



RAPPORT ANNUEL 2021



Janvier 2022

Table des matières

SIGLES ET ABREVIATIONS.....	ii
LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX.....	iv
NOS VALEURS ET PRINCIPES.....	v
MANDAT, VISION ET MISSION	vi
I. AVANT-PROPOS	1
II. RESUME EXECUTIF	4
III. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL	8
IV. DOMAINES D'INTERVENTION	15
III.1. PREPARATION ET REPONSE AUX CATASTROPHES.....	15
III.2. SANTE COMMUNAUTAIRE ET NUTRITION.....	20
III.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT	24
III.4. COHABITATION PACIFIQUE ET CULTURE DE PAIX.....	27
III.5. ASSISTANCE SOCIALE ET SANTE ECONOMIQUE DES MENAGES.....	29
VI. ANNEXE.....	37

SIGLES ET ABREVIATIONS

%	: Pourcentage
AKASUGA	: Akazu ka Surwumwe Gatanga Amase
ASC	: Agent de Santé Communautaire
ATPC	: Assainissement Total Piloté par la Communauté
CCRRC	: Comité Communautaire de Réduction des Risques de Catastrophes
CEA	: Community Engagement and Accountability
CEPV	: Centre d'Encadrement et de Professionnalisation des Volontaires
CHAST	: Children's Hygiene and Sanitation Training
CR	: Croix-Rouge
CRB	: Croix-Rouge du Burundi
CREC	: Communication des Risques et Engagement Communautaire
DIH	: Droit International Humanitaire
DTM	: Displacement Tracking Matrix
EDS	: Enquête Démographique et de Santé
EVCa	: Evaluation de la Vulnérabilité et des Capacités Avancée
EVD	: Epidémie à Virus Ebola
FAN	: Foyers d'Apprentissage Nutritionnel
FARN	: Foyers d'Apprentissage et de Réhabilitation Nutritionnel
FICR	: Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge
FOSA	: Formation Sanitaire
HVAT	: Household Vulnerability Assessment Tools
IGRs	: Initiatives Génératrices de revenus
MIILDA	: Moustiquaire Imprégnée d'Insecticides à Longue Durée d'Action
MM	: Ménage Modèle
MS	: MicroSoft
MSPLS	: Ministère de la Santé Publique et de la Lutte Contre le SIDA
OIM	: Organisation Internationale pour les Migrations
PCI	: Prévention et contrôle des Infections
PDI	: Personnes Déplacée Interne
PF	: Principes Fondamentaux
PHAST	: Participatory Hygiene and Sanitation Transformation
PMER	: Planning, Monitoring, Evaluation and Reporting
PND	: Plan National de Développement
RLF	: Rétablissement des Liens Familiaux
ROI	: Règlement d'Ordre Intérieur
SCEP	: Système de Collecte des Eaux Pluviales
SIDA	: Syndrome d'Immunodéficience Acquise
SJ	: Section jeunesse
SN	: Société Nationale
TB	: Tuberculose
UCs	: Unités Collinaires

VIH : Virus d'Immuno- déficience Humaine
VIH/TB : Virus d'Immuno- déficience Humaine/Tuberculose
VSBGs : Violences Sexuelles et Basées sur le genre
WASH : Water, Sanitation and Hygiene

LES 7 PRINCIPES FONDAMENTAUX

Les sept Principes fondamentaux régissent l'activité de tous les employés et volontaires de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge à travers le monde. Adoptés en 1965, ils définissent le cadre de leur action humanitaire et servent de référence pour promouvoir les idéaux et les valeurs humanitaires du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Humanité

Né du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille, le Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, sous son aspect international et national, s'efforce de prévenir et d'alléger en toutes circonstances les souffrances des hommes. Il tend à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Il favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

Impartialité

Il ne fait aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et d'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux détresses les plus urgentes.

Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le Mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique, racial, religieux et idéologique.

Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leurs pays respectifs, les Sociétés Nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permette d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

Volontariat

Il est un Mouvement de secours volontaire et désintéressé.

Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule Société de la Croix-Rouge ou du Croissant-Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

Universalité

Le Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les Sociétés ont des droits égaux et le devoir de s'entraider, est universel.

NOS VALEURS ET PRINCIPES

Elles étayent les principes fondamentaux :

- **Les personnes :**

Nous nous employons à développer les capacités des personnes et des communautés vulnérables d'agir dans la solidarité afin de réduire les menaces pour la vie et la dignité humaines et de créer un présent et un avenir meilleurs.

- **L'intégrité :**

Nous agissons conformément à nos principes et valeurs humanitaires de façon ouverte et transparente, sans porter atteinte à nos emblèmes et à l'indépendance, l'impartialité et la neutralité qu'ils représentent.

- **La diversité :**

Nous sommes attachés à la diversité des communautés que nous servons, de nos volontaires et employés, de nos Sociétés Nationales et de nos partenaires. C'est la condition de la non-discrimination et de notre principe d'universalité.

- **Le leadership :**

Nous nous efforçons de fournir une impulsion mobilisatrice et l'excellence dans nos domaines d'action essentiels en faisant connaître les questions humanitaires et la qualité de nos interventions dans le monde.

- **L'innovation :**

Nous sommes attachés à notre histoire et notre tradition communes, mais avons aussi comme devoir de trouver des solutions, novatrices et durables aux problèmes qui menacent la dignité humaine dans une société qui change.

MANDAT, VISION ET MISSION

1. NOTRE MANDAT

Initier et mettre en œuvre des programmes dans le but de prévenir et d'alléger les souffrances humaines par la mobilisation et l'assistance de la communauté à travers tout le pays.

2. NOTRE VISION

Une Société Nationale plus apte à prévenir et répondre aux urgences et moteur du développement communautaire.

3. NOTRE MISSION

Prévenir et alléger les souffrances humaines par le renforcement/consolidation des capacités de résilience des ménages

Impulser le développement intégral des ménages pour des communautés plus résilientes et capables de prévenir et alléger les souffrances humaines

I. AVANT-PROPOS

L'année 2021 a été riche en événements. En effet, c'est au cours de cette année que le Plan Stratégique 2018-2021 a été évalué et les résultats de cette évaluation ont servi de base pour l'élaboration d'un nouveau cycle de planification quinquennal 2022-2026.

L'autre événement très important qu'a connu la Croix-Rouge du Burundi au cours de cette année est la tenue d'une réunion des partenaires Mouvement et non Mouvement. Cette réunion a été placée sous le thème « vers une résilience communautaire renforcée ». Pour le Président de la Croix-Rouge du Burundi, les communautés devraient pouvoir se prendre en charge avant que les secours n'arrivent et éviter de revenir en arrière après les secours. De très importants témoignages et engagements de soutien à la SN dans la réponse aux besoins des plus vulnérables ont été solennellement exprimés par les partenaires. A titre d'exemple, le Gouvernement du Burundi, à travers le Directeur Général des Relations Multilatérales au Ministère des Affaires Etrangères et de la Coopération au Développement, a manifesté sa satisfaction quant aux activités de la Croix-Rouge du Burundi en tant qu'acteur incontournable dans l'intervention humanitaire même dans les moments les plus difficiles. Il s'est en outre engagé à accompagner l'adoption d'une loi portant protection et usage de l'Emblème de la Croix-Rouge au Burundi. Les partenaires Mouvement se sont engagés à renouveler leurs partenariats avec elle.

Sur le plan opérationnel, l'année 2021 marque la fin d'un cycle de planification. Les défis et les succès enregistrés au cours de cette année permettront à la Société Nationale de mettre en place des stratégies pour marquer de nouveaux pas dans l'accomplissement de sa noble mission de répondre aux besoins des plus vulnérables en temps réel.

Au cours de l'année 2021, comme pour les années antérieures, l'autonomisation des Branches a été le cheval de bataille de la Société Nationale. Cette approche consacrée par le Plan Stratégique 2010-2013 et repris par les Plans Stratégiques qui lui ont succédé, a continué à faire son bonhomme de chemin et arrive à un niveau satisfaisant. L'approche en soi suppose trois niveaux de compréhension : autonomisation décisionnelle, financière et opérationnelle. Les Branches sont aujourd'hui capables de prendre des décisions importantes dans leur gestion quotidienne. Le rôle du Siège de la Société Nationale demeure et reste le coaching et la mise à disposition de grandes orientations stratégiques.

Toujours au niveau opérationnel, les structures décentralisées ont mis en place des plans de professionnalisation des volontaires et des staffs. Ainsi, elles sont aujourd'hui dotées des équipes capables de faire la cartographie des risques de catastrophes et de répondre aux situations d'urgence en temps réel. Cette professionnalisation rend plus opérationnelles ces structures.

Afin de continuer à s'aligner à la politique Mouvement, la Société Nationale s'est dotée de nouveaux outils à savoir notamment la stratégie de prévention de l'exploitation et abus sexuels de même que la Politique Genre et Inclusion.

En vue de faire connaître davantage son mode opératoire, la Société Nationale a organisé des cafés d'amitié à l'intention des leaders nationaux et provinciaux nouvellement promus suite aux élections de 2020.

Au cours de l'année 2021, la Croix-Rouge du Burundi s'est jointe aux autres intervenants pour porter une assistance multiforme aux rapatriés et aux ménages affectés par les inondations consécutives à la montée des eaux du lac Tanganyika et aux ménages affectés par les glissements de terrain.

D'autres réalisations importantes ont été enregistrées. Elles étaient axées sur deux piliers essentiels à savoir : le contenant constitué du Développement Organisationnel et le contenu constitué de cinq grands domaines d'intervention programmatiques qui sont :

- La Gestion des Catastrophes,
- Eau, Hygiène et Assainissement,
- Santé Communautaire,
- Cohabitation Pacifique et Culture de paix
- Assistance Sociale et Santé Économique des Ménages.

Le détail des résultats atteints se trouvent décrit dans les lignes qui suivent et à l'image des années antérieures, tout s'articule autour du ménage modèle.

Les dix critères d'un Ménage Modèle



Critère 1 : Maison solide, saine et sûre



Critère 2 : Hygiène corporelle, vestimentaire et de l'habitat



Critère 3 : Bonne nutrition



Critère 4 : Bonne gestion de l'eau de boisson



Critère 5 : Dormir sous la moustiquaire imprégnée d'insecticides



Critère 6 : Compréhension du VIH/SIDA



Critère 7 : Méthode de planification familiale et vaccination des mères et des enfants



Critère 8 : Bonne scolarisation des enfants



Critère 9 : Connaissance des gestes qui sauvent



Critère 10 : Renoncement à la violence comme moyen de régler les différends

II. RESUME EXECUTIF

Le présent rapport boucle le cycle de planification stratégique 2018-2021 qui était axé comme indiqué précédemment, sur deux grands piliers à savoir : le contenant qui est le Développement Organisationnel, et le contenu qui comprend 5 grands domaines d'intervention. De façon synthétique, cette section reprend les grandes réalisations par pilier.

1. CONTENANT (Développement organisationnel)

Ce chapitre concerne principalement le développement des organes et des structures ainsi que la promotion du volontariat et l'autonomisation progressive et professionnelle. Ainsi, dans l'esprit d'avoir une situation de référence pour l'année 2022, première année du plan stratégique 2022-2026, des exercices d'auto-évaluation des Branches ont été organisés et 72% des Branches ont conduit des exercices BOCA. De l'évaluation faite au niveau des Branches, des communes et des Unités Collinaires, il est ressorti que 78% des Branches fonctionnent bien, 94% des Communes disposent des adresses physiques, 88% des Communes fonctionnent bien, 87% des Unités Collinaires ont des enclos Croix-Rouge et 86% des Unités Collinaires fonctionnent bien et 100% des Branches et des Communes ont des comités qui respectent les exigences de leurs postes.

En outre, le recrutement ciblé des volontaires répondant aux différents profils des membres de la gouvernance a beaucoup contribué à la réalisation de ces performances. Notons aussi que la généralisation du système de parrainage des Unités Collinaires, des communes, des Branches et du Siège avec l'implication des staffs y a aussi contribué.

En termes de mobilisation et gestion des ressources, la Société Nationale a pu couvrir 37% de ses coûts de base tandis que la couverture au niveau des Branches varie entre 10% et 61%. La Branche de Karusi enregistre le taux le plus bas en termes de couverture des coûts de base (10%), tandis que la Branche de Muyinga quant à elle a atteint le taux le plus élevé avec 61% de ses coûts de base. Toutes les Branches ont développé au moins une initiative génératrice de revenu et 62 Communes sur 119 ont développé des initiatives génératrices de revenus rentables au moment où 1937 Unités Collinaires sur les 2928 Unités Collinaires que compte la Société Nationale ont pu développer des activités d'autopromotion.

La Société Nationale a mis en place de nouveaux outils de gestion et a opéré des réformes en matière de gestion des ressources humaines, matérielles et financières. C'est dans cette optique que le manuel de gestion des ressources humaines a été révisé, tandis que le manuel des procédures a été vulgarisé. Notons en outre que des séances d'immersion des nouveaux staffs et membres de la gouvernance ont été organisées sur le mode opératoire de la CRB. De même, le manuel de gestion logistique et le manuel des procédures d'achat ont été vulgarisés. Pour renforcer ses

performances en matière de gestion des ressources financières, la direction des finances a été restructurée sur base des résultats de l'évaluation faite en 2021. En plus de cette restructuration, les outils de gestion financière et comptable ont été mis à jour et les capacités des comptables renforcées dans l'exploitation du logiciel Navision.

En ce qui concerne les infrastructures, les travaux de construction de la salle polyvalente de la Branche de Cankuzo avec une capacité d'accueil de 1000 personnes ont pris fin et la salle a pu abriter les assises de l'Assemblée Générale de la Société Nationale édition 2021. Les travaux de construction de la salle polyvalente de la Branche Karusi vont continuer en 2022.

2. CONTENU (Domaines d'intervention)

2.1. Préparation et réponse aux urgences

Dans ce domaine, 100% des Unités Collinaires disposent des équipes de réponse de secouristes grâce aux formations organisées par la Société Nationale à l'intention de ses volontaires sur les diverses thématiques suivantes : Premiers secours, Brigade d'urgence, Aide psychosociale, Rétablissement des liens familiaux, Construction des abris, Gestion des dépouilles mortelles, Sécurité routière, Gestion et coordination des camps, Accès plus sûr, Transfert monétaire en situation d'urgence, etc. En outre, 79% des Unités Collinaires ont des équipes de réponse fonctionnelles et 43 % des Unités Collinaires disposent des comités communautaires de réduction des risques de catastrophes (CCRRC) tandis que 29% des UCs ont mené des exercices d'EVCA.

Les volontaires formés ont réalisé de bonnes œuvres pour sauver les vies des vulnérables. En termes de résultats, nous pouvons noter entre autres :

- *247.564 vies sauvées grâce à l'application des premiers secours*
- *106.825 personnes assistées en guise de réponse aux divers urgences*
- *7.926 personnes assistées en abris par les volontaires.*

Eu égard aux capacités, 80% des UCs soit 2336/2928 disposent d'outils nécessaires pour signaler les risques de catastrophes susceptibles de se produire dans la communauté ; 86% des UCs ont un système d'alerte précoce tandis que 71% des ménages en transformation en MM ont un système d'alerte précoce.

2.2. Santé Communautaire

Dans ce secteur, 94% des Unités Collinaires disposent des équipes de volontaires spécialisées dans la prévention et la prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB et autres défis sanitaires. En plus, 83% des UCs soit 2343 UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prise en charge des VSBG tandis que 73% des UCs mettent en œuvre des actions de prévention de

la malnutrition et 94% des UCs disposent des équipes spécialisées dans la prévention et la prise en charge communautaire du VIH/TB.

Le Ménage Modèle est resté l'intersection de tous les programmes et 3740 MM ont été touchés par des actions de sécurité alimentaire, 3000 ont bénéficié de l'appui en auto-construction des latrines et 6740 autres ont été appuyés pour être transformés en Ménages Modèles. En termes d'adoption de bonnes pratiques sanitaires, la SN a concentré ses efforts dans la promotion des pratiques familiales essentielles au sein des ménages en cours de transformation. Ces bonnes pratiques sont, entre autres, la prévention et la prise en charge communautaire des maladies, la planification familiale, les bonnes pratiques alimentaires et nutritionnelles.

En réponse à la pandémie COVID-19, 2830 personnes ont reçu les premiers secours psychologiques et 100 kits de dignité ont été distribués.

2.3. Eau, hygiène et assainissement

Dans ce domaine, les réalisations suivantes ont été enregistrées :

La construction des ouvrages hydrauliques (l'aménagement des sources et la construction des adductions d'eau potable) a permis à 262.426 ménages soit 1.574.556 personnes d'avoir accès à l'eau potable. En plus, 25070 ménages ont été appuyés dans l'auto-construction des latrines familiales et 822.206 personnes ont été touchées par les activités de communication des risques et engagement communautaire dans le contexte COVID-19 (CREC).

La SN a en outre construit des latrines ECOSAN au niveau des écoles et dans les familles. Il est à noter que 37% des écoles bénéficiaires ont mis en place des clubs scolaires d'hygiène qui sont opérationnels. Enfin, les actions de promotion des bonnes pratiques d'hygiène et d'assainissement (latrine adéquate, compostière, claie de vaisselle, dispositif de lavage des mains, bonne utilisation de l'eau, etc.) ont été menées dans 70% de ménages en cours de transformation.

2.4. Cohabitation pacifique et culture de paix

Les séances de sensibilisation sur la prévention et la résolution pacifique des conflits ont touché 27.160 personnes comprenant 720 leaders d'opinion (gouverneurs de provinces, cadres des forces de l'ordre et de sécurité, cadres de la justice, cadres des services déconcentrés de l'Etat, leaders religieux, etc.) ont été sensibilisés sur le mode opératoire de la CRB et la protection de l'emblème de la CR. Ces personnes ont été sensibilisées au cours de 18 sessions organisées et animées par les Branches.

Les parlementaires ont été sensibilisés sur la nécessité d'une nouvelle loi sur la protection et l'usage de l'emblème CR. Au niveau opérationnel, 75% des UCs disposent de noyaux collinaires opérationnels en matière de promotion de la cohabitation pacifique et résolution pacifique des conflits tandis que 76% des UCs

intègrent les activités de prévention des VSBGs dans leurs paquets de services. Enfin, toutes les 18 Branches ont participé au suivi des mouvements de la population DTM avec l'appui de l'OIM.

2.5. Assistance sociale et santé économique des ménages

Les actions entreprises à ce chapitre ont permis à 1635 UC (56%) de mettre en œuvre l'approche « chaîne de solidarité communautaire » avec l'appui des programmes de la CRB dans le secteur de l'agri-élevage. En outre, 132.651 personnes vulnérables ont été assistées grâce aux fonds générés par les initiatives génératrices de revenus et 21713 personnes parmi celles assistées ont assisté à leur tour des personnes plus vulnérables. La santé économique des ménages n'est possible que lorsque ceux-ci disposent des ressources financières, raison pour laquelle la SN a continué à promouvoir le transfert monétaire dans les programmes mis en œuvre en 2021. Ainsi, 34362 personnes ont été assistées à travers les transferts monétaires. Enfin, la SN a appuyé 4680 personnes à l'auto-construction des abris dans les provinces Cankuzo et Muyinga ainsi que la promotion des bonnes pratiques agricoles dans 81 425 ménages en cours de transformation en MM.

III. DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

OS1 : CONSOLIDER LES CAPACITES DE LA SOCIETE NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES FONDAMENTAUX ET LES VALEURS DU MOUVEMENT



La Croix-Rouge du Burundi vise la pérennisation de ses interventions humanitaires. La clé de voute pour y arriver est son développement organisationnel et son existence institutionnelle. Autrement dit, le développement de son contenant. C'est dans cette optique qu'elle ne ménage aucun effort pour y arriver. Ainsi, des stratégies ont été mises en place pour renforcer et maintenir le vaste réseau de volontaires présents sur toutes les collines du pays. Pour renforcer les structures et les organes de la CRB, tous les projets et programmes exécutés en 2021 ont mis un focus sur le développement des compétences des volontaires et des staffs, la Mobilisation des Ressources, la culture de la redevabilité et le développement des partenariats stratégiques. C'est grâce à ces structures renforcées que la réponse humanitaire au point de vue de l'assistance aux plus vulnérables et de la cohésion sociale a été plus aisée. Quatre résultats stratégiques concourent à la réalisation de cet objectif et chacun d'eux correspond à l'un des quatre niveaux de la société nationale : niveau national, niveau provincial, niveau communal et niveau collinaire.

Résultat stratégique 1 : La Société Nationale renforce son système de redevabilité, de mobilisation et gestion des ressources et impulse un développement organisationnel et opérationnel de ses structures

Résultat attendu 1 : 100% des rapports sont transmis dans les délais (redevabilité)

100% des rapports narratifs ont été transmis dans les délais. Dans l'ensemble, les rapports financiers ont été également transmis dans les délais, sauf quelques légers retards enregistrés par endroits. La non-maîtrise de l'outil de gestion « Navision » a été la cause de ces petits retards. Ces performances ont été atteintes grâce à la réalisation des actions suivantes :

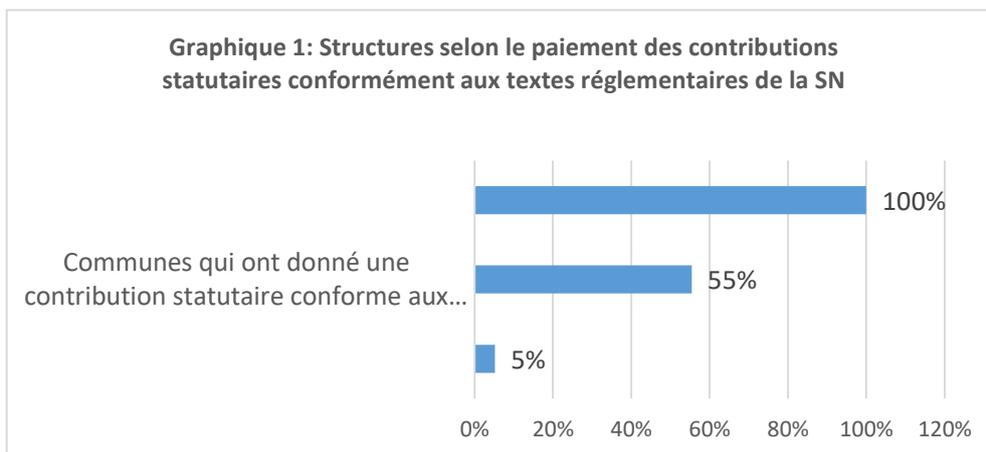
- ✓ Développement d'un plan de suivi des planifications opérationnelles ;
- ✓ Organisation des audits sur les données fournies par les Branches dans le cadre de l'alimentation de la base digitale des données ;
- ✓ Généralisation de la mise en place et de l'opérationnalisation des comités « Mugoniki » dans les Branches ;
- ✓ Exploitation du tableau de bord de rapportage en se conformant aux signaux d'alerte dans l'esprit du respect des délais de rapportage ;
- ✓ Développement et vulgarisation d'un outil de rapportage standardisé des IGRs ;
- ✓ Exploitation de l'outil digital pour le suivi budgétaire des projets ;
- ✓ Renforcement des capacités des comptables du Siège et des Branches sur le rapportage financier ;
- ✓ Harmonisation des formats de rapports financiers et narratifs pour les partenaires ;
- ✓ Organisation des évaluations des capacités organisationnelles des Branches BOCA dans 10 Branches ;
- ✓ Organisation des ateliers d'élaboration du nouveau Plan Stratégique 2022-2026 ;
- ✓ Organisation de deux sessions ordinaires du Comité national;
- ✓ Organisation des réunions conjointes gouvernance et exécutif au niveau national. La pratique a été également étendue au niveau des Branches.
- ✓ Organisation de deux réunions de Coordination Mouvement
- ✓ Organisation d'une réunion des partenaires
- ✓ Organisation d'un forum national des jeunes

La restructuration de la Direction des Finances tenant compte des résultats de l'étude sur le système financier de la SN a fortement contribué à l'amélioration des performances de la SN en termes de gestion des ressources financières.

Résultat attendu 2 : La SN couvre 40% des coûts de base (Coûts de base)

A la fin de l'année 2021, il était attendu que la Société Nationale couvre 40% des coûts de base. Pour l'instant, le taux de couverture des coûts de base est de 37 % au niveau national. Par rapport à l'année 2020, une hausse de 11% a été enregistrée. Une série d'actions ont contribué à l'atteinte de ce résultat. Il s'agit entre autres, du partenariat gagnant-gagnant initié avec ECOBANK depuis l'année 2020 ; la mise en place d'un système de suivi et de rentabilisation des IGRs du Siège, des Branches et des Communes ; des actions de mobilisation des ressources dans les structures ainsi que le niveau de collecte des contributions statutaires. En termes de

mobilisation des ressources, 1937 UCs développent des activités d'autopromotion, 62 communes ont des IGRs rentables et fonctionnelles, et toutes



les Branches développent au moins une IGR. Hormis la branche de KARUSI qui ne couvre ses coûts de base qu'à 10%, le taux de couverture de coûts de base varie entre 31% et 61% pour les autres branches. Ceci est un des effets des décisions prises lors de l'Assemblée Générale extraordinaire organisée en 2020 dont le thème central était axé sur la mobilisation domestique des ressources.

En termes de gestion financière, la Direction des Finances a été restructurée en tenant compte des recommandations de l'évaluation faite en 2020.

Résultat attendu 3 : La SN dispose des outils de gestion transparente de ses ressources (Gestion des Ressources humaines, financières et matérielles)

Au cours de l'année 2021, de nouveaux outils de gestion ont été mis en place et des réformes amorcées. Le Manuel de gestion des ressources humaines a été révisé compte tenu des réalités du moment et surtout des desiderata du personnel ressortis dans l'évaluation de satisfaction du personnel de 2020. En outre, grâce aux résultats de cette évaluation, la direction de la SN a pris des dispositions pour notamment dispenser des formations au personnel suivant les besoins exprimés, vulgariser le manuel des procédures ainsi que l'immersion du personnel sur le Mouvement Croix-Rouge/Croissant Rouge et le mode opératoire de la CRB.

Par ailleurs, outre le Manuel de Gestion des Ressources Humaines révisé, d'autres manuels et politiques de gestion ont été actualisés et vulgarisés. Il s'agit notamment du Manuel de gestion logistique et du manuel des procédures d'achat. Pour une bonne gestion et par souci de redevabilité, la Direction des Finances a été restructurée sur base des résultats de l'évaluation faite en 2021. Par conséquent,

des outils de gestion financières et comptables ont été mis à jour. Les capacités des comptables ont été renforcées dans l'exploitation du logiciel Navision. Dans le domaine des infrastructures, la salle polyvalente de Cankuzo a été achevée et peut contenir plus de 1000 personnes. Pour celle de Karuzi, les travaux ont démarré et se poursuivent, de même que le traçage de la piste donnant accès à la centrale logistique de Gitega.



Salle Polyvalente de la Branche de Cankuzo

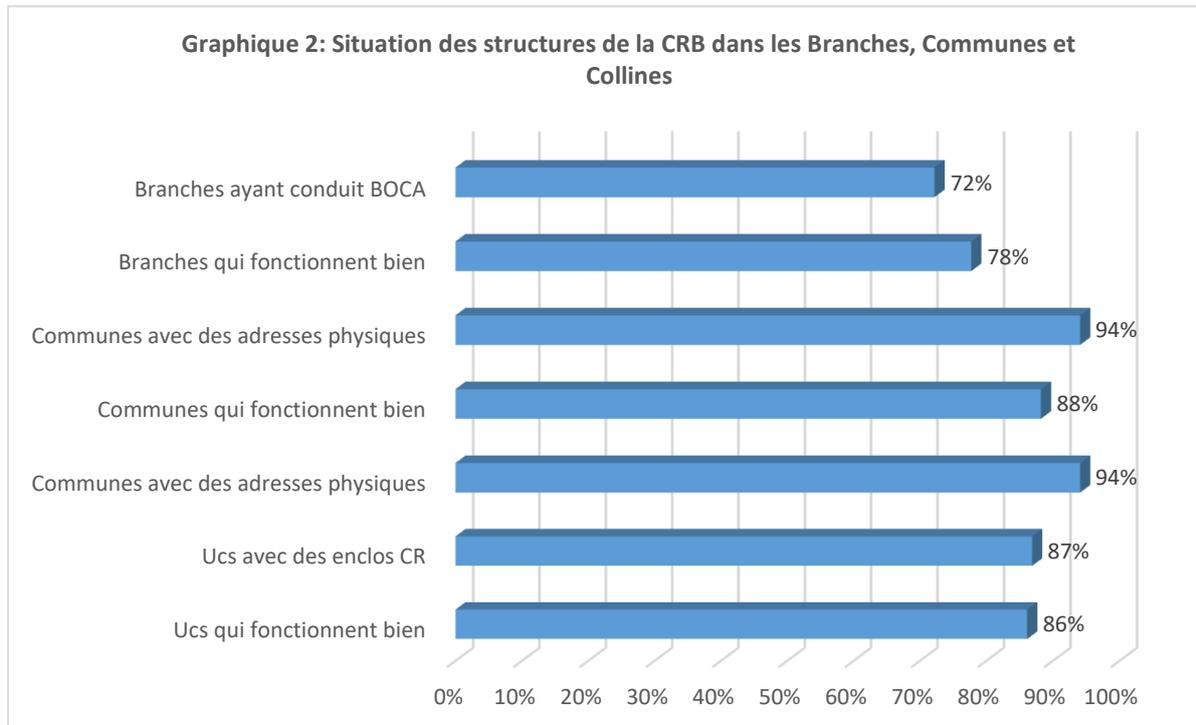
Résultat stratégique 2 : La SN est dotée des organes aux compétences requises au regard des exigences de leurs postes

Résultat attendu 1 : 100% des structures disposent des organes respectant les exigences des postes

La politique de restructuration de la SN initiée en 2020 s'est poursuivie au cours de l'année 2021. Pour bien mettre en œuvre cette politique, un diagnostic institutionnel a été effectué dans toutes les Branches. Il s'agissait d'évaluer le niveau de fonctionnement des organes et des structures à tous les niveaux de la CRB. Cette évaluation a été faite sur base du profil tracé par la restructuration, mais également en se servant des caractéristiques des structures qui fonctionnent bien. Les résultats de cette évaluation ont révélé qu'il y avait une nécessité d'opérer des changements au sein de la gouvernance. Pour répondre à cette nécessité, un recrutement ciblé des volontaires a été fait pour un renouvellement progressif au sein des différents organes.

A la fin de cette année 2021, il était attendu que 100% des structures disposent des organes respectant les exigences des postes. Ainsi, tous les organes et à tous les

niveaux disposent des comités opérationnels selon les normes décrites dans les textes règlementaires.



En plus de cette évaluation des Branches, les actions suivantes ont été réalisées : dissémination des textes et politiques de la CRB (statuts et ROI), campagnes d'explication du contenu de la restructuration.

Résultat stratégique 3 : Les Branches et les Communes disposent des ressources humaines compétentes pour encadrer les Unités Collinaires

Résultat attendu 1 : 100% des Branches et des Communes ont des comités selon les exigences de leurs postes

A la fin de l'année 2021, 100% des Branches et Communes ont des comités qui fonctionnent selon les exigences de leurs postes. Ces performances ont été obtenues suite à la réalisation des actions suivantes :

- Promotion du recrutement ciblé. Ce recrutement ciblé des volontaires a été fait sur base des profils déterminés par la politique de restructuration de la SN en 2020. Des volontaires répondant aux différents profils des membres de la gouvernance ont été recrutés à tous les niveaux.
- Généralisation du système de parrainage des UCs, Communes, Branches et Siège avec implication des staffs
- Renforcement de la gouvernance sur les thématiques liées à leurs responsabilités. Cela a été fait lors des réunions statutaires à tous les niveaux

et lors des réunions conjointes gouvernance - exécutif au niveau du Siège et des Branches

- Vulgarisation des outils de gestion du volontariat (politique nationale du volontariat, politique jeunesse CR et sa stratégie)
- Création et suivi des sections jeunesse et Clubs DIH. Au cours de l'année 2021, 642 sections jeunesse CRB et 122 clubs DIH ont été créés et suivis.
- Assurance des volontaires impliqués dans les programmes de la SN. Au quatrième trimestre de l'année 2021, 3400 volontaires disposaient d'une assurance
- Rencontres de moralisation et de mobilisation de tous les 119 secrétaires communaux sur l'encadrement des Unités Collinaires

Le plan de mérite des volontaires élaboré en 2020 a été diffusé en 2021 et toutes les structures et tous les organes s'en sont inspirés pour la gratification des volontaires. Enfin, le système de diffusion a été renforcé à travers la formation des encadreurs des clubs DIH et des diffuseurs provinciaux et communaux : deux sessions de formation des encadreurs des clubs DIH et des Diffuseurs Provinciaux ont été organisées.

Résultat stratégique 4 : Les Unités Collinaires à travers leurs leaders compétents disposent des capacités organisationnelles pour mettre en œuvre les programmes de la SN

Résultat attendu 1 : 100%des UCs fonctionnent bien

L'année 2021 devait se clôturer avec 100% des UCs remplissant les critères d'une Unité Collinaire qui fonctionne bien. Les rapports des Branches indiquent que 86% des UCs y répondent. Le tableau ci-après donne des indications sur l'opérationnalité des UCs selon les Branches.

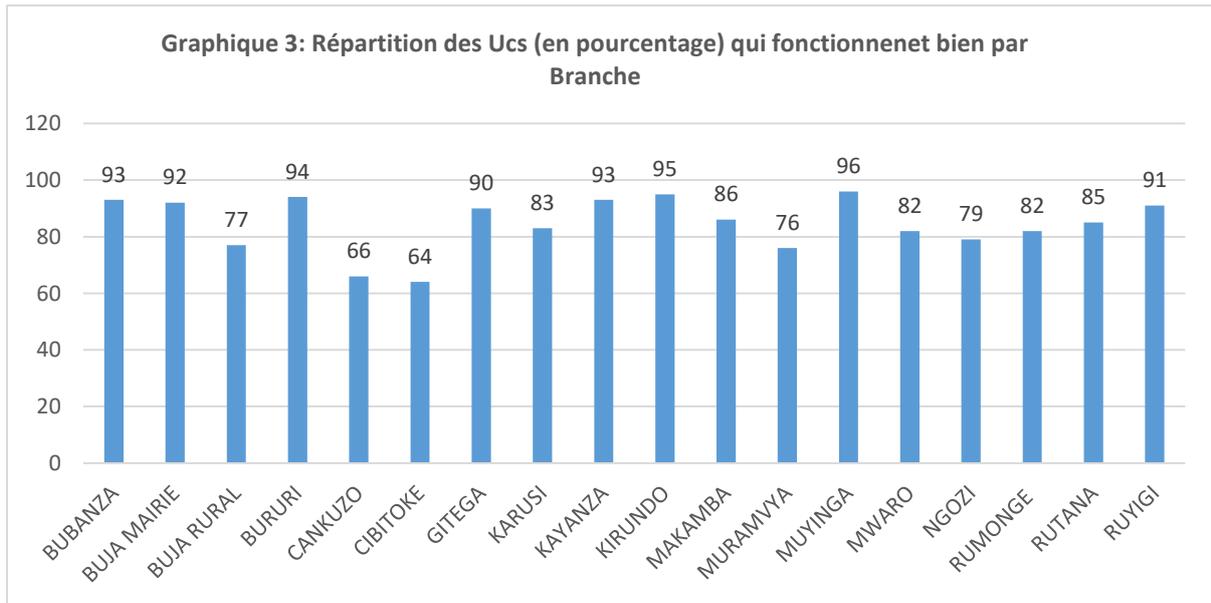


Photo de famille après la séance d'immersion des membres du Comité National

IV. DOMAINES D'INTERVENTION

III.1. PREPARATION ET REPONSE AUX CATASTROPHES

En tant qu'auxiliaire des pouvoirs publics, la Croix-Rouge du Burundi contribue à la mise en place des mécanismes de préparation et réponse aux catastrophes. Comme par le passé, elle a agi aux côtés d'autres acteurs dans ce domaine autour de la Plateforme Nationale de Réduction des Risques de Catastrophes.

Au cours de l'année 2021, la Croix-Rouge du Burundi a poursuivi son programme de renforcement de ses capacités et de mise en place des équipes de réponse, ce qui constitue pour elle une stratégie de préparation aux aléas et catastrophes diverses.

Cela a permis de répondre de façon spontanée aux catastrophes intervenues au cours de l'année notamment les glissements de terrain et les inondations dont les plus graves ont été causées par la montée des eaux du Lac Tanganyika qui ont entraîné un déplacement massif des populations.

Ainsi, la Société Nationale met en œuvre chaque année des interventions visant à réduire les impacts des changements climatiques. Ces interventions aident la communauté à mieux comprendre les causes, les indicateurs et les mécanismes d'adaptation possibles. En d'autres termes, les actions de la Croix-Rouge du Burundi visent le renforcement de la résilience communautaire et la limitation des phénomènes climatiques et des catastrophes naturelles liées au climat.

D'autres actions relevant du domaine de la protection de l'environnement ont été menées par la CRB. Il s'agit de l'aménagement de courbes de niveau sur les collines à fortes pentes, de la plantation d'herbes fixatrices sur ces courbes de niveau, de la plantation d'arbres agroforestiers et forestiers, du reboisement et de la protection des berges de la rivière Ntawangwa dans la commune Isale de la Province de Bujumbura.

Ce faisant, la Croix-Rouge du Burundi contribue à la réalisation du Plan National de Développement du Burundi 2018-2027 en ses orientations stratégiques, axes d'intervention et objectifs stratégiques suivants :

Orientation Stratégiques N°	Axes d'intervention N°	Objectifs stratégiques N°
3. Assurer la gestion durable de l'environnement, atténuer les changements climatiques et améliorer l'aménagement du territoire	9. Gestion durable de l'environnement	1. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, lutter contre la désertification

OBJECTIF STRATÉGIQUE 2 : CONSOLIDER LES CAPACITÉS DE LA SOCIÉTÉ NATIONALE ET PROMOUVOIR LES PRINCIPES ET VALEURS DU MOUVEMENT

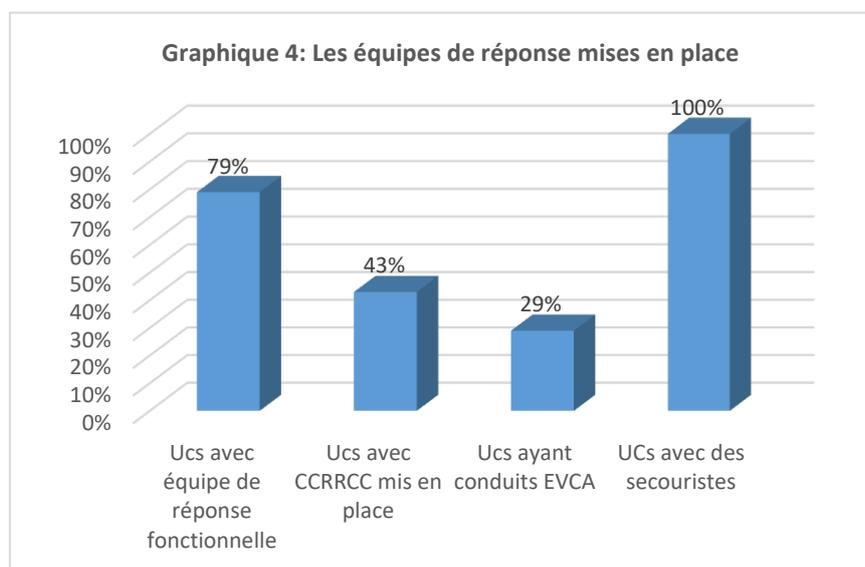
En 2021, plusieurs ménages de Burundais ont été affectés par les inondations, les glissements de terrains, les pluies torrentielles, les épidémies (COVID-19, paludisme) et autres désastres naturels. A part, la COVID-19 qui a sévi sur tout le territoire national, les inondations et les glissements de terrain ont causé beaucoup de dégâts dans les Provinces Bujumbura Rural (Commune Mutimbuzi à Gatumba et Commune Kabezi), Rumonge (Communes Bugarama, Muhuta et Rumonge) et Makamba en Commune Nyanza-Lac suite principalement à la montée des eaux du Lac Tanganyika.

Afin de prévenir les effets néfastes de ces catastrophes, la Croix-Rouge du Burundi a poursuivi ses interventions dans l'opérationnalisation des Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes (CCRRC). Le but visé est qu'ils donnent une réponse rapide, adéquate et appropriée aux urgences. De nouveaux comités ont été créés et formés là où ils n'étaient pas et les équipes de réponse ont été renforcées.

Résultat stratégique 1 : Toutes les Unités Collinaires sont dotées d'équipes de PS et font la promotion des gestes qui sauvent au niveau des MM

Résultat attendu 1 : 100% des UCs disposent des équipes renforcées en premiers secours

A la fin de l'année 2021, 100% des UCs soit 2928 Unités Collinaires disposent des équipes de réponse constituées de secouristes opérationnels. Ceci est le résultat des formations des volontaires dans divers domaines d'intervention, à savoir : Premiers secours, Brigade d'urgence, Aide psycho-sociale, RLF, Construction des abris, Gestion des dépouilles mortelles, Sécurité routière, Gestion et coordination des camps, Accès Plus Sûr, Transfert Monétaire en situation d'urgence.... Ainsi, les



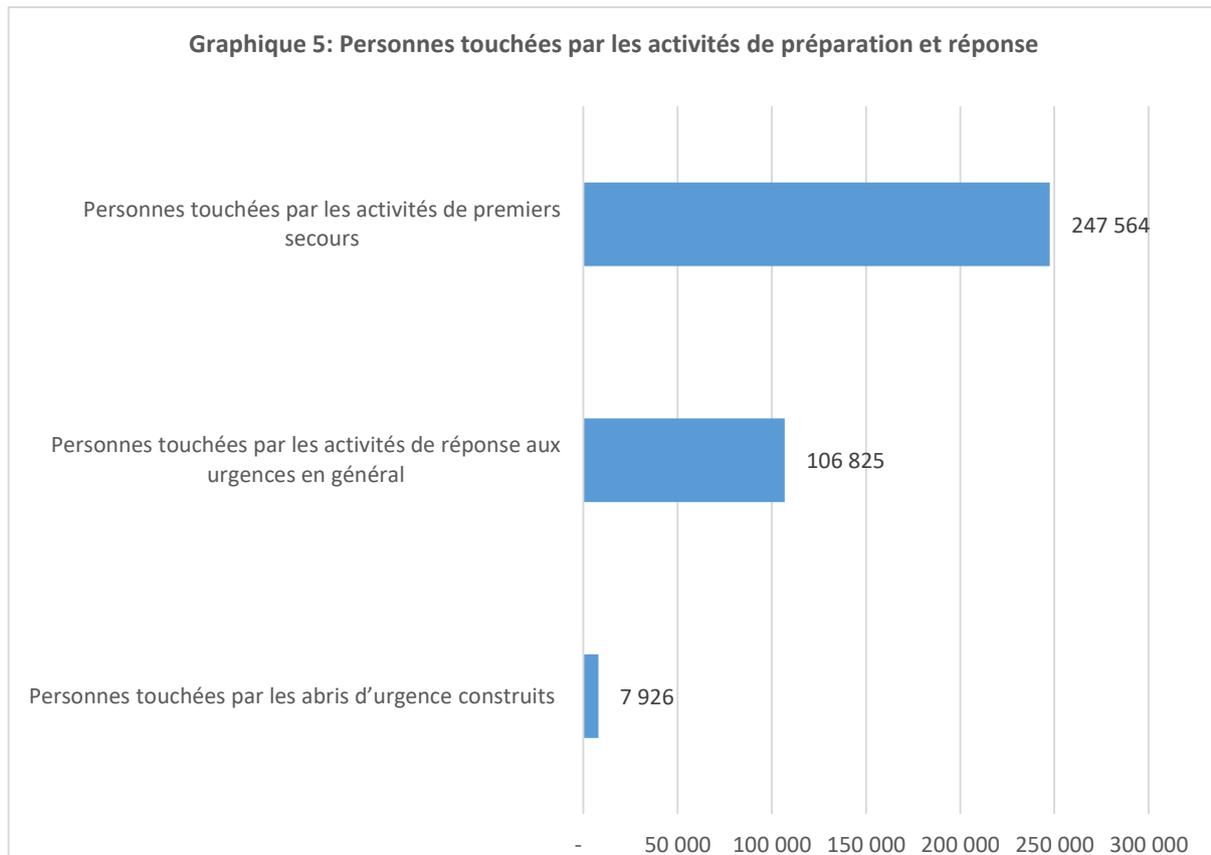
équipes de réponse organisent leurs interventions d'une manière professionnelle et autonome et les communautés se réjouissent de leurs prestations. Les équipes de réponse se sont investies dans la prévention des endémo-épidémies comme la COVID-19

dans les centres d'accueil des rapatriés venant des pays voisins.



Facilitation du lavage des mains à la frontière Gasenyi-Nemba en faveur des rapatriés venant du Rwanda

Par ailleurs, les équipes des centres d'encadrement et de professionnalisation des volontaires (CEPV) se sont beaucoup investies dans le renforcement des capacités



des équipes de réponse en premiers secours. Tous les projets et programmes qui travaillent sur la promotion de l'approche ménage modèle se sont également investis dans la promotion des premiers secours dans les ménages à transformer en ménages modèles car selon cette approche, il faut avoir au moins un secouriste dans tout ménage inscrit dans le processus de transformation en ménage modèle. Il faut préciser que 81425 ménages ont été inscrits au processus.

Résultat stratégique 2 : Les CRRRCs (Comités Communautaires de Réduction des Risques de Catastrophes) sont généralisés et sont opérationnels au niveau des CEPVs

Résultat attendu 1 : 100% des CEPVs disposent des CRRRCs opérationnels

A la fin de l'année 2021, la Société Nationale est heureuse de constater que 100% des CEPVs disposent des CRRRCs opérationnels. Ce résultat a été atteint grâce à la réalisation des actions suivantes :

- Mise en place des CRRRCs là où il n'y en avait pas ;
- Renforcement des CRRRCs en EVCa ;
- Développement et mise en place des outils de gestion du matériel ;
- Cartographie des risques et élaboration des plans d'action communautaire

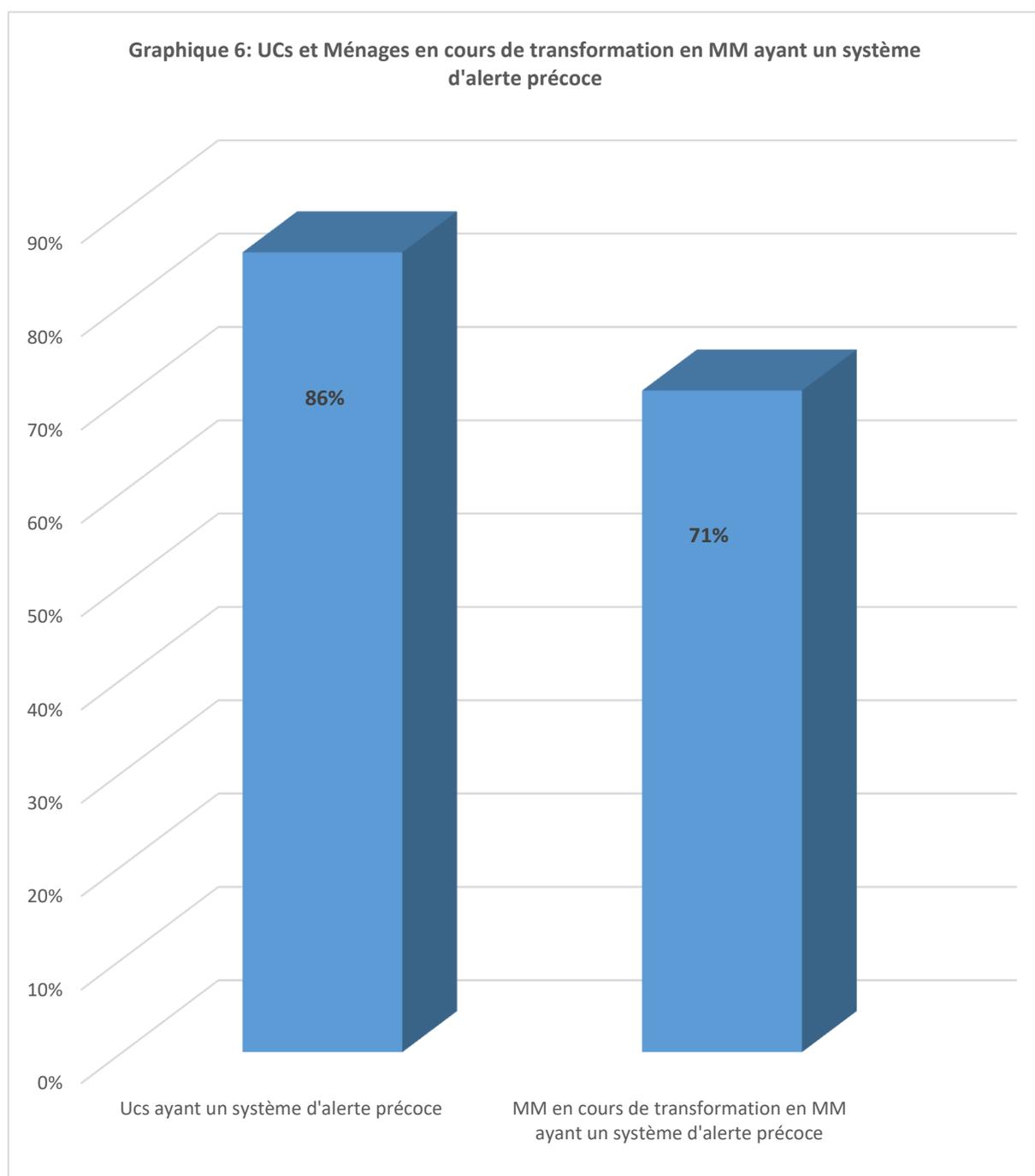
Résultat stratégique 3 : La SN renforce et exploite un système d'alerte précoce et promeut l'approche « Financement basé sur les prévisions »

Résultat attendu 1 : 100% des UCs disposent et exploitent un système d'alerte précoce

Malgré l'absence d'un système d'alerte précoce standard pour le Burundi, la CRB, en collaboration avec ses partenaires dont le Gouvernement du Burundi, a élaboré un protocole d'alerte précoce qui a été soumis aux instances habilitées pour la validation afin d'être exploité.

A la fin de l'année 2021, 2336 sur 2928 UC soit 80% des UCs disposent des outils pour signaler les risques de catastrophe susceptibles de se produire dans la communauté. Deux principales actions ont été menées pour atteindre ce résultat :

- Renforcement des CEPVs en matière d'alerte précoce ;
- Sensibilisation sur la culture du risque dans les CEPVs



III.2. SANTE COMMUNAUTAIRE ET NUTRITION

Dans ce domaine, il était prévu de mettre en place et opérationnaliser les équipes de volontaires formées, équipées et spécialisées sur les thématiques de santé en faisant participer les communautés dans la prévention et la prise en charge communautaire des différents problèmes de santé tels que le paludisme, le VIH, la tuberculose (maladies constituant la plus grande cause de morbi-mortalité selon les consultations communautaires et les données sanitaires : EDS 2016-2017) et les autres défis sanitaires (la malnutrition, les VSBG, la COVID-19, le choléra, la santé maternelle et infantile, etc.).

Les résultats atteints par la CRB contribuent également à la réalisation des objectifs du PND.

Orientation Stratégiques N°	Axes d'intervention N°	Objectifs stratégiques N°
2. Développer le capital humain	4. Amélioration des performances et de la collaboration dans le domaine de la santé	1. Améliorer l'accès aux soins et le niveau de santé de la population à travers un système de santé performant, fort et résilient

OBJECTIF STRATÉGIQUE 3 : PROMOUVOIR LA PREVENTION ET LA PRISE EN CHARGE COMMUNAUTAIRE DU PALUDISME, DU VIH/TB, DE LA MALNUTRITION ET AUTRES DEFIS SANITAIRES

La Croix-Rouge du Burundi organise chaque année des formations et/ou recyclages en faveur de ses volontaires sur la communication et le changement de comportement. Les thèmes de formation et de recyclage sont liés à la prévention et à la prise en charge communautaire du paludisme, du VIH/TB, de la malnutrition et autres défis sanitaires dont les violences sexuelles et basées sur le genre.

Les actions de la Croix-Rouge du Burundi sont en grande partie menées par ses volontaires à travers des réunions communautaires dans le but d'améliorer la santé reproductive, maternelle et infantile, de mettre fin aux maladies transmissibles, de réduire les maladies non transmissibles et autres risques sanitaires.

En plus des actions de sensibilisation communautaire, les volontaires de la Croix-Rouge du Burundi, grâce aux revenus générés par les IGRs, facilitent aux vulnérables l'accès aux soins de santé en leur payant des cartes d'assurance maladie. Les réalisations concrètes de la Croix-Rouge du Burundi en ce domaine sont présentées dans les points qui suivent.

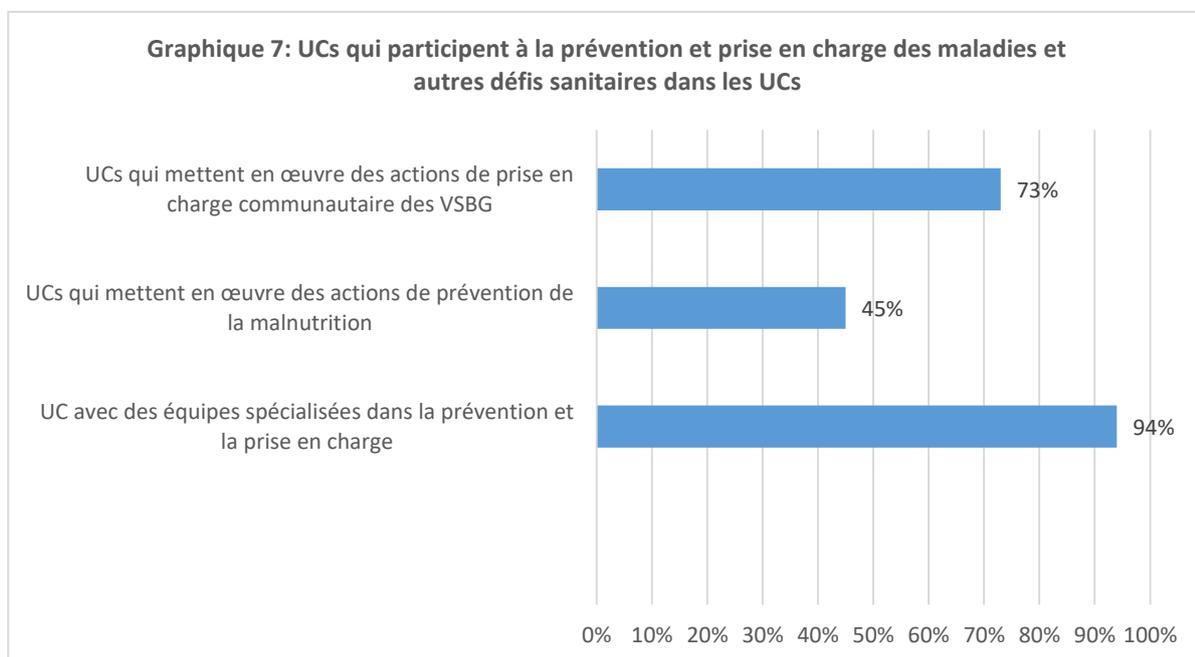
Résultat stratégique 1 : Toutes les Unités Collinaires disposent des équipes de volontaires spécialisées en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires

Résultat attendu 1 : 100% des UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées en matière de prévention et prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB et autres défis sanitaires

Alors qu'il était attendu que 100% des UCs disposent des équipes de volontaires spécialisées dans la prévention et la prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB et autres défis sanitaires, 94% des UCs en disposent à la fin de cette année.

Grâce à ces équipes de volontaires, les activités de sensibilisation sur la prévention et la prise en charge communautaire de trois maladies (paludisme, VIH et Tuberculose) et autres défis sanitaires surtout la malnutrition et les violences sexuelles et basées sur le genre ainsi que les maladies d'origine hydrique ont été bien menées. Ces équipes s'investissent aussi dans la prévention contre la COVID-19 depuis son apparition au Burundi.

Par ailleurs, pour ceux qui est des VSBGs, à la fin de l'année 2021, 83% des UCs soit 2343 UC disposent des équipes de volontaires spécialisées et opérationnelles dans la prise en charge des VSBG. En plus de la sensibilisation, ces équipes organisent des référencement des survivants des VSBG vers les structures spécialisées dans la prise en charge holistique en cas de besoin et en temps réel.



Au chapitre de la prévention et la prise en charge communautaire de la malnutrition, la SN a fait un couplage des bonnes pratiques agropastorales et des bonnes pratiques nutritionnelles dans les Provinces de Muyinga, Cankuzo, Kirundo, Gitega, Rumonge, Bururi, Makamba et Rutana. Ceci concourt à la fois à la disponibilité des aliments et à leur bonne utilisation. Dans la zone du sud du pays, 3740 ménages

sont touchés des actions de sécurité alimentaire et 3000 ménages bénéficient de la construction de latrines et pendant que 6740 sont appuyés pour être transformés en ménages modèles.



Prise en charge communautaire de la malnutrition à travers les FARNs dans le programme Tubehoneza mise œuvre par la Croix-Rouge dans les Provinces de Rumonge, Bururi, Makamba et Rutana

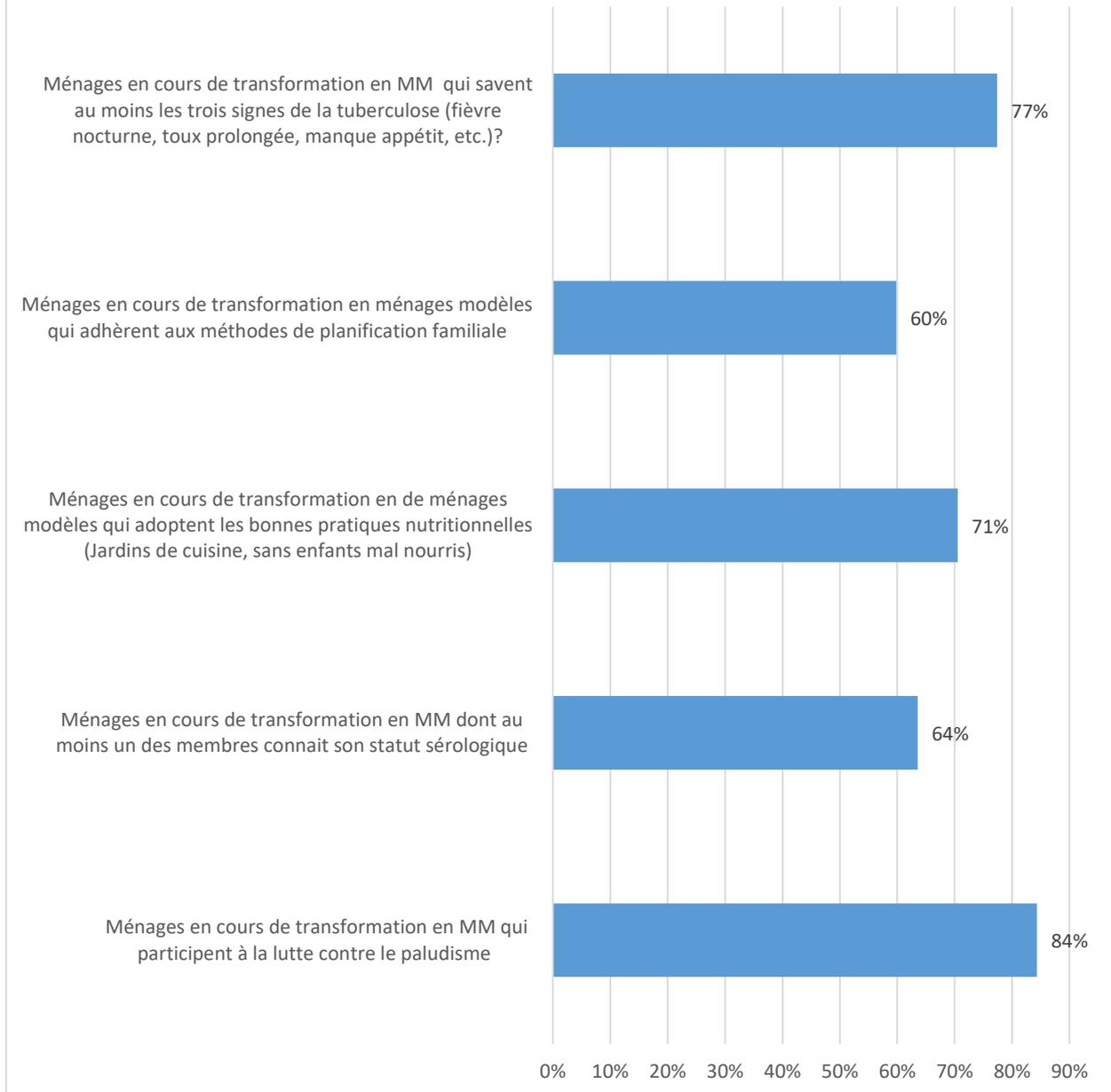
Enfin, les séances de sensibilisations sur la prévention et la prise en charge du VIH/SIDA et Tuberculose, 554139 personnes ont été touchées pendant que 376 596 personnes l'ont été touchées sur la prévention et la prise en charge de la malnutrition.

Résultat stratégique 2 : La communauté adopte les bonnes pratiques en matière de prévention et de prise en charge communautaire du paludisme, VIH/TB, malnutrition et autres défis sanitaires

Résultat attendu 1 : Les ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques sanitaires (utilisation de MILDA, dépistage du VIH, connaissances des signes de TB, sous méthodes PF)

Toutes les actions ont été focalisées sur les ménages en cours de transformation en ménages modèles (81425 ménages) pour qu'ils adoptent des pratiques et comportements sains et sûrs particulièrement le dépistage du VIH/SIDA, la prévention du paludisme avec l'utilisation de la MILDA, les bonnes pratiques nutritionnelles, la planification familiale avec l'usage des méthodes contraceptives et la prévention de la tuberculose. Le graphique suivant donne le détail sur l'adoption de tous ces comportements par les ménages.

Graphique 8: Répartition des MM selon l'adoption des comportements sains et sûrs sous les critères sur la planification familiale, les bonnes pratiques alimentaires, la tuberculose, le dépistage du VIH et la prévention du paludisme



Résultat stratégique 3 : La SN renforce et exploite un cadre partenarial de prévention et de prise en charge communautaire des maladies courantes et autres défis sanitaire

Résultat attendu 1 : 100% des équipes spécialisées s'approvisionnent aux FOSA

A la fin de l'année 2020, l'accord de partenariat entre la CRB et le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le Sida a été mis à jour. La nouveauté de cet accord est que le MSPLS reconnaît le rôle des volontaires de la CRB dans la prévention et la prise en charge communautaire des maladies courantes et autres

défis sanitaires. En outre, la plupart des volontaires sont en même temps des ASC et cela facilite les relations de ces derniers aux FOSA.

III.3. EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

OBJECTIF STRATEGIQUE 3 : CONTRIBUER A L'AMELIORATION DE L'ACCES A L'EAU POTABLE ET A LA PROMOTION DE BONNES PRATIQUES D'HYGIENE ET D'ASSAINISSEMENT

Dans ses interventions, la Croix-Rouge du Burundi met aussi un accent assez particulier sur l'accès des communautés à l'eau potable et leur implication dans la promotion de l'hygiène et l'assainissement.

La clé de voûte de la pérennisation de ces actions reste, bien entendu, l'implication de ces communautés dans la gestion et entretien des infrastructures hydrauliques et d'hygiène. La Croix-Rouge du Burundi privilégie les approches de changement de comportement qui tournent, notamment, autour de PHAST (au niveau communautaire) et CHAST (dans le milieu scolaire).

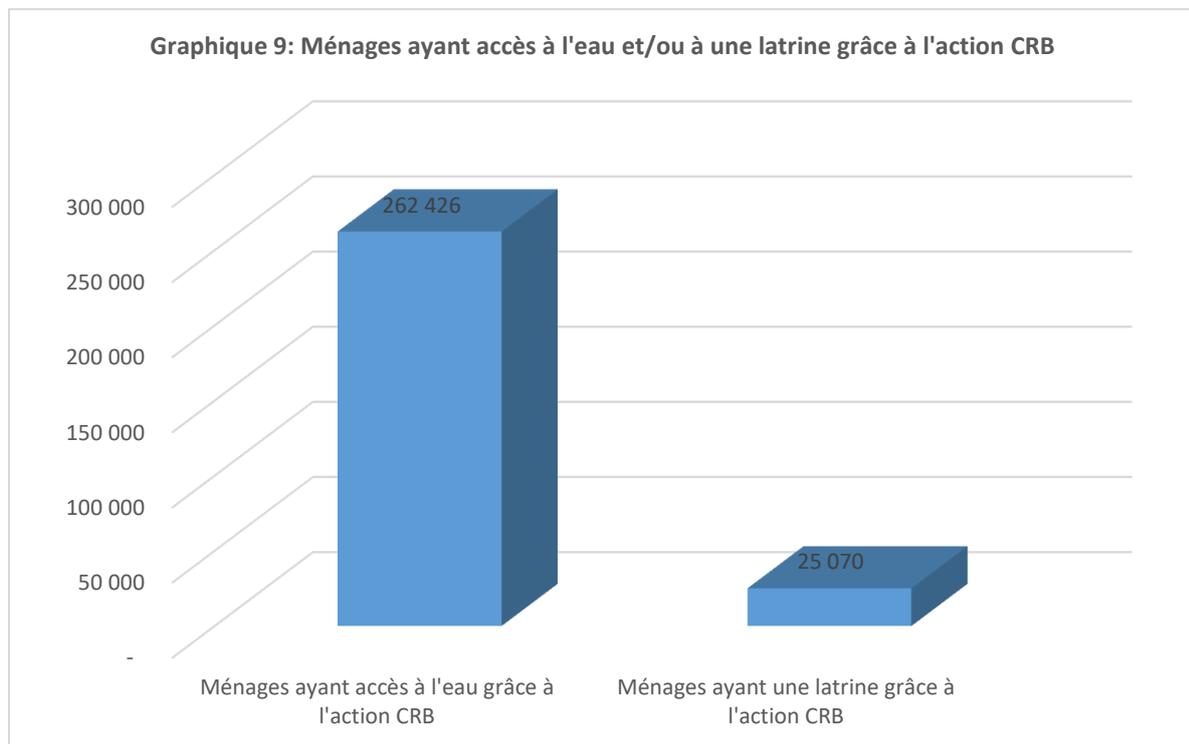
Ainsi, au cours de l'année 2021, la Croix-Rouge du Burundi a mené des actions relatives à la construction des sources aménagées, des réseaux d'adduction d'eau potable, promotion de la construction des latrines écologiques publiques au niveau des écoles fondamentales et post-fondamentales, construction des SCEP pour les écoles bénéficiaires des latrines et promotion de la construction des latrines adéquates familiales avec des dispositifs de lavage des mains. Les ménages en cours de transformation en ménages modèles ont été appuyés en matériel pour le puisage, le transport et la conservation de l'eau de boisson et dispositifs de lavage des mains.

Orientation Stratégiques N°	Axes d'intervention N°	Objectifs stratégiques N°
3. Assurer la gestion durable de l'environnement, atténuer les changements climatiques et améliorer l'aménagement du territoire	10. Ressources en eau et assainissement global	2. Disposer de l'eau en quantité et en qualité suffisantes pour une utilisation efficiente et équitable et sans compromettre l'environnement

Résultat stratégique 1 : Les communautés ont accès à l'eau potable et utilisent les infrastructures hydrauliques et d'assainissement de manière adéquate et responsable

Résultat attendu 1 : 450.000 ménages ont accès à l'eau potable

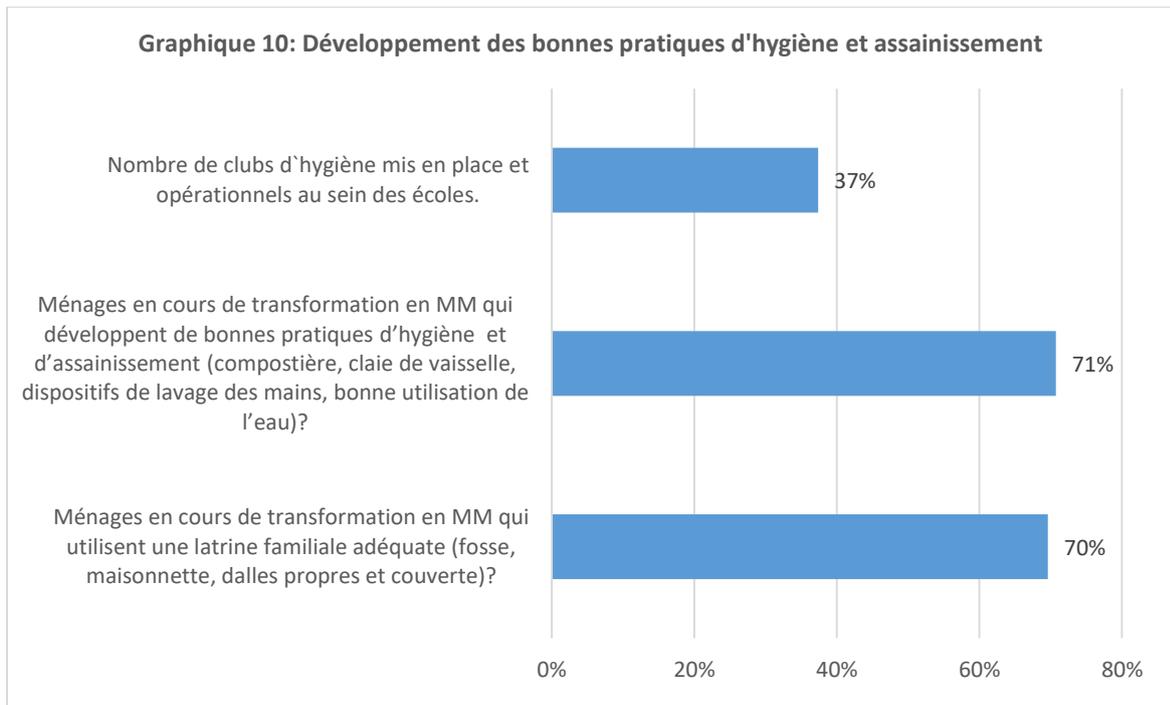
A la fin de 2021, 262.426 ménages soit 1.574.556 personnes ont accès à l'eau potable grâce à la construction des sources d'eau et des réseaux d'adduction d'eau potable dans les Provinces de Makamba, Bururi, Rutana, Rumonge, Muyinga, Ngozi (Nyamurenza), Gitega, Kirundo.



En plus de ces ménages qui ont déjà accès à l'eau et une latrine, 11980 ménages ont été identifiés dans les branches de Ruyigi et Cankuzo pour être appuyés en abris et latrines ; les constructions étaient en cours d'achèvement à la fin de 2021. En outre, des études ont été lancées pour la construction des points d'eau et des latrines publiques dans les mêmes provinces.

En réponse à la pandémie COVID-19, la CRB a contribué à la réponse contre la pandémie COVID-19 tenant compte du Plan National de riposte dans les piliers suivants : PCI-WASH, Détection des cas, surveillance et évacuation, Communication de risque et engagement communautaire (CREC, Renforcement des capacités de la société nationale, Coordination et gestion de la réponse en cas de COVID-19.

De façon résumée, dans le cadre de la réponse à la pandémie COVID-19, 9.195.420 personnes ont été touchées par des actions WASH et avec du matériel pré positionné dans les Branches. Dans le pilier CREC, 822.206 personnes ont été touchées par des activités CREC et 324 volontaires formés en cette matière.



Approvisionnement en eau de lavage des mains au parking de Bujumbura, Centre-ville dans le cadre de la promotion du lavage des mains pour la prévention de la COVID-19

III.4. COHABITATION PACIFIQUE ET CULTURE DE PAIX

OBJECTIF STRATÉGIQUE 4 : PROMOUVOIR LA RESOLUTION PACIFIQUE DES CONFLITS, LA CULTURE DE PAIX ET LES VALEURS HUMANITAIRES AU SEIN DES COMMUNAUTES

Vivre ensemble en paix, c'est accepter les différences, être à l'écoute, faire preuve d'estime, de respect et de reconnaissance envers autrui et vivre dans un esprit de paix et d'harmonie. La Croix-Rouge du Burundi est pertinemment convaincue que la paix n'est pas simplement l'absence de conflits mais un processus positif, dynamique, participatif qui favorise le dialogue et le règlement des conflits dans un esprit de compréhension mutuelle et de coopération. La SN sensibilise la communauté sur l'importance de respecter et de comprendre la diversité des opinions, de préférer le dialogue et la négociation à l'affrontement. C'est dans cet esprit que les actions allant dans le sens d'inciter les communautés à être plus solidaires, vivre en harmonie et gérer pacifiquement les conflits ont été menées.

Les résultats enregistrés sur ce chapitre contribuent d'une manière ou d'une autre à la réalisation de certains objectifs du Plan National de Développement du Burundi 2018-2027.

Orientation Stratégiques N°	Axes d'intervention N°	Objectifs stratégiques N°
4. Renforcer la gouvernance, la sécurité et la sauvegarde de la souveraineté	13. Gouvernance	2. Consolider l'état de droit et les droits humains

Les détails des réalisations de la CRB sont présentés dans les points qui suivent.

Résultat stratégique 1 : Les détenteurs d'intérêt à tous les niveaux comprennent et soutiennent le caractère neutre, impartial et indépendant de la SN et du Mouvement CRCR

Résultat attendu 1 : 100% des Branches et Communes organisent des actions de sensibilisation des détenteurs d'intérêt

Toutes les Branches et communes organisent régulièrement des actions de sensibilisation des détenteurs d'intérêt. Ainsi, 27160 personnes ont été touchées par ces séances au niveau provincial et communal. Ces séances parlent notamment du mode opératoire de la Croix-Rouge du Burundi.

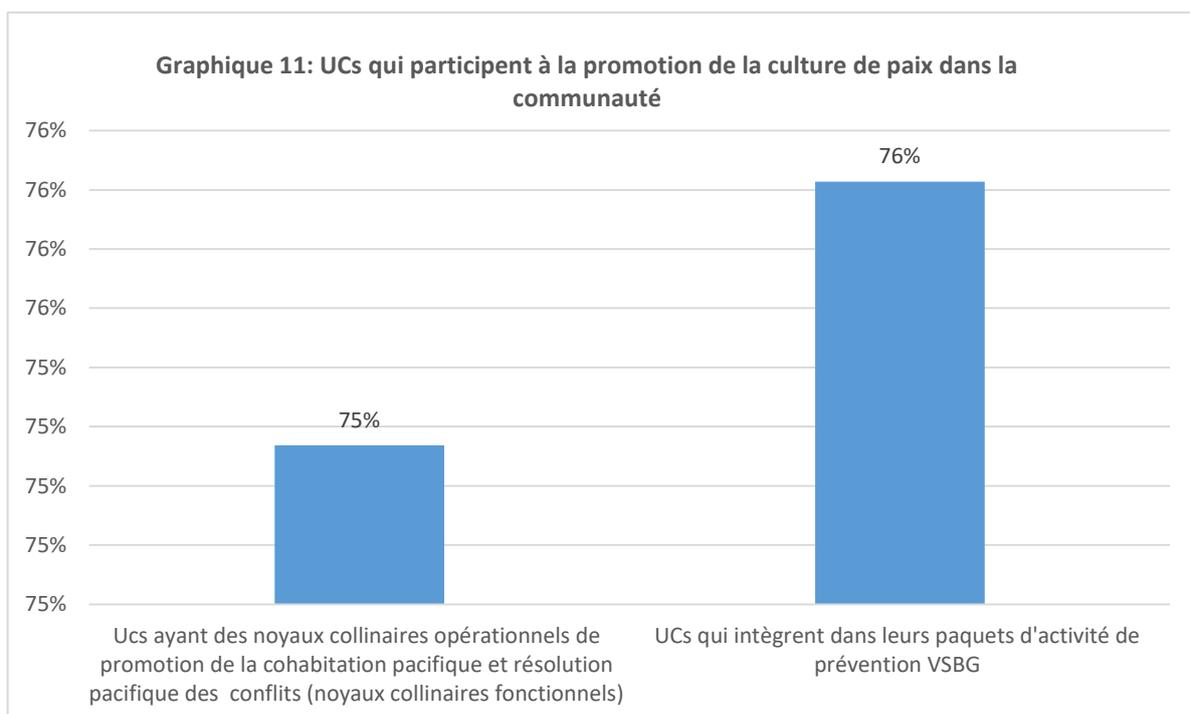
En outre, la SN a animé 18 sessions de sensibilisation des leaders d'opinion et 16630 personnes ont pris part à ces sessions. C'est à travers l'organisation des cafés d'amitié sur le mode opératoire de la CRB et la diffusion des messages sur le rôle de la CRB que ces détenteurs d'intérêt ont été touchés par ces sessions. Ce sont les leaders provinciaux surtout les nouveaux à leurs postes qui étaient les plus visés. Il s'agit, entre autres, des gouverneurs de province, des forces de l'ordre et de sécurité, les cadres de la justice des services déconcentrés ainsi que les leaders religieux. Enfin, la Croix-Rouge du Burundi a rencontré les députés pour leur parler de son mode opératoire et les sensibiliser sur la nécessité d'une nouvelle loi sur la protection et l'usage de l'emblème Croix-Rouge.

Résultat stratégique 2 : Les communautés appuyées par les équipes de volontaires adoptent une culture de gestion pacifique des conflits

Résultat attendu 1 : 100% des UCs disposent des équipes de prévention et gestion pacifique des conflits

A la fin de l'année 2021, 80% des UCs soit 2342UCs participent à la promotion de la cohabitation pacifique et la gestion pacifique des conflits à travers les noyaux collinaires. Les Clubs Mugoniki mis en place pour la gestion des retours de la communauté (plaintes, suggestions, rumeurs, remerciements, etc) ont contribué également à la gestion pacifique des conflits. La SN a diffusé des messages de paix, de cohabitation pacifique et mise en œuvre des actions de promotion de la culture de paix tout au long de l'année.

En plus, en matière de protection et inclusion, 2131 UCs soit 76% intègrent dans leurs paquets de services les activités de prévention des VSBG. Ainsi, 2338



survivants ont été assistés dont 2038 femmes et 349 hommes.

En réponse à la pandémie de COVID-19, 2830 personnes ont reçu les premiers secours psychologiques et 100 kits de dignité ont été distribués.

Résultat stratégique 3 : La SN dispose des capacités pour contribuer à la gestion des situations liées aux mouvements migratoires

Résultat attendu 1 : 100% des Branches participent à la gestion des mouvements migratoires

Sur les 18 Branches Croix-Rouge, 13 d'entre elles soit 78% participent à la gestion du mouvement migratoire. Toutefois, toutes les 18 Branches participent au suivi de mouvements de la population à travers le tableau de suivi des mouvements de la population DTM avec l'appui de l'OIM. En plus, 450 ménages des rapatriés ont été réinsérés dans la communauté dans la Branche de Muyinga et Cankuzo à travers la construction des maisons en matériaux durables ainsi que la distribution des articles de ménages.

En outre, les données collectées à travers ce suivi des mouvements migratoires à travers le tableau DTM contribuent à l'amélioration de la prise en charge et la réinsertion socioéconomique des rapatriés, des PDI et autres vulnérables. Les partenaires du Burundi s'inspirent de ces données pour concevoir et mettre en œuvre des projets et programmes dont les bénéficiaires directs sont des rapatriés et des PDI.

III.5. ASSISTANCE SOCIALE ET SANTE ECONOMIQUE DES MENAGES

Au Burundi, malgré les efforts du Gouvernement et des partenaires humanitaires visant à améliorer les conditions de vie des populations, des poches de vulnérabilités aiguës persistent.

La Croix-Rouge du Burundi donne sa contribution dans l'assistance sociale grâce à son vaste réseau de plus de 600 mille volontaires disséminés à travers tout le pays. Ces derniers offrent des services hebdomadaires aux plus vulnérables dans la communauté.

L'assistance s'effectue aussi à travers le transfert monétaire, l'assistance en nature et l'appui à l'auto-construction des abris. Ces vulnérables sont de plusieurs ordres : les PDI, rapatriés et autres catégories de population affectée par les situations d'urgence, les enfants séparés et/ou non accompagnés, les femmes chefs de ménages, et autres vulnérables.

En plus de l'assistance sociale, la Croix-Rouge du Burundi met en œuvre des projets et programmes dont l'objectif principal est de briser le cercle vicieux de la pauvreté. La CRB s'est inscrite dans cette logique car, les personnes démunies du Burundi

sont aux prises avec une variété de défis complexes, tels que la malnutrition, le manque d'eau potable, l'accès limité à l'éducation et à l'information, la maladie, l'insalubrité des logements et de l'environnement, la discrimination et l'exclusion ou encore des conditions climatiques défavorables.

La Croix-Rouge du Burundi a appuyé le gouvernement du Burundi dans ses efforts de réinstallation et de réintégration socio-économique des rapatriés et des déplacés internes. La Croix-Rouge du Burundi encourage les familles à développer des activités génératrices de revenus afin d'obtenir des revenus suffisants pour subvenir à leurs besoins quotidiens et venir en aide aux plus vulnérables.

Orientation Stratégiques N°	Axes d'intervention N°	Objectifs stratégiques N°
2. Développer le capital humain	6. Développement du secteur de la protection sociale	32. Améliorer les conditions de vie socio-économique des personnes vulnérables et des sinistrés dans le cadre de la résilience communautaire renforcée

OBJECTIF STRATÉGIQUE 5 : RENFORCER LE SYSTEME D'ASSISTANCE SOCIALE DES PLUS VULNERABLES ET IMPULSER UNE DYNAMIQUE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DES MENAGES

Résultat stratégique 1 : Toutes les Unités Collinaires mettent en œuvre des systèmes renforcés d'assistance sociale en faveur des plus vulnérables

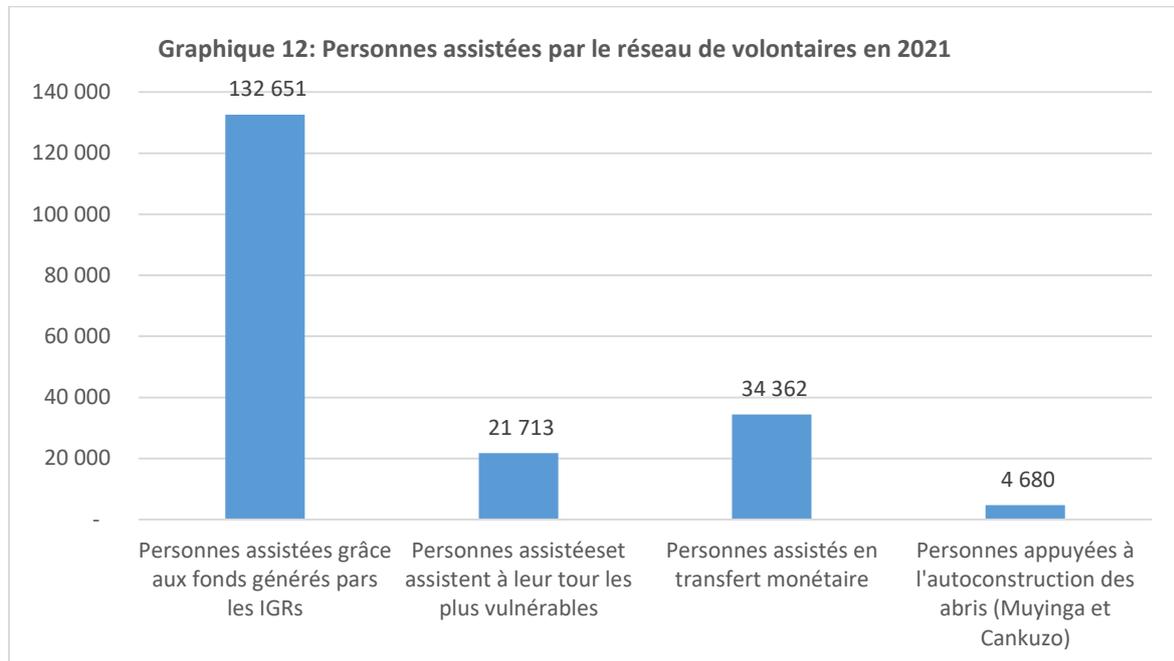
Résultat attendu 1 : 60% des UCs mettent en œuvre l'approche de chaîne de solidarité

En 2021, 1635 Unités Collinaires soit 56% des UCs ont mis en oeuvre l'approche « chaîne de solidarité communautaire ». La chaîne de solidarité a été développée avec les programmes de la CRB qui ont offert des semences et du bétail aux ménages dans le cadre de l'amélioration de leurs conditions de vie. Ce sont les acquis des programmes et projets des années antérieures qui ont contribué à l'atteinte de ce résultat. Signalons aussi que 5 groupements pré coopératifs ont été renforcés dans les provinces Rutana et Makamba dans le cadre de la mise en oeuvre du programme Tubehoneza.

Résultat attendu 2 : 3650 vulnérables appuyés grâce aux fonds générés par les IGRs

Fin 2021, la CRB a enregistré 132.651 personnes vulnérables assistées grâce aux fonds générés par les IGRs. Ceci est le résultat de la diversification des initiatives

d'autopromotion au sein des Unités Collinaires et de l'amélioration du système de gestion des fonds générés par ces initiatives



Résultat attendu 3 : 80% des ménages en cours de transformation en MM dont tous les enfants en âge scolaire fréquentent l'école

A la fin de l'année 2021, 60% des ménages en cours de transformation en MM ont envoyé tous leurs enfants à l'école. Il s'agit de 48855 sur 81425 ménages en cours de transformation en MM qui ont envoyé tous leurs enfants en âge scolaire à l'école.

Résultat stratégique 2 : La santé économique des ménages s'améliore grâce au renforcement du système d'inclusion financière

Résultat attendu 1 : 80% des ménages en cours de transformation en MM intègrent le système d'inclusion financière

A la fin de l'année 2021, 25% des ménages en cours de transformation en MM ont intégré le système d'inclusion financière. La CRB a enregistré un accroissement de 10% par rapport à l'année 2020. Cette réalisation est consécutive à la promotion des transferts monétaires comme modalité d'assistance aux plus vulnérables.

Résultat stratégique 3 : Les ménages en cours de transformation en MM adoptent les bonnes pratiques culturelles et d'élevage

Résultat attendu 1 : 80% des ménages à transformer en MM développent les bonnes pratiques agricoles (jardins de cuisine, techniques de protection contre l'érosion, semences sélectionnées)

A la fin de l'année 2021, 70% des ménages en cours de transformation en MM ont développé les bonnes pratiques agricoles et d'élevage. Il s'agit de 56998 ménages sur un total de 81425 ménages en cours de transformation. Un accroissement de 6% a été enregistré par rapport à l'année 2020.

C'est suite aux actions de promotion des bonnes pratiques agricoles et d'élevage surtout dans les programmes Tubeho Neza exécuté dans les Branches Bururi, Makamba, Rumonge et Rutana, DGD humanitaire exécuté dans la Branche Cankuzo (Commune Mishiha), Amélioration de la résilience des populations vulnérables aux aléas naturels et socioéconomique exécuté dans la Branche Muyinga (Commune Gashoho) et Réduction des risques de catastrophes exécuté dans la Branche Bujumbura (Commune Isare) que cette performance a été enregistrée.



Entretien de la vache reçue par un des ménages bénéficiaires du programme Tubehoneza dans la Province de Makamba

Résultat attendu 2 : 80% des ménages en cours de transformation en MM qui disposent des semences tirées de leur production agricole

A la fin de l'année 2021, 69% des ménages en cours de transformation ont connu une amélioration au niveau de la production suite à l'adoption des techniques agropastorale moderne. Un accroissement de 4% a été enregistré par rapport à l'année 2020. Ce résultat est le fruit du travail en synergie de tous les intervenants dans le secteur agrosylvopastoral dans la communauté. Les volontaires de la CRB disposant des notions dans ce secteur se sont mis aux côtés des agronomes communaux, des

vétérinaires communaux, des assistants agricoles. de zone, des moniteurs agricoles et des agents de santé animale pour sensibiliser les ménages à transformer en MM sur les techniques culturales modernes, l'élevage en stabulation permanente, la gestion rationnelle des récoltes et la conservation sûre des semences en utilisant des produits phytosanitaires non nuisibles à la vie humaine.



Collecte des vivres et semences pour les chaînes de solidarités à Makamba



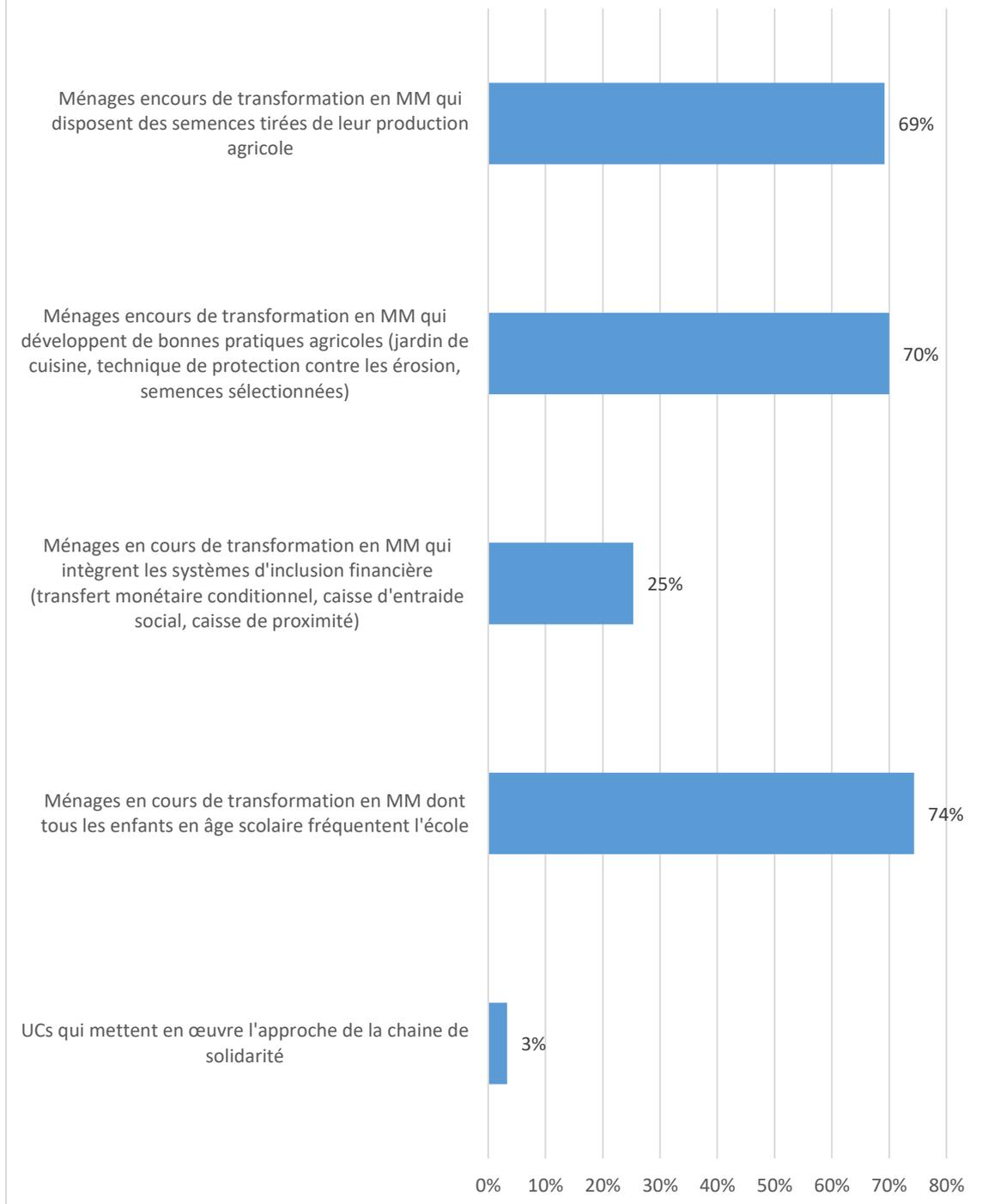
Distribution des savons et autres articles des ménages lors de la célébration de la journée de solidarité communautaire à Muyinga



Creusage des fosses antiérosives et plantation d'herbes fixatrices/Gashoho



En plus de cela, les ménages en cours de transformation en MM ont effectué des visites des champs écoles initiés par des organisations des producteurs encadrés par d'autres intervenants sur terrain comme World Vision, COPED, SOPRAD, etc.

Graphique 13: MM selon les critères sur la santé économique des ménages

V. CONCLUSION

A la dernière année de mise en œuvre du Plan Stratégique 2018-2021, la Croix-Rouge du Burundi se réjouit des résultats largement atteints comme planifiés initialement. Ceci est le fait de l'engagement et l'enthousiasme dont les volontaires et les membres du staff ont fait preuve.

Certains résultats n'ont pas pu être atteints comme souhaité. Pour ces derniers, certaines activités initialement planifiées ont été abandonnées et les ressources y affectées ont été utilisées pour la prévention de la COVID-19. D'autres résultats n'ont pas été atteints car l'on a été plus ou moins ambitieux dans la formulation de leurs indicateurs. Les résultats non atteints mais qui restent pertinents ont été reportés au Plan Stratégique 2022-2026.

VI. ANNEXE

RAPPORT FINANCIER

RAPPORT FINANCIER DE LA SN EXERCICE 2021

La mise en œuvre des activités de la SN requiert des ressources matérielles, humaines et financières. Dans ce rapport, nous allons mettre en exergue les moyens financiers mis à la disposition des programmes pour atteindre les réalisations qui sont présentées dans le rapport narratif 2021. Il va s'articuler sur 4 points essentiels à savoir :

- ✓ *Le budget prévisionnel 2021 et les fonds mobilisés dans la même année ;*
- ✓ *Les dépenses sur les programmes et les dépenses sur les ressources internes ;*
- ✓ *La trésorerie au 31 décembre 2021 ;*
- ✓ *La situation financière des programmes spéciaux.*

1. BUDGET PREVISIONNEL ET MOBILISATION DES RESSOURCES 2021

Poste du budget	Budget prévisionnel 2021	Solde d'ouverture 01.01.2021	Ressources Mobilisées au 31.12.2021	Total ressources au 31.12.2021	Taux de mobilisation en %
Budget des ressources externes	19.567.668.704	3.457.343.513	12.667.194.648	16.124.538.161	82% mobilisés par rapport au budget externe
Budgets des ressources internes	1.606.666.588	157.485.476	2.284.015.330	2.441.500.806	152% mobilisés par rapport au budget interne
Total Budget	21.174.335.292	3.614.828.989	14.951.209.978	18.566.038.967	88% mobilisés par rapport au budget global

Sur le total prévisionnel de 21.174.335.292 BIF en 2021, 18.566.038.967BIF ont été mobilisés, soit au taux de mobilisation de 88 % dont 13 % de mobilisation à l'interne et 87 % de mobilisation externe.

2. EXECUTION DES DEPENSES BUDGET PROGRAMMES- BUDGET FONDS PROPRES

	Dépenses au 31 décembre 2021	Taux d'exécution budget en %
Dépenses sur financements externes	13.006.464.475	81
Dépenses sur financements internes	2.316.696.813	95
TOTAL	15.323.161.288	83

Les ressources disponibles ont contribué à la réalisation des activités à concurrence de 15.323.161.288 BIF sur un budget total mobilisé de 18.566.038.967 BIF, soit un taux d'exécution du budget des recettes réalisées de 83 %.

3. TRESORERIE DES COMPTES PROGRAMMES – COMPTES FONDS PROPRES AU 31 12 2021

	Trésorerie théorique au 31/12/2021	Les engagements (les en cours)	Trésorerie réelle au 31/12/2021
Trésorerie des comptes des financements externes	3.118.073.686	373.718.057	2.744.355.629
Trésorerie des comptes des financements internes	846.392.096	721.588.103	124.803.993
TOTAL	3.964.465.782	1.095.306.160	2.869.159.622

La trésorerie au 31 décembre 2021 s'élève à **2.869.159.622 BIF**. Il s'agit du total des soldes des comptes bancaires partenaires et des fonds propres.

4. PROGRAMMES SPECIAUX

PROGRAMME	BUDGET	FONDS RECUS	DEPENSES	TRESORERIE
FONDS MONDIAL	3 152 550 645	2 742 228 184	2 711 027 897	31 200 287
TOTAL	3 152 550 645	2 742 228 184	2 711 027 897	31 200 287

Au cours de l'exercice 2021, il y avait un seul programme spécial à savoir le programme d'accélération vers le contrôle des épidémies de VIH et de la tuberculose au Burundi. Sur ce budget prévisionnel nous avons reçu 2 742 228 184 FBU soit un taux d'exécution de 85,99%. Quant aux dépenses, nous avons un taux d'exécution budgétaire de 98,86% par rapport aux fonds reçus et 85,99% par rapport au budget prévisionnel.