection civile et sécurité publique) basées sur les postes et les autres organisations</p> <p>Equiper les secouristes et BU tenant les postes de secours en matériel professionnel de première nécessité.</p>		55 trousse de secours achetés et 17 postes de secours équipés en imperméables	Réalisé à 100%
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif stratégique II : Contribuer à l'intégration socio-économique des sinistrés et à la cohabitation pacifique dans la communauté				
Objectif spécifique I : Contribuer à la réinsertion socio-économique des plus vulnérables				
R1. 800 maisons avec cuisines et latrines sont construites	<p>Construire 670 nouvelles maisons avec cuisines et latrines</p> <p>Réhabiliter 135 maisons avec cuisines et latrines</p>	Au moins 800 ménages disposent d'un logement décent avec cuisine et latrine familiales	1021 maisons construites dont 250 à Gitaramuka, 450 à Muyinga, 151 à Gihogazi (zone Munanira) et 170 à Mishiha	Le résultat atteint a été de 127,6% suite aux financements qui ont dépassé les prévisions
R2. 30% des UC protègent leurs collines	Participer à la protection de l'environnement dans les provinces à haut risque de catastrophes	30% des UC de la CRB reboisent leurs collines	- 1.800.000 plants produits et distribués dans le cadre des projets Réinsertion Socioéconomique et	Les prévisions de 30% ont été légèrement dépassées, car certaines Branches sont très avancés par rapport à la protection de l'environnement à travers le reboisement et

RAPPORT ANNUEL 2012

	climatiques.		<p>Sécurité Alimentaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chaque Branche dispose d'au moins 4 pépinières (<i>de 200.000 plants en moyenne</i>) aménagées grâce aux moyens propres aux volontaires - 65,2 ha des sommets et flancs dénudés reboisés et protégés contre l'érosion pluviale 	<p>la lutte contre l'érosion.</p> <p>Il faut noter ici que les UC se procurent elles-mêmes des intrants nécessaires pour ce travail (sachets, matériel aratoire et semences)</p>
R3. 250 ménages utilisent des foyers améliorés	Vulgariser les techniques de foyers améliorés pour l'économie du bois	Au moins 600 ménages utilisent des foyers améliorés	- 408 foyers améliorés construits	Les foyers améliorés ont été seulement développés dans le cadre promotionnel de cette technologie pour que les UC continuent d'en assurer la vulgarisation dans la communauté
R4. 114 ha aménagés et exploités	Consolider la structure d'exploitation et de gestion des ouvrages hydrauliques du marais de Mugombwa réhabilité	140 ha de marais sont rationnellement exploités	140 ha aménagés et mise en valeur de 112 ha de marais et	Atteint à 100%

RAPPORT ANNUEL 2012

R5. 3000 ménages bénéficient du renforcement des capacités en termes de formation, de disponibilité de semences de riz et semences maraichères, d'outils aratoires et plants fruitiers greffés	Former les exploitants sur les techniques de maintien et d'entretien des ouvrages hydro agricoles et gestion de l'eau d'irrigation.	Au moins 3000 ménages bénéficient du renforcement des capacités en termes de formation, de disponibilité de semences de riz et semences maraichères, d'outils aratoires et plants fruitiers greffés	893 ménages ont bénéficié des semences de riz, de produits phytosanitaires et engrais minéraux	Le résultat a été atteint à 100%. C'est-à-dire que les 893 ménages exploitant le marais ont été tous servis. Note : Le chiffre de 3000 ménages résulte d'une surestimation due à une erreur de planification pendant la phase d'identification
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique II : Protéger, assister et suivre les enfants en difficulté				
R1. La Croix-Rouge du Burundi et son réseau de volontaires facilitent l'accès au paquet minimum de services pour les enfants les plus vulnérables	Aménager 10 systèmes de collecte des eaux pluviales/réhabilitation (SCEP) des sources d'eau dans les écoles et dans les communautés	Le taux de morbidité lié à l'eau et à la malnutrition est réduit de 25% chez les enfants des zones ciblées	8 SCEP aménagés	80% de réalisations
	Faire le dépistage communautaire de la malnutrition et référence des cas sévères	40 enfants en situation de rue réinsérés dans leurs familles, s'y trouvent encore et se sentent épanouis	40 enfants en situation de rue réintégrés dans leurs communautés. 169 enfants en situation de rue sont encadrés par les volontaires des Branches de	100% atteint

RAPPORT ANNUEL 2012

			Ngozi et Gitega	
Former les volontaires en hygiène alimentaire et hygiène de vie à base communautaire	88 volontaires formés en hygiène alimentaire et hygiène de vie à base communautaire		799 volontaires (pairs éducateurs) formés: ATPC, NH, nutrition, assistance psychosociale,...	Prévisions largement dépassés suite à la stratégie des formations en cascade (c'est-à-dire que les formateurs des formateurs forment d'autres volontaires)
Développer les jardins potagers communautaires (cultures fruitières et maraîchères)	48 jardins potagers seront aménagés		- 80 volontaires formateurs ont bénéficié des compétences en aménagement des jardins de cuisine - 109 jardins potagers-modèles aménagés dans 4 Provinces	Prévisions largement dépassés suite à la stratégie des formations en cascade (c'est-à-dire que les formateurs des formateurs forment d'autres volontaires)
Assurer des appuis aux soins de santé	50 enfants par mois seront soignés		330 enfants vulnérables malades soignés	55% de cas prise en charge. En effet, les UC prennent en charge plus de 50% des cas simples de maladies suite aux revenus des IGRs tandis que le projet se charge des cas d'hospitalisation.
Faire un dépistage communautaire des cas d'enfants nécessitant un appui psychosocial et des familles à risque	40 UC développent une activité de suivi psychosocial		1 activité par semaine est développée sur toutes les 47 UC de la zone d'intervention du projet	Activité réalisée à 100%
Assurer la prise en charge des frais de scolarité, du matériel de scolarité et des frais de formation professionnelle par les UC	- 36 UC à appuyer en IGRs - 2062 enfants à appuyer		- 47 Unités Collinaires appuyées en IGRs - 2381 enfants appuyés en matériel et uniformes scolaires - 40 enfants suivent une formation professionnelle.	Réalisations dépassant légèrement les 100% suite aux avantages liés au taux de change de l'euro vers le franc burundais

RAPPORT ANNUEL 2012

	Former les volontaires, leaders communautaires et membres des CPE en droits de l'enfant, en résolution des conflits et communication non violente	2 formations seront organisées	2 formations organisées pour chacune des thématiques suivantes : - Droits de l'enfant, - Intégration de droits de l'enfant et des NH - Intégration des droits de l'enfant au système de réponse aux catastrophes	Activité réalisée à 100%
	Equiper les centres d'encadrement des enfants	Equiper le centre d'encadrement des enfants de Ruyigi	200 chaises plastiques achetées	Activité réalisée à 100%
R2. 36 UC sont appuyées en IGRs	Assurer un appui aux IGR'S	les IGR'S développées par 36 UC de la CRB permettent d'assurer durablement la continuité des activités d'encadrement	47 Unités collinaires appuyées en IGRs	Réalisation dépassant légèrement les 100% suite aux avantages liés au taux de change de l'euro vers le franc burundais
R.3. La Croix-Rouge du Burundi intègre l'approche genre et l'approche droits de l'enfant dans les programmes de diffusion de normes humanitaires et dans les programmes de préparation et réponse aux catastrophes	Appuyer la création et le fonctionnement de 25 clubs communautaires de droits de l'enfant	L'approche genre et l'approche droits de l'enfant sont intégrés dans les programmes de diffusion de normes humanitaires et dans les programmes de préparation et réponse aux catastrophes de la CRB	25 clubs ont été appuyés en formations et équipement matériel de jeux (ballons, maillots de jeux, casquettes)	Activité réalisée à 100%
	Développer et mettre en œuvre une stratégie d'intégration du genre dans la CRB (niveau institutionnel et projets)	<ul style="list-style-type: none"> - 2 cadres seront formés en genre et éducation, planification réadaptée - Stratégie d'intégration du genre développée et diffusée à grande échelle 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 cadres de la CRB formés en genre et éducation, planification réadaptée 	Activité réalisée à 50%. La stratégie d'intégration de l'aspect genre dans les thématiques de la CRB a été reportée pour 2013

RAPPORT ANNUEL 2012

RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique III : Contribuer à la cohabitation pacifique dans la communauté				
1. Les PF, les VH et les NH sont diffusés à grande échelle à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement	Former / recycler les Points Focaux diffuseurs provinciaux et communaux sur les NH et le DIH	258 diffuseurs communaux diffusent les VH et NH dans la communauté	140 diffuseurs diffusent dans 2 communes de 6 provinces pilotes	Il ya eu changement de stratégie au cours de l'intervention : au lieu de commencer avec la totalité des 17 provinces, on a opté de commencer d'abord avec 6 Branches pilotes pour voir l'impact que ça va produire, d'où l'activité s'est menée sur 35 communes seulement
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif stratégique III : Accroître la capacité des communautés locales, de la société civile et de la Croix-Rouge pour faire face aux situations de vulnérabilité				
Objectif spécifique I : Promouvoir la culture du Volontariat au sein de la jeunesse des milieux scolaire, universitaire et rural				
R1. La jeunesse CR participe dans la mise en œuvre des Programmes et projets de la SN	Former les leaders des SJ sur les techniques d'implantation et de suivi d'une SJ	1000 SJ participent activement dans les activités spécifiques à la jeunesse	894 Sections Jeunesse existent et sont fonctionnelles	Résultat atteint à 89%. Un staff permanent en charge de la jeunesse a été recruté et on espère atteindre un résultat beaucoup plus satisfaisant.
	Organiser les échanges d'expérience inter-Branches en faveur des volontaires des Sections jeunesse	34 échanges d'expérience jeunesse sont tenus	90 échanges d'expériences entre différentes Sections Jeunesse ont été organisés	Résultat atteint
	Organiser une visite transfrontalière	1 visite est organisée	18 volontaires se sont rendus à la Croix-Rouge Rwandaise (<i>échange d'expérience sur la protection de l'enfance</i>)	Résultat atteint à 100%
R2. Les volontaires des SJ comprennent leurs rôles et leur place	Organiser des séances d'explication de la politique de volontariat	La jeunesse CR participe dans la prise de décision de la gouvernance à tous les niveaux	La jeunesse est représentée dans les structures de la gouvernance communale et	Les statuts actualisés accordent une place de choix aux SJ

RAPPORT ANNUEL 2012

dans le développement de la SN	/jeunesse et de l'organisation de la CRB		provinciale 45 Sections Jeunesse ont été formées sur le leadership et la politique nationale de volontariat	
	Organiser les activités marquant diverses journées: Journée Internationale de la Jeunesse, Journée de l'Enfant Africain et la journée Internationale du don bénévole de sang	Les jeunes participent activement et massivement aux diverses cérémonies marquant ces journées	512 SJ participent ponctuellement aux activités de diverses journées organisées dans les Branches Les jeunes volontaires scolarisés et non scolarisés représentent plus de 95 % des donneurs de sang réguliers.	Résultats atteint
R3. Les organisations et intervenants dans le domaine de la jeunesse contribuent à l'atteinte des objectifs du Mouvement.	Organiser des rencontres et des cadres d'échanges aux niveaux sous régional, régional et international	10 organisations locales sont en partenariat avec la CRB en matière de jeunesse	L'administration (et les départements ministériels décentralisés), les partenaires Mouvement ; des organisations non gouvernementales (dans le cadre du renforcement des capacités des jeunes) : Il s'agit de : club stop Sida, club droit de l'homme, l'association des Scouts du Burundi, les centre jeunes, l'Asbl Giriyuja (l'abordage de rue et l'orientation des enfants de la rue), Radio Vacances (renforcement de la culture générale des jeunes), etc.	Résultat atteint à 70%

RAPPORT ANNUEL 2012

Objectif spécifique II. Garantir le bon fonctionnement des structures institutionnelles et organisationnelles de la SN				
R1. Les politiques organisant les volontaires existent et sont actualisées et vulgarisées	Amender les textes légaux en vigueur; faire adopter les textes légaux amendés par les organes habilités; imprimer et vulgariser les textes amendés	Le ROI et autres textes légaux en vigueur sont actualisés et disponibles	Le ROI, la stratégie de la mise en œuvre de la politique de volontariat et la stratégie de développement des IGRs des Branches ont été actualisés et approuvés	Résultat atteint
R2. Les assemblées statutaires sont organisées conformément aux textes légaux	Elaborer un calendrier annuel de la tenue des assemblées statutaires à tous les niveaux	Les assemblées statutaires sont régulièrement tenues et rapportées à tous les niveaux	Les nouveaux statuts ont été vulgarisés et les réunions statutaires ont été tenues à tous les niveaux	Résultat atteint
R3. Le système de contrôle interne est régulier à tous les niveaux	suivre l'application des règles et procédures de la CRB	Les règles et les procédures de la CRB sont respectées	Un service d'auditeur interne a été mis en place et est fonctionnel	Résultat atteint
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif stratégique IV : Contribuer à l'amélioration de la santé de la population par l'accroissement des capacités de la communauté à prévenir le VIH/SIDA et autres défis sanitaires				
Objectif spécifique I : Renforcer les capacités des communautés en matière de prévention du VIH/SIDA				
R1. Les Branches de Bubanza, Muyinga, Karusi, Gitega, Kayanza, Muramvya et Mwaro disposent des équipes de formateurs en pair-éducation	Former/Recycler les équipes de formateurs et éducateurs communautaires en VIH/SIDA et en pair éducation	7 Branches disposent des formateurs en pair-éducation	68 formateurs ont été formés	Résultat atteint à 100%
R2. La prévention du	Identifier et former les	Au moins 80 % des U C des 7	666 pairs éducateurs ont été	Résultat atteint à 100%

RAPPORT ANNUEL 2012

VIH/SIDA devient une réalité au niveau de l'unité collinaire CRB	<p>éducateurs communautaires en VIH/SIDA.</p> <p>Equiper les Branches en matériel de prévention et mettre en place un comité provincial de suivi de stock (préservatif)</p>	Branches disposent des éducateurs communautaires actifs en matière de lutte contre le VIH/SIDA	<p>formés et ont produit 9 pièces de théâtre de sensibilisation dans les écoles secondaires</p> <p>50000 préservatifs masculins et 10000 préservatifs féminins ont été distribués dans les écoles secondaires</p>	Il s'avère important qu'une enquête soit menée dans les milieux des jeunes pour déterminer l'impact résultant de l'usage correct des préservatifs par rapport à la diminution du taux des grossesses non désirées et infections sexuellement transmissibles
	Organiser des visites d'échange d'expérience sur les méthodes de prévention dans différentes régions	Deux visites d'échange seront effectuées	Deux visites d'échange d'expérience des volontaires de Bubanza ont eu lieu à Muramvya	
	Sensibiliser les femmes enceintes pour adhérer au Programme de PTME en collaboration avec RPB+	20000 ménages seront sensibilisés à adhérer au programme PTME	20530 ménages sensibilisés et 2.204 personnes dépistées	Résultat atteint
R.3.Un réseau de volontaires spécialisés en soins à domicile est opérationnel dans les Branches de Bubanza, Kayanza, Mwaro et Muramvya	Généraliser la formation des volontaires en soins à domicile dans toutes les Branches	Chaque zone administrative dispose d'au moins 2 volontaires actifs en soins à domicile	<p>410 volontaires ont été formés en soins à domicile et offrent régulièrement des services aux malades</p> <p>33 associations de PVVIH ont bénéficiés de 1640 kits alimentaires de suppléments nutritionnels</p>	Résultat atteint

RAPPORT ANNUEL 2012

R.4. Les PVVIH de Bubanza et Kayanza se prennent en charge grâce aux activités génératrices de revenus	Appuyer les initiatives AGR en faveur des PVVIH	39 groupements de PVVIH appuyés en IGR'S disposent des moyens de subsistance essentielle (aliments, vêtements, éducation des enfants, etc.)	Un appui de 300 kg de semences de pomme de terre, 212 chèvres et appui à l'aménagement de 790 jardins de cuisine	Résultat atteint
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique II : Contribuer à la réduction du taux de prévalence des maladies à potentiel épidémique				
R.1. Les Branches d'intervention disposent d'un réseau de volontaires actifs à la prévention du paludisme et autres endémo épidémies courantes par l'amélioration de l'assainissement et hygiène du milieu.	Former les éducateurs communautaires sur la prévention des maladies à caractère épidémique (paludisme, maladies diarrhéiques, malnutrition). Organiser des campagnes de visites à domicile et des séances de sensibilisation de la communauté sur la prévention des endémo épidémies courantes.	1600 volontaires en PSSBC participent à la promotion de l'utilisation des MII dans Bujumbura, Bubanza et Cibitoke. 776 volontaires participent dans les activités d'assainissement et la PID (<i>Pulvérisation Intra Domiciliaire</i>) à Muramvya et Muyinga, 600 volontaires participent à la prise en charge de la malnutrition par la sensibilisation et l'aménagement des jardins modèles.	470 volontaires formés sur différentes thématiques de santé communautaire -	Les 470 volontaires représentent les volontaires – formateurs qui à leur tour ont touché un nombre important de volontaires atteignant ainsi plus de 100% du cible initial. L'activité n'a pas été réalisée suite au manque d'étude sur la sensibilité des vecteurs au Burundi, ce qui a fait que le bailleur s'est désisté pour appuyer l'activité en question
R.2. Le stock en matériel éducatif est disponible dans les Branches	Equiper les Branches en matériel didactique en PSSBC.	La Branche de Bujumbura, 3 communes de Bubanza et 9 communes de Kayanza disposent du matériel éducatif en PSSBC.	Des manuels et des dépliants ont été produits et distribués aux formateurs éducateurs communautaires	Les formateurs et éducateurs communautaires sont répartis suivant la configuration géographique de la Branche et de la commune)

RAPPORT ANNUEL 2012

R.3. La CRB contribue au renforcement des RH en matière de prise en charge de la malnutrition et l'encadrement des paramédicaux.	Former les équipes de soins de lutte contre la malnutrition et l'encadrement paramédical	60 infirmiers A2 en encadrement paramédical, et 90 infirmiers A3 et 90 infirmiers A2 et 270 agents de santé communautaire en soins de lutte contre la malnutrition seront formés	72 infirmiers A2 en encadrement paramédical (soit 120%), 90 infirmiers A2, 90 A3 et 454 volontaires et agents de santé communautaire, ont été formés	On a dépassé les prévisions car la stratégie a été changée en réduisant la durée de la formation mais en utilisant les mêmes moyens
R.4. Les structures de soins de la CRB offrent des services de qualité	Rendre opérationnelle l'unité d'hospitalisation du CMK et le service de maternité du CDS Rutana; Assurer le renforcement des compétences des structures de santé de la CRB via les supervisions.	Les structures de soins de la CRB sont fonctionnelles et dispensent des soins de qualité	En dehors des services déjà existants, un bloc de maternité a été construit à Rutana et une unité d'hospitalisation a été rendu opérationnelle au CDS Kinindo	Le personnel qui sera affecté dans le service de maternité a été formé. L'ouverture officielle est programmée dans les prochains jours pour le début effectif des activités
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique III. Promouvoir le don bénévole de sang pour réduire la vulnérabilité liée au manque de sang dans les centres de transfusion				
R1. Toutes les sections jeunesse sont sensibilisées sur le don bénévole de sang.	Créer des clubs de 25 dans les sections jeunesses. Sensibiliser les sections jeunesse sur le don bénévole de sang.	Toutes les sections jeunesse sont sensibilisées sur le don bénévole de sang.	451 sections jeunesse sensibilisées. Cette année, 6381 poches de sang ont été collectées	Grâce aux sensibilisations par les Secrétaires Provinciaux, différents points focaux et leaders des volontaires, les jeunes scolarisés et non scolarisés participent activement aux activités de don de sang dans toutes les Branches
R2. Les clubs de 25 existent au sein des SJ de 10 Branches au moins	Créer des clubs de 25 au sein des SJ des établissements secondaires/académiqu	Clubs de 25 existent dans toutes les sections jeunesses du pays	40 clubs créés	Grâce aux sensibilisations, les jeunes donneurs de sang existent dans les sections jeunesse indépendamment de l'existence des clubs de 25

RAPPORT ANNUEL 2012

	es			
R3. Un plan conjoint de collecte de sang entre le CNTS et la CRB est disponible	Planifier conjointement avec le CNTS sur la promotion au don bénévole de sang	Un plan de collecte conjointe entre le CNTS et la CRB est disponible	La coordination de cette activité est relayée directement par les Branches respectives.	Des contacts ponctuels sont menés entre les SPs et les responsables des Centres Régionaux de Transfusion Sanguine dans le cadre des campagnes de don de sang
R4. La CRB participe à la journée Internationale des donneurs de sang toutes les années	Participer à la journée mondiale de don de sang. Gratifier et primer les meilleurs donneurs	La CRB participe à la journée Internationale des donneurs de sang toutes les années.	Les cérémonies se sont déroulées à Mwaro le 14 juin 2012	Lors de cette journée, la CRB participe et contribue financièrement dans la mobilisation des prix à donner aux meilleurs donneurs de sang
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES

Objectif spécifique IV. Améliorer l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de base au niveau communautaire

R.1. Les conditions de la communauté en matière hygiène et assainissement sont améliorées dans les Branches de Ngozi, Cibitoke, Ruyigi, Gitega et Kayanza par l'approche ATPC	R.1. Les conditions de la communauté en matière hygiène et assainissement sont améliorées par l'approche ATPC (assainissement Total Piloté par la Communauté)	Former les volontaires sur l'approche ATPC. *Sensibiliser la communauté pour le changement de comportement en matière d'hygiène par la méthode ATPC.	Nombre de volontaires formés dans l'approche ATPC	172 Volontaires formés en ATPC 81000 personnes sensibilisées
R.2. La population des Branches de Bujumbura, Bubanza, kayanza,	Sensibiliser la communauté pour collecter les matériaux locaux.	157 sources seront aménagées.	221 sources d'eau ont été aménagées 40 SCEP construits	Le dépassement des réalisations par rapport à l'indicateur initial résulte du fait qu'il y a eu des projets qui ont démarré après la validation des plans d'actions annuels et qui

RAPPORT ANNUEL 2012

Muramvya et Mwaro disposent des sources d'eau potable	<p>Identifier et aménager 157 sources d'eau.</p> <p>Créer et former 159 comités de gestion des points d'eau.</p>		120 Comités mise en place et formés	prévoient également de construire des sources d'eau (ex. appui de la CR Japonaise à Mwaro)
R.3. La population bénéficiaire dispose et utilise des latrines qui remplissent les conditions suite à l'installation d'une dalle de type sanplat	<p>Fabriquer et distribuer 2105 san plats dans Bubanza, Muyinga, Karusi et Cankuzo, Ngozi, Gitega et Cibitoke.</p> <p>Sensibiliser la communauté à avoir et utiliser correctement la latrine.</p>	1500 sanplats seront fabriqués et distribués	2345 ménages ont bénéficié de sanplats et ont construit des latrines familiales	Résultat légèrement dépassé suite aux nouveaux projets qui ont démarré au cours de l'année
R.4. Les conditions d'hygiène et assainissement sont améliorées dans les communautés cibles de Kayanza, Kirundo, Bubanza et Karusi suite aux séances de sensibilisation par la méthode PHAST	<p>Identifier et former les volontaires en PHAST.</p> <p>Sensibiliser la communauté pour améliorer les conditions hygiéniques par la méthode PHAST.</p>	volontaires formés dans l'approche PHAST	<p>92 formateurs sont formés en PHAST</p> <p>830 Volontaires éducateurs formés en PHAST</p> <p>1850 dispositifs de lavage de mains ont été installés</p>	Résultat légèrement dépassé suite aux nouveaux projets qui ont démarré au cours de l'année
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES

RAPPORT ANNUEL 2012

Objectif stratégique V : Amener les structures décentralisées et les partenaires à s'approprier des Programmes de la SN à travers l'accompagnement communicationnel des programmes, la promotion de la dignité humaine et la diffusion de l'identité du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge

Objectif spécifique I : Promouvoir les valeurs fondamentales du Mouvement et de la CRB aux niveaux interne et externe

R1. Au moins 35% des publics ciblés sont formés sur les PF, VH et NH du Mouvement	Organiser un atelier à l'intention des autorités gouvernementales sur les Résolutions de la Conférence Internationale de 2011	Au moins 80% des publics ciblés sont capables de diffuser les PF, VH et NH du Mouvement	Activité reportée pour 2013	
R2. Au moins 2 Points Focaux diffuseurs par commune ciblée existent et sont formés	Organiser un atelier de recyclage des Formateurs Diffuseurs Provinciaux sur les PF et VH du Mouvement, la vision ainsi que la mission de la SN	2 points focaux diffuseurs/province/commune /existent et diffusent les PF, les VH, les NH dans la communauté	<ul style="list-style-type: none"> - 34 diffuseurs provinciaux ont été recyclés dans l'approche diffusion des Principes Fondamentaux intégrée aux gestes qui sauvent - Dans le cadre de la diffusion intégrée aux gestes qui sauvent, 2000 draps triangulaires ont été produits et mis à la disposition des diffuseurs. 	<p>A travers cette approche intégrée, les volontaires sentent plus d'engouement et de dynamisme comparativement à la méthode classique de diffusion</p> <p>La diffusion devient plus aisée et attrayante au public</p>
	Former les Diffuseurs communaux des 35 communes de 6 provinces pilotes de 2011	35 diffuseurs des communes de 6 provinces pilotes de 2011 formés	140 points focaux diffuseurs ont été formés dans 6 Branches pilotes	La diffusion atteint le plus grand nombre de gens car les diffuseurs communaux accèdent facilement aux coins les plus reculés des collines
	Organiser des réunions trimestrielles de coordination des Formateurs Diffuseurs	4 réunions trimestrielles tenues	2 réunions de coordinations et une réunion des partenaires ont été organisées	Les résultats escomptés ont été atteints à travers les 3 réunions car il y a eu d'autres cadres de collaboration tels que les réunions tenues dans les Branches

RAPPORT ANNUEL 2012

	Provinciaux			
R3. Le projet de loi sur l'usage et le respect de l'emblème est promulgué	Faire le suivi du plaidoyer fait pendant l'atelier organisé à l'intention des parlementaires et hauts cadres du Gouvernement en juillet 2011	Le draft de la nouvelle loi sur la protection de l'emblème Croix-Rouge est disponible et est soumis au parlement pour amendement et promulgation	Un draft de la loi sur la protection de l'emblème a été envoyé au Ministère de la Solidarité pour amendement	Un suivi est assuré pour que l'adoption de cette loi ait lieu pour 2013
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique II : Mettre sur pied un système de documentation et d'information sur les Programmes de la CRB				
R1. Un centre de documentation Croix-Rouge est opérationnel	Créer et entretenir un centre de documentation CRB (documentation écrite, audiovisuelle, matériel de visibilité, etc.)	Le public a accès à une documentation de qualité tant sur le mouvement que sur la SN	Un centre de documentation est fonctionnel et le personnel du siège a été formé sur l'archivage et partage électronique des documents	La gestion des documents et l'accès à l'information/données sont devenus plus aisés qu'avant
	Produire ponctuellement des documentaires audiovisuels sur les réalisations/interventions de la CRB		3 documentaires tournés et diffusés sur la protection de l'enfance, la protection de l'environnement et la lutte contre la malnutrition.	Malgré que ces documentaires sont orientés vers les réalisations des projets spécifiques, ils contribuent à la visibilité de la SN en général étant donné que leur contenu reflète le mode de fonctionnement de cette dernière sur tout le territoire
	Continuer l'Alimentation du site web de la CRB		52 articles sur les réalisations des volontaires et de la Société Nationale ont été postés sur le site web, en Français et en Anglais	L'outil web a énormément contribué à la visibilité de la SN à travers le monde
R2. La CRB offre une documentation nécessaire et	Produire, sur un intervalle semestriel, le bulletin L'ETRE de la	Les documents audio-visuels et écrits sont régulièrement produits	2 bulletins semestriels d'information et de plaidoyer ont été produits et publiés	Les publications écrites de la CRB contribuent à l'amélioration de l'image positive de la SN chez les partenaires

RAPPORT ANNUEL 2012

suffisante sur le Mouvement en général et ses interventions en faveur des plus vulnérables en particulier	CRB			Mouvement et non Mouvement
	Réaliser une émission hebdomadaire radiodiffusée (agir pour sauver/fasha ukize)		- 48 émissions radio ont été produites sur diverses réalisations des volontaires et diffusées sur 5 chaînes de radio - 5 spots radio ont été produits et diffusés	Les émissions radio permettent un contact permanent avec les volontaires et leur fidélisation
	Produire ponctuellement des dépliants sur les réalisations/interventions de la CRB		3000 dépliants ont été produits et distribués dans les Branches	Les volontaires et partenaires connaissent mieux les réalisations de la SN
	Amener les medias à couvrir les grandes interventions/réalisations de la CRB		11 reportages radio/TV-niveau local-ont été effectués sur les réalisations/événements Croix-Rouge du Burundi 3 reportages internationaux ont été effectués sur les performances de la SN	Les reportages radio télévisés contribuent à l'amélioration de l'image positive et au principe de rendre compte de la SN chez les partenaires Mouvement et non Mouvement
R3. La SN mobilise les ressources auprès du grand public et des partenaires	Mettre en place une stratégie de mobilisation des ressources	Les ressources de la SN sont augmentées	6 propositions de projets ont été soumises aux bailleurs/partenaires 17 Secrétaires Provinciaux et 9 Secrétaires Comptables ont été formés sur le fundraising	Cinq sur six des propositions écrites ont reçu une suite favorable Avec des notions sur la mobilisation des ressources, l'autonomisation progressive des Branches se gère de plus en plus de façon professionnelle
RESULTATS ATTENDUS	ACTION PLANIFIEE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	APPRECIATION DU NIVEAU DE REALISATION	JUSTIFICATION DES ECARTS ET MESURES CORRECTIVES
Objectif spécifique III : Généraliser le programme de Rétablissement des Liens Familiaux dans toutes les Branches				
R1. 90% des besoins en	Remplacer certains	Les familles séparées de leurs	68 volontaires ont été recyclés	Cet aspect permet d'améliorer les services

RAPPORT ANNUEL 2012

RLF sont satisfaits dans 17 Branches	<p>outils de travail pour tous les volontaires relais formés sur les techniques et les procédures</p> <p>Poursuivre la distribution et la collecte des messages CR dans les 17 Branches.</p>	proches bénéficient du service RLF sur tout le territoire national grâce au réseau de volontaires	<p>sur le RLF en cas de conflit</p> <p>Près de 1900 Messages CR distribués au Burundi tandis que 1600 MCR ont été collectés du Burundi vers l'étranger et 25 demandes de recherche traitées</p>	RLF auprès des bénéficiaires
R2. Les volontaires des UC participent dans 60% des activités RLF	Sensibiliser les chefs des unités collinaires sur le projet RLF pour une mobilisation des volontaires des UC à soutenir et aider les relais provinciaux et communaux dans la recherche des destinataires des messages CR.	Sur chaque UC, un volontaire joue le rôle d'intermédiaire entre les PF provinciaux et communaux et les destinataires des Messages Croix-Rouge	1800 leaders des Unités Collinaires sensibilisés sur le programme RLF	Le travail des relais RLF devient plus aisé car ils sont relayés par les leaders des UC
	Finir l'impression des dépliants en Kirundi et les distribuer aux membres des comités collinaires et aux leaders communautaires	2000 dépliants en Kirundi et 1000 dépliants en Français seront produits	2000 dépliants en Kirundi et 1000 dépliants en Français ont été produits et distribués dans les Branches et auprès des autorités administratives jusqu'à la base	Le programme RLF accroît la visibilité de ses actions au sein des communautés
R3. La Gouvernance communale des 17 Branches est sensibilisée sur la Stratégie du	Multiplier et vulgariser le document de la Stratégie décennale du Mouvement sur le RLF	Un comité de pilotage RLF est opérationnel jusqu'au niveau communal	Suite à d'autres priorités du moment, l'activité a été reportée pour 2013	

RAPPORT ANNUEL 2012

Mouvement	Sensibiliser la Gouvernance provinciale sur la Stratégie RLF du Mouvement pour qu'elle s'en approprie			
R4. 17 Gouverneurs et 129 administrateurs sont sensibilisés sur les activités RLF	<p>Mener des diffusions décentralisées sur les activités RLF auprès des autorités administratives.</p> <p>Faire une campagne de distribution des dépliants RLF auprès des autorités administratives à la base</p>	Les autorités administratives à tous les niveaux soutiennent les activités RLF	Des séances de diffusion sur le RLF ont été systématiquement tenues sur une base hebdomadaire dans toutes les communes	Les autorités à la base comprennent la problématique liée aux familles séparées et appuient les activités des relais RLF
R5. Toutes les 17 Branches maîtrisent les besoins RLF	<p>Mener une évaluation des besoins RLF au Burundi</p> <p>Partager dans une séance de restitution les résultats de l'évaluation des besoins RLF au Burundi avec les autres Départements</p>	Les plans d'action RLF sont faits en fonction des besoins évalués	Les données ont été collectées dans 12 Branches et sont disponibles pour analyse	Le premier draft d'évaluation a été partagé avec l'équipe de projet à la CRB ainsi que la délégation du CICR à Bujumbura et le bureau de Genève pour commentaires. Le rapport final est attendu avant la fin du premier trimestre 2013